



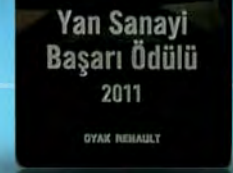
**TOFAŞ**

2011  
"KALİTE PERFORMANS" ÖDÜLÜ



**OYAK RENAULT**

2011  
"YAN SANAYİ BAŞARI" ÖDÜLÜ



2012 yılında yeni başarılar ve ödüllerle kaparken,  
"Yeni Seneye Merhaba"



**Orhan Holding**

Fotoğraf yarışmamızın ödül törenini gerçekleştirdik.

**Orhan Holding**

Birlikte İlerleyelim...  
*Advancing*

Rıdvan Yirmibeşoğlu  
Orhan Holding  
İK Direktörü olarak  
aramıza katıldı.



25. Yılımızı şenliklerle  
kutladık.



Orda, Toyota Boshoku'dan  
en iyi tedarikçi ödülü.



Ormetal "Mükemmellikte  
Kalite Ödülü" aldı.

# indeks

## 02 Holding

- "Çaba" ile ikinci yıldızımızı aldık.
- Rıdvan Yirmibeşoğlu Orhan Holding İK Direktörü olarak aramıza katıldı.
- Orhan Holding, Bursa İnsan Kaynakları ve İstihdam Buluşması'na katıldı.
- Tek Pota Basketbol Turnuvası yapıldı.
- Orhan Holding Basketbol Takımı, Bursa Şirketler Basketbol Liginde...
- İstanbul Ticaret Üniversitesi Üretim Araştırmaları Kulübü Ziyareti / 2012
- Kişisel Gelişim Eğitimlerimiz Başladı
- TAC / Tarsus Amerikan Koleji Kariyer Günü / 2012

## 06 Aunde Teknik

## 10 Matay

## 18 Nobel Automotive

- Orda

## 28 Orcia

## 32 Ormetal

## 35 Teknik Oto

## 36 Sıla Teknik

## 38 Teknik Malzeme

## 42 Uray Sigorta

## 44 İş Yaşamı

## 45 Sağlık



2012 Orhan Holding için büyüme yılı oldu. Kombine ciromuz 700 Milyon Avroyu aştı. Biz bunu dünyadaki tüm olumsuz gelişmelere rağmen başardık. Yılın ikinci yarısı Avrupa otomotiv pazarında önemli düşüşler yaşandı. Fabrikalarımız genel olarak bu düşüşten etkilense de, yılın ilk yarısında elde ettiğimiz sonuçlar ve dünyanın diğer bölgelerindeki firmalarımızın performansları sayesinde 2012 yılını büyümeyle kapattık.

2013 yılı ise zorlu geçeceğe benziyor ancak inanıyorum ki beraberinde pek çok fırsatı da getirecek. Avrupa'da azalma devam ederken, dünyanın diğer yerlerinde, özellikle Çin ve Rusya'da hacimler artacak. Öngörülebilir gelecekte dünya ekonomisi inişli çıkışlı seyirlerle dalgalanmasını sürdürecektir. Bazı üreticilerin finansal sıkıntıya girmesi, otomotiv tedarik zincirinde kesilmelere neden olabilecek. Bu durumda bizim de doğrudan veya dolaylı olarak olumsuz etkilenme olasılığımız var. Bu nedenle değişen şartlara uygun şekilde üretim hacimlerimizin artması kadar azalması ile de başa çıkabilmek çevik ve esnek bir sisteme sahip olmalıyız.

Grup şirketlerimiz arasındaki sinerji avantajını daha etkili şekilde kullanıp, pazar ihtiyaçlarına hızlı uyum sağlayacak etkin ve verimli bir organizasyon geliştireceğiz. 2013'ün ilk çeyreğinde önceliğimiz otomotiv firmalarımızdaki organizasyonlarımızı liderlerimizin güçlü birliği yapabileceği şekilde bir araya getirmek.

Güçlü gemilerimiz ve en önemlisi birbirinden değerli kaptanlarımız ve tayfalarımız var. Bundan böyle ayrı gemiler olarak seyretmek yerine güçlü bir donanma olarak hareket edeceğiz. Bu sayede dünya ekonomisindeki dalgalanmalar ne kadar sert olursa olsun, rotamızdan sapmadan hedeflerimiz istikametinde hızlı şekilde yol almayı başaracağız.

## **H. Murat ORHAN**

Orhan Holding  
Yönetim Kurulu Başkanı

## Holding



### “Çaba” ile ikinci yıldızımızı aldık.

BUSİAD'ın ev sahipliğinde bu yıl “ÇABA” konulu 8. Uluslararası Orhan Holding Fotoğraf yarışmamızın ödül törenini gerçekleştirdik.

Başta Bursa Valimiz Sayın Şahabettin Harput, Vietnam Büyükelçisi Nguyen Cuong ve çok sayıda davetlinin hazır bulunduğu ödül töreninde, bu yıl Orhan Holding'in Türkiye Fotoğraf Federasyonundan ikinci yıldızını alma sevinç ve gururunu yaşadık. FIAP tarafından bronz plakette ödüllendirilmiş olan yarışmamız katılımdan anlaşıldığı gibi dünyadaki fotoğraf sanatçıları tarafından da yakından takip ediliyor.

Orhan Holding Uluslararası Fotoğraf Yarışması, Türkiye'nin bütün dünyaya kapılarını açan az sayıda ki uluslararası fotoğraf yarışmalarından biridir. 2012 yılında teması “Endeavour-Çaba” olan yarışmaya Vietnam'dan, Bangladeş'e, Hindistan'dan Hırvatistan'a, Danimarka'dan Macaristan'a 20 ülkeden, 178 sanatçı toplam 1382 fotoğraf ile katıldı. Fotoğraf sanatçıları Cengiz Karlıova, Bülent Özgören, Şafak Tortu, Hakan Öge, Serra Mübeccel Gültürk, Cemil Ağacıklıoğlu, Jan McGready ve Orhan Holding adına Aysegül Orhan ve Necla Orhan yarışmamızın seçici kurulunda görev aldılar.

Jüri üyelerimiz siyah beyaz, renkli ve deneysel dallarında 24 eseri ödüllendirmeyi ve 38 eseri de sergilemeyi kararlaştırdılar.





## Rıdvan Yirmibeşoğlu Orhan Holding İK Direktörü olarak aramıza katıldı.

Rıdvan Yirmibeşoğlu İstanbul Üniversitesinde Kamu Yönetiminde aldığı lisans eğitiminden sonra sırasıyla Uluslararası Yönetim ve Organizasyon ve Strateji konularında yüksek lisans çalışmalarını tamamladı. İş hayatına 1986 da Sabancı Grup firmalarından Kordsa(Kord Bezi üretimi) Organizasyon ve Metod Uzmanı olarak başladı. Kordsa'da 10 yıllık çalışma hayatı boyunca çeşitli yöneticilik görevlerini ( İnsan Kaynakları, Toplam Kalite ve Bilgi Teknolojileri) yerine getirdi. 1996 yılında Sabancı Holding İnsan Kaynakları Daire Başkanı'na görevine atandı ve çalışmalarında İnsan Kaynakları alanında mükemmellik ve Grup şirketlerinin kurumsallaşması çalışmalarına odaklandı. 2005 yılında Holding İcra Kurulu Üyesi ve İnsan Kaynakları Grup Başkanlığına terfi etti. Yirmibeşoğlu 1996-2008 yılları arasında Sabancı Holding İnsan Kaynakları Komitesi üyeliğinde bulundu ve bu görevinde Holding Yönetim Kurulu Başkanına rapor etti. Ayrıca 1997-2008 yılları arasında Sabancı Holding'de Sigortacılık (Aksigorta ve Ak Emeklilik Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı), Çimento (Oysa Çimento), Plastik Boru (Pilsa), Otelcilik ve Turizm (Parksa, Ankara, Adana and Mersin Hilton), Telekom & İnternet (Sabancı Telekom ve Akinternet) gibi çeşitli grup firmalarından Yönetim Kurulu Üyelikleri görevlerini de yürüttü. Orhan Holdinge katılmadan önce Ekim 2009 ve Eylül 2012 tarihleri arasında Azerbaycan da CRA Grup firmalarında İcra Kurulu Üyeliği ve İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevlerini yürüttü. CRA Azerbaycan' ın önde gelen Grup firmalarından olup; Petrol&Gaz, Telekomünikasyon, Çimento, Madencilik gibi endüstrilerinde yer almaktadır. Sn. Yirmibeşoğlu buradaki görevi boyunca özellikle grubun kurumsal yapısının ve yönetim ilkelerinin geliştirilmesi ile Yönetim Kurullarının oluşturulması konuları üzerinde çalıştı. Ayrıca Grubun İnsan Kaynakları politikalarının ve proseslerinin geliştirilmesi ve uygulanması sorumluluklarını yerine getirdi. Görev süresi boyunca ayrıca Bakcell (Cep Telefonu Operatörü), AIMROC (Altın Madenleri), Norm Qızıldaş (Çimento) ve Baku & Boston TV (TV Yayıncısı) firmalarında Yönetim Kurulu Üyesi ve İnsan kaynakları Komitesi Başkanı sorumluluklarını taşıdı. Kendisinin insan kaynakları ve işletme yönetimi alanlarındaki zengin uluslararası deneyimleri ile Orhan Holding Grup firmalarına önemli değer katacağına inanıyoruz ve yeni görevinde başarılar diliyoruz.

## Orhan Holding, "Bursa İnsan Kaynakları ve İstihdam Buluşmasına katıldı"

22-24 Kasım 2012 tarihleri arasında, Bursa Valiliği, Bursa Büyükşehir Belediyesi, Bursa Kent Konseyi ve İŞ-KUR İl Müdürlüğü tarafından "Bursa İnsan Kaynakları ve İstihdam Buluşması" na (BİİB'12) düzenlendi. Türkiye'de ilk kez Bursa'da düzenlenen bu istihdam buluşmasına Bursa'nın önde gelen firmalarıyla birlikte Orhan Holding' de katıldı.



Atatürk Kongre Kültür Merkezi (Merinos AKKM) Fuar Alanı'nda gerçekleşen organizasyon standımızda Orhan Holding'i bünyesinde bulundurduğu firmaların İnsan Kaynakları Departman yetkilileri görev alarak temsil ettiler. Orhan Holding adına Uğur SIRMAN, Nihan YILDIZ; Sıla Teknik olarak Ayhan EFE, Gülfiye DOĞAN; Matay olarak : Gökhan DOĞAN, İsmail Hakkı ÜNAL; Teknik Malzeme olarak : Nazif GİRGIN, Kemal DELİKANLI, Esin GÜL, Kamer DÖLENER, ve Ormetal olarak: Önder ŞENTÜRK katıldılar. 3 gün boyunca devam eden istihdam buluşmasına yaklaşık 19 bin ziyaretçi karşılandı. İnsan Kaynakları çalışanlarımız, hem Orhan Holding hakkında merak edilen soruları cevaplarırken hem de işe giriş süreçleri hakkında gelen kişilere bilgilendirme yaptılar.



Bursa İnsan Kaynakları ve İstihdam Buluşması'nın bitiminde kokteyl takip etti. Yapılan kokteylin ve konuşmaların ardından tüm firmalara katılımlarından dolayı plaket taktim edildi. Orhan Holding olarak plaketimizi Orhan Holding İnsan Kaynakları Uzmanımız Uğur SIRMAN aldı.

## Holding



Bu ilk kez düzenlediğimiz tek pota basketbol turnuvasına şirketlerimizden 12 takım ve 60 sporcu katıldı. Renkli ve çekişmeli maçlara sahne olan turnuvarımıza katılan tüm çalışanlarımıza centilmence, sportmence mücadelelerinden dolayı teşekkür ederiz. Heyecanlı ve çekişmeli bir turnavanın sonunda takımlar;



**Şampiyon - Orhan Holding Karma** (Emre Kemer – Gökhan Torun – Orhan İkizler – Uğur Sırman)



**İkinci - Sıla Teknik Supersport United** (Burak Tezcan – Samir Kadiroğlu – Kerem Tatbul – Çağlar Ter – Harun Meriç )



**Üçüncü - Matay Benders** (Murat Açikel – Serdar Kutlu – İsmail Çelik – Murat Güngörmez – Aşkın Körkaya)

## Orhan Holding Basketbol Takımı, Bursa Şirketler Basketbol Liginde...

Bu yıl dördüncüsü organize edilen Bursa Şirketler Basketbol Ligi' ne Orhan Holding Basketbol Takımı olarak katılıyoruz.

Firmalarımızdan katılan arkadaşlarımızla

oluşturduğumuz takım ile çok çekişmeli maçlara sahne olan ligde, sportmence ve başarıyla Orhan Holding' i temsil ediyoruz. Takımımız lige ve maçlara haftada iki gün, akşam iki saat antrenman yaparak hazırlanıyor. Geçmiş yıllardan deneyimli arkadaşlarımız ve aramıza yeni katılan arkadaşlardan olmak üzere takımımız 15 kişiden oluşmaktadır.

İki grup halinde başlayan ligde uzun bir fikstür içerisinde yapılacak maçlarla ligin şampiyonunu ve dereceye giren takımları belirlenecek.

**A Grubu;** Bosch – Emine Örnek E.K. – Borusan Holding – TOFAŞ – Garanti Bankası – Valeo – Yapı Kredi Bankası

**B Grubu;** Orhan Holding – OYAK Renault – Karsan – Üstünberk Holding – Çoşkunöz Holding – Denizbank – Bursagaz

B grubunda maçlarını oynayan takımımıza başarılar diliyoruz ve tüm çalışanlarımızı, takımımızı desteklemeye maçlara bekliyoruz. Takımımızın; antrenmanları, maçları ve maçların skorları ile ilgili her bilgi ve görseli "**Orhan Holding Basketbol Takımı**" facebook sayfasından takip edebilirsiniz.



## TAC / Tarsus Amerikan Koleji Kariyer Günü 2012



Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Murat Orhan, 20 Kasım 2012 Salı günü Tarsus Amerikan Koleji-Tarsus'ta gerçekleştirilen "Kariyer Gününe" 83' kolej mezunu olarak katılmış ve iş yaşamı deneyimlerini öğrenciler ile paylaşmıştır. TAC Mezunlar Derneği, TAC Kurumsal İletişim Departmanı ile TAC Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Departmanlarının ortaklaşa düzenlediği, öğrenciler ile etkileşimli olarak gerçekleştirilen bu güzel ve anlamlı günde kolejden mezun olan başarılı profesyoneller ve iş adamları; öğrencilerin doğru meslek seçmelerine, hedef belirlemelerine ve iş yaşamı hakkında detaylı bilgiler edinerek, meslek seçimlerine katkı sağlayamaya çalışmışlardır.

## İstanbul Ticaret Üniversitesi Üretim Araştırmaları Kulübü Ziyareti – 2012



İstanbul Ticaret Üniversitesi' nin Üretim Araştırmaları Kulübü' nden öğrenci arkadaşlarımız Bursa bazı ana sanayi ve yan sanayi üretim tesislerinde teknik geziler organize etmişler ve bu kapsamda MATAY firmamızı ve Orhan Holding Merkez' ini ziyaret etmişlerdir. MATAY' da teknik gezi kapsamında firma tanıtılmış ve üretim aşamaları, üretim sahasında ÜAK öğrencilerine detaylı bir şekilde aktarılmıştır. Yoğun bir teknik gezi sonrasında Orhan Holding Merkezi' nde ÜAK öğrenci-lerine İnsan Kaynakları bölümü olarak genel bir tanıtım sunumu yapılmış ve öğrencilerle mezuniyet sonrası iş yaşamı ve kariyer fırsatları konusunda etkileşimli bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

## Kişisel Gelişim Eğitimlerimiz Başladı

Orhan Holding olarak, bireysel ve kurumsal gelişim programlarımız kapsamında gerçekleştirilen eğitimlerimizin devamı olarak "Liderlik Becerileri" eğitimlerimizde Ekim ayı içinde başladı. Daha önceki eğitimlerimizde (Sosyal Stilller ve Esneklik, Zor Zamanlarda Yönetim) olduğu gibi Ekser firması danışmanları ile eğitimlerimizi yürütmeye devam ediyoruz. Bu eğitim de çalışanlarımızın iş hayatında kendi sosyal stilleri ile liderlik kavramının bağdaştırılması hedeflendi. Bu doğrultuda yaklaşık 175 kişinin katılımı ile eğitimlerimizi gerçekleştirdik. Ayrıca eğitimlerimizde çalışanlarımıza liderlik becerileri dışında koçluk becerileri ile ilgili de bilgiler verildi. Eğitim-lerimizin tüm katılımcılarımız için yararlı olacağına inanıyoruz.

## Geleneksel Bowling Turnuvası Yapıldı

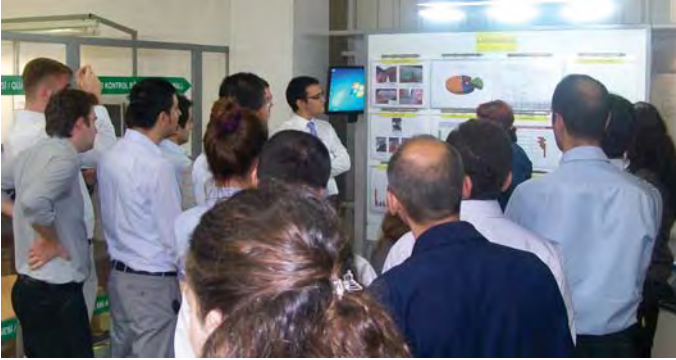
23 Kasım 2012 Cuma akşamı, Beşevler Carefoursa'da bulunan, Cosmic Bowling Salonunda, iki grup olarak gerçekleştirdiğimiz, Geleneksel Orhan Holding Bowling Turnuvasımız, büyük çekişmelere sahne olmuş ve tüm maçların sonunda; 687 puanla Sıla Teknik D takımımız 1. olmuştur. 670 puan yapan Matay1 takımımız ikinci, 665 puan yapan Ormetal1 takımımız da üçüncü olmuştur. En yüksek skor yapan baylar birincisi, 168 puanla Matay1 takımından Aşkın Korkaya, bayanlar birincisi de 109 puanla Nobel Otomotiv 2 takımından Burçak Yelkenkaya olmuşlardır. Başarılı olup dereceye giren takımlarımızın ve bireysel başarı elde eden arkadaşlarımızın kupaları ve ödülleri, görkemli bir törenle kendilerine takdim edilmiştir. Başarılarının devamını diliyoruz ve bir sonraki turnuvasımızda tekrar bir arada olmak dileğiyle herkese iyi çalışmalar diliyoruz.



## DOSAB SIAD Ödül Töreni



Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İş Adamları Derneği tarafından "25. Kuruluş Yılı Anısına" ödül töreni düzenlenmiştir. Aunde Teknik A.Ş. olarak firmamız, "Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nin En Büyük 25 Firması" ve "Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde 25 Yıldan Bu Yana Faaliyet Gösteren Firma" dallarında ödül almaya hak kazanmıştır. 16 Ağustos tarihinde düzenlenen törende ödüllerimiz, firmamız adına İnsan Kaynakları Müdürümüz Aslı Yavuz tarafından alınmıştır.



## Kaizen Sunumları

Haziran-Temmuz aylarında firmamızda Yalın Üretim kapsamında Kaizen eğitimleri verilmiş, belirlenen Kaizen ekiplerimiz çeşitli konularda yapmış oldukları Kaizen çalışmalarının sonuçlarını beyaz yakalı çalışanlarımızla paylaşmışlardır.

## Kalite Başarı Ödülleri



Kumaş fabrikamızda 2012 yılı 1. Dönemi kalite başarı ödülleri almaya hak kazanan Fırça Makas birimi çalışanları Sabahattin Mercan ve Cevat Erfiliz'e yapılan tören ile ödülleri verildi. Çalışanlarımızı tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.

## Öneri Ödülleri

Eylül ayında fabrikalarımızda düzenlediğimiz öneri ödül törenlerinde, 2011 yılı öneri ödülleri sahiplerini buldu.



### Kılıf fabrikamızda;

2011 yılında en fazla öneri vererek birinci olan çalışanımız Hayriye Aşık olurken, ikinciliği Vildan Üstünel, üçüncülüğü ise Fatma Orhan aldı. 2011 yılının kişi başına en fazla öneri veren bölümü ise Satış ve Mühendislik bölümü oldu.



### Üstyapı fabrikamızda;

En fazla olumlu öneri vererek Ferdi Akgül birinciliği, Fuat Günay ikinciliği, Erkut Adıgüzel üçüncülüğü aldı. 2011 yılının kişi başına en fazla olumlu öneri veren bölümü olan Kalite bölümü çalışanları da törende ödülleri aldılar.



### Kumaş fabrikamızda;

2011 yılında verdiği olumlu öneriler ile birinci olan çalışanımız Alper Yolaçıcı olurken, ikinciliği Oktay Çetkin, üçüncülüğü ise Cevat Erfiliz aldı. Kişi başına en fazla olumlu öneri veren bölüm olan Mühendislik ve Kalite bölümü çalışanları da törende ödülleri aldılar.





### Isringhausen fabrikamızda;

En fazla olumlu öneri veren çalışmamız Hakan Dağlı birinci olurken, Harun Kenar ikinci, Emre Ahmetoğlu ise üçüncü oldu. Kişi başına en fazla olumlu öneri veren bölüm olarak Satınalma bölümü birinciliği aldı. Tüm çalışanlarımıza verdikleri öneriler ile firmamıza sağladıkları katkılardan dolayı teşekkür ediyor, önerilerinin devamını diliyoruz.

### Mesleki Eğitimler

Kılıf – Üstyapı – Kumaş – Isringhausen Fabrikalarımızdaki mavi yakalı çalışanlarımıza Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği uyarınca Üretim Kaynakçılığı, Üretim Lojistikçılığı, Montaj, Boya-Apre, Lamine, Ram, Bakım konularında mesleki eğitimleri verilmiştir.



### “Türkiye Çöl Olmasın Kampanyası” Fidan Dikimi

Aunde Teknik A.Ş olarak 29 Mayıs tarihinde “Türkiye Çöl Olmasın” sloganıyla gerçekleştirilen fidan dikimi organizasyonuna katıldık.



### Evlenen Çalışanlarımız



Tülay Ercan, Meryem İslam, Recep İnan, Engin Akın, Şenol Kahraman, Aydın Yavuz, Canan Şimşek, Sema Torun, Elif Kara, Emel Kılıç, Ekrem Yıldırım, Samet Özdemir, Mahmut Uslu, Gizem Hande Yılmaz, Nevin Gümüş, Merve Kavurt, Mehmet Aydın, Bülent Garip, Nazım Çakır, Betül Lale, Nesrin Kasapoğlu, Erkan Karan, Aydın Yavuz, Sevim Demir, İlnur Aykanat, Pınar Akkaya, Meral Pehlivanoğlu, İsmail Damat, Cafer İşsever, Derya Karagöz, Hawva Yılmaz, Şaban Ak, Merve Köksoy, Cem Sadık Zengin, Pembe Uçar, Mehmet Çamur, Gülümser Yavuz, Saadet Bulut, Nilgün Atış, Hacer Çalışkan, Serap Kurun, Sündüz Gürsoy, Zeynep Durmuş, Elmas Yıldız, Serap Erkolukisa, Ali Bayrı, Sabri Söner, Ömer Aydemir, Serhat Altın, Ayhan Yılmaz, Gülümser Yavuz, Ayşe Noğman, Fatma Orhan, Semih Yiğit, İbrahim Meriç, Mücahit Mustafa Yiğit.

Yeni çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

### Bebeği Olan Çalışanlarımız



Hakan Göktepe, Gökhan Biçer, Birkan Kılıç, Hayrettin Kızıltun, Rıza Okten, Cemal Deniz, Tuncay Yarar, Serkan Oral, Cengiz Avcı, Osman Bardak, Serkan Bozkurt, Murat Esin, Kenan Pehlivan, Mustafa Bilgin, Şahin Demir, Sedat Kuru, Şükrü Kırbaş, Serkan Uğur, Erhan Gürdeniz, İbrahim Ordu, Uğur Mutlu, Cengaver Taşkın, Cemal Kaymaz, Öznur Gingiren, Hacer Kıvrak, Hülya Tunca, Melek Vatanserver, Kerime Güler, Firdevs Alan, Kader Taş, Beyhan Kaymaz, Mediha Serbest, Cennet Didik, Reyhan Yarat, Emel Karaman, Semra Atalay, Emine Saka, Gülay Şener, Özden Atıcı, Fatmagül Yılmaz, Duygu Okumus, Şerife Sağ, Sinem Özdemir, Gülizar Kamar, Naziye Mutlu, Hatice Kaymaz, Heda Oktay, Ünzile Akdoğan, İlkay Kahraman, Zeynep Kaymaz, Mümine Mutlu, Nurdan Demir.

Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz.

### Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Filiz Göktepe – Annesi, Emre Ahmetoğlu – Babası, Nursemir Yavuzer – Babası, Celal Mutlu – Babası, Suna Aslan – Babası, Şengül Eren – Babası, Necdet Ötkun – Annesi, Sevgil Özaydın – Annesi, Aliye Gedik – Annesi, Sadriye Günes – Abisi, Emine Seyrekoğlu – Babası, Ayşe Erişmiş – Babası, Sergin Şen – Babası, Nebahat Ardic – Eşi, Binnur Yılmaz – Annesi, Canses Ay – Babası, Ayşegül Uzunlar – Babası, Fatma Aytakin – Babası, Fatmagül Özel – Babası, Erkan Akcan – Babası, Nefize Mutlu – Babası, Emine Usta – Babası, Vacip Yanık – Babası, Yalçın Uzunlar – Babası, Gülten Vatanserver – Babası, Dilber Musa – Annesi, Gülay Yıldırım – Ablası, Neziha Bozkurt – Annesi, Mehmet Yıldız – Annesi.

Yakınını kaybeden çalışanlarımıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.

## Aramıza Yeni Katılanlar

**İrem KÖMÜRİYAKAN**

25.06.1987 doğumlu ve Osmangazi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunudur. 03.05.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Proje Lideri olarak aramıza katılmıştır.

**Nurdan KÜÇÜKBURSA**

21.09.1988 doğumlu ve Erciyes Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü mezunudur. 15.05.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda CAD Sistem Sorumlusu olarak aramıza katılmıştır.

**Gürkan Volkan YÜKSEL**

21.03.1988 doğumlu ve Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunudur. 15.05.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Proje Lideri olarak aramıza katılmıştır.

**Serkan KORKMAZ**

29.06.1981 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü mezunudur. 23.05.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Üretim Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

**Levent SEVGİLİ**

25.01.1973 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunudur. 04.06.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Kalite Müdürü olarak aramıza katılmıştır.

**Hamit Mutlu DİNLER**

03.07.1987 doğumlu ve Başkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunudur. 02.07.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Proje Lideri olarak aramıza katılmıştır.

**Ömer Can KIVANÇ**

01.02.1986 doğumlu ve Boğaziçi Üniversitesi Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü mezunudur. 02.07.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Satış Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

**Hatice Hülya KESKİN**

19.09.1986 doğumlu ve Kocatepe Üniversitesi Tekstil Bölümü mezunudur. 01.08.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda CAD Sistem Sorumlusu olarak aramıza katılmıştır.

**Necdet ÇAPAR**

17.02.1985 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü mezunudur. 22.08.2012 tarihinde Kumaş Fabrikamızda Proje Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

**Kenan AYDIN**

23.04.1986 doğumlu ve Gazi Üniversitesi Makine Resim Konstrüksiyonu Öğretmenliği Bölümü mezunudur. 10.09.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda CAD Sistem Sorumlusu olarak aramıza katılmıştır.

**Cevat KAMADAN**

01.05.1979 doğumlu ve Dumlupınar Üniversitesi İşletme Bölümü mezunudur. 13.11.2012 tarihinde Üstyapı Fabrikamızda Satınalma ve Lojistik Şefi olarak aramıza katılmıştır.

**Kenan AYDIN**

27.09.1983 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Maliye Bölümü mezunudur. 13.11.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Finansman Memuru olarak aramıza katılmıştır.

**Semih KART**

20.02.1984 doğumlu ve Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunudur. 19.11.2012 tarihinde Üstyapı Fabrikamızda Homologasyon Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

**Mesut ASLAN**

30.07.1986 doğumlu ve Ege Üniversitesi Tekstil ve Deri Mühendisliği Bölümü mezunudur. 20.11.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Üretim Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

**Onur AYGÜN**

14.04.1984 doğumlu ve Doğu Akdeniz Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunudur. 20.11.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Proje Lideri olarak aramıza katılmıştır.

**Tüm arkadaşlarımıza yeni görevlerinde başarılar diler, uzun yıllar birlikte çalışmayı ümit ederiz.**



# Ulaştırma ve lojistik bizim işimiz

- Atatürk Havalimanı
- Sabiha Gökçan Havalimanı
- Gemlik Limanı
- Göztepe Kara Terminali
- Haydarpaşa Limanı
- Ambarlı Liman Sahaları
- Zeyport Limanı
- Karaköy Yolcu Salonu
- Serbest Bölge Gümrükleri
- Erenköy Gümrüğü
- Halkalı Gümrüğü
- Uluslararası Nakliyecilerin Depoları
- Özel ve Tüzel Antrepolar

ve biz bir aileyiz.

**Ç**alışkanlar  
lojistik

**Merkez** Minareli Çavuş Mh. Çelik Cd. Mete Sk. No: 11 NİLÜFER – BURSA T: 0 224 215 39 09 F: 0 224 215 39 10 [www.caliskanlarlojistik.com.tr](http://www.caliskanlarlojistik.com.tr)  
**Şube** Kartaltepe Mh. Malazgirt Cad. Aslan Sok. Aslan Tır Parkı İçi No :4 SEFAKÖY / İSTANBUL T: 0.212.425.67.30 / 0.212.425.67.50 F: 0.212.425.67.60



## Ödüllerimize Bir Yenisini Ekledik

Matay; Tofaş'ın "2011 yılı kalite ve performans ödülü" ne layık görüldü. Bursa Hilton Hotel'de 23 aralık 2012'de gerçekleşen ve tüm TOFAŞ tedarikçilerinin yer aldığı törende ödülü firmamız adına Orhan Holding yönetim kurulu başkanı Sn. Murat Orhan aldı. Daha önce iki defa alınan bu ödüle tekrar Matay'ın layık görülmesi ve geçtiğimiz yıl da Oyak-Renault'tan alınan "Başarılı Yan Sanayi Ödülü" sürdürülebilir mükemmelliğin firmamızda çalışma biçimi olarak algılandığının önemli göstergelerindedir.



## 25. Yılımızı Kutladık

8 Eylül 2012 Cumartesi günü düzenlenen Matay'ın 25. yıl coşkusu tüm çalışanların fabrikada bir araya gelmesi ile kutlandı. Zaman yolculuğuna çıktığımız kısa film ile hayli duygulu anlar yaşadık. Açılış konuşmasının Genel Müdürümüz Sn. Bekir Girgin tarafından yapılmasının ardından Orhan Holding Onursal Başkanı Sn. İbrahim Orhan ve Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. H. Murat Orhan Matay'ın 25. Yılı ile ilgili duygu ve düşüncelerini paylaştılar. Kutlamalarda 10-15-25 yılını dolduran ve daha önce Matay'da çalışmış ve emeği geçen çalışanlarımıza 25. Yıl anasına ödül ve plaketleri verildi. Canlı müzik eşliğinde yemek yendikten sonra tüm Matay çalışanları eğlenerek hoşça vakit geçirdiler.



## Oyak-Renault Üst Düzey Ziyareti



Renault Satınalma Müdürü Gilles Charbonnier Türkiye'de yaptığı önemli tedarikçi firmalara ziyaretler kapsamında Oyak Renault'dan Sn. Gokhan Deniz ve Hakkı Arıca ile birlikte Matay'a bir ziyarette bulundu. X98 projesi hakkında yapılan görüşmeler yanında, Renault'nun Türkiye'de üreteceği yeni araç projeleri Orhan Holding üst yönetimiyle birlikte gerçekleştirildi.

## Tofaş Ceo Kamil Başaran Ziyareti



21.09.2012 günü TOFAŞ CEO'su Sn. Kamil Başaran Matay'ı ziyaret ederek üst yönetimimizle mevcut ve gelecekteki projeler için görüş alışverişinde bulundular.

## Sejong Ziyareti



Genel Müdürümüz Bekir Girgin, Satış Müdürümüz Sarp Heptürk ve Mühendislik Müdürümüz Selim Şahin Hyundai'nin Türkiye'de yeni üreteceği projeleri görüşmek amacıyla Kore'deki lisansörümüz olan Sejong şirketinin üst yönetimiyle toplantılar yaptılar.

## Oyak-Renault Monozokuri Ziyareti



Eylül ve Ekim ayları içerisinde Renault STF ekibi ile yapılan ortak çalışmalar ile VSM ve proses akış haritaları oluşturulmuş, video analiz yöntemi ile setup ve çevrimlerdeki katma değersiz hareketler tespit edilmiştir.

## Oyak-Renault X98 Denetleme



X98 projesi kapsamında Clio'nun spor modeline üretilen RS smoke box (egzoz çıkışı) için Renault Sport Technology (RST) tarafından proses denetimi gerçekleştirilmiştir. Fransa RST'den gelen denetçiler tarafından tüm prosesler detaylı olarak incelenmiştir. Mevcut durum hakkında, RST heyeti olumlu izlenimlerini aktarmış ve gelinen noktadan memnun kaldıklarını ifade etmişlerdir. Denetim, 95 puan alınarak başarı ile tamamlanmıştır.

## Koreli Tedarikçilerin Ziyareti



Satınalma ve Lojistik Müdürümüz sayın Aşkın Körkaya Koreli bazı tedarikçiler ile Matay'da Toplantı yaptı. Toplantı sırasında mevcut durum ve gelecek dönemdeki yeni olası işbirliklerinden bahsetti.

## Tofaş WCM Paylaşım Konferansı



19.06.2012 tarihinde Tofaş'da düzenlenen WCM Paylaşım Konferansında, firmamız "Kayıp Analiz Altyapısı", Lojistik Uygulaması ve "Tanıma-Takdir Sistemi" konularında ödüle layık görülmüştür.

## EFQM Özdeğerlendirme Toplantısı



2012 yılı özdeğerlendirme toplantılarımızı yapmaya devam ediyoruz. EFQM kriterlerine göre yaptığımız özdeğerlendirme sonucu çıkan aksiyonlar bizleri daha iyi olmaya zorluyor.

## İş Güvenliği ve WCM Eğitimleri



İş güvenliği ve WCM eğitimleri tüm çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirildi. WCM temel adımlar, Güvensiz koşul, Güvensiz ortam ve Ramak kaza uygulamaları ve risk bildirimleri anlatıldı.

## Tofaş Kalite Son Oturum



Tofaş Kalite Direktörlüğünün desteği ile birlikte 3 adet Major Kaizen ve 2 adet Detaylı A3 Planlama faaliyetleri 24.07.2012 tarihinde başarıyla tamamlanmıştır.

## Strateji Toplantısı



2013-2017 yılları için ana iş hedefleri ve stratejilerimizi belirledik. Vizyon ve misyonumuzu tekrar gözden geçirip bu doğrultuda gerekli güncellemeleri yaptık.

## Ulutek'te Kalder Panel Eğitimi



Kalder'in Kalite Personeli Geliştirme programı kapsamında Sarp Heptürk, Ulutek'te Otomotiv Sektörü ile ilgili eğitim gören öğrencilere Strateji eğitimi verdi.

## Tedarikçi Eğitimi



Her yıl planlı olarak düzenlediğimiz tedarikçi geliştirme eğitimlerini, bu yıl Kasım ayı içinde firmamızda verdiğimiz bir günlük eğitimle gerçekleştirmiş bulunmaktayız. Tedarikçilerimizden Balı Metal, Uzman Kataforez, Norm Civata ve Çalışırlar Demir-Çelik' in katıldığı eğitimde 5S, Kaizen, ISG, ÇSG, 8D ve PPAP sunumları hakkında bilgilendirmelerde bulunarak, tedarikçilerimizde kendi firmalarında yapacakları çalışmalarda başarılı olmaları hedeflenmiştir.

## 2. Sürekli İyileştirme Sunumları



Düzenli olarak 3 ayda bir gerçekleştirilen sürekli iyileştirme sunumlarının haziran ayında 2. ni düzenledik. Bu sunumda P263 kaynak hücresi TIE kaizeni çalışması, öneri ve iş güvenliği konularında yapılan çalışmalar sunulmuştur.

## 3. Sürekli İyileştirme Sunumları



Ekim ayında 3.sünü düzenlediğimiz sürekli iyileştirme sunumunda ise PBT ve MCV kaynak hücreleri TIE kaizen çalışmaları, öneri sistemi ve mevsimsel hastalıklar ile ilgili sunumlar yapılmıştır. Aynı ay içerisinde Karacabey'de yapılan sürekli iyileştirme sunumunda ise delik delme bölgesi 5S çalışması ve öneri örnekleri sunulmuştur.



## Autemechnica Fuarı



Matay olarak Autemechnica 2012 Moskova fuarına katıldık. Satış Müdürümüz Sarp Heptürk ve Satış Sorumlumuz İsmail Çelik firmamızı temsil ettiler. Fuarda katılımcılara , firmamızı tanıttılar ve yeni işbirlikleri için görüşmeler gerçekleştirdiler.

## Yangın Tatbikatı Eğitimi



2012 yılı Yangın tatbikatı tüm personelimizin katılımı ile 14 Kasım 2012 Çarşamba günü Bursa ve Karacabey fabrikalarımızda yapıldı. Dergioğulları Şirketinden Erhan Semiz yangın hakkında bilgiler vererek yangın tüplerinin kullanımı ile ilgili tatbiki yönetti.

## Bu Seneki Stajyerlerimizi Uğurladık



Her yıl olduğu gibi bu yılda stajyerlerimizi, konusunda uzman çalışanlarımız tarafından yetiştirerek uğurladık. Bundan sonraki yaşamlarında başarı ve mutluluklar diliyoruz.

## Kayapa İlköğretim Okulu Çevre Eğitimi



2012 yılının ilk faaliyetini Bursa Kayapa ilköğretim okulunda Mayıs ayında İlköğretim öğrencilerine Çevre eğitimi vererek onların çevreye duyarlı bireyler olmaları için bilgilendirdik. Genel Müdürümüz Bekir Girgin'in çevre bilinci ile ilgili konuşma yaptığı programa Kalite Müdürümüz Gonca Tıknaç, okul yöneticileri , çalışanları ve öğrenciler ile Matay çalışanları katıldı.

## Osmanlı İmparatorluğu'ndan esintilerle dolu şehir "İznik"



Her adımda Osmanlı İmparatorluğu'nun varlığına şahit olacağınız şirin ilçemiz İznik'e 30 Eylül tarihinde bir gezi düzenledik. Dolu dolu geçen, tarihimizin her an hissedildiği ilçemizi ziyaret etmenizi ve özellikle gelişmiş olan çiniciliği tanımanızı , çiniciler çarşılarını gezmenizi ve göl kenarında bir çay içerek yorgunluğunuzu atmanızı öneririz.

## Güzel Atlar Ülkesi “Kapadokya”



Herkes tarafından genelde merak uyandıran güzel ilimiz Nevşehir'e 16-17 Haziran tarihlerinde gezi düzenledik. Belki de yeryüzündeki en güzel doğal oluşumları peribacalarının ve tarihin derin hissedildiği yapılarıyla içiçe olan Kapadokya bölgesini doyasıya gezdik. Rehberlerimiz eşliğinde öyle güzel şeyler öğrendik ki... Mesela, bu isim geçmişte bölgede kurulmuş olan Kapadokya Krallığı'ndan geldiğini, Onun da eski isminin Katpatuka olduğunu, bunun da Pers dilinde Güzel Atlar Ülkesi manasına geldiğini... Tarihi birebir yaşamak ve o doğal güzelliklerin tadını çıkarmak için sizlerinde yolunuzun Nevşehir'den geçmesi dileğimizle... Unutmadan şarap mahzenlerini gezmeyi ve sütlü kabak çekirdeği almayı da ihmal etmeyin.



## 6.Masa Tenisi Turnuvası



Bu yıl 6.sını düzenlediğimiz Masa Tenisi Turnuvasında zorlu maçların ardından Uğur Işıl'ı 3-2 yenen Ergün Argın 2012 yılının şampiyonu oldu .

## Bebeği Olan Çalışanlarımız



Sarp Heptürk - Erkek, Nasuh Yaman – Erkek, Metin Toktaş – Erkek, Uğur Dereli – Kız, Bilal Onart – Erkek, Hüseyin Dağdelen – Erkek, Şükrü Alioğlu – Kız, Mehmet Gürden – Erkek Mehmet Tosun – Kız, Necmi Oruç – Kız, Ceyhun Yavaş – Kız Hüseyin Pir – Erkek, Engin Temel – Kız, Nedret Dönmez – Kız Harun Akdağ – Kız, İsmail Kaçar – Kız, Hakan Yıldız – Erkek Onur Vidin – Kız, Cüneyt Demir – Kız/Erkek

**Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz.**

## Evlenen Çalışanlarımız



Abdullah Çimen – Selin Çimen / Ferhat Okumuş – Ümmügülsüm Okumuş / Hüseyin Akkan – Buket Ekkan Yusuf Öncü – Tuğba Öncü / Serdar Gani – Hümeysra Gani Recep Seymen – Esra Seymen / Serkan Azak – Gonca Azak Ender Turgut – Meltem Turgut

**Yeni çiftimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.**

## Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Ergün Argın ( Babası ) ve Recep Zeybek ( Abisi )

**Yakınını kaybeden çalışanımıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.**

## Matay'da WCM Faaliyetleri

Ozan BUYRUK  
WCM Sorumlusu



Matay olarak sürekli iyileştirme çalışmalarına 1998 yılında kaizen çalışmaları ile başladık, günümüze kadar gelen bu süreçte, öneri sistemleri, yalın üretim ve 6 Sigma gibi birçok araçlar kullandık ve kullanmaya devam ediyoruz. 2009 yılına geldiğimizde ise Tofaş'ın desteği ile, süreçlere yeni bakış açıları ile yaklaşmamızı sağlayan, her alanda kapsamlı çalışmaların yürütüldüğü **"WCM – World Class Manufacturing"** yani **"Dünya Klasında Üretim"** ile tanıştık.

WCM-World Class Manufacturing – Dünya Klasında Üretim; kalite, maliyet, teslimat alanlarında rekabet gücümüzü artıran iyileştirme faaliyetlerinin planlaması, doğru veri analizleri yapılarak bu yöntemlerin uygulanması ve en önemlisi bu faaliyetleri gerçekleştirirken, çalışanların katılımını, gelişimini ve iş güvenliği gibi hayati konuları da göz önünde bulunduran, topyekün bir iyileştirme metodolojisidir. WCM faaliyetlerinde teknik konularda görev alıp iyileştirme faaliyetlerinde bulunan 10 farklı teknik ekibin yanında, bu ekiplere yönetsel açıdan gerekli desteği sağlayacak 10 farklı yönetsel başlık da bulunmaktadır.

WCM'i diğer yaklaşımlardan farklı kılan en önemli özelliği, kayıpları her alanda önceliklendirip, iyileştirme projelerinin planlanması ve yürütülmesini gerçekleştirirken, odak noktasına insanı koymasındır. WCM'de çalışan gelişimini gerek genel gerekse de operasyonel anlamda geliştirmeyi ve ihtiyaçlara göre yetkinlik seviyelerini yükseltmeyi amaçlayan başlı başına bir

ekip kurulmuştur. Aynı zamanda iş güvenliği ekibi ile beraber fabrikadaki güvensiz hareket ve koşulların iyileştirilmesini, risksiz bir çalışma ortamı sağlayarak oluşabilecek iş kazalarının önüne geçmeyi amaçlar.

Matay'ın WCM yolculuğunda hızlı bir şekilde yol almasının en önemli sebeplerinden biri de işletme bünyesinde yıllar içerisinde oluşturulmuş güçlü bir sürekli iyileştirme felsefesinin varoluşudur. Firma bünyesindeki sürekli iyileştirme çalışmaları, 3 aylık zaman periyotlarında yapılan sunumlar ile tüm çalışanlarımızla paylaşılmaktadır. Aynı zamanda etkin bir şekilde işleyen öneri sistemimiz ile tüm çalışanlarımızın bu faaliyetlere kolay ve hızlı bir şekilde katılması hedeflenmektedir. Sonuç olarak, süregelen bu felsefe sayesinde, mevcut yetişmiş personel, WCM gerekliliklerine hızlı bir şekilde cevap verebilmiş, WCM'in ihtiyaç duyduğu desteği etkin bir şekilde sağlamıştır.

WCM bir değişim yönetimi sürecidir, bu değişim de TOFAŞ'ın desteği kesinlikle yadsınamaz, verimli bilgi alışverişi ve aynı zamanda yönetsel liderlerimizin WCM'e kendilerini adanmış olmaları, uygulanan metotların tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesi ve hızlı bir şekilde fabrika geneline yaygınlaştırılması, akabinde uygulanan metotların performans göstergelerinde yaratmış olduğu iyileşmeler, WCM'e olan yaklaşımı ve onu anlama iradesinin zaman içerisinde nasıl bu kadar hızlı geliştiğinin somut nedenleridir.

## Türkiye Fuarı

"1. Meksika-Türkiye İhracat üretim Fuarı, 3-6 Ekim 2012 tarihleri arasında 30 farklı sektörden 86 Türk firmasının katılımı ile Türkiye büyükelçiliği ve İstanbul ticaret ve sanayi odası önderliğinde Meksika'nın merkezinde düzenlendi.

Fuar boyunca, katılımcıları ve Meksikadaki Türk yatırımcılarını bir araya getiren bir panel düzenlendi. Bu panele Orhan Holding'i temsilen Türkiye büyükelçiliği tarafından Nobel Automotive Meksika operasyonlar müdürü Murat Akman davet edildi. Murat Akman, Meksika ile ilgili deneyimlerini paylaştı ve katılımcıların sorularını cevapladı.

Türkiye ve Meksika'nın coğrafi ve kültürel yapısı arasında bir benzerlik olduğu ve iki ülkenin bu kadar yakınlık göstermesi dolayısı ile ticari işbirliği anlamında en yüksek potansiyel yakalayabileceği tüm katılımcılar tarafından kabul edildi.



## Nikolai Merkuskin Denetleme Kurulu toplantısı



Nikolai Merkuskin Denetleme Kurulu toplantısı 18 Aralık 2012 Salı Samara Bölgesi SEZ "Tolyatti" de düzenledi, Vali Nikolay Merkuskin Özel Ekonomik Bölgesi "Tolyatti" Gözetim Kurulu toplantısına başkanlık yaptı. İş planları toplantıya katılan iki Japon firması ve bir Türk firmasına sunuldu. Ekonomik Kalkınma Rus Bakanlığı sanayi bölgeleri

ile ilgili Uzman Konseyi sonraki toplantıda nihai onay için anlaşıldı.

Türk Orhan Holding A.Ş. otomotiv parçaları üretiminde uzmanlaşmıştır. 2011 yılından bu yana yakıt üretimi alanında uzmanlaşmış olan şirket şimdi Togliatti kiralanan tesislerinde SEZ "Tolyatti" de LLC "Nobel Automotive Rusia", olarak faaliyetlerine devam etmeyi planlıyor. Şirket motor parçaları için, tekleomyvateli, esnek kablolar, koltuk, yaylar yakıt üretmeyi hedeflemektedir.

Otomotiv parçası üretecek olan "HI-LEX RUS" ve 000 "TOYOTA ATSUMITEK TSUSE RUS" iki Japon firması bu proje için hazır. Bu üç yatırımın amacı, AvtoVAZ», Renault, Nissan, FORD, Toyota, Mitsubishi gibi Rusya araç fabrikaları için parça üretimi lokalizasyonunun bir parçası olarak çalışmak

Toplantıda, Nikolai Merkuskin projenin buna ek olarak Samara bölgesini de etkilemek olduğunu dile getirdi ve bunun sonucunda 660 yeni istihdam yaratacak. "



## Nobel Automotive Romanya Yalın Üretim Uygulamaları



Fabrikamızda Yalın Üretimle ilgili düzenli bir eğitim uygulaması gerçekleştirilmiştir. Bu eğitim günlük faaliyetlerimiz açısından sürekli bir gelişim elde edilmesini ve aşağıdaki hedefleri içermektedir:

- Yalın ölçümlerin kaybın elimine edildiği bir çalışma kültürü oluşturulmasını nasıl desteklediğinin anlaşılması;
- Yalın Süreç Akış Analizi ve Değer Akış Haritası (VSM) ile gerçek gelişim fırsatlarının nasıl tanımlanacağını anlaşılması;
- Kaybın elimine edilmesi yoluyla sistemdeki süreçlerin geliştirilebilmesi ve maliyetin düşürülebilmesi için değiştirilmiş uygulamalara ihtiyaç duyulduğunun anlaşılması.

Bu eğitim temeli aşağıda belirtilen destekleyici konulardan almaktadır:

- Yalın Üretim sisteminin kilit yönleri – Yalın işlem felsefesi;
- Kayıp-Üretim bölümünde kayıpların belirlenmesi ve azaltılması;
- 5S ve Görsel Yönetim;
- Süreç standardizasyonu;
- Yalın Üretim ölçümleri;
- Yalın Süreç Akış Analizi ve Değer Akış Haritası (VSM);

**Hedef Grup:** Mühendislik, Üretim, Kalite, Lojistik, Bakım & Yalın süreçleri kullanan tüm üyeler.

## Aramıza Yeni Katılanlar



Henry Wang



Thomas Kin



Arnold Seo

**Nobel Automotive Kore** bünyesine yeni katılan çalışanlarımız İdari Müdür Henry Wang'a, Üretim Müdürü Thomas Kin'e ve Üretim Mühendisi Arnold Seo'ya hoşgeldiniz diyoruz. Yeni görevlerinde hepsine bol şans diliyoruz.



Duncan Brown

Nobel Automotive olarak; Yeni global ticari gelişim müdürümüz Duncan Brown'a Yeni global emtia müdürümüz Oliver Favier'e Muhasebe müdürümüz Olivier Lebecq'a Hep birlikte hoş geldiniz diyor ve yeni görevlerinde başarılar diliyoruz.



Olivier Lebecq

## Campulung İK Haberleri

Yeni istihdamlar/İş Tanımı/İşe Alınma Tarihi

- Oproiu Cristina (Muhasebeci) 12/09/2012;
- FrincuSerban (Lojistik Görevlisi) 16/10/2012;
- Rizea Florin (Bakım Teknisyeni) 29/10/2012;
- Ene Marius (Mühendis) 29/10/2012.

## Campulung'da Düğün



Bakım Bölümümüzde görev alan Romanyalı meslektaşımız Narcis Voican Endonezyalı Fanny Holoang ile muhteşem bir düğün ile dünya evine girdi. Yeni çiftimiz düğünde göz kamaştırdı ve sonrasında mükemmel bir partiye imza attı. Kendilerine mutluluklar diliyor ve birlikte uzun ve mutlu bir yaşam temenni ediyoruz.

## Mexico esnek üretim hattında takt süresinin ritmine uygun CHAKU-CKAKU uygulamasına başladı

Bu yıl Chaku-Chaku (Yükle-Yükle anlamını taşıyan Japonca sözcük) kavramı ile esnek üretim hattını bir pilot uygulama hücreinde birlikte uygulama kararı aldık. Bu amaçla bir hidrolik Direksiyon hattı (Lambda Dönüş) üretim hücrei seçilmiştir. Hedeflerimiz:

1. PPH'yi (saatlik üretim miktarı) muhafaza etmek suretiyle takt süresine bağlı olarak operator sayısının artırılıp azaltılabileceği bir üretim hücrei oluşturmak ve
2. Belirli bir parçayı chaku-chaku yöntemiyle üretmektir, yani operator uygun bir şekilde düzenlenmiş bir hücrede yüklemeyi yapmakta, süreci yürütmekte, parçayı üretim hattından almakta ve parça ile birlikte bir sonraki işleme geçmektedir. Bu üretim hattı halihazırda A, B ve C konfigürasyonunda yani sırasıyla 1, 2 ve 3 kişiyle çalışmaktadır. Bu çalışma yöntemi kalite, ergonomic ve üretkenlik açısından iyi sonuçlar elde etmemizi sağlamıştır. Neden? Kalite bağlamında tek parçalı iş akışına sahip olmamız nedeniyle kusurları zamanında fark edebilmekteyiz. Önceden makineler arasında çok sayıda yarı mamul ürün (WIP) bulunmaktaydı ve bu durum çok sayıda kusurlu parça üretilmesine ve bu parçaların yeniden işlenmesine ya da hurdaya çıkartılmasına neden olmaktadır. Üretkenlik bağlamında, artık yarı mamul ürün üretmek yerine mamul ürün üretimine odaklanabildiğimiz için saatlik üretim miktarının artması sağlanmıştır. Devamsızlık gibi bir sorunla karşılaştığımız günlerde vardiya amiri saatlik üretim miktarında herhangi bir azalma yaşanmadan üretim yapılabilmesini sağlayacak konfigürasyonu belirlemektedir. Ergonomi bağlamında çalışanlar üretim hücrelerine sürekli olarak girip çıkmakta ve ellerinin farklı hareketler ile çalışmasını sağlayabilmektedirler. Önceden bu kişiler vardiya boyunca ayakta durarak ellerini hep aynı hareketle çalıştırmaktaydılar ve bu durum da kas atrofisine neden olmaktadır.

Bu sistemin yönetilebilmesi için aşağıdaki hususların göz önünde bulundurulması gerekmektedir:

1. Çoğul beceriye sahip çalışanlardan oluşan bir ekip (Bu ekipte yer alan çalışanların üretim hücrelerinde gerçekleştirilen tüm işlemler hakkında bilgi sahibi olmaları gerekmektedir).
2. Dengeli bir üretim hattı.
3. Yarı otomasyonlu süreçler.
4. Her bir konfigürasyon için iş yükünü ve süreç sırasını gösteren standart bir form.

### Kaizen

Alan: PAS

Tarih: Şubat 2012

Üretim Hattı Lambda Dönüş Ürün: 22847737

### Ekip Üyeleri:

Lourdes Mendez Üretim, Minerva Herera Üretim, Cinthya Barajas Üretim, Flor Gaspar Üretim, Juana Galicia Üretim, Yolanda Villeneuve Üretim, Irais Gonzales Hemsire, Patricia

Castro Hemsire, Edgar Bucio Mühendislik, Victor Martinez Bakım, Gerardo Zarate Yalın Üretim

### Hedef:

1. Presleme sürecinde yeniden işlemeye tabi tutulan ürün sayısı azaltmak.
2. Tek parçalı iş akışı uygulamak.
3. Esnek bir üretim hattı elde etmek (1, 2 ve 3 kişilik).
4. Üretkenliği artırmak.

**Önce / Sonra WIP miktarı:** 30 birim Tek parçalı iş akışı İlk mamul ürün 1282 saniye sonra elde edilmektedir.

**Döngü süresi:** 84 s PPH: 44

İlk mamul ürün 67 saniye sonra elde edilmektedir.

**Döngü süresi :** 67 s PPH: 55

**Preste yeniden işleme :** % - 95

Bu projeden elde edilen sonuçlar aşağıda ve yanda Kaizen formunda yer almaktadır:

Görev	Sorumlusu	Başlangıç tarihi	Bitiş tarihi
Çalışanlara yalın üretim tekniklerinin öğretilmesi	Ekip	02-3-2012	02-7-2012
Üretim hattının dengelenmesi	Ekip	02-3-2012	02-8-2012
Yerleşim planının yeniden tanımlanması	Ekip	02-5-2012	02-8-2012

Area: PAS.	Date: Feb 2012.	Production line: Lambda Return.	Product: 22847737.
Team members:			
Lourdes Mendez	Production	Minerva Herera	Production
Cinthya Barajas	Production	Flor Gaspar	Production
Juana Galicia	Production	Yolanda Villanueva	Production
Irais Gonzalez	Nurse	Patricia Castro	Nurse
Edgar Bucio	Engineering	Victor Martinez	Maintenance
Gerardo Zarate	Lean Manufacturing		

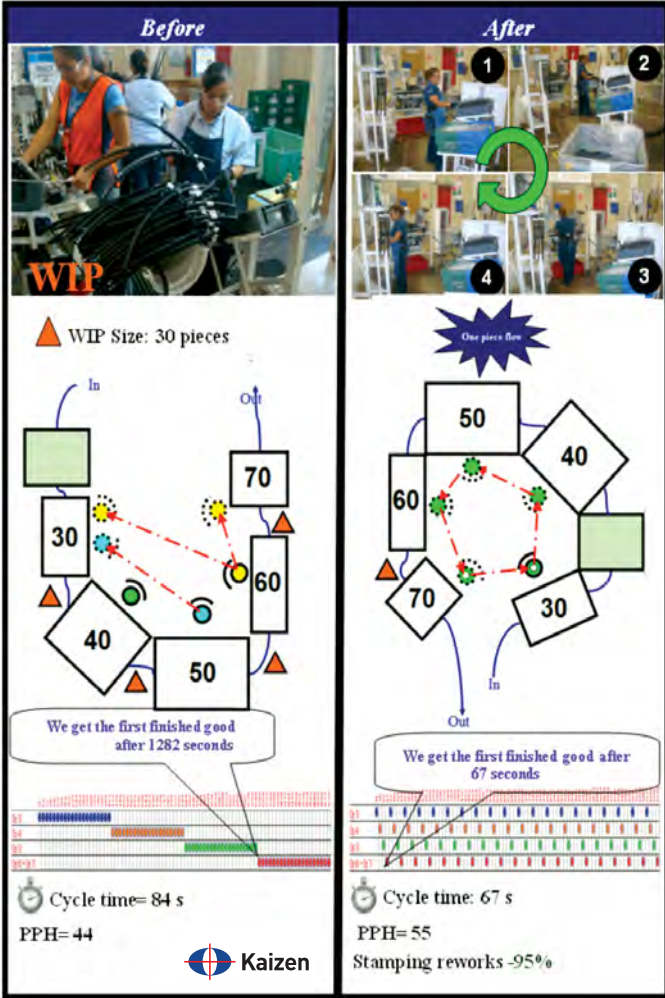
### Target:

1. To decrease reworks in stamping process.
2. To work one piece flow.
3. To get a flexible production line (1,2 and 3 persons).
4. To increase productivity.

### Action plan:

Task	Responsible	Day opened	Date closed
To train people lean manufacturing techniques	Team	02-3-2012	02-7-2012
To level the production line	Team	02-3-2012	02-8-2012
To redefine layout	Team	02-5-2012	02-8-2012





Bir sonraki adımda neler yapılmalı? Amacımız, en uygun bölümler olan hidrolik direksiyon ve metal aksam bölümünden başlamak suretiyle bu sistemi fabrika genelinde yaygın olarak kullanmaktır.

Son olarak Kaizen formunda isimleri belirtilen ve gayretli çalışmaları ile bu projenin olumlu sonuç vermesini sağlayan tüm ekip üyelerine teşekkür ederim. Bu konu hakkında ayrıntılı bilgi almak için intranetimize yüklediğimiz videoları seyredebilirsiniz.

(Lean Manufacturing folder – Yalın Üretim klasöründe)

Gerardo Zarate / Yalın Üretim Mühendisi.

## Değer Akış Şeması Çalıştayı

Yalın Üretim Danışmanı Sayın Cüneyt Tosyalı 2012 yılı Ekim ayında Nobel Automotive S.L.P. Mexico'yu ziyaret etmiştir. Bu ziyaretin temel amaçları, üretim tesisimizi yakından tanımak, bir Yalın Üretim Değerlendirmesi

gerçekleştirmek ve bir Değer Akış Şeması çalıştayı ile bir Kaizen çalıştayı gerçekleştirmektir. Bu çalıştay Nobel Company in S.L.P. üretim tesisinde gerçekleştirilen ilk Değer Akış Şeması çalıştayı olma özelliği taşımaktadır. Peki ama Değer Akış Şeması (VSM) nedir? Bildiğimiz üzere, Değer Akış Şeması (VSM) bir şirkette, müşterinin siparişi verdiği andan itibaren, ilgili ürünün müşterinin tesislerine teslim edildiği ana kadar gerçekleşen tüm süreçlerin "Bir sayfalık özeti"ni çıkartmak amacı ile kullanılan bir yalın üretim tekniğidir. Bu şemanın amacı ürünün üretilmesi ve müşteriye sevk edilmesi için gereken **Değer Katan** tüm süreçlerde malzeme ve bilgi akışını resmetmektir. Değer Akış Şemaları ürünlerin üretilmesinde ve sevkinde kullanılan, Değer Katan ve Değer Katmayan (Atıklar-MUDA) tüm süreçleri belgelendirmek amacı ile oluşturulmaktadır.

İki günlük VSM analizi sırasında aşağıda belirtilen işlemler gerçekleştirilmiştir:

1. Farklı uzmanlık alanlarından aşağıda belirtilen kişilerin yer aldığı bir ekip oluşturulmuştur:

Luz Uresti	Üretim Amiri
Daniel Zarate	Üretim Amiri
Marco Diaz	Üretim Amiri
Manuel Guevara	Sevk Amiri
Claudia Sugay	Kalite Denetçisi
Daniel Silva	Üretim Mühendisi
Victor Martinez	Bakım Müdürü
Adriana Cervantes	Yalın Üretim Mühendisi
Gerardo Zarate	Yalın Üretim Mühendisi
Murat Akman	Operasyon Müdürü
Cüneyt Tosyalı	Küresel Yalın Üretim Koordinatörü





2. Cüneyt Tosyalı tarafından teorik ve pratik VSM eğitimi verilmiştir.

3. **Hedef ürün belirlenmiştir:** Bu eğitim için Hidrolik direksiyon ailesine ait bir ürün olan 22912855 (Lambda Basınç Hattı) seçilmiştir.

4. **Güncel durumu yansıtan Değer Akış Şeması oluşturulmuştur:** Bu aşamada süreçlerin birbirleri ile ilişkileri, bilgi ve ürün akışı, stok miktarı ve süreçlerde oluşan üretim atıkları tespit edilmiştir.

5. **Hedeflenen durumu tansıyan Değer Akış Şeması oluşturulmuştur:** Hedefler belirlenmiş ve değer katacak süreçler için gereken yalın üretim teknikleri tespit edilmiştir.

6. Hedeflenen Değer Akış Şemasını Güncel Değer Akış Şemasına yansıtacak bir eylem planı oluşturmak.

Bu plan çerçevesinde gerçekleştirilecek temel faaliyetler aşağıda açıklanmaktadır:

- Alt ürün grupları ve mamul ürünler için kanban sistemleri oluşturmak.
- Metal aksam bölümünde üretim hücreleri oluşturmak.
- Metal aksam bölümünü hidrolik direksiyon bölümüne taşımak.
- Üretim montaj hattında tek parçalı ürün akışı oluşturmak.
- Ham madde stokunu azaltmak.

VSM hazırlamanın ve düzenlemenin yanı sıra stokların üretim hattında oynadığı rolü yani daima yarı mamül ürün miktarını azaltmaya odaklanmamız gerektiğini öğrendik. Bundan sonraki adımımız plastic ürün ailesi için bir VSM hazırlamak olacak.

## Kaizen 1205-PAS

Yalın Üretim Danışmanı Sayın Cüneyt Tosyalı 2012 yılı Ekim ayında Nobel Automotive S.L.P. Mexico'yu ziyaret etmiştir. Bu ziyaretin temel amaçları, üretim tesisimizi yakından tanımak, bir Yalın Üretim Değerlendirmesi gerçekleştirmek ve bir Değer Akış Şeması çalıştayını ile bir Kaizen çalıştayını gerçekleştirmektir.

VSM eylem planı kapsamında Hidrolik Direksiyon bölümünde bir Kaizen çalıştayını gerçekleştirdik. Bu çalıştay sırasında yalın üretim teknikleri, süreç sürelerinin kaydedilmesi, değer katmayan işlerin devre dışı



bırakılmasını sağlayan Yamuzami iş dengeleme çizelgeleri ve iş akışının analiz edilmesini sağlamak amacı ile kartondan yapılan makine maketlerinin kullanımı ve yerleşim planının yeniden tanımlanması konularında eğitim verilmiştir. Sorunlarla mücadelede farklı bakış açılarından faydalanılması büyük bir önem taşıdığından, bu faaliyetler farklı uzmanlık alanlarına sahip kişilerden oluşan çalışma grubuna uygun bir şekilde entegre edilmiştir.

Bu çalıştay aşağıda özetlenmiştir:

**Danışman:** Cüneyt Tosyalı

**Lider:** Gerardo Zarate

**Bölge:** PAS

**Üretim Hattı:** Lambda Basıncı

**Ürün:** 22912855

**Tarih:** 17 Ekim – 19 Ekim 2012

**Önce Sonra Kullanılabilir alan**

**Ekip üyeleri:**

**Hedef:** Üretkenliği artırmak ve yarı mamül ürün miktarını azaltmak



**Investment:** \$ 2,326.00 usd (To automate manual cutter, conveyor acquisition and process improvements).

Results:		
Concept	Before	After
Area	88 m <sup>2</sup>	44 m <sup>2</sup>
WIP	300 pieces	One piece flow
Cycle Time	180 s	163 s
PPH	13.3	22.1
Productivity	85 %	

**Consultant:** Cüneyt Tosyalı. **Leader:** Gerardo Zarate.

**Area:** PAS. **Production line:** Lambda Pressure. **Product:** 22912855.

**Date:** Oct 17th – Oct 19th 2012.

**Team members:** Murat Akman, Victor Martinez, Teodora Maldonado, Blanca Estrada, Francisca Meave, Alicia Sanüillan, Sofia Ramirez, Beatriz Lara, Lucina Garcia, Rosa Lopez, Irais Gonzalez, Patricia Castro, Angel Vite, Luis Sarabia, Hugo Avila, Javier Justo, Roxana Crespo, Flor Gaspar, Yolanda Villanueva, Josue Amaya, Humberto Perez, Alfonso Sanchez, Daniel Silva, Claudia Sugey, Luz Uresü, Adriana Cervantes, Marco Diaz, Daniel Zarate.

**Target:** To increase productivity and decrease WIP.

**Action plan:**

Task	Responsible	Day opened	Date closed
To redefine layout	Team	10-17-2012	10-18-2012
To level the production line	Team	10-18-2012	10-19-2012
To automate manual cutter	Alfonso Sanchez	10-18-2012	10-19-2012
To automate marking process	Alfonso Sanchez Daniel Silva	10-18-2012	10-19-2012



**Eylem Planı:**

Görev	Sorumlusu	Başlangıç tarihi	Bitiş tarihi
Yerleşim planının yeniden tanımlanması	Ekip	17.10.2012	18.10.2012
Üretim hattının dengelenmesi	Ekip	18.10.2012	19.10.2012
Manuel olarak çalışan kesme makinesinin otomasyona geçirilmesi	Alfonso Sanchez	18.10.2012	19.10.2012
Damgalama sürecinin otomasyona geçirilmesi	Alfonso Sanchez	18.10.2012	19.10.2012

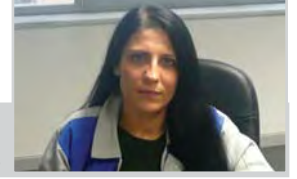
**Sonuçlar:**

Konsept	Önce	Sonra
Alan	88m <sup>2</sup>	44m <sup>2</sup>
Yarı mamul ürün	300 parça	Tek parçalı akış
Döngü süresi	180s	163s
PPH (saatlik üretim miktarı)	13.3	22.1
Üretkenlik	%85	%85

Son olarak zaman ayırdıkları ve fikirleriyle ve uygulamalarıyla katkıda buldukları için operatörlere, teknisyenlere ve mühendislere, danışman olarak değerli bilgilerinin bizlerle paylaştığı için de Sayın Cüneyt Tosyalı'ya teşekkür ederiz.

## Heijunka-Üretim Dengeleme

Yasemin TAŞPINAR Üretim Müdürü  
Nobel Automotive / Orda Otomotiv A.Ş.



Heijunka çekme sistemi üzerine kurulmuş müşterinin satın aldığı ürünü üretmek mantığına göre tasarlanmış bir Yalın Üretim Sistemi uygulamasıdır.

Heijunka uygulamalarına geçmeden önce yalın üretim uygulamalarında belli bir yol katedilmiş olması önemlidir. Orda da Heijunka uygulamasına geçilmeden önce Yalın araçlarıyla alakalı aşağıdaki çalışmalar yapılmıştır.

### YALIN ÜRETİM SİSTEMİNE GEÇİŞ ÇALIŞMALARI

Öncelikle tüm üretim tek parça akışına uygun hale getirilmiş ve birbiriyle aynı akış içerisinde çalışan birimler bir araya getirilerek yalın üretim hücreleri oluşturulmuştur. Tüm hücreler TACT TIME a göre dengelenmiş alternatif balans diyagramları hazırlanmış ve performans panoları oluşturularak hücre sorumlularının takibine verilmiştir.

- Tüm yalın hücrelerin önlerine çift kutu kanban mantığına göre çalışan arkası koridor tarafına bakan,örümceklerin hücre içlerine girmeden rahatlıkla yükleme yapabilecekleri,hücre sorumlularının da rafın ön kısmından rahatlıkla tüketim yapabilecekleri component kanban rafları kurulmuştur.



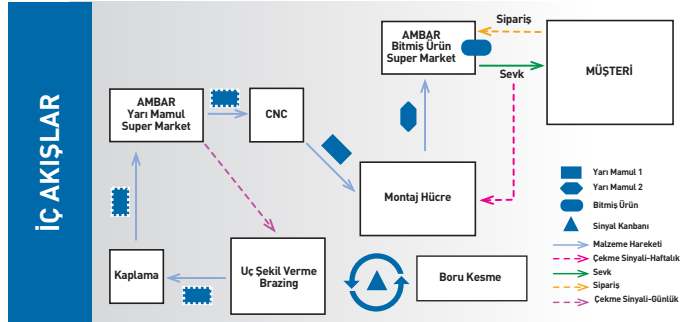
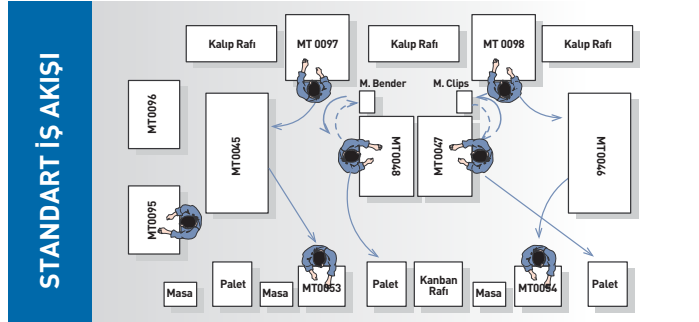
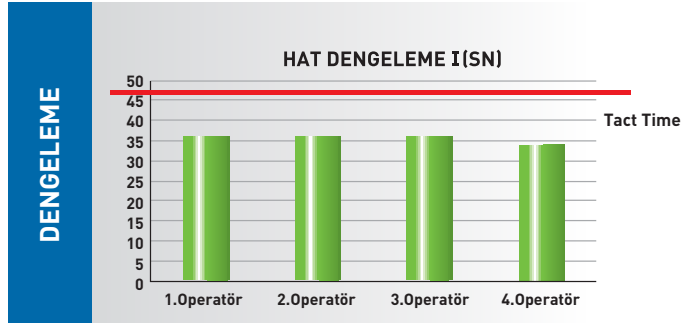
YALIN HÜCRE



KANBAN



PERFORMANS PANOSU



- Çizilen Değer Akış Haritalamaya göre müşteri ihtiyacına göre miktarı belirlenmiş süpermarketler iç akışa uygun olacak şekilde tüketim noktalarına yerleştirildi ve FIFO sistemine göre yarı mamül üretimleri ve stok alanları sabitlendi.

### HEIJUNKA UYGULAMALARI

Heijunka uygulamasının temel hedefi müşteri taleplerindeki ani değişimlerin üretim üzerindeki olumsuz etkilerini tamamen ortadan kaldırmak veya en aza indirmektir. Böylece doğru dengeli, düzenli, ritmik üretim ile verimliliği en üst seviyelere çıkararak ve katma değeri artırmaktır.

## SEVİYELENDİRME VE ÇEKME

- Müşteri talebindeki değişkenliğin üretim proseslerine yansımaları engelleyecek şekilde üretimi planlamak
- Üretim partilerini olabildiğince küçültmek
- Belirli bir zaman diliminde tüm ürün tiplerinden az miktarlarda üretmek
- Mümkün olduğunca aynı üretim modelini tekrarlamak
- Proseslerin birbirini tetiklemesini sağlamak

Hangi ürünler için bitmiş ürün süpermarketi kuracağız, hangilerini ise doğrudan onaylanmış siparişe göre üreteceğiz ?

### KARAR MATRİSİ

SEÇENEK	ARTILARI	EKSİLERİ
1. Tüm ürünleri (A,B,C) bitmiş ürün süpermarketinde tut. Stoğa üretim yap. <b>Replenishment Pull System</b> <b>Yenilemeli Çekme Sistemi</b>	Talep halinde kısa sürede tüm ürünler sevk edilebilir.	Tüm ürünler için stok tutma maliyeti ve fazla yer işgali
2. Hiç bitmiş ürün stoğu tutma ve talebe göre üretim yap. <b>Sequential Pull System</b> <b>Sıralı Çekme Sistemi</b>	Daha az stok ve maliyet	Yüksek süreç yeterliliği ve kısa üretim akış süresine ihtiyaç duyulur
3a. Sadece C'leri stokta tut ve A ile B'yi günlük talebe göre üret. <b>Mixed pull system</b> <b>Karışık Çekme Sistemi</b>	Daha az stok	Karışık üretim becerisi ve günlük dengeli talep dağılımı gerektirir
3b. A ve B'yi bitmiş ürün süpermarketinde tut ve C'yi siparişe göre yarı mamul süpermarketinden alacağın parçalarla üret. <b>Mixed pull system</b> <b>Karışık Çekme Sistemi</b>	Kabul edilebilir stok seviyesi	Karışık model üretim becerisi ve C'ler için görsel kontrol

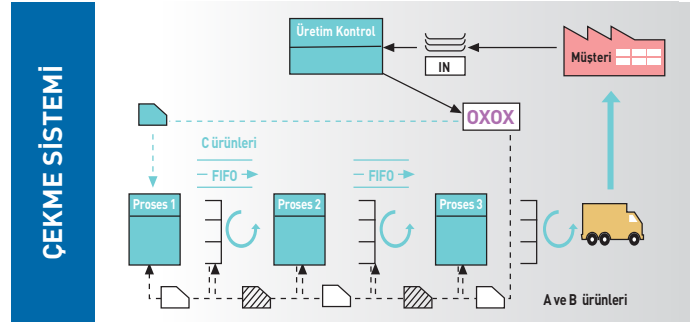
- Yalın Üretim sistemine göre üretim programı / çizelgesi tüm üretim birimlerine gönderilmemelidir. Sadece bir prosese gönderilmeli (Pacemaker proses) ve diğer üretim prosesleri Pacemaker prosesle bağlantılı olarak neyi, ne zaman, ne kadar üreteceklerini öğrenmelidirler.

### ORDA HEIJUNKA UYGULAMALARI

Öncelikle tüm hücrelerin kapasite planları oluşturularak her gün her vardiya ne kadar üretim yapmaları gerektiği belirlenerek üretim dengelendi.

Hücre	Pazartesi			Salı			Çarşamba			Perşembe			Cuma			Cumartesi		
	Plan	Plan	Plan	Plan	Plan	Plan	Plan	Plan	Plan	Plan	Plan	Plan	Plan	Plan	Plan	Plan	Plan	
BLATEK																		
FEC																		
FORD	1 BRM			1 BRM	1 BRM		1 BRM	1 BRM		1 BRM	1 BRM		1 BRM	1 BRM		1 BRM	1 BRM	
FV	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	
ENERGY	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	
L38 HAKK	1 BRM																	
L38 METAL	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	
L38 PLASTİK	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	
TEME ODA	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	
VTRV	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	
X88 CORRUGATED	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	
X88 FAC	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	
X88 GASOLINE	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	
X88 DIESEL X35	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	
X88 DIESEL X27	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	
X88 DIESEL II	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	2 BRM	
X88 TAP III	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	
BOZLU KESME	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	
SPINWELDING	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	1 BRM	
LEAK TEST				1 BRM								1 BRM						
FACI	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	
FCNC	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	
FV FORMAL	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	3 BRM	

Karar matrisindeki 3a seçeneğine karar verildi ve karışık çekme sistemi uygulamaya alındı.



Pacemaker prosesler belirlendi bu noktalara HEIJUNKA panoları koyuldu. Bitmiş ürün için açılan tüm ürün iş emirleri sıralanmış kutulara dizilerek planlamaya ilgili olan bilgi akışı kolay, anlaşılır ve görsel hale getirildi.

### HEIJUNKA PANOSU



## Automechanika Moskova 2012



27 - 30 Ağustos 2012 tarihleri arasında, Moskova / Rusya 'da düzenlenen Automechanika Moscow 2012 powered by MIMS Fuarı'na Nobel Automotive Türkiye Orhan Holding'e bağlı diğer 3 firmayla beraber katılım gerçekleştirmiştir. Bu katılımın yeni iş bağlantıları bulmada Orhan Holding için büyük başarı getireceğini umuyoruz.

## Toyota Boshoku'dan en iyi tedarikçi ödülü



Başarı; çalışmak, sıkıntı çekmek, güçlülere göğüs germek, yorulup emek harcamak, uğraşp didinmektir. İsteyerek canı gönülden yapılan bütün işlerde başarı oranı ve verimlilik artar. Hemen pes edip, başladığımız işi yarıda bırakmamalıyız. İşimizi yaparken önümüze çıkacak engelleri aşmak kolay olmayacak elbette. Unutmayalım ki en önemli başarılar, en zor engelleri aşarak elde edilir. Ben bu işi başaracağım demek hedefe varmakta ciddi bir aşamadır. Her konuda kendinize güvenmeli, başarılı olacağımıza öncelikle inanmalıyız.

Çalışanlarımızda firmamızda özverili çalışma ,kaliteli üretim devam ettiği sürece, müşterilerimizden ödüller gelmeye devam edecektir. Örneğini geçen hafta Toyota Boshoku Türkiye firmasından aldığımız Kalite ödülünü gösterebiliriz. Orda firması Toyota Boshoku fiemasından en iyi tedarikçi ödülü almıştır. Ödülümüzü firmamızı temsilen direktörümüz Sn.Hakan Doyran almıştır.

Biz bu düşünceyle çalışmaya devam ettiğimiz sürece Nobel Otomotiv, Otomotiv Yan sanayisinde zirvede yer almaya devam edecektir.

## Piknikteyiz...



Pikniğimizi Çalışanlarımız ve ailelerinin katılımıyla Kestel Şelale Doğa Restaurant da gerçekleştirdik.

Güzel manzarada Keyifli sohbetlerle yenilen yemeklerin ardından , çeşitli oyunlarla renklendirdiğimiz pikniğimizde eğlenceli zaman geçirdik. Havuzda canlı balık tutma yarışmamız eğlenceli görüntülere sahne oldu. Heyecanlı bekleyle gerçekleştirdiğimiz çekilişle çalışanlarımıza hediyelerini dağıtarak, eğlenceli oyunlarımıza devam ettik. Tatlı yorgunluk ve keyif içinde bir başka yolculukta görüşmek üzere günü tamamladık.



## Aramıza Yeni Katılanlar



### Özcan Yiğit

28/02/1984 doğumlu olup Dokuz Eylül Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünden mezundur.09 Temmuz 2012 tarihinde Proje Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



### Tuğfan Aslan

12/02/1986 doğumlu olup Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümünden mezundur.23 Temmuz 2012 tarihinde Kalite Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



### Mehmet Fatih Alban

09/01/1989 doğumlu olup Dokuz Eylül Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezundur. 24 Temmuz 2012 tarihinde Proje Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



### Sevim Güler

01/06/1985 doğumlu olup Gazi Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümünden mezundur.27 Ağustos 2012 tarihinde Kalite Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

## Ayın Elemanları



**Nisan** : Osman Akyol  
**Mayıs** : İsmail Türkmen  
**Haziran** : Berkant Çapalı  
**Temmuz** : Ahmet Aydın  
**Ağustos** : Vasviye Yüksel  
**Eylül** : Emre Ön

Gayretli ve istekli çalışmalarından dolayı kendileri tebrik ederiz, başarılarının devamını dileriz.

## Bebeği Olan Çalışanlarımız



Genel Hizmet Çalışanımız Nevzat Yavuz'un Oğlu ,Muhasebe Bölümü Çalışanımız Emrah Kılıç'ın oğlu, Üretim Operatörümüz Muazzez Cömert'in kızı, Üretim Operatörümüz Suat Çalım'ın oğlu, Üretim Operatörümüz Ayhan Gölgeli'nin oğlu, Üretim Operatörü Halil Çetintaş'ın kızı ,Üretim Operatörümüz Murat Değirmenci'nin oğlu dünyaya gelmiştir. **Minik yavrulara uzun ve sağlıklı ömürler dileriz.**

## Evlenen Çalışanlarımız



Üretim Operatörü Ramazan Sarı Mualla Hanımla , Üretim Operatörü Osman YILDIRIM Halime Hanımla, Üretim Operatörümüz Rıdvan Kızıltan Dilek Hanımla, Bakım Şefi Volkan Köseoğlu Çağla Hanımla, Kalite Mühendisi Serap Ergül Semih Bey ile hayatlarını birleştirdiler. **Yeni çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.**

## Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Ercan Hacıoğlu babası ,Sibel Sayılğan babası ,Hasan Kandemir babası ,Tanju-Cem Demiral babası ,Emre Bayram çocuğu ,Daut Tatarı annesini kaybetmiştir. **Yakınını kaybeden çalışanımıza başsağlığı ve sabırlar diliyoruz.**

# ÇOCUK KULÜBÜ



Adı, Soyadı

Doğum Tarihi

Okul / Sınıf

Hobileri

Anne / Baba adı

Velisinin Çalıştığı Şirket

Ev Adresi

## Kariyer Günleri Etkinliği



06-07 Kasım 2012'de Dumlupınar Üniversitesi Merkez Kampüsü'nde, Valilik ,Belediye Başkanlığı, Dumlupınar Üniversitesi , Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü ile Ticaret ve Sanayi Odası tarafından Kütahya Kariyer ve İstihdam Günleri etkinliği gerçekleştirildi.

Planlama safhasında İş Kur ile işbirliği içinde bu işe soyunan Orcia bu etkinlikte göz doldurdu ve bu katkısından dolayı plaket alan tek şirket oldu.

İnsan Kaynakları Müdürümüz Sabri TOPÇU Kariyer ve İnnovasyon adlı sunumu ile de etkinliğe katıldı. İlgi gören sunuş öğrencilerin soru ve cevaplarıyla son buldu. Standımız da en dikkat ve ilgi çeken stand oldu. Şirket imajı ile Üniversite ve Kamu işbirliği açısından olumlu sonuçlar aldığımız bir faaliyet oldu.



## ISO 16949 Denetimi



Kalite standartımızı belgelemek üzere devam eden çalışmalarımız nihayet sonuçlandı. Bureau Veritas tarafından 16-17 Eylül 2012 tarihlerinde gerçekleşen denetimi başarıyla geçtik ve belge almayı hak ettik, belge törenini beklemekteyiz.

## Üniversite Ziyaretimiz



Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında önce Şubat 2012 daha sonra 19 Ekim 2012 tarihinde Dumlupınar Heyeti işletmemizi ziyaret etmişti. Fabrika Müdürümüz Okan YILMAZ, İnsan Kaynakları Müdürü'müz Sabri TOPÇU ve Eğitim Yöneticimiz Hikmet Terzioğlu'ndan oluşan ORCIA A.Ş. heyeti bu ziyaretlere 21 Kasım 2012 tarihinde karşılık verdi. Dumlupınar Üniversitesi'nde yapılan toplantıya , üniversiteyi temsilen Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Kaan ERASLAN, İletişim Koordinatörü Yardımcısı Yard. Doç. Dr. Mehmet ERDEM, Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Yard. Doç Dr. Özden ÜSTÜN, Üniversite Sosyal Sorumluluk Projeleri Koordinatörü Prof Dr. Osman ŞAN katıldılar. Orcia heyetince tespit edilen " Ortak çalışılabilecek konular" Fabrika Müdürü'müz Okan YILMAZ tarafından Üniversite heyetine aktarıldı.

Bu konular;

- Orkestra programına yazılımcı/donanımcı desteği
- Malzeme stoklarının ve kutulamanın optimizasyonu projesi
- Katı atıkların geri kazanımı projesi
- Kumaş testlerinin Üniversitede yaptırılması projesi
- Kesim ve dikiş hatlarının planlaması ve malzeme akış projesi
- Pastal verimlilik geliştirme çalışmaları (Gediz Tekstil MYO)
- Son sınıftaki mühendislik öğrencilerine bitirme projesi verilmesi
- DPÜ'de Orcia fotoğraf sergisi açılması

Bundan sonraki toplantının Gediz Meslek Yüksekokulunda yapılması kararlaştırılarak toplantıya son verildi.

## Kan Bağışı Kampanyası



Bizbirimize karşı sorumluyuz dedik ve bir çok hayata duyduğumuz sorumluluk gereği kan bağışladık. Çalışanlarımızın yoğun ilgi gösterdiği Kızılay'a kan bağışının ilki 17.05.2012'de gerçekleşti ve aralık ayında 2. si düzenlenecek.

## Bayramlaşma

Her bayram olduğu gibi Kurban Bayramı öncesi son iş gününde yönetim tüm çalışanlarımızla bayramlaştı.



## Kreşteki Çocuklarımız



Kreş faaliyetimiz artan nüfusuyla devam ediyor ve çocuklarımız günlük eğitim programlarının yanı sıra çeşitli aktivitelere katılıyor. Aslında günlük hayata ilişkin uygulamalı eğitimler olan bu aktiviteler onlar için çok eğlenceli aktiviteler şeklinde sürüyor. Onlar pizza yapıyor, markete pazara gidip alışveriş yapıyor okullar müzeler geziyor.



## Orcia Fotoğraf Kulübü Çalışmaları

Fotoğraf kulübümüz 2012 yılı boyunca gezdi, dolaştı ve bizler için görülesi güzel kareler yakalamak için çok uğraştı. İlk çalışmalarının sonuçlarını Ocak ayında Kütahya Sera AVM de açılacak olan Orcia Fotoğraf Kulübü sergisinde göreceğiz ve yıl boyunca çeşitli mekanlarda açacağımız diğer sergilerle de Orcia çalışanlarının toplumla bütünleşmelerini gerçekleştirmiş olacağız.



## Aramıza Yeni Katılanlar



### Ülkem Özalp

1978 doğumlu, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunu Ülkem ÖZALP , 05.06.2012 tarihi itibariyle Üretim & Bakım Müdürü olarak,



### Cengiz Acar

1983 doğumlu , Dokuz Eylül Üniversitesi Uluslararası İlişkiler mezunu, 17.09.2012 tarihi itibari ile satış sorumlusu olarak, görevlerine başlamışlardır.



### Melih Canlıdınç

1987 doğumlu, Dumlupınar Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunu Melih Canlıdınç , 02.07.2012 tarihinde vardiya mühendisi olarak, görevlerine başlamışlardır.

Tüm arkadaşlarımıza yeni görevlerinde başarılar diler Orcia ailesinde uzun yıllar birlikte çalışmayı ümit ederiz.

## Evlenen Çalışanlarımız



Fatih Yüksel, Nuray Taşpolat, Ümran Kartal, Satı Yaşa, Murat Şen, Saadet Kabadayı, Nuray Tuna, Kübra Kapdan, Melek Kaya, Zeliha Şaklak, Leman Hancıoğlu, Lütfi Ekiztaş, Gülçin Keten, Hale Aydın, Kader Işık, Murat Yılmaz, Ümran Yıldız... **Evlenen çalışanlarımıza sağlıklı, huzurlu, mutlu ve bir ömür boyu sürecek birliktelik diliyoruz.**

## Bebeği Olan Çalışanlarımız



Sekreterimiz Arzu Durmaz'ın oğlu, Formenimiz Mehmet Yarşı'nın oğlu, kesim operatörümüz Hüseyin Gül'ün kızı, Dikiş Operatörümüz Hülya Öztürk'ün oğlu, Paketleme elemanımız Gülay Balaban'ın oğlu, Kesim operatörümüz Mehmet Coşgun'un oğlu, dikiş Operatörümüz Matihullah Şentürk'ün oğlu, Kesim Operatörümüz İsa Sevin'in oğlu olmuştur.

**Yeni doğan bebeklere aileleriyle birlikte mutlu bir yaşam diliyoruz.**





Ekosis Kimya Endüstriyel Temizlik Ürünleri Ltd.Şti.

**ECOLAB®**

**3M**

**SOFT'O**



*"Değer katan her yerde..."*

**Ekosis Kimya**  
**Endüstriyel Temizlik Ürünleri Ltd. Şti.**

Altınşehir Mh. Gıda Toptancılar Sitesi  
105. Sk. No:2 Nilüfer / BURSA  
Tel: 0224 443 79 20 (pbx)  
Faks: 0224 443 79 17  
Şirket GSM: 0541 443 79 20  
E-mail: info@ecosiskimya.com

[www.ecosiskimya.com](http://www.ecosiskimya.com)

## Oyak Renault'dan Ormetal'e "2011 Yılı En İyi Tedarikçi Ödülü"



19 aralık çarşamba günü Oyak Renault Fabrikaları Genel Müdürü Sayın Tarık Tunalıoğlu beraberinde Satınalma Direktörü Sayın Eren Kaya ve Şasi Ekipmanları Satınalma Müdürü Gökhan Deniz ile birlikte firmamızı ziyaret ederek 2011 En İyi Tedarikçi Ödülünü, Genel Müdürümüz Sayın Ziya Kaboğlu'na tüm çalışanlarımız ve misafirlerimizin katılımı ile düzenlenen törende takdim etti. Orhan Holding Onursal Başkanı Sayın İbrahim Orhan, Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Murat Orhan, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sayın Ayşegül Orhan ve Orhan Holding üst düzey yöneticilerinin de katılımıyla gerçekleşen tören, fabrikamızın ayrıntılı gezilmesi ardından, Genel Müdürümüz Sayın Ziya Kaboğlu'nun açılış konuşmasını takiben, Oyak Renault fabrikaları Genel Müdürü Sayın Tarık Tunalıoğlu'nun konuşmaları ve ödül takdiminin ardından Orhan Holding Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Murat Orhan'ın teşekkür konuşması ile son buldu. Kalite ,sevkiyat ve maliyet kriterlerine göre Oyak Renault 2011 yılı en başarılı tedarikçisi seçilmemiz , sağlıklı büyüme ve inovasyonlarla dünya şirketi olma vizyonumuzun gerçekleştirmesinde Ormetal'e güç ve bunu gerçekleştiren çalışanlarımıza gurur vermiştir. Karacabey'de 2007 yılı Kasım ayında inşaatına başlayıp, 2008 yılı Ağustosunda Ormetal ve Yaysan Teknik fabrikalarının Bursa'dan ve 2009 yılında Gezdeki şubemizin de taşınmasından sadece 2 yıl sonra Oyak Renault en başarılı tedarikçisi ödülü almamız, Renault ve Ormetal, Orhan Holding çalışanlarının ortak başarısı olarak görüyoruz.



## Ormetal "Mükemmellikte Kalite Ödülü" aldı

Hande Şarman  
Ormetal Kalite Müdürü



Bu yıl 21.si gerçekleştirilen ve Kalder organizatörlüğünde Lütfü Kırdar Kongre Merkezinde yapılan ödül töreninde, EFQM mükemmellik ödülünün ilk aşaması olan "Mükemmellikte Kararlılık" ödülünü almaya hak kazandık. Bize gurur veren bu tabloyu süsleyen sertifikamız; Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Sayın Fatma Şahin ve Kalder-Bursa Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Emin Direkçi'nin elinden Genel Müdürümüz Sayın Ziya Kaboğlu tarafından 21.Kasım.2012'de alınmıştır.

Kalder Bursa Şubesi ödül komitesi tarafından sunumu yapılan EFQM Mükemmellik modeline başlama kararımız; Mart ayında Holding'de gerçekleştirdiğimiz toplantımızda, Holding Yönetim Kurulu'na stratejik hedef olarak sunulmuş başlanmıştır. Haziran ve Temmuz aylarında gerçekleştirilen model eğitimleri ile EFQM mükemmellik modeli ve 9 ana kriter üzerinde uygulamalar yapılmış, Ormetal özdeğerlendirmesi ile iyileştirmeye açık alanlar belirlenmiştir. Sürecin işleyişine göre önceliklendirme matrisi yapılarak iyileştirme yapılacak 3 faaliyet belirlenerek çalışmalar başlatılmıştır. Faaliyetlerin tamamlanması, raporlamaların yapılması ve saha ziyaretinde Kalder değerlendiricilerine faaliyet uygulamalarının gösterilmesi ile süreç tamamlanmıştır. Özdeğerlendirme komitesi tarafından yapılan değerlendirme sonucunda da firmamız sertifikayı almaya hak kazanmıştır.

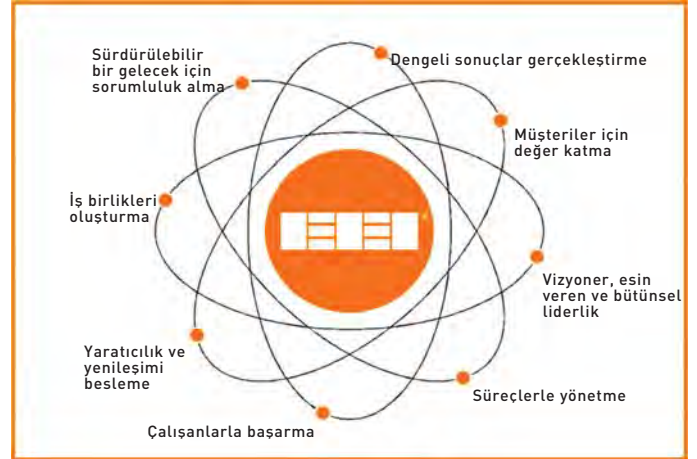


## EFQM Mükemmellik Modeli

Mükemmelliğin temel kavramları;

- Dengeli sonuçlar geliştirme,
- Müşteriler için değer katma,
- Vizyoner, esin veren ve bütünsel Liderlik
- Süreçlerle yönetme,
- Çalışanlarla başarma,
- Yaratıcılık ve yenileşimi besleme,
- İşbirlikleri oluşturma,
- Sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk alma

Yöneticilerin / liderlerin, kuruluşlarının ne yaptığına ve hangi sonuçları elde ettiğine ilişkin neden-sonuç ilişkilerini anlamasını sağlar. RADAR kullanarak, herhangi bir kuruluşun sahip olduğu kurumsal mükemmellik derecesini sağlıklı bir biçimde değerlendirmek mümkündür.



ORMETAL; "mükemmel kuruluşlar tüm paydaşlarının beklentilerini karşılayan veya aşan yüksek düzeyde performans gerçekleştirir ve bu performansı sürdürür" felsefesini ilke edinerek başladığı bu yolda, tüm çalışanları ile yürümekte kararlıdır. Bu kararlılık ile başladığımız çalışmalarımızı devam ettirerek firmamızı büyük ödül sürecine taşıyacağımıza inanıyoruz.

## EFQM Mükemmellik Modeli



## Rusya Projesini Devreye Alma Çalışmaları



Rusya'nın Togliatti bölgesinde Renault , Nissan ve Avtovaz'ın üçlü ortaklığı ile dünyanın en büyük oto-montaj fabrikalarından biri oluşmaktadır. Renault ve Nissan'ın bu platformda üretim kararı alması ile birlikte ; nomine ediliğimiz L42L ve W52 koltuk ve kolçak karkas üretimlerinin Togliatti'de yapılması kararı alınmıştır. Bu kapsamda Rusya'ya transfer edilecek tüm parçaların ürün validasyonlarının yanı sıra proses validasyonlarının da yapılabilmesi için Ormetal de bir simülasyon alanı oluşturulmuştur. 12-22 Kasım tarihleri arasında Rusya'dan gelen 5 kişilik ekibe simülasyon alanında Ormetal üretim ve kalite sistemleri uygulamalı eğitimler ile anlatılmıştır. Rusya'da bizzat çalışılacak operatörler ile yapılan denetimlerde ; Rusya yerleşiminin 100% simüle edilmesi ; çevrim süresi , ergonomi ve proses akışının da kontrol edilebilmesini olanak vermiştir.

## Aramıza Yeni Katılanlar



### Güner Mutlu

1984 Eskiçuma doğumlu olan Güner Mutlu, Sakarya Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Metalürji ve Malzeme Mühendisliği bölümünü 2006 yılında bitirmiş ve 06.07.2012 tarihinden itibaren Satınalma ve Metal MRP Sorumlusu olarak aramıza katılmıştır.



### İbrahim Yanı

1988 Mustafakemalpaşa doğumlu olan İbrahim Yanı, Yıldız Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği bölümünü 2011 yılında bitirmiş ve 09.07.2012 tarihinden itibaren Proje Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



### Ahmet Aydın

1987 Bursa doğumlu olan Ahmet Aydın, Sakarya Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği bölümünü 2010 yılında bitirmiş ve 09.07.2012 tarihinden itibaren Proje Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



### İsmail Yorgunoğlu

1981 Mustafakemalpaşa doğumlu olan İsmail Yorgunoğlu, Balıkesir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği bölümünü 2004 yılında bitirmiş ve 23.07.2012 tarihinden itibaren Yay Üretim Planlama ve Lojistik Sorumlusu olarak aramıza katılmıştır.

**Arkadaşlarımıza yeni görevlerinde başarılar dileriz.**



### İbrahim Yörük

Şirketimiz Lojistik Sorumlusu İbrahim Yörük 30 Ekim'de Emekli olarak aramızdan ayrılmıştır. Şirketimize olan katkılarından dolayı teşekkür eder, uzun ve sağlıklı bir yaşam dileriz.



## El temizliğinin önemi

**Bulaşıcı hastalıkların geneli temizlik yoluyla bulaşmaktadır. Temizliğin geneli en çok kullandığımız organımız olan ellerden başlamaktadır. Kişisel temizliğin önemi çok büyüktür. Genelde belli bir yaş altı (18 yaş altı) ve belli bir yaş üstü (45-50) bulaşıcı hastalıklara daha yatkındır.**

Mutlaka ellerinizi yıkamanız gereken durumlar:

- Tuvaletten sonra,
- Öksürmek veya hapşırıktan hemen sonra,
- Herhangi bir hayvanla elle temastan sonra
- Çocukları sevmeden önce,
- Evimize girdikten sonra veya dışardan eve girdikten sonra,
- Hasta olduğunuzu bildiğimiz kişilerin sağlığı açısından onlarla görüşmeden ve görüştüğünden sonra
- Kesinlikle paraya dokunduktan sonra (sürekli el değiştirdiğinden dolayı)

Elimizin yıkanmasına gelince eller önce tümü sabunlanır, sonra sırt ve parmak araları ovulur, avuç içleri ve parmak uçları bileklere kadar ovularak iyice yıkanır ve durulanır. Bunlar yanından tırnak içlerinin iyice temizlenmesine dikkat edilmelidir.

# Teknik Oto



## BMW Test Sürüşü Etkinliği

Teknik Oto Bursa 1'de 08.12.2012 tarihinde İleri teknoloji ve Yüksek performanslı araçları ile BMW Test sürüşü etkinliği yapılmış ve müşterilerimiz tarafından büyük beğeni ile karşılanmıştır.

## Doktorlar, Eczacılar ve Avukatlara Özel Brunch

Teknik Oto Bursa 2 'de 02.12.2012 tarihinde Doktorlar, Eczacılar ve Avukatlara özel bir Brunch etkinliği düzenlenmiştir. Araçları yakından tanıma fırsatı bulan davetliler Test Sürüşüne de çıkma imkanı bulmuşlardır.

## “Teknik Oto, sektörünün lokomotifi”



O

rhan Holding kuruluşu olan Teknik Oto, Bursa ve Eskişehir bölgeleri merkez olmak üzere, tüm komşu illerde müşteri memnuniyetini ilke edinmiş, BMW, Land Rover, Mini satış ve servisi konusunda Borusan Oto'nun yetkili satıcı-servis hizmeti veren iş ortağı olarak faaliyetine devam ediyor.

Teknik Oto Genel Müdürü Gürol Mumcu, firmalarının, sürekli büyüyen ve sektörün gelişmesine katkı koyan bir yapıya olduğunu vurguladı. Mumcu, “Ciro büyüklüğümüz, hizmet kalitemiz, dinamizmimiz, markalarla bütünleşmemiz, markalarımızın seçkinliği, müşteri portföyümüzle sektörün lideri ve aynı zamanda lokomotifiyiz. Bu durumu devam ettirmek için de var gücümüzle çalışıyoruz” dedi.

### Sektörde ciddi sorunlar var...

Sektörde çetin rekabet koşullarının getirdiği “kar elde edememe” sorunu olduğunu belirten Gürol Mumcu, “Buna yüksek ÖTV ile yetkili olmayan satıcıların piyasada denetimsiz satış yapmalarını da eklemek gerekiyor. Sektörde, daha şeffaf ve yetkinliklerin denetlendiği bir oto kontrol sistemi oluşturulmalı. Ayrıca ÖTV’de indirim sektöre nefes aldırır” diye konuştu.

### Yeni planlar yapılmalı...

ABD ve Avrupa ülkelerindeki olumsuz ekonomik gelişmelerin Türkiye’yi de etkilediğini anlatan Mumcu, bu ülkelerdeki daralmaya karşı yeni pazarlar bulunması gerektiğini kaydetti. Mumcu, “Bölgemizdeki siyasi istikrarsızlık ekonomik olarak tehdit oluşturuyor. Dolayısıyla her türlü olasılığa hazırlıklı olmak ve planlar yapmak gerekli” dedi.



## Oyak Renault Ziyareti



Bu yıl haziran ayında RNPO büyük kalite ödülünü kazanan Sıla Teknik, 15 Kasım perşembe günü, Renault Fransa'dan Nicolas MAURE (Vice President RNPO), Antony PLOUVIER (Supplier Account Officer RNPO) ve Oyak Renault'dan Eren Kaya'nın da katıldığı üst düzey yöneticiler tarafından ziyaret edildi.

RNPO'nun yerli imalatçı potansiyelini daha iyi tanınması ve serideki parçaların üretimlerinin gözlenmesi hedeflenerek düzenlenen ziyaret, oldukça pozitif bir ortamda geçerken, bundan sonra devreye girecek yeni projeler ve potansiyeller de görüldü.

Mr. Nicolas Maure'un bu ziyaretinde Bursa'da sadece Sıla Teknik'i ziyaret etmesi ve Sıla Teknik'in ilk kez RNPO Başkan Yardımcısı tarafından ziyaret edilmesi tarihe not olarak düşülen detaylar oldu.



## Bowling Turnuvası Finalleri



Magic World Bowling salonunda organizasyonu yapılan Otomotiv ve Yan Sanayi bowling turnuvasına SİLA TEKNİK adına Tolga Can GÜLEÇ / Sayim DİKMEN / Sezai ÜÇYOL / Aytekin KARA / Yakup YAKIN takımı ile katıldık. 16 takımın katıldığı turnuva da elemeler, çeyrek final ve yarı finalde SİLA TEKNİK olarak çok başarılı oyunlar çıkararak Süper Lig de final oynamayı hak ettik. Finaller tam bir heyecan içerisinde gerçekleşirken takımımız yine süperdi final gecesinin Şampiyonu SİLA TEKNİK olurken en yüksek sayıyı da SİLA TEKNİK ten Sezai ÜÇYOL aldı. Turnuvanın en ilgi çeken oyuncusu ise 10 yaşında olmasına rağmen bir çok yetişkin oyuncudan fazla sayı yaparak takımını şampiyonluğa taşıyan Tolga Can GÜLEÇ oldu.

Bu ve Buna benzer turnuvalarda firmamızı en iyiler seviyesinde temsil ettikleri için kendilerini kutluyoruz.

## Bebeği Olan Çalışanlarımız



Dursun GÜNEŞ-Erkek, Gülser ÖZHAN-Erkek, Levent ÖZDEMİR-Kız, Serhat Deniz -Kız, Tolga Tütüncü - Kız, Tuncay Tarla - Kız, Kürşat Cancı - Erkek, Taner Yıldız - Kız, Gönül Neşe - Kız, Osman Ayvalı - Erkek, Celil Yurtsever -Erkek  
**Bebeklerimize sağlıklı ve mutlu bir ömür dileriz.**

## Evlenen Çalışanlarımız



Naile ESEN-Mayıs, Taner GÜNER-Haziran, Erol OMMUŞ-Haziran, Oktay BALER-Eylül, Ersin VARDAR-Eylül, Saffet Canayakın - Nisan, Adnan Yavuz - Nisan, Hasan Çağlar Ter - Temmuz, Harun Meriç - Temmuz, Olcay Erişen - Temmuz, Ali Özgür - Temmuz, Ömer Erol - Temmuz, Olcay Günerten - Ağustos, Nüket Uzunlar - Ağustos, Ferdane Mutlu - Ağustos, Gönenç İzgi - Eylül, Erhan Güney - Ekim

**Yeni çiftlerimize ömür boyu mutluluklar dileriz.**

## Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Yüksel Uuçak-Annesi, Öztürk Uuçak - Annesi, Lütfü AKTAŞ-Ablası  
**Merhumlara Allah'tan rahmet yakınlarına baş sağlığı dileriz.**

## 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Tolga TÜTÜNCÜ  
İş güvenliği Uzmanı



### “Dünya üzerinde en fazla insan ölümüne yol açan felaket nedir?”

sorusuyla yazıma başlamak istedim. Bu soruya cevap vermeye çalıştığınızda aklınıza gelebilecekleri tahmin etmek hiçte zor değil soruya savaş, salgın hastalık ya da doğal afetler gibi cevaplar verenler fena halde yanılmaktadırlar. Sorunun cevabı



iş kazalarıdır. Dünya üzerinde iş kazaları kadar insan ölümüne yol açan felaket yoktur. Uluslararası çalışma örgütü ILO'nun 2003 yılı verileri kullanılarak, 2005-2006 yılları için yaptığı tahminlere göre; dünyada her yıl 337 milyon iş kazası meydana gelmektedir. Bu iş kazaları sonucu 2 milyon 310 bin kişi hayatını kaybetmekte ve 160 milyon kişi ya yaralanmakta ya da meslek hastalığına maruz kalmaktadır. Bu kazaların doğurduğu maddi kayıp 1,2 Trilyon \$ olarak tahmin edilmektedir

1633-1714 yılları arası arasında yaşamış olan Bernard RAMAZZİNİ çalışanlar ile meslekleri arasındaki ilişkinin çalışan sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerini araştıran ilk bilim adamı olmuştur.

1900'lü yıllardan itibaren özellikle Avrupa da uluslararası kanunlarla sürekli olarak gelişen iş güvenliği kavramı, ülkemizde gerekli ilgiyi maalesef yıllar boyu görmemiştir. Uluslar arası İstatistiksel verilerde ülkemiz iş kazalarında dünyada Hindistan ve Rusya'nın ardından üçüncü, Avrupa da ise birinci sıradadır. “İş güvenliği bir

“Bu gün iş güvenliğinin önemi hakkında öğrendiklerimizin üzerinden bir kere daha geçelim”



kültürdür, oluşması ve gelişmesi zaman alır” düşüncesi göz önüne alındığında, yapılan her türlü iyileşmenin ya da önlemin gecikmesi, bu konuda alacağımız yolu da geciktirmektedir. Bu sebepten dolayı 2012 yılında yürürlüğe giren 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunundan

beklentilerimiz büyüktür. Ülkemizde yaşanan iş kazalarının yaklaşık %80'inin 1-50 işçi çalıştıran iş yerlerinde olduğunu biliyoruz. Yeni kanunun en önemli getirisi artık tüm iş yerlerinin kişi sayısına bakılmaksızın kanun kapsamına alınmasıdır. İşletme içerisinde yürütülecek olan iş güvenliği faaliyetlerine destek olması için çalışan temsilcisi, işyeri hemşiresi kavramları da yakın zamanda iş hayatında karşılaşacağımız kavramlar olarak görülmektedir. Ayrıca cezai yaptırımların arttırılması, işveren vekili kavramının genişletilmesi diğer önemli hususlardır. Her ne kadar kanun ve kanun koyucuların yaptırımları iş sağlığı ve güvenliği hususunda çok önemli bir role sahip olsa da,

toplumsal duyarlılık ve iş güvenliği kültürünün yayılmasının en az kanun ve kurallar kadar önemli olduğunu da unutmamalıyız. Tüm çalışanlarımıza kazasız ve sağlıklı günler dilerim.

Ayşe Yılmaz Kaya

Kalite Sistem Uzmanı / WCM Koordinatörü



## ISO/TS 16949 Ara Denetimi...



ISO/TS 16949 standardı global otomotiv endüstrisi için ISO Technical Committee-TC 176 tarafından oluşturulmuştur. FORD, GM ve CHRYSLER'in hazırladığı QS 9000, Alman VDA6.1, Fransız EAQF ve İtalyan AVSQ standartlarını kapsamaktadır.

ISO9000 standardı temeli üzerine otomotiv sektörüne özel

gereksinimlerin dahil edilmesiyle oluşturulmuştur. Sürekli geliştirmeyi ve hataların ortaya çıkmamasını sağlayacak temel sistem anlayışına sahiptir. ISO 9001 ile birlikte ISO/TS 16949, otomotiv ile ilgili ürünlerin dizaynı / geliştirilmesi,

üretimi, montajı ve servisi için konulan kalite sistem gerekliliklerini belirlemektedir. Buna ek olarak, araç üretici şirketleri tarafından ayrı olarak gerekli kılınan müşteriye özel gereklilikler de mevcuttur.

Sıla Teknik ve STG'nin ISO/TS 16949 Ara Denetimi Ekim ayı içerisinde SGS belgelendirme tarafından gerçekleştirilmiş olup major uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Böylece tasarımdan sevkiyata tüm süreçlerin bu standarda uygun bir şekilde yönetildiği tekrar kanıtlanmıştır.

Sistemler çalışanlar tarafından uygulanırsa ve katılım sağlanırsa kalıcı olurlar...Sistemimizin sürekliliğini sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



## Gürültü Nedir? Nasıl Korunmalıyız?

Sibel EYİZ  
Kalite G., Çevre ve İş Güvenliği Şefi



Genellikle yapay olarak ortaya çıkan, niteliği ve niceliği bozulmuş, arzu edilmeyen seslerdir. Bir başka tanımlama ile, insan ve toplum üzerinde olumsuz etki yapan ve istenmeyen seslere **GÜRÜLTÜ** denir.

Sesi belirleyen frekans ve şiddetidir. Sesin şiddeti kulak zarına doğrudan ulaşan mekanik basınçla ilgili olup, **desibel (dB)** olarak ölçülür.

İnsan kulağı 0-140 dB (desibel) arası sesleri algılar. Frekans saniyede geçen titreşim sayısı olup, birimi **hertz'**dir(Hz). Kulağımız 20-20.000 Hz arasındaki frekanslara sahip sesleri duyabilir; bu bölgeye "**İşitilebilir Frekans Aralığı**" denir. Bu sınırın altındaki seslere "**ultrasonik sesler**" denir. Sesin tizliği ne kadar yüksekse frekansı o kadar fazladır. İnsan konuşması 500-2.000 Hz arasında değişir.

İşitme sistemimize zarar veren gürültü düzeyi; 100-10.000 Mhz ve 85 dB düzeyidir. Kişinin sessiz bir ortamda 1,5 metreden konuşmaları anlamakta güçlük çekmeye başladığı sınır, gürültü düzeyi olarak kabul edilir. Bu sınır 500,1000 ve 2000 Hz frekanslarda ortalama 25 dB değerine karşılık gelmektedir. Gürültü düzeyi arttıkça oluşan işitme kaybı ve bununla beraber iyileşme süresi de artmaktadır. İşitme kaybı sinsidir ve çok geç olana kadar farkına varılmayabilir. Sürekli gürültü etkisinde kalınması giderek artan derecede işitme kaybına neden olur. İşitme kaybının düzelmesi için etkilenim süresinin en az 10 katı kadar bir iyileşme süresi gereklidir. İşitme kaybı başlayınca yüksek frekanslar daha önce kaybedilir. Yüksek frekanslardaki işitme kaybı ses bozulmasına neden olur. Böylece ses duyulmasına rağmen anlaşılamaz.

Kulağın çalışmasında; herhangi bir ses kaynağı kulağa titreşim veya ses dalgalarıyla gönderilir. Bunlar dış kulak yolu vasıtasıyla iletilir ve kulak zarına çarparak zarın titreşimini sağlar. Bu titreşimler orta kulağın küçük kemikçiklerine iletilir ve kemikçikler yolu ile iç kulağa, buradan işitme sinirlerine geçerler. Titreşimler iç kulakta sinir uyarıları haline dönüştürülür ve direkt olarak beyne giderler. Beyne gelen uyarılar ses olarak algılanır.

Ses çok olduğu zaman iç kulaktaki sinir uçlarını öldürmeye başlar. Sinir ucu sayısı azaldıkça da işitme azalır. Ölü sinir uçlarını canlandırmak mümkün değildir ve hasar kalıcıdır.

Dünyada ve ülkemizde, meslek hastalıkları arasında en sık



görüleni gürültü sebebi ile ortaya çıkan işitme kayıplarıdır. Sadece iş yerlerinde değil, ülkemizin birçok büyük şehirlerinde de gürültü, tehlikeli boyutlara varmaktadır.

**Gürültü ile oluşan işitme kayıplarının "Endüstriyel Sağırlığın" özelliklerini şöyle sıralayabiliriz:**

**1- 90 dB üzerindeki seslerde oluşurlar.**

**2- İşitme kaybı genellikle her iki kulakta aynı düzeydedir.**

**3- İlk işitme kaybı, kulağımızın 4000 Hz'lik frekansı işiten bölgesinde olur.**

**4- Oluşan kayıp sinirsel tipte işitme kaybı olduğundan, asla iyileşemez.**

**5- Mesleki işitme kayıpları, zararlı etken ortadan kalktıktan sonra ilerlemezler.**

Gürültü işitme kaybı dışında da insan sağlığı üzerinde olumsuz etkiler yapar. Bunlar; huzursuzluk, sinirlilik, uykusuzluk, konsantrasyon bozukluğu, çalışma etkinliğinin azalması, karakter değişiklikleri, kulak çınlaması, mide asidinde artma, çarpıntı, kan basıncında yükselme gibi şikayetler olabilir. Bunlara ek olarak, gürültü kişilerde bitkinliğin kronikleşmesini sağlamak ve vücudun direncini azaltarak hastalıklara yakalanma ihtimalini arttırmaktadır.

İşe giriş muayenelerinde; gürültülü ortamda çalışacak işçilerden,

**500-2000 Hz'de 30 dB**

**3000 Hz'de 40 dB**

**4000 Hz'de 50 dB üzerinde işitme kaybı olanlar;**

bu işte çalışamazlar.

#### **Gürültüden korunma**

Genel olarak tüm işyerlerinde gürültünün zararlı etkilerinin önlenmesi için aşağıdaki tedbirler alınmalıdır:

- İşyerinde gürültü çıkaran makinaların montajı sırasında işyeri tabanı, titreşim ve sesi azaltacak malzeme ile kaplanmalıdır.
- Duvarlar sesin yansımalarını önleyecek malzeme ile kaplanmalı, çift pencere olmalı, duvarlar ses geçirmeyen malzemedendir yapılmalıdır. Gürültü kaynağı tasarım ve üretim aşamasında denetlenmelidir.
- Gürültünün azaltılmadığı durumlarda, çalışanların korunmasına

yönelik koruyucu önlemler alınmalıdır. Örneğin kulak tıkaçları ya da kulaklık kullanılması gibi. Bu ekipmanlar kulak zarına ulaşan sesin şiddetini azaltırlar. Kulak tıkaçları; kulak kanalının içine giren yada kulağın girişini tıkayan tıkaçlardır. Etkili olmaları için kulak kanalını tamamen tıkamaları gerekir. Uygun iyi oturmuş tıkaçlar sesi 15-30 dB azaltabilir. Teknik Malzeme'de kullanılan tıkaçlarda ortamdaki gürültü seviyesi 26 dB azaltılmaktadır. Kulak koruyucusu takıldığında konuşmalar duyulabilir. Çünkü tıkaçlar çok yüksek seslerin etkilerini azaltmak için tasarlanmıştır. Çalışma

esnasında kulak koruyucu kullananlar ekipmanların normal seslerine alışır arıza halinde de arıza seslerini ayırt edebilirler.

Koruyucu kullanmayan çalışan 1000 kat daha fazla ses enerjisine maruz kalır. Tıkaç devamlı kullanılsa bile eğer kulak derisi ve koruyucu arasında biraz aralık varsa fazla işe yaramazlar. Bu nedenle kulak koruyucuların istenilen yararı sağlayabilmesi için uygun biçimde ve sürekli kullanılması gerekmektedir. Kullanılan kulak tıkaçlarının günlük kullanım sonucunda temizliği yapılmalıdır. Teknik Malzeme'de gürültü düzeyi yüksek olan çalışma bölgelerinde tüm çalışanlarımızın kulak

tıkacı/kulaklık kullanma zorunluluğu vardır. Aslında yasal olan bu zorunluluk sadece çalışmamızı gürültünün olumsuz etkilerinden kendilerini korumaya yöneliktir. **Yapılan bir araştırmaya göre kulak tıkaçlarının kullanılması durumunda, kişisel verimliliğin %12 arttığı, üretimdeki kazancın ise %1'lik bir artış gösterdiği belirlenmiştir.** Gürültüye karşı koruyucu ve önleyici uygulamaların yanında işe yeni başlayan çalışanlarımızdan işe girişlerinde kulak odiyogramları istenmekte ve gürültülü işlerde çalışanlarımıza periyodik olarak kulak odiyogramları firmamız tarafından yapılmaktadır.

Kendinizde iç kulak yolunda herhangi bir iltihaplanma, aşırı kaşıntılı bir durum olduğunda mutlaka doktora başvurunuz. İşitme kaybı uzun yıllar süresince oluşur. Yavaş, ilerleyici ve ağrısız olduğundan fark edilemez. Fark edebildiğiniz, kulakta çınlama ve başka seslerdir. Eğer işitme kaybından şüpheleniyorsanız tıbbi yardım (Kulak Burun Boğaz Doktoru) alınız.



**İşitme sistemimize zarar veren gürültü düzeyi; 100-10.000 Mhz ve 85 dB düzeyidir.**

## Uğurlama



Şirketimiz Genel Müdür Yardımcısı Mt. Jean-Luc FUTEUL, 6,5 senelik hizmetinden sonra emeklilik nedeniyle firmamızdan ayrılarak ülkesi olan Fransa'ya dönmüştür. Şirketimizde çalışırken hepimize büyük katkılar sağlamış olan müdürümüze sonsuz teşekkür ederken, kendisine bundan sonraki yaşantısında sağlıklı günler diliyoruz.



## Eğitimlerimiz

Dosab ve Geçit fabrikalarımızda çalışanlarımızı kapsayan eğitimlerimiz artarak devam etmektedir. Ağırlıklı Kalite Tekniklerini kapsayan eğitimlerimiz katılımcı ve eğitmenlerin de katkılarıyla oldukça eğlenceli ve verimli geçmektedir. Gerçekleştirdiğimiz eğitimlerden bazıları:

- ISO Toleranslandırma Eğitimi
- Proses Denetimi
- Finansçı olmayanlar için Finans eğitimi
- APQP Eğitimi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi İç denetçi Eğitimi
- MQA
- POKE YOKE
- ISO/TS 16949 KSY

## Geçit Fabrikamızda Öneri Sistemi Ödül Töreni Yapıldı



En fazla öneri ve en fazla uygulanabilir öneri veren

**İlker ÖZKAN**

En İyi Kalite Önerisi

**Levent GÜLGÜN**

En İyi İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Önerisi

**Serkan AY ve Alaattin YILDIZ**

Ekonomik Getirisi En Yüksek Öneri

**Osman ZORLU**

Tüm öneri verenler arasından yapılan çekilişle de **İlker KARA** ödüllendirilmişlerdir.

## Stajyerlerimize Veda Töreni



Bir yıl boyunca bize destek olan Meslek Lisesi Stajyerlerimize Haziran ayında Sertifikalarını vererek, eğitim hayatlarında başarılar diledik.

## Öğle Aralarının Vazgeçilmez Eğlencesi

Firmamızda öğle araları son derece çekişmeli tavlâ müsabakaları ile geçmektedir. Yaz, kış demeden tavlâ tutkunları bıkmadan, usanmadan her öğle arasında tavlâ oynayarak yorgunluklarını atmaktadırlar. Oynayanları motive eden seyirciler de her zaman yerlerini alırlar.



## Yangın Eğitimi Gerçekleştirdik



DOSAB Fabrikamızdaki Yangın Eğitimleri de tüm çalışanlarımızın katılımı ile gerçekleştirildi.

## Evlenen Çalışanlarımız



Gürol Akbaş, İkrâm Torun, Selçuk Tuna, Yaşar Güventürk, Salih Sevinç, Hakan Uruş, Şahin Sevim,  
**Yeni çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.**

## Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Seçkin Tuncer-Babası, Mutlu Arı-Babası, Nazmiye İbrahimoğlu-Ablası, Mustafa Ayvaz-Babası, Necmi Aydın-Annesi, İbrahim Özdemir-Babası, Coşkun Ay-Kardeşi, Burhan Kaya-Babası, Hasan Türker-Annesi  
**Merhumlara Allah'tan rahmet, yakınlarına ise başsağlığı dileriz.**

## Aramıza Yeni Katılanlar



### Meral MEŞE

03.08.1981 Doğumlu, Uludağ Üniversitesi Fen/Edebiyat Fakültesi mezunu, DOSAB Kalite Departmanında sürekli iyileştirme sorumlusu olarak göreve başlamıştır.



### Sevilay BAŞARAN

03.07.1987 Doğumlu, Cumhuriyet Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümü mezunu. DOSAB Kalite Departmanına Kalite Mühendisi olarak göreve başlamıştır.



### Harun ANAÇ

11.02.1985 Doğumlu, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümü mezunu. Geçit Fabrikası Kalite Departmanına Tedarikçi Kalite Mühendisi olarak göreve başlamıştır.



### Kutas KANŞAY

01.01.1984 Doğumlu, Anadolu Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümü mezunu. DOSAB Lojistik olarak Şefi olarak göreve başlamıştır.



### Nevin YILMAZ

02.02.1978 Doğumlu, Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunu. Muhasebe Departmanına Muhasebe Sorumlusu olarak göreve başlamıştır.



### Zada DİLLİ

31.03.1981 Doğumlu. Gazi Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü mezunu. Geçit Fabrikasında Parça Temin Sorumlusu olarak göreve başlamıştır.

## Bebeği Olan Çalışanlarımız



İbrahim Şen- Kızı, Recep Dayı-Oğlu, Alaattin Yıldız-Kızı, Mesut Özceylan-Oğlu, Ramazan Çetin-Kızı, Özgür Kaya-Oğlu, Gönül Koçak-Oğlu, Ali Ok-Oğlu, Sevinç Şevik-Kızı, Ali Şahin-Kızı, Fatih Vay-Oğlu, Mustafa Kahraman-Oğlu, Ersin Altunbulak-Oğlu, Hasan Türker-Kızı, Akın Baştürk-Oğlu

**Çalışanlarımıza ve yeni doğan bebeklerine sağlıklı, mutlu ve huzurlu bir hayat dileriz.**



## Değişim devam ediyor...

“Değişim Başladı” sloganı ile çıktığımız bu yolda sürekli iyileştirme çalışmalarımızın devamı ofisimizin yenilenmesi oldu. Uzun ve yorucu 2 ay sonunda yeni ofisimize kavuşmuş olmanın mutluluğunu ve heyecanını yaşıyoruz. Yenilenen ve bambaşka bir görünüme kavuşan ofisimiz son derece modern oldu. Bir ekip olmanın verdiği güçle yerleştirilen ve herkesin emeğiyle son haline kavuşan ofisimiz, çalışma arkadaşlarımızda yeni bir motivasyon ve başarı ruhu yaşattı. Teknolojiye, gelişime verdiğimiz önem ve dinamizmimizi yansıtan yeni ofisimizde müşterilerimizi ağırlıyor olmaktan büyük bir mutluluk ve gurur duyuyoruz. “Birlikte Daha İleriye” diyebileceğimiz nice başarılarla katkı sağlayacak yeni ofisimizin müşterilerimize memnuniyet, çalışma arkadaşlarımıza başarı getirmesini temenni ediyoruz. Emeği geçen herkese sonsuz teşekkürler.

## Başarılarımıza Yenilerini Ekledik...

Geçen yıllarda da olduğu gibi bu sene de büyük bir gurur ile devam ettirdiğimiz başarılarımızı yeni ödülllerimiz ile taçlandırmış olmanın mutluluğunu ve kıvançını yaşıyoruz.

- Axa Sigorta - 2011 Prim Üretimi Kategorisinde Marmara Bölge Birinciliği,
- Axa Sigorta - 2011 Prim Üretimi Kategorisinde Türkiye Yedinciliği,
- Axa Sigorta - 2011 Karlılık Kategorisinde Türkiye Sekizinciliği,
- Chartis Sigorta - 2012 Bursa Bölge Birinciliği



## Geleneksel Şirket Pikniğimizi



Her sene düzenleyerek geleneksel hale getirdiğimiz şirket pikniğimizi bu sene 24 Haziran 2012 Pazar günü Alaçam Sefa Tepesinde gerçekleştirdik. Ekip arkadaşlarımızın yanı sıra aileleri de bize eşlik ederek bu güzel etkinliğe ayrı bir renk kattı. Çocukların bol bol eğlendiği ve bu güzel doğanın havasını soludukları piknikte, aileler de çocuklarıyla güzel bir gün geçirmenin ve onlara zaman ayırmanın mutluluğunu yaşadı. Güzel bir köy kahvaltısıyla güne başlayan ekibimiz; dinlenme fırsatının ardından gerçekleştirdiğimiz çeşitli turnuvalarda birbiriyle yarışarak çeşitli ödülleri kazanma şansı yakaladılar. Yarışma heyecanı ile ekip olma ruhunu pekiştiren Uray Sigorta çalışanları, bol bol spor yapma imkanı da buldu. Yarışmalarda yüksek bir performans sergileyen arkadaşlarımız kaybettikleri enerjiyi güzel bir akşam yemeğiyle telafi ederek bu güzel günü layıkıyla tamamlamanın mutluluğuna vardı.



## Eğitimlerimiz



Sürekli gelişim ilkesinden yola çıkarak hazırlanmış eğitim programlarımız 2012 yılı boyunca devam etti. Tüm personelin katılımı ile “ İletişim Becerileri ve Beden Dili ” eğitiminde çalışanlarımız beden dilini etkin kullanma ve iletişim yeteneklerini geliştirme imkânı buldular. Bizler için yararlı ve bir o kadar da eğlenceli geçen eğitim sırasında; yapılan uygulamalar ile birlik olmanın – ekip olmanın önemini bir kez daha pekiştirmiş olduk. Personelinin gelişimini ilke edinmiş Genel Müdürümüz Sayın Alper Pekmezciolu’ na bizlere sunduğu imkânlar için teşekkürlerimizi sunarız.



## Hoş Geldin Bebek



Muhasebe departmanı çalışanlarımızdan Hatice Yapıcı'nın bir kız bebeği dünyaya geldi. ESLEM bebeğe annesi ve babası ile sağlıklı, mutlu ve huzurlu bir hayat diliyoruz.

## İş Yaşamı

### İş Etiketİ

#### Kartvizit kullanımı

- Kartvizitler her zaman yanınızda bulunmalı
- Toplantıların başında, tanışmadan hemen sonra takdim edilmeli
- Size kartvizit verildiğinde inceleyip toplantı bitimine kadar masada önünüzde bulundurmalsınız.
- Kartviziti karşınızdaki kişiyle göz temasında bulunarak ucundan tutarak takdim etmelisiniz

#### Tanıştırma

- İş ortamında, alt kadroda olanlar üst kadroya tanıştırılmalı
- Sosyal ortamlarda, erkekler hanımlara tanıştırılmalı
- Genel müdür ya da şirket sahibi, müşterilere tanıştırılmalı
- Gençler, yaşlılara tanıştırılmalı

#### Toplantı kültürü

- Toplantılara zamanında ve hazırlıklı olarak katılmalı
- Söz kesmemeye özen gösterilmeli
- Gerekli yerlerde katılımcı olmalı
- Cep telefonu toplantı sırasında kapalı tutulmalı
- Toplantıyı yöneten kişi herkese konuşma hakkı tanımalı

#### Telefon kullanma kültürü

- İş saatleri dışında samimi olmadığınız kişiler cep telefonlarından rahatsız edilmemeli
- Bir kişiye cep telefonundan ulaşılabaksa ilk sorulması gereken soru müsait misiniz olmalı
- Telefona cevap verirken karşı taraf gülümseyerek selamlanmalı
- Telefonla konuşurken sakız çiğnenmemeli, yemek yenmemeli
- Telefonla yüksek sesle konuşulmamalı
- İş yeri telefonuna 3'den fazla çalmadan cevap verilmeli

#### E- Posta

- Büyük harfle e-posta yazılmamalı
- İmla hataları yapmamaya özen gösterilmeli
- Kısaltma kullanılmamalı
- CC bölümünde en üst pozisyondaki kişinin ismi en önce olmak üzere isim sıralaması yapılmalı
- Konu bölümü boş bırakılmamalı
- Bir kurumu, bir kişiyi veya bir kültürü hedef alan e-postalara destek verilmemeli





Dr. Ayşe Alpoğuz

## Grip miyim yoksa soğuk algınlığı mı?

Kış mevsiminde olduğumuz şu günlerde normal olarak nezle, soğuk algınlığı ve grip hastalıklarının sayısında artış olur.

Yetişkinlerde soğuk algınlığı ve grip sıklıkla karıştırılır. Ancak iki hastalık ta birbirinden farklıdır. Aralarındaki en önemli fark soğuk algınlığında yüksek ateş ve genel durum bozukluğu görülmezken, gribal enfeksiyon da yüksek ateş, genel durum bozukluğu ve araya giren ikincil bakteri enfeksiyonları olabilir.

Soğuk algınlığına sebep olan bir çok virüs vardır. Bu virüslere dünyanın her yerinde rastlanır. Virüsün çoğalması havanın ısı ve nem derecesine göre değişebilir. Soğuk algınlığı virüsü hasta kişinin öksürük sırasında havaya saçtığı virüs taneciklerinin solunması, tokalaşma, öpüşme ve kalabalık ortamlarda bulunma ile alınır.

Soğuk algınlığı belirtileri başladıktan sonra çoğu zaman dinlenmeden ayakta geçirilir. Ancak araya sinüzit, orta kulak iltihabı girerse mutlaka doktora gitmek ve dinlenmek gerekir. Birçok kişi soğuk algınlığını dikkate alıp doktora bile gitmez eczaneden aldıkları burun damlası, burun açıcı ilaçlar kullanarak bir haftada geçirirler. Hatta soğuk algınlığı için ilaçla da ilaçsız da bir haftada geçer diyebiliriz.

Grip ise solunum yollarına yerleşen influenza A,B,C virüsları ile oluşur. Bu virüs her yıl değişikliğe uğrayarak Çin, Sidney ve

Rus gribi gibi adlarla salgınlar yapar. Salgınlar sırasında ilk atakta arkadaşlarından mikrobi alan okul çocukları hastalanmakta, bunu izleyen ikinci atakta ise çocuklarından mikrobi alan anne ve baba hastalığa yakalanmaktadır. Salgınlar 5-7 haftada kendiliğinden sınırlanır.

Düzensiz yaşam, alkol kullanımı, sigara, soğuğa maruz kalmak hastalığın ağır geçirilmesine sebep olur.

Virüs solunum yollarından girdikten 2-3 gün sonra kana karışarak tüm organları etkisi altına alır. Aniden titremeye yükselen ateş 3-4 gün sürer, üşüme, halsizlik, kırgınlık, iştahsızlık, boğaz ve baş ağrısı, yaygın kas ve eklem ağrıları, bulantı, genizde dolgunluk ve akıntı, gözlerde yanma kızarıklık, burun akıntısı gibi belirtilerle ortaya çıkar. Bulantı ve kusma da görülebilir.39-40 dereceyi bulan ateş yavaşça düşmeye başlar. Bu aşamada istirahat, bol sıvı alınması B ve C vitamin desteği, ağrı kesici ve ateş düşürücüler, solunum yolu sekresyonlarını ve irritasyonu (tahriş) giderici ilaçlar kullanılır. Yani burada amaç hastanın yakınmalarını azaltmak ve rahatlatmaktır. (Özellikle gripli çocuklara ateşini düşürmek için aspirin vermemeliyiz bunun yerine ateş düşürücüler verebiliriz.) Ateş ikinci kez yükselirse sinüzit, orta kulak iltihabı ve zatürre geliştiğinin ifadesidir. Bu durumda kesinlikle doktora başvurmak gerekir. Zira gribal enfeksiyona yol açan influenza virüsları kalp zarı iltihaplanması, beyin zarı iltihaplanması, akciğer ve karaciğer iltihaplanması yapabilir.

Gripten korunmanın en etkin yolu grip aşısı olmaktadır.



## Şirketler

## Telefon

## Faks

ORHAN HOLDİNG	+90 224 280 49 00	+90 224 267 14 44
ISRINGHAUSEN	+90 224 219 00 30	+90 224 261 01 21
AUNDE TEKNİK (KILIF )	+90 224 219 78 00	+90 224 219 78 90
AUNDE TEKNİK (KUMAŞ)	+90 224 219 00 00	+90 224 261 01 22
AUNDE TEKNİK (ÜST YAPI)	+90 224 219 00 15	+90 224 261 01 21
AUNDE KFT (HUNGARY)	+36 (5) 637 16 06	+36 563 757 46
MATAY	+90 224 483 35 50	+90 224 483 35 64
MATAY (KARACABEY)	+90 224 671 80 70	+90 224 671 80 72
NOBEL AUTOMOTIVE TROY OFFICE	+1 248 637 5650	+1 248 637 5649
NOBEL AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LTD.	+1 248 515 43 57	+91 44 45583052
NOBEL AUTOMOTIVE KOREA	+82 32 817 08 09	+82 32 812 08 79
NOBEL AUTOMOTIVE MEXICO	+52 444 834 6500	+52 444 799 7045
NOBEL AUTOMOTIVE POISSY	+33 130 06 77 64	+33 130 06 77 50
NOBEL AUTOMOTIVE ROMANIA	+40 248 507 100	+40 248 507 110
NOBEL AUTOMOTIVE RUSYA LTD.	+7 8482 93 05 43	+7 8482 93 05 44
NOBEL ROCKET CO., LTD (FUZHOU)	0086 591 2277 5216	0086 591 2277 2301
NOBEL ROCKET CO.,LTD (CHONGQING)	0086 23 6719 0480	0086 23 6719 0481
NOBEL ROCKET CO.,LTD (HAIKOU)	0086 898 6680 2537	0086 898 6681 2879
NOBEL ROCKET CO.,LTD (LIUZHOU)	0086 772 2608501	0086 772 2608510
NOBEL AUTOMOTIVE SLOVAKIA SRO	+421 43 581 4625.	+421 43 581 4677
NOBEL AUTOMOTIVE TENNESSEE	+1 731 641 67 00	+1 731 641 67 01
NOBEL AUTOMOTIVE UK	+ 44 1926 319750	+ 44 1926 319769
NOBEL PLASTIQUES IBERICA	+34 93 373 0111	+ 34 93 373 1560
NOBEL PLASTIQUES VITRY	+33 326 73 64 64	+33 326 73 64 50
NOBEL TEKNİK FRANCE VITRY	+33 3 26 72 59 10	+33 3 26 72 28 39
NOBEL TEKNİK TÜRKİYE	+90 224 244 71 42	+90 224 244 73 48
ORDA	+90 224 524 88 00	+90 224 524 88 04
ORCIA	+90 274 266 25 90	+90 274 266 26 27
ORHAN TARIM	+90 224 280 49 00	+90 224 267 14 44
ORMETAL	+90 224 671 81 38	+90 224 671 84 65
ORMETAL SÜNGER	+90 224 267 06 92	+90 224 267 09 18
SANÇİM BİLECİK ÇİMENTO	+90 228 243 40 70	+90 228 243 41 91
SILA TEKNİK	+90 224 280 66 00	+90 224 242 18 91
SILA TEKNİK FRANCE	+33 172 75 72 50	+33 172 75 72 99
STG	+90 224 524 87 70	+90 224 524 87 71
TEKNİK MALZEME	+90 224 219 40 00	+90 224 244 73 04
TEKNİK MALZEME (DOSAB)	+90 224 261 21 24	+90 224 261 13 92
TEKNİK OTO	+90 224 280 49 20	+90 224 267 23 97
TEKNİK OTO (İZMİR YOLU ŞB)	+90 224 441 68 66	+90 224 443 69 52
TEKNİK OTO (ESKİŞEHİR)	+90 222 411 25 10	+90 222 411 28 80
URAY SİGORTA	+90 224 280 49 49	+90 224 267 24 39
URAY SİGORTA (ESKİŞEHİR)	+90 222 224 25 45	+90 222 224 25 48
URAY SİGORTA (İSTANBUL)	+90 216 416 56 66	+90 216 416 36 45
URAY TEKNİK	+90 224 211 55 00	+90 224 211 55 05