

Orhan Holding Otomotiv Grubu

# Sürdürülebilirlik Raporu

2023



Orhan Holding



# İçindekiler

—

—

—

—

—

—







Orhan Holding

01

# Rapor Hakkında





# Rapor Hakkında

Orhan Holding Otomotiv Grubu olarak Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlere sunmaktan mutluluk duyuyoruz. Türkiye merkezli faaliyetlerimiz birçok uluslararası pazarı kapsamaktadır. Bu rapor, Orhan Holding Otomotiv Grubu bünyesindeki Nobel Automotive, Teknik Malzeme ve Matay şirketlerini kapsamaktadır.

Grup, başta Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun Bursa'daki genel merkez binası olmak üzere dünyanın birçok yerinde faaliyet gösteren çeşitli kuruluş ve tesislerden oluşmaktadır. Bu kuruluşlar arasında Romanya, Slovakya, Rusya, Türkiye, Hindistan, Çin, Kore, Fas, ABD, Birleşik Krallık, Fransa ve Meksika'daki tesisleriyle Nobel Automotive ve Nobel Mühendislik Merkezleri; Görükle ve Karacabey'deki tesisleriyle Matay ve Bursa'daki tesisi ile Teknik Malzeme yer almaktadır. Bahsi geçen tüm kuruluş ve tesisler toplamda 22 farklı lokasyonu temsil etmekte olup rapor boyunca "Orhan Holding Otomotiv Grubu" olarak anılacaktır.

Geniş ve kapsamlı çerçevede hazırlanan bu rapor, en güncel Küresel Raporlama Girişimi (GRI 2021) standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır ve 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki faaliyetlerimize ilişkin bilgileri içermektedir.

Bölge koşullarına göre adapte edilebilen stratejimizin sonuçları, hem genel merkezimizin hem de birçok uluslararası üretim ve Mühendislik Merkezi tesisimizin verilerinde görülmektedir. Sürdürülebilirlik ölçütlerimizi derleyerek denetlenmiş finansal tablolarımızla tutarlı olmalarını sağlıyoruz. Şirket birleşmesi, satın alma ve elden çıkarma gibi tüm finansal ve aktif faaliyetlerimizin hesabı eksiksiz ve kapsamlı bir şekilde tutulmaktadır.

- Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, faaliyet gösterdiğimiz her bir coğrafi bölgenin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak şekilde düzenlenmiştir.

Azınlık hissedarları kapsayan finansal düzenlemeler ise finansal raporlama standartlarına uygun biçimde gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik raporumuzda sunulan veriler titizlikle hazırlanmıştır. Bu raporun dış denetimden geçmemiş olmasına karşın, şeffaflığın ve güvenilirliğin artırılması için gelecek raporlarımızın bağımsız bir üçüncü taraf denetçi tarafından denetlenmesi hususu Yönetim Kurulumuz ve üst yönetimimiz tarafından değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik raporlarımızı her yıl düzenli olarak yayımlayarak ÇSY alanındaki en iyi uygulamalara ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) olan bağlılığımızı korumaya kararlıyız.



Sürdürülebilirlik raporumuzun içeriğiyle ilgili tüm soru ve görüşlerinizi e-posta adresimiz üzerinden tarafımıza iletebilirsiniz.

[sustainability@orhanholding.com](mailto:sustainability@orhanholding.com)



Birlikte ileriye...  
Advancing together...





# CEO Mesajı



## Değerli Paydaşlarımız,

Orhan Holding olarak zorluklarla ve başarılarla dolu bu yılda, kuruluşumuzdan bu yana sahip olduğumuz yüksek müşteri memnuniyeti, mükemmellik ve yenilikçilik standartlarını korumaya gayret ettik. Ekibimizin esnekliği, çevikliği ve özverisi ile birlikte küresel değişimlere başarıyla uyum sağladık ve sürdürülebilir başarıyı devam ettirdik.

Şirket değerlerimize dayanan temel hedefimiz, otomotiv sektöründe **müşterilerimiz için tercih edilen çözüm sağlayıcı olmaktır**. Yenilikçi araştırmalara öncelik veriyor, üretim süreçlerimizde kalite ve verimliliği artırmak için en güncel araçlar ve teknolojilerden

yararlanıyoruz. Sıfır hata politikamızla hataları ve israfı önleyerek, kalite sistemlerimizle net performans hedeflerini güvence altına alıyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına odaklı bir yaklaşımla onlarla iş birliği yapıyor, taahhütlerimizi yerine getiriyor ve hatta beklentilerinin ötesinde bir performans gösteriyoruz.

Müşteri memnuniyetine verdiğimiz önem, bize **dört kıtada 13 ülkede faaliyet göstermemize** olanak sağladı. Hem tedarikçileri hem de hizmet sağlayıcıları içeren çeşitli alt kuruluşlarımız, küresel ölçekte mühendislik ve üretim yetenekleriyle geniş bir pazar erişimi sunuyor.

Sürdürülebilirliği işimizin merkezine koyuyor; kârlılık, insan ve çevreye dayalı üç temel ilke üzerine kurulu bir stratejik sürdürülebilirlik anlayışı benimsiyoruz. Tüm faaliyetlerimizi ve stratejilerimizi sürdürülebilirlik ilkelerine uygun hale getiriyoruz.

Kârlılık temel ilkesi çerçevesinde, finansal sürdürülebilirlik ihtiyacı bizi sürdürülebilir ekonomik büyümeye, yeni iş fırsatlarını keşfetmeye ve maliyetleri düşürüp kaynakları verimli kullanmaya yönlendiriyor. Bu sayede hem finansal sağlığımızı güvence altına alıyor hem de yenilikçi teknolojilere ve sürdürülebilir uygulamalara yeniden yatırım yapma fırsatı buluyoruz.

İnsan temel ilkesi kapsamında, tüm çalışanlarımızın şirketimizin kısa, orta ve uzun vadeli başarısı için kritik öneme sahip olduğu tartışılmaz bir gerçektir. Şirket kültürümüz; yolsuzlukla mücadele, insan hakları, iş gücü standartları ve etik iş uygulamalarını faaliyetlerimize entegre ederek, **herkes için kapsayıcı, saygılı ve samimi bir çalışma ortamı** yaratmaktadır. Bu bağlamda, Orhan Holding, Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi'ni desteklemektedir. Özellikle, kurumsal rekabet gücümüzü artırmak için iş gücümüzde toplumsal cinsiyet eşitliğine büyük önem veriyoruz.

Sürdürülebilir kârlı büyümemiz ve insan odaklı yaklaşımımız, elde ettiğimiz başarılarla birlikte **çevremize olumlu bir etki bırakma sorumluluğunu** da beraberinde getiriyor. Bu değerli taahhüt, **“Kusursuz Ahenk,” “Cesur Katılım” ve “Tutkulu Gelişim”** ilkeleriyle şekillenen kurumsal değerlerimiz ve şirket kültürümüz tarafından yönlendiriliyor. Orhan Holding olarak, daha sürdürülebilir toplulukların bizi daha da güçlü kılacağına inanıyor ve daha iyi bir gelecek için toplum katkımızı sürekli artırıyoruz.

Daha sürdürülebilir bir çevre için atıkların en aza indirilmesi, kirliliğin önlenmesi ve operasyonlarımız genelinde enerji tasarrufu sağlanması amacıyla sistematik girişimleri entegre ettik. Enerji yönetiminde ISO 50001, çevre yönetiminde ISO 14001 ve EcoVadis sertifikalarımız, çevreyi koruma konusundaki kararlılığımızı göstermektedir. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uyuyor, bunu aktif olarak destekliyor ve Orhan Holding'in tüm tesislerinde çevre standartlarına tam uyum sağlıyoruz. Potansiyel tedarikçileri değerlendirirken sosyal ve çevresel kriterleri de göz önünde bulunduruyoruz. İklim değişikliği konularına yönelik kapsamlı bir yönetim sistemi uygulayarak, şirketimizin sürdürülebilirlik performansını iyileştirme yolunda büyük ilerlemeler kaydediyoruz.

Başarılarımızla gurur duyuyor ve bu yolculukta bize katılan tüm paydaşlarımızın desteği için teşekkür ediyoruz. Misyonumuzun temelini oluşturan yenilikçilik, mükemmeliyet ve müşteri memnuniyeti taahhüdümüze daima bağlı kalıyoruz. Araştırma ve geliştirmeye yaptığımız yatırımlar, sektörümüzü ileriye taşımaya devam edecektir. “Birlikte İleriye” sloganımızla, önümüzdeki yolun tüm zorluklarına odaklanarak sürdürülebilir büyümemizi ve ortak refahımızı sağlamlaştıracamız.

**H. Murat ORHAN**

CEO, Orhan Holding





Orhan Holding

02

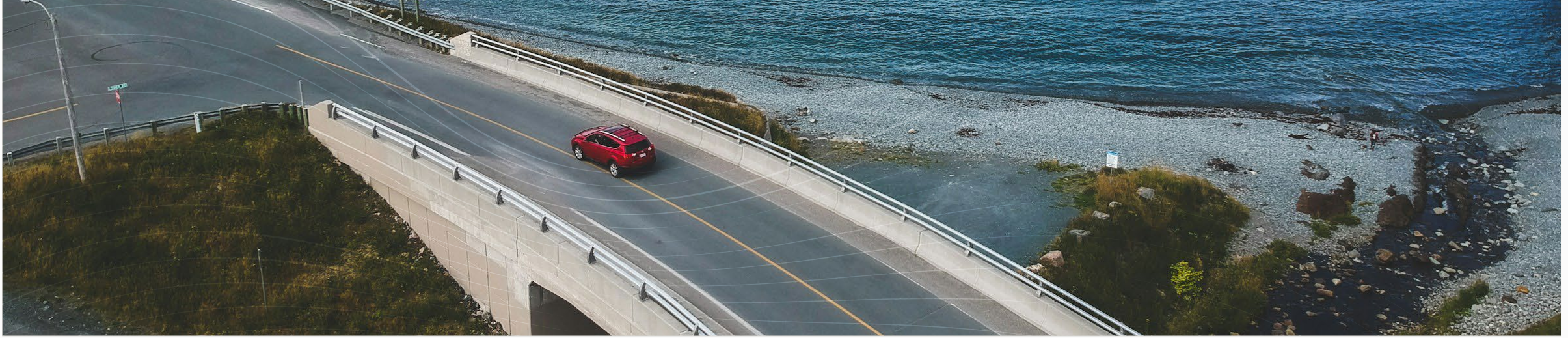
# Orhan Holding Hakkında





# Orhan Holding Hakkında

*Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz*



## ► Misyon ve Vizyon

Yüksek kaliteli hizmetlerimizle tüm paydaşlarımızın beklentilerinin ötesine geçmeyi hedefleyen grubumuz, paydaşlarımızın ihtiyaçlarını derinlemesine anlamayı ve karşılamayı taahhüt etmektedir. İşimizin merkezinde paydaşlarımızla şeffaf ve güvenilir ilişkiler kurmanın ve bu ilişkileri sürdürmenin temelini oluşturan **güvenilirlik** ilkesi yer almaktadır. Tutarlı ve etkili iletişimimiz, güvenilirliğe olan bağlılığımızı güçlendirmekte ve başarımız için gereken güven duygusunu beslemektedir.

**Yenilikçilik** ilkesi de faaliyetlerimizin temel taşlarından biridir. Rekabetin yoğun olduğu pazarda markamızı ayırtıracak yeni çözüm alternatiflerini aktif bir şekilde araştırıyor ve iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Yenilikçilik anlayışımızın kalite ve verimlilik ilkelerine olan bağlılığımızı güçlendirdiğini, birinci sınıf ürün ve hizmetlerimizi vaktinde teslim ettiğimiz çalışmalarımızla kanıtıyoruz.

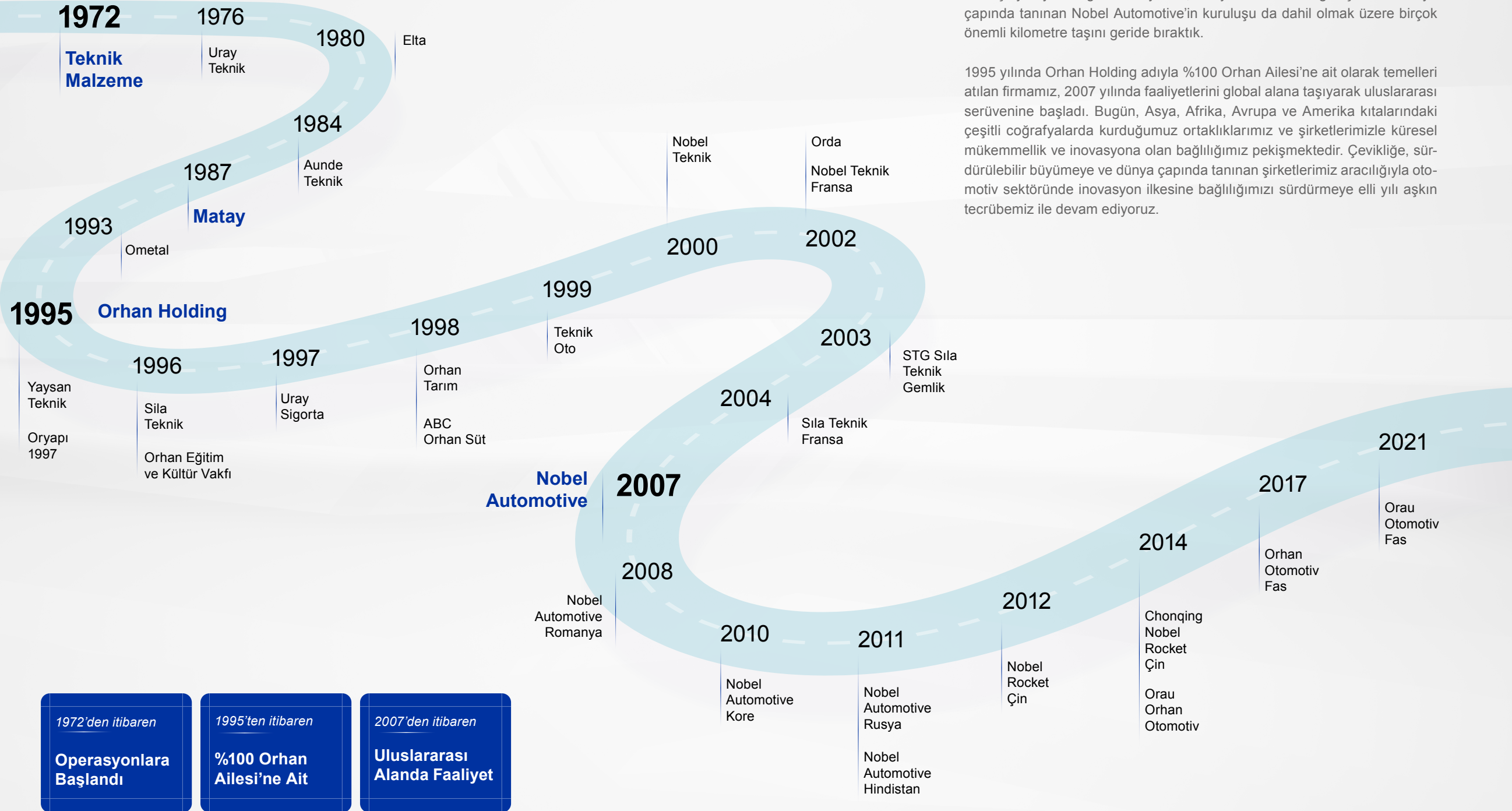
## ► Değerler

Yüksek standartların korunması ilkemiz ve etik davranış prensiplerimiz tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olup, sürdürülebilir bir kurumsal büyüme için dürüstlüğe ne kadar önem verdiğimizi yansıtmaktadır. Ayrıca, **sürdürülebilirlik** işimizin odak noktasında konumlanmış olup gelecek odaklı bir iş modeli kurma yönündeki sorumluluk bilincimizi güçlendirmektedir.

Nihai hedefimiz, müşterilerimizin taleplerini etkin bir şekilde karşılamak ve tercih edilen bir çözüm sağlayıcı olarak itibar kazanmaktır. Bu hedefe ulaşmak için izlediğimiz strateji, pragmatik inovasyon ve daimi mükemmellik ışığında yüksek kaliteli ürün ve hizmetlerimizi istikrarlı bir şekilde müşterilerimize sunmaktır. Ayrıca, on üç ülkede gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizde uyguladığımız hızlı geri dönüş ve erişilebilirlik taahhütlerimiz, müşterilerimizin ihtiyaçlarını konumları fark etmeksizin karşılayabildiğimizi göstermektedir. Üstlendiğimiz bu aktif rol, sektörümüzde rekabet avantajımızı korumamız için büyük önem taşımaktadır.



# Tarihçemiz



Orhan Holding olarak 1972 yılında kurulduğumuz günden bu yana yenilikçilik ve mükemmellik standartlarımızı daha da ileri taşıyoruz. Teknik Malzeme ile başlayan yolculuğumuz boyunca, faaliyet alanlarımızı genişleterek dünya çapında tanınan Nobel Automotive'in kuruluşu da dahil olmak üzere birçok önemli kilometre taşını geride bıraktık.

1995 yılında Orhan Holding adıyla %100 Orhan Ailesi'ne ait olarak temelleri atılan firmamız, 2007 yılında faaliyetlerini global alana taşıyarak uluslararası serüvenine başladı. Bugün, Asya, Afrika, Avrupa ve Amerika kıtalarındaki çeşitli coğrafyalarda kurduğumuz ortaklıklarımız ve şirketlerimizle küresel mükemmellik ve inovasyona olan bağlılığımız pekişmektedir. Çevikliğe, sürdürülebilir büyümeye ve dünya çapında tanınan şirketlerimiz aracılığıyla otomotiv sektöründe inovasyon ilkesine bağlılığımızı sürdürmeye elli yılı aşkın tecrübemiz ile devam ediyoruz.



# Küresel İş Değerlerimiz

Orhan Holding Otomotiv Grubu'nda, müşterilerimizin ihtiyaçlarını dikkatle değerlendiriyor ve beklentilerinin ötesine geçecek hizmetler sunmaya gayret ediyoruz.

Paydaşlarımızla ilişkilerimizi şeffaflık ve güven üzerine kurarak istikrarlı ve etkili bir iletişimle destekleyebilmek için güvenilirlik ilkesini işimizin temel taşı olarak görüyoruz. İnovasyon, aktif olarak araştırmalar yaptığımız ve içerisinde bulunduğumuz pazarda bizi rakiplerimizden ayıştıracak yeni çözümleri tespit etmeye ve uygulamaya odaklandığımız bir alandır.

Kalite ve verimliliğe olan bağlılığımız, beğenilen ürünler ve hizmetler sunmak için durmaksızın emek sarf etmeyi ve ürünlerimizi zamanında teslim etmeyi gerektirmektedir. Sürdürülebilir kurumsal büyüme için dürüstlük ilkesinin önemini benimseyerek, tüm operasyonlarımızda ve ilişkilerimizde standartlarımızı yüksek tutmaya özen gösteriyoruz. Ayrıca, sorumluluk bilinci taşıyan ve gelecek odaklı bir işletmenin yapılanmasında sürdürülebilirliğin oynadığı kritik rolün farkında olarak sürdürülebilirlik ilkesini derinden benimsiyoruz.



## Müşteri Memnuniyetine Öncelik Veriyoruz

Ayrıcalıklı hizmetlerimiz ve değerlerimizle müşterilerimizin beklentilerini aşıyor, birlikte ortak başarıya imza atıyoruz.



## Ekonomik Büyüme Öncülük Ediyoruz

Büyüme ve kârlılık odaklı yaklaşımımız, inovasyon faaliyetlerimizi ve ekonomik rekabet gücümüzü beslemektedir.



## Açık Fikirliliği Benimsiyoruz

Yeni fikirlere ve kolektif gelişime yönelik tutkumuz ve enerjimiz sayesinde iş kültürümüzde yaratıcılık ve yenilikçilik ön plandadır.



## Mükemmel Sonuçlar için Çabalıyoruz

Sektör lideri olmaya kararlıyız, etik değerlere, dürüstlüğe ve sürekli gelişime bağlı kalarak öncü konumumuzu koruyoruz.



## Çalışanlarımıza Değer Veriyoruz

Ekibimizi en değerli varlığımız olarak görüyor ve her bir çalışanımız için dayanışma, iş birliği ve büyüme odaklı bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

## Küresel İş Değerlerimiz



## Etik Değerlere Uygun Hareket Ediyoruz

Köklü iş etiği anlayışımız rehberliğinde, tüm faaliyetlerimizin yasalara uygun yürütülmesini güvence altına alıyor, şeffaflık ve dürüstlük temelinde güven inşa ediyoruz.



## Sürdürülebilirlik İlkelerine Bağlıyız

Sürdürülebilir operasyonlara ve yeniliklere olan bağlılığımızı yansıtan misyonumuzun önemli unsurlarından biri çevresel etkimizi en aza indirmektir.



## Ekip Çalışmasına İnanıyoruz

Gücümüzü fikirlerimizi paylaşmak ve ortak hedeflerimize ulaşmak için beraber çalışmaktan, birlikten ve iş birliğinden alıyoruz.



## Güven ve Dürüstlük İlkelerine Bağlıyız

Tüm ilişkilerimizi dürüstlük, karşılıklı saygı ve uzun süreli bağ kurma üzerine inşa ederek paydaşlarımıza güven veriyoruz.



## Her Zaman Gelişmek İçin Çalışıyoruz

Grubumuzu daima ileri taşımak üzere aldığımız tüm geri bildirimleri ve karşılaştığımız tüm zorlukları, işimizi ve hizmetlerimizi geliştirmek için birer fırsat olarak görüyoruz.



# Bir Bakışta Orhan Holding

## Pay Sahipliği ve Tarihçe



1972'de kurulduğundan beri %100 Orhan ailesine aittir.



2007 yılında uluslararası faaliyetlerine başlamıştır.



Dünya çapında 10.000+ çalışan.

## Global Validasyon Laboratuvarındaki Yenilikçi Uygulamalar

- Mini Shed Deneyi
- Yaşam Döngüsü Testi
- Patlama Testi
- Korozyon Testi
- İklimsel Yaşlandırma Testi
- Çekme ve Sıkıştırma Testi

## Uluslararası Faaliyetler

4 kıta  
& 13 ülke

26 tesis  
& 7 Mühendislik Merkezi

Finansal  
Sürdürülebilirlik



Toplumsal  
Sürdürülebilirlik



Çevresel  
Sürdürülebilirlik



## Üyelikler ve Taahhütler



BM Küresel  
İlkeler  
Sözleşmesi  
imzacısı

İnsan hakları,  
işçi hakları,  
çevrenin  
korunması,  
yolsuzlukla  
mücadele  
ilkelerine bağlılık



Türkiye Metal  
Sanayicileri  
Sendikası  
(MESS) üyesi



Uludağ İhracatçı  
Birlikleri



TAYSAD Taşıt Araçları  
Tedarik Sanayicileri  
Derneği

## Ürün Grupları

### Akışkan Transfer Sistemleri

Yakıt Hattı Fren Destek, SCR Hattı, Cam Yıkama Hattı, Yakıt Dolum Borusu, Plastik Boru, Kauçuk Hortum, Valf ve Enjeksiyon Parçaları.

### Güç Aktarma Organları

Turbo Yağlama, Turbo Soğutma, EGR, TOC, Degaz Hattı, Püskürtme.

### Isı Yönetimi

HVAC, Batarya Termal Yönetimi, Hidrojen Sistemi.

### Egzoz Sistemleri

Ön Egzoz, Katalitik Konvertör, Orta Egzoz, Arka Egzoz.

### Paslanmaz Çelik Borular

Çapları 8mm-65mm arasında değişmektedir.

### Ekipmanlar

Egzoz Ekipmanları, Sac Metal Kalıplar, Kontrol Fikstürleri, Kaynak ve Montaj Fikstürleri.



# Bir Bakışta Orhan Holding

## Vizyon & Müşteri Odaklılık



- Vaktinde ve beklenen maliyet/fiyat aralığında kaliteli hizmet sunma taahhüdü
- Müşteri beklentilerinin ötesine geçme hedefi
- Güvenilir iş birliği ve etkileşim
- Yenilikçi ve fark yaratan çözümler
- Fonksiyonel kaliteyi güvence altına alan ürün tasarımı

## Toplumsal Cinsiyet Eşitliği & Çalışanların Güçlenmesi



- Toplumsal cinsiyet eşitliği ve çalışanların refahı konularının altını çizerek Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne tam destek

## Orhan Eğitim ve Kültür Vakfı



- Yaklaşık **6.400 öğrenciye burs**
- Eğitimde toplumsal cinsiyet eşitliğine vurgu: 2023'te burs verilen öğrencilerin **%52'si kadın**

Finansal  
Sürdürülebilirlik



Toplumsal  
Sürdürülebilirlik



Çevresel  
Sürdürülebilirlik



## Çalışma Prensipleri



- İNSANIMIZLA birlikte büyüyor ve birlikte ilerliyoruz
- MÜŞTERİMİZ İÇİN DEĞER YARATIYORUZ VE BİRLİKTE KAZANIYORUZ
- Yaptığımız iş konusunda TUTKULU VE ENERJİ DOLUYUZ
- Tüm paydaşlarla GÜVEN sağlıyoruz
- BİR EKİP olarak çalışıyoruz
- İŞİMİZİ HER GÜN GELİŞTİRİYORUZ

## ISO50001 Sertifikası

ISO50001 sertifikası, Orhan Otomotiv'in enerji verimliliği, kullanımı ve tüketimi dahil olmak üzere enerji performansında sürekli iyileşme sağlamaya yönelik sistematik yaklaşımını göstermektedir ve sorumlu enerji yönetimi uygulamalarının bir göstergesidir.

## EcoVadis Değerlendirmesi

8 lokasyonda gerçekleştirilen EcoVadis değerlendirmeleri, Orhan Otomotiv'in sürdürülebilir kalkınma ve kurumsal sosyal sorumluluk konularındaki çalışmalarının bir yansımasıdır. EcoVadis değerlendirmesi, Grup'un iş uygulamalarında şeffaflık ilkesine ve sürdürülebilirlik hedeflerine bağlılığını göstermektedir.

## Sertifikalar & Değerlendirmeler



### IATF16949 Sertifikası

21 lokasyonda sahip olunan bu sertifika, otomotiv endüstrisinde en yüksek kalite yönetimi ve devamlı iyileştirme standartlarına bağlılığı temsil etmekte ve ürünlerin hem müşteri hem de mevzuat gerekliliklerini karşıladığını belgelemektedir.

### ISO14001 Sertifikası

13 lokasyonda onaylı ISO14001 sertifikası, Orhan Otomotiv'in atıklarını azaltmayı, kaynak verimliliğini artırmayı ve çevresel sorumluluklarını sürdürülebilirlik çabalarına katkıda bulunan sistematik bir şekilde yönettiğini gösteren çevre yönetimi taahhüdünü ifade etmektedir.

### ISO45001 Sertifikası

Bu sertifikaya sahip 6 lokasyonda, Orhan Otomotiv'in güvenli bir çalışma ortamı sağlama ve iş kaynaklı yaralanma ve hastalıkları önlemek için İSG performansını aktif olarak iyileştirme taahhüdünü vurgulayan kapsamlı bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi bulunmaktadır.

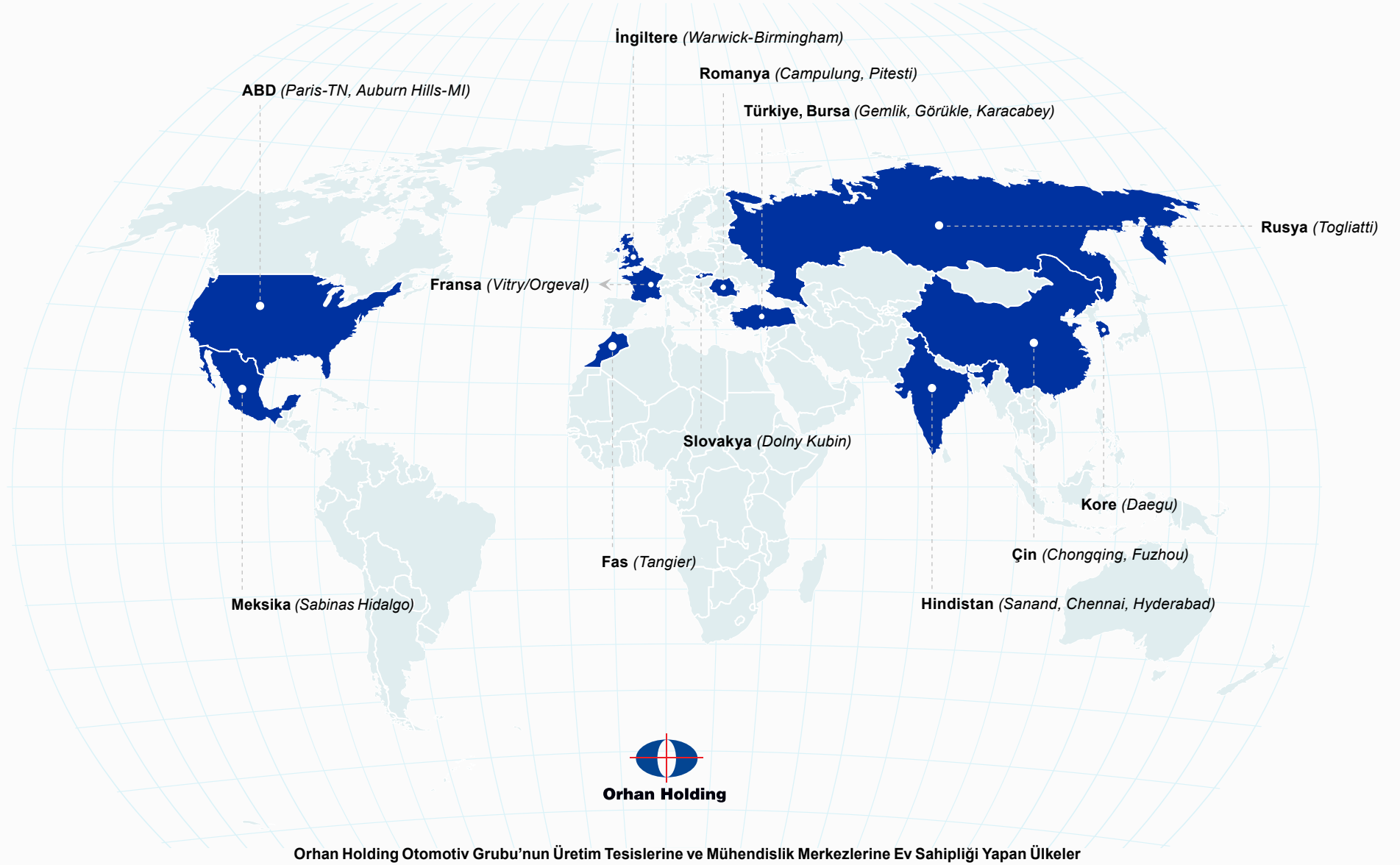


# Şirketlerimiz

## Orhan Holding

Faaliyetlerini dört kıtaya ve 13 ülkeye genişleten Orhan Holding; Akışkan Transfer Sistemleri, Güç Aktarma Organları, Termal Yönetim ve Ekstrüzyon Profilleri gibi kritik otomotiv sektörlerinde küresel çapta önemli bir konuma sahiptir.

10.000 çalışandan oluşan özverili ekibi ile kapsamını ve erişimini daha da genişletmektedir. İnovasyon ilkesine ve etki alanını genişletmeye bağlılığını kararlılıkla sürdüren grup, 26 fabrikada faaliyet göstermekte ve bünyesinde 7 mühendislik merkezi bulundurmaktadır.



**13** ülke

**10.000** çalışan

**26** fabrika

**7** mühendislik merkezi



# Şirketlerimiz

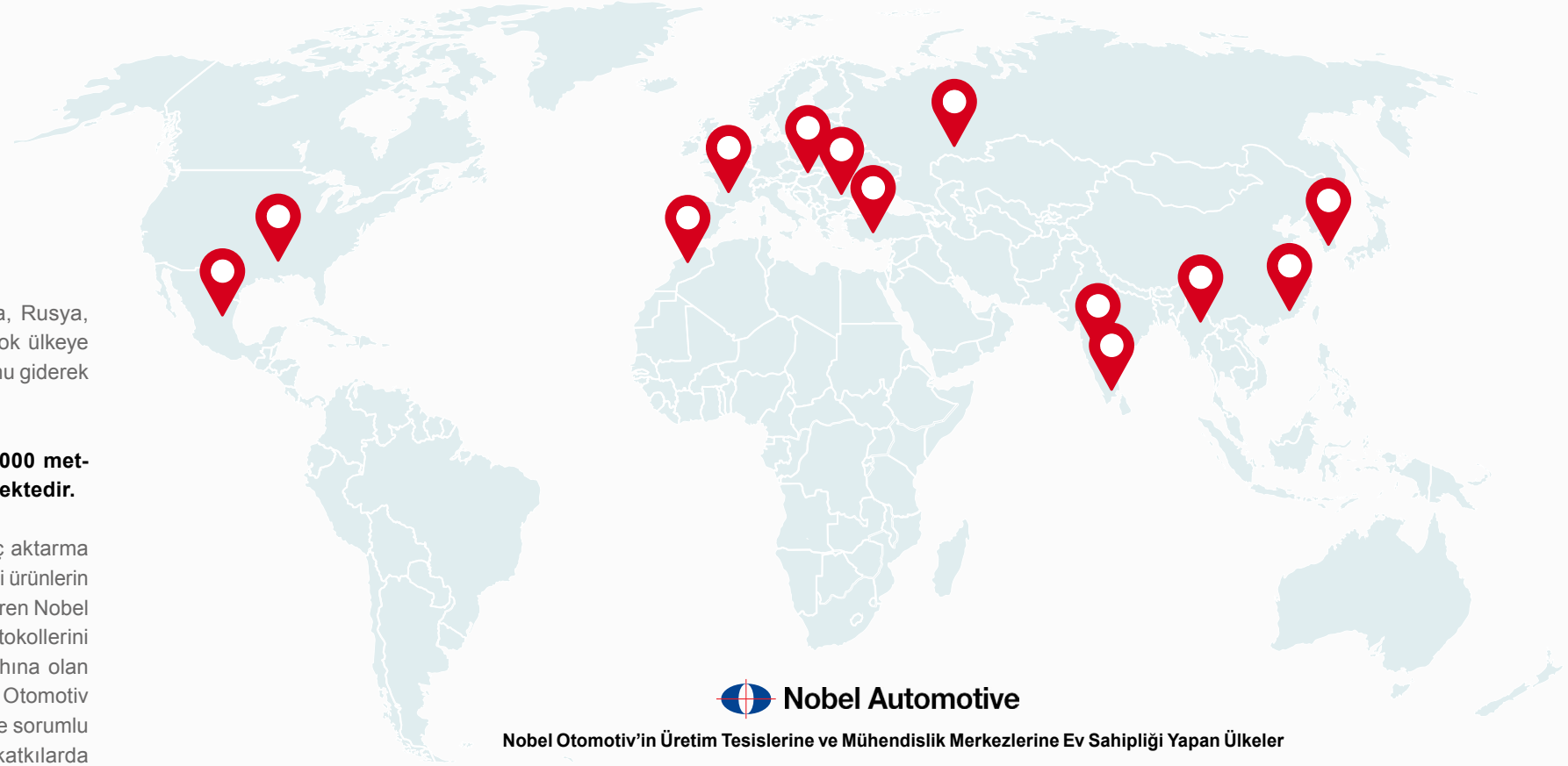
Orhan Holding  
Otomotiv Grubu

## Nobel Automotive

Nobel Automotive; Türkiye, Fransa, Fas, Romanya, Slovakya, Rusya, Meksika, ABD, Birleşik Krallık, Hindistan, Kore ve Çin gibi birçok ülkeye uzanan operasyonlarıyla global otomotiv endüstrisindeki konumunu giderek güçlendirmektedir.

**Nobel Automotive, 4.000'den fazla çalışanıyla toplam 200.000 metrekarenin üzerinde alana sahip tesisleriyle faaliyet göstermektedir.**

Orhan Holding Otomotiv Grubu; akışkan transfer sistemleri, güç aktarma organları, termal yönetim çözümleri ve ekstrüzyon profilleri gibi çeşitli ürünlerin üretiminde yetkilidir. Çevre yönetimi ve iş yeri güvenliğine önem veren Nobel Automotive, sürdürülebilirlik uygulamalarını ve sıkı güvenlik protokollerini faaliyetlerine entegre ederek sosyal sorumluluk ve çalışan refahına olan bağlılığını ortaya koymaktadır. Nobel Automotive, Orhan Holding Otomotiv Grubu çatısı altında, onlarca yıllık deneyimi ve inovasyon, kalite ve sorumlu üretim konularındaki kararlılığıyla otomotiv sektörüne önemli katkılarda bulunmaya devam etmektedir.



## Nobel Automotive

Nobel Otomotiv'in Üretim Tesislerine ve Mühendislik Merkezlerine Ev Sahipliği Yapan Ülkeler

### Campulung, Romanya



2008 yılında kurulan tesis, önemli müşterilerin ihtiyaçlarına yönelik stratejik yaklaşımının bir göstergesi olarak yakıt boruları başta olmak üzere vites kolu ve yakıt hattı üretimindeki uzmanlığıyla tanınmaktadır. Uluslararası müşteri kitlesiyle etkileşim halinde olan tesis, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) ile ilgili sürdürülebilirlik konularını bilfiil ele almaktadır. Bu etkileşim anlayışı, daha sürdürülebilir ve sorumluluk bilinci yüksek üretim uygulamalarına doğru küresel çapta gerçekleşen değişimin önemini vurgulamakta ve Nobel Automotive'i bu sektörel dönüşümün en ön saflarında konumlandırmaktadır.

### Dolny Kubin, Slovakya



Nobel Automotive'in Dolný Kubín, Slovakya'daki tesisin üretim portföyünde akışkan transfer sistemleri, iç mekan ısıtma, egzoz gazı devridaimi, HVAC, fren destek sistemleri ve cam yıkama hortumları bulunmaktadır. Ayrıca, plastik ve kauçuk ekstrüzyon ve metal şekillendirme alanlarında da yetkinliğe sahiptir.

### Sanand, Hindistan



2015 yılında Sanand'da kurulan 2.337 metrekarelik üretim alanına sahip tesis, yakıt doldurma borusu ve SCR borusu üretimine odaklanmaktadır.



# Şirketlerimiz

Orhan Holding

## Nobel Automotive

### Gemlik, Türkiye



Nobel Otomotiv / Gemlik tesisi, yakıt hatları ve soğutma parçaları, kauçuk hortumlar ve yakıt dolum boruları dahil olmak üzere çeşitli bileşenlerin üretimine odaklanmaktadır. Ayrıca tesis, ekstrüzyon hat ürünleri üretmekte ve küresel ölçekte laboratuvar operasyonları gerçekleştirmektedir. Böylece operasyonel alanını genişletirken üretime olan temel vurgusunu korumaktadır.

### Tangier, Fas



Fas'ın Tangier kentinde yer alan Nobel Automotive tesisi 2018 yılında kurulduğu tarihten bu yana tesis, yakıt hortumlarının yanı sıra çeşitli mekanizmaların parçalarını üretmektedir.

### Vitry/Orgeval, Fransa



Tesis, otomotiv sektöründeki akışkan transfer uygulamalarında kullanılan enjeksiyon bileşenlerinin ve plastik ekstrüzyon hortumlarının üretiminde uzmanlaşmıştır. Grup'un Avrupa pazarındaki üretim gücünü öne çıkaran bu tesis, Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun portföyündeki önemli birimlerdenidir.

### Chongqing, Çin



2014 yılında kurulan Nobel Chongqing Rocket tesisi birçok otomotiv boru hattı serisi için yakıt borusu, su giriş/çıkış borusu, yağ borusu, EGR borusu, havalandırma borusu ve soğutma borusu gibi ürünler üretilmektedir.

### Fuzhou, Çin



Fuzhou Nobel Rocket Co. tesisinde soğutma borusu, fren borusu, fren pedalı, gaz pedalı, fren hortumu, presleme parçası, arka aks çubuğu, emniyet kemeri için MCG hortumu, oluklu boru, yakıt sistemleri için naylon hortum, benzin doldurma borusu gibi birçok otomotiv ürünü üretilmektedir.

### Chennai, Hindistan



Chennai'deki tesis 2013 yılında faaliyete geçmiştir ve 2.861 metrekarelik bir üretim alanına sahiptir. Tesiste, benzin doldurma borusu, su giriş borusu, turbo yağ besleme borusu ve SCR borusu üretimi yapılmaktadır.

# Şirketlerimiz

Orhan Holding

## Nobel Automotive

### Togliatti, Rusya



Rusya'nın Togliatti kentinde 2011 yılında kurulan Nobel Automotive fabrikası 8.000 metrekarelik bir tesiste faaliyet göstermektedir. Bu tesiste yakıt hattı, cam yıkama hattı, yakıt doldurma sistemi, esnek kablo, metal çerçeve ve plastik enjeksiyon bileşenleri üretilmektedir.

### Paris, Tennessee, ABD



Tesiste yakıt hortumları, yakıt deposu havalandırma ve evaporatif emisyon hortumları, depo içi yakıt hortumları, yakıt doldurma hortumları, karter havalandırması, aks ve şanzıman havalandırma hortumu ve tertibatı, otomatik şanzıman yağı soğutma hortumu, cam yıkama hortumu, emisyon kontrol hortumu, motor hava kaçağı hortumu, hız sabitleyici vakum hortumu ve soğutucu/ısıtıcı hortum gibi birçok otomotiv parçası üretilmektedir.

### Daegu, Kore



Nobel Automotive'in Daegu'da 2010 yılında kurulan tesisi 24000 metrekarenin üzerinde bir alana yayılıyor. Tesis, fren hatları ve yakıt hatlarının montajına adanmıştır.

### Sabinas Hidalgo, Meksika



Sabinas, Meksika'daki Nobel Automotive tesisi 2013 yılından bu yana 41.364 metrekarelik önemli bir alanda faaliyet göstermektedir. Tesis çeşitli otomotiv ürünlerinin üretimini gerçekleştirmektedir.

## Orhan Holding Otomotiv Grubu Mühendislik Merkezleri



- Birmingham (Warwick) - Birleşik Krallık
- Vitry - Fransa
- Auburn Hills - ABD
- Pitesti - Romanya
- Hyderabad - Hindistan
- Gemlik - Türkiye
- Teknik Malzeme - Türkiye



# Şirketlerimiz

Orhan Holding  
Otomotiv Grubu

**matay**

1987 yılında kurulan Matay, Görükle ve Karacabey'de bulunan iki fabrikasıyla Bursa'nın önde gelen üretim kuruluşlarından biridir. Şirket, 43.500 metrekarelik geniş bir tesiste faaliyet göstermektedir.

Otomotiv parçası üretimi yapan Matay, paslanmaz çelik boru, iniş borusu, katalitik konvertör, orta egzoz borusu ve çıkış borusu gibi birçok egzoz sistemi ürününün üretimini gerçekleştirmektedir. Bir Orhan Holding Otomotiv Grubu iştiraki olan Matay, yüksek üretim kapasitesi ve ürün yelpazesi ile otomotiv sektöründe önemli bir yere sahiptir.

**teknik malzeme**  
a company of Faurecia and Orhan Holding

Bursa'da bulunan Teknik Malzeme, kurulduğu 1972 yılından bu yana imalat sektöründe önemli bir yere sahiptir. Üretim tesisi 22.000 metrekarelik geniş bir alana sahip olması sayesinde birçok otomotiv parçasının ve bileşenin üretimine olanak sağlamaktadır. Teknik Malzeme'nin ürün yelpazesinde koltuk karkası, metal parça, presleme parçası, koltuk sistemi, koltuk süngeri, yakıt hortumu, cam yıkama ünitesi hortumu, ısıtma ve soğutma amaçlı plastik boru gibi ürünler yer almaktadır. Zengin ürün yelpazesi, Teknik Malzeme'nin otomotiv sektöründeki birçok ihtiyaca cevap verebilme kabiliyetini göstermekte ve sektörünün vazgeçilmez bir iş ortağı olarak konumlandırmaktadır.

Dört kıtaya ve on üç ülkeye uzanan Orhan Holding Otomotiv Grubu, otomotiv yan sanayinde anlamlı bir etki yaratmak için sürekli olarak çalışmaktadır. Orhan Holding Otomotiv Grubu bu parçalar için özel montaj hizmetleri de sunmaktadır.

Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun tedarik zinciri, otomotiv endüstrisinin önde gelen Orijinal Ekipman Üreticilerinin (OEM) ihtiyaçlarını karşılayabilecek nitelikte kapsamlı ve çok yönlüdür; mühendislik merkezlerinde ürün geliştirirken, global tesislerde üretim yapmakta ve lojistik merkezlerinin oluşturduğu ağ üzerinden teslimatlarını gerçekleştirmektedir.

Nobel Automotive Gemlik, Vitry ve Paris Fabrikaları içinde yer alan Global Validasyon Laboratuvarı, müşterilerimizin talep ettiği çeşitli validasyon testlerini gerçekleştirebilecek düzeyde tam donanıma sahiptir. Modern teknolojilere sahip bu tesis, hassas ve güvenilir sonuçlar elde etmek için özel olarak geliştirilen test cihazlarıyla donatılmıştır. Mini Shed Deneyi, Yaşam Döngüsü Testi, Patlama Testi, Korozyon Testi, İklimsel Yaşlandırma Testi, Çekme ve Sıkıştırma Testi ve daha fazlası Global Validasyon Laboratuvarında gerçekleştirilmektedir.

Kalite standartları gereği dikkatle gerçekleştirilen her bir test, ürün geliştirme ve iyileştirme çalışmaları için önemli veriler sağlamaktadır.

Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun alt kuruluşları, ham madde tedarikçileri, atık yönetimi şirketleri, yemek ve temizlik şirketleri, personel servisi, perakende iş ortakları, güvenlik şirketleri, farklı ölçeklerde makine üreticileri ve montaj hizmeti veren yükleniciler gibi çok sayıda iş ortağını kapsamaktadır. Grup, inovasyon ve bilgi alışverişini teşvik etmek amacıyla üniversitelerle de iş birliği yapmaktadır. Yürüttüğü faaliyetlerin kompleks yapısına ve geniş pazar erişimine rağmen şirketin son raporlama döneminde yürüttüğü faaliyetlerinde, değer zincirinde veya iş ilişkilerinde önemli bir değişiklik olmamıştır.

Şirket, 10.000 kişilik dev kadrosuyla istikrarlı istihdam rakamlarını korurken bu rakamlarda kayda değer bir dalgalanma görülmediğini ve şirket çalışanı olmayan kişileri faaliyetlerine dahil etmediğini bildirmiştir. İş gücü verileri, Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun faaliyet raporlamasında doğruluk ve şeffaflık ilkeleri ışığında raporlama döneminin sonunda toplam personel sayısı olarak raporlanmıştır.

Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun başlıca faaliyetleri, temel araç parçalarının üretimini kapsamaktadır. Bu parçalar arasında:



yakıt borusu,  
ısıtma ve soğutma borusu,  
egzoz borusu gibi akışkan transfer sistemleri ve birçok otomobil parçası bulunmaktadır.

# Şirketlerimiz

## Kalite ve Ürün Güvenliği

Orhan Holding Otomotiv Grubu, ürün güvenliğini ön planda tutan güçlü bir strateji ile yüksek kaliteli ve güvenli ürünler sunmaktadır.

Bu strateji, küresel standartları yakından takip etmenin, iş süreçlerini sürekli iyileştirmenin ve hata önleyici tedbirlerin önemini vurgulamaktadır. Sıfır hata ve çevresel sürdürülebilirlik taahhütlerimiz doğrultusunda geliştirilen kalite güvencesi odaklı yaklaşımımız ve paydaşlarımızla yürüttüğümüz iş birlikleri bu stratejinin ayrılmaz bir parçasıdır.

**Ürün güvenliği odaklı yaklaşım, Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun en yüksek kalite ve güvenlik standartlarına sahip ürünler geliştirme taahhüdünün ana dayanağıdır.**

Grup, ürün güvenliğine öncelik verirken, kalite kontrol çalışmaları kapsamında gerçek zamanlı tespitler için teknolojik sistemlerden faydalanmaktadır. Kalite kontrol sistemi, yenilikçi yaklaşımlardan faydalanarak ürünlerin ve iş süreçlerinin sürekli iyileştirilmesine de yardımcı olmaktadır.

Orhan Holding Otomotiv Grubu, kaliteli hizmet ve ürün tedariki standartlarını korumak için çeşitli stratejiler ve taahhütler belirlemiştir. Grup'un kalite kontrol prosedürü; kalite, değer, teslimat ve hizmet açısından müşteri beklentilerini karşılamakla kalmayıp bu beklentilerin ötesine geçerek Grup'un daima yenilikçi

mühendislik çözümleri sunma taahhüdüne dayanmaktadır. Bu taahhüt, ürünlerde, üretim süreçlerinde ve yönetim sistemlerinde sürekli iyileştirmeye yönelik proaktif bir yaklaşımın benimsenmesiyle hayata geçirilmektedir. Müşterilerle yakın ilişkiler kuran, çalışanların aktif katılımını teşvik eden ve stratejik tedarikçi ortaklıkları geliştiren Orhan Holding Otomotiv Grubu için iş birlikleri büyük önem arz etmektedir.

Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun kalite güvence stratejisinin kilit unsurlarından biri, IATF16949 standartlarına bağlı kalınması ve kuruluşun tüm uluslararası yapılanması ve tedarik zinciri boyunca müşteriye özel gereksinimlerin titizlikle ele alınmasıdır.

Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun global düzeyde kalite standardının temelinde yatan **"Sıfır Hata"** felsefesi, hataların tespit edilmesinden önce önlenmesini ve iş süreçlerinde ileri düzey ekipman ve yöntemlerin kullanılmasını önceliklendirmektedir. Bu strateji kapsamında, tutkulu gelişim anlayışımıza uygun çalışmalarımızın iyi bir örneği olarak; yenilikçi yaklaşımlar, kamera tabanlı hata tespit sistemleri, kalite ve ürün güvenliği süreçlerine entegre edilmektedir. Bu sistemler ve yöntemler, potansiyel sorunları önceden tespit etme ve giderme kapasitesini artırmaktadır.

Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun sistematik yaklaşımı, etkinliklerini sürekli olarak ölçmek ve yükseltmek için net amaçlar ve performans hedefleri belirlemeyi ve böylece genel iş performansını artırmayı içermektedir. Orhan Holding Otomotiv Grubu aynı zamanda çevresel sorumluluklarının bilincindedir ve çevresel etkisini azaltan ham maddeler ile üretim yöntemlerini tercih etmektedir.

Bu taahhüdü desteklemek amacıyla Orhan Holding Otomotiv Grubu, önem arz eden kalite konularını yönetmek için kapsamlı bir prosedür uygulamaktadır. Tüm Orhan Holding Otomotiv Grubu birimleri, tesisleri ve servisleri için geçerli olan bu prosedür, sahada, müşteri üretim tesislerinde veya tedarik zinciri boyunca herhangi bir Orhan tesisinde meydana gelen durumları etkin bir şekilde yönetmek için tasarlanmıştır. Geri toplanması gereken bir ürün olması veya ciddi bir kalite riski durumunda hem ürünlerin hem de bilgi akışının yönetilmesi için gereken eskalasyon sistemidir. Tesis prosedürlerinin bu çerçeveyi geliştirerek kalite standartlarını koruması ve yükseltmesi beklenmektedir.





# Şirketlerimiz

## Kalite ve Ürün Güvenliği



**Bu prosedürün etkili bir şekilde uygulanmasının sorumluluğu, Global Kalite ekibimizin ve ilgili destek birimlerinin de destek sağladığı, Orhan tesislerine aittir.**

Kalite Politikaları ve Prosedürlerinin çalışanlar tarafından öğrenilmesi ve anlaşılması esastır ve her bir personelin kalite standartlarına bağlılığını güvence altına almaktadır. Prosedürün verimliliği düzenli olarak izlenmektedir. Performanslar fabrika düzeyinde Kritik Performans Göstergesi aracılığıyla haftalık olarak, icra komitesi düzeyinde ise aylık incelemelerle takip edilmektedir. Bu iki kademeli yaklaşım kalite standartlarının kapsamlı ve sürekli bir şekilde izlenmesini sağlayarak Grup'un farklı kademelerindeki operasyonel ve stratejik hedeflerini birbiriyle uyumlu hale getirmektedir.

Kalite standartlarına bağlılığımız doğrultusunda Orhan Holding Otomotiv Grubu olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde müşterilerimizin memnuniyetini değerlendirmek için kapsamlı bir sistem oluşturduk. Bu kapsamlı yaklaşım, Satış Liderleri ve müşterilerimiz arasındaki düzenli etkileşimleri ve Satın Alma Departmanlarının sağladığı danışmanlık hizmetlerini içermekte olup, Satış ve İş Geliştirme departmanının hazırladığı kapsamlı raporlarda kaydedilmektedir.

Buna ek olarak, tedarikçilerimizle sürekli bir diyalog sürdürüyor, hata oranı ve hizmet teslim oranları gibi önem arz eden performans ölçütlerini yakından takip ediyoruz.

Üreticilerin yayımladığı tedarikçi sıralamaları, müşterilerimizden ayda bir gelen kalite ve lojistik bilgilerinin yanı sıra Satış ve İş Geliştirme Departmanının yürüttüğü müşteri memnuniyeti anketleri de bu değerlendirme çerçevesinin ayrılmaz birer parçasıdır. Kapsamlı müşteri memnuniyeti ölçümlerimiz sayesinde, hizmet ve ürünlerimizi sürekli olarak müşteri beklentilerini aşacak şekilde geliştiriyoruz.

Bu prosedür ışığında, yönergelerin, ölçüm yöntemlerinin ve ilgili sorumlulukların detaylandırılmasıyla KPI'lar belirlenmektedir. Bu KPI'lar performans ölçümü ve yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda sapmalar düzeltici faaliyetlerle giderilir. Kapsamı oldukça geniş olan bu prosedür sayesinde kuruluş genelinde kalite standartlarının tutarlı bir şekilde sürdürülmesi sağlanır.

Orhan Holding Otomotiv Grubu için Global Kalite Standartlarına Uygun KPI Yönetim Prosedürü; faaliyetlerin, ekiplerin ve müşteri ilişkilerinin değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi için son derece önemlidir.

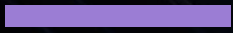




Orhan Holding

03

# Finansal Sürdürülebilirlik



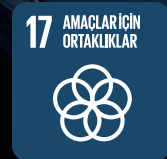
8 İNSANA YAKIŞIR İS  
VE EKONOMİK BÜYÜME



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK  
VE ALTYAPI



12 SORUMLU ÜRETİM  
VE TÜKETİM



17 AMAÇLAR İÇİN  
ORTAKLIKLAR



# Sürdürülebilirlik Stratejimiz

*Toplumsal, Finansal ve Çevresel Sürdürülebilirlik*

1972 yılında kurulan Orhan Holding Otomotiv Grubu, otomotiv endüstrisinde yükselen bir güç olarak ortaya çıkmış ve etkisini dört kıtada 13 ülkeye yaymıştır.

Yolculuğumuz, Toplumsal, Finansal ve Çevresel Sürdürülebilirlik olmak üzere üç temel ilkeye sarsılmaz bir şekilde bağlıdır. Bu ilkeler sadece bir ideal olarak kalmayıp sürdürülebilir, etik ve sosyal açıdan sorumlu iş uygulamalarımızın temelini oluşturur.



**1972**

Yılında Kuruldu



**13 ülkeye**

uzanan etki alanı





# Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Toplumsal, Finansal, ve Çevresel Sürdürülebilirlik



## > Toplumsal Sürdürülebilirlik

Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun etik anlayışının özünde çalışanlarımızı, müşterilerimizi, tedarikçilerimizi ve tüm paydaşlarımızı kapsayan derin bağlılık yatmaktadır. Sayıları 10.000'i bulan iş gücümüz, yenilikçiliği ve mükemmelliği teşvik eden en büyük varlığımızdır. Grup; güvenlik, eşitlik ve kapsayıcılığa dayalı bir çalışma ortamı geliştirmektedir. Bu, Grup'un kapsamlı istihdam politikalarında ve toplu sözleşme görüşmeleri verdiğimiz güçlü destekte kendini göstermektedir. Bu taahhüt, çeşitlilik, kapsayıcılık ve ayrımcılığa karşı sıfır tolerans konusundaki sarsılmaz duruşumuzla daha da kendini göstermekte, saygı ve uyum kültürünü teşvik etmektedir. Orhan Holding Otomotiv Grubu, memnuniyete ve proaktif katılıma öncelik veren müşteri odaklı bir yaklaşım benimseyerek müşterilerine değer vermektedir. Üstün hizmetler ve güvenilir ürünler aracılığıyla müşteri beklentilerini anlama ve beklentilerin ötesine geçme konusundaki kararlılığımız çok önemlidir. Bu kararlılık sadece kalıcı ilişkileri teşvik etmekle kalmaz, aynı zamanda küresel pazarda mükemmellik, güvenilirlik ve yenilikçiliğe olan güçlü bağlılığımız konusundaki itibarımızı da pekiştirir.



## > Finansal Sürdürülebilirlik

Uzun vadeli finansal başarı hedefimiz, sürdürülebilir, yenilikçi ve kalite odaklı bir şekilde büyüme taahhüdümüzle doğru orantılıdır. Orhan Holding Otomotiv Grubu olarak, başta hibrit ve elektrifikasyon teknolojilerine geçiş olmak üzere, pazardaki değişiklikleri yakından takip ederek finansal geleceğimizi güçlendiriyoruz. En son teknolojileri benimseyip güç aktarma sistemlerimizi optimize ederek, yeniliklere sadece ayak uydurmakla kalmıyor, aynı zamanda bir adım önde oluyoruz. Operasyonel mükemmeliyete verdiğimiz önemin en belirgin kanıtı, sürekli iyileştirme yaklaşımımızdır. Bu durum yalnızca kalite ve verimliliğe değil, aynı zamanda çalışanlarımızın refahına ve etik iş uygulamalarına olan bağlılığımızı da göstermektedir. Sürdürülebilir büyüme merceğinden bakıldığında bu durum, devamlı finansal başarılarımızın ve sektördeki lider konumumuzun anahtarıdır.



## > Çevresel Sürdürülebilirlik

Çevresel sorumluluk, Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun faaliyetlerinin temel unsurudur. Çevresel sorumluluğa olan bağlılığımız, çevreye duyarlı araçlar geliştirmeye yönelik özenli yaklaşımımız ve atık kirliliğini azaltmaya yönelik çabalarımızla kendini göstermektedir. Bu taahhüdümüz, geri dönüştürülemeyen atıkları geri kazanma çabalarımızı, teknolojik gelişmeler ve yaşam döngüsüne uygun ürünlerin seçimiyle kanıtlamaktadır. Ayrıca, kuruluşumuz hem personelimiz hem de aileleri arasında sıfır atık kültürünü geliştirmeyi amaçlamaktadır. Sürdürülebilirlik ve çevrenin korunmasına olan derin bağlılığımız, çok sayıda toplum ve çevre girişimine katılmamızla devam etmektedir. Bu, kurumsal bir varlık olarak sorumluluk sahibi olduğumuzun altını çizmektedir. Toplumsal, Finansal ve Çevresel Sürdürülebilirlik ilkelerini stratejisinin merkezine yerleştiren Orhan Holding Otomotiv Grubu, sürdürülebilir bir gelecek yaratma konusundaki kararlılığını bir kez daha teyit etmektedir.



# Sürdürülebilirlik Yönetişimi

## Paydaş Katılımı



Orhan Holding Otomotiv Grubu, iş ortakları, müşteriler, tedarikçiler, çalışanlar, sendikalar, yerel topluluklar, devlet ve düzenleyici kurumlar, finans kuruluşları, sivil toplum kuruluşları (STK'lar) ve akademik çevreleri kapsayan geniş kapsamlı bir paydaş tanımını benimser.

Orhan Holding Otomotiv Grubu, tüm paydaşları kapsayıcı bir paydaş iletişimi yaklaşımını benimsemekte ve bu doğrultuda yönetim anlayışını güçlendirmeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalardan biri olarak, 2022-2023 döneminde önceliklendirme analizi yapmak üzere Orhan Holding Otomotiv Grubu tarafından bir paydaş anketi uygulanmıştır.

Anket, paydaşların bakış açılarının toplanmasında önemli bir rol oynamış ve bu bakış açısı daha sonra derinlemesine incelenerek kuruluşun stratejik planlamasına dahil edilmiştir. Bu prosedürle birlikte, sürdürülebilirlik stratejilerinin yalnızca kuruluşun hedefleriyle örtüşmesi değil, aynı zamanda paydaşların beklentilerini de yansıtmaları sağlanmıştır.

**Orhan Holding Otomotiv Grubu, önceliklendirme analizini gerçekleştirmek için paydaşlarla iş birliği yapmakta ve böylece sürdürülebilirlik stratejilerinin kurumun hedeflerine ve paydaşlarının beklentilerine uygun olmasını sağlamaktadır. Tutarlı ve şeffaf raporlama, şirketin toplumsal, çevresel ve ekonomik etkilerini ele alma konusundaki proaktif yaklaşımını göstermektedir.**

**Orhan Holding Otomotiv Grubu, paydaş katılımına sıkı bir şekilde odaklanarak pazardaki konumunu sürekli olarak güçlendirmekte, büyüme ve sürdürülebilirlik yörüngesinin kapsayıcılık ve paydaşlarının desteğiyle şekillenmesini sağlamaktadır.**

Aşağıda sunulan tablo, Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun paydaş listesini, paydaşlarının beklentilerini, onlarla etkileşim kurmak için kullanılan teknikleri ve AA1000 Paydaş Katılımı Standardına göre düzeylerini göstermektedir.



**Her grup, kuruluşun kapsayıcı iş stratejisi ve operasyonel kararlarındaki katkısı ve kritik işlevi nedeniyle önem arz etmektedir.**

# Sürdürülebilirlik Yönetişimi

## Paydaş Katılım Tablosu

### İç Paydaşlar

#### İç Paydaşlar

Paydaş Grubu	Beklentiler	Katılım Yöntemi	Katılım Seviyesi
<b>Çalışanlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adil, insani değerlere önem veren ve takdir edilmeyi sağlayan bir çalışma ortamı,</li> <li>Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı,</li> <li>Ödüller ve takdir,</li> <li>Bilgi güvenliği.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ortaklık</li> <li>Ortak girişimler,</li> <li>İş birlikleri,</li> <li>Çok paydaşlı girişimler,</li> <li>Çevrim içi ortak portallar.</li> </ul>	İş Birlikçi İletişim
<b>İcra Kurulu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilir büyüme,</li> <li>Kârlılıkta artış,</li> <li>Belirlenen stratejik hedeflere ulaşılması,</li> <li>Şirket prestijinin her yıl artırılması,</li> <li>İstikrâr,</li> <li>Yetki şemasında güçlendirme,</li> <li>Ödüller ve takdir,</li> <li>Bilgi güvenliği.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paydaşların yönetişime entegrasyonu,</li> <li>Kurumun stratejisi ve operasyonları</li> <li>Şirket birleşmesi ve Satın Alma (M&amp;A).</li> </ul>	Güçlendirme Odaklı İletişim
<b>Fabrika Müdürleri</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı için kurallara uygunluk,</li> <li>Etik kurallar ve politikalarda tutarlılık beklentisi,</li> <li>Diğer tesis yöneticileriyle karşılaştırma</li> <li>Süreçte standardizasyon &amp; stabilizasyon &amp; uyumluluk,</li> <li>Güçlendirme,</li> <li>Müşterilerle yürütölen operasyonların uzun vadeli sürdürülebilirliğini destekleme,</li> <li>Tesisin stratejik hedeflerini karşılama,</li> <li>Kârlılığı artırmak,</li> <li>Bilgi güvenliği.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ortak projeler,</li> <li>Partnerlikler,</li> <li>Çok paydaşlı girişimler,</li> <li>Çevrim içi iş birliği portalları,</li> <li>Paydaşların kuruluşların yönetişim, strateji ve operasyonlarına entegrasyonu.</li> </ul>	İş Birlikçi İletişim Yetkilendirme Odaklı İletişim
<b>Hissedarlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Şirket kârlılığında düzenli artış,</li> <li>Faaliyet alanının geliştirilmesi,</li> <li>Faaliyetler hakkında doğru, eksiksiz, zamanında ve şeffaf bilgi sağlanması,</li> <li>Fikirlerinin değerlendirilmesi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Düzenli toplantılar,</li> <li>Finansal raporlar ve faaliyet raporları.</li> </ul>	Karşılıklı İletişim



# Sürdürülebilirlik Yönetişimi

## Paydaş Katılım Tablosu

### ► Dış Paydaşlar

#### Dış Paydaşlar

Paydaş Grubu	Beklentiler	Katılım Yöntemi	Katılım Seviyesi
<b>Sendikalar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adil, insani değerlere önem veren ve takdir edilmeyi sağlayan bir çalışma ortamı,</li> <li>alışma barışı ve refahının korunması ve sürekliliği için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı,</li> <li>İş birliği.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ok paydaşlı girişimler,</li> <li>Ortak Projeler,</li> <li>evrim içi iş birliği portalları</li> <li>Düzenli toplantılar</li> </ul>	İş Birlikçi İletişim
<b>Müşteriler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Müşteri odaklı çözümler geliştirmek,</li> <li>Müşteri memnuniyetinin artırılması,</li> <li>Ürün güvenliği ve kalitesi,</li> <li>evre yönetmeliklerine uygunluk,</li> <li>Hibrit ve elektrifikasyon teknolojileri</li> <li>Akıllı teknolojilerin yaygınlaştırılması,</li> <li>Emisyon azaltma girişimleri,</li> <li>Veri güvenliği ve müşteri gizliliğinin sağlanması,</li> <li>İnovasyon,</li> <li>Kurum değerleri ve etik,</li> <li>Bilgi güvenliği.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Müşteri Hizmetleri Merkezi,</li> <li>Dijital Kanallar,</li> <li>Müşteri Temsilcileri,</li> <li>Sosyal medya kanalları,</li> <li>Müşteri memnuniyet anketleri,</li> <li>Sürdürülebilirlik Raporu</li> </ul>	İş Birlikçi İletişim
<b>Tedarikçiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sözleşmelerde etik ve yasal hususlar da dahil olmak üzere eksiksiz ve açık bilgiler,</li> <li>Sipariş sonrası süreçlerin etkin yürütülmesi,</li> <li>Sözleşme süreçlerinin etkin yönetimi,</li> <li>Etik tedarik ve zincir yönetimi,</li> <li>Lojistik Optimizasyon,</li> <li>Üst Düzey Teknik Uzmanlık,</li> <li>Bilgi güvenliği.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dijital İletişim Kanalları</li> <li>Ziyaretler,</li> <li>Düzenli tedarikçi geri bildirim mekanizması.</li> </ul>	Karşılıklı İletişim
<b>Partnerler/Ortaklıklar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finansal sürdürülebilirliğin sağlanması,</li> <li>Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum,</li> <li>Sürdürülebilirlik risklerinin yönetilmesi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bilgilendirme toplantıları,</li> <li>Toplantılar,</li> <li>Dijital İletişim Kanalları</li> <li>Genel Kurul Toplantıları,</li> <li>evrim içi anketler.</li> </ul>	İş Birlikçi İletişim

# Sürdürülebilirlik Yönetişimi

## Paydaş Katılım Tablosu

### ► Dış Paydaşlar

#### Dış Paydaşlar

Paydaş Grubu	Beklentiler	Katılım Yöntemi	Katılım Seviyesi
<b>Devlet Kurumları ve Düzenleyici Kurumlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mevzuat takibi,</li> <li>Yasalara uygunluk,</li> <li>İletişimde şeffaflık,</li> <li>Güvenilirlik.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bilgilendirme Toplantıları,</li> <li>Toplantılar,</li> <li>Denetim.</li> </ul>	İş Birlikçi İletişim Güçlendirme Odaklı İletişim
<b>Finansal Kurumlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finansal sürdürülebilirliğin sağlanması,</li> <li>Şeffaflığın artırılması,</li> <li>Şirket itibarının artırılması,</li> <li>Sürdürülebilirlikle ilgili finansman payının artırılması,</li> <li>Finansman maliyetinin azaltılması,</li> <li>Etik Uyumluluk.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toplantılar,</li> <li>Denetim</li> <li>Dijital İletişim Kanalları</li> <li>Düzenli ziyaretler</li> </ul>	Katılımcı İletişim
<b>STK'lar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ÇSY konularında iletişim ve iş birliği,</li> <li>Sosyal, mali ve yönetim konularında liderlik ve farkındalık yaratma.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toplantılar,</li> <li>Ortak Projeler</li> <li>Seminerler</li> <li>Çevrim içi</li> <li>Platformlar</li> </ul>	İş Birlikçi İletişim
<b>Akademi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademik projeler kapsamında geliştirilecek ürünlerin sanayiye adaptasyonu ve ticarileşmesi sürecinde destek/iş birliği,</li> <li>Öğrencilere staj planlarına uygun olarak uzun/kısa dönem staj yapma imkânı sağlanması.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim programları ve toplantılar</li> </ul>	Müzakereci İletişim
<b>Yerel Topluluklar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ÇSY konularında iletişim ve iş birliği,</li> <li>Sosyal ve çevresel farkındalık,</li> <li>Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konferanslar,</li> <li>Toplantılar,</li> <li>Sosyal Sorumluluk Aktiviteleri,</li> <li>Burslar.</li> </ul>	Güçlendirme Odaklı İletişim



# Sürdürülebilirlik Yönetişimi

## AA1000SES Katılım Seviyeleri Açıklamaları

### Pasif İletişim



Herhangi aktif bir iletişim yoktur.

### Gözlemci İletişim



Paydaştan kuruluşa doğru tek yönlü iletişim.

### Destekleyici İletişim



Kurumdan paydaşa doğru tek yönlü iletişim.

### Bilgilendirici İletişim



Kuruluştan paydaşa giden ve yanıt istemeyen tek yönlü iletişim.

### Karşılıklı İletişim



Performansın anlaşma şartlarına göre belirlendiği ve izlendiği sınırlı iki yönlü iletişim.

### Danışma Odaklı İletişim



Kuruluşun sorular sorduğu ve paydaşların cevaplar verdiği sınırlı iki yönlü iletişim.

### Müzakereci İletişim



Belirli bir konu veya bir dizi konu üzerinde anlaşmaya varmayı amaçlayan sınırlı iki yönlü iletişim.

### Katılımcı İletişim



Paydaşlar ve kurum tarafından bağımsız eylem, tüm taraflardan öğrenmeye odaklanma, iki yönlü veya çok yönlü iletişim.

### İş Birlikçi İletişim



Ortak öğrenme, karar alma ve eylemlere odaklanan iki yönlü veya çok yönlü iletişim.

### Güçlendirme Odaklı İletişim



Paydaşların yeni hesap verebilirlik ve yetkilendirilmiş karar alma biçimleri aracılığıyla kurumsal gündemin şekillendirilmesinde rol oynadığı iletişim.

# Sürdürülebilirlik Yönetişimi

## Önceliklendirme Analizi

Orhan Holding Otomotiv Grubu, ÇSY (Çevre, Sosyal ve Yönetişim) konularına olan bağlılığı ve Toplumsal, Finansal ve Çevresel sürdürülebilirlik ilkeleri ile tüm dünyada sektöründe sorumlu bir şirket olarak varlığını büyütmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda Orhan Holding Otomotiv Grubu, çevresel, sosyal ve yönetim etkilerini ölçmek ve yönetmek amacıyla kapsamlı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir. Bu analiz, Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun sorumlu sürdürülebilirlik stratejilerini belirlemesinde ve sosyal ve çevresel etkilerini yöneterek olumlu etkilerini artırmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Önceliklendirme analizinde elde edilen sonuçlar, paydaşların Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun sürdürülebilirlik performansı hakkında detaylı bilgi sahibi olabilmeleri için raporda yansıtılmaktadır. Analiz bulguları doğrultusunda Orhan Holding Otomotiv Grubu çeşitli ÇSY inisiyatifleri ve politikaları geliştirmeye devam etmektedir. Orhan Holding Otomotiv Grubu ayrıca bu konuda risk ve fırsat çalışmaları yaparak öncelikli konularını yönetme sorumluluğunu da üstlenmektedir.

Orhan Holding Otomotiv Grubu bu süreçte Çifte Önemlilik yaklaşımını benimsemektedir. Çifte Önemlilik, bir kuruluşun yalnızca finansal etkilerini değil, aynı zamanda toplum ve çevre üzerindeki olumlu veya olumsuz etkilerini ölçmeyi de amaçlamaktadır. Orhan Holding Otomotiv Grubu bu yaklaşımı tam anlamıyla benimsemek için tüm paydaş gruplarını kapsayan bir anket çalışması yürütmüştür. Bu anket çalışmasına iş ortakları, müşteriler, tedarikçiler, çalışanlar, sendikalar, yerel topluluklar, hükümet ve düzenleyici kurumlar, finans kuruluşları, sivil toplum

kuruluşları (STK'lar) ve akademik çevreler de dahildir. Anket, tüm bu paydaşların görüşlerini kapsayacak şekilde tasarlanarak Grup'un çok boyutlu etkisinin eksiksiz bir şekilde anlaşılmasını sağlamış ve bu paydaşların farklı bakış açılarını ve deneyimlerini yansıtan önemli çıktılar sunarak şirketin stratejik karar alma ve operasyonel iyileştirmeleri için değerli perspektifler sunmuştur.

Orhan Holding Otomotiv Grubu paydaşlarına büyük değer vermektedir. Bu analiz süreci ile paydaşlarının ÇSY konularına ilişkin beklenti ve önceliklerini detaylı bir şekilde ortaya koymayı hedeflemektedir. Orhan Holding Otomotiv Grubu tarafından yürütülen analiz süreci uluslararası çerçeve ve standartlara dayanmaktadır.

Önceliklendirme analizi kapsamında WEF (Dünya Ekonomik Forumu), MSCI (Morgan Stanley Capital International), Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu gibi önemli uluslararası kuruluşların risk ve öncelik konuları dikkate alınmıştır.

**Önceliklendirme analizi kapsamında WEF (Dünya Ekonomik Forumu - World Economic Forum), MSCI (Morgan Stanley Capital International), Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB Standards) gibi önemli uluslararası kuruluşların risk ve öncelik konuları dikkate alınmıştır.**

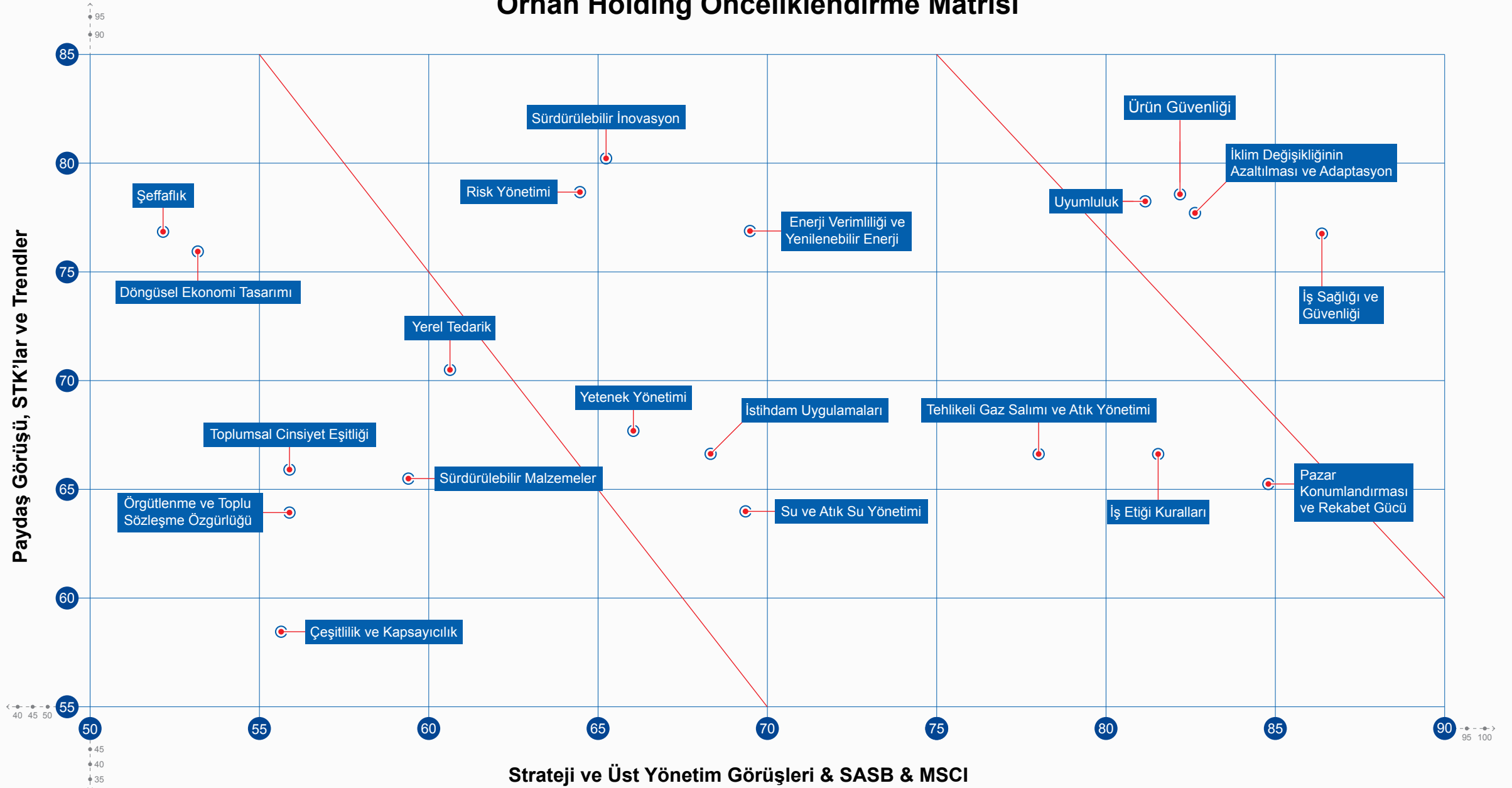




# Sürdürülebilirlik Yönetişi

## Önceliklendirme Analizi

### Orhan Holding Önceliklendirme Matrisi



# Sürdürülebilirlik Yönetişimi

## Önceliklendirme Analizi

### Düşük Öncelikli



- Şeffaflık
- Döngüsel Ekonomi Tasarımı
- Yerel Tedarik
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü
- Sürdürülebilir Malzemeler
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

### Orta Öncelikli



- Sürdürülebilir İnovasyon
- Risk Yönetimi
- Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
- Yetenek Yönetimi
- İstihdam Uygulamaları
- İş Etiği Kuralları
- Tehlikeli Gaz Salımı ve Atık Yönetimi
- Su ve Atık Su Yönetimi
- Pazar Konumlandırması ve Rekabet Gücü

### Yüksek Öncelikli



- İklim Değişikliğinin Azaltılması ve Adaptasyon
- Ürün Güvenliği
- Uyumluluk
- İş Sağlığı ve Güvenliği



# Sürdürülebilirlik Yönetişi

## Önceliklendirme Matrisi

Orhan Holding Otomotiv Grubu'nda yönetim yapısı, temel değerlerimiz olan sürdürülebilirliği ve eşitliği destekleyecek şekilde özenle düzenlenmiştir. En yüksek yönetim organımız, her biri çevresel, sosyal ve ekonomik etkiler gibi faaliyetlerimizin farklı yönlerini denetlemekten sorumlu olan Sürdürülebilirlik Komitesi, Etik Komitesi ve Finans Komitesi gibi özel komiteleri içermektedir. Ortalama görev süresi 10 yıl olan yönetim kurulu üyelerimizin bağımsızlığı ve uzmanlığı, istikrar ve derin kurumsal bilgi birikimi sağlamak açısından son derece önemlidir. Şirketimiz daha dengeli ve çeşitlilik içeren bir iş gücü yaratmaya kendini adanmıştır ve tüm seviyelerde toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kapsayıcılığı artırmak için aktif olarak çalışmaktadır.

CEO'muz, iş gücünün geliştirilmesi, kurumsal rekabet gücünün artırılması, kurumsal sorumluluğun yerine getirilmesi ve sürdürülebilir kalkınmanın teşvik edilmesinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin kritik rolünü kabul ederek Kadının Güçlenmesi Prensiplerini kamuoyu önünde onaylamıştır.

**Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sadece ahlâki bir zorunluluk değil, aynı zamanda iş başarısının temel itici gücü olduğunun bilinciyle, kadınların güçlendirilmesine yönelik uygulamalarımızı entegre etmeye odaklanmaktayız.**

Bu taahhüt, sürdürülebilirlik ve fırsat eşitliğini temel iş faaliyetlerimize ve karar alma süreçlerimize dahil etme yönündeki daha geniş stratejimizle uyumludur.

Bu ilkelere olan desteğimiz, savunuculuğun ötesine geçmektedir. İlerlememizin şeffaf bir şekilde iletişimini sağlamak için sürdürülebilirlik raporlarımızda cinsiyet kırımlarına ayrılmış veriler kullanarak bu ilkeleri iş yerlerimizde ve topluluklarımızda aktif olarak uyguluyoruz.



İNSAN HAKLARI



İŞ GÜCÜ



ÇEVRE



YOLSUZLUKLA MÜCADELE

**Grup olarak üst yönetim yapımız, Kadının Güçlenmesi Prensipleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi'ne verdiğimiz özel desteğin de gösterdiği gibi, sürdürülebilirlik ve eşitlik ilkelerine sıkı sıkıya bağlıdır.**

# Sürdürülebilirlik Yönetişimi

## Önceliklendirme Matrisi



Orhan Holding Otomotiv Grubu'nda, şirketin sürdürülebilir iş modeline ekonomik, çevresel, sosyal ve kültürel boyutları kapsayan "Birlikte İleriye" sloganı rehberlik etmektedir.

Ücret Komitesi, yönetim organımız için titizlikle değerlendirme yaparak, adayların yaş, cinsiyet veya etnik köken gibi özellikleri yerine; pazar bilgisi, strateji, çevre, sağlık ve güvenlik, satış, finans, üretim, kalite ve hukuk gibi alanlardaki yeteneklerine, motivasyonlarına ve mesleki uzmanlıklarına odaklanmaktadır. İcra komitesi çıkar çatışmalarını gözden geçirerek yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlıklarını korumalarını sağlamaktadır.

CEO'muz sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluğa yönelik tutarlı bir strateji sağlayarak yönetim yapımızın yönetimle uyumlu hâle getirilmesinde kritik bir rol oynamaktadır. Bu, karbon ayak izimizi azaltmaya, etik tedarik zinciri yönetimine, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına, çalışan ve toplum refahına yatırım yapmaya net bir şekilde odaklanarak, kuruluşumuzun misyonunun sürdürülebilirlik stratejilerinin ve ilgili hedeflerin geliştirilmesini ve onaylamasını içermektedir.

Yönetişim açısından Orhan Holding Otomotiv Grubu, farklı çıkarları uyumlu hâle getirmek için açık prosedürler oluşturmuş ve tüm kararların adil ve tarafsız bir şekilde alınmasını sağlamıştır. Raporlama süreçlerimiz sağlam bir şekilde ilerleyerek, şeffaflığı ve hesap verilebilirliği teşvik etmektedir. Ekonomi, çevre ve toplum üzerindeki etkilerimizi yönetmeye yönelik proaktif yaklaşımımız, tutarlı ve şeffaf raporlamamız ve paydaş katılımı ve sorumlu iş uygulamalarına olan bağlılığımızla gurur duyuyoruz.

Ayrıca, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan bağlılığımız; insan hakları, çalışma standartları, çevre yönetimi ve yolsuzlukla mücadeleye olan bağlılığımızı pekiştirmektedir. İlkelerin uygulanması ve yıllık olarak raporlanması için devam eden sürecimiz bu girişime olan daimi bağlılığımızı göstermektedir.

Bu taahhüt; CEO beyanları, alınan pratik önlemlerin ayrıntılı açıklamaları ve sonuçların ölçüleriyle ifade edilmekte ve bu kritik alanlarda sorumluluklarımızı yerine getirmemizi sağlamaktadır.

**Orhan Holding Otomotiv Grubu'nda, şirketin sürdürülebilir iş modeline ekonomik, çevresel, sosyal ve kültürel boyutları kapsayan "Birlikte İleriye" sloganı rehberlik etmektedir. Bu bütüncül yaklaşım, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne aktif katılımımız ve bağlılığımızla açık bir şekilde yansıtılmaktadır. Stratejilerimizi ve faaliyetlerimizi, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin dünya çapında kabul görmüş on ilkesiyle uyumlu hale getirerek, sürdürülebilir ve etik iş uygulamalarına güçlü bir bağlılık gösteriyoruz.**

İnsan hakları, çalışma standartları, çevresel sorunlar ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki proaktif duruşumuz, kurumsal stratejilerimize ve operasyonel politikalarımıza entegre edilmiştir. Bu uyum, sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluğa yönelik yolculuğumuzun kapsayıcı ve etkili olmasını sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda sektördeki diğerleri için bir model oluşturarak, sorumlu iş yürütme konusunda küresel standartları karşılama ve aşma kararlılığımızı yansıtıyor.



# Sürdürülebilirlik Yönetişimi

## Önceliklendirme Matrisi

Orhan Holding Otomotiv Grubu hem küresel hem de yerel faaliyetlerde aktif olarak yer almaktadır ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nın (MESS) bir üyesi olarak önemli bir yerel varlığa sahiptir.



MESS ile olan iş birliğimiz, özellikle üretim, çevresel sürdürülebilirlik ve güvenlik alanlarında sektöre özgü gelişmeler ve uygulamaları sürdürmek için oldukça önemlidir.

MESS'e katılımımız, bölgesel endüstrimizde gelişen standartlara ve uygulamalara bağlı kalma ve katkıda bulunma amacımızı yansıtmaktadır.



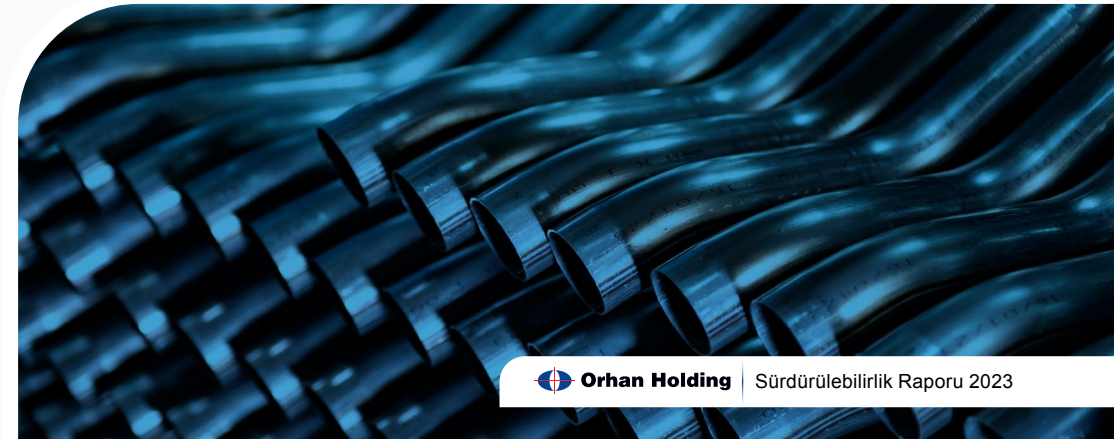
Orhan Holding Otomotiv Grubu hem küresel hem de yerel faaliyetlerde aktif olarak yer almaktadır ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nın (MESS) bir üyesi olarak önemli bir yerel varlığa sahiptir.

1959 yılında kurulan MESS, Türkiye'nin en büyük işveren sendikasıdır. Otomotiv, beyaz eşya ve demir-çelik gibi önemli alanlarda 250'den fazla işveren üyeyi temsil etmektedir. Türkiye'nin endüstriyel ilişkiler sektöründe önemli bir rol oynayan kuruluş, 210.000 kişinin doğrudan istihdamı ve 1 milyondan fazla işin dolaylı olarak desteklenmesi yoluyla ülke ekonomisine önemli bir katkı sağlamaktadır. Hem küçük işletmeleri hem de çok uluslu büyük şirketleri içeren MESS, ekonomiye yılda 60 milyar dolardan fazla katkıda bulunmakta ve ülkenin toplam ihracatının %40'ını oluşturmaktadır.

MESS ile olan iş birliğimiz, özellikle üretim, çevresel sürdürülebilirlik ve güvenlik alanlarında sektöre özgü gelişmeler ve uygulamaları sürdürmek için oldukça önemlidir.

MESS, sanayi sektörünün ve ulusun ortak hedeflerini ilerletmek amacıyla metal sanayinde karşılıklı iletişim ve bilgi paylaşımının teşvik edilmesinde aktif bir rol oynamaktadır. Grup, Toplu İş Sözleşmeleri sırasında üyelerinin hak ve ihtiyaçlarını ele alarak ve İşçi Sendikaları ile anlaşmaları teşvik ederek adil bir şekilde temsil edilmelerini garanti etmektedir.

MESS üyesi olmak bize sektördeki meslektaşlarımızla iş birliği yapma, bilgi alışverişinde bulunma ve Türkiye'deki metal sektörüne yapıcı bir şekilde katkıda bulunma fırsatları sunuyor. MESS'e katılımımız, bölgesel endüstrimizde gelişen standartlara ve uygulamalara bağlı kalma ve katkıda bulunma amacımızı yansıtmaktadır.





# Sürdürülebilirlik için İnovasyon

Son yıllarda otomotiv endüstrisi, karbon emisyonlarını azaltmaya ve sürdürülebilirliği artırmaya yönelik küresel çabaların etkisiyle hibrit ve elektrifikasyon teknolojilerine doğru önemli adımlar atmıştır. Gelecekte içten yanmalı motorlardan daha çevre dostu alternatiflere doğru yaşanan bu geçiş, otomotiv sektörünü yeniden şekillendirmektedir. Bu trendin farkında olan Orhan Holding Otomotiv Grubu, Ar-Ge stratejisini proaktif bir şekilde süreçlerine uyarlamaktadır.

Bu uyarılama, hibrit ve elektrifikasyon teknolojilerinin gelişimini destekleyen yenilikçi çalışmalara ve teknolojilere odaklanarak, verimli batarya termal yönetimi, HVAC, hidrojen sistemleri ve son teknoloji akışkan transfer sistemleri gibi otomotiv tasarımının yeni çağı için gerekli olan gelişmiş bileşenler ve sistemler geliştirmeyi içermektedir. Bu sayede Orhan Holding Otomotiv Grubu, sektördeki değişimleri sadece takip etmekle kalmıyor, aynı zamanda kendisini otomotiv sektöründeki teknolojik dönüşümün ön saflarında konumlandırmaktadır. Bu çabalara ek olarak, Orhan Holding Otomotiv Grubu operasyonlarında pratik sürdürülebilirlik önlemleri de uygulamaktadır. Örneğin, Matay'da iyi yönetilen bir atık arıtma sistemi çevresel etkiyi azaltmanın ayrılmaz bir parçasıyken, Nobel Automotive'de verimli bir buharlaştırma sistemi yenilikçi sürdürülebilir uygulamalara katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, Orhan Holding Otomotiv Grubu, dijital dönüşüme odaklı bir ekibe sahiptir. Bu ekip, yenilikçi yaklaşımların sadece belirlenmesini değil, aynı zamanda etkili bir şekilde uygulanmasını ve küresel platformlarda paylaşılmasını sağlamaktadır.

Bu ekip, en iyi uygulamaların aylık olarak tüm tesisler arasında paylaşılmasını kolaylaştıran ve sürekli ilerleme ve iş birliği kültürünü teşvik eden bir sürekli iyileştirme ekibi ile tamamlanmaktadır. Bu adımlar, Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun otomotiv sektöründe teknolojik ve ekolojik dönüşümün ön saflarında yer alma ve inovasyon ile çevresel sorumluluğu dengeleme konusundaki kararlılığını göstermektedir.



**İnovasyon ile çevresel sorumluluğumuzu dengeliyoruz**



# Risk Yönetimi

Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun risk yönetimi ve sorumlu iş yapma konusunda yüksek standartları koruma yaklaşımı kapsamlı ve çok yönlüdür. Risk yönetiminin ayrılmaz bir parçası olan denetim süreçleri, iç kalite sistemi, süreç ve ürün denetimlerinin planlanması ve yürütülmesinin yanı sıra dış denetim faaliyetlerinin yönetilmesini de kapsar. Orhan Holding Otomotiv Grubu için uluslararası standartlara, müşteri gereksinimlerine ve kurumsal prosedürlere uygunluğun sağlanması büyük önem taşımaktadır. Orhan Yönetim Sistemi protokollerini takiben, organizasyon içindeki tüm süreçlerde iç denetimler her tesis veya fonksiyonda en az üç yılda bir gerçekleştirilir. Bunlar, vardiya devirleri veya değişiklikleri sırasında yapılan kapsamlı incelemeleri ve tüm ürün gruplarının yıllık olarak gözden geçirilmesini içerir ve kalite kontrolüne dinamik ve duyarlı bir yaklaşım sağlar.

Orhan Holding Otomotiv Grubu bünyesindeki risk yönetimi sistemi, tüm kurumsal prosedürlere nüfuz eden bütüncül ve niteliksel bir süreçtir. Bu sistemin kilit bileşenlerinden biri, şirket genelinde kökleşmiş ve desteklenen bir teknik olan risk temelli düşüncenin benimsenmesidir. Bu yaklaşım belirli ekipler ya da bireylerle sınırlı değildir; bu evrensel bir uygulamadır ve en alt kademede personelden üst düzey yönetime kadar kuruluştaki herkes tarafından içselleştirilerek operasyonların tüm kademelerinde uygulanır. Bu risk bilinci ve proaktif yönetim kültürü, Orhan Holding Otomotiv Grubu'nu tanımlayan yüksek kalite ve sorumluluk standartlarının korunmasına önemli ölçüde katkıda bulunur.

Bu denetim çerçevesine ek olarak, Orhan Holding Otomotiv Grubu olumsuz etkilerin üç aşamalı bir süreçle düzeltilmesini taahhüt eder: tanımlama, eylem ve gözden geçirme.

**Tespit edilen olumsuz etkiler hızlıca ele alınmakta ve düzeltmenin etki düzeyi kurum içi denetim ile gözden geçirilmektedir. Grup, şikâyetlerin belirlenmesi ve ele alınması için tüm sorunların kaydedildiği ve aylık olarak gözden geçirildiği yerleşik mekanizmalar yürütmektedir.**

Grup'un ISO 45001, ISO 14001 ve ISO 16949 sertifikalarıyla desteklenen düzenli çevresel ve sosyal denetimleri, sürekli iyileştirme ve uyum taahhüdümüzü daha da güçlendirmektedir. Tüm faaliyetlerimizde paydaş katılımı oldukça önemli bir yere sahiptir. Şikâyet mekanizmalarımızın yıllık olarak gözden geçirilmesinde paydaşlarımızın katılımını sağlıyor, odak grupları ve anketler aracılığıyla paydaş geri bildirimlerini sürece dahil ediyoruz. Paydaş geri bildirim; şikâyet çözüm hızı ve paydaş memnuniyeti gibi belirlenmiş Temel Performans Göstergeleri ile iyileştirme süreçlerimizin etkinliğini takip etmemize yardımcı olmaktadır. Son incelemelerimiz, sistemlerimizin etkinliğini yansıtan yüksek bir paydaş memnuniyeti oranı göstermiştir.

İş etiği kurallarını desteklemek amacıyla, intranet portalı ve yüz yüze toplantılar da dahil olmak üzere çeşitli yollarla erişilebilen bir Etik Komitesi kurduk.

Çalışanların iş kurallarıyla ilgili endişelerini anonim olarak bildirebilmeleri için gizli bir ihbar hattı bulunmaktadır. Etik komitesi ve etik ihbar hattı, etik standartlara uyulmasını sağlamaya yönelik kapsamlı yaklaşımımızın temel unsurlarıdır ve bunların etkinliği her yıl gözden geçirilmektedir. Denetim, şikâyet yönetimi ve etik davranışa yönelik bu entegre yaklaşım, Orhan Holding Otomotiv Grubu'ndaki faaliyetlerimizin her alanında en yüksek standartları korumaya olan bağlılığımızın altını çizmektedir.



**Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun ISO 45001, ISO 14001 ve ISO 16949 sertifikalarıyla desteklenen düzenli çevresel ve sosyal denetimleri, sürekli iyileştirme ve uyum taahhüdümüzü daha da güçlendirmektedir.**



# Risk Yönetimi

## Operasyonel Riskler

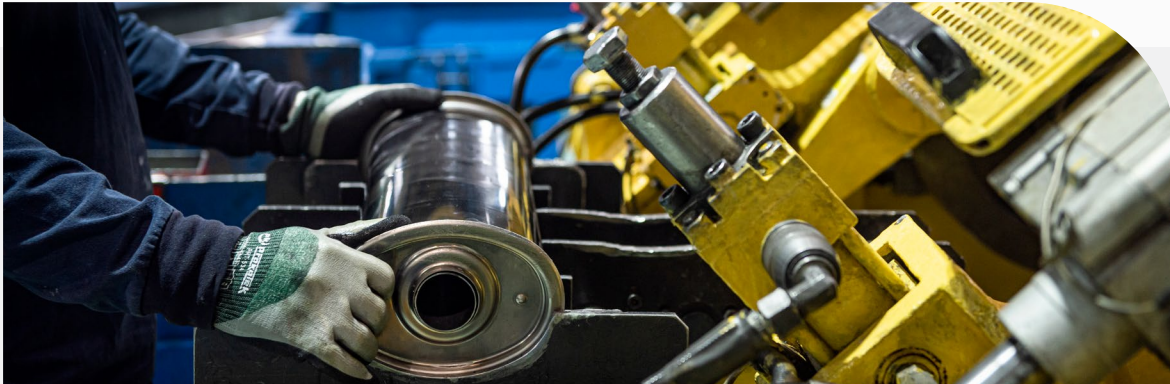
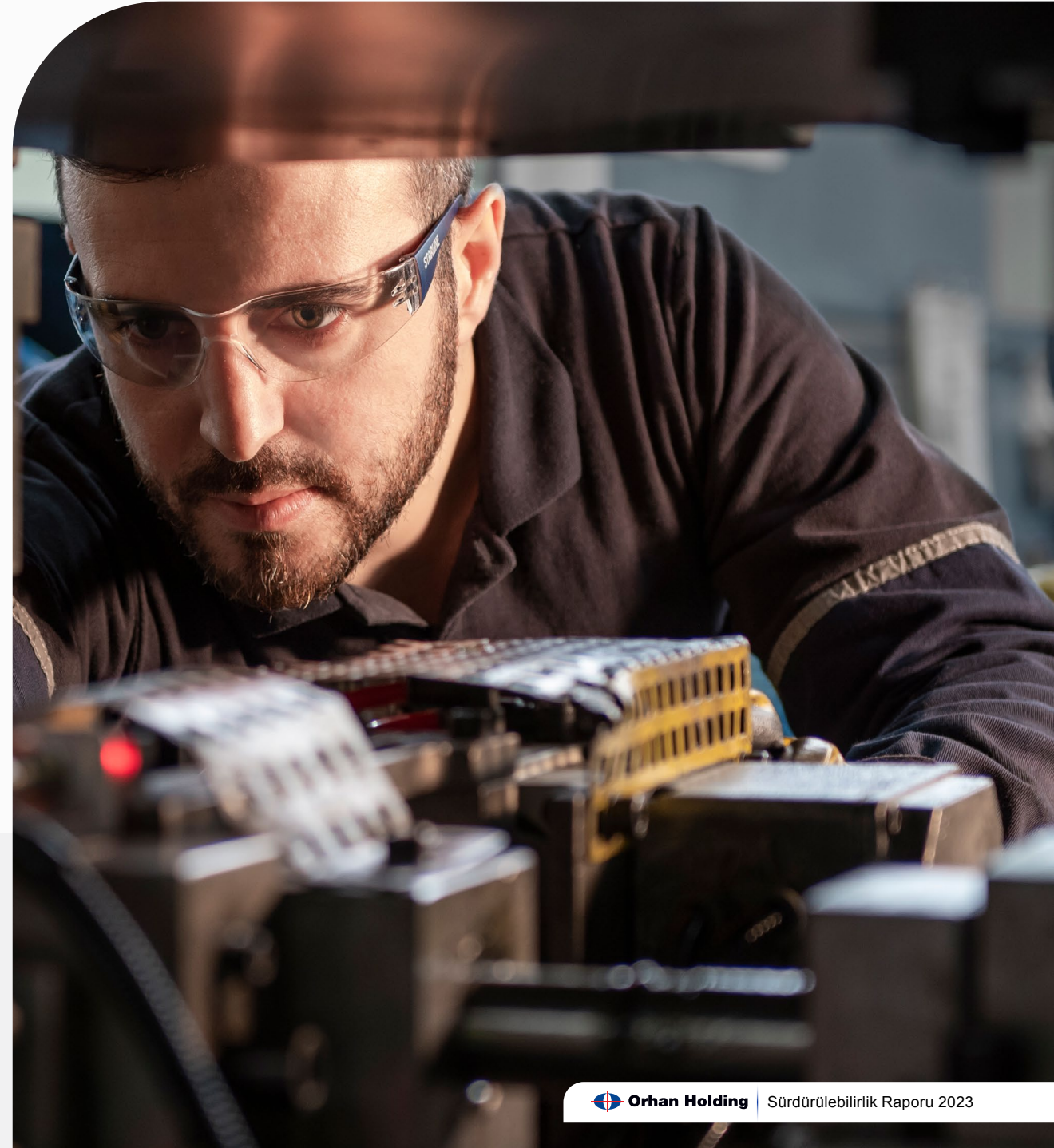
Orhan Holding Otomotiv Grubu, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında sürekli iyileştirme ilkelerine dayanan kapsamlı ve sistematik bir yaklaşım sergilemektedir. Bu çalışan odaklı yaklaşım yalnızca yasal gerekliliklere uymakla kalmayıp aynı zamanda standartların ötesine geçen yenilikçi yöntemleri bünyesine entegre eder. Planlama ve tasarım aşamalarında İSG'ye öncelik vererek operasyonel riskleri etkin bir şekilde en aza indirmekteyiz. Uygulamanın her aşamasında güvenlik en önemli nokta olmaya devam etmektedir. Orhan Holding Otomotiv Grubu tarafından benimsenen standartlar hem uluslararası yönergeler hem de özel müşteri ihtiyaçları ile uyumludur. Bu, Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun tüm operasyonlarda yüksek düzeyde güvenlik ve titizlik konusundaki kararlılığını göstermektedir. Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun kapsamlı denetim ve iyileştirme prosedürleri, müşteri memnuniyetinin artırılmasında ve operasyonel güvenliğin sağlanmasında önemli bir rol oynamaktadır. Bu sistem, tüm Orhan Holding Otomotiv Grubu tesislerinde uygulanmakta ve müşterilerden gelen özel gereksinimlerle entegrasyonu sağlanmaktadır. İyileştirme prosedürlerinin önemli bir kısmı, uluslararası standartlara, müşteri gereksinimlerine ve organizasyonel süreçlere uygunluğu sağlamak için iç ve dış denetimler gerçekleştirilmeyi kapsamaktadır.

Planlanan aralıklarla gerçekleştirilen denetimler, kalite sistemleri, süreçler ve ürünler de dahil olmak üzere Orhan Yönetim Sistemi çeşitli yönlerini değerlendirmektedir. Bu denetimler, risklerin ve zayıf noktaların belirlenmesinde ve ürün özelliklerinin önceden tanımlanmış şart ve standartların karşılanmasında kritik öneme sahiptir. Ayrıca, süreç risk analizi, kontrol planları ve müşteri beklentilerine özel olarak odaklanılarak denetim kriterleri ve metodolojileri itinayla tanımlanmaktadır. Düzeltici faaliyetlerin uygulanması ve etkinliklerinin doğrulanması da dahil olmak üzere bu uygunsuzluklara hızlı ve kapsamlı bir şekilde yanıt verilmesi, yüksek kalite standartlarının ve müşteri memnuniyetinin sürdürülmesinde çok önemlidir. Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun denetim ve iyileştirme prosedürleri, ürün kalitesini korumanın, operasyonel risk yönetimini sağlamanın ve müşteri memnuniyetini artırmanın ayrılmaz bir parçasıdır.



**İSG**  
İş Sağlığı ve  
Güvenliği

sürekli iyileştirme ilkelerine dayanır.



# Tedarik Zinciri Yönetimi ve Yerel Tedarik

Orhan Holding Otomotiv Grubu, tedarik zincirini yönetmek için sürdürülebilirlik, kalite, İSG ve etik uygulamaları odak noktasına alan kapsamlı ve çok yönlü bir yaklaşım oluşturmuştur.

Şirketin stratejisi, titiz tedarikçi değerlendirmesi ve sürekli performans takibinden standart Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) yönergelerinin uygulanmasına kadar çeşitli yönleri kapsamaktadır. Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun tedarikçi yönetimi stratejisinin merkezinde ayrıntılı bir tedarikçi değerlendirme prosedürü yer almaktadır. Bu prosedür sadece bir formate değil, Orhan Holding Otomotiv Grubu tarafından belirlenen standartları karşılama düzeylerine göre tedarikçileri değerlendirmek ve seçmek için kapsamlı bir süreçtir. Süreç, tedarikçilerin şirketin titiz gereksinimlerine uygun olarak kaliteli ürünler sunma yeteneklerinin sistematik bir değerlendirmesini içerir. Bu süreci kolaylaştırmak için Orhan Holding Otomotiv Grubu, yüksek standartlarını karşılayan tedarikçilerin güncel bir kaydı olarak hizmet veren Onaylı Tedarikçi Değerlendirme Listesi tutar. Bu liste, devam eden değerlendirmeleri ve bu değerlendirmelerden kaynaklanan gerekli eylemleri yansıtacak şekilde sürekli olarak güncellenmektedir.

Yüksek kaliteye olan bağlılığı doğrultusunda, Orhan Holding Otomotiv Grubu ayrıca aktif bir tedarikçi performans izleme sistemine sahiptir. Bu sistem, tedarikçilerin kalite ve lojistik açısından performanslarını dikkatle izlemek üzere tasarlanmıştır. Bu sistemin önemli bir yönü, olumsuz veya kötüye giden performans göstergeleri durumunda devreye giren eskalasyon sürecidir. Bu proaktif strateji, uzun vadeli planlama ve geliştirme çabalarına yardımcı olmanın yanı sıra, dünya çapındaki tüm Orhan Holding Otomotiv Grubu lokasyonlarında tek tip bir kalite standardını koruyarak sorunların hızlı bir şekilde çözülmesini sağlar.

Tedarikçiler arasında kalitenin geliştirilmesi, Orhan Holding Otomotiv Grubu için bir diğer önemli odak noktalarından biridir. Tedarikçi Kalite Geliştirme (SQD) Planı, tedarikçi performansını artırmaya ve yüksek kalite standartlarını korumaya odaklanarak şirketin kurumsal sorumluluk çabalarının temel bileşeni olarak görev yapmaktadır.

Belirli koşullar altında başlatılan bu plan, şirketin tedarikçileriyle iş birliğine dayalı iyileştirme taahhüdünü somutlaştırmaktadır. Bu plan ayrıca, ilk değerlendirmeleri, sürekli izlemeyi ve düzenli incelemeleri kapsayan detaylı bir yaklaşım sağlamak amacıyla aşamalar halinde yapılandırılmıştır. Bu strateji sadece etkili tedarikçi ilişkilerinin önemini vurgulamakla kalmamakta, aynı zamanda operasyonel verimliliğin sürdürülmesi için çok önemli olan uygulamaları da gözetmektedir.

Şirket, tedarikçilerine Otomotiv KYS Standardı ile uyumlu Kalite Yönetim Sistemlerini (KYS) geliştirme ve sürekli iyileştirme zorunluluğu getirmektedir. Bu, tedarikçilerin yalnızca mevcut standartları karşılamasını değil, aynı zamanda kalite yönetiminde gelecekteki gelişmelere de hazır olmasını sağlamaya yönelik bir adımdır. Tedarikçilerin uyumlu kalmalarını ve Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun gelişen gereksinimlerini karşılayabilmek için düzenli olarak yeniden değerlendirmeler yapılmaktadır. SQD Planına paralel olarak, Tedarikçi Güvenli Devreye Alma Raporu sistemi ve Tedarikçi Kaynaklı Müşteri Şikayeti süreci, şirketin potansiyel zorlukları ele alma ve tedarik zincirinde kaliteyi sağlama konusundaki proaktif yaklaşımını göstermektedir. Bu süreçler, şirketin müşteri memnuniyeti ve operasyonel bütünlük taahhüdünün ayrılmaz bir parçasıdır.

Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun tedarikçi yönetimi çerçevesi, Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun tedarikçilerinden beklentilerinin ve gereksinimlerinin sunulduğu Küresel Tedarikçi Kalite El Kitabı (GSQM) tarafından belirlenir. Bu kılavuz, tedarikçilerin küresel otomotiv tedarik zincirinde oynadığı kritik rolün altını çizmektedir. GSQM; tedarikçiler için ürün kalitesi, operasyonel bütünlük ve performans dayalı ortaklık ilkelerine ilişkin standartları özetleyen kapsamlı kılavuzlar sunmaktadır. Bu standartlar, Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun tedarikçileriyle şeffaf, tek tip ve eşitlikçi ilkelere dayanan sağlam ve karşılıklı avantaj sağlayan ortaklıklar geliştirmeye olan bağlılığının açık bir göstergesidir.



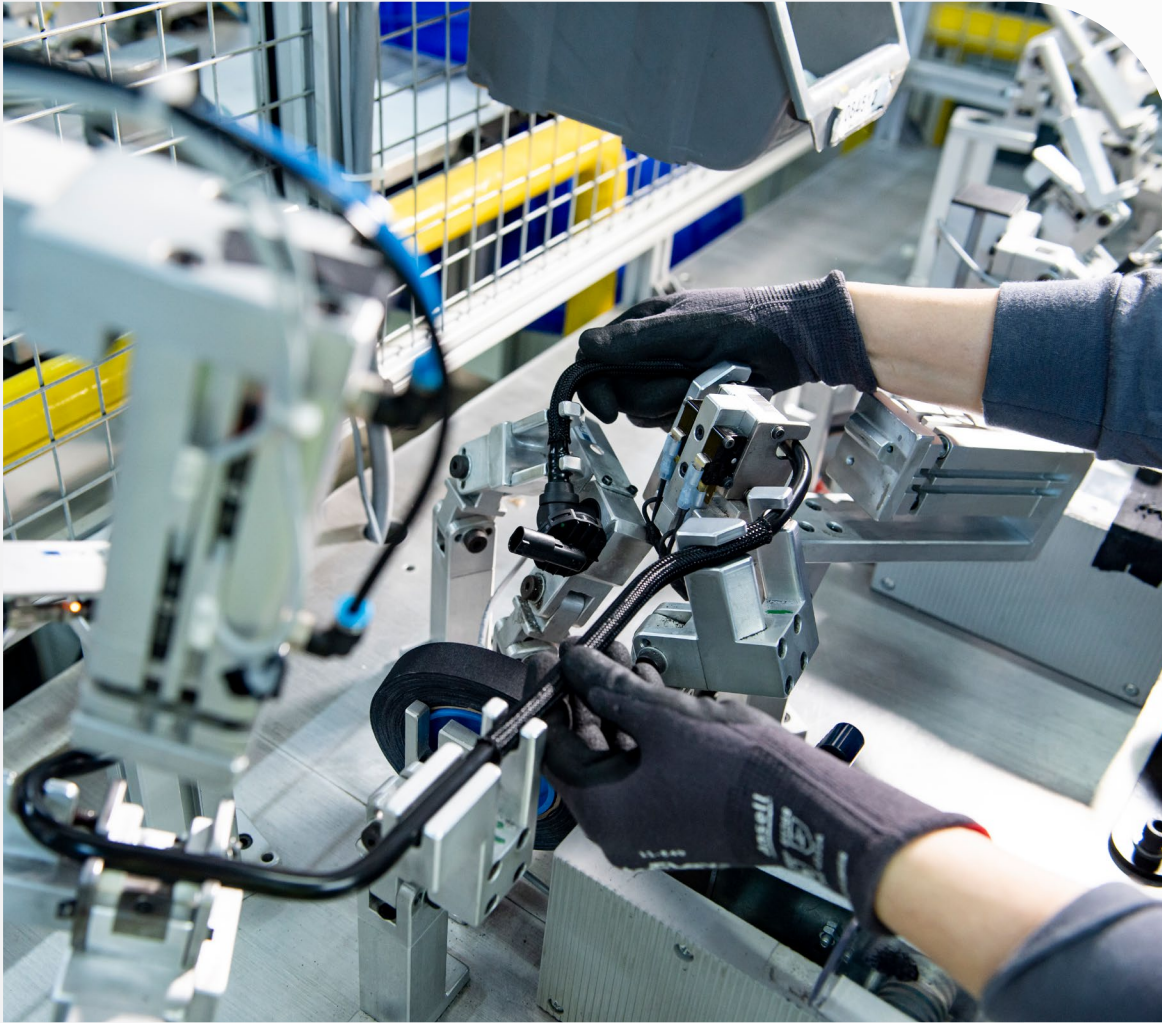
**Bu proaktif strateji, uzun vadeli planlama ve geliştirme çabalarına yardımcı olmanın yanı sıra, dünya çapındaki tüm Orhan Holding Otomotiv Grubu lokasyonlarında tek tip bir kalite standardını koruyarak sorunların hızlı bir şekilde çözülmesini sağlar.**



**Tedarikçi Kalite Geliştirme (SQD) Planı, tedarikçi performansını artırmaya ve yüksek kalite standartlarını korumaya odaklanarak şirketin kurumsal sorumluluk çabalarının temel bileşeni olarak görev yapmaktadır.**



# Tedarik Zinciri Yönetimi ve Yerel Tedarik



Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun tedarikçi ilişkilerini yönetme yaklaşımının merkezinde, etkili iletişim ve diyaloga verdiği önem yer almaktadır. Şirket, tedarikçileriyle iletişim kanallarını daima açık tutarak beklentilerin şeffağça iletilmesini ve endişelerin derhal çözümlenmesini garanti etmektedir. Bu tür devam eden diyaloglar, karşılıklı güven ve fayda temelini oluşturulmasında ve tedarikçilerin Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun sürdürülebilirlik ve etik iş uygulamalarına olan bağlılığıyla uyumlu hale getirilmesinde çok önemli bir yere sahiptir. Buna ek olarak, düzenli Tedarikçi Kalite İncelemeleri ve ayrıntılı Olay Eskalasyon Süreci, şirketin tedarikçi etkileşimlerinde şeffağlık ve hesap verebilirliğe olan bağlılığını vurgulamaktadır. Ayrıca, özellikle kritik dönemlerde Tedarikçi Denetim Planlaması ve Kick-off Rediness'e odaklanılması, şirketin güvenlik ve güvenilirliğe olan bağlılığını ve uyum yeteneğini yansıtmaktadır.

Grup'ta Olay Yönetimi süreci, hizmetleri aksatabilecek planlanmamış olayları verimli bir şekilde ele almak için tasarlanmış, özellikle kuruluşun küresel bilgi teknolojisi işlevlerine, üretim tesislerine ve destek konularına göre uyarlanmış kritik bir çerçevedir. Bu süreç, beklenmedik bir şekilde ortaya çıkan ve hizmet operasyonlarını engelleme potansiyeline sahip herhangi bir olayın tanımlanmasını ve yönetilmesini kapsamaktadır. Olayların bildirimi, Hizmet Masası veya Teknik Destek aracılığıyla kullanıcılardan veya müşterilerden gelen doğrudan iletişimin yanı sıra şirket içindeki farklı

arayüz araçları da dahil olmak üzere çeşitli kanallar aracılığıyla yapılmaktadır. Bir olay tespit edildiğinde, süreç, olayın etkisini değerlendirmek, en etkili yanıtı belirlemek ve normal hizmet operasyonlarını hızlıca yeniden sağlamak için gerekli kaynakları harekete geçirmeyi içeren sistematik bir yaklaşım benimsemektedir. Bu yapılandırılmış ve proaktif yaklaşım, Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun hizmet sürekliliğini koruması ve iş operasyonları üzerindeki etkiyi azaltarak çeşitli işlevlerinin sorunsuz çalışmasını sağlaması için çok önemlidir.

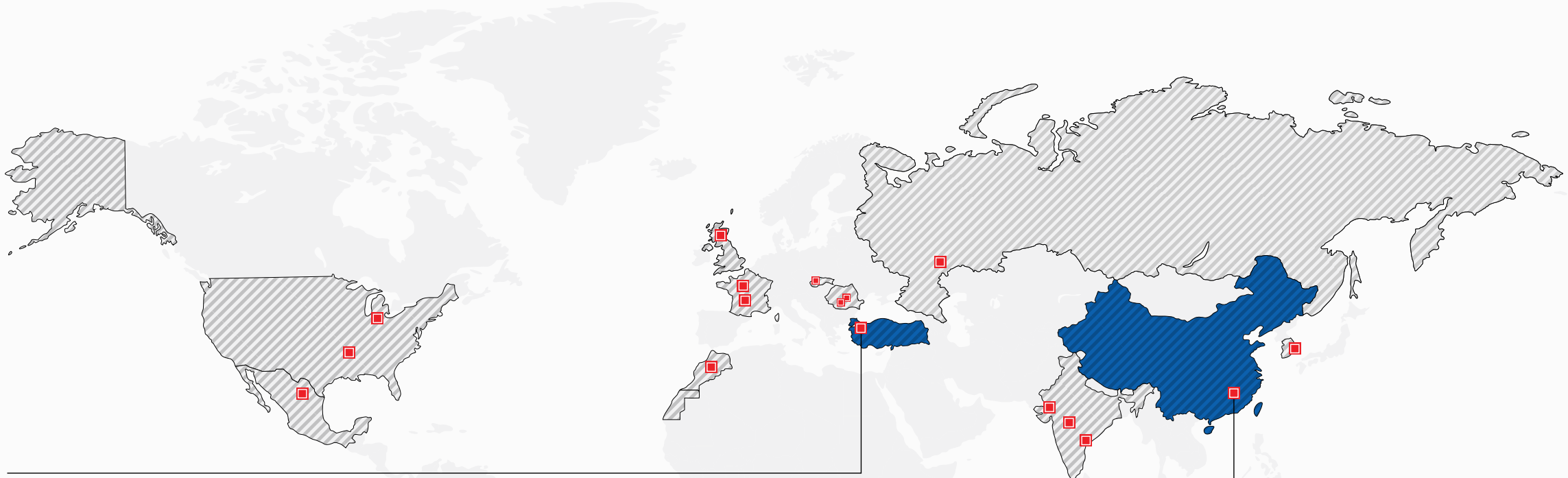
Genel olarak, Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun tedarikçi yönetimine yaklaşımı kapsamlı ve çok yönlüdür. Bu yaklaşım, ticari ilişkilerin ötesine geçerek, yüksek kaliteli ürünler teslim edebilen ve aynı zamanda şirketin sürdürülebilirlik, etik uygulamalar ve sosyal sorumluluk değerleriyle uyumlu bir tedarikçi ağı oluşturmayı hedeflemektedir. Bu çabalar sayesinde Orhan Holding Otomotiv Grubu, tedarik zincirinin dayanıklılığını ve bütünlüğünü sağlamakta ve otomotiv sektöründe bir lider olarak sahip olduğu itibara önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır. Şirketin bu ilkelere bağlılığı, ürün ve hizmetlerinin standartlarını yalnızca korumakla kalmayıp sürekli olarak geliştirmeye ve aynı zamanda daha geniş bir toplumu ve çevreyi olumlu yönde etkilemeye olan bağlılığını yansıtmaktadır. Bu yaklaşım, Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun kurumsal sorumluluğunu güçlendirmekle kalmıyor, aynı zamanda otomotiv sektöründeki lider konumunu da pekiştiriyor.



**Genel olarak, Orhan Otomotiv'in tedarikçi yönetimine yaklaşımı kapsamlı ve çok yönlüdür. Bu yaklaşım, ticari ilişkilerin ötesine geçerek, yüksek kaliteli ürünler teslim edebilen ve aynı zamanda şirketin sürdürülebilirlik, etik uygulamalar ve sosyal sorumluluk değerleriyle uyumlu bir tedarikçi ağı oluşturmayı hedeflemektedir.**

# Tedarik Zinciri Yönetimi ve Yerel Tedarik

Orhan Otomotiv Tesisleri ve Mühendislik Merkezleri



## Matay Görükle Tesisi:

### GPOTC

Tedarikçilerle ilişkiler, Küresel Satın Alma Emri Hüküm ve Koşulları (GPOTC) ve adaylık mektupları tarafından yönetilir.

**%50**

Tesis, doğrudan tedarikçilerin %50'si yerel ve %50'si uluslararası olmak üzere kaynak kullanımında eşit bir dağılıma sahiptir.

## Çin Nobel Chongqing Rocket Tesisi

Parça ve sayıların

**%74**

gibi önemli bir kısmının yerel olarak tedarik edilmektedir.

**62** **14**

Yerli  
Tedarikçi

Uluslararası  
Tedarikçi

Tesis, 14 uluslararası tedarikçinin yanı sıra 62 yerli tedarikçi ile çalışmaktadır.

Kapsamlı bir ön değerlendirme

**73**

Tedarikçi için tamamlanmıştır.



# Pazar Varlığı ve Rekabet Gücü

Orhan Otomotiv'in Sürekli İyileştirme Yönetim Sistemi, üretimde kalite ve verimliliği vurgulayarak operasyonel yeterliliği göstermektedir.

Bu güçlü sistem, kusurları önlemek ve operasyonel açıdan her israfı ortadan kaldırmak için yalın üretim teknikleriyle gelişmiş kalite kontrolünü bir araya getirir. Hem büyük hem de hızlı kaizenler yoluyla sürekli iyileştirmeye güçlü bir şekilde odaklanarak, yetenekli, tekrarlanabilir ve iyi kontrol edilen süreçleri sürdürmek üzerine kurulmuştur. Olağanüstü başarılar yıllık ödüllerle kutlanır. Bu sistemin hayati bir bileşeni, dijital platformlar ve kullanıcı dostu programlar aracılığıyla kolaylaştırılan ve personelin her zaman katkıda bulunmasını sağlayan çalışan katılımıdır. Bu kapsayıcı yaklaşım, etkinliği artırmakta ve Orhan Otomotiv'in üretim birimleri ve tüm grup için önemli faydalar sağlamaktadır.

Sistem, daha az kusur ve artan müşteri memnuniyeti ile sonuçlanan gelişmiş ürün kalitesi gibi çok sayıda avantaj sunar. Ayrıca 5S, Görsel Yönetim ve Standartlaştırılmış Çalışma gibi araçları kullanarak iş yerinde verimliliği ve organizasyonu geliştirir, bu da tedarik zincirinde daha düşük envanter seviyelerine, daha iyi tedarikçi performansına ve önemli ölçüde alan tasarrufuna yol açar. Ayrıca, sistem daha fazla üretim esnekliğini teşvik eder ve daha güvenli bir çalışma ortamına katkıda bulunurken israfı tespit etme ve gelecekteki iyileştirme fırsatlarını belirleme sürecini basitleştirir.



**Orhan Otomotiv'in Sürekli İyileştirme Yönetim Sistemi, üretimde kalite ve verimliliği vurgulayarak operasyonel yeterliliği göstermektedir.**

İş tatmin düzeyi, eğitim, öğretim ve doğru yeteneklerin doğru işlere yönlendirilmesini sağlamaya odaklanan çalışan bağlılığı da bir diğer kritik unsurdur. Bu katılım, çalışanların proaktif sorun çözme ve fikir üretme süreçlerine katılımını teşvik etmeye kadar uzanıyor. Sistem aynı zamanda kurumsal iletişimi geliştirir, ekipman arızalarını azaltır ve güç, su ve yakıt gibi çeşitli kaynaklardaki enerji tüketimini düşürür.

Bu süreçlerin etkili bir şekilde uygulanmasını sağlamak için Orhan Otomotiv, Sürekli İyileştirme Sisteminin gerekliliklerine uygun olarak düzenli denetimler gerçekleştirmektedir. Bu standartların korunması sorumluluğu, başta Fabrika Müdürleri ve İcra Kurulu üyeleri olmak üzere sürekli iyileştirme faaliyetlerine liderlik eden tüm yöneticilere aittir. Sürekli iyileştirme denetimleri hem global hem de yerel tesis düzeyinde kapsamlı bir şekilde gerçekleştirilmekte ve kuruluş içinde temel bir denetim işlevi görmektedir.

# Pazar Varlığı ve Rekabet Gücü

## Sürekli İyileştirme Sisteminin Faydaları

- Artan kalite düzeyi, daha az hata ve iyileştirilmiş müşteri memnuniyeti
- İyileştirilmiş Tedarikçi Temel Performans Göstergeleri
- Çalışan iş tatmin düzeyinin, yetkinliklerinin iyileştirilmesi
- Artan verimlilik ve iyileştirilmiş iş yeri organizasyonu
- Alan kullanımı & ekipman arızalarının azaltılması
- Yeteneklerin doğru işe yönlendirilmesi
- Yüksek farkındalıklı çalışan bağlılığı ve etkin çalışanlar
- Geliştirilmiş genel üretim esnekliği
- Kurumsal iletişimin iyileştirilmesi
- Geliştirilmiş ve yenilikçi iş sağlığı ve güvenliği sistemi
- İsrafı ve gelecekteki Kaizen'leri belirlemeyi kolaylaştırması
- Enerji ve su tüketiminin azaltılması
- Tedarik zincirindeki stok miktarının azaltılması
- İyileştirilmiş ve daha güvenli çalışma ortamı
- Herhangi bir sorunu proaktif olarak önlemek ve katma değer yoluyla çözmek için fikir üretmeye yönelik çalışan katılımının iyileştirilmesi



# Uyumluluk



**Orhan Otomotiv, raporlama dönemi boyunca ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere tam uyumu başarıyla sürdürmüş ve bir uyumsuzluk vakası kaydetmemiştir.**

Bu durum, etik uygulamalara ve yasal standartlara bağlılığın altını çizerek hem para cezalarının hem de parasal olmayan yaptırımların olmamasını içermektedir. Uyumluluğun sağlanmasına yönelik strateji, düzenli denetimler ve mevzuata bağlılığın önemini vurgulayan kapsamlı eğitim programları içeren sağlam bir stratejidir. Orhan Otomotiv, hangi hususların önemli bir uyumsuzluk örneği teşkil ettiğini belirlerken; paydaşlar, çevre ve kuruluşun itibarı üzerindeki potansiyel etkiye odaklanır ve para cezalarına veya yaptırımlara yol açan her durumu öncelikli olarak değerlendirir. Orhan Otomotiv'in Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) politikası, çeşitli alanlarda etik ve yasal uyumluluğa güçlü bir bağlılık göstermektedir. Tüm operasyonel ülkelerde yasalara sıkı sıkıya bağlı kalınması konusunda ısrarcıdır ve tam uyumu sağlamak için kapsamlı eğitim ve politika geliştirilmesini zorunlu kılar. Politika, Orhan Otomotiv'in İş Etiği Kuralları ile uyumlu olarak şeffaf ilişkileri vurgulayarak ve her türlü rüşvet veya etik olmayan teşviki yasaklayarak yolsuzluğa karşı net bir duruş sergiler. İhracat kontrol yasalarını ele alarak, iş ilişkileri ve ihracatla ilgili uluslararası düzenlemelere uyulmasını sağlar. Rekabet açısından, Orhan Holding Otomotiv Grubu kurallara riayet edilmesini teşvik eder ve fiyat



sabitlenme veya çıkar çatışması gibi uygulamaları yasaklar. Politikalarının ana unsurlarından biri, kaynak kullanımında farklı çıkarların uyumlu hale getirilmesine ve fikri mülkiyet haklarının korunmasına odaklanmaktadır. KSS politikası, fikri mülkiyet haklarına uyulmasını zorunlu kılarken, tedarikçilerin benzer politikaları benimsemelerini ve sorumlu kaynak kullanım uygulamalarında şeffaf olmalarını teşvik eder. Politika, fikri mülkiyet hususunda tüm fikri varlıklara saygı göstermenin ve bu varlıkları korumanın önemini vurgulamaktadır. Orhan Holding Otomotiv Grubu

ayrıca tedarikçilerinin ve ortaklarının ürünlerinde sahte parça kullanılmalarını ve kullanılmasını aktif olarak engellemelerini zorunlu kılar. Tedarik zinciri içinde sahte veya sahte olduğundan şüphelenilen parçaları tespit etmek, raporlamak ve ihtarda bulunmak için etkili süreçlere sahip olmaları gerekmektedir. Ayrıca, tedarikçiler tüm parça ve malzemelerin menşei hakkında bilgi sahibi olmalı, bunların orijinalliğini sağlamalı ve herhangi bir parça veya malzemenin kaynağı hakkında bilgi taleplerine yanıt vermelidir. Yasal uyumluluğun sağlanması, güven ve itibarın

sürdürülmesi, kimlik hırsızlığı ve dolandırıcılığın önlenmesi ve hassas verilerin işlenmesinde etik standartların korunması için kişisel ve gizli bilgilerin korunması önemle vurgulanmaktadır. Politika, verilerin meşru bir şekilde toplanmasını ve kullanılmasını zorunlu kılmakta, sıkı gizliliğin ve hassas bilgilerin güvenliğinin korunmasının önemini vurgulamaktadır.

# Kurumsal Kültür

## İş Etiği Kuralları

Orhan Holding Otomotiv Grubu, dürüstlük ve gizliliğe, çıkar çatışmalarından kaçınmaya ve güvenli ve adil bir çalışma ortamını teşvik etmeye yönelik güçlü bir bağlılığı vurgulamaktadır. Şirketin etik çerçevesinin merkezinde, tüm iş süreçlerinde ve etkileşimlerde, özellikle de bu değerlere dayanan çalışanlar ve paydaşlarla ilişkilerde temel kabul edilen doğruluk ve dürüstlük yer almaktadır. Ticari sırlar, finansal veriler, kişisel çalışan bilgileri ve gizlilik anlaşmalarıyla yönetilen bilgiler gibi hassas bilgilerin korunmasıyla gizliliğe önemli bir vurgu yapılmaktadır. Çalışanlara bu bilgileri koruma, yalnızca şirketin amaçları doğrultusunda kullanma ve yalnızca yetkili taraflarla paylaşma sorumluluğu verilmiştir. Bu, gizli bilgilerin kişisel, mali veya ticari kazanç için kullanılmasına karşı bir yasağı da kapsar.

Şirket, çıkar çatışmalarını ele alırken yüksek etik standartları korumakta ve çalışan eylemlerinin ve ilişkilerinin kişisel ön yargılardan ve çatışan çıkarlardan arınmış olmasını gerektirmektedir. Orhan Otomotiv, şirket kaynaklarının kötüye kullanılması veya kurumun itibarının kişisel çıkarlar için kullanılması da dahil olmak üzere, kişinin konumunun kişisel veya ailevi kazanç için istismar edilmesini yasaklayan katı bir politika sürdürmektedir. Şirket, çıkarların etik ve yasal olarak örtüşebileceği bazı durumların ortaya çıkabileceğini kabul eder ve bu gibi durumlarda çalışanlara bu senaryoları şeffaf bir şekilde yönetmeleri ve Etik Kurulu da dahil olmak üzere belirlenmiş makamlardan rehberlik almaları tavsiye edilir.

Ayrıca, şirket güvenli ve adil bir çalışma ortamı yaratmaya ve bunu sürdürmeye öncelik vermektedir. Bu, ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere uygun, saygılı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma alanı oluşturmayı içerir.

Amaç, şirketin etik iş uygulamalarına olan bağlılığını ve güven ve hesap verebilirlik kültürünü yansıtarak çalışan performansını, gelişimini ve bağlılığını artırmaktır.

Orhan Holding Otomotiv Grubu fırsat eşitliğine sahip bir işverendir. Dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi görüş, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel veya benzer nedenlere dayalı ayrımcılığa tolerans gösterilmez.

Hiçbir çalışan cinsiyet, din, dil, ırk farklılığına dayanarak ayrıcalık talep edemez; hiç kimse ayrıcalıklı olamaz ve özel muameleye tabi tutulamaz. Cinsiyet, din, dil, ırk vb. farklılıklar nedeniyle imtiyaz verilmesi veya elde edilmesi kabul edilmez.

Orhan Holding Otomotiv Grubu yürürlükteki tüm istihdam yasalarına uyacaktır. Geçerli bir çıraklık veya iş-okul programının bir parçası olmadığı sürece, bu tür bir davranışa yasal olarak izin verilse bile on altı yaşın altındaki çocukları istihdam etmeyecektir.

Orhan Holding Otomotiv Grubu / Holding bünyesinde farklı inanç, düşünce ve görüşlere sahip kişilerin bir arada çalışmasını teşvik etmek amacıyla pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamı oluşturulur. Tüm çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir fiziksel çalışma ortamı ve koşulları oluşturulacaktır.

Orhan Holding Otomotiv Grubu ayrıca zorla veya benzer şekilde gönülsüz çalıştırma yapmayacaktır. Yerel koşullar ışığında çalışanlarının temel ihtiyaçlarını karşılayacak ücret ve sosyal yardım seviyelerini taahhüt etmektedir. Orhan Holding Otomotiv Grubu, düzenli ve fazla mesai çalışma saatleri ve tazminat sınırlamaları ile ilgili yürürlükteki tüm yasalara uyacaktır.

İstihdam ilişkisinin temeli ve sürekliliği olan personele ilişkin kişisel bilgiler, amacı ve kapsamı dışında kullanılamaz veya kişinin onayı olmaksızın üçüncü kişilerle paylaşılamaz.

**Orhan Holding Otomotiv Grubu güvenli ve adil bir çalışma ortamı yaratmaya ve bunu sürdürmeye öncelik vermektedir.**





# Kurumsal Kültür

## İş Etiği Kuralları

### Sorumluluklarımız

# 1

#### Yasal Sorumluluklar

Orhan Holding Otomotiv Grubu, yurt içi ve yurt dışı tüm faaliyet ve işlemlerini, faaliyet gösterilen ülkenin yasaları çerçevesinde, uluslararası yasalara saygılı olarak yürütür; düzenleyici kurum ve kuruluşlara gerekli tüm bilgileri doğru, eksiksiz, açık ve zamanında sunar. Tüm faaliyet ve işlemlerini yürütürken tüm kamu kurum ve kuruluşlarından, idari organlardan, sivil toplum örgütlerinden ve siyasi partilerden herhangi bir menfaat beklemez, tümüne eşit mesafede durur ve sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerini yerine getirir.



# 2

#### Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız

Orhan Holding Otomotiv Grubu, müşteri memnuniyeti odaklı bir yaklaşım benimsemekte ve müşterilerin ihtiyaç ve taleplerine uygun ve zamanında yanıt verme konusunda proaktif davranmaktadır. Bu, Grup'un verimli ve etkili hizmet sunumunu mümkün kılan 15 fabrikadan oluşan geniş ağı ile kolaylaştırılmaktadır. Hizmetlerini zamanında ve söz verdiği koşullarda sunmakta ve müşterilerine saygı, onur, adalet ve eşitlik çerçevesinde yaklaşarak müşteri memnuniyetine olan bağlılığını ve müşterilerinin ihtiyaç ve taleplerine proaktif bir şekilde yanıt verdiğini yansıtmaktadır.



# 3

#### Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Orhan Holding Otomotiv Grubu, çalışanlarının özlük haklarını tam olarak destekleyerek, dürüstlük ve adalet kültürünü teşvik ederek onları güçlendirir. Şirket, personelinin refahına öncelik vererek tarafsız, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmaya kararlıdır. Bu taahhüt, kişisel gelişim fırsatlarını geliştirmeye, çalışanları topluma faydalı faaliyetlerde bulunmaya teşvik etmeye ve şirketin sosyal sorumluluk değerleriyle uyumlu gönüllülüğü desteklemeye kadar uzanmaktadır. Orhan Holding Otomotiv Grubu, çalışanlarının iş-yaşam dengesini gözetmekte ve bu dengeye saygı gösterilmesini ve korunmasını sağlamaktadır. Şirket ayrıca yerel yasalar uyarınca çalışanlarının sendikal haklarını tanır ve destekler. Çalışan hakları ve refahına yönelik bu yaklaşım, kurucularının etik standartlarını ve bakış açılarını yansıtan şirket kültürüne dayanmaktadır. Bu doğrultuda Orhan Holding Otomotiv Grubu, etik ve sorumlu bir işletme olarak faaliyet gösterme konusundaki köklü inancını yansıtarak, yasal uyumluluk konusundaki daha geniş taahhütlerle uyum sağlamakta ve sosyal sorumluluk kuruluşlarının ilkelerine bağlı kalmaktadır.



# Kurumsal Kültür

## İş Etiği Kuralları

### Sorumluluklarımız

## 4

### Tedarikçilerimize/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Orhan Holding Otomotiv Grubu, iyi bir müşteriden beklediği gibi saygılı ve adil davranır ve yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmeyi sağlar. Orhan Holding Otomotiv Grubu, tedarikçi ve iş ortaklarını kalite, fiyat ve sunulan hizmetler de dahil olmak üzere toplam değere göre seçmektedir. Tüm iş ortaklarına dürüst ve adil davranmaktadır. Şirket, kişilere, kuruluşlara ve tedarikçilerimize/iş ortaklarımıza ait gizli bilgileri özenle korur.



## 5

### Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız:

Orhan Holding Otomotiv Grubu, yalnızca yasal ve etik olan alanlarda etkin bir şekilde rekabet eder ve haksız rekabetten kaçınır. Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun tüm iştiraklerinin rakiplerle rekabeti kısıtlayabilecek her türlü gizli anlaşmaya girmesi kesinlikle yasaktır. Bu; fiyatlandırma, kredi koşulları, indirimler, hizmetler, teslimat programları, üretim yetenekleri, ürün kalitesi veya maliyet yapıları ile ilgili anlaşmaları veya koordinasyonu içermekte olup bunlarla sınırlı değildir. Etik standartlara ve davranışlara uyumu sağlamak için rakiplerle tüm gereksiz etkileşimlerden kaçınılmaktadır.



## 6

### Topluluklar Toplum ve Çevreye Karşı Sorumluluklarımız

Orhan Holding Otomotiv Grubu, faaliyet gösterdiği ülkelerde ve uluslararası projeler üstlendiği ülkelerin gelenek ve kültürlerine karşı duyarlı ve hassas bir şekilde hareket eder. Şirket, genel kabul görmüş makul sınırların ötesinde ürün veya hizmet şeklinde rüşvet veya hediye teklif etmez ve kabul etmez. Orhan Holding Otomotiv Grubu, çevreye saygı konusunda köklü bir geçmişe sahiptir. Şirketin tüm iştirakleri atıkları en aza indirmek, kirliliği önlemek ve enerji tasarrufu sağlamak için çalışır. Her Orhan Holding Otomotiv Grubu tesisi tüm izin ve yetkilere uymakta ve Orhan Holding Otomotiv Grubu küresel çevre standartlarına ve gerekliliklerine uymaktadır. Tüm tesis malzemeleri ve atıkları, depolama, etiketleme, taşıma, bertaraf etme, raporlama, eğitim ve kayıt tutma dahil olmak üzere tüm devlet ve Orhan Holding Otomotiv Grubu gerekliliklerine sıkı sıkıya uyularak ele alınır. Tüm süreçler belirlenen KPI'lar aracılığıyla yönetilir ve kontrol altında tutulur.





# Kurumsal Kültür

## İş Etiği Kuralları

### Sorumluluklarımız

# 7

## “Orhan” Adına İlişkin Sorumluluklarımız

Orhan Holding Otomotiv Grubu olarak iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmaya ve sürdürmeye kararlıyız. Şirketimiz, itibarını en üst düzeyde tutmak için çaba göstermektedir. Orhan Holding Otomotiv Grubu, şirket politikaları, mesleki standartlar, taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde hizmet sunar ve yükümlülüklerini yerine getirmeyi garanti eder. Orhan Holding Otomotiv Grubu tarafından mesleki yeterliliğin sağlandığına veya sağlanacağına inanılan alanlarda hizmet sunulur; dürüstlüğü ve meşruiyeti ile tanınan müşteriler, iş ortakları ve çalışanlar ile çalışılır. Sosyal etiği gözeten, çevrenin korunmasına ve kamu sağlığına olumlu katkıda bulunan ortaklarla iş birliği yapmayı taahhüt ederiz.

Buna göre, Orhan Holding Otomotiv Grubu ile ilişkili tedarikçiler, ortaklar ve üçüncü tarafların tam açıklama politikasına uymaları gerekmektedir. Tam açıklama politikası, hissedarlarından, çalışanlarından veya aile üyelerinden herhangi birinin Orhan Holding Otomotiv Grubu tarafından istihdam edilmesi, Orhan Otomotiv’de mali bir hisseye sahip olması veya Orhan Holding Otomotiv Grubu ile mevcut veya geçmişte herhangi bir iş ilişkisi sürdürmesi durumunda Orhan Otomotiv’i derhal bilgilendirmelerini zorunlu kılar.

Şirket bu politikayı uygulayarak potansiyel çıkar çatışmalarını tespit edip azaltmayı ve tüm iş kararlarının objektif ve etik bir şekilde alınmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu uygulama sadece şirketin bütünlüğünü korumak için değil, aynı zamanda etik iş yapma taahhüdünü güçlendirmek için de çok önemlidir.



Özel bir Etik Komitesinin varlığıyla desteklenen etik uygulamalara yönelik güçlü bir bağlılığımız bulunmaktadır. Bu komite, etik standartlarımıza uyulmasını sağlamada çok önemli bir rol oynamaktadır. Etik bir endişenin bildirilmesi üzerine Etik Kurul, iyi belgelenmiş etik prosedürlerimiz rehberliğinde konuyu ele almak üzere derhal bir toplantı düzenler. Grubumuz, şeffaf iletişim için e-posta yoluyla erişilebilen bir etik yardım hattı sağlayarak ve etik eğitimini yeni çalışan oryantasyonuna entegre ederek, onları şirketin iş kurallarıyla uyumlu hale getirerek etik taahhüdünü geliştirir, böylece sorumlu ve şeffaf bir iş yeri kültürünü teşvik eder.

# Kurumsal Kültür

## Şeffaflık

Orhan Otomotiv, güvenilir ve açık iletişimin altını çizerek paydaşlarıyla şeffaf ilişkiler geliştirmeyi taahhüt eder. Bu, müşteri beklentilerini sürekli olarak dürüst bir yaklaşımla karşılayarak beklentileri aşma hedefi kapsamında şirketin faaliyetleri için çok önemlidir.

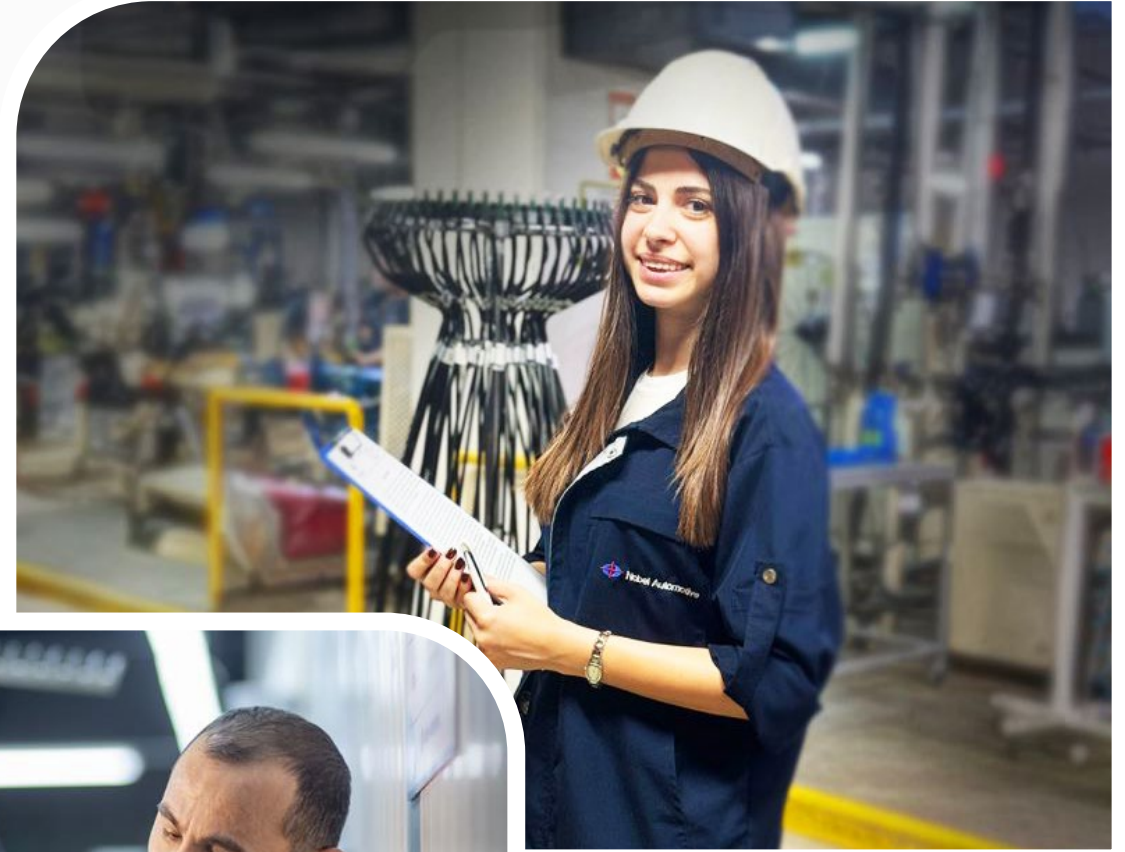
Orhan Otomotiv, her raporlama döneminin sonunda doğru personel sayısı toplamlarını tutarlı bir şekilde sunarak iş gücü raporlamasında şeffaflığı sürdürmektedir. Bu, Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun istihdam uygulamalarına ilişkin açık ve dürüst iletişim taahhüdünü yansıtmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejimiz paydaş iş birliği ve önceliklendirme analizi yoluyla oluşturulmaktadır. Bu, stratejilerin şirketin hedefleri ve paydaş beklentileriyle uyumlu olmasını sağlayarak şeffaf raporlama ve hesap verebilirliğe verilen değeri pekiştirmektedir.

Etkili olmalarıyla öne çıkan raporlama süreçleri, şirketin şeffaflık ve kurumsal sorumluluğa olan bağlılığını da göstermektedir. Şirket, çeşitli çıkarları yönetirken açıklık kültürünü teşvik etmektedir.

Orhan Otomotiv'in şeffaflık yaklaşımı sadece etik standartlara bağlı kalmakla kalmayıp, aynı zamanda şirket kültürünü ve operasyonel felsefesini de aktif bir şekilde şekillendirmektedir.



**Orhan Otomotiv'deki yönetim prosedürleri, şeffaf ve etik karar almanın önemini vurgulayarak çıkar çatışmalarını önlemek ve ele almak üzere tasarlanmıştır.**



**Çalışanlar, gerektiğinde Etik Komitesine danışarak bu durumları şeffaflıkla yönetmeleri için yönlendirilir.**



# Kurumsal Kültür

## İstihdam Uygulamaları

Orhan Otomotiv, etkili bir yetenek kazanımı süreciyle mükemmelliği ve büyümeyi sürdürmeye kendini adanmıştır. Grup'un işe alım yönergeleri, kurumsal hedeflerimize ulaşmak için gerekli olan uygun vasıflı çalışanları çekmek üzere tasarlanmıştır. Bu kılavuz ilkeler işe alım prosedürlerimizdeki rolleri, sorumlulukları, beklentileri ve standartları netleştirerek süreçteki tüm katılımcıların Orhan Otomotiv'in sürdürülebilir ve sorumlu iş uygulamalarına olan bağlılığıyla uyumluluk sağlar.

Grup'un etkili işe alım uygulamalarının yanı sıra, kuruluşumuzun genel başarısına katkıda bulunmadaki önemini anlayarak çalışan bağlılığına oldukça önem veriyoruz. Bağlılık gösteren çalışanlar ile olumlu iş sonuçları arasındaki doğrudan ilişkinin farkında olan Orhan Otomotiv, düzenli olarak detaylı bağlılık anketleri gerçekleştirmektedir. Bu anketler, çalışanlar arasında savunuculuk, sadakat ve ekstra çaba gibi temel davranışların ölçülmesinde etkili olmaktadır. Elde edilen içgörüler, çeşitli departmanlarda belirli güçlü yönleri ve iyileştirme alanlarını ele alan hedefli eylem planlarının geliştirilmesine rehberlik etmektedir.



**Ayrıca Grup, yeni çalışanların şirket kültürüne ve operasyonlarına sorunsuz bir şekilde entegre olmalarını sağlamak için etkin oryantasyonuna büyük önem vermektedir. Hem yeni hem de mevcut yeteneklerin yetiştirilmesine yönelik bu ikili yaklaşım, Orhan Otomotiv'in tutkulu, üretken bir iş gücünü teşvik etme, nihayetinde sürdürülebilir büyümeyi sağlama ve genel iş performansını artırma konusundaki stratejik taahhüdünün altını çizmektedir.**





04

# Toplumsal Sürdürülebilirlik

---





# Toplumsal Sürdürülebilirlik

Çalışmalarımızın merkezinde, işinde itinayla çalışan bireyler yer almaktadır. Sürdürülebilirlik taahhüdümüz, kuruluşumuz ve hizmet verdiğimiz topluluklarda olumlu bir değişim yaratma adına önemli rol oynayan 10.000 çalışanımızı da kapsamaktadır.

Raporlama dönemi sonu itibarıyla, çalışan sayımız önemli bir dalgalanma olmaksızın sabit kalmıştır. Bu tutarlılık, faaliyetlerimizi yürütmek için güçlü bir ekibi sürdürmeye olan bağlılığımızı yansıtmaktadır.

## Sosyal Etki Yönetimi

Sosyal etkiye olan köklü bağlılığıyla Grup, temel iş faaliyetlerini ve değerlerini daha geniş bir toplum ve çevre dahil olmak üzere büyük bir paydaş yelpazesinin çıkarlarını yansıtacak şekilde sergilemektedir.

**Orhan Otomotiv'in sosyal etki stratejisinin özünde, tedarikçileri, ortakları ve üçüncü taraflarla şeffaf ve sorumlu bir ilişki geliştirip tüm kurumsal faaliyetlerin yüksek etik ve sürdürülebilirlik standartlarıyla uyumlu olması yatmaktadır.**

Bu durum, Orhan Otomotiv'in sosyal etki uygulamalarının titiz bir şekilde yönetilmesiyle kendini göstermektedir. Şirketin sorumlu iş kuralları, etik satın alma ve ilgili mevzuata uygun olarak iş yapması, sürekli performans iyileştirmeye olan bağlılığı vurgulamaktadır.

Şirketin mevcut ve potansiyel tüm iş ortakları için zorunlu olan sosyal etki ilkeleri, tüm iş ilişkilerinde tarafsızlığı ve adaleti vurgulayarak karşılıklı güven ve fayda üzerine kurulu sürdürülebilir tedarik zincirleri oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu kapsayıcı sosyal etki yaklaşımı, Grup'un çabalarının temel taşıdır. Şirket yalnızca iş mükemmelliği için çabalamakla kalmaz, aynı zamanda eğitim, kültür ve toplum desteği gibi alanlarda da önemli bir etki yaratmaya çalışır.

Orhan Holding Otomotiv Grubu olarak bağlı olduğumuz ilkeler:



**İŞİMİZİ HER GÜN GELİŞTİRİYORUZ**



**Yaptığımız iş konusunda TUTKULU VE ENERJİ DOLUYUZ**



**Tüm paydaşlarla GÜVEN sağlıyoruz**



**MÜŞTERİMİZ İÇİN DEĞER YARATIYORUZ VE BİRLİKTE KAZANIYORUZ**



**İNSANIMIZLA birlikte büyüyor ve birlikte ilerliyoruz**



**BİR EKİP olarak çalışıyoruz**

# Toplumsal Sürdürülebilirlik

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk

### Orhan Eğitim ve Kültür Vakfı

1996 yılında kurulan Orhan Eğitim ve Kültür Vakfı, Orhan Otomotiv'in sosyal sorumluluk ve eğitim alanında ilerlemeye olan bağlılığının bir örneğidir.

#### Vakfın etkileri:

- Yaklaşık 6.500 öğrenciye burs sağlanmıştır.
- Uludağ Üniversitesi Yenişehir İbrahim Orhan Meslek Yüksek Okulu, Necla Orhan İlkokulu ve Ortaokulu ile Yenişehir Hacı Halil Orhan Kız Öğrenci Yurdu ve Hacı Asiye İsmet Orhan Erkek Öğrenci Yurdu gibi önemli eğitim kurumları kurulmuştur.
- 2023 yılında burs alanların %52'si kadındır. Eğitimde toplumsal cinsiyet eşitliğine olan bağlılığın vurgulanması amaçlanmıştır.
- Türkiye'nin tüm illerinden gelen öğrencilere burslar verilmektedir.



### Kültürel Girişimler

- 2022'de açılan **Ninecim Sanatevi**, sergilere, seminerlere, atölye çalışmalarına ve eğitim programlarına ev sahipliği yapan kültürel bir etkileşim merkezi olarak hizmet vermektedir.
- **Orhan Holding Uluslararası Fotoğraf Yarışması:** 2023 yılında 19.su düzenlenmiştir.



# Toplumsal Sürdürülebilirlik

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk

### Toplum ve Çevre Katılımı

- **Eker I Run Koşusu ve İstanbul Maratonu'na katılım;** bağışlarla kaliteli eğitime destek: o Toplanan fonlar Türk Eğitim Vakfı ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'na bağışlanmıştır.
- Türkiye'deki orman yangınları sonrasında her bir çalışan **TEMA**'ya 10.000 fidan bağışlanmıştır.
- **Bursa Yenişehir Gelişim Spor Kulübü** kadın voleybol takımına sponsorluk verilerek toplumsal cinsiyet eşitliği ve bölgesel kalkınma desteklenmiştir.
- Toplumu güçlendirmek için **Genç Başarı Eğitim Vakfı** ve **Bursa Kadın Mühendisler Derneği** gibi kuruluşlarla iş birliği yapılmıştır.



### Gençlerde Sanatsal ve Kültürel Gelişim

- Her yıl 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı ile bağlantılı olarak **resim yarışmaları** düzenlenmektedir.



### Gelecek Hedefler

- Orhan Otomotiv'in uzun vadeli hedefleri doğrultusunda, **AÇEV** (Anne Çocuk Eğitim Vakfı) ile iş birliği içerisinde 2024 yılı sonuna kadar 2.000 çalışana toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmesi hedeflenmiştir.





# İstihdam Uygulamaları



Çalışanlar dürüst davranma ve bağımsızca seçim yapma konusunda yetkilendirilerek sürekli gözetim ihtiyacı ortadan kaldırılmıştır.

Orhan Otomotiv, örgütlenme özgürlüğü ve cinsiyet eşitliğini destekleyip zorla çalıştırmaya karşı sağlam bir duruş sergileyerek insan haklarına güçlü bir bağlılık göstermektedir.

Bu taahhüt, şirket faaliyetlerinin ötesine geçerek özellikle risk altında olduğu belirlenen yerel toplulukları desteklemeye odaklanmaktadır. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir imzacısı olarak, bu ilkeler iş etiğine entegre edilmiştir.

Etik kurallar, şirketin ve çalışanların en yüksek etik standartlara bağlı kalmasını sağlamaktadır. Yönlendirici bir kılavuz görevi gören bu kurallar, kabul edilebilir ve kabul edilemez davranışları açıkça tanımlayarak, etik karar vermenin standardize edildiği bir ortam teşvik etmektedir. Amaç, etik uygulamaların kökleştiği ve her bireyin bu standartları korumadaki rolünü anladığı bir iş yeri oluşturmaktır. Böylece saygılı, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı teşvik edilmektedir.



# İstihdam Uygulamaları



## Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

**Orhan Holding Otomotiv Grubu hem şirket içinde hem de tedarikçi zincirinde cinsiyete, etnik kökene, dine karşı saygılı ve misafirperver bir çalışma ortamı yaratma konusunda tutarlılık sergilemektedir.**

Organizasyon stratejilerinin merkezinde, ayrımcılığa karşı sıkı bir politika ile çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda sağlam bir duruş yer almaktadır. İş yerinde kapsayıcı bir kültürü teşvik etmek amacıyla çalışanlara yönelik eğitim programları uygulamanın yanı sıra şirket hem etik standartlara hem de yasal gerekliliklere uyum sağlamak için istihdam düzenlemelerini sürekli olarak gözden geçirmektedir. Bu politikaların izlenmesi ve yürütülmesi açısından İnsan Kaynakları departmanı önemli bir rol oynamaktadır.

Bu idealleri tedarik zincirine yaymak amacıyla Orhan Otomotiv, ortaklarının ve tedarikçilerinin ayrımcılık yapmamasını ve kapsayıcılık standartlarına uymasını şart koşmaktadır. Kuruluş, uyumluluğu sağlamaya ve şirketin bu değerli ilkelere olan bağlılığını pekiştirmeye yönelik düzenli denetimler ve değerlendirmeler yapmaktadır. Grup, çeşitliliğe saygı duyan ve değer veren bir çalışma ortamını teşvik etmektedir. Şirketin etik iş uygulamalarına olan bağlılığı ve daha kapsayıcı ve eşitlikçi bir sektörün geliştirilmesindeki rolü, kapsamlı ve özenli olan bu strateji ile vurgulanmaktadır.

**Bu ilkeler, faaliyetlerinin her yönüne dahil edilmiştir ve tüm çalışanlara, geçmişleri veya kimlikleri ne olursa olsun, eşitlik ve adalet çerçevesinde davranılmasını sağlar.**



## Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

**Orhan Holding Otomotiv Grubu, Kadının Güçlenmesi Prensipleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi'ne verdiği destekle toplumsal cinsiyet eşitliğine yürekten inandığını kanıtlamaktadır.**

Grubumuzun toplumsal cinsiyet eşitliğine olan bağlılığı, sürdürülebilir kalkınma taahhüdümüzle koordinasyon halinde eğitimli bir iş gücünün geliştirilmesi ve kurumsal rekabet gücünün artırılması için esastır. Bu bağlılık, Grup'un temel iş prosedürlerine ve karar alma süreçlerine güçlü bir şekilde yerleşmiş olup sosyal adalet ve çevresel sorumluluğa dair bir vurgu yaptığımızın göstergesidir. Orhan Otomotiv'in Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kılavuzu'nda detaylandırılan ücret ve çalışma saatleri konusundaki yaklaşımı, etik ve yasal normlara bağlı kalmayı vurgulamaktadır. Ücret ve yan hakların yasal asgari seviyelerde veya üzerinde olmasını sağlamak ve asgari ücreti garanti altına almak öncelikli sorumluluklardan biridir.



**International  
Labour  
Organization**

**Uluslararası Çalışma Örgütü'ne (ILO) göre kuruluş, cinsiyete bakılmaksızın aynı mesleki kategori ve performanstaki çalışanlar için eşit ücret fikrine önem vermektedir. Bu taahhüt, ILO Sözleşmesi hükümlerine uygundur.**

# İstihdam Uygulamaları



## Çalışan Hakları

Orhan Otomotiv, çalışanlarının sendikal haklarına saygı gösterir. Şirket, çalışanlarının Toplu Sözleşme ve temsil haklarını tanır, çalışanlar ve temsilcileriyle bu konularda istişarede bulunur ve bu hakların korunmasına önem verir.

Bu tür sözleşmelerin kapsamına girmeyen çalışanlar için Orhan Holding Otomotiv Grubu başka yöntemlerle eşit haklar tanımaktadır. Bu çalışanların çalışma koşulları ve istihdam şartları diğer çalışanları kapsayan toplu iş sözleşmelerine dayanmamaktadır. Bu koşullar, bireysel sözleşmeler ve şirket genelindeki kapsayıcı politikalar aracılığıyla belirlenir.

**Bu yaklaşım, Orhan Otomotiv'in toplu sözleşmenin varlığından bağımsız olarak tüm iş gücü genelinde tutarlı ve adil bir çalışma koşulları standardı sürdürmesine olanak tanıyarak çalışan refahı ve etik iş gücü uygulamalarına olan bağlılığın devamlılığını sağlamaktadır.**

Orhan Otomotiv'de istihdam, şirketin faaliyet gösterdiği tüm iştirakleri ve ülkeleri kapsayan detaylı bir Global İnsan Politikası ile yönetilmektedir. Orhan Holding Global İnsan Kaynakları tarafından hazırlanıp Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi tarafından onaylanan bu politika, şirket politikasından farklı oldukları durumlarda yerel yasa ve yönetmeliklere uyulmasını zorunlu kılmaktadır.

Orhan Holding bu politika ve prosedürlere uymaya büyük önem vermekte, tüm çalışanların bunların farkında olmasını ve bunlara uymasını beklemektedir.

Şirketimizin performans yönetim sistemi, stratejik hedeflere ulaşmanın ayrılmaz bir parçasıdır. Bu sistem, şirketin temel performans göstergelerini bireysel ve ekip performanslarıyla uyumlu hale getirir.

Bu süreç, performans değerlendirmelerinin liyakat esasına göre maaş artışlarını, teşvik programlarını, profesyonel gelişim fırsatlarını ve kariyer yönetimi stratejilerini doğrudan etkilediği düzenli izleme ve geri bildirim kapsamaktadır.

Yedekleme ve kariyer planlaması, Orhan Otomotiv'in kritik pozisyonları belirlediği ve bireysel gelişim programları da dahil olmak üzere tüm yönetim kademeleri için halefiyet planları hazırladığı önemli alandır. Bu planlama, bireysel iş performanslarına ve potansiyele dayanmakla birlikte şirketin yetenek yönetimi stratejisinin bir parçasını oluşturmaktadır.

Orhan Holding bünyesinde terfiler, daha üst düzey pozisyonların mevcudiyeti ve şirketin kariyer ve yedekleme planındaki durumu da dahil olmak üzere açık kriterlere dayanmaktadır.

Ayrıca, Orhan Holding profesyonel eğitim ve kişisel gelişime yatırım yapmakta, GOAL (Global Orhan Academy of Leadership) girişimi kapsamında iş sağlığı ve güvenliği ve liderlik geliştirme programları da dahil olmak üzere oryantasyon eğitimleri sunmaktadır.

**Orhan Otomotiv'de istihdam, bireysel istekleri şirketin stratejik hedefleriyle uyumlu hale getiren yapılandırılmış, adil ve büyüme odaklı bir insan kaynakları çerçevesine bağlılığı yansıtmaktadır.**

Orhan Otomotiv, uluslararası standartlara ve sözleşmelere bağlılığının da gösterdiği gibi, etik ve sorumlu iş uygulamalarına derinden bağlıdır.

**Şirket, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından belirlenen standartlara uyarak zorla veya çocuk işçi çalıştırmayı kesinlikle yasaklamaktadır. Bu taahhüt, köle işçiliği, hapisane işçiliği, borç esareti, zorla devlet işçiliği, insan kaçakçılığı ve her türlü fiziksel veya zihinsel zorlama dahil olmak üzere gönülsüz işçilik yapmaları yasak olan tedarikçi, ortak ve üçüncü taraf ağlarını da kapsamaktadır.**



Ücret ve yan haklar, insan kaynakları yönetiminin kritik bir yönüdür. Maaşlar ve yan haklar Global Ücret ve Yan Haklar Prosedürüne göre belirlenir.

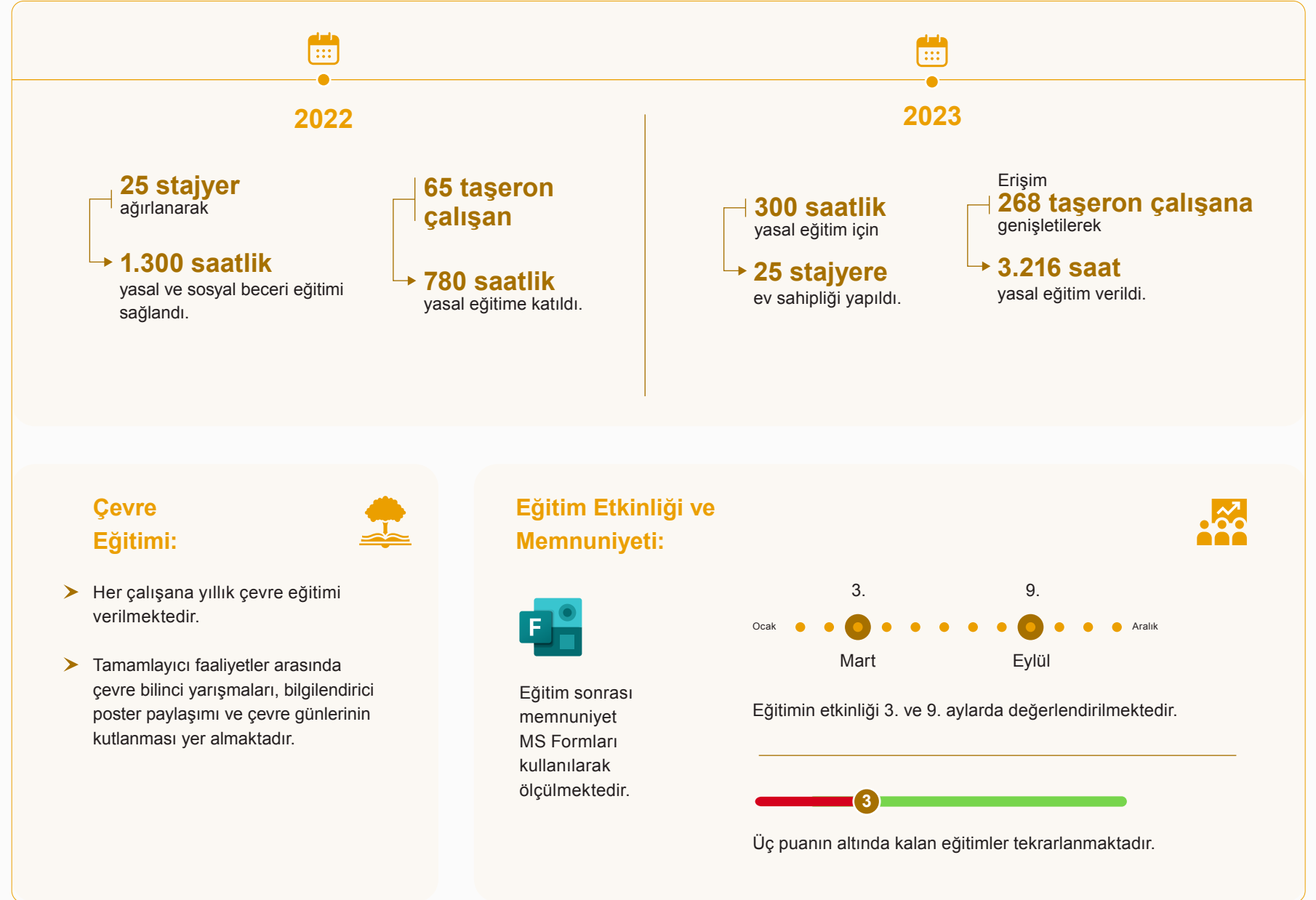


# Yetenek Yönetimi

Orhan Holding Otomotiv Grubu'nda İnsan Kaynakları departmanı, kurumu stratejik hedeflerine doğru yönlendirmedeki önemli rolüyle tanınmaktadır. İK departmanının, kurumsal vizyonla uyumlu olarak, sürekli kendini geliştirme ve iyileştirmeye yönelik güçlü bir taahhüdü bulunmaktadır. Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun tutkulu gelişim olarak adlandırdığımız kültür anlayışı, herkes için daha iyi bir çalışma ortamı yaratmak amacıyla insan sermayesini geliştiren girişimler oluşturmaya ve uygulamaya odaklanmaktadır. Bu stratejinin kilit unsurlarından biri olan **Global Orhan Academy of Leadership (GOAL) hem mevcut hem de gelecekteki liderlerin gelişiminde önemli bir rol oynamaktadır.**

Grup, çalışanların gelişimine kendini adanmış olup hem kişisel hem de teknik becerileri geliştirmek için özel olarak tasarlanmış kapsamlı gelişim programları sunmaktadır. Kişisel Gelişim programları, Orhan Otomotiv'in sürdürülebilir ve yenilikçi bir iş modelini yürütürken, şirketi iddialı hedeflerine ulaştıracak donanımına sahip, yetenekli, iş hayatında cesur bir katılım sergileyebilen ve çok yönlü bir iş gücü yetiştirme konusundaki kararlılığını gösteren çeşitli eğitim modüllerini kapsamaktadır.

Orhan Otomotiv'in kapsamlı yetenek yönetimi stratejisi, öncelikle çalışanlarının beceri, bilgi ve yetkinliklerini geliştirmeyi merkeze alan etkili bir eğitim ve gelişim çerçevesine odaklanmaktadır. Bu strateji, sürdürülebilir yüksek performansı teşvik etmek ve personeli gelecekteki organizasyonel ihtiyaçlara hazırlamak için ayrılmaz bir unsurdur. İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Başkan Yardımcısı, Yetenek Yönetimi Müdürü ve Global İK İş Ortakları ve Fabrika İK Müdürleri gibi kritik roller, bu stratejinin şekillendirilmesi ve yürütülmesinde, bireysel kariyer hedefleri ve daha geniş kurumsal hedeflerle uyumlu hale getirilmesinde çok önemli roller oynamaktadır.



# Yetenek Yönetimi

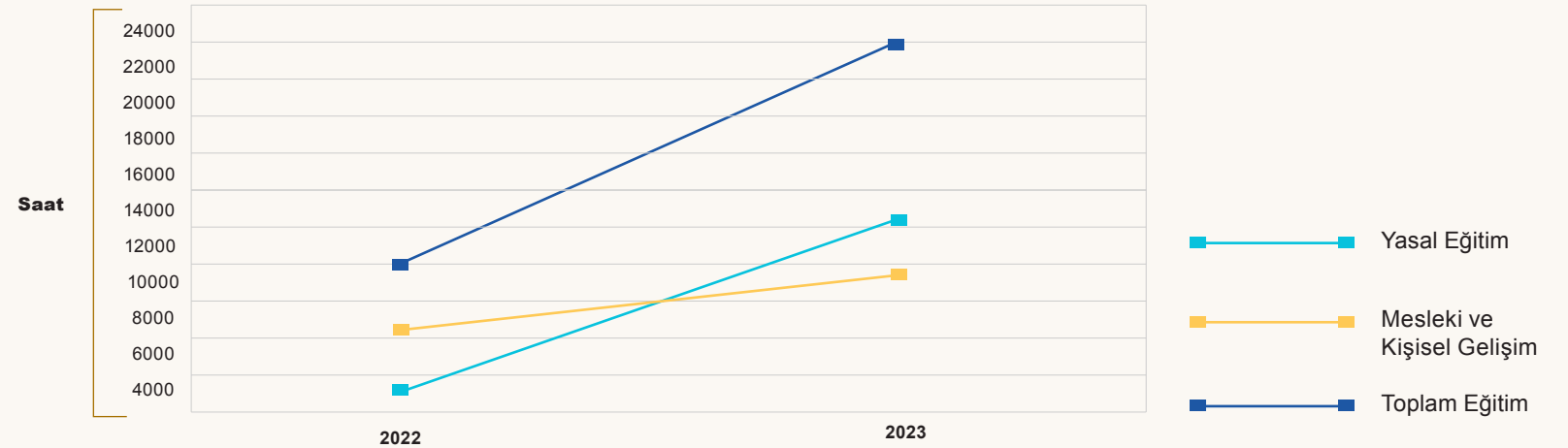
Sistemik planlama, iş tanımları ve performans göstergeleri tarafından bilgilendirilen bir ihtiyaç analizi ile başlayan yetenek yönetimi sürecinin merkezinde yer alır. Bütçeleme, belirlenen bu ihtiyaçlara göre dikkatlice düzenlenir ve etkin kaynak tahsisi sağlanır. Eğitim faaliyetlerinin uygulanması titizlikle organize edilir ve yürütülür; katılım ve etkinlik, anketler ve verimlilik değerlendirmeleri gibi çeşitli yöntemlerle değerlendirilir ve gerektiğinde düzeltici önlemler alınır.

Ayrıca, İşletme Okulu programı çeşitli konularda yabancı dil olarak iş İngilizcesi yeterliliğini geliştirmektedir. Program ayrıca otomotiv sektörüyle ilgili bir dizi konuyu kapsayan e-öğrenme modüllerini de içermektedir. Her bir eğitim bileşeni, gelişmiş ekip performansı, gelişmiş yönetim becerileri, finansal sistemlerin daha iyi kavranması ve farklı kültürler arasında daha etkili iletişim gibi somut faydalar sağlamak üzere tasarlanmıştır. Bu kapsamlı yaklaşım, çeşitli çalışan seviyelerine hitap ederek çok yönlü ve yüksek performanslı bir iş gücü sağlar.

Buna paralel olarak, Orhan Otomotiv'deki **Global Gelişim Faaliyetleri ve Eğitimleri**, çalışanların ve yöneticilerin bilgi ve becerilerini geliştiren kapsamlı bir girişim olarak hizmet vermektedir.

## Yıllık Eğitim Saatleri ve Katılım:

2022		2023	
Yasal Eğitim	Mesleki ve Kişisel Gelişim	Yasal Eğitim	Mesleki ve Kişisel Gelişim
Toplam 4.368 Saat	Toplam 7.479 Saat	Toplam 13.650 Saat	Toplam 10.059 Saat





# İş Sağlığı ve Güvenliği

Orhan Otomotiv'in yaklaşımı uyumlulukla sınırlı kalmamaktadır. İSG ve çevre yönetiminde proaktif bir şekilde sistemli ve sürekli iyileştirme yapmaktadır. Bu, risk temelli bakış açısının kapsamlı eğitimler yoluyla çalışanlara aşılması, iş güvenliği önlemlerine yönelik yüksek farkındalık ve kolektif sorumluluk sağlanmasıyla açıkça görülmektedir. Her seviyedeki çalışanın güvenlikle ilgili faaliyetlere aktif katılım ve istişaresi, şirketin sağlam bir İSG kültürü geliştirmeye olan bağlılığının altını çizmektedir. Orhan Otomotiv'de iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları çalışan odaklıdır ve İSG bilincini yükseltmek için işe alımdan itibaren proaktif önlemler alınmaktadır.

Bu önlemler arasında ISO 45001 standardıyla sistematik olarak uyumlu olarak her departmanda İSG Temel Performans Göstergeleri (KPI) izleme sorumluluğu da içermektedir. Bu sorumluluk ve uygulamalar, Orhan Otomotiv'in tüm üretim tesisleri ve destek lokasyonlarının günlük operasyonlarının ayrılmaz bir parçasıdır. Küresel standartlar ve yerel prosedürlerin uyumlu bir şekilde harmanlanmasıyla kapsamlı bir yaklaşım sağlanmaktadır. Şirketin global operasyonlarında sağlık, güvenlik ve çevre standartlarının uygulanması ve sürdürülmesi için titizlikle tasarlanmış birçok prosedür bulunmaktadır.

Bu prosedürler, süreçlerin detaylandırılması için temel noktaları belirlemekte ve her bir prosedür için çalışanlara eğitimler verilerek, çalışanların bu prosedürleri benimsemesi ve gereklilikleri yerine getirmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, sosyal medya için hazırlanan afiş ve uygulamalarla sürekli hatırlatmalar yapılmakta ve çalışanların hafızasında kalıcılığı sağlanmaktadır. Tüm kademelerin katılımıyla düzenlenen saha turları ile çalışanların sürece katılımı sağlanmaktadır. İş yerinde oluşturulan açık ve pozitif iletişim kültürü sayesinde çalışanlar bildirimlerini istedikleri zaman İSG birim yöneticilerine iletebilmektedir.

COVID-19 pandemisinde, otomotiv sektöründeki pek çok şirket gibi Orhan Otomotiv de benzeri görülmemiş zorluklarla karşılaşmıştır. Kuruluş, evlerde, toplu taşıma araçlarında ve iş yerlerinde geçerli olan kapsamlı hijyen yönergelerine uymuştur. Bu yönergelerin ötesinde, temizlik ve hijyenle ilgili olan iş yeri sağlık ve güvenlik düzenlemelerin uygulanması önem arz etmiştir. Hijyen uygulamalarına, sosyal mesafeye ve düzenli ateş kontrollerine önem veren Orhan Otomotiv, küresel belirsizlik ortamında iş gücünü korumayı amaçlamıştır. Şirket seyahatleri sınırlandırılarak ziyaretçi kabulü kısıtlanmış ve yüksek risk altında olabilecek çalışanlar yakından takip edilmiştir. Şüpheli COVID-19 vakaları için protokoller oluşturularak hızlı izolasyon ve sanitasyon sağlanmıştır.

Post-pandemi sürecine girilmesiyle birlikte, pandemi döneminde alınan tedbirler belirli oranlarda hafifletilerek uygulanmaya devam etmiştir. Alınan bu önlemler, ciddi şekilde etkilenen bir sektörde çalışan sağlığına ve dayanıklılığına olan bağlılığımızı göstermektedir.



Orhan Otomotiv, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile çevre politikalarına oldukça önem vermekte ve yasal gerekliliklere uyumun çok ötesinde bir performans göstermektedir. Hem yönetim hem de çalışan sorumluluklarının temel taşı olan bu durum, İSG performansının sürekli olarak geliştirilmesine odaklanarak şirket kültürüne entegre edilmiştir.



## Küresel Raporlama Girişimi (GRI)

Güvenli çalışma koşulları yaratma, kapsamlı risk değerlendirmeleri yapma ve ergonomik bir ortam teşvik etme gibi ilkelere bağlı kalan şirket, faaliyetlerini ISO9001/IATF16949 maddeleri ve uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmiş ve yasal yükümlülüklerin ötesinde bir duruş sergilemektedir.



**Nobel Otomotiv Gemlik - MESS tarafından düzenlenen iş güvenliğinin yıldızları yarışması'nda "Davranış Odaklılar- Kategorisi'nde birincilik ödülü"**



**Matay - MESS tarafından düzenlenen yarışmada "İSG elçileri kategorisi" ödülü**

# Müşteri Güvenliği ve Veri Güvenliği

Orhan Otomotiv, etkili Bilişim Teknolojileri (BT) güvenliği ve veri yönetimi sağlamak için Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartlarına uygun politikalar benimsemiştir. Bu politikalar, müşteri verilerini korumak ve BT altyapısının bütünlüğünü sağlamak için tasarlanmıştır.

Orhan Otomotiv, BT altyapımız dahilinde ayrıcalıklı erişim üzerinde sıkı kontroller uygulamaktadır. Erişim, yazılım yükleme veya kaldırma, sistem onarımları, güvenlik kontrolleri ve sistem izleme gibi görevler yetkili BT yöneticileriyle sınırlandırılmıştır. Bu sınırlama, erişimin kötüye kullanılmasını önlemek; bilgi işlem sistemlerimizin, ağ iletişimimizin ve hassas kullanıcı verilerinin güvenliğini sağlamak için çok önemlidir. Bu sınırlama politikası, Orhan Holding Otomotiv Grubu bünyesindeki tüm yerel dizüstü bilgisayarları, iş istasyonlarını ve masaüstü bilgisayarları kapsamakta ve kurum genelinde tutarlı bir uygulama sağlanmaktadır. Buna ek olarak, admin yetkisi gerektiren işlem talepleri için Orbit bilet sistemi devreye sokularak izlenebilir ve hesap verebilir bir süreç teşvik edilmiştir.

Orhan Otomotiv'in olay müdahale planı, operasyonel riskleri azaltırken veri ve müşteri güvenliğini koruma stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu kapsamlı plan; BT ekipleri, hukuk, teknik destek, insan kaynakları, kurumsal iletişim ve iş operasyonlarını kapsamaktadır. Siber saldırıları hızlı ve etkili bir şekilde yönetmek ve normal iş operasyonlarının devamlılığını sağlamak için tasarlanmıştır. Plan, kilit sistemlere erişim için kritik öneme sahip olan ayrıcalıklı hesapların korunmasını vurgulamakta ve bir olay durumunda tüm çalışanlar için ayrıntılı adımları ana hatlarıyla belirtmektedir. Planın geniş kapsamı Orhan Otomotiv'in global faaliyetlerini, üretim tesislerini ve destek lokasyonlarını içermektedir.



## Küresel Raporlama Girişimi (GRI)

Orhan Otomotiv, etkili Bilişim Teknolojileri (BT) güvenliği ve veri yönetimi sağlamak için Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartlarına uygun politikalar benimsemiştir. Bu politikalar, müşteri verilerini korumak ve BT altyapısının bütünlüğünü sağlamak için tasarlanmıştır.



## Orbit Bilet Sistemi

Bu sınırlama politikası, Orhan Holding Otomotiv Grubu bünyesindeki tüm yerel dizüstü bilgisayarları, iş istasyonlarını ve masaüstü bilgisayarları kapsamakta ve kurum genelinde tutarlı bir uygulama sağlanmaktadır. Buna ek olarak, admin yetkisi gerektiren işlem talepleri için Orbit bilet sistemi devreye sokularak izlenebilir ve hesap verebilir bir süreç teşvik edilmiştir.





# Müşteri Güvenliği ve Veri Güvenliği

Orhan Otomotiv, BT desteği sağlayan tedarikçileri yönetmek ve kurum içinde internet kullanımını düzenlemek için titiz standartlar uygulayarak operasyonel ve etik standartlarımızla uyumluluğu sağlar.

Tedarikçinin genel tutumu, taleplere verdiği yanıtlar, güvenlik ve etik standartlarına bağlılığı, çalışanlardan ve denetimlerden gelen geri bildirimler değerlendirilir. Etkili iletişim ve sunulan hizmetlerin maliyet etkinliği de değerlendirme sürecimizde önemli kriterlerdir.

Orhan Otomotiv'in İnternet Kullanım Politikası, tüm şirketlerinde internetin güvenli ve verimli kullanımını sağlamak için tasarlanmıştır. Politika, internetten indirilen tüm dosya ve belgelerin antivirüs yazılımı ile taranmasını zorunlu kılar. Orhan Otomotiv'in internet, intranet sayfaları ve portallarına erişim, güvenlik duvarı ayarları gibi tanımlanmış güvenlik önlemleri aracılığıyla kontrol edilir. Politika, Orhan Holding Otomotiv Grubu kaynaklarının kişisel işler veya üçüncü şahıslar yararına kullanılmasını, yetkisiz yazılım ve veri indirilmesini ve yasa dışı web sitelerine erişimi kesinlikle yasaklamaktadır. İnternet üzerinden aktarılan gizli bilgiler şifrelenmelidir ve politika, verilerin güvenli bir şekilde saklanmasını ve aktarılmasını vurgulayarak çıkarılabilir medya cihazlarının kullanımını da kapsar.

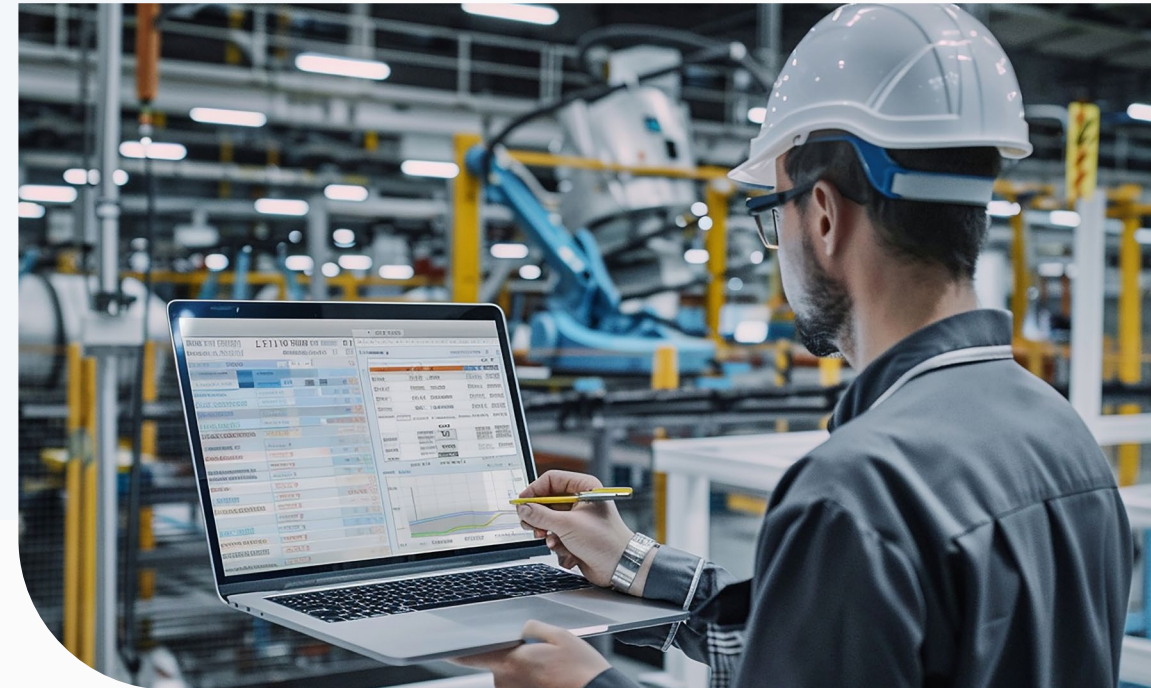
BT tedarikçilerinin performansı birkaç temel kritere göre değerlendirilmektedir. Bunlar arasında, üzerinde anlaşmaya varılan kapsam dahilinde sunulan hizmetlerin oranı, Hizmet Seviyesi Anlaşması (SLA) puanlarına dayalı olarak hizmet sunumunun zamanlılığı, teknolojiyle ilgili dış müşteri şikayetlerinin sayısı ve tedarikçiye atfedilebilecek güvenlik olayları yer almaktadır.



Grup'un İnternet Kullanım Politikası, tüm şirketlerinde internetin **güvenli** ve **verimli** kullanımını sağlamak için tasarlanmıştır.

## Temel Değerlendirme Kriterleri

- Anlaşmaya Varılan Kapsam Dahilinde Sunulan Hizmetler
- Hizmet Seviyesi Anlaşması (SLA) Puanları
- Dış Müşteri Şikayetleri
- Tedarikçilere Atfedilebilecek Güvenlik Olayları

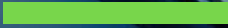




Orhan Holding

05

# Çevresel Sürdürülebilirlik





# Çevresel Sürdürülebilirlik

**Orhan Holding Otomotiv Grubu, çevrenin korunması, iklim değişikliğinin azaltılması ve iklim değişikliğine uyum çalışmalarını temel faaliyetlerine entegre etmeyi hedeflemektedir. Orhan Holding Otomotiv Grubu, kaydettiği büyük ilerlemeyi sürdürerek 2022-2023 yıllarında sera gazı emisyonlarının ölçümü ve yönetimi konusunda yeni gelişmeler kaydetmiştir. Buna ek olarak, iklim değişikliği kaynaklı sorunları ele alan uygulamaları içeren kapsamlı bir yönetim sistemi oluşturmuştur.**

Bu sistem; tüm kurumsal süreçlerdeki emisyonların azaltılmasını, kaynak ve enerji kullanımının en üst düzeye çıkarılmasını ve çevreye duyarlı uygulamaların hayata geçirilmesini içermektedir. Orhan Holding Otomotiv Grubu, su tüketimini en aza indirmeye, kirliliği önlemeye, atıkların bertarafı ve geri dönüşümü için yasal gereklilikleri yerine getirmeye ve iklim değişikliğinin etkilerini önlemeye yönelik faaliyetlerini ilerletmeye kararlıdır.

**Nobel, Teknik Malzeme ve Matay lokasyonlarının Kurumsal Karbon Ayak İzi değerlerinin hassas bir şekilde hesaplanması bu programın önemli bir parçasıdır. Değerlendirmeler sırasında dikkate alınan gazlar arasında CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, NF<sub>3</sub>, SF<sub>6</sub>, HFC'ler ve PFC'ler bulunmaktadır.**

Bu yaklaşım, elektrik tüketiminden araçlardaki benzin kullanımına kadar her türlü emisyon kaynağının dikkate alınmasını sağlamaktadır. Orhan Holding Otomotiv Grubu, sera gazı emisyonlarının ölçülmesi ve raporlanması konusunda uluslararası düzeyde bir standart olan GHG Protokolü'ne uymayı taahhüt etmektedir.



Bu hesaplamaların ilki 2023 yılında gerçekleştirilecek olup sonraki yıllarda yapılacak iyileştirmeler için bir referans noktası olacaktır. Orhan Holding Otomotiv Grubu, kontrollü faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonların eksiksiz bir şekilde yönetilmesine imkân sağlayan operasyonel kontrol tekniğini kullanmaktadır.

Orhan Holding Otomotiv Grubu, faaliyetlerinde iklim değişikliğinin etkilerinin hafifletilmesinin önemini vurgulayarak Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) politikalarını titizlikle uygulamaktadır. Bu taahhüt, tedarikçilerimizi de kapsamakta olup uyumluluk takip sistemleri geliştirmelerini, personel eğitimleri düzenlemelerini ve çevresel konularda yıllık bilgilendirmeler yapmalarını gerektirmektedir. Buna ek olarak, iş ortaklarımızın Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) ilkelerini ve çevresel gereklilikleri yerine getirdiklerini teyit etmek için kapsamlı değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir. Uyumun sağlanmadığı durumlarda, sorunun 21 gün içinde düzeltilebilmesi için gerekli mekanizmalar geliştirilmiştir.

Bu şartlar tedarikçilerimizi belirlerken esas aldığımız kriterlerin temelini oluşturmakta ve tüm tedarikçilerimizin Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) ilkelerini ve çevre standartlarını yerine getirdiğini garanti altına almaktadır. İş birliği süreçlerimiz başlamadan önce tedarikçiler, sıfır atık hedeflerine katkıda bulunmaları ve süreçlerinin çevresel sürdürülebilirliklerini artırmaları amacıyla çevresel konulara ilişkin sözleşme hükümleri de dahil olmak üzere kapsamlı değerlendirmelere tabi tutulmaktadır. Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun etik iş uygulamalarına ve çevre yönetimine olan bağlılığı, çevre standartlarıyla uyumluluğunu destekleyen bu kapsamlı değerlendirmelerle ortaya konmaktadır.





# Çevresel Etki Yönetimi

Orhan Holding Otomotiv Grubu, tedarik zincirini güçlendirmek ve tedarikçi ilişkilerinde yüksek standartlar sağlamak için köklü bir yaklaşıma sahiptir.

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk



Bu yaklaşım, tedarikçilerin belirli bir kriteri karşılama kabiliyetini ölçmek için gerçekleştirilen kapsamlı tedarikçi değerlendirmelerini, bu değerlendirmelerin ayrıntılı kayıtlarını ve değerlendirmeler sonucu alınan aksiyonları içermektedir.

Orhan Holding Otomotiv Grubu, tedarik zincirinin güvenilirliğini sağlamak ve tedarikçileriyle arasındaki çalışma standartlarını yüksek tutmak için birtakım mekanizmalar geliştirmiştir. Bu kapsamda, tedarikçilerin belirli gereklilikleri karşılayıp karşılamadığını teyit etmek için ayrıntılı kontroller yapılırken bu değerlendirmelerin ve bu değerlendirmeler sonucunda atılan adımların ayrıntılı kayıtları tutulmaktadır.

**Bunun yanı sıra, Orhan Holding Otomotiv Grubu, ticari işlemlerinde tarafsız ve adil kalmak için Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) Rehberi'ni izlemektedir. Tüm tedarikçilerin uyması gereken bu rehber; yasal mevzuatlara uyum, yolsuzlukla mücadele, insan hakları, çalışma standartları, çevre yönetimi ve etik iş uygulamaları konularını kapsamaktadır.**

**Tedarikçi değerlendirmeleri, sosyal ve çevresel kriterler sayesinde tedarikçilerin sürdürülebilirlik ve etik değerlerimize uygun hareket etmesini sağlamaktadır. Tedarikçilerimiz ile iş birlikleri gerçekleştirerek CSR yönetimimizi geliştirirken çevresel ve sosyal standartlara uyum sağlıyoruz.**



Orhan Holding Otomotiv Grubu, çevre yönetimi ile iş sağlığı ve güvenliği ilkelerine son derece bağlı olduğunu tüm faaliyetlerinde göstermektedir. Bu bağlılık, kapsamlı bir Çevre Politikası ile desteklenmektedir. Otomotiv sektörünün önde gelen isimleri arasında yer alan Orhan Holding Otomotiv Grubu, proaktif bir yaklaşım benimsemektedir.

Çevre Politikası; kirliliğin önlenmesi, operasyonel risklerin en aza indirilmesi, atıkların azaltılması, geri dönüşüm girişimlerinin artırılması, doğal kaynakların korunması gibi çalışmaların yanı sıra yasal ve düzenleyici çerçevelere uyulması gibi konulara odaklanmaktadır. Bu politika, çevre bilinci oluşturma'nın önemli bir sosyal sorumluluk konusu olduğunun altını çizmektedir.

Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, özellikle plastik profiller, yakıt hortumları ve akışkan transfer sistemleri gibi birçok ürünün üretimi, depolanması ve satışı sırasında güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanmasını hedeflemektedir. Bu kapsamda tüm yasal iş sağlığı ve güvenliği gereklilikleri sağlanmakta, tehlikelerin tespit edilmesi ve azaltılması için kapsamlı risk değerlendirmeleri gerçekleştirilmekte ve çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlendirilmesini önceliklendiren bir iş kültürü oluşturulmaktadır. Firmanın bu uygulamaları sürekli olarak geliştirme konusundaki taahhüdü, çevreye ve çalışanlarına karşı sorumluluğunu en üst düzeyde yerine getirme hedefini yansıtmaktadır. Orhan Holding Otomotiv Grubu, sürdürülebilir çevre uygulamalarını ve yüksek çalışan refahı kültürünü iş modeline başarıyla entegre etme konusunda örnek teşkil etmektedir.



# Zehirli Gaz Salınımı ve Atık Yönetimi

Orhan Holding Otomotiv Grubu, çevre yönetmeliklerine uygun kapsamlı bir yaklaşımla zehirli gaz emisyonlarını ve atıklarını yönetmeyi taahhüt etmektedir. Bu taahhüt, ilgili tüm izinlerin, yetkilendirmelerin ve Grup'un kendi çevre yönergelerinin takip edilmesini kapsarken atıkların en aza indirilmesinin ve kirliliğin önlenmesinin önemini vurgulamaktadır. Fabrikalarımız, ürünlerin dikkatli bir kontrolden geçirilmesi ve geri dönüştürülmesi dahil olmak üzere atıkların en aza indirilmesine yönelik ayrıntılı prosedürler izlemektedir.

Bu sayede ürünler karıştırılmadan işlenmekte, ürünlerin saflıkları ve geri dönüştürülebilir yapıları korunmaktadır. Ürün tercihi aşamasında, yaşam döngüsü analizi sonuçlarına göre ürünler önceliklendirilmekte ve doğası gereği geri dönüşüme uygun ürünler tercih edilmektedir. Yeni makine ve ekipman alımlarında çevresel etki unsurları göz önünde bulundurulmakta ve atılan her adımın sürdürülebilir uygulamalara ve atık azaltımına olumlu katkı sağladığından emin olunmaktadır.

**Sürdürülebilirlik odaklı faaliyetler & çevresel performansı sürekli iyileştirme**

Tüm Orhan Holding Otomotiv Grubu tesislerinde malzeme ve atık yönetimi; depolama, etiketleme, kullanım ve bertaraf süreçlerini kapsayacak şekilde, resmi direktiflere ve Grup'un iç düzenlemelerine bağlı kalınarak yürütülmektedir. Doğru raporlama, periyodik eğitim programları ve kayıtların detaylı bir şekilde tutulması bu sürecin vazgeçilmez birer parçasıdır ve tehlikeye sebep olabilecek maddelerin kontrollü bir şekilde yönetilmesine olanak sağlamaktadır.



**Grup, çevre yönetimi taahhüdü kapsamında zehirli gaz emisyonlarını ve atıklarını hassasiyetle yönetmektedir. Orhan Holding Otomotiv Grubu, bu ilkeler doğrultusunda sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerine ve çevresel performansını sürekli iyileştirmeye olan bağlılığını sürdürmektedir.**

## Fabrikalarımızda Zehirli Gaz Salınımı ve Atık Yönetimi

### Kaynak Bölümünde Emisyon Kontrolü:

- Kaynak bölümündeki makinelerin üzerindeki duman davlumbazları emisyonları yakalar ve dağılımlarını engelleyerek bacalara yönlendirir.

### Atıkların Ayırıştırılması ve Depolanması:

- Atıklar tesis içerisinde tehlikeli atık ve tehlikesiz atık olmak üzere kaynağında ayırıştırılır.
- Her atık türü için geçici depolama alanları belirlenir ve atıkların birbirine karışmasını önlemek için ayrı konteynerler kullanılır.

### Atık Yönetimi Planlaması:

- Atık türleri; Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının Atık Yönetimi Yönetmeliği'ndeki kodlara göre tehlikeli veya tehlikesiz olarak sınıflandırılır.
- Atıkların bertarafı için üç yıllık bir endüstriyel atık yönetim planı geliştirilmektedir.

### Atık Azaltma Girişimleri:

- Sürekli iyileştirme projeleri atık azaltma girişimlerini içermektedir.
- Süreç yöneticileri, metal hurdaların büyüklüğünü ve ağırlığını en aza indirmek için üretim tekniklerini gözden geçirir.
- Temizlik bezlerinin boyutu, kullanımı optimize etmek ve kirli/yağlı eldiven israfını azaltmak için küçültülür.
- Atık hacminin azaltılması için sulu çamur buharlaştırılarak içindeki su miktarı azaltılır.

### Geri Dönüşüm ve Sıfır Atık Belgeleri:

- Kâğıt, plastik ve cam gibi geri dönüştürülebilir malzemeler, geri dönüştürülemeyen atıklardan ayrı olarak toplanır ve geri dönüşüm tesislerine gönderilir.
- Aylık atık kayıtları tutulur ve bakanlık sistemine raporlanır.
- Geri kazanım raporları değerlendirilir ve farkındalığın artırılması ve çevresel etkinin azaltılması için çalışanlarla paylaşılır.

# Zehirli Gaz Salınımı ve Atık Yönetimi

## Fabrikamızda Zehirli Gaz Salınımı ve Atık Yönetimi

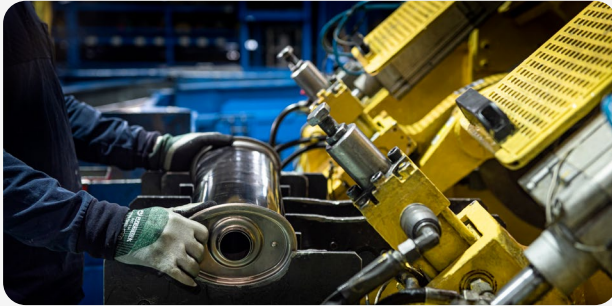
### Emisyon Kontrol Yöntemleri:

- Kaynak bölümündeki emisyonların yakalanması ve bacalardan geçerek dışarıya yönlendirilmesi için duman davlumbazları ile donatılan makineler, kirlenici maddelerin yayılmasını önler.



### Atıkların Ayrıştırılması ve Geri Dönüştürülmesi:

- Malzemelerin ayrıştırılması için özel bir atık ayrıştırma alanı mevcuttur.
- Tesis; plastik, poliamid, kâğıt, metal, ahşap ve yağ gibi ayrıştırılmış atık malzemeleri ilerde geri dönüştürülebilirliği için satar.



### Sıvı Atık Yönetimi:

- Dökülme ve olası kirlenmelerin önlenmesi için sıvı atık içeren variller, sızımlarını engelleyen şekilde kapatılır ve döküntü önleme paletlerine yerleştirilir.



### Atıkların Ayrıştırılması ve Depolanması:

- Tesiste üretilen atıklar kaynağında tehlikeli ve tehlikesiz atık kategorilerine ayrılır.
- Farklı atık türleri, çapraz bulaşmayı önlemek için ayrı konteynerlerde depolanır.
- Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar geri dönüşüme gönderilmeden önce geçici depolama alanlarında tutulur.

### Katı Atık Yönetimi:

- Katı atıklar, içinde endüstriyel çöp torbası bulunan varillerde toplanır.
- Torbalar geçici depolama alanlarına taşınmadan önce güvenli bir şekilde bağlanır.

### Emisyon Yönetimi:

- Üretim süreci boyunca emisyonların yönetilmesi ve kontrol edilmesi için özel tahliye menfezleri mevcuttur.
- Yasal standartlara uyumluluğun sağlanması için emisyon seviyeleri izlenir.



# Enerji Yönetimi

**Atıkların en aza indirilmesi, kirliliğin önlenmesi ve enerji tasarrufu için emek veren tüm iştirakleriyle birlikte Orhan Holding Otomotiv Grubu, çevreye saygıyı işinin merkezinde konumlandırmaktadır. Bu hususlar yalnızca operasyonel politikalar değil, aynı zamanda Grup'un faaliyetlerine yön veren temel değerlerdir.**



Orhan Holding Otomotiv Grubu bünyesindeki her bir tesisin kapsamlı çevre standartlarına uyumlu olması ve gereken tüm izin ve onayları alması beklenmektedir. Bu bağlılık sadece yasal gereklilikleri yerine getirmek için değil, Grup'un uluslararası çevre standartlarına uyumluluğu için de gereklidir.

Grup, 2023 yılında çevre yönetiminde, özellikle sera gazı emisyonlarının ölçülmesi ve yönetilmesinde kayda değer gelişmeler gözlemlemiştir. İklim değişikliği kaynaklı zorlukları ele alan kapsamlı bir yönetim sistemi hayata geçirilmiştir. Bu sistem, tüm kurumsal süreçlerde emisyonların azaltılmasını ve sürdürülebilirlik ilkelerinin işin her kademesine entegre edilmesiyle kaynak ve enerji verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.

Bunun sonucunda, Orhan Holding Otomotiv Grubu sadece otomotiv sektöründeki başarılarıyla değil, aynı zamanda **enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji** konularını stratejisine dahil etmesiyle de öne çıkmaktadır. Grup'un bu alanlardaki çalışmaları, çevresel sorumluluk konusundaki tutarlı ve istikrarlı taahhüdünü sergilemekte ve kurumsal alanların gelecekte daha sürdürülebilir olmasına katkıda bulunmaktadır.

Sürekli İyileştirme Sistemi, Grup'un çevre ilkelerine olan bağlılığını yansıtacak şekilde iş süreçlerine entegre edilmiştir. Bu sistem, elektrik, su, hava, gaz ve mazot gibi farklı kaynaklardan elde edilen enerjinin tüketiminin azaltılmasında kritik bir rol oynamaktadır. Sistemin olumlu sonuçları, enerji tasarrufunun ötesine geçerek kurum içi iletişimi iyileştirmekte, ekipman arızalarını en aza indirmekte ve enerji kullanımında gözle görülür bir azalmayı beraberinde getirmektedir.



# Enerji Yönetimi

## Matay, Görükle Tesisinde Enerji Yönetimi

### Yenilenebilir Enerji Kullanımı:

- Çamaşır makinelerinde ve duşlarda kullanılan suyun ısıtılması için güneş enerjisinden yararlanır.



### Enerji Verimliliği için Sürekli İyileştirme:

- Kaynak bölümündeki havalandırma sistemi verimliliğin artırılması için yenilenmiştir.
- Üretim hatları, az elektrik tüketen motorların kurulumu için revize edilmiştir:
  - Yıllık 150.000 kWh enerji tasarrufu
  - Proje verimliliğinde %86 artış
  - Tesis verimliliğinde %4,2 artış

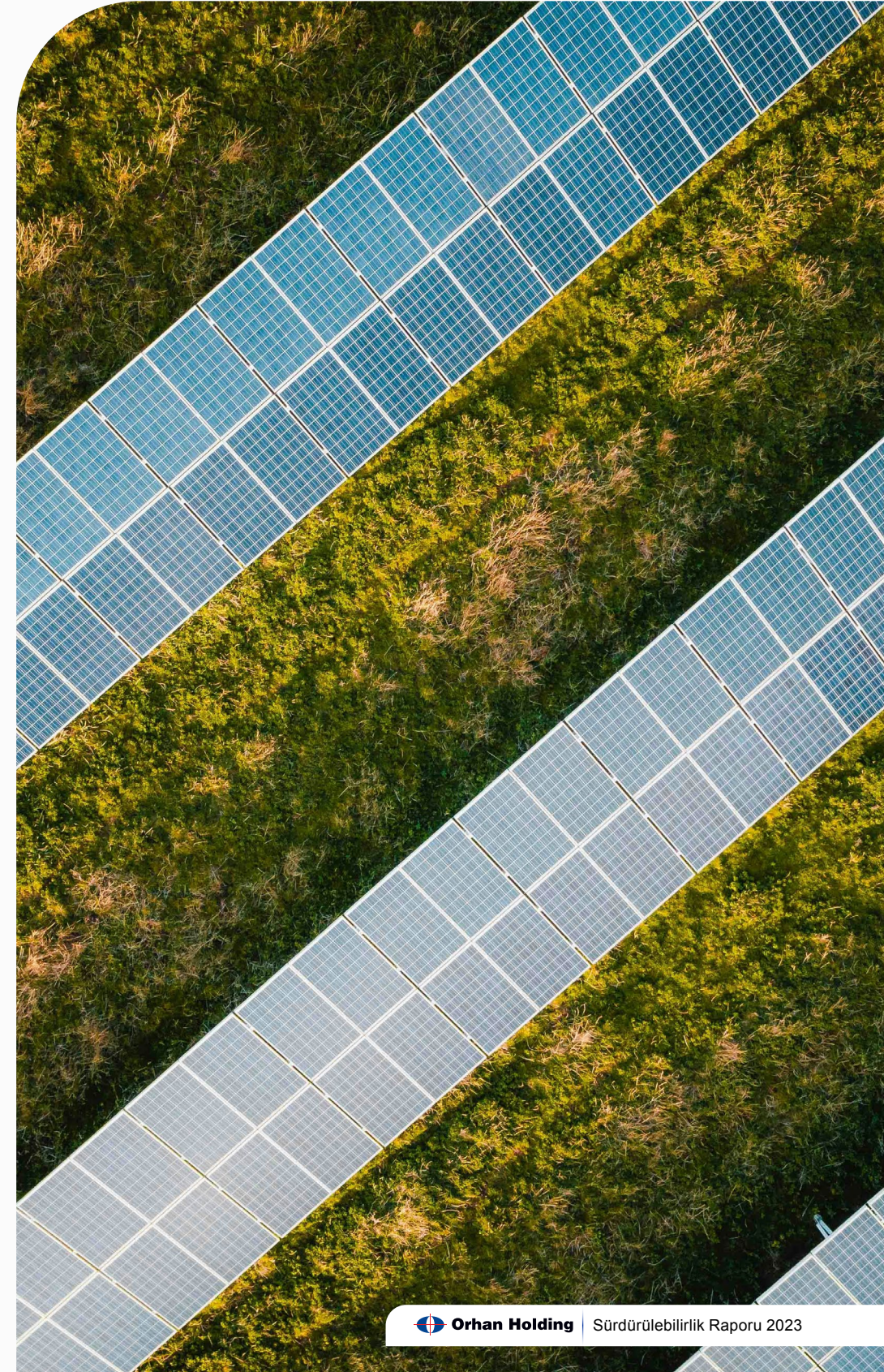


### Enerji Verimliliği Araştırmaları ve Yatırımları:

- Enerji tasarruflu makine ve ekipmanlar için araştırmalar devam etmektedir.
- Yatırım planları, enerji verimliliğini önceliklendirir veya arıza/değişim durumunda ürünlerin değiştirilmesini gerektirir.

### Enerji Tasarrufu için Yenilikçi Projeler:

- Transpalet/forkliftler için kurşun-asit yerine lityum akü kullanılması:
  - Enerji verimliliğinde %39 iyileşme





# Enerji Yönetimi

## Nobel, Gemlik Tesisinde Enerji Yönetimi

### Enerji Verimliliği Araştırması:

- Enerji tasarruflu üretim süreçlerine ve ekipmanlara yönelik araştırmalar devam etmektedir.



### Enerji Denetimi Sonuçları:

- Enerji verimliliğini artırmak için kapsamlı bir liste hazırlanmıştır.



### Maliyetsiz Aksiyon Önerileri:

- Doğru enerji yönetimine yaklaşımları hakkında çalışanlara eğitim verilmesi
- Yüksek enerji tüketimi olan alanlarda verimli davranış ve yönetimin teşvik edilmesi
- Basınçlı hava dağıtım kontrolleri de dahil olmak üzere teknolojik cihazların ve donanımların düzenli olarak önleyici muayene ve bakımlardan geçirilmesi



### Düşük Maliyetli Aksiyon Önerileri:

- Enerji tasarrufunun iyileştirilmesi için pencerelerin gözden geçirilmesi

Yıllık enerji tasarrufu

**150.000 kWh**

Tesis verimliliğinde artış

**%4,2**

Proje verimliliğinde artış

**%86**

Enerji verimliliğinde iyileşme

**%39**



### Yüksek Maliyetli Aksiyon Önerileri:

- Ayrıntılı enerji izleme ve yönetimi için kompresör istasyonuna üç adet alt sayaç takılması.

# Su ve Atık Su Yönetimi

Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun su ve atık su yönetimi, sürdürülebilirlik odaklı ve bilinçli bir yaklaşımla yürütülmelidir. Grup, atık bertarafı ve geri dönüşüm faaliyetlerini yönetirken çevre düzenlemelerine bağlı kalarak su tüketimini en aza indirmek ve kirliliği önlemek için çalışmaktadır. Bu taahhüt, Grup'un iklim değişikliğine karşı faaliyetlerinin dayanıklılığını artırmaya yönelik geniş kapsamlı hedefleriyle uyumludur.



Grup'un çevre stratejisinin merkezinde Sürekli İyileştirme Sistemi yer almaktadır. Bu sistem sadece Grup'un sürdürülebilir uygulamalara bağlılığını yansıtmakla kalmayıp aynı zamanda kaynak kullanımının optimize edilmesinde de önemli bir rol oynamaktadır. Sistem ayrıca Grup'un çevre yönetimini bilinçli bir şekilde yürütebilmesi için önem arz eden enerji ve su tüketiminin azaltılması konusunda da oldukça etkilidir.



Orhan Holding Otomotiv Grubu, su tasarrufuna ve atık suların yönetimine verdiği önem ile çevre yönetimine olan bağlılığını ortaya koymaktadır. Grup, ekosistemlerin bütünlüğünü korumak ve gelecek nesiller için su kaynaklarının sürdürülebilirliğini sağlamak için bu yöndeki çalışmaların önemini farkındadır. Orhan Holding Otomotiv Grubu, su yönetimi uygulamalarının sürekli izlenmesi ve iyileştirilmesiyle çevre üzerinde olumlu bir etki yaratmayı, sektörün ve daha geniş anlamda toplumun sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.



**Orhan Holding Otomotiv Grubu, su yönetimi uygulamalarının sürekli izlenmesi ve iyileştirilmesiyle çevre üzerinde olumlu bir etki yaratmayı, sektörün ve daha geniş anlamda toplumun sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.**



# Su ve Atık Su Yönetimi

## Fabrikalarda Su ve Atık Su Yönetimi

### Yenilikçi Atık Su Arıtımı:

- Atık su arıtma tesisinde filtre bezlerinin kurutulması için gereken hava tedarik süresinin azaltılmasına yönelik bir proje hayata geçirilmiştir.
- Kurutma işlemleri için güneş ve rüzgâr enerjisinden yararlanılarak yıllık enerji tüketiminde %40 azalma sağlanmıştır.

### Atık Su Yönetimi:

- Atık su, arıtma işleminden sonra katı arıtma standartlarına uygun olarak belediye kanalizasyon sistemine deşarj edilmektedir.

### İçme Suyu Denetimleri:

- Gereksiz su kullanımını önlemek için iç denetimler düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.
- Suyun tesis genelinde verimli kullanılmasını sağlamak için lavabolar ve su sızıntıları rutin olarak kontrol edilmektedir.

### Sürdürülebilir Malzeme Kullanımı:

- Atık su arıtma tesisinde medyana gelen sıvı atıkların depolanmasında yeni plastik varillerin yerine geri dönüştürülmüş variller tercih edilmektedir.

### Kaçakların Önlenmesi ve Verimlilik:

- Gereksiz su tüketiminin önlenmesi için düzenli olarak sızıntı kontrolleri gerçekleştirilir.
- Su verimliliğinin gittikçe iyileştirilmesi için projeler devam etmektedir.

### Suyun Yeniden Kullanılması ve Döngüsellik:

- Arıtma işleminden geçirilen atık su IBC depolama tanklarında toplanır ve yıkama ünitesinde yeniden kullanılmaktadır.
- Yıkama ünitesinden çıkan su, arıtılması için atık su arıtma tesisine geri gönderilmektedir.
- Yıkama ünitesinde yağmur suyu kullanarak su tasarrufu sağlanmaktadır.





# Sürdürülebilir Malzemeler

**Orhan Holding Otomotiv Grubu'nda dögüsel ekonomi tasarımı anlayışının benimsenmesi, Grup'un sürdürülebilir kalkınma stratejisinin merkezinde yer almaktadır.**

Fabrikamızda sac metalin tercih edilmesi ve metal işleme kimyasallarının stratejik olarak yeniden kullanılması, kaynak verimliliği ve atık azaltma konusundaki kararlılığımızı yansıtmaktadır. Bu durum, tesisin üretim döngüsündeki malzemeleri yeniden değerlendirmeyi amaçlayan dögüsel ekonomi ilkelerine duyduğumuz bağlılığın bir göstergesidir.

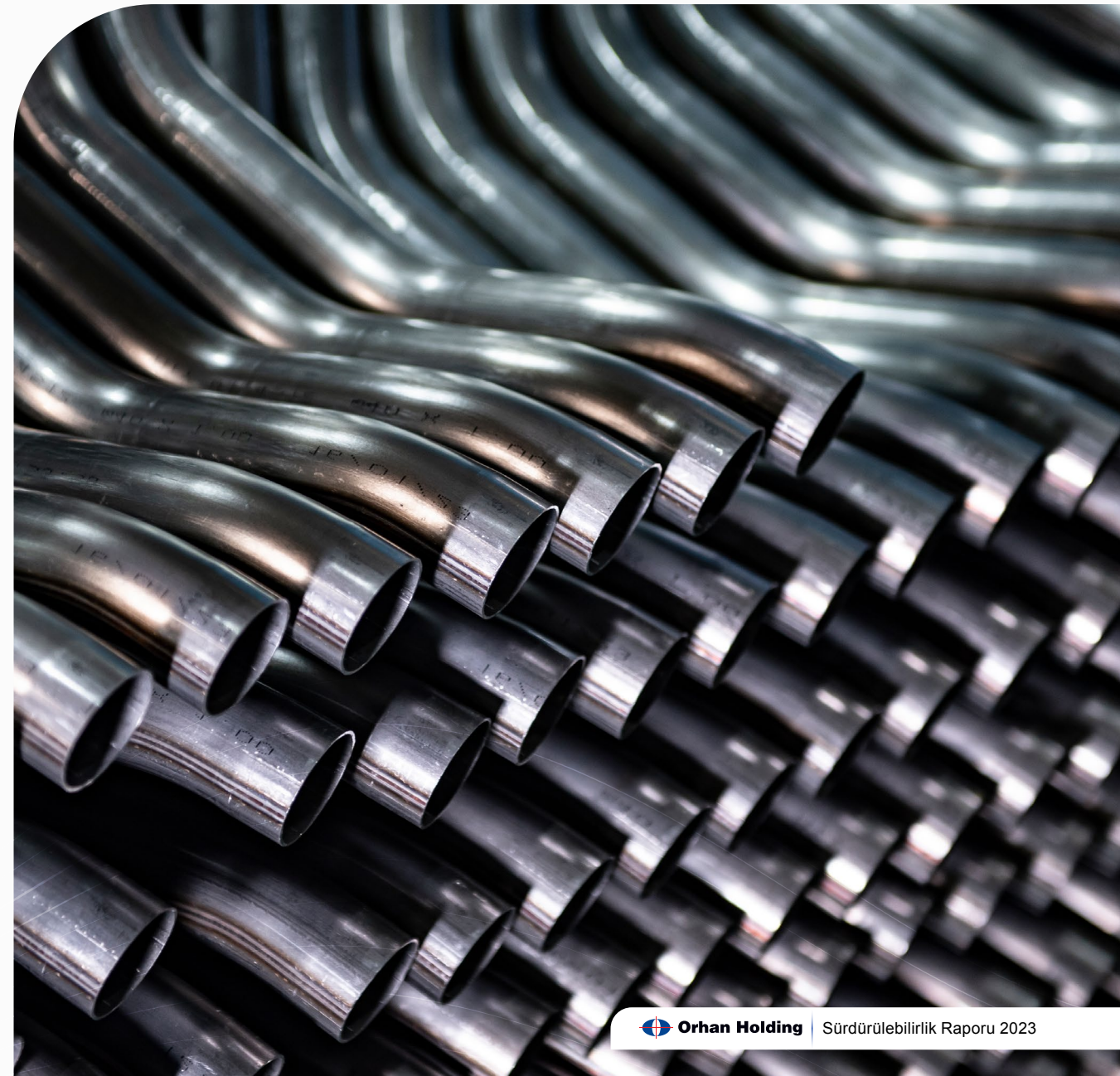
Tesisin malzeme kullanımındaki sorumlu yaklaşımı, sıvı atıkların depolanması için geri dönüştürülmüş varillerin tercih edilmesi ve bunun sonucunda yeni plastik varil kullanımının azaltılmasıyla bir kez daha kanıtlanmaktadır. Bu karar, kuruluşun genel çevresel hedefleri ve kaynakların dögüsel kullanımı ilkesine verdiği önemle örtüşmektedir.

Fabrikamızda da sürdürülebilir malzeme kullanımı konusunda benzer bir kararlılık gözlenmektedir. Tesis, Grup'un sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olarak atık yönetiminde geri dönüştürülmüş konteynerlerin kullanımını önceliklendirmektedir.

**Orhan Holding Otomotiv Grubu, atık bertaraf yönetmeliklerine uymakta ve geri dönüştürülebilir atıkların ayrıştırılarak geri dönüşüm tesislerine yönlendirilmesi örneğinde görüldüğü üzere geri dönüşüm çalışmalarını teşvik etmektedir.**

Orhan Otomotiv'in çevresel hedefleri; su kullanımını en aza indirmeyi, kirliliği önlemeyi, iklim değişikliğiyle mücadelede operasyonel esnekliğini artırmayı amaçlayan birçok girişimi kapsamaktadır.

Çalışmaların Sıfır Atık Sertifikası ile belgelenmesi, Grup'un atık yönetimi ve geri dönüşüm alanındaki en iyi uygulamalara ve dögüsel ekonomi ilkelerine olan bağlılığını göstermektedir.







Orhan Holding

06

# Ekler



# Değer Yaratma Modeli

## Girdiler

### Finansal Sermaye

Dört kıtadaki 15 ülkede elde edilen çeşitli gelir akışları, büyüme fırsatları ve sürdürülebilir teknolojilere yapılan yatırımlar ile operasyonları ve genişlemeleri desteklemek için borç ve öz sermaye finansmanının optimal kombinasyonu.

### Beşeri Sermaye

Dünya çapında 10.000'den fazla çalışan, beceri ve motivasyonları, çeşitlilik ve kapsayıcılık girişimleri, çalışan güvenliği ve refahına bağlılık, İş Sağlığı ve Güvenliği için ISO 45001 Sertifikası.

### Sosyal ve İlişkisel Sermaye

Memnuniyeti ölçmek için paydaş anketleri, Orhan Eğitim ve Kültür Vakfı ve Ninecim Sanatevi'ne destek, sponsorluk ve derneklerle iş birliği sırasında MESS'e aktif katılımı. Tedarikçi Kalite Geliştirme Planı ve Değerlendirme Prosedürü, SSL Rapor Sistemi ve etik yardım hattıyla kalite ve güveniğin artırılması.

### Doğal Sermaye

Su, toprak ve mineraller gibi yenilenebilir ve yenilenemez kaynakların kullanımı ile iyi yönetilen atık arıtma sistemleri, verimli buharlaştırma sistemleri ve çevre dostu üretim yaklaşımlarına katılım sayesinde ISO 14001 Çevre Yönetimi Sertifikası.

### Üretilmiş Sermaye

Yakıt, ısıtma-soğutma, egzoz boruları ve otomobil parçaları üretimi için altyapı ve tesisler; otomotiv endüstrisinde kalite yönetimi için IATF 16949 uyumu.

### Fikri Sermaye

Patentler, tescilli teknolojiler, marka ve bilgi birikimi, müşteri ve çalışan geri bildirimleri, ulusal ve uluslararası iş birlikleri, yenilikçi otomotiv parçaları geliştiren mühendislik merkezleri.



## Çıktılar

Şirketin finansal ölçütlerinde zamanla ölçülebilir artış, verimli operasyonlar ve stratejik yatırımların sonucu olarak kârlılık, teknoloji, pazar genişletme ve ürün çeşitlendirme yatırımlarından elde edilen yüksek getiri ile hissedar öz sermayesinin değer kazanması.

Yetenekli ve motive iş gücü, zengin yetenek havuzu, stratejik hedeflere ulaşmak için hazır yönetici ve idareciler, yenilikçi ürün ve hizmetler, çalışan sağlığı ve güvenliğini artıran bir iş yeri, çeşitlilik içeren kapsayıcı kültür, düşük çalışan devir oranı, başarılı liderlik geçişleri, optimize edilmiş performans, yasal ve etik uyumluluk, MESS ve BSC ödülleri.

Güven ve karşılıklı fayda üzerine kurulu paydaş ilişkileri etik uygulama ve sosyal sorumluluğa bağlılığını yansıtan olumlu marka bilinirliği. KSS çabaları ve etik davranışlar, toplama ve paydaşlara yönelik sosyal faaliyet lisansı sağlanması. Yaratıcılık, eğitim ve kültürel alışveriş teşvik edilerek kültürel ortama katkıda bulunulması, veri güvenliği için güçlü bir itibar ve sürdürülebilir tedarik zinciri.

Verimli kaynak kullanımı ve atık yönetimi sayesinde azaltılmış çevresel etki, sürdürülebilir uygulamalarla doğal kaynakların korunması, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları için emisyon azaltımının gerçekleştirilmesi ve ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 yönetim sistemleri sertifikalarına sahip tesisler.

Lojistik merkezleri aracılığıyla yüksek kaliteli otomotiv parçalarının uluslararası müşterilere ulaştırılması, piyasa standartlarını aşan güvenilir üretim süreçleri, artan üretim kapasitesiyle yeni pazarlara girilmesi ve 4 kıta, 15 ülkede faaliyet gösteren tesislerin genişletilmesi ve modernizasyonu.

Yeni ürün ve teknolojilerin tanıtılması, yenilikçi teklifler ve sorumlu iş uygulamalarıyla marka itibarının artırılması, fikri sermayenin etkin kullanımıyla üretim artışı ve dijital dönüşüm projelerinin tamamlanması.

## Yaratılan Değer

Şirketin büyüme stratejisine duyulan güven, kazançları yeni teknolojilere ve pazarlara yatırma kapasitesi, kilit tedarikçilerle uzun vadeli ortaklıklar ve cazip bir marka portföyü ile güçlü pazar durumu, etik finansal uygulamalar ve stratejik pazar katılımı yoluyla iş modelinin sürdürülebilirliği ve adaptasyonu.

syf. 73

Geliştirilmiş inovasyon, yüksek kaliteli ürünler, fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık, yüksek vasıflı çalışanların elde tutulması, verimli ve çevik iş gücü, sağlık ve güvenliğe öncelik verilerek yüksek üretkenlik ve düşük devamsızlık.

syf. 74

Güven ve sadakatin artırılarak pazardaki konumun güçlendirilmesi. Etkin şikâyet mekanizmasıyla paydaş memnuniyetinin artırılması. Sosyal yatırımlarla toplumun refahı ve eğitimine katkı sağlanması. Meslektaşlarla iş birliği yaparak endüstriyel uyumun teşvik edilmesi. Sürdürülebilir iş uygulamaları ve toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen sponsorluklarla kalkınmaya ve büyümeye katkıda bulunulması.

syf. 75

Ekolojik sağlığa katkı, çevresel sorumlulukta liderlik, operasyonel risk ve maliyetleri azaltma, çevresel ayak izini azaltma, kurumsal itibar ve paydaş güvenini artırma.

syf. 77

Operasyonel yeteneklerin güçlendirilmesi, modern üretim süreçleriyle inovasyonun desteklenmesi, uzun vadeli varlık değeri artışı, dijitalleşme ile güvenli üretim tesisleri, otomotiv yan sanayine verilen önemle araç işlevselliğinin artırılması, yüksek kaliteli ürün tedariki ile müşteri memnuniyeti ve sadakatinin artırılması.

syf. 78

Inovasyon, tescilli teknolojiler ve güçlü marka kimliği ile rekabet üstünlüğü sağlanması, fikri mülkiyetin değer kazanması, dijital stratejilerle artan memnuniyet, sürekli iyileşme ve döngüsel ekonomi projeleriyle hizmet kalitesinin artırılması, kalite standartlarına uyum ve sürekli öğrenme teşviki.

syf. 79

İlgili bölüme ulaşmak için butona tıklayınız.



# Değer Yaratma Modeli



## Finansal Sermaye

Girdiler	Operasyonlar	Çıktılar	Yaratılan Değer
<ul style="list-style-type: none"><li>Dört kıtadaki 15 ülke operasyonlarından elde edilen çeşitli gelir akışları.</li><li>Büyüme fırsatlarına ve sürdürülebilir teknolojilere yatırılan sermaye.</li><li>Operasyonları ve genişlemeleri desteklemek için borç ve öz sermaye finansmanının optimal kombinasyonu.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Şirketin misyon ve hedeflerine ulaşmak için finansal kaynakların stratejik kullanımı.</li><li>Operasyonel verimliliği ve ürün tekliflerini iyileştirmede son teknolojiler ile verimli Akışkan Transfer Sistemleri, Güç Aktarma Organları, Termal Yönetim ve Ekstrüzyon Profillerinin benimsenmesi sürdürülebilir teknolojileri hedefleyen stratejik yatırımlar.</li><li>Büyüme ve kârlılığı en üst düzeye çıkarmak için finansal kaynakların verimli bir şekilde tahsis edilmesi.</li><li>Pazar penetrasyonunu ve geliri artırmak için müşteri portföyünün genişletilmesi.</li><li>Yeni ve devam eden girişimleri desteklemek için proje finansman kaynaklarının sağlanması ve kullanılması.</li><li>Finansal ihtiyatlılık ve stratejik büyüme sağlamak için mevcut finansman kaynaklarıyla uyumlu yatırım projelerinin belirlenmesi.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Şirketin finansal ölçütlerinde zaman içinde ölçülebilir artış.</li><li>Verimli operasyonlar ve stratejik yatırımların sonucu olarak kârlılık.</li><li>Teknoloji, pazar genişletme ve ürün çeşitlendirme yatırımlarından elde edilen yüksek getiri.</li><li>Artan kârlılık ve stratejik pazar konumlandırması yoluyla hissedar öz sermayesinin değer kazanması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Hissedar öz sermayesinin daha da güçlenmesi ve şirketin büyüme stratejisine duyulan güven.</li><li>Kazançları yeni teknolojilere, pazarlara ve ürün geliştirmeye yeniden yatırma kapasitesi.</li><li>Kilit tedarikçilerle uzun vadeli ortaklıklar ve cazip bir marka portföyü ile pazarda güçlü bir duruş.</li><li>Yatırımcılar, ortaklar ve müşteriler arasında güveni artıran etik finansal uygulamalara bağlılık.</li><li>Çeşitlendirilmiş ürün teklifleri ve stratejik pazar katılımı yoluyla iş modelinin uyarlanabilirliği ve sürdürülebilirliği.</li></ul>

# Değer Yaratma Modeli



## Beşerî Sermaye

Girdiler	Operasyonlar	Çıktılar	Yaratılan Değer
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dünya çapında 10.000'den fazla çalışan.</li> <li>Çalışanların beceri, deneyim ve motivasyonları.</li> <li>Çeşitlilik ve kapsayıcılık girişimleri.</li> <li>Çalışan güvenliği, esnekliği ve bütünsel refaha bağlılık.</li> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği için ISO 45001 Sertifikası.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tüm iştiraklerimizle ve iş ilişkimizin bulunduğu ülkelerde istihdamı düzenleyen kapsamlı İK politikasının uygulanması ile yerel iş yasalarına ve uluslararası yönetmeliklere uyum sağlanması.</li> <li>Kurum içi adaylar öncelikli olmak üzere iş gücü planlaması, işe alım ve seçme süreçleri.</li> <li>Performansa bağlı cazip ücret, yan haklar ve ödül sistemleri.</li> <li>Şirket hedefleriyle uyumlu performans geliştirme için iyi dengelenmiş puan kartlarının uygulanması.</li> <li>Katılım ve etkili olmanın anketler ve verimlilik değerlendirmeleri ile ölçüldüğü, titizlikle organize edilmiş kapsamlı eğitim programları.</li> <li>Önemli pozisyonlar için yedekleme planlaması.</li> <li>ISO 45001 gereklilikleriyle uyumlu güçlü iş sağlığı ve güvenliği standartları, politikaları ve uygulamalarının hayata geçirilmesi.</li> <li>Çeşitlilik ve kapsayıcılığa odaklanan insan kaynakları uygulamaları.</li> <li>Kadının Güçlenmesi Prensipleri için özel destek.</li> <li>Fabrikalarda çeşitlilik ve kapsayıcılık, yetenek yönetimi ve OKR (Hedefler ve Temel Sonuçlar) konularına odaklanan çalışmalar, yönetim toplantıları ve yıllık planlar.</li> <li>Hem mevcut hem de gelecekteki liderlere odaklanarak, kurum içinde liderlik yeteneklerini beslemek ve geliştirmek için platform olarak Global Orhan Academy of Leadership'in (GOAL) kurulması.</li> <li>Kabul edilebilir davranışlar için yol gösterici bir kılavuz görevi gören ve tüm şirket faaliyetlerinin en yüksek etik standartlar çerçevesinde yürütülmesini sağlayan Etik Kuralların oluşturulması.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Son derece yetenekli ve motive iş gücü.</li> <li>Zengin yetenek havuzu.</li> <li>Küresel pazar zorluklarının üstesinden gelmeye ve şirketi stratejik hedeflerine ulaştırmaya yönelik hazır yetenekli yönetici ve idareci iletişim hattı.</li> <li>Yenilikçi ürün ve hizmetler.</li> <li>Riskleri en aza indiren ve çalışan sağlığı ve güvenliğini artıran bir iş yeri elde etmek ve sürdürmek.</li> <li>Çeşitlilik içeren kapsayıcı bir kültür.</li> <li>Daha düşük toplam çalışan devir oranı.</li> <li>Liderlikte başarılı geçişler ve optimize edilmiş çalışan performansı.</li> <li>Yasal ve etik uyumluluk.</li> <li>MESS ve BSC ile ödüllendirilme.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geliştirilmiş inovasyon ve çalışanların elde tutulması, operasyonel mükemmelliğe ve rekabet avantajına katkıda bulunan, yüksek kaliteli, hissedarlara ve müşterilere fayda sağlayan yenilikçi ürün ve hizmetler.</li> <li>Yüksek kalite standartlarında, yenilikçi ürün ve hizmetlerimizle hissedarlarımıza ve müşterilerimize fayda sağlayarak operasyonel mükemmelliğin ve rekabet avantajının artırılması.</li> <li>Fırsat eşitliğine elverişli bir çalışma ortamının teşvik ettiği uzun vadeli iş ilişkileri.</li> <li>Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik etme.</li> <li>Yüksek vasıflı çalışanların elde tutularak sürdürülebilirliğin ve iş sürekliliğinin sağlanması.</li> <li>Mevcut ve gelecekteki zorlukları karşılayabilecek verimli ve çevik bir iş gücü.</li> <li>Sağlık ve güvenliğe öncelik verilerek çalışanların moral ve iş memnuniyetlerini artırarak yüksek üretkenlik ve az devamsızlık sağlamak.</li> </ul>



# Değer Yaratma Modeli



## Sosyal ve İlişkisel Sermaye

Girdiler	Operasyonlar	Çıktılar	Yaratılan Değer
<ul style="list-style-type: none"><li>Memnuniyeti ve iyileştirme alanlarını ölçmek için paydaş anketleri.</li><li>Kurumsal sosyal sorumluluk girişimleri.</li><li>Orhan Eğitim ve Kültür Vakfı.</li><li>Ninecim Sanatevi.</li><li>Sponsorluklar ve derneklerle iş birlikleri.</li><li>Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'na (MESS) aktif katılım.</li><li>Global Tedarikçi Kalite El Kitabı Standartları.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Önceliklendirme analizi yapmak için bir paydaş anketinin kullanılması, kuruluşun stratejik planlama sürecini bilgilendirmek ve iyileştirmek için paydaş perspektiflerinin toplanması ve incelenmesi.</li><li>Şirketin değerleri ve paydaş beklentileri ile uyumlu bir kurumsal sosyal yatırım stratejisi geliştirmek ve uygulamak.</li><li>Eğitim ve kültür alanında yetenekli ve maddi açıdan ihtiyaç sahibi öğrencileri desteklemeye odaklanan Orhan Eğitim ve Kültür Vakfı aracılığıyla toplumla etkileşim kurmak. 2023 yılında burs alanların %93'ünün kadın olması ve kadın eğitiminin desteklenmesine büyük önem verilmesi, eğitim fırsatlarının geliştirilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin teşvik edilmesi konusundaki kararlılığın bir göstergesidir.</li><li>Bursa Yenişehir Gelişim Spor Kulübü'nün kadın voleybol takımının sponsorluğu ve Bursa Kadın Mühendisler Derneği ile iş birliği, kadınların güçlendiğini göstermektedir.</li><li>Ninecim Sanatevi'nin sergiler, seminerler, atölye çalışmaları ve eğitim programları sunan bir kültürel katılım merkezi olarak faaliyete geçmesi.</li><li>Orhan Holding Uluslararası Fotoğraf Yarışması 18. yıl</li><li>Eker I Run Koşusu ve İstanbul Maratonu gibi etkinliklere katılım sağlanarak toplanan fonlarla Türkiye Eğitim Vakfı ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı desteklenmektedir.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Güven ve karşılıklı fayda üzerine kurulu güçlü paydaş ilişkileri.</li><li>Şirketin etik uygulamalara ve sosyal sorumluluğa olan bağlılığını yansıtan olumlu marka bilinirliği.</li><li>Şirketin KSS çabalarına ve etik davranışlarına dayalı olarak toplum ve paydaşlar tarafından verilen bir sosyal faaliyet lisansı.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Müşterilerin, çalışanların, tedarikçilerin ve daha geniş anlamda toplumun güven ve sadakatinin artırılması, şirketin pazardaki konumunu ve sosyal sermayesini güçlendirmek.</li><li>Paydaş memnuniyetini arttırmak ve belirli bir seviyede koruyabilmek.</li><li>Sosyal yatırım ve katılım girişimleri yoluyla toplum refahının artırılması, sosyal dokuya ve eğitimin iyileştirilmesine katkıda bulunulması.</li></ul>

# Değer Yaratma Modeli



## Sosyal ve İlişkisel Sermaye

Girdiler	Operasyonlar	Çıktılar	Yaratılan Değer
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tedarikçi Kalite Geliştirme (SQD) Planı.</li> <li>Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü.</li> <li>Tedarikçi Güvenli Devreye Alma Tedarikçi kaynaklı müşteri şikayeti.</li> <li>Şeffaf iletişim ve etik kaygılar için etik yardım hattı.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Üretim, çevresel sürdürülebilirlik ve güvenlik konularında sektöre özgü gelişmeleri, uygulamaları ve standartları takip etmek ve katkıda bulunmak için MESS'e aktif katılım.</li> <li>Paydaşların endişelerini ve şikayetlerini dile getirmeleri için resmi bir süreç oluşturmak ve sürdürmek, bunların sorumlu ve şeffaf bir şekilde ele alınmasını sağlamak.</li> <li>İntranet portalı üzerinden veya yüz yüze toplantılar yoluyla erişilebilen, sorumlu iş politikaları ve uygulamaları konusunda rehberlik sunan kurum içi bir komitenin kurulması.</li> <li>Çalışanların endişelerini anonim olarak bildirebilmeleri için gizli bir ihbar hattının uygulanması.</li> <li>Müşteri verilerini korumak ve BT altyapısının bütünlüğünü sağlamak için Global Raporlama Girişimi (GRI) standartlarıyla uyumlu sıkı politikaların benimsenmesi.</li> <li>Tedarikçi ilişkilerini yönetmek için Global Tedarikçi Kalite El Kitabı Standartlarının uygulanması.</li> <li>Tedarikçi Kalite Geliştirme (SQD) Planı kapsamında, Kalite Yönetim Sistemlerinin (QMS) geliştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesini vurgulayan, ilk değerlendirmeler, sürekli izleme ve düzenli incelemeler yoluyla tedarikçi performansını iyileştirmeye yönelik kapsamlı yaklaşım.</li> <li>Tedarikçilerin Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun kalite, sürdürülebilirlik, İSG ve etik standartlarını karşılamasını sağlamak için ayrıntılı bir Tedarikçi Değerlendirme Prosedürünün uygulanması ve Onaylı Tedarikçi Değerlendirme Listesinin sürdürülmesi.</li> <li>Tedarikçi Güvenli Devreye Alma Tedarikçi kaynaklı müşteri şikayeti ile kalite ve uyumluluğu sağlamak için tedarik zincirindeki potansiyel zorlukları proaktif olarak ele almayı amaçlayan süreçler.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yaratıcılığı, eğitimi ve uluslararası kültürel alışverişi teşvik ederek kültürel ortama katkı.</li> <li>Veri Güvenliği için Güçlü İtibar.</li> <li>Tedarik zincirinin bütünlüğü ve sürdürülebilirliği.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sektördeki meslektaşlarla iş birliği yapmak, bilgi alışverişinde bulunmak ve toplu pazarlık süreçlerine katılmak, adil temsil sağlamak ve endüstriyel uyumu teşvik etmek.</li> <li>Toplumsal değerler ve beklentilerle uyum sağlayarak uzun vadeli yaşayabilirlik ve başarı sağlayan sürdürülebilir iş uygulamaları.</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden ve kadınların spor ve mühendislik alanlarına katılımını destekleyen sponsorluk ve iş birlikleri ile toplumsal kalkınmaya ve bölgesel büyümeye katkıda bulunmak.</li> </ul>



# Değer Yaratma Modeli

## Doğal Sermaye

Girdiler	Operasyonlar	Çıktılar	Yaratılan Değer
<ul style="list-style-type: none"> <li>Su, toprak ve mineraller gibi yenilenebilir ve yenilenemez kaynakların kullanımı.</li> <li>İyi yönetilen atık arıtma sistemi.</li> <li>Verimli buharlaştırma sistemi.</li> <li>Çevre dostu üretim yaklaşımlarına katılım.</li> <li>Çevre Yönetimi için ISO 14001 Sertifikası.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emisyon kontrolü, atık yönetimi ve çevre yönergelerine uyum da dahil olmak üzere bütünsel çevre sorunları yönetimi için ISO 14001 standartlarına uygun bir Çevre Yönetim Sisteminin uygulanması.</li> <li>İklim değişikliğini azaltmak için azaltma hedeflerine yönelik stratejilerle Ekolojik ve Karbon Ayak İzlerinin Geliştirilmesi ve Yönetilmesi, çevre dostu ürün üretimi ve yaşam döngüsü analizi için mühendislik çalışmalarının dahil edilmesi.</li> <li>Yeniden kullanım, sızıntı önleme ve yağmur suyu hasadı gibi su verimliliğine yönelik girişimlerin yanı sıra çevresel etkileri yönetmek ve en aza indirmek için İzleme Sistemlerinin kullanılması.</li> <li>Çevreye duyarlı bir kurum kültürü geliştirmek için çalışan eğitim programları aracılığıyla çevre bilincini teşvik etmek.</li> <li>BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleriyle uyumlu sürdürülebilirlik uygulamalarının benimsenmesi, emisyonların azaltılması, kaynak verimliliği ve çevre yönetimine odaklanması.</li> <li>Atık depolama için geri dönüştürülmüş malzemeler kullanarak ve düşük karbonlu ve döngüsel bir ekonomiye uygun üretim yöntemleri uygulayarak Döngüsellik ve Kaynak Verimliliğini teşvik etmek.</li> <li>Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Projelerinin Geliştirilmesi.</li> <li>Kurutma süreçlerinin yenilenebilir enerji ile optimize edilmesi ve atıkların azaltılması için döngüsel ekonomi ilkelerinin üretime entegre edilmesi gibi yenilikçi projelerle Atık Su Arıtma Verimliliğinin Artırılması.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verimli kaynak kullanımı ve atık yönetimi sayesinde azaltılmış çevresel etki.</li> <li>Sürdürülebilir uygulamalar benimseyerek doğal kaynakların korunması.</li> <li>Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları için emisyon azaltımının gerçekleştirilmesi.</li> <li>Çevre, iş sağlığı, güvenlik ve enerji yönetimi standartlarına bağlılığı kanıtlayan ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 yönetim sistemleri sertifikalarına sahip tesislerin devam ettirilmesi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilirlik çerçevesinde en iyi çevresel uygulama ve düzenlemelere bağlı kalarak, şirket faaliyetlerinin ekolojik sağlığa katkıda bulunmasını sağlamak.</li> <li>Sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk konularında liderlik göstererek kuruluşu çevresel zorluklarla mücadele etmede sorumlu bir katılımcı olarak konumlandırmak.</li> <li>Çevresel uyum ve kaynak yetersizliği ile ilişkili operasyonel risk ve maliyetlerin azaltılması.</li> <li>Geliştirilmiş operasyonel direnç ve azaltılmış çevresel ayak izi, şirketin çevreye duyarlı bir kuruluş olarak konumunu güçlendirmektedir.</li> <li>Çevre yönetimi ve sürdürülebilir kalkınmaya bağlılık göstererek kurumsal itibarın ve paydaş güveninin güçlendirilmesi.</li> </ul>

# Değer Yaratma Modeli



## Üretilmiş Sermaye

Girdiler	Operasyonlar	Çıktılar	Yaratılan Değer
<ul style="list-style-type: none"><li>Yakıt boruları, ısıtma soğutma boruları, egzoz boruları ve çeşitli otomobil parçaları üretimi için altyapı ve tesisler.</li><li>Otomotiv Endüstrisinde Kalite Yönetimi için IATF 16949 uyumu.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Pazar lideri OEM markaları için çeşitli otomotiv parçaları üretmek adına global tesislerden yararlanılması.</li><li>Kesintisiz üretim sağlamak için verimli üretim süreçlerinin uygulanması ve sürekli iyileştirme kavramının benimsenmesi.</li><li>Teknolojik gelişmelere ve operasyonel gereksinimlere ayak uydurmak için tesislerin ve makinelerin düzenli olarak bakımı ve iyileştirilmesi.</li><li>Operasyonel verimliliği ve üretkenliği artırmak için teknolojiye yatırım yapılması.</li><li>Gerçek zamanlı kalite izleme ve kontrol için teknolojik sistemlerin ve kamera tabanlı hata tespitinin kullanılması.</li><li>Tasarımdan üretim ve teslimata kadar otomotiv parçaları üretiminde en yüksek kaliteyi sağlamak için IATF 16949 standartlarını karşılayan kalite yönetim sistemlerinin uygulanması.</li><li>Vardiya devredilmesi veya değiştirilmesi durumunda gerçekleştirilen kapsamlı incelemeler ve tüm ürün gruplarının yıllık olarak gözden geçirilmesi de dahil olmak üzere, her bir tesis veya birimde en az üç yılda bir tüm süreçlerin iç denetimden geçirilmesini zorunlu kılan Orhan Yönetim Sistemi protokollerine bağlı kalınması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Lojistik merkezleri aracılığıyla yüksek kaliteli otomotiv parçalarının uluslararası müşterilere ulaştırılması ve ekosistemin hareketli yapısının güçlendirilmesi.</li><li>Piyasa standartlarını ve müşteri beklentilerini karşılayan veya bu beklentilerin ötesine geçen üretim sürecinin güvenilir ve yüksek kalitede yürütülmesi ve operasyonel mükemmelliğe katkıda bulunulması.</li><li>Şirketin artan talebi karşılamasını ve yeni pazarlara girmesini sağlayan artan üretim kapasitesi.</li><li>4 kıta ve 15 ülkede faaliyet gösteren üretim tesislerinin genişletilmesi ve modernizasyonu da dahil olmak üzere altyapının geliştirilmesi.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Şirketin rekabet gücünü korumasını ve pazardaki değişimlere ve fırsatlara etkili bir şekilde yanıt verebilmesini sağlayan operasyonel yeteneklerin güçlendirilmesi.</li><li>Modern üretim süreçleri ve sürekli iyileştirme taahhüdü sayesinde ürün geliştirmede inovasyonun desteklenmesi.</li><li>Şirketin finansal istikrarını ve büyüme potansiyelini güçlendiren uzun vadeli varlık değeri artışı.</li><li>Dijitalleşme ve teknoloji altyapısını iş süreçlerine entegre eden güvenli üretim tesisleri ile Orhan Holding Otomotiv Grubu'nun büyümekte olan pazarlarda lider konuma gelmesi.</li><li>Otomotiv yan sanayine verilen önem sayesinde dünyanın her yerindeki araçların işlevselliğinin ve verimliliğinin artırılması ve ulaşımda değer yaratılması.</li><li>İstikrarlı bir şekilde yüksek kaliteli ürünlerin tedariki ile müşteri memnuniyetinin ve dolayısıyla sadakatinin artırılması.</li></ul>



# Değer Yaratma Modeli

## Fikri Sermaye

Girdiler	Operasyonlar	Çıktılar	Yaratılan Değer
<ul style="list-style-type: none"> <li>Patentler, tescilli teknolojiler, marka ve kurumsal bilgi birikimi.</li> <li>Sürekli iyileştirmenin sağlanması için müşteri ve çalışan geri bildirimleri.</li> <li>Bilgi ve inovasyon kapasitesini artıran ulusal ve uluslararası iş birlikleri.</li> <li>Yenilikçi otomotiv parçalarının ve sistemlerinin geliştirilmesine yönelik mühendislik merkezleri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İnovasyon ve dijitalleşmenin kurumsal kültüre entegre edilmesi için çalışmaların yürütülmesi.</li> <li>Müşteri odaklı dijital stratejilerin geliştirilmesi, ürün ve hizmet izlenebilirliğinin sağlanması.</li> <li>Bütün tesislerde dijitalleşmeye yatırım yapılması ve operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi.</li> <li>Uluslararası İş Ahlakı Kuralları'na bağlılık ve yüksek standartların korunması için etik ve uyumluluk ilkelerine öncelik verilmesi.</li> <li>Ar-Ge stratejisinin, hibrit ve elektrikli araçlarda kullanılmak üzere yakıt tasarrufu, verimli hidrolik direksiyon sistemleri ve son teknoloji akışkan transfer sistemleri gibi yenilikçi parça ve sistemlerin geliştirilmesini önceliklendirecek şekilde düzenlenmesi.</li> <li>Yeni ürünlerin geliştirilmesi ve hizmet iyileştirmelerinin desteklenmesi için dijital kanallara ve teknolojilere yatırım yapılması.</li> <li>Pazardaki rakiplerimizin bir adım önünde yer alabilmek için sürekli olarak inovasyon ve bilgi yönetimi çalışmalarına katılım sağlanması.</li> <li>Kuruluş boyunca kalite odaklı iş kültürünün teşvik edilebilmesi için çalışanların Kalite Prosedürleri'ne dair kapsamlı bir iletişim ve anlayışa sahip olmalarının sağlanması.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yeni ürün ve hizmetlerin tanıtılması ve teknolojik ilerlemelerin sağlanması..</li> <li>Yenilikçi teklifler ve sorumlu iş uygulamaları sayesinde marka itibarının artırılması.</li> <li>Fikri sermayenin operasyonlarda etkin kullanımını yansıtacak şekilde üretim miktarlarının artması ve dijital dönüşüm projelerinin başarıyla tamamlanması.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İnovasyon, tescilli teknolojiler ve güçlü marka kimliği sayesinde rekabet üstünlüğünün sağlanması ve farklı pazarlarda varlığın sürdürülmesi.</li> <li>Bilgi varlıklarının Şirket'in piyasa değerine ve rekabet gücüne katkıda bulunmasını sağlayarak fikri mülkiyetin değer kazanması.</li> <li>Dijital stratejilerin olumlu etkilerini yansıtan çalışan ve müşteri memnuniyeti seviyesinin artması.</li> <li>Sürekli iyileşmenin önemini, müşteriler için deneyim ve hizmet kalitesinin artırılmasını ve döngüsel ekonomi projelerinin iş süreçlerine entegre edilmesini ön plana çıkaran bir çalışma ortamının sağlanması.</li> <li>Orhan Holding Otomotiv Grubu bünyesindeki her çalışanın kalite standartlarına uyum sağlamanın teşvik edilerek, kolektif fikri sermayenin güçlendirilmesi ve sürekli öğrenme ve gelişmenin desteklenmesi.</li> </ul>



**Orhan Holding**

# Orhan Holding Otomotiv Grubu

---

Adres: Ovaakça Çeşmebaşı Mh. İstanbul Cd  
No:661 Osmangazi - BURSA

Telefon: +90 (224) 280 49 00

E-Posta: [info@orhanholding.com](mailto:info@orhanholding.com)