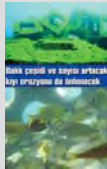




*Sevdiklerinizle "Şenlik" tadında bir yıl geçirmeniz dileğimizle...*



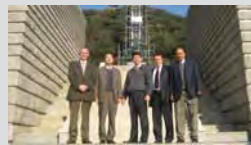
Zor geçen bir 2009'dan sonra...



Bir Grup Resif'e biz de ana sponsor oluyoruz.



Larry Denton, Nobel Otomotiv Grub Başkanı olarak aramıza katılmıştır.



Güney Kore Incheon ziyareti.



BTSSO'dan Teknik Malzeme'ye ödül.



 **Orhan Holding**

Sirketlerden  
**HABERLER**

[www.orhanholding.com](http://www.orhanholding.com)

Orhan Holding Yeni Yalova Yolu 15. Km. No.65 16335 Ovaakça/Bursa **Tel:** 0224 280 49 00 **Faks:** 0224 267 14 44

<b>03</b>	<b> Holding</b>
	Y Kuşığı ile Tanışma
	Elektrikli Araç
	2. Geleneksel Kiraz Şenliği
	Uluslararası Fotoğraf Yarışmasında Türkiye’de bir İlki Yaşadık
	6. Uluslararası Fotoğraf Yarışmamız Sonuçlandı
	İnternet = Evimizdeki Sokak
	“Bizim Denizimiz”
	Röportaj
<b>10</b>	<b> Aunde Teknik</b>
<b>13</b>	<b> BFTC</b>
<b>14</b>	<b> Elta</b>
<b>15</b>	<b> Matay</b>
<b>22</b>	<b> Nobel Automotive</b>
<b>24</b>	<b> Orda</b>
<b>26</b>	<b> Orcia</b>
<b>27</b>	<b> Orhan Tarım</b>
<b>28</b>	<b> Ormetal</b>
<b>30</b>	<b> Sıla Teknik</b>
<b>32</b>	<b> Teknik Malzeme</b>
<b>34</b>	<b> Teknik Oto</b>
<b>36</b>	<b> Uray Sigorta</b>
<b>38</b>	<b> Gezelim Görelim</b>
<b>40</b>	<b> Sağlık</b>



Zor geçen bir 2009'dan sonra, 2010 sene sonundaki yavaşlamaya rağmen beklenenden iyi geçti. 2009'a göre toplam grup satışlarımız yaklaşık olarak % 20, çalışan sayımız % 10 büyüdü.

2010 yılın da grubumuzdaki bazı önemli gelişmeleri sizlerle paylaşmak istiyorum.

Elektrikli araçlar geliştiren Fransız Synergetic SA firmasında hissedar olduk. Bu yatırımla birlikte dünyanın elektrikli araçlara doğru olan eğilimine dahil olmuş olduk.

Bay Larry Denton Nobel Automotive'in Başkanı olarak grubumuza katıldı. Larry'nin otomotiv sanayindeki engin tecrübesinin grubumuzun gelişmesindeki önemli etkenlerden biri olacağına eminim.

Nobel Automotive Korea Incheon ve Nobel Automotive Romania Campulung fabrikaları üretime başladı.

Matay'ın rulo saç dilme hattı Karacabey fabrikasında devreye girdi.

Ayrıca, Aunde Teknik'in Sançim'de hissedar olması ile çimento sektörüne girmiş olduk.

Global konumumuzu 2011' de Rusya ile genişletmeyi planlıyoruz. Arkasından Çin ve Hindistan gelecek.

Dünya ekonomisi 2011'de de bizleri zorlamaya devam edecek. Özellikle Avrupa otomotiv sektöründe inişler ve çıkışlar yaşanabilir. Kaynaklarımızı dikkatli kullanmaya devam etmeli, yalın ve sürekli iyileştirme çalışmalarımızı tam gaz sürdürmeliyiz.

Grup firmalarımız arasındaki sinerji ve birlikteliği arttırmak 2011'de de önemli konularımızdan biri olmaya devam edecek. Üretim çalışanlarımızın ve tesislerimizin global konumunu daha iyi değerlendirmeliyiz.

**Yeni yılın sizler ve sevdiğiniz için sağlık, mutluluk ve başarı getirmesini dilerim.**

## **H. Murat ORHAN**

Orhan Holding  
Yönetim Kurulu Başkanı

## Y Kuşağı ile Tanışma

Günümüzde gelişen teknoloji ile; bilgi ve iletişim çağında olan değişiklikler kapsamında 1980-2000 yılları arasında doğanlara, Y Kuşağı denilmektedir. Özellikle son yıllarda iş hayatına girmeye başlamalarıyla birlikte bu kuşağı anlamak daha da önemli hale gelmiştir.

İş Hayatında ilk defa dört kuşağın birlikte olduğu bu dönemde kuşaklar arasında çatışmayı önlemek için (Gelenekçiler, Baby Boomer, X) Y Kuşağı'nı anlamak, onlarla nasıl iletişim kurulacağını bilmek, iş yaşamımızda bizler için önemli hale gelmiştir. Bu nedenle "Y Kuşağı ile Tanışma" adlı eğitimi düzenledik. Firmalarımızda çalışan Baby Boomer, X kuşaklarının ağırlıklı olarak katıldığı eğitimde; Y Kuşağı'nın genel özellikleri, iş yaşamından beklentileri, iletişim yolları ve onlarla birlikte nasıl yol alabiliriz konularında örneklerle bilgilendirme yapıldı.

Eğitim sonunda alınan görüşlerde; Y Kuşağı'nın bizim geleceğimiz olduğu ve iş yaşamına giren bu yeni kuşak ile gerekli köprülerin kurulmasının önemli olduğu ve onlarla uyum sağlayarak çalışma hayatımızın daha da zenginleşerek, gelişeceği noktaları ortaya çıkmıştır. Bu ilk aşama eğitim programımız yine her kuşağın birbirini tam olarak anlamasına imkan sağlayacak şekilde tüm

çalışanlarımıza yönelik olarak devam edecektir. Unutmayalım Darwin ömrü boyunca "Güçlü Olan Yaşar" demişti. Ama ömrünün sonunda "Hayır Uyum Sağlayan Yaşar" dedi. Değişimi yönettiğimiz sürece yol alırız. Tüm kuşakların bir arada uyumlu olması ile daha ileriye birlikte gideceğiz.



## Elektrikli Araç

Son yıllarda teknoloji ve sanayinin hızla gelişmesi, çevre sorunlarının da artmasına sebep olmuştur. Özellikle fosil yakıtların zararlarının azaltılması için çeşitli alternatif enerji yöntemleri geliştirilmeye çalışılmaktadır. Bu nedenle araçlarda elektrik, hidrojen ve hibrit teknolojileri kullanılmaya başlanmıştır.

Geleceği düşünen ve çevre bilincine sahip olan Orhan Holding olarak, ortaklarımız ile birlikte; yerli malı elektrikli araç üretimi için Tilter modelinin ilk çalışmalarını yapan ve bir Fransız mühendislik firması olan Synerg Ethic SA'nın % 80' inin alınmasında yer aldık. Üç tekerlekli, iki kişilik elektrikli aracın tasarımı tekrar gözden geçirilerek Bursa'da üretilmesi planlanmaktadır. Hedef ilk elektrikli aracın en geç 2011 sonunda ülkemizde üretilmesi ve bundan önce de çeşitli uluslararası fuarlarda ilk örneklerinin sergilenmesidir.



2.5 metre boyundaki iki kişilik aracın özellikle şehir içi kullanımı için ideal olacağı düşünülmektedir. Üç tekerleği olan ve gövdesi aracın döneceği yöne doğru 30 dereceye kadar yatabilen araç 110 km/s sürata kadar çıkabiliyor.

Ayrıca elektrikli araçların en pahalı parçası olan piller ile ilgili olarak araçlarımızda kullanmak ve 40 ülkeye ihracat yapmak için; Türkiye'de üretilmek üzere nikel-çinko piller konusunda çeşitli çalışmalar yapılmaktadır. Nikel-çinko piller; Lityum iyon pillere nazaran yüzde 50 daha ucuz ve yüzde 80 geri dönüşümlüdür.

Türkiye bu girişimle Türk Malı elektrikli araç üretimi konusunda ilk adımlarını atmaktadır.

Orhan Holding olarak biz de; çalışanlarımızla, gelecekte daha da iyi yerlerde olmak için yenilikçi adımlar atmaya devam edeceğiz.



## 2. Geleneksel Kiraz Şenliği

Yoğun geçen bir dönemin ardından yazın da gelmesiyle beraber bir soluk almak amacıyla; temmuz ayında Genel Müdürlerimize ve ailelerine Orhan Tarım Yenışehir çiftliğinde yaza merhaba pikniği düzenlendi.

Hem mevsimin müsade ettiği oranda kiraz toplayarak hem de çocukların çiftlik hayvanları ile tanışmasıyla, oldukça eğlenceli bir gün geçirdik. Orhan Tarım Genel Müdürümüz Sayın Şefik Yiğit'in yaptığı güzel ağırlama ve sürprizlerle Genel Müdürlerimiz aileleriyle güzel bir yaz günü geçirdiler.

## Holding

### Uluslararası Fotoğraf Yarışmasında Türkiye’de bir İlki Yaşadık

Orhan Holding’in Uluslararası boyutta 5 yıldır düzenli ve sorunsuz bir şekilde gerçekleştirdiği fotoğraf yarışması, Uluslararası Fotoğraf Federasyonu tarafından bronz plakette onurlandırılmaya layık görüldü. Toplumsal görevlerimiz içerisinde sanata verdiğimiz değerle ve layığı ile bu sorumluluğumuzu devam ettirdiğimize inanıyoruz.

Fotoğraf sanatının güzel yanı farklı mekanlardan, farklı bakış açılarından kişilerin dünyayı gördükleri gibi görme şansı, aktarma



şansı. Ölümsüzleştirdiğimiz o anı başkaları ile paylaşabilme şansımız. Orhan Holding olarak uluslararası düzeye taşıdığımız yarışma ile kültürler arasındaki bu köprüyü kurmaya çalışıyoruz.

Her zaman her alanda olduğu gibi bu alanda da büyümek ve iyiye gitmek hedefimizdir. Fotoğraf yarışmamızı dünyada takip edilebilir bir yarışma yapıp, bütün Türkiye olarak daha da övünmek istiyoruz.

**Mutluyuz, gururluyuz...**

### 6. Uluslararası Fotoğraf Yarışmamız Sonuçlandı

Orhan Holding, ortakları ve çalışanları ile olan sorumlulukları kadar toplumsal sorumluluklarına da her zaman önem verdi.

Sanata olan desteği çerçevesinde, fotoğraf sanatı ile buluşması, 1998 senesinde, çalışanları arasında düzenlediği fotoğraf yarışması ile gerçekleşti. Kısa süre içinde ulusal ve daha sonra da uluslararası olarak düzenlemeye başladığı fotoğraf yarışması, amatör ve profesyonel birçok fotoğrafçı tarafından ilgi gördü ve destek buldu.

Bu yıl altıncısını, üç ayrı dalda (Siyah/Beyaz, Renkli, Deneysel) gerçekleştirilen ve Uluslararası Fotoğraf Federasyonu (FIAP) ile Türkiye Fotoğraf Sanatı Federasyonu (TFSF) desteğiyle "Festival ve Şenlikler" konulu, Orhan Holding Fotoğraf Yarışması'na katılım Sri Lanka'dan, Ukrayna'ya, Vietnam'dan, Meksika'ya, İngiltere den Çine kadar dünyanın; 26 ülkesinden, 149 sanatçı, 1064 fotoğraf ile yarışmaya katıldı.



Bu yıl Seçici kurul üyeleri; Fotoğraf sanatçıları Siyah Beyaz Baskı Açlan Uraz, Bahadır Öztuna, Holding'i temsilen Ayşegül Orhan Donat, Renkli Baskı Vedat Osmanoğlu, Tahsin Sezer Orhan Holding'i temsilen Necla Orhan, Deneysel Baskı da ise Adnan Ataç, Suha Kocaoğlu, Lewis Keir Johnson uzun süren seçmelerde zorlanmalarına rağmen, katılımdan dolayı çok büyük coşku ve onur duyular.

04 Aralık 2010 Cumartesi günü saat 15:00'da Orhan Holding Teknik Oto binasında dereceye girenle ödülleri verilmek üzere bir tören düzenlendi.

Her zaman her alanda olduğu gibi bu alanda da daha da büyümek ve daha iyiye gitmek hedefinde olan Orhan Holding, bu fotoğraf yarışmasını Dünya'da takip edilebilir bir yarışma haline getirip, Türkiye olarak övünmek istiyoruz.



## Ödül Alan Fotoğraflar...

### Renkli Baskı



### Siyah Beyaz Baskı



### Deneysel Baskı

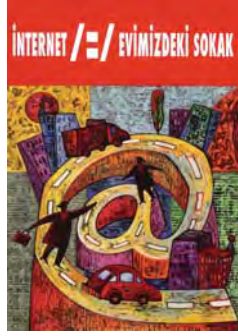


## Holding

### İnternet=Evimizdeki Sokak

Bilinçsiz internet kullanımı günümüzdeki en büyük tehlikelerden biri oldu. Bu konuda aileleri bilinçlendirmek için Bursa Sağlık ve Eğitim Vakfı (Bursev), "İnternet=Evimizdeki Sokak" projesini başlattı. Bursev, eğitim ve sağlık alanında çağdaş toplum yaratacak bireyler yetiştirilmesine katkıda bulunmak, ihtiyacı olan kişi, sağlık ve eğitim kuruluşlarına karşılıksız yardım edebilmek amacıyla, 14 gönüllü tarafından 1997 yılında Bursa'da kurulan bir vakıf. Projenin öncelikli hedefi Bursa ölçeğinde ve en kısa sürede de ülke genelinde yaygınlaşmaktır. Bursev tarafından geliştirilen "İnternet=Evimizdeki Sokak" projesinin amacı; bilgisayar ve internet kullanımının çağın bir gereksinimi olduğu bilinci ile yasakçı bir anlayıştan uzak durarak, veli ve öğretmenleri bilgilendirici ve bilinçlendirici eğitimler düzenlemek. Bu projenin 2010-2011 öğretim dönemindeki ilk konferansı, Necla Orhan İlköğretim Okulu'nda düzenlendi. Bursa Valisi Şerafettin Harput'un eşi Funda Harput, Necla Orhan ve Aytaç Toker hanımefendilerin de katılımları ile 13 Ekim 2010 Çarşamba günü gerçekleşen konferans, Bursev Vakfı Başkanı, İnsan kaynakları uzmanı ve

Kariyer danışmanı Dilek Köseoğlu ve Çocuk ve Ergen Psikiyatri Uzmanı Yrd. Doç. Dr. Pınar Vural tarafından verildi. Konferansta evlerimizin içine kadar giren internet sokaklarında nasıl dolaşılması gerektiği, çağımızın vazgeçilmez bir gereksinimi olan bilgisayar ve internet kullanımında da "anne-baba" olmanın önemi üzerinde duruldu. Ayrıca projenin en önemli adımlarından biri olan "İnternet ve Bilgisayar Kullanımında Çocuk ve Ebeveyn İletişimi" konulu eğitim, 14 Ekim 2010 tarihinde saat 10:00'da Necla Orhan İlköğretim okulunda Bursev Başkanı ve Proje koordinatörü Dilek Köseoğlu ve Çocuk ve Ergen Psikiyatrisi Uzmanı Yrd. Doç. Dr. Pınar Vural tarafından velilere verildi. Bursa Valiliği Emniyet müdürlüğü bilişim suçları dairesi, İl sağlık müdürlüğü, belediyeler ve üniversitelerle işbirliği yapan "İnternet=Evimizdeki Sokak" projesinin ana hedefinin, ilköğretim birinci kademe öğretmen ve ebeveynlerini, çocukların etkin ve güvenli bilgisayar kullanım alışkanlığı kazanmaları amacı ile bilgilendirmek olduğu belirtiliyor.



### Orhan Holding A.Ş. Geleneksel Bowling Turnuvasının 2010 Yılı Son Şampiyonu Sıla Teknik'in 3 Takımı Oldu...



Orhan Holding A.Ş. olarak, yılda iki kez düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz sosyal aktivitelerden biri olan Bowling Turnuvası, 2010 yılının ikincisini, 26 Kasım 2010 Cuma akşamı Beşevler Carrefour Cosmic Bowling salonunda gerçekleştirdik. Grup firmalarımızdan 155 kişiden oluşan 31 takımın neşeli, eğlenceli ve çok keyifli bir ortamda kıyasıya mücadele ettiği turnuvada Sıla Teknik 3 takımı, 628 toplam puanla birinciliğe ulaştı. İkinciliği, 620 toplam puanla Matay 1 takımının, üçüncülük ise 618 toplam puanla, Nobel Otomotive 1 takımının oldu. En skorer bay / bayan birinciliğinde ise, baylarda Orhan Holding 1 takımından Sezai Üçyol 203 puanla, bayanlarda da



Teknik Oto takımımızdan Sibel Döner, 139 puanla birincisi oldular. Dereceye giren takımlarımızın ve bireysel başarı gösteren arkadaşlarımızın kupa, madalya ve hediyeleri yine görkemli bir kapanış şöleni ile kendilerine takdim edildi. Başarılı olan tüm takımlarımızı kutluyor ve katılan tüm takımlarımıza da teşekkür ediyoruz. Bir sonraki turnuvada tekrar bir arada olmak dileğiyle.



## “Bizim Denizimiz”

### Mudanya Sahilinde Olta Balıkçılığını Geliştirmek için Yapay Resifler...

#### Bir Grup Resif'e biz de ana sponsor oluyoruz;

Denizlerimizde doğal yaşamı zenginleştirmek için bütün dünyada uygulanan bir yöntemi, yapay resif uygulamalarını tanıtmak ve Mudanya yerel yönetimi ve üniversite başta olmak üzere destek verecek sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içinde uygulamaya almak olarak tanımlanan “Bizim Denizimiz” projesi büyük ilgi gördü. Emine Örnek Eğitim Kurumları'nın da bu projede bir sosyal sorumluluk anlayışı ile yer almak istemesi ve özellikle okul müdürlerinden Gülşah Dikili'nin bu projeyi çevreye duyurmak yönünde çabaları ile Bizim Denizimiz projesi Bursa'da değişik çevrelerde büyük ilgi görmeye başlamıştır.

Mudanya, Bursa'nın Marmara Denizi'ne en yakın sahilidir. Güzel havalarda insanlarımızı, deniz kenarında yürüyüş yaparken, çay bahçelerinde sohbet ederken, küçük lokantalarda yemek yerken, kıyıda veya sandalda balık tutarken, yaşam zevkini tadarken görürsünüz. Bu bölge gittikçe turizmden de pay almaya başlayacaktır ancak güzel denizimiz eskisi gibi temiz ve verimkar değildir. Çocukluğumuzda, 70'li yıllarda sandalla balığa çıktığımızda kova ile balık yakalar, konu komşuya dağıtırdık.

Şimdi ise daha donanımlı olmamıza rağmen 2-3 balık yakaladıysak şanslıyız. Mudanya kıyılarında Marmara Denizi'nin dibi düz ve kumluktur. Balıkların barınmaları için doğal kayalıklar yoktur. Yasa dışı trolle az sayıdaki balık yuvaları da yok edilmektedir.

İnsanlarını, ülkesini, denizini seven bir anlayış onlara hizmet etmek ister. Gücümüzü birleştirerek, kamuoyu oluşturarak, ilgilileri harekete geçirerek Mudanya sahillerinde olta balıkçılığı geliştirme projesi ile topluma hizmet edebiliriz. Suni resifler ya da yapay balık yuvaları oluşturma projesi ile gelişmiş ilkelere ve ülkemizin başka yörelerindeki akıllı uygulamaları biz de uygulayabiliriz. Projenin başka yerlerde uygulamaları ile ilgili dünyada ve Türkiye'de birçok örnek vardır. Bilimsel ve çevreci kuruluşlar bu tip projeleri desteklemektedir ve sonuçları başarılıdır. Deniz dibine bırakılan yapay resifler etrafında kısa sürede ekolojik düzen kurulmakta ve deniz türleri çeşitliliğinin artmasının yanında yasa dışı avcılığa da engel olmaktadır. Resiflerin dalış turizmi açısından da olumlu sonuçları vardır, su altı olmaktadır. Blokların taşınması ve denize bırakılmasını Mudanya Belediyesi destekleyecektir. Resif alanı oluşturan kuruluşlar ana sponsor olarak adlandırılacak, bu alana isimleri verilecektir. Deniz Haritasında resif alanları belirlenecek ve alanlar ana sponsorların isimleri ile anılacaktır.

Emine Örnek Eğitim Kurumları'nı ve Sn. Gülşah Dikili'yi “Bizim Denizimiz” projesindeki çalışmalarından ötürü tebrik ederiz. Dileğimiz en kısa sürede Marmara Denizi'nde birçok balık çeşidinin barınması ve çoğalmasına elverişli bir ortam oluşturulmasıdır. Böylece çocuklarımıza sağlıklı, verimli bir deniz bırakma şansı hayata geçirilmiş olur.



### Bebeği Olan Çalışanlarımız



Cem Kabak, Nesrin Emsen, Nihan Yıldız, Özgür Ege

Miniklerimize sağlık, mutluluk, huzur ve başarı dolu bir yaşam diliyoruz.

## Holding

### Röportaj

#### İbrahim Tumbaz ve Ailesi'ne Konuk Olduk

Bu ayki konuğumuz İbrahim Tumbaz ve Ailesi oldu, Ceyda ve Berra'nın sınımsız gülümsemeleri ile kapıları açıldı, anne ve babasından almış oldukları misafirperverliği ile içeriye buyur ettiler ve gece boyunca onlarla birlikte çok keyifli anlar yaşadık.

İbrahim, Teknik Oto'nun kuruluşundan beri bizimle, bu sektörde 16 yıldır çalıştığını ifade etti. "Meslek lisesi döneminde stajyer olarak başlayıp bu günlere geldik ve şu anda da Acil Servis, Motosiklet ve Mekanik bölümlerinde görev almaktayım. Orhan Holding grubunda Teknik Oto bünyesinde uzun süre çalışmamın en büyük sebebinin GÜVEN olduğunu düşünüyorum. Bu duyguyu yitirmedüğümüz sürece daha uzun yıllar sadakat ve sevgi başı içerisinde Yöneticilerim ve arkadaşarımla zevkle çalışabileceğim düşüncesindeyim. "Sevgiyle yoğrulmuş bir hayatım var" diyor.

Çocukluğundan beri arabalara çok meraklıyım ve sanırım bu da meslek seçimime yansdı. Üzerinde çalıştığım araç çok iyi performanslara sahip olan BMW olduğu için onlarla çalışırken sanki çocukluğumda oynuyormuşum gibi dalıp gidiyorum. Bu yüzden şirket içerisinde ne iş olursa olsun yaparım, beni hiç yormaz, hatta seve seve yaparım diyor.

Şirketinin kendisine sosyallik kattığına inanıyor. "Gün içerisinde birçok müşteriyle tanışma fırsatım oluyor ve müşterilerimizle sosyal hayatımda da farklı yerlerde de karşılaşabiliyorum. Sürekli iletişim içerisindeyim, hatta en zor anlarında cep telefonumdan gece gündüz arayan müşterilerimiz var. Bir hekim olarak sorunlarına koşup çare bulmaya çalışıyoruz, hatta ve hatta kar, yağmur, buzlanma vs. gibi durumlarda bizi arayıp soran, acaba bir şey olursa hemen ulaşabilir miyiz düşüncesiyle güven hissetmek isteyen müşterilerimiz oluyor.



Eşi Burcu hanım da, acil yol yardımında nöbetçi olduğundaki yoğunluğuna alışmış. Kendisinin de arabalara meraklı olduğunu belirtmeden geçemiyor. "

Motosiklet sürüşüne çok sıcak bakmıyordum. Ben de kendisi ile binmeye başladıktan sonra alıştım ama yine de ara sıra tedirginlik hissediyorum" diyor. Bu arada İbrahim, Motosiklet konusunda çok iyi koruyucu malzemeler kullanılması gerektiğini, iyi malzemeler kullanılması ve sürüş tekniklerine çok çok dikkat edildiği takdirde sorun yaşanmayacağı konusunda bize küçük bir bilgilendirme yapmadan geçemedi.

İlerleyen saatlerine kadar sohbetimize katıldılar. Burcu hanım, "Beni en çok mutlu eden kızlarımla doğumu esnasında ve yakınlarımızı kaybettiğimizde eşimin yöneticilerinin ve arkadaşlarının göstermiş olduğu ilgiydi. Bizi yalnız bırakmadılar, bunu unutamam. İyi ve kötü günümüzde de bizimle birlikleydiler ve umarım bu hep böyle devam eder." dedi

İbrahim, "Şirketimde birçok hayalim gerçek oldu. Yurt dışına gitmeyi çok isterdim, Almanya Münih' de ki BMW nin en performanslı araç eğitimleri için gittim, yine yakın bir tarihte Borusan'ın satış sonrası eğitimi için Kıbrıs' ta bulundum. Bu tür seyahatlerde ufukumun açıldığını hissediyorum. Şirketimin bana vermiş olduğu eğitimler işimde ciddi anlamda fayda sağlıyor. Almış olduğum ilk yardım eğitimi, en azından bir kazaya müdahale etme durumunda bize bilinçli yaklaşım sağlıyor" diye ekledi.

Tumbaz ailesine bize vakit ayırmalarından dolayı teşekkür ediyor, mutluluklarının daim olmasını diliyoruz.





# Akuğur

Alışveriş Merkezleri

Tutkulu Alışverişin Merkezi



## Eğitimlerimiz Devam Ediyor...

Bezaz yakalı çalışanlarımızın teknik yeterliliklerinin geliştirilmesi ve teknik eğitimlerin tüm firmalarımız çapında yaygınlaştırılması amacıyla, 2010 yılında başladığımız planlı firma içi eğitimlerimiz Proses FMEA, Proses Denetimi ve Sunum Teknikleri eğitimleri ile devam etmektedir. Katılımcıların son derece memnun kaldıkları firma içi eğitimlerimizin farklı eğitim başlıklarıyla önümüzdeki aylarda da devam etmesi planlanmaktadır.



## Sağlık Eğitimleri

İşyeri hekimlerimiz tarafından tüm fabrikalarımızdaki çalışanlarımıza, Ağırılık kaldırma, Kulak sağlığı ve Koruyucu ekipmanlar ile Meslek hastalıkları eğitimleri verildi.



## Slogan Yarışması

Şirketimizde 2010 yılı iyileştirme, verimlilik, motivasyon ve yaratıcılık yılı olarak ilan edildi. 2010 yılının verimlilik, motivasyon ve yaratıcılık yılı olması sebebiyle şirkemizde "Verimlilik, Motivasyon ve Yaratıcılık" konulu slogan yarışması düzenlendi. Değerlendirme kurulu tarafından birinci seçilen slogan sahibine ödülü ve sertifikası takdim edildi.

Birinci Olan Slogan:  
"Siz Farklı Düşünün, Biz Farkı Üretelim."  
Ümran Özgün / Kılıf Fabrikası

## Fotoğraf Yarışması

Anneler Günü haftasında tüm çalışanlarımızın, eşlerinin ve çocuklarının katıldığı "Ebeveyn-Çocuk Sevgisini en iyi Anlatan Fotoğraf" konulu fotoğraf yarışması düzenlendi. Çalışanlarımız; çocukları ve eşleri ile birlikte çektiikleri fotoğraflarla yarışmamıza iştirak ettiler. Fotoğraflar, fotoğraf konusunda uzman kişilerin de yer aldığı kurumumuz tarafından itina ile değerlendirilerek dereceye girenler belirlendi.

1. olan fotoğraf : Halil İbrahim Kıvrak /Kılıf Fab./Paketleme Opr.
  2. olan fotoğraf : Deniz Büyükdâğ /Kılıf Fabrikası/Dikim Opr.
  3. olan fotoğraf : Habibe Kaya /Kılıf Fabrikası/Dikim Operatörü
- Mansiyon ödülü : Mehmet Ete /Kumaş Fabrikası/Örme Opr.



Dereceye giren çalışanlarımıza, fabrikada yapılan bir törenle ödülleri ve sertifikaları verildi. Katılan tüm çalışanlarımızı tebrik ediyor, fotoğrafa olan ilgilerinin devamını diliyoruz.



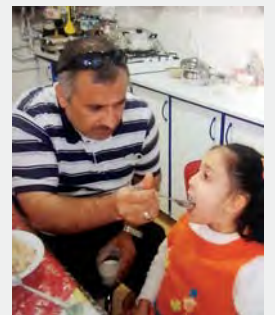
Fotoğraf Yarışması 1.si



Fotoğraf Yarışması 2.si



Fotoğraf Yarışması 3.sü



Mansiyon

## Ödül Törenleri...



Haziran ayında düzenlediğimiz öneri ödül töreninde, 2009 yılı öneri ödülleri dağıtıldı.

**Kılıf fabrikamızda;**

En fazla olumlu öneri vererek Abdurrahim Girgin birinci, İsmail Ateş ikinci olurken, Hayriye Aşık ve Dilek Ekmez aynı sayıda olumlu öneri vererek üçüncülüğü paylaştılar.

**Kumaş fabrikamızda;**

En fazla olumlu öneri vererek Ayla Sülüm birinci olurken, Özlem Tokdemir ikinci ve Arzu Turgay üçüncü oldu.

**Üstyapı fabrikamızda;**

En fazla olumlu öneri vererek Ferdi Akgül birinci, Fuat Günay ikinci, Mehmet Karaman üçüncü oldu.

**Isringhausen fabrikamızda;**

En fazla olumlu öneri vererek Osman Bardak birinci olurken, İsmail Öztürk, Mesut Oğurlu ve Ülkü Kurtbey aynı sayıda olumlu öneri vererek ikinciliği paylaştılar.



2009 yılının kişi başına en fazla olumlu öneri veren bölümü olan Satış ve Mühendislik bölüm çalışanları da törende ödülleri aldılar.

Kendilerine verdikleri öneriler ile firmamızda sağladıkları katkılardan dolayı teşekkür ediyor, önerilerinin devamını diliyoruz.

Tüm fabrikalarımızda düzenlediğimiz törene son 1 yıl içinde emekli olan çalışanlarımızı davet ederek, Kılıf fabrikamızdan Halime Yılmaz, Neriman Ergen, Hanife Akyıldız, Meliha Çalışkan, Gülben Bahar, Gülperi Kuru, Hörü Bahar, Maviş Karademir, Adife Şen, Gülcan Güler, Meryem Yurtsever, Gülbiye Türkay, Sabriye Şentürk, Nedim Karagöz, Gülser Cömertel'e; Kumaş fabrikamızdan Sevcan Yelişova ve Mehmet Güngör'e firmamıza yaptıkları katkılardan dolayı teşekkür edip, plaketlerini takdim ettik.

Emekli olan çalışanlarımıza firmamıza yaptıkları katkılarlarından dolayı bir kez daha teşekkür ediyor, bundan sonraki hayatlarında sağlık ve mutluluklar diliyoruz.



## Kalite Başarı Ödülleri

Eylül ayında düzenlediğimiz "Kalite Başarı Ödülleri" töreninde; Ticari, Binek ve Küçük Kılıflar kategorilerinde birinci olan bant çalışanlarına ödülleri ve sertifikaları verildi.



## Aramıza Yeni Katılanlar



### Emre Usta

03.06.1985 doğumlu ve Yeditepe Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği mezunudur. 22.06.2010 tarihinden itibaren Üstyapı fabrikamızda Proje Mühendisi olarak aramıza katıldı.



### Hakan Doğan

23.03.1983 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümü mezunudur. 08.06.2010 tarihinden itibaren Kumaş fabrikamızda Bakım Mühendisi olarak aramıza katıldı.



### Şenol Kahraman

21.01.1982 doğumlu ve Kocaeli Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği mezunudur. 26.07.2010 tarihinden itibaren Üstyapı fabrikamızda Kalite Mühendisi olarak aramıza katıldı.



### Derya Eryüksel

23.02.1982 doğumlu ve Ege Üniversitesi Hemşirelik ve Sağlık Hizmetleri bölümü mezunudur. 27.08.2010 tarihinden itibaren Kumaş fabrikamızda İşyeri Hemşiresi olarak aramıza katıldı.



### Ersin Mutlu

10.06.1987 doğumlu ve Kocaeli Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunudur. 02.08.2010 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Proje Lideri olarak aramıza katıldı.



### Serkan Sarğın

20.02.1985 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunudur. 02.08.2010 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Kalite Mühendisi olarak aramıza katıldı.



### Can Şarlar

20.08.1982 doğumlu ve Doğu Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunudur. 23.08.2010 tarihinden itibaren Isringhausen fabrikamızda Satınalma Mühendisi olarak aramıza katıldı.



### Gürsel Kırca

21.09.1967 doğumlu ve Anadolu Üniversitesi İşletme bölümü mezunudur. 06.09.2010 tarihinden itibaren Üstyapı fabrikamızda Üretim Sorumlusu olarak aramıza katıldı.



### Harun Yeni

18.04.1986 doğumlu ve Gazi Üniversitesi Tasarım ve Konstrüksiyon Öğretmenliği bölümü mezunudur. 06.09.2010 tarihinden itibaren Üstyapı fabrikamızda Teknik Ressam olarak aramıza katıldı.



### Aybars Alkış

04.02.1983 doğumlu ve Balıkesir Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümü mezunudur. 15.09.2010 tarihinden itibaren Üstyapı fabrikamızda Proje Mühendisi olarak aramıza katıldı.

## Bebeği Olan Çalışanlarımız



Gülgün Yılmaz, Özgür Yermez, Ayten Erdi, Ufuk Çakır, Adil Gökgül, Hüseyin Dur, Özgür Fırat Yıldız, Sema Kahya, Sabriye Cıvcar, Bülent Öztürk, Resmiye Karlar, Jale Yağcı, Hanife Alaca, Esin Öztürk, Mergül Hacıoğlu, Fatma Şen, Hülya Altın, Hümeysra Aydın, Nezaket Soydemir, Nesrin Ay, Nazmiye Mutlu, Nejla Vatanserver, Sevilcan Korkmaz

Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz.

## Evlenen Çalışanlarımız



İsmail Altuğ Aydoğan, Gülbahar Örnek, Seray Erdoğan, Yeter Bakoğlu, Fatih Çetinkaya, Selma Güneş, Selçuk Çelikkaya, Emrah Akdeniz, Mithat Şen, Fatih Çıbuk, Sercan Delibaş, Emine Köse, Yasemin Ceylan

Yeni çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

## Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Kezban Çelikutku-Babası, Vural Karadeniz-Dedesi, Serife Yurt-Annesi, Nimet Cesur-Yeğeni, Mukaddes Coşkun-Anneanesi, Sevgül Yurtçu-Anneanesi, Fikriye Tura-Anneanesi, Feraim Semet-Annesi, Fahrettin Yılmaz-Kardeşi, Mehmet Yılmaz-Amcası, Özlem Akgün-Babaanesi, Mehmet Kızılay-Dedesi, Şükriye Türkan Paçar-Dedesi, Serdar Bilgiç-Anneanesi, Nagihan Bilgiç-Anneanesi, Özgür Altın-Çocuğu-Dedesi, Renginar İmamoğlu-Annesi, Nefise Özkaya-Yeğeni, Ramazan Arar-Amcası, Muradiye Kır-Teyzesi, Canan Dura-Babaanesi, Gülay Yıldırım-Annesi, İsmihan Atış-Annesi, Hamide Güneş-Amcası, Özlem Üstün-Anneanesi, Ayşe Turgutoğlu-Eşi, Sebiha Yenihayat-Babaanesi, Uğur Büyük-Dayısı, Hakan Eren-Dedesi

Yakınını kaybeden çalışanlarımıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.

## Görev Değişikliği



BFTC İnsan Kaynaklarında göreve başlayan arkadaşımız Yusuf Hakçıl, 31 Ağustos 2010 itibaren Matay A.Ş. İnsan Kaynakları Şefliğine terfi etmiştir.

Bundan sonraki iş hayatında kendisine başarılar dileriz.

## Aramızdan Ayrılan Arkadaşlarımız



20 Şubat 2001 tarihinde İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak göreve başlayan arkadaşımız Yüksel Tosun, 30 Eylül 2010 tarihinde görevinden ayrılmıştır.

Bundan sonraki iş hayatında kendisine başarılar dileriz.

## Doğum Günü Kutlaması



19 Temmuz 2010 tarihinde, doğum günü olan İdari kadrolardaki arkadaşlarımızın ve Genel Müdürümüz sayın Hakan Burucu' nun doğum gününü hep beraber kutladık.

Nice sağlıklı, başarılı ve mutlu yıllar dileriz.

## Veda Yemeği



01 Ekim 1996 tarihinde göreve başlayan arkadaşımız Vezatiye Şentürk, 18 Haziran 2010 tarihinde görevinden ayrılmıştır. Kendisine 09 Temmuz 2010 tarihinde verdiğimiz yemekte veda ettik.

Bundan sonraki iş hayatında başarılar dileriz.

## Bebegi Olan Çalışanlarımız



Mümüne Abi, Ferište Duralı, Fatma Ayyıldız, Binnaz Yavuz, Fend Öncel, Ayşe Aykut, Meliha Nacioğlu, Fatma Demir, Güler Yüce Aslan, Hatice Fırincioğlu, Hale Pehlivan, Bilgen Kaya, Sündüz Ülkü, Şener Kol, Nürvet Ateş, Emine Şen, Emine Şen, Reyhan Ekinci, Arzu Kayacıklı, Arzu Kayacıklı, Belkız Çavuş, Yakup Akıl

Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz.

## Evlenen Çalışanlarımız



Aliye Zengin, Vezatiye Şentürk, Arzu Bülbül, Tülay Batmaz, Nigar Işık, Hasbi Çavdar, Aynur Arslan, Zeynep Efeturk

Yeni çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

## “Ayın Elemanı” Ödül Töreni

“Ayın Elemanı” değerlendirmeleri sonucunda, aşağıda belirtilen çalışanlara ödülleri verildi:



Temmuz ayı “Ayın Elemanı” ödülünü Dikim Ustası Metin Erdem almaya hak kazandı. Ödülünü, Sayın Reyhan Alpoğuz verdi.



Ağustos ayı “Ayın Elemanı” ödülünü Lamine Kesim Bölümü'nden Ceyhan Şen almaya hak kazandı. Ödülünü Sayın Aysel Bozyiğit verdi.



Eylül ayı “Ayın Elemanı” ödülünü Lamine Kesim Bölümü'nden İbrahim İpek almaya hak kazandı. Ödülünü, Sayın Semra Uçkaç verdi.



Ekim ayı “Ayın Elemanı” ödülünü Lamine Kesim Bölümü'nden Ersin Cankurt almaya hak kazandı. Ödülünü, Sayın Adem Ören verdi.

## Bebeği Olan Çalışanlarımız



Adem Ören ve Burçin Ören' in bir erkek, Sevcan ve Recep Er'in kız çocukları dünyaya gelmiştir. Yeni doğan çocuklarımıza sağlıklı uzun bir ömür dileriz.



## Atık Pil Neden Toplanmalı

Pil üreticileri, kullandıkları yeni teknolojilerle hem daha çok fayda yaratmakta, hem de çevre için daha dost üretim gerçekleştirmektedir. Yine de tükenen pilleri çevreye veya çöpe atmamalıyız. Çünkü atık pillerin içerisindeki çeşitli kimyasal maddeler çöp depolama alanlarında yeraltı sularına ve toprağa karışarak kirlilik yaratabilir. Hem bu nedenle hem de atık pillerin geri kazanımı yoluyla doğal kaynakların verimli kullanımını artırmak için Atık pilleri naylon torba, karton kutu ya da kavanozlarda biriktirilerek, ( varsa ) firmalarımızda, süpermarketlerde, okullarda, muhtarlıklarda, belediyelerin belirlediği toplama merkezlerinde bulunan atık pil kutularına atmalı veya pilimizi satın aldığımız satış noktasına geri götürülmeliyiz.





## Matay Karacabey Fabrikamız Üretim Onaylarını Aldı

Boru üretim fabrikamız 2009 yılında Tofaş ve Hyundai, 2010 Haziran - Temmuz döneminde Faurecia ve Oyak Renault denetimlerinden geçerek ilk defada müşteri onaylarını almış ve kendi ürettiği boruyu proseslerinde kullanmaya başlamıştır. Arkadaşlarımıza emeklerinden dolayı teşekkür ederiz.



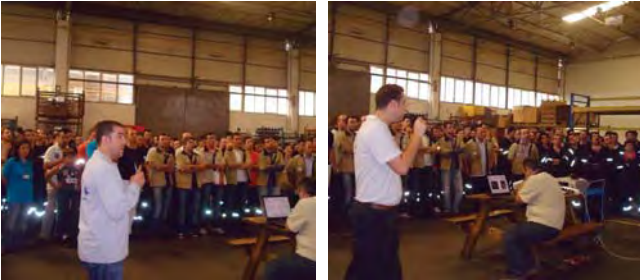
## Hyundai 5 Star Denetimi



Hyundai tarafından uygulanan 5 Star denetimi (753 /1000 puan) 4,5 Star ile sonuçlanmıştır. Her yıl 5 Star olmaya aday firmalar, bu denetimden alınan puanlama ile belirlenmektedir. 753 puanı ile Hyundai Matay'ın 2011 yılında 5 Star'a aday olduğunu Kore'ye

bildireceğini belirtmiştir. Denetim özellikle yeni devreye aldığımız Pbt hattında yapılmış ve denetçi tarafından beğeni toplamıştır. Emeği geçen tüm ekibimize teşekkür ederiz.

## Kaizen-WCM-EFQM Sunumları



Üç aylık periyotlar halinde yapılan Kaizen sunumlarından bir yenisi Sürekli İyileştirme bölümü tarafından tüm çalışanların katılımı ile gerçekleştirildi. Sunum kapsamında Tofaş ile yapılan WCM (World Class Manufacturing) çalışmaları, mükemmellik modeli çerçevesinde kalite departmanı tarafından yürütülen EFQM çalışmaları hakkında da bilgiler verildi.

## Vinç Eğitimi Yapıldı



Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı temin etmek, vinçlerle yük kaldırma taşımada iş kazalarını azaltmak, çalışanları karşı karşıya oldukları riskler ve alınacak güvenlik önlemleri konusunda bilgilendirmek ve iş sağlığı ve güvenliği bilinci oluşturarak uygun davranış kazandırmak amacı ile Makine Mühendisleri Odası tarafından operatörlerimize eğitim verildi.

## Tofaş, WCM Projesinin İlk Denetimi

Tofaş'la birlikte yürüttüğümüz WCM projesiyle ilgili ilk denetim 20 Temmuz 2010 tarihinde yapılmış, firmamız bu

denetimde başlangıç seviyesi için iyi bir puan sayılan 13 puan almıştır.



## Oyak Renault Yöneticileri Fabrikamızı Ziyaret Etti

Oyak Renault X98 ve B85 Proje yöneticileri M. Bernard Paintendre, Emmanuel VIDAL, Therry Crosnier, Dider Robert, Hakkı Arıca Katay'ı ziyaret ettiler. Yönetim kurulu

üyelerimiz, Genel Müdürümüz ve Müdürlerimiz ile birlikte fabrikamızı gezip bilgi aldılar.



## 5S Bilgilendirmesi Yapıldı WCM Eğitimi



İyileştirme çalışmalarının temeli olan 5S uygulamaları hakkında tüm çalışanlarımıza yeniden bilgilendirme yapıldı. Ayrıca Tofaş ile birlikte yürütülen WCM (World Class Manufacturing) çalışmalarının uygulanmaya alınmasında elde edilecek başarının artırılması için gerekli olan bilgilendirmeler yapıldı.

## Farba'da Problem Çözme Süreci Benchmarking Yapıldı

2010 yılı Bursa yerel büyük ödülünü alan Farba, problem çözme sürecinin benchmark yapacak kadar iyi olduğunu açıklayınca, ekibimiz sürekli iyileştirme bilinci ile kıyaslama yapmak, süreci iyileştirmek gayreti ile girişimlerde bulunarak Farba'yı ziyaret etti. Matay uygulamaları Proses Kontrol Şefimiz sayın Serdar Kutlu tarafından anlatıldıktan sonra Farba'nın sürecini inceledi ve saha turu ile ziyaret sonlandırıldı. Paylaşımçı tutumlarından dolayı Kalite Md. Müge Hanım nezinde Farba'ya teşekkür eden ekibimiz, bir de anı fotoğrafı çekti.



## Türk Metal Sendikası, Matay'da İftar Yemeğinde...

Ramazan dolayısı ile fabrikamız yemekhanesinde, Türk Metal Sendikası yöneticileri, Sendika temsilcileri ve

çalışanlarımız ile bir araya geldiği iftar yemeği, 01 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirildi.



## EFQM, Başvuran Kuruluş Eğitimi... Büyül Ödüle Adayız!

İlk olarak 2009 yılı Mart ayında başlayan çalışmalarımız özdeğerlendirme süreci ile devam etti ve 24 Eylül 2010 yılında ödül için başvuruda bulunan üç firmadan biri olduk. Bu yıl Özel sektör katagorisinde sadece Matay'ın aday olduğu süreç ödüle katılan iki kamu kurumu firma ile birlikte yapılan eğitim ile devam ediyor. Sonraki adımlar;

- Kitap teslimi 14 Ocak 2011
- Saha ziyareti 21 Mart - 4 Nisan 2011
- Ödülü alan firmanın açıklanması 16 Nisan 2011

Biz Matay'lılar o gün orda ödülü almak için hazır olacağız.



## 2009 - 2010 Dönemi Stajyerlerimizi Uğurladık

Her yıl olduğu gibi bu yıl da stajyerlerimizi, konusunda uzman çalışanlarımız tarafından yetiştirerek uğurladık. Bundan sonraki yaşamlarında başarı ve mutluluklar diliyoruz.



## EFQM Slogan Yarışması Yaptık



EFQM kapsamında Matay'da personelimizin katılımları ile "Mükemmellik" konusunda slogan yarışması düzenledik. Değerlendirme sonucu Sinan Durak'ın "Hedefimiz Sürdürülebilir Mükemmellik" sloganı ödül kazanmıştır. Sinan Durak'ı tebrik eder ve katılan arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

## Matay Atölye İçi İş Güvenlik Kuralları Yeniden Belirlendi

İyi bir liderlik örneği ile, iş güvenlik kurallarımızı tekrar gözden geçirdik ve atelye genelinde iş güvenlik ekipmanlarının kullanım zorunluğunu sadece mavi yaka için değil beyaz yaka çalışanlarımız, tedarikçi ve ziyaretçilerimiz için de uygulamaya başladık. Artık fabrika genelinde iş güvenlik ayakkabısı, iş montu, kulaklık zorunlu olup, gözlük sadece kaynak ve kalıphane gibi göze çapak riski taşıyan özel proseslerde zorunlu hale getirilmiştir.

## Satış Müdürümüz Sayın Yakup Taşdemir Emekliye Ayrıldı



1990 yılından bu yana firmamızda Pazarlama müdürü olarak çalışan Yakup Taşdemir, güzel bir veda gecesi ile uğurlandı. Kendisine emeklerinden dolayı teşekkür ediyor, bundan sonraki yaşamında huzur ve sağlık diliyoruz.

## Geleneksel Matay Pikniği

Geleneksel Matay pikniğimiz, 04 Temmuz 2010 Pazar günü, Çağlayan piknik alanında çalışanlarımız ve ailelerinin katılımı ile yapıldı. Neşeli dakikalar geçirdiğimiz pikniğimiz, mis gibi mangal kokuları eşliğinde daha da lezzetlendi.



## Sosyal Etkinlik Kulübünün İlk Etkinliği: İstanbul Gezisi...



Şirketimizde kurulmuş olan sosyal etkinlik kulübümüz etkin olarak faaliyete başladı. Ve ilk sosyal etkinliği İstanbul'a düzenlendi. Hareketi 24 Ekim 2010 Pazar günü, sabah saat 06.30'da gerçekleştirdik. İlk durağımız Minyatürk idi. Gerçekten oradaki yapılar şahane idi bir de gerçeklerini düşününce insan gerçekten mest oluyor. Ordan çıktuktan sonra İstanbul'un ünlü tepesi Pierre Loti'ye çıktık. Bunun için teleferik kullandık. Pierre Loti görülmeye değer bir manzarayla bizi karşıladı. Çaylarımızı, kahvelerimizi yudumlararken bu manzaranın keyfini çıkardık. Pierre Loti'den sonraki durağımız, Panorama 1453 müzesi idi. İlk girişte bu kadar mı diyecek olduk ancak bizi geçirdikleri karanlık merdivenli tünelden sonra gördüklerimiz karşısında ne diyeceğimizi bilemedik. Kelimelerle anlatması çok zor o anki atmosferi. Sanki zaman içinden başka bir zaman dilimine başka bir dünyaya geçtik bir anda. En iyisi mi gidip görmeli!



Son olarak tekne kirayıp bir boğaz turu yaptık ve yavaş yavaş dönüş yolculuğuna geçtik. Gönül isterdi ki daha gezelim görelim ama zamanımız yetmedi. İnşallah bir dahaki sefere...



## Krizi Firsata Dönüştürüyor - Yalın Yolculuğumuz



Firmamızda Yalın Sürec çalışmalarına başlamanızı tetikleyen unsurlar neler olmuştur?

Aslında Matay'da Yalın'la ilgili Kaizen, 5S gibi araçların kullanılmaya başlanması, 1998 yılına dayanır. Ancak Yalın felsefesi sadece Kaizen ve 5S'den ibaret olmadığı için şirket bütününde yayılım çok da iyi sağlanamamıştı.

Bunun farkında olan biz yönetsel liderler, üst yönetimin de desteği ile Yalın Yolculuğa 2008 yılında tekrar başladık. Başlangıç aşamasında bizleri en çok rahatsız eden konu, atelyedeki aşırı ve düzensiz ara stok görüntüsüydü. Bu durum ana iş hedeflerine ve stratejilerimize uyum açısından da bizi zorlayan bir konuydu. Bunun dışında stok yönetiminde FIFO'ya uymakta çekilen zorluk, üretim atölyeleri arasında ortaya çıkan planlama sorunları ve buna bağlı gelişen aşılması güç problemler, eldeki iş gücünün doğru planlanamaması sonucu oluşan verimlilik kayıpları, dar boğazların tesbit edilmesinde yaşanan zorluklar, daha önceden kurulu bulunan kanban sisteminin işletilemeyişi gibi nedenlerin de ortadan kaldırılması amacıyla firmamızda 2008 yılı sonunda Yalın Üretimle ilgili çalışmalar başlatıldı. Çalışmaları yönlendirmek üzere bir ekip oluşturuldu. Kurulan ekip haftalık bazda yapılan düzenli toplantılarla yaklaşık 6 aylık bir süre içerisinde sistemin ana hatlarıyla kurulum çalışmalarını tamamlamıştır. Yalın felsefenin firmanın bütününde işler duruma getirilmesi amacıyla iki ayrı ekip daha oluşturulmuş ve Üretim Bölümü'nün yanısıra lojistik-satınalma ve mühendislik-proje bölümlerinde de

Yalın çalışmaları başlatılmıştır ve halen uygulanmaktadır.

Üst yönetimin bu sürece katkıları hangi boyutlarda gerçekleşmiştir?

2008 yılı son çeyreğinde patlak veren küresel krizin etkilerini en aza indirebilecek şekilde ortaya konan Orhan Holding stratejilerinden en önemlisi "Krizi fırsata dönüştürme" bakış açısıdır. Yönetim kurulu başkanımız Sayın Murat Orhan'ın bu konuda yayınlamış olduğu yazısı bizlere vizyon olmuştur. Hem biz çalışanların hoşnut olmadığı hem de üst yönetim tarafından eleştirilen yukarıdaki sıkıntıların giderilmesinde bir kurtarıcı olarak gördüğümüz Yalın Üretim sürecine üst yönetimimiz ilk günden itibaren maddi ve manevi olarak her türlü desteği vermiştir. Yalın çalışmalar için belirlenen ekip içerisinde Bölüm müdürü bazında katılım sağlanmış, Yalın üretim anlayışının fabrika içerisindeki tüm üretim proseslerinde uygulanmasının ve sürekliliğin sağlanması amacıyla, Sürekli iyileştirme birimimiz altında Yalın üretim mühendisliği oluşturulmuştur. Bu birimin kalıcı olarak faaliyetlerine devam etmesi amacıyla iş gücü temin edilmiş, halen de bu işgücü yalın çalışmaların yürütülmesi, sistemin ayakta tutulması ve güncellenmesi anlamında görevini sürdürmektedir. Bazı Yalın uygulamaların hayata geçirilmesi esnasında ortaya çıkan maliyetler fayda-maliyet analizleri de yapılarak, çekinmeden karşılanmakta, bunun sonuçları da harcanan para ve emeğin fazlasıyla geri dönmesi şeklinde olmaktadır.

Saygılarımla,

Onur Türkmen  
MATAY A.Ş. Üretim Müdürü

### Evlenen Çalışanlarımız



Görkan Anuş - Zekine (Zırın) Anuş, Adem Sungur - Dilek (Geçici) Sungur, Eser Doğru - Mehtap (Çakar) Doğru, Mustafa Özgür - Şirin (Güneş) Özgür, Sinan Durak - Büşra (Kosa) Durak (İkisi de Matay Çalışanı), İsmail Kamış - Döndü (Şahin) Kamış, Samet Şahin - Seval (Meriç) Şahin, Murat Doğru - Duygu (Özdemir) Doğru, Nasuh Yaman - Cansel (Dalkılınc) Yaman, Hasan Oğuz - Emine (Kaygun) Oğuz, Mehmet Ali Çam - Fevziye (Çal) Çam, Fatih Durak - Sema (Zeyrek) Durak

Yeni çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

### Bebeği Olan Çalışanlarımız



Faruk Uysal, Hayrullah Kurt, İsmail Şahin, Ahmet Köşker, Serdar Küçükler, Fethi Atlgat, Enver Özbek, Deniz Irmak, İrfan Durmaz, Özgür Enki, Savaş Zafer Akpınar, Fatih Kara, Niyazi Irmak, Süleyman Akpınar, Recep Oruç, İbrahim Eymir, Mücahit Yoldaş, Halil Atar, Sinan Güvenc, Mustafa Düğeroğlu

Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz.

### Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Haşim Yel - Babası, Hüseyin Özdemir - Babası, Mümin Mutlu - Annesi

Arkadaşlarımıza sabırlar diliyoruz ve acılarını paylaşıyoruz.

Forbes

HABER/DURUMU

Hamle Zamanı

2010'de 500 milyar euro ile büyüyen Borsa'da Orhan Holding, dışarıdan krediyle en büyük hamle için hazırlanıyor.



Orhan Holding'in 2010'de 500 milyar euro ile büyüyen Borsa'da Orhan Holding, dışarıdan krediyle en büyük hamle için hazırlanıyor. Orhan Holding'in 2010'de 500 milyar euro ile büyüyen Borsa'da Orhan Holding, dışarıdan krediyle en büyük hamle için hazırlanıyor.

HABER/DURUMU

Orhan Holding'in 2010'de 500 milyar euro ile büyüyen Borsa'da Orhan Holding, dışarıdan krediyle en büyük hamle için hazırlanıyor.

HABER/DURUMU

Orhan Holding'in 2010'de 500 milyar euro ile büyüyen Borsa'da Orhan Holding, dışarıdan krediyle en büyük hamle için hazırlanıyor.

HABER/DURUMU

Orhan Holding'in 2010'de 500 milyar euro ile büyüyen Borsa'da Orhan Holding, dışarıdan krediyle en büyük hamle için hazırlanıyor.

Hürriyet

Fransa Paris'e bir Türk oteli istiyor



Fransa Paris'e bir Türk oteli istiyor. Orhan Holding'in Paris'te otel inşaatı için planları var.

Cumhuriyet

Fransa yeni yatırıma doymuyor!

Fransa yeni yatırıma doymuyor! Orhan Holding'in Fransa'daki yatırımları değerlendiriliyor.

DÜNYA

BİLGİ TOPLUMUNA DOĞRU / ÖZLEN YÜZAK

Dünya'da teknoloji ve bilgi toplumu hızla ilerliyor. Orhan Holding'in bu alandaki yatırımları değerlendiriliyor.

Fransa'nın Stratejik Önceliği BRIC + Türkiye

Fransa'nın stratejik önceliği BRIC + Türkiye. Orhan Holding'in bu stratejiye uyumunu değerlendiriyor.

CEREZLİK İŞLER

Cerezlik işler hakkında Orhan Holding'in faaliyetleri açıklanıyor.

Orhan Holding'in başarıları

Orhan Holding'in başarıları ve yatırımları değerlendiriliyor.

SABAH

Çılgın Türkler 4 kitada yatırım yapıyor

Çılgın Türkler 4 kitada yatırım yapıyor. Orhan Holding'in küresel yatırımları değerlendiriliyor.

Milliyet

Ekonomi

Ekonomi haberleri ve Orhan Holding'in faaliyetleri hakkında bilgiler.

Milliyet

Yazar Ortasında Ekonomi

Yazar Ortasında Ekonomi bölümüyle ilgili haberler.

Milliyet

Heuliez'i 'üretim Türkiye'ye kayacak' diye Almanlara sattılar

Heuliez'i 'üretim Türkiye'ye kayacak' diye Almanlara sattılar. Orhan Holding'in bu işlemin detayları açıklanıyor.

Milliyet

Üç tekerlekli elektrikli Bursa'da üretilecek

Üç tekerlekli elektrikli Bursa'da üretilecek. Orhan Holding'in bu alandaki yatırımları değerlendiriliyor.

Milliyet

İthal ürünlerin artması endişe verici

İthal ürünlerin artması endişe verici. Orhan Holding'in bu konudaki görüşleri açıklanıyor.

Ekohaber

Sektörde gidisat iyi, ithalat tehlikeli

Sektörde gidisat iyi, ithalat tehlikeli. Orhan Holding'in bu alandaki yatırımları değerlendiriliyor.

EKO HABER

4 EKO HABER Otomotiv Yan Sanayi

## Endişeye gerek yok, otomotiv y

Global ekonomi krizi ile 2008 ve özellikle 2009 yılları "kara" dönem" olarak geçiren otomotiv yan sanayi sektörü durumu itibarıyla birinci ve ikinci kez üretimleri artırmaya başladı. Otomotiv yan sanayi sektörü, 2010 yılını iyi geçiren otomotiv yan sanayi sektörü olarak değerlendiriliyor.

**Değerli TL rekabeti düşürüyor**

Değerli TL rekabeti düşürüyor. Otomotiv yan sanayi sektörü, 2010 yılını iyi geçiren otomotiv yan sanayi sektörü olarak değerlendiriliyor.

**2011'de otomotiv daha hızlı**

2011'de otomotiv daha hızlı. Otomotiv yan sanayi sektörü, 2010 yılını iyi geçiren otomotiv yan sanayi sektörü olarak değerlendiriliyor.

## Yan sanayide üretim tam gaz

2008 ve özellikle 2009 yılları "kara" dönem" olarak geçiren otomotiv yan sanayi sektörü durumu itibarıyla birinci ve ikinci kez üretimleri artırmaya başladı.

**DEĞERLİ TL REKABETİ DÜŞÜRÜYOR**

Değerli TL rekabeti düşürüyor. Otomotiv yan sanayi sektörü, 2010 yılını iyi geçiren otomotiv yan sanayi sektörü olarak değerlendiriliyor.

Hayat

Nabucco bildirilmeden

## Ekonomi

### Tilter'i söktük aldık

Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek

Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek. Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek.

OLAY

## EKONOMİ

Fransız elektrikli araç şirketi Tilter'in Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek

Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek. Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek.

## NOMİ

Fransız elektrikli araç şirketi Tilter'in Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek

Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek. Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek.

## KENT

Bursa 'elektrikli' araçta gaza bastı

Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek. Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek.

## BURSA

hakimiyet

Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek. Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek.

## Heuliez olmadı Synergetic'i aldı

Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek

Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek. Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek.

## EKONOMİ

### Bursa 'elektrikli' araçta gaza bastı

Fransız elektrikli araç şirketi Tilter'in Bursa merkezli Orhan Holding, B Plus ve Heuliez ile B Holding ortaklığıyla satın aldı. Bursa'da en ucuz elektrikli otoyolu üretecek.

## BURSA

Fotoğraf sanatçıları Orhan Holding'de buluştu

Fotoğraf sanatçıları Orhan Holding'de buluştu. Fotoğraf sanatçıları Orhan Holding'de buluştu.

## OLAY

Ödüllü fotoğraflar görücüye çıktı

Ödüllü fotoğraflar görücüye çıktı. Ödüllü fotoğraflar görücüye çıktı.

## Bursa

FESTIVAL SENLİKLERDE ödül heyecanı

FESTIVAL SENLİKLERDE ödül heyecanı. FESTIVAL SENLİKLERDE ödül heyecanı.

## Nobel Automotive'in Yeni Grup Başkanı Larry Denton



Larry Denton, Nobel Otomotiv Grub başkanı olarak aramıza katılmıştır. Mühendislik fakültesinden mezun olduktan sonra, Michigan üniversitesinin de iş yönetimi ve Massachusetts Teknoloji enstitüsünün de Fen Bilimi'nde uzmanlık sahibi oldu. Larry, Ford firmasında Mühendislik Şefi, Üretim Müdürü, Tesis Müdürü ve Maliyet Yönetimi

Direktörü gibi çeşitli pozisyonlarda çalışmıştır. 1996 yılın da Ford firmasından ayrılmış ve 2003 yılında Dura Otomotiv CEO ve Başkanı olmadan önce Dow Otomotiv'in Başkanlık görevini üstlenmiştir. Otomotiv sektöründeki 30 yılı aşkın tecrübesinden sonra, Larry, Otomotiv tedarik alanında "Birleşme ve devralma" üzerine danışmanlık çalışmalarında uzmanlaşmış, Denton danışmanlık şirketini faaliyete geçirmiştir.

## Nobel Meksika Firmamız Bureau Veritas Başarı Sertifikası Almaya Hak Kazandı



3 Kasım 2010 da yapılan ISO 140001 denetim performansı sonuçlarına göre, Nobel Meksika firması ISO 14001:2004 Standartlarına göre Bureau Veritas'dan başarı sertifikası almıştır.

## Meksika Ziyareti

3 Kasım 2010 tarihinde Murat Orhan ve Zafer Kabatepe Meksika'daki tesisimizi ziyaret ettiler. Ziyaretlerinin temel amacı; Nobel Automotive'e SLP ile ilgili genel prezantasyonları ve yeni İnsan Kaynakları Müdürümüz



olan Glady M. Lopez ile tanışmaktır. Operasyon müdürümüz Murat Akman, üretim aşamaları ile ilgili bilgiler verdikten sonra fabrikada kısa bir tur yaptırıldı. Akşam ise tüm çalışanlarla birlikte bir akşam yemeği düzenlendi. NA Meksika çalışanları muhteşem bir gece geçirdiler.



## Nobel Automotive Grubu Asya Operasyonlar Direktörü Madhu Posani



Madhu Posani, Asya Operasyonlar Direktörü olarak aramıza katılmıştır. Madhu, Kore işlerinde ve Hindistan ve Çin gibi ülkelerde, grubu geliştirmek ve ileriye götürmek için sorumlu olacaktır. Madhu, teknik ve güçlü yönetim becerisi, mühendislik ve üretim alanında 20 yılı geçkin tecrübeye sahiptir. Yeni Direktörümüzün, Hindistan Chennai'deki Madras üniversitesinden yüksek onurla Mekanik mühendisliği alanında BS, Kansas üniversitesi endüstriyel alanında MS ve Hindistan Chenna'deki Anna enstitüsünden yönetim alanında aldığı doktora diploması bulunmaktadır.

## San Luis Potosi Tesisi için Yeni İK Müdürü Glady M. Lopez



Glady M. Lopez San Luis Potosi tesisi için İnsan Kaynakları Müdürü olarak göreve başlamıştır. Tecnologico Regional de San Luis Potosi enstitüsünden Endüstriyel ilişkiler alanında uzmanlık dereceleri ve İnsan Kaynakları alanında 10 yıllık tecrübesi vardır.

## Meksika'da "Ölümler Günü"



Kasım ayının 1 ve 2. günü Meksika'da "Ölümler Günü" kutlaması yapılmaktadır. Meksikalılar, "Ölümler Gününde" mezarlıklara gidip, kaybettikleri akraba ve arkadaşlarını ziyaret etme şansına sahiptir. Beraberlerinde çiçek, yiyecek ve biraz da müzik götürürler.

Ruhları için dua edip ve yanlarında biraz vakit geçirirler. Bu kutlama için fotoğraflarını koyabilecekleri bir alan, mumlar ve müziklerle dekore edilmiş bir tür sunak hazırlanır. Ayrıca çiçekler, yiyecekler, meyveler, alkollü içecekler ve sekerlemeler yani kısaca hayatta iken sevdiği herşey sunakta toplanır. Bu sunakların bir sebebi vardır elbet. O gece gelip kendilerini ziyaret edeceğini düşünürler ve bu tören ile ne isterlerse iyiyi içebileceklerine inanılır. Meksika insanların ölümlerle ilgili belirli bir kara mizah anlayışı vardır. Hayattaki varoluşları ile ilgili ölümler için şiir yazılır. Meksikalı biri olarak, söylemem gerekir ki UNESCO tarafından uygulanan bu sunaklarla bu törene her yıl katılmanın zevkini yaşıyorum.

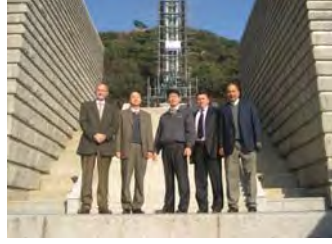




## Güney Kore Incheon Ziyareti

21-24 Kasım tarihleri arasında Orhan Holding İnsan Kaynakları Koordinatörü Zafer Kabatepe ve Nobel Automotive Doğu Operasyonlar Direktörü Hakan Doyran Koredeki Nobel Automotive tesisini ziyaret etti. Incheon Uluslararası havalanının 20 km güney doğusunda yer alan bu yeni tesis ziyaretinde, Tesis Müdürü Mr. Suh ve üretim partnerimiz HPT tesisinin başkanı Mr. Yeong Sig, Jeong eşlik etti.

Burada bulunma hem ticaret ve hem ziyaret amaçlıydı, fakat en önemli nedeni ise



Soldan sağa fotoğraflıklar:  
Zafer Kabatepe, Mr. Suh, HPT tesis ortağı başkanı Mr. Yeong Sig, Jeong, Hakan Doyran ve Madhu Posani.

15 Kasım 2010 tarihinde Asya Operasyonlar Direktörü olarak Nobel grubuna katılan Madhu Posani'nin firma çalışanları ve müşterilerle tanıştırılmasıydı. Madhu Posani'nin tanıştırılması ve Nobel grubundaki bu yeni görevinde ona destek olmak adına verimli bir ziyaret gerçekleşti. Ziyaret 750 m2 tesislerde bir tur ile başladı ve Incheon bölgesinin tarihi mekanlarını ziyaret ederek devam etti. Tesislerde ve Incheon bölgesinin şehitleri anma meydanında anı fotoğrafları çekildi.

Incheon bölgesindeki ziyaret boyunca, bölgenin tarihini gözlemledik ve bu etkileyici tarihi kendi yerinde yaşayarak tekrardan keşfetme imkanı bulduk.



Incheon, metropolit bir şehirdir. Şehir, Kore savaşı sırasında Amerikan kuvvetleri tarafından belirli bir muharebe alanı konumundaydı. Incheon, sahip olduğu muazzam limanı ve Kore merkezi havaalanı ile hem kara hem deniz yolu ile bir ulaşım merkezi olarak hizmet vermektedir. Yakınlardaki çeşitli adaları, özellikle Incheon uluslararası havaalanının bulunduğu Yeongjong adası ve Ganghwa adası aynı zamanda şehir sınırları içindedir.

Incheon bölgesi içinde, Yeongjang-Yeongju adasını, Güney Kore kara parçasına başlayan, dev bir köprü bulunmaktadır. Özellikle cezir süresi boyunca, köprüden kıyı şeridinin kızılımsı rengine ve bunun yarattığı etkileyici manzarasına şahit olursunuz.

Incheon bölgesi anma meydanı, Incheon'un Güney kıyısında, Dünya tarihindeki yapılması planlanmış en pahalı gayrimenkuller bulduğu Sangdo şehri yakınındadır. Bunun dışında Kore'nin en uzun binası, Kuzeydoğu Asya Ticaret Kulesi de Sangdo şehrinde bulunmaktadır.

Incheon bölgesi anma meydanında bulunan müze ve anıtlar Kore savaşında Incheona saldırısı boyunca ölen kişilere adanmış ve onlara verilen önemi simgelemektedir. Savaş boyunca savaştan 16 ulusun bayrağını simgeleyen sade bir anıttır. Ayrıca, savaş fotoğraflarını ve şehrin o anki görüntüsünü gösteren, anıtsal kule ve savaşın ve birkaç askerin yontma kabartma heykellerinin bulunduğu bir alandır. Diğer semtlerde, denizin kıyı kısımlarının doldurulması ile kara haline dönüştürülerek oluşturulmuş, burada hemen hemen alışveriş merkezleri, okulları, evleri ve sanayisi ile bağımsız küçük şehirler meydana gelmiştir. Bu yeni alanlar yabancı yatırımlar için rekabet edecek düzeydedir ve güvenli, modern ve temiz oldukları için kendileri



ile gurur duymaktadır. Incheon, aynı zamanda, Kore savaşı boyunca savaştan ünlü US generali Douglas MacArthur'un anıtının bulunduğu stratejik bir bölge konumundadır. Birçok turist Incheon bölgesini atlayarak direkt Seoula yönelirken, şunu belirtmek isterim ki burada ziyaret edilecek çok ilginç yerler var. Buraya gelen herhangi biri şehrin sahip olduğu sanat merkezleri ile (Guwol Dang), Harika yeme ve alışveriş yerleri ile, şehit anma meydanı, Jaya Parkı, büyük köprüsü, uluslararası havalimanı, adaları, tren yolları ve metroları ile süratle gelişmekte olduğunu anlayacaktır.

## Tavla Turnuvası... Şampiyon Ercüment Çetinkaya.



Orda A.Ş 1. Tavla Turnuvası'nda 28 kişinin katıldığı müsabakalar sonunda, Final İsmail Hakkı Duman ve Ercüment Çetinkaya arasında yapıldı. Şampiyon, Ercüment Çetinkaya oldu.



Tavla Turnuvası'nda İsmail Hakkı Duman'ı yenen Ercüment Çetinkaya plaketini alırken.



Ödül Turnuvası sonrası finalistler;  
1. Ercüment Çetinkaya  
2. İsmail Hakkı Duman

## Kan Bağışı



Orda A.Ş Sosyal sorumluk çerçevesinde periyodik kan bağışımız, Eylül 2010 da tekrarlandı. Kızılay Kan Merkezi ile ortaklaşa yürütülen kampanyaya katılım giderek artıyor.

## Önce Sağlık



Çalışanlarımıza ve yaşam kalitelerine verdiğimiz önem çerçevesinde çalışanlarımıza tam teşekküllü göz taramaları yaptırıldı.

## Yangın Tatbikatı



Özellikle yangın tüplerini hiç kullanmayanların ve işyerinde yangın söndürme ekibinde yer alan çalışanlarımızın müdahaleleri ile başarılı bir tatbikat yapıldı.

## 10 Kasım'da Ata'mızı Andık...

Bundan 72 sene önce 10 Kasım'da kaybettiğimiz Ulu Önder Atatürk için düzenlemiş olduğumuz törene Genel Müdürümüz, Fabrika Müdürümüz, tüm çalışanlarımız ve Romanya'daki fabrikamızda çalışan konuklarımız

katıldı.

Film gösterimi ile başlayan anma töreni, 1.5 dakikalık saygı duruşunun ardından İstiklal Marşı'nın okunması ile sona erdi.



## Mesleki Yeterlilik Belgesi

Ağır ve tehlikeli işlerde çalışanların mesleki yeterlilikleri ile ilgili olarak vasıfları uygun olmayan çalışanlarımız için Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan protokol çerçevesinde, Tophane Endüstri Meslek lisesi öğretmenleri tarafından 141 Plastik Extrüzyon işleme operatörü ve 42 CNC hidrolik pnömatik makine operatörüne eğitim verdi.

Başarılı geçen eğitim sürecinden sonra çalışanlarımız mesleki yeterlilik belgelerini aldılar.



## Zorunlu İş Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimi Bütün Çalışanlarımızın Katılmasıyla Yapıldı

Eğitimimiz 10 Kasım 2010 ve 10 Aralık 2010 tarihleri arasında gerçekleşti. Çalışanların büyük bir ilgi gösterdiği eğitimde, hedefin 0 kaza olduğu vurgulandı.

İş güvenliği eğitiminin, can alıcı noktasını çalışanların hizmet içi eğitimi oluşturmaktadır. İş kazalarının %98'inin insana bağlı sebeplerden kaynaklanması; iş kazaları ve

meslek hastalıklarında, önleyici tedbirlerin ve eğitimin önemini açıkça ortaya koymaktadır. Çalışanların hizmet içinde iş güvenlik eğitim programlarında bu konu üzerinde önemle durulmalıdır. Çalışanların eğitim seviyeleri ve çalışma koşulları içinde hizmet içi eğitimin en zor eğitim alanı olması, konunun önemini bir kat arttırmaktadır.

İş güvenliğinde eğitimin başlıca amacı, çalışanları korumak ve iş yerinde işletme güvenliğini sağlamaktır. Çalışanların, iş yerinde iş kazası ve meslek hastalıkları gibi olumsuz koşullardan korunmasıyla, beden ve ruh bütünlükleri açısından rahat ve güvenli bir ortamda çalışmak üzere eğitilmeleri sağlanması çok önem kaydetmektedir.

İşyerinde alınacak tedbirlerle iş kazalarından, güvensiz ve sağlıksız çalışma ortamlarından doğabilecek makine ve motor arızaları ile kayıplar ve işletmeyi tehlikeye düşürebilecek ortamlar çalışanların iş güvenliği konusunda eğitimi ile arkadaşlarımız bir kez daha aydınlatıldı.



## Evlenen Çalışanlarımız



Abdul Al, Haşim Erdoğan, Sedat Başdemir, Murat Kümbül Ferdi Özcan, Emin Demir, Şenol Uzun

Yeni çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

## Bebeği Olan Çalışanlarımız



Halil Demirbaş, Hüseyin Özay, Hasan İlhan, Umut Demir, Kazım Taştan

Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz.

## Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Temel KURAM - Annesi

Arkadaşımıza sabırlar diliyor ve acısını paylaşıyoruz.

## Çevre Düzenlemeleri, Genel Bakış

Orcia A.Ş. olarak Kütahya Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet göstermeye başladığımız 2008 yılından itibaren, çevre düzenlemesi ile ilgili yapmış olduğumuz çalışmaların karşılığını daha yeşil ve yaşanabilir çalışma ortamı olarak almaya başladık.

Yapılan çevre düzenlemesi çalışmaları neticesinde, çalışan personelimizin ara dinlenmelerinde kullanımına sunulan yeşil alan ve çardaklarımız.

## Otomotiv Sektörü Kalite Yönetim Sistemi Semineri

TS 16949:2009 Kalite Belgesi alma çalışmalarımız çerçevesinde 18 ve 19 Haziran 2010 tarihlerinde konu ile ilgili kilit personelimize, ISO/TS 16949:2009 Otomotiv sektörü Kalite yönetim sistemi semineri düzenlenmiştir. Seminere katılan tüm personelimiz başarılı olup, kalifiyeli olmuşlardır.



## Devam Etmekte Olan Kurs Dönemlerimiz



Türkiye İş Kurumu Kütahya İl Müdürlüğü ve Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü ile işbirliği içinde düzenlemekte olduğumuz

İstihdam garantili dikiş makineci yetiştirme kurslarımız Mavi yaka iş gücü ihtiyacımızı; verilen eğitimlerin sonucunda başarılı olan adaylar ile karşılamaya devam etmekteyiz. 38 -43. Dönem eğitimleri devam etmekte olup, mevcut kurs dönemlerimiz sonrasında yapılan sınavlarda başarılı olan kursiyerler bünyemize katılacaklardır.



önce 2008



sonra 2010



önce 2008



sonra 2010

## İş Kurumu İstihdam Destekli Stajyer Uygulamamız

Mavi yaka personelimizde uygulamakta olduğumuz Kursiyer uygulamamızın yanında; beyaz yakalı personel ihtiyacımızı karşılamak adına Kütahya İş kurumu ile Stajyer programı başlattık. Bu kapsamda 4 arkadaşımız şu anda çalışmaktadır. Uygulama ile firmamızın belirlemiş olduğu hedeflerin bilincinde yetişmiş, beyaz yaka işgücü yetiştiriyoruz.



## Evlenen Çalışanlarımız



Mustafa Gümüş & Medine (Tamam) Gümüş, Perihan (Erol) Demirkol, Azize (Şahin) Gökçe, Emel Topbaş, Filiz (Güven) Kardaş, Seher (Sert) Öncü, Merve (Akyıldız) Balkış, Adem Çetinkaya, Nesrin (Dursun) Kocyiğit, Zekayi Er, Gökhan Uygun, Mehmet Ölçer & Nagihan (Candemir) Ölçer, Ayşe Gül (Gece) Akkuş

Yeni çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

## Bebeği Olan Çalışanlarımız



Ümran Türker, Murat Dayar, İsmail Akhisar, Osman Boz, Emine Tekcan

Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz.

## Orhan Tarım'da Hijyen çok Önemli...

Damızlık Süt Sığırcılığı İşletmelerinde potansiyel hastalık riskini engellemek için hijyen çok önemlidir. Orhan Tarım olarak çiftlikteki hijyenin önemini çok iyi bilmekte ve bir takım önlemler almış bulunmaktayız.

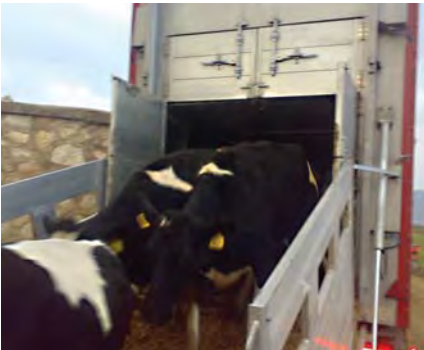
**AYAK HAVUZLARI:** Çiftliğin tüm giriş çıkışına dezenfektanlı solüsyonlar yerleştirilmiştir. İçeriye girişlerde ayakkabı ve çizmelerin dezenfeksiyonu sağlanmış olur.

**ARAÇ HAVUZLARI:** Çiftliğimize girmesi zorunlu araçların (yem kamyonları, süt nakil araçları vb.) tekerlekleri ve alt kısımları hazırlanan solüsyon dolu havuzlardan geçirilerek dezenfekte edilmektedir.

**ZİYARETÇİLER:** İşletmemize mutlaka gerekli olmadıkça ziyaretçi kabul etmiyoruz. Zorunluysak mutlaka koruyucu elbise ve galos giydirerek ziyarete izin veriyoruz.



## Macaristan'dan Seçtiğimiz Hayvanların bir Kısmı Geldi

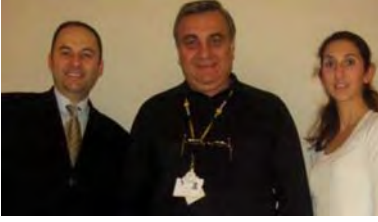


Çok modern 500 hayvan kapasiteli bir ahırımız ve sağım sistemimiz var. Bundan 4 ay önce 300 baş olan hayvanımızın tamamını kaliteyi iyileştirmek amacıyla sattık. Bütün ahır ve süthanemizi tamamen sterilize

ederek buraya soyu ve verim durumu belli hayvanlarla yeniden doldurmaya karar verdik. 250 baş kadar gebe düveyi Amerika ve Macaristan da araştırdık. Macaristan dan seçtiğimiz hayvanların bir kısmı çiftliğimize geldi bu projenin tamamında 1.000 baş hayvana çıkmayı planlıyoruz.



## Ormetal de ASES (Alliance Supplier Evaluation Standard) Kalite Sistem Çalışmaları



Ormetal olarak müşteri memnuniyeti ve müşteri özel isteklerine verdiğimiz önem sonucunda müşterilerimizin bizden istemiş olduğu standartları sağlamak için çalışmaktayız.

Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen otomotiv firmalarından olan müşterimiz Oyak Renault'un haziran ayında Ases denetimini tamamladık.

### ASES Nedir?

Renault / Nissan tarafından kriterler çerçevesinde yapılan bir değerlendirilmedir.

Kullanılan ortak Standard Ases olarak adlandırılmaktadır. ASES (Alliance Supplier Evaluation Standard) Ortaklığın İmalatçı Değerlendirme Standardı

### ASES'in amacı;

İmalatçıların kalite seviyesini belirlemek ve bu seviyeyi arttırmalarını istemek, Renault/Nissan'ın ticari ilişkide bulunmaması gereken imalatçıları belirlemek.

### Nasıl hazırlandık?

2008 Temmuz ayında Bursa'daki işletmelerini Karacabey'e taşınması ve ardından 2009 mart ayında Gebze'deki işletmesinde Karacabey'e taşınması ile gelen durumda, Ormetal 2009 Kasım ayından, yapılan Ases denetiminde C notunu almıştık, fakat tabii ki bu Ormetal için yeterli bir not değildi. Taşınmanın etkilerini en hızlı silmek için Ases B notunu ilk aşamada B'ye çevirmek için 2010 yılı Ocak ayı itibarı ile çalışmalarımızı hızlandırdık.

Öncelikle müşteri hatalarını QRQC sistemi ile değerlendirmeye daha detaylı sistem kurma ile başladık. Hatalarımızı 5 neden oluşum, 5 neden yakalanamama ve Balık kılıcı yöntemleri ile analiz ettik. QA matrislerini oluşturduk ve buradan 4M analizlerine başladık. Intranet üzerinden E-Kalite sistemimizi kurduk. Bu konuda en iyi fabrikalardan biri olan Matay A.Ş den büyük destek aldık. Tüm dokümanlarımızı E-Kalite içerisine aktardık. DÖF ve 8D'lerin bu sistemden takip edilmesini sağlayarak fabrikamızın müşteri şikayetlerinin bir seferde kolaylıkla çözümlenmesini sağladık.

Transvalizasyon kelimesini tüm fabrikaya aşıladık. Herhangi bir üründen oluşan hatanın aynı tip diğer ürünlerde de oluşma riskinin sistem olarak incelenmesini sağladık, takip tabloları oluşturduk.

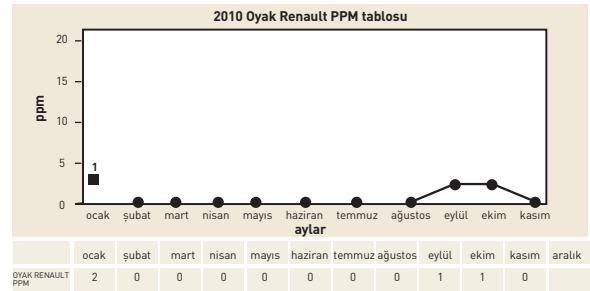
Fabrikamızın Pokayoke haritasını çıkardık. Pokayokelerimiz için bir denetim planı hazırladık ve nasıl denetlenmesi gerektiği ile ilgili dokümanlar hazırladık. Devam eden projelerin proje liderlerine yeni pokayoke devreye alınması için hedefler verdik. Bunları proje liderlerinin

Scorecard'larına ekledik.

Fabrikamızın S/R listesini oluşturduk. S/R ürünlerde çalışan operatörlerimize eksra eğitimler verdik ve bunları polivalanslarda ayrıca belirttik. Proje etap planlarını revize ettik ve proje ekip üyelerinin proje toplantılarına katılım performanslarını izlemeye başladık. Proje tecrübe bankaları ve LLC'ler hazırladık. Modifikasyon sistemimizi revize ettik. ECR ( Engineering change request ) sisteminin E-kalite üzerinden takip edilmesini sağladık.

Ases kalite yolculuğumuzda bu hedefe ulaşmak için 74 adet aksiyonu tamamlamak için fabrika bekçisinden Genel müdürüne kadar herkes çok çalıştı. Bu yolculukta bir kalite felsefesini asla aklımızdan çıkarmadık.

"Kalite hiçbir zaman sona ermeyecek bir seyahattir."  
Tom Peters



Aksiyonların tamamlanması ve ppm değerlerimizin düşmesi neticesinde 2010 yılı Haziran ayında Ases denetimine girdik. Denetim sonrasında C olan Ases notumuzu B' ye yükseltmeyi başardık.

Bu yolculukta bize desteğini esirgemeyen;

Oyak Renault A.Ş İmalatçı Kalite Bölüm Şefi Sn. Melda Zuhal'e Matay A.Ş Kalite Müdürü Sn. Gonca Tıknaç'a Tecrübesi, liderliği ve koçluğuyla bize sonsuz destek sağlayan Oyak Renault A.Ş Satınalma Kalite Sorumlusu Sn. Tahsin Özgüle'ye

Sonsuz teşekkürlerimizi sunarız.

Makalemizin hazırlanması aşamasında Oyak Renault'tan Ases konusunda aldığımız bir haber "Türkiye için Ases konusunda örnek imalatçı" seçilmiş olduğumuzun haberi bizi daha çok gururlandırdı.

Ormetal olarak daha başka başarılarla da imza atmak için çalışmalarımıza aralıksız olarak devam ediyoruz.

Eylem ŞENTUNA  
Kalite Sistem Sorumlusu



## A3 Toplantısı

Karacabey Ticaret ve Sanayi Odasında gerçekleştirdiğimiz 2010 yılının ilk yarısına ait Yönetim Gözden Geçirme toplantısında gerçekleştirenler ve bölüm hedeflerimizle ilgili bilgiler verilmiştir.



## Kaliteli bir Yaşam için Sigaraya Son

Sigarayı Bıraktırma Merkezi'nin katkılarıyla, çalışanlarımızın da yoğun ilgisi sayesinde 13 arkadaşımız sigarayı bırakarak sağlıklı bir hayata merhaba dediler. Göstermiş oldukları bu kararlılığın diğerlerine de iyi bir örnek teşkil etmesini umut ediyoruz.

## Aramıza Yeni Katılanlar

### Cevat Şevket Erdoğan



1971 Orhangazi doğumlu olan Erdoğan; evli ve 3 çocuk babası. Gaziantep Üniversitesi Muhasebe Bölümü'nden 1992 yılında mezun oldu. Ormetal A.Ş. 'de İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak 12.05.2010' da aramıza katılmıştır. Kendisine yeni görevinde başarılarının devamını diliyoruz.

## Evlenen Çalışanlarımız



Hasan Yumurtacı, Taner Bektas

Yeni çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

## Çevre Bilinçlendirme Eğitimi

Tüm çalışanlarımıza çevre bilincinin önemi hakkında bünyemizde eğitim verildi. Çevremize verdiğimiz değer gelecek nesillere bırakacağımız yegane zenginlik olduğu dile getirildi.



## Geleneksel Aile Yemeği



Tüm çalışma arkadaşlarımız, aileleriyle birlikte düzenlenen yemekte bir araya gelme fırsatı buldu. Animasyon ekibinin birbirinden muhteşem gösterileri izleyicilerden tam not almayı başardı.

Hediye çekilişinde talihliler ödülleri almanın mutluluğunu doyasıya çıkarttı.

## Ayın Elemanları



Süleyman Kaycan	Nisan
İbrahim Güner	Mayıs
Hasan Yumurtacı	Haziran
Neşe Akyıldız	Temmuz
Metin Korkmaz	Ağustos

## Bebeği Olan Çalışanlarımız



Murat Kara, Seyit Ahmet Baltacı, Abdurrahman Artun, Ertuğrul Turgay, Ahmet Esen, Özcan Torun, İlhan Koçuk, Osman Kocabaş

Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz.

## Deney Tasarımı ve Tasarım FMEA Eğitimi







Ürün ve hizmetlerde kalite artık her zamankinden daha önemli. Hata Türü ve Etkileri Analizi (FMEA) hataların müşteriye ulaşmadan engellenmesini hedeflemektedir. Kaliteyi mükemmelleştirmektedir. Bu sistem, her türlü üretim sürecine uygulanabilmektedir.



Her sektörde arzın arttığı ve iletişim teknolojilerinin çok geliştiği günümüz ekonomisinde işletmeler, varlıklarını devam ettirebilmek için sadece ucuz mal ya da hizmet üretimini değil, hem ucuz hem de müşteri ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak kalite düzeyinde ürün ya da hizmet üretmeyi hedeflemek zorundadır.

Bunu sağlayabilmek için ya üretilen ürünlerde ya da sunulan hizmetlerde hiçbir hata yapılmaması, ya da meydana gelen hataların etkisinin azaltılması gerekmektedir. Hata Türü ve Etkileri Analizi işletmelerde hata türlerini azaltan bir yaklaşımdır. - Tasarım FMEA, ürünün imalatına başlanılmadan önce uygulanan, ürünün imalatında, montajında ve müşteri tarafından kullanımında ortaya çıkabilecek tasarımdan kaynaklanan arızaların

**SILA TEKNİK olarak 2010 yılı içerisinde fabrikamıza kazandırılan bazı yeni işler aşağıdaki gibidir;**

Renault → X10 (Elektrikli araç), X98 (yeni Clio) Kaput açma telleri,	 
Nissan → P12C (Juke) Kaput ve Yakıt açma telleri	
PSA → A9 (Yeni 308) Kaput açma telleri	
Honda → 11MY (Civic) Kaput ve Yakıt açma telleri	
Toyota → 130A (Yeni Auris) Yakıt açma telleri	

## Evlenen Çalışanlarımız



Fikret Çalışkan, Mirban Öztürk, Kadir Hacıoğlu, Gönül Salık Fatih Özdemir, Ferhat Kütük, Gülser Çoban, Elif Soner Şenay Pehlivan

Yeni çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

bulunması ve önlenmesi tekniğidir. Sıla Teknik olarak tasarımı yaptığımız ürünlerde tasarımdan kaynaklanan hataların önlenmesi için Bureau Veritas'tan Tasarım FMEA eğitimini aldık ve tasarımı bizim yaptığımız projelerimizde uygulamaya başladık.

Deneyel çalışmalar bilim ve araştırmanın vazgeçilmez bir unsurudur, ancak deneyel çalışmalar uzun zaman ve bir o kadar da uğraş gerektiren çalışmalardır. Deneyel çalışmalarda doğru sonuca ulaşabilmek için doğru deney tasarımının yapılması, parametrelerin doğru olarak belirlenmesi ve deney sonucundan ne bekleneceğinin doğru olarak bilinmesi gerekmektedir. Bütün bu koşullar yerine getirildiği zaman bile doğru bir sonuca ulaşmak için aynı numuneden veya aynı deneyden çok sayıda yapılması gerekebilir. Bu ise hem uzun zaman, hem maliyet hem de harcanan eforu artırır. Sıla Teknik olarak yaptığımız çalışmalarda doğru metotları kullanmak, kaliteli ürün geliştirmek ve üretebilmek için Deniz Emre Meriç Eğitim ve Danışmanlıktan Deney Tasarımı eğitimi aldık. Bu sayede yaptığımız çalışmalarda deney sayısını, deney maliyetlerini



ve kalifiye personelin iş gücünü azaltarak iyileştirme yapmayı hedeflemekteyiz.

Ayşe YILMAZ KAYA  
Sıla Teknik  
Kalite Sistem Uzmanı

**Ayrıca, bu yıl içerisinde yürütülen ve seriye giren projeler ise aşağıdakiler olmuştur.**

- PSA W2 El Fren Teli/Kaput Açma Teli/Kilit Teli, (Rennes/FR)
- FSA W2 Koltuk Kumanda Teli, (Rennes/FR)
- PSA T87 Kaput Açma Teli, (Mullhouse/FR)
- PSA B7 Kaput Açma Teli, (Sochaux/FR)
- Renault W62 Kaput Açma Teli, (Sovab/FR)
- Karsan M59 Gaz ve Kaput Teli, (Bursa/TR)
- Nissan X32L Kaput Dayama Çubuğu, (INMUK/EN)
- Renault H79 Kaput Açma Teli, (Dacia/RO)
- PSA T76 Perfo Kaput Açma Teli, (Sochaux/FR)

## Bebeği Olan Çalışanlarımız



Nevin Sarer, Emine Gerez, Kenan Bozkurt, Hayati Gür, Sedat Yuca, Durmuş Ali Filiz, Nesrin Orhan, Erdal Töngür, Mesut Arslan, Şerif Aras, Öznur Kaya, Rüstü Baykal, Taner Üner İsmail Demir

Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz.



# HERZAMAN BİRADIM ÖNDEYSENİZ

## ...BİZİMLESİNİZ...



**GÜMRÜK**  
Müsavirliği  
Ltd. Şti.



**SİGORTA**  
Aracılık  
Hizmetleri  
Tic. Ltd. Şti.

Merkez : Mudanya Yolu Çınar İşhanı No: 2/5-6 BURSA

Telefon : 0224 242 46 46 Fax : 0224 241 57 90 - 91

Şube : Eğitim Mah. Poyraz Sok. Sadıkoğlu Plaza 1 Kat: 1 Büro: 40 Kadıköy/İSTANBUL

Telefon : 0216 337 68 80 Fax : 0216 337 68 90

## 8D Toplantısı

Mayıs ayının ilk haftası firmamızın Faurecia South Europe tarafındaki sorumlu SQA'i Olivier Gil'in rutin ziyareti sırasında 19 Mayıs 2010 tarihinde Brieres'de yapılacak bir imalatçı toplantısında ödül alan 8D'mizi sunacağımızı öğrendik. Elbette hem şaşırдық, hem sevindik. Böyle bir yarışmadan haberimiz olmadığı için şaşırmıştık ancak 8D etabındaki her bölümün Faurecia'daki bir ekip tarafından tek tek değerlendirilip, puanlandığı bir yarışmada 3. olmamıza da sevinmiştik. Aynı yarışmada BFTC de 1. olarak toplantıya davet edilmişti. Toplantıda ödül alan 8D'mizin sunucunu, oraya davet edilen toplam 10 imalatçı temsilcisi ile bu imalatçıların müşterisi konumunda bulunan Faurecia fabrikalarının İmalatçı Kalite Müdürleri 'ne sunacağız, yani bir anlamda daha önce e-mail ile gönderdiğimiz 8D'mizi müşterimize canlı sunuş yapacaktık.

BFTC'den Mine ve Şule hanımlarla 18 Mayıs 2010'da yola çıkarken çok heyecanlıydık. Kendi adıma bugüne kadar yaptığım iş seyahatlerinin en keyiflisiydi. Yol boyunca sınava hazırlanan çocuklar gibi genişleterek, hazırladığımız sunuşlarımıza çalışıyor, sunuşumuzla ilgili fikir alışverişinde bulunuyorduk. Toplantı, kalacağımız otelde yapılacaktı, havaalanından oyalanmadan otele vardığımızda gördük ki, bu çalışmayı ve toplantıyı organize eden Faurecia South Europe SQ&D Manager'ı Mr. Marc Pinart, tedarikçi geliştirme müdürü Mr. Christophe Bouvier ve bizlerden sorumlu SQA'lerin hepsi de tıpkı bizim gibi o gece otelde kalıp, ertesi gün toplantıya katılacaklardı.

Daha önce sadece önemli problemlerde audio toplantı yaptığımız Marc Pinart benim hayalimde pek de korkulacak bir adamdı, çünkü bir problem çıktığında bize arka arkaya yüzlerce soru sorma yeteneğine sahip, telefon başında bizi terleten, özellikle benim streten neredeyse ellerimi yememe sebep olan kişiydi. Sanıyorum bu yüzden kendisini görünce, O olduğunu tahmin bile edemedim. Oysa son derece kibar, esprili, misafirperver birisiydi. Bu organizasyonun iyi olmasını önemseydiğini, gelen

imalatçı temsilcilerinin hepsiyle tek tek sohbet etmesinden, memnuniyetimizi sürekli sormasından anlayabiliyorduk.

19 Mayıs 2010 sabahı toplantımız başladığında ilk sunuş yapacak kişi olmam sebebiyle heyecanım en üstteydi. 15 dakikalık sunuşta 8D'mizi, katılımcılara anlatacak, aldığımız aksiyonlarla, bu hatanın kök nedenini gerçekten bulup, önlemimizi aldığımızı ikna edecektik. Sonraki 15 dakika içinde katılımcıların sorularını cevaplayarak, onların anlamadığı ve/veya ikna olmadıkları kısımları anlatmaya devam edecektik ve sunuşumuzun sonunda eksiden artıya doğru bir puan skalasına bağlı olarak katılımcıların herbiri tarafından puanlanacaktık. Bu çerçevede toplantı geneli çok keyifliydi. Türkiye'den katılan bizlerin yanısıra, 2. olan firmanın da temsilcisi her ne kadar Avrupa'dan katılsa da Türkiye Yazaki firması tarafından hazırlanmış bir 8D raporu olduğunu görünce 2 derecesi çalıştığım firmaya ait olmak üzere, ilk 3'ü biz Türk firmalarının paylaşması, Kalite adına bana gurur verdi. Diğer imalatçılar, Avrupa ülkelerinden tanınmış yansanayileriydi (Ficosa, Simoldes, ITW...). Çok ilginçtir ki, her puanlamada katılımcılar tarafından çok uç puanlar verildiyse de sonuçta sıralama yine değişmedi.

Toplantı akşamı otelde kalan katılımcılar hep birlikte yemeğe giderek, bu güzel çalışmayı, güzel bir yemek ile sonlandırdık. Bu sırada yukarıda ismini saydığım, Faurecia Sout Europe Yansanayı Kalite üst düzey yöneticilerinin Teknik Malzeme'yi ziyaret etmek istediklerini söylemeleri, hepsinin Genel müdürümüz Hakan Bey'den takdirle bahsetmeleri, en başta da söylediğim gibi bu seyahati benim bugüne kadar yaptığım en keyifli iş seyahati haline dönüştürüyordu.

Dönüş yolunda, firmamızı en iyi şekilde temsil ettiğimizi inancınan verdiği rahatlamayla, kendimizi evlerimize attık. Umarım bundan sonraki seyahatlerimizin hepsi bu kadar keyifli ve güzel olur.



## BTSO'dan Teknik Malzeme'ye Ödül



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın her yıl düzenlediği Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreni bu yıl da 30 Ekim 2010 tarihinde BTSO binasında gerçekleştirildi.

Sn. Faruk Çelik ve Sn. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun katıldığı törende; yüksek vergi ödeyen, ihracat yapan, uluslararası taşımacılık ve turizm faaliyetleriyle döviz girdisi sağlayan, bir ürünü Bursa'dan ilk kez ihraç eden oda üyeleri ödüllendirildi.

Teknik Malzeme, En yüksek ihracat sıralamasında 9. olarak ödül aldı. Teknik Malzeme AŞ. adına ödülü, Genel Müdür Hakan Burucu aldı. Bugüne kadar Bursa'da ekonomiye kattığımız değerlerle pek çok ödüle layık görüldük. Hedefimiz bundan sonraki yıllarda da daha büyük başarılarla imza atabilmek ve her zaman önlerde yer alabilmek olmalıdır.

Bu başarıyı tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

TEK-MAL: Devletin, marka tescilini teşvik için yurtdışında faaliyet gösteren firmaların reklam, tanıtım ve pazarlama giderlerini %50 oranında desteklemesi nedeniyle alınmıştır.

AVETOS: Teknik Malzeme, BFTC ve ORCIA'da kullanılan AVETOS (Akıllı Veri Toplama Sistemi) yazılımının marka tescili için alınmıştır. AVETOS üretimi yönlendirme, izleme ve kontrol sistemidir. Koltuk, karkas, kılıf üzerindeki eşsiz etiketler üzerinden çalışmakta üretim, kalite, lojistik ve bakım bölümleriyle entegre olarak çalışmaktadır. AVETOS yazılımının metodoloji ve ekran tasarımları "TAŞIT KOLTUK KILIFI ÜRETİM PROSESİNİ KONTROL ETMEK, İZLEMELERİ VE ÇALIŞANLARI YÖNLENDİRMEK İÇİN BİR ÜRETİM YÖNETİM SİSTEMİ" isimli patent ile 22 Şubat 2010 tarihinde yurtdışında yayınlanmış, yurtdışı patent araştırmaları devam etmektedir. Bu patent ile ilgili devletin teşviği ile bir çok yurtdışı ve yurt dışı harç devlet tarafından karşılanmaktadır.



## Acil Durum Müdahale Ekibimizden Yangın Söndürme Eğitimi

39. haftada Teknik Malzeme DOSAB işletmemizde çevre ve iş güvenliği politikamızdaki taahhütlere uygun olarak acil durumlara hazırlıklı olmaya yönelik tüm çalışanlarımıza yangın söndürme, acil durum müdahale ekibimize ise yangın dolap ve hidrant kullanımına yönelik eğitimler çevre ve iş güvenliği şefimiz Sibel Eyiz, Teknik Malzeme DOSAB bakım personeli ve yüklenici firma sorumlumuz tarafından verilmiştir.



## Evlenen Çalışanlarımız



İbrahim Şen, Mehmet Hendek, Oktay Karabulut, Ayşenur Karabaş, Ersin Altınbulak

Yeni çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

## Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Hasan Öztürk - Annesi, Fahri Öztürk - Babası, Mehmet Öztürk - Babası, Erhan Yaşar - Babası, Sebahaddin Bilgin - Babası, Aydın Güncü - Abisi, Timur Altıntaş - Babası, İlker Özkan - Babası

Arkadaşımıza sabırlar diliyor ve acısını paylaşıyoruz.

## Bebeği Olan Çalışanlarımız



İlker Özkan, İdris Akgün, Ali Karadağ, Halit Filiz, Serkan Ahçı, Emre Can, Mehmet Öztürk, Özkan Seyri, Oktay Karabulut, Kamil Yılmaz, Ozan Mancılık, Yakup Hocaoğlu, Mustafa Yanmaz, Mesut Altun, Sonur Aksoy

Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz.

## Teknik Oto

SERVİS VE TİCARET

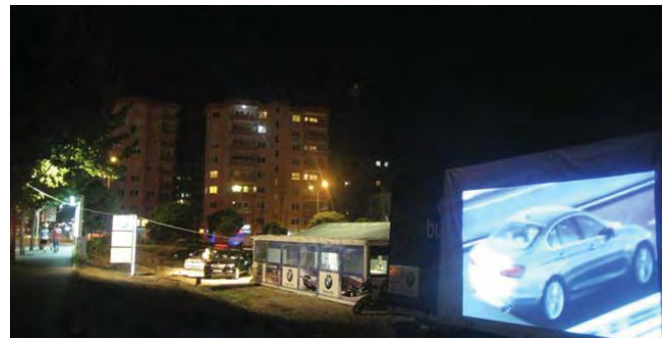


## Teknik Oto'da Test Sürüşleri

Teknik Oto A.Ş. geçtiğimiz ağustos - eylül ayı içerisinde Fatih Sultan Mehmet Bulvarı'nda bir etkinlik düzenledi.

Yaklaşık iki hafta süren bu etkinliğin öncelikli amacı; tanıtım ve test sürüşleriydi. Müşteri memnuniyetini artırmaya

yönelik geri bildirimlerin alınabilmesi, kalitenin müşteriler tarafından hissedilmesi için gerçekleşen test sürüşleri görselliği artırmıştır. Satışlara da olumlu bir katkısı olan bu etkinlik Teknik Oto farkını bir kez daha ortaya çıkarmıştır.



# “Emek Mısır Yağı” ile yemekler bir başka...

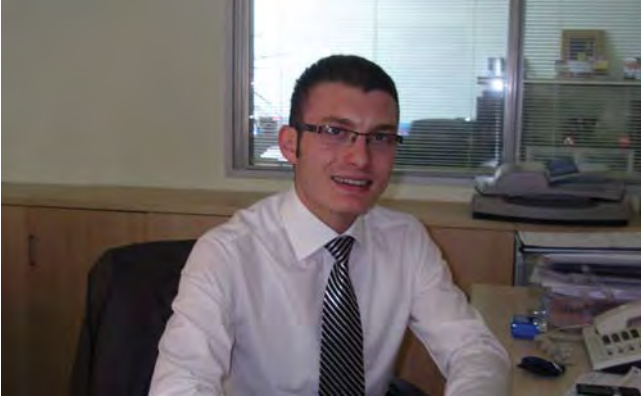


Lezzet 'Emek' ister!

[www.emekyag.com.tr](http://www.emekyag.com.tr)

Tel: (0224) 549 20 00

**Emek**



**Emrah SÜLÜKÇÜ / Satış Sorumlusu**

## Acil Tedavi Sigortası

Günümüz Türkiye'sinde sağlık ihtiyaçlarımızı gidermek gün geçtikçe zor hale gelmiştir. Sosyal Sigortalar Kurumu artan hasta talebini karşılayamamakta hasta sayısı-hastane kapasitesi arasında büyük açık meydana gelmektedir. Durum böyle olunca insanlar özel sigortalara başvurmaktadır. Ancak; asgari ücretle hayatını idame eden bir kişinin ailesinin tamamını sigortalaması oldukça zor olduğundan çoğu kişi devlet sigortasıyla yetinmekte ve acil tedavilerinde bile sıra beklemek zorunda kalmaktadır. Bu durumu gören sigorta şirketleri ferdi kaza ve özel sağlık sigortası karışımı düşük primli poliçeler üretmektedir. Bunlardan birisi Eureko Sigorta tarafından sunulan Acil Tedavi Sigortasıdır.

Acil Tedavi Sigortası kişinin başına gelebilecek bütün acil olayları kapsayarak kişiye özel hastanelerde tedavi olma imkanı sunmaktadır. Bu sayede hasta iyi koşullarda sıra beklemeksizin tedavisini yaptırırken bütçesini sarsmamaktadır.

Günlük 20 kuruşa yıl boyunca başınıza gelebilecek bütün acil olaylara karşı kendinizi teminata alabilir, hem bütçenizi sarsmadan hem sıra beklemeden tedavinizi yaptırabilirsiniz.

## Eğitimlerimiz

Acenteliğini yaptığımız Yapı Kredi Sigortanın 4 günlük eğitim sonrasında sınavı başarılı bir şekilde tamamlayan şirket çalışanlarımızdan Seda Yıldırım eğitim sertifikasını Bölge Müdürü Sayın Funda Baybalı'dan alarak bizi gurulandırdı. Kendisine başarılarının devamını diliyoruz.

## Teminat Altına Alınan Hastalıklar

1. Akut Batın
2. Akut Masif Kanamalar
3. Ani Felçler
4. Astım Krizi ve Akut Solunum Problemleri
5. Ciddi Alerji Anaflaktik Tablolar
6. Ciddi Genel Durum Bozukluğu
7. Ciddi Göz Yaralanmaları
8. Ciddi İş Kazaları, Uzun Kopmaları
9. Ciddi Yanıklar
10. Diabetik ve Üremik Koma
11. Donma, Soğuk Çarpması
12. Elektrik Çarpması
13. Genel Durum Bozukluğunun Eşlik Ettiği Diyaliz Tedavisi Gören Renal Yetmezlikler
14. Isı Çarpması
15. Kalp Krizi ve Ritim Bozuklukları, Ağır Hipertansiyon Krizleri
16. Menenjit (Beyin zarı iltahabı), Ensefalit (Beyin iltahabı), Beyin Apsesi
17. Kusma ve Şuur Kaybıyla Beraber Olan Baş Ağrıları
18. Omurga ve Alt Ekstremitte Kırıkları
19. Renal Kolik (Ağır Böbrek Sancısı)
20. Suda Boğulma
21. Şuur Kaybına Neden Olan Her Türlü Durum
22. Tecavüz
23. Terör, Sabotaj, Kurşunlanma, Bıçaklanma, Kavga vb. (Kendisinin olayın hazırlayıcısı ya da tarafı olmadığı, kazaen maruz kaldığı durumlarda geçerli)
24. Trafik Kazası
25. Yüksek Ateş
26. Yüksekten Düşme
27. Ağır Zehirlenmeler





## Aramıza Hoşgeldin Sidelya

"Bir yudum yüreğinle, pamuktan yumuşak ellerinle, hoş geldin bebeğim evimize..."

Genel Müdürümüz Alper Pekmezciolu'nun geçtiğimiz ay bir kız çocuğu dünyaya geldi, Sidelya bebeğe annesi ve babasıyla; sağlıklı, uzun, mutlu bir hayat diliyoruz.

## Aviva Sigorta'dan İftar Yemeği...



Her ailede olduğu gibi Ramazan; Uray Sigorta ailesi için de oldukça huzurluydu... Uzun yıllardır acenteliğini yaptığımız Aviva Sigorta, bizleri iftar yemeği için Mudanya'ya davet etti. Güzel bir yaz akşamı arka fonda mavi deniz, rüzgarın etkisiyle hafifçe sallanan geminin içine inşa edilmiş muazzam bir restoran... Aile olmanın, bir olmanın, birlik olmanın önemi böyle özel günlerde daha da anlaşılır hale geliyor.

## Aramıza Yeni Katılanlar



### Cem Yurtören

04.02.1983 doğumlu Cem Yurtören  
Satış



### Elif Erbek

05.12.1987 doğumlu Elif Erbek  
İstanbul Şube  
Operasyon



### Oğuz Han Gürler

22.01.1977 doğumlu Oğuz Han Gürler  
Satış

## Groupama Sigorta Ziyareti...



Acenteliğini yaptığımız sigorta şirketlerinden bir diğeri olan Groupama Sigorta Bölge Müdürlüğünü, Genel Müdürümüz Alper Bey'in eşliğinde ziyaret ettik. Eğitim çerçevesinde gerçekleşen ziyaretimiz oldukça eğlenceli geçti. Bir kez daha anlaşıldı ki; "Eğitim, Vazgeçilmez bir Güçtür."

## Çalışanlarımızdan Feyza İçen'in Düğünü



Uray Sigorta çalışanlarından Feyza İçen, Matay çalışanlarından Seçkin Daşkiran ile hayatını birleştirdi. Daimi huzura adım attıkları bu güne ikinci ailesi olarak bizler tanıklık ettik.

Birbirine çok yakışan çifte bir ömür boyu mutluluklar dileriz.



### Didem Güner

06.08.1978 doğumlu Didem Güner  
Operasyon



### Timur Güney

02.12.1985 doğumlu Timur Güney  
Satış



### Aykut Gökhan Gül

14.01.1986 doğumlu Aykut Gökhan Gül  
Satış

## Gezelim Görelim

### Barcelona İSPANYA



Barcelona, İspanya'nın Katalunya özerk bölgesinin en kalabalık bölgesi ve aynı zamanda başkentidir. İspanya'da Madrid'ten sonra gelen ikinci en geniş şehirdir. Barcelona'nın kenstel alanı Madrid, Milan, Ruhr, Londra ve Paris'ten sonra gelen Avrupada ki en kalabalık 6. kentsel alandır. Yaklaşık 5 milyon nüfus

Barcelona büyükşehir bölgesinde yaşamaktadır. Aynı zamanda Akdeniz sahilindeki Avrupanın en geniş anakenti halindedir.

Llobregat ve Besòs nehirlerinin ağız arasında Akdeniz sahilinde yer almaktadır ve sahip olduğu Serra de Collserola köprüsü ile batıyı sınırları altına almıştır. Barcelona, turizm, eğitim, uluslararası ticaret, sanat, eğlence, medya, ticaret ve finans alanındaki öneminden dolayı global şehir olarak bilinmektedir. Hakikaten tam bir ekonomik merkezidir ve yılda 30 milyon yolcu kapasitesine sahip Barcelona uluslararası havaalanına sahip olmasının yanında, Avrupanın başlıca Akdeniz limanlarına da sahip

olmasından dolayı aynı zamanda gelişen bir finansal merkezdir.

Aynı zamanda kapsamlı otoyol ağı ve özellikle İspanya'yı Fransa ile ve daha sonra da Portekiz'i

birleştirecek olan ekpress tren ile gurur duymaktadır. Barcelona dünyada en çok ziyaret edilen 12. ülkedir ve Roma, Paris ve Londra dan sonra en çok ziyaret edilen 4. ülkedir. İspanyada en çok turist çeken yerdir. Neredeyse her yıl 5 milyon üzerinde turist gelmektedir.

Barcelona, Lifestyle dergisi araştırmasına göre dünyada yaşanılabilir 15. şehirdir. Benzer olarak yenilikçi analistlere göre, Barcelona dünya standartlarına göre yenilikçi şehirler arasında dünyada 13. sırayı ele geçirmiştir.

GDP verilerine göre 4. zengin ülkedir ve dünyada 35. sıradadır. Sonuç olarak sahip olduğu GDP €35,975 göstermektedir, bazıları Avrupa ortalamasından %44 daha fazladır. Benzer biçimde; Barcelona şehri Zurich başkanlığında özel net kazançları listesinde 29. sıradadır. Avrupanın 3. şehri ve sahip olduğu ün ve varlıklarla bir marka şehir olarak dünyanın en başarılı şehirlerinden biridir.



### Sanat ve Kültür

Sanat, kültür, bilim ve eğlence hepsini bir arada Barcelona müzelerinde bulabilirsiniz. Mısırlı mumyalar ve çağdaş sanat çalışmaları ve geçmiş moda tarihini gösteren çeşitli kıyafetlerin ve şehrin kökeninin Roma'ya dayandığını anlatan görseller bulunmaktadır.



### Tarih, Arkeoloji ve Etnoloji

Geleceği anlamak için geçmişi keşfetmek gerekir. Nereden geldiğimizi anlamak için, ne olduğumuzu bilmek gerekir. Anlamak ve diğer kültürleri takdir edebilmek için... Barcelona tarihine, arkeolojiye ve etnolojiye atanmış müzelerinde 1000 sene önceki tarihi keşfedebileceğimiz bir yolculuğa çıkma şansı veriyor.





## Bilim ve Teknoloji

Amazon yağmur ormanlarını keşfetmek, yıldızlar altında yürümek, 5 kitadan farklı yerler keşfetmek, karınca ordusunu seyretmek ve fosilleri incelemek. Barcelona Müzesi'nin bilim ve teknoloji ile bütünleşen yapısı ile, en şaşırtıcı soruların cevaplarını bulabileceğiniz çekici bir dünyaya girme imkanı bulacaksınız.

## Uygulamalı Sanat

Sanatı her yönü ile keşfetmek; Wax Müzesi, de la Cera Müzesi, Footwear Müzesi ve Çalçat Müzesi'nde sihirli nesnelere bulacaksınız.



## Eğlence

Barcelona'da herkes için eğlence mevcut. Çocuklar, yetişkinler, heyecan arayanlar, huzur ve sessizlik arayan... Köpekbalıklar arasında yürüyebilir, yunus balıklarını görebilir ya da Barcelona'nın muhteşem panoramasını izleyebilir veya parklarında huzur dolu atmosferinde derin bir nefes alabilirsiniz.

## Yiyecek İçecek

İspanya kesinlikle Modern gastronominin ön sıralarda yerini almış ve hem mutfakta hem de laboratuvarında öğütülen "alta cocinayi" yapmaktadır. Yeni consommé lenti ve edible cocktails gibi teknikler ve prezentasyonlar akıllarında ve damaklarında güzel bir tad bırakmaktadır. Her ne kadar devrim bütün İspanya'yı sarıyor olsa da, muhtemelen bu yeni dalgalanmanın ön planda olduğu yer Ferrán Adrià'nın laboratuvarının bulunduğu Barcelona'dır. Katalan merkezi, lokantaları ve şefleri sayesinde uluslararası profili de gerçekten önemli bir yer edinmiştir. Yemek seçeneği o kadar geniştir ki bir karar vermek zorunda olmak çok zordur.



## Gece Hayatı

Barcelona asla uyumaz. Şehir uluslararası elektronik müzik sahnesi ve dünyanın top DJ listelerinin müziklerindeki danslar için referans şehir konumundadır. Ayrıca jazz, rock, latin ritimler ve pop severler için en mükemmel şehir konumundadır.



## FC Barcelona

İspanya'nın en ünlü futbol takımlarından biri FC Barcelona Futbol Takımı'dır. FC Barcelona bir sezonda 6 kupa kazanan dünyadaki 1. takımdır. Takımın ana sponsoru Türk Hava Yolları'dır.



## Sağlık

### 'Yüksek Tansiyonu Kontrol Altına Almak Hayat Kurtarır'



Bugün Türkiye'de 10 milyonun üzerinde hiper tansiyon hastası bulunmakta ve bu hastaların birçoğu yüksek tansiyonu olduğunu bile bilmiyor. Bilen hastaların çoğu ise herhangi bir nedenden dolayı tedavi altında değil. Tedavi olan hastalar da yine yeterli düzeyde tedavi görmüyor. Oysa yüksek tansiyon hastaları eğer gerektiği gibi tedavi edilmezlerse başta kalp krizi, böbrek yetersizliği ve beyin kanaması gibi hayatı tehdit eden birçok büyük sorunla karşılaşabilirler. Eğer büyük (sistolik) tansiyonunuz 140 mmHg ve küçük (diastolik) tansiyonunuz 90 mmHg'nin üzerinde ise mutlaka doktorunuzun kontrolinde tedavi olmanız gerekmektedir. Tansiyonunuzu sık sık ölçtürerek doktorunuza danışmanız sizi daha büyük tehlikelerden koruyacaktır.

**Dr. Ayşe Alpoğuz**

#### Yüksek Tansiyonunuzu Azaltmak İçin Neler Yapmalısınız?

**Kilo fazlanız varsa kilo verin:**

Zayıflamak, tansiyonunuzu normal sınırlarda tutmanıza yardımcı olur.

**Daha fazla hareket edin:**

Haftada 3-4 defa yapacağınız 30 dakikalık yürüyüşlerin katkısı büyük olacaktır.

**Alkol tüketimini kesin / azaltın:**

Belli bir dozun üzerinde kullanılan alkollü içecekler tansiyonunuzu yükseltir.

**Tuz tüketimini kısın:**

Tuz tansiyonunuzu yükselten en önemli dış faktörlerden biridir.

**Tansiyon ilaçlarınızı düzenli kullanın:**

Düzensiz kullanılan tansiyon ilaçları yüksek tansiyon kontrolünün en büyük engelidir.

**Tansiyonunuzu düzenli ölçün:**

Tansiyonunuzu ölçmeden yüksek olduğunu bilemezsiniz.

#### Eğer ilaç tedavisi sırasında:

Ayaktığınızda şişme  
Özellikle gece artan öksürük  
Cildinizde kızarıklıklar  
Kalp atışlarınızda düzensizlik  
Sık tuvalete gitme ihtiyacı  
Cinsel aktivitede azalma fark ettiyseniz:

**İlaçlarınız hakkında doktorunuza danışın.**

#### Kimler Risk Altında?

Ailesinde yüksek tansiyon olanlar,  
Şeker hastaları,  
Böbrek hastaları,  
Erkekler  
35 yaş üstü olanlar,  
Sigara içenler,  
Fazla kilosu olanlar,  
Doğum kontrol hapi kullananlar,  
Sık alkol kullananlar,  
Fazla hareket etmeyenler,

#### Risk altındadır



# ÇOCUK KULÜBÜ

Çok severek okuduğum bu şiiri sizlerle paylaşmak istedim.  
Sizlerin de beğenmesi umudu ile.  
YENİ YILINIZI EN İÇTEN DİLEKLERİMLE KUTLAR, SAĞLIKLILIK,  
MUTLU, HUZURLU BİR YIL DİLERİM.

İyi Düşünün  
Bu yılınızı iyi geçirdiniz mi?  
Sağlıklı olduğunuz için hiç sevindiniz mi?  
Bu yıl hiç gün işiği ile uyandınız mı?  
Kaç kez güneşin doğuşunu izlediniz?  
Kaç kez yüksek kaş kişiye hediye aldınız?  
Bir neden yokken kaç kişiye okşadınız?  
Kaç sabah yolda bir bebek parmağınızı sıkıca tuttu mu hiç?  
Bu yıl yeni doğmuş bir bebek parmağınızı sıkıca tuttu mu hiç?  
Ve siz onu hiç kokladınız mı?  
Yaz gecelerinde ne çok oyuncak aldınız?  
Kendinize bu yıl kaç gelinceye kadar güldünüz?  
Kaç kez ağaca sarıldınız mı bu yıl?  
Yaşlı bir ağaca sarıldınız mı bu yıl?  
Çocukluğunuzdan kalan bir şarkıyı söylediniz mi hiç?  
Hiç suya taş kaydırdınız mı bu yıl?  
Kaç kez kuşlara yem attınız?  
Bir çiçeği dalındayken kokladınız mı?  
Bu yıl kaç kez gökkuşağı gördünüz?  
Ya da hediye alan bir çocuğun gözlerindeki işiği?  
Kaç kez mektup aradınız mı bu yıl?  
Eski bir dostunuzu aradınız mı bu yıl?  
Kimseyle mutlu olduğunuzu kaç kez farkettiler bu yıl?  
Aşlında mutlu olduğunuzu kaç kez farkettiler bu yıl?  
İyi bir yılın, bunlar gibi birçok küçük şeye  
Bağlı olduğunuzu hiç düşündünüz mü bu yıl?  
Yayılın çimenlerin üzerine..... acele edin.....  
Er veya geç... çimenler yayılacak üzerinize....



Simge Bozyiğit



Neslihan Serpil Koç



Kaan Hançer

HOSGELDİN 2011



Can Dünder



Kübra Ulutas



40'DAN GERİYE

Bir yıl daha yakas ediyoruz geçmişe,  
Bazen öğibaktık yurışektfe  
Neybaktık teri edibektfe  
Hep ümitle bakıyoruz geleceğe...

Bir yıl daha kucaklıyoruz sevinçle,  
Biraz mutlu bir dostluk,  
Biraz huzur istiyoruz sadece,  
Bu yüzden ümitle bakıyoruz 2011'e.

Ölediklerimize gelin diye,  
Dünya'da barış olsun diye,  
İnsan insanı sevsin diye,  
Ümitle bakıyoruz 2011'e.

Geçen yılın anı berelerimizde,  
Yeni yılda daha çok kasmalı diye,  
Tüm dünyaya aynı sevinçle,  
Saygıyı ondan geriye...

Kübra Cingöz

Kübra Cingöz



Melike Ergül



## ÇOCUK KULÜBÜ



Adı, Soyadı

Okul / Sınıf

Hobileri

Anne / Baba adı

Velisinin Çalıştığı Şirket

Ev Adresi

## Şirketler

Şirketler	Telefon	Faks
ORHAN HOLDİNG	+ 90 224 280 49 00	+ 90 224 267 14 44
AUNDE TEKNİK (ISRINGHAUSEN)	+ 90 224 261 22 60	+ 90 224 261 01 21
AUNDE TEKNİK (KILIF)	+ 90 224 219 78 00	+ 90 224 219 78 90
AUNDE TEKNİK (KUMAŞ)	+ 90 224 219 00 00	+ 90 224 261 01 22
AUNDE TEKNİK (ÜST YAPI)	+ 90 224 261 09 70	+ 90 224 261 01 21
BFTC	+ 90 224 261 13 90	+ 90 224 261 13 92
ELTA	+ 90 224 267 06 92	+ 90 224 267 09 18
MATAY	+ 90 224 483 35 50	+ 90 224 483 35 64
MATAY (KARACABEY)	+ 90 224 671 80 70	+ 90 224 671 80 72
NOBEL AUTOMOTIVE AUBURN HILLS	+ 1 248 293 59 00	+ 1 248 293 59 43
NOBEL AUTOMOTIVE KOREA	+ 82 32 817 08 09	+ 82 32 812 08 79
NOBEL AUTOMOTIVE MEXICO	+ 52 444 834 65 00	+ 52 444 799 7045
NOBEL AUTOMOTIVE POISSY	+ 33 130 06 77 64	+ 33 130 06 77 50
NOBEL AUTOMOTIVE ROMANIA	+ 40 248 507 100	+ 40 248 507 110
NOBEL AUTOMOTIVE SLOVAKIA	+ 421 43 581 4624	+ 421 43 581 4677
NOBEL AUTOMOTIVE TENNESSEE	+ 1 731 641 67 00	+ 1 731 641 67 01
NOBEL AUTOMOTIVE UK	+ 44 121 325 8000	+ 44 121 325 8003
NOBEL PLASTIQUES IBERICA	+ 34 93 373 0111	+ 34 93 373 1560
NOBEL PLASTIQUES VITRY	+ 33 326 73 64 64	+ 33 326 73 64 50
NOBEL TEKNİK FRANCE VITRY	+ 33 3 26 72 59 10	+ 33 3 26 72 28 39
NOBEL TEKNİK TÜRKİYE	+ 90 224 244 71 42	+ 90 224 244 73 48
ORDA	+ 90 224 524 88 00	+ 90 224 524 88 04
ORCIA	+ 90 274 266 25 90	+ 90 274 266 26 27
ORHAN TARIM	+ 90 224 280 49 00	+ 90 224 267 14 44
ORMETAL	+ 90 224 671 81 38	+ 90 224 671 84 65
SILA TEKNİK	+ 90 224 280 66 00	+ 90 224 242 18 91
SILA TEKNİK FRANCE	+ 33 172 75 72 50	+ 33 172 75 72 99
STG	+ 90 224 524 87 70	+ 90 224 524 87 71
TEKNİK MALZEME	+ 90 224 219 40 00	+ 90 224 244 73 04
TEKNİK MALZEME (DOSAB)	+ 90 224 261 21 24	+ 90 224 261 13 92
TEKNİK OTO	+ 90 224 280 49 20	+ 90 224 267 23 97
TEKNİK OTO (ESKİŞEHİR)	+ 90 222 226 98 00	+ 90 222 226 84 83
URAY SİGORTA	+ 90 224 280 49 49	+ 90 224 267 24 39
URAY SİGORTA (ESKİŞEHİR)	+ 90 222 224 25 45	+ 90 222 224 25 48
URAY SİGORTA (İSTANBUL)	+ 90 216 416 56 66	+ 90 216 416 36 45
URAY TEKNİK	+ 90 224 211 55 00	+ 90 224 211 55 05

