

Sıla Teknik, başarısını dünya çapında kanıtladı.

Dünya üzerinde 2000 tedarikçisi olan Renault-Nissan Satın Alma Organizasyonu, Türkiye'de üretim yapan Sıla Teknik firmamızı kalite ödülüne layık gördü.

 **Sıla Teknik**



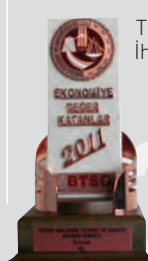
2011 İhracatın Yıldızı ödülü Orhan Holding'in oldu.



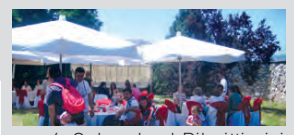
16. Geleneksel Futbol Turnuvasımızda takımlar kupalarını aldılar. Şampiyon MATAY



Orcia Kres Hizmeti Vermeye Başladı



Teknik Malzeme İhracat Ödülü ile onurlandırıldı.



4. Geleneksel Pikniğimizi Yenişehir'deki Çiftliğimizde Gerçekleştirdik.

02 Holding

- 2011 İhracatın Yıldızı Ödülü Orhan Holding'in Oldu.
- İbrahim Orhan Meslek Yüksek Okulunda Kariyer Günleri.
- Fransa Hükümeti Ankara Büyükelçisi Laurent Bili ve İstanbul Başkonsolosu Herve Magro, Orhan Holding A.Ş.'yi Ziyaret Etiler.
- İnsan Kaynakları Çalıştı.
- Asistanlar Kahvaltıda...
- 16. Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvarımızda Takımlar Kupalarını Aldılar
- Geleneksel Orhan Holding Bowling Turnuvarımızda Kupa Matayın
- Basında Biz

08 Aunde Teknik

12 Teknik Oto

14 Matay

20 Nobel Automotive

22 Orcia

26 Orda

28 Ormetal

32 Sıla Teknik

34 Teknik Malzeme

37 Orhan Tarım

38 Uray Sigorta

40 Gezelim Görelim

41 Sağlık



Dünyadaki, özellikle de Avrupa'daki zor ekonomik koşullara rağmen 2012'nin ilk yarısını iyi geçirdik. Bazı firmalarımızın Avrupa'daki pazarın daralmasından olumsuz etkilenmesine rağmen kombine satışlarımız hem bütçenin hem de 2011 ilk altı ayının üzerinde gerçekleşti. Senenin geri kalanının özellikle bazı ana müşterilerimizin içinden geçtikleri sıkıntılı dönem sebebiyle daha da zor geçmesini bekliyoruz. Böyle zor dönemlerde dikkatli, iniş ve çıkışlara ayak uydurmak için esnek olmaya devam etmeliyiz.

Haziran ayında Sıla Teknik firmamızın Renault Tedarikçi Kalite Ödülü'nü almasıyla gururlandık. Bu ödül tedarikçilerin çözüm bulma, teslimat zamanlarına uyma ve istikrarlı bir şekilde en üst düzey kalitede parça üretimlerini takdir etmek için veriliyor. Sıla Teknik ekibine böyle prestijli bir ödülü grubumuza kazandırdıkları için tebrikler ve teşekkürler.

Ayrıca grup olarak Dünya Gazetesi tarafından "Yılın İhracatçısı" ödülüne layık görüldük. Bu ödül bize 13 ülkedeki tesislerimizle müşterilerimize verdiğimiz küresel hizmet sebebiyle verildi. Bugün büyüklüğü 7 bini aşan bütün Dünyadaki Orhan Holding ailemize tebrikler.

Büyümemizi destekleyecek ve şirketlerimiz arasındaki sinerjileri arttıracak şekilde sistemlerimizi ve süreçlerimizi

de geliştirmeye devam ediyoruz. Bütün sistem ve süreçlerimizin merkezinde de insanlarımız var. İnsanlarımızın en önemli varlığımız olduğuna olan inancımızın ve "**Birlikte İleriye**" sloganımızın sonuna kadar arkasındayız. Başarımızın devamını ancak doğru insanların küresel bir ekip olarak çalışabilmesiyle sağlayabileceğimizi biliyoruz. Bugünlerde Hay Group ile birlikte, büyüyen aile ve kültür çeşitliğimizi destekleyecek, insan kaynakları sistemlerimizi daha da geliştirecek bir proje üzerinde çalışıyoruz. Bu projenin ilk parçası olarak her tesisimizi temsilen katılımcılara yapılan anketten çok güzel fikirler çıktı. Bu çalışmalarla ilgili bilgilendirmeler önümüzdeki günlerde uygulanmaya başlandıkça yapılacak. Birlikte ilerlemeye ve büyümeye devam ettikçe, çalışkan, yetenekli, esnek ve farklı kültürlerle çalışabilecek açık fikirlilikte kişiler için fırsatlar oluşmaya devam edecektir.

Saygılarımla,

H. Murat ORHAN

Orhan Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

Holding

2011 İhracatın Yıldızı ödülü Orhan Holding'in oldu.



Dünya Gazetesi ve DHL işbirliği ile Akbank ana sponsorluğunda gerçekleştirilen ihracatın yıldızları ödülleri 10. yılında muhteşem bir törenle sahiplerini buldu. Yapılan törende Türkiye'nin dört bir yanından 25 başarılı ihracatçı 7 dalda ödül aldı. 2011 İhracatın Yıldızı ödülünü alan Orhan Holding bu ödüle 200 Milyon Euro yıllık ihracatı, 13 ülkeye yayılmış üretim tesisleri dolayısı ile hak kazandı. Türk Hava Yolları "10. Yıl Büyük Ödülü" nü alırken, Ereğli Demir Çelik "İhracat Performans Ödülü" almaya hak kazandı. Yoğun ilgi gören gece The Marmara Taksim Oteli'nde düzenlenen kokteyle başladı. Törende ödül alan firmalar en üst düzeyde temsil edildi.

İbrahim Orhan Meslek Yüksek Okulunda kariyer günleri

Uludağ Üniversitesi Yenişehir Meslek Yüksekokulu 2011-2012 Eğitim - Öğretim yılı Bahar Yarıyılı Yükseköğretim Belge Dağıtım Töreni 12.03.2012 Pazartesi günü Yenişehir Kaymakam Vekili Nurettin Kakillioğlu, Yenişehir Belediye Başkanı Bülent Hamdi CİNGİL, Garnizon Komutanı Albay Yaşar SUCAKLI, Orhan Holding Onursal Başkanı İbrahim ORHAN ve aynı gün yapılan



öğrencilerin üniversite hayatı sonrasında iş hayatında yön verecek "Kariyer Günleri"nin bu ayki konuğu Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Başkanı Orhan SABUNCU'nun katılımıyla gerçekleşti. "Kariyer Günleri"nde hayatının önemli kesitlerinden bilgi veren Sabuncu Yüksekokul öğrencilerine "kendilerini sürekli geliştirmelerini ve sosyal hayattan soyutlamamaları" tavsiyelerinde bulundu. U.Ü. Yenişehir İbrahim Orhan Meslek Yüksekokulu Çocuk Gelişimi Programı öğrencileri tarafından hazırlanan Orff gösterisi sonrasında Yüksekokul Müdürü Prof.Dr. Bahri YILDIZ tarafından öğrencileri adına değerli katılımından dolayı Orhan SABUNCU'ya plaket verildi

Fransa Hükümeti Ankara Büyükelçisi Laurent Bili ve İstanbul Başkonsolosu Herve Magro, Orhan Holding A.Ş.'yi ziyaret ettiler.

Fransa Hükümeti Ankara Büyükelçisi Laurent Bili ve İstanbul Başkonsolosu Herve Magro, Orhan Holding A.Ş.'yi ziyaret ettiler. Fransız Fahri Konsolosu Sayın Mehmet Erbak'ın organize etmiş olduğu Bursa seyahati kapsamında gerçekleşen ziyarette Orhan Holding Onursal Başkanı İbrahim Orhan, Türk Otomotiv sektörünün son durumu, dünya otomotiv piyasasındaki gelişmeler, Fransa'nın otomotiv endüstrisindeki yeri ve Orhan Holding'in yurtdışındaki firmaları ile ilgili bilgi verdi.



İnsan Kaynakları Çalıştayı



2012 Nisan başı itibariyle Hay Group'un erişime açtığı Organizasyonel Kültür Anketi ile başlattığımız ve Hay Group ile birlikte yürütülmekte olan "Yetenek Yönetimi" projesi kapsamında mevcut ve gelecekte hayal ettiğiniz kurum kültürü ile ilgili algı ve düşüncelerinizi anlama yolunda ilk adımlarımızı attık. Proje kapsamında Türkiye'deki firmalarımızdaki İnsan Kaynakları sorumlularımızın ve yine Fransa, Meksika, İspanya ve Slovakya'daki firmalarımızın insan kaynakları sorumlularının katılımı ile 13 Haziran 2012 Çarşamba günü Orhan Holding merkez binasında tüm gün süren bir İnsan Kaynakları çalıştayı gerçekleştirildi. Hay Group'dan gelen iki danışman tarafından koordine edilen



çalıştay öncelikle katılımcıların tanışmaları ile başladı, ve bu esnada keyifli dakikalar yaşandı, kişiler arası sinerji yaratıldı. Çalıştayın ilerleyen bölümlerinde İnsan kaynakları bakış açısıyla; yetenek, kariyer yönetimi ve planlaması, insan kaynakları stratejileri, İnsan kaynakları çalışma model ve organizasyon yapıları, gibi İnsan kaynaklarında önemli olan süreçler üzerinde görüşüldü, grup çalışmaları yapıldı ve gruplar sunumlarını diğer gruplar ile paylaştı. Gerek grup çalışmaları ile gerekse gruplar arası sunumlarda yer

olan görüş alış verişleri ile firmalar arası sinerji yaratıldı, beyin fırtınası yapıldı. Çalıştay sonunda tüm insan kaynakları sorumlularının katılımı ile eğlenceli bir akşam yemeği düzenlendi. Katılımcıların müzik eşliğinde eğlendiği gecede sohbet ve yemek eşliğinde keyifli saatler yaşandı, bu geceyi ölümsüzleştirmek adına fotoğraflar çekildi.



Asistanlar kahvaltıda....

Yoğun bir kış temposunu geride bırakan asistan arkadaşlarımız Hilton Bursa da kahvaltı keyfi ve sohbet etme ve kaynaşma imkanı buldular. Telefonda yıl boyunca yüz yüze görüşmeden iletişimde olan asistanlarımız Hilton'un bu eşsiz ve huzur veren atmosferinde karşılıklı oturmanın ve sohbet edebilmenin tadına vardı.



Holding

16. Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvarımızda takımlar kupalarını aldılar



Orhan Holding A.Ş. 16. Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvarımız, 2012 yılında 6 takımımızın katılımıyla start aldı. Takımlar, çekilen kuralar sonucunda, A ve B grubu olmak üzere iki grup halinde mücadele edecek şekilde planlandı. A grubunda; Orda, Sıla Teknik ve Teknik Malzeme takımlarımız yer alırken, B grubunda ise; Matay, Ormetal ve Aunde Teknik takımlarımız yer aldı. Ayrıca, Orhan Holding Çocuk Kulübümüze kayıtlı 110 çocuğumuzun katılımıyla, 6 ayrı takımdan oluşan, 6 çocuk takımımız, A ve B grubu olmak üzere iki gruba ayrılarak, onlar da kendi aralarında mücadele edecek şekilde takımları oluşturuldu. A grubunda Kırmızı, Beyaz ve Turkuaz takımlar yer alırken, B grubunda da Mavi Yeşil ve Turuncu takımlar yer aldı. Tüm bu hazırlıklardan sonra, 16. Orhan Holding Geleneksel Halı Saha turnuvarımız, 06 Mayıs 2012 Pazar günü, Demirtaş'ta bulunan, DOSAB Spor Tesislerinde görkemli bir açılış töreniyle açıldı ve Orhan Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Murat Orhan'ın başlama vuruşuyla start aldı. Zevkli ve heyecanlı geçen 3 haftalık maçlar sonucunda, A grubunda birinciliği Sıla Teknik, ikinciliği de Teknik Malzeme takımlarımız alırken, B grubunda ise birinciliği Matay, ikinciliği de Aunde Teknik takımlarımız aldı. Statü gereği, A grubunun birincisi, B grubunun ikincisi ile, B grubunun birincisi de A grubunun ikincisi ile karşılaşması gerekiyordu. 4. Haftada, Sıla Teknik, Aunde Tekniği 3-1 yenerek ilk finalist oldu. Sonraki maçta ise Teknik Malzeme'yi 4-3 yenen Matay takımımız, ikinci finalist oldu ve finalin adı SILA TEKNİK - MATAY olarak gerçekleşti. Teknik Malzeme ile Aunde Teknik Takımlarımız da 3.lük ve 4.lük maçları



Holding



oynamaya hak kazandılar. Aynı şekilde çocuk maçlarında da bol gollü geçen maçlar sonucunda Yeşil Takımı 2-1 yenen Kırmızı takım ile, Mavi Takımı 6-2 yenen Beyaz Takım final oynamaya hak kazandı. Yeşil takım ile Mavi takım ise 3. 4.lük maçı oynamaya hak kazandı.

06 Mayıs 2012 Pazar günü coşkulu bir açılışla start alan, 16. Geleneksel Orhan Holding Halı Saha Futbol Turnuvarımız, 5 hafta devam eden maçlardan sonra, 03 Haziran 2012 Pazar

günü yapılan, heyecanlı ve çekişmeli, geçen final maçları ve kapanış töreni ile son buldu.

Final gününde, nefes kesen mücadele sonucunda Sıla Tekniği 2 - 1 yenen MATAY takımımız şampiyon olurken, bol gollü geçen maçın sonunda Teknik Malzeme, Aunde Tekniği 6 - 2 yenerek 3. oldu. Bu turnuvada, en centilmen takım olarak da, turnuva boyunca hiç kart görmeden turnuvayı tamamlayan ve centilmence mücadele eden, Ormetal takımımız, en centilmen takım seçildi. Turnuvanın gol kralı ise, 6 golle, Teknik Malzeme takımımızdan Erkan Gürbüz oldu.

Yine her yıl kapanış maçlarında olduğu, gibi bu yıl da veteran takımlarımız, kapanış gününde futbol resitali sundular ve maç sonucu 3 - 3 beraberlikle sonuçlandı.

Çocuk Kulübü çocuklarımızdan oluşan, çocuk takımlarımızın final maçları sonunda Kırmızı Takım, Beyaz Takımı 5 -3 yenerek Şampiyon olurken, Yeşil takım da Mavi takım 4 - 3 yenerek 3. Oldu.

Çocuk takımından gol kralı olarak da Beyaz takımından Bilal Ergün 10 golle gol kralı oldu.

Maçların sonrasında yapılan kupa töreni ile, kupa almaya hak kazanan takımlarımızın kupaları ve ödülleri takım kaptanlarına törenle verildi.



Holding

Geleneksel Orhan Holding Bowling Turnuvarımızda kupa Matayın



30 Mart 2012 Cuma akşamı, Beşevler Carefoursa'da bulunan, Cosmic Bowling Salonunda, iki grup olarak gerçekleştirdiğimiz, 2012 yılı Geleneksel Orhan Holding Bowling Turnuvarımız büyük çekişmelere sahne olmuş ve tüm maçların sonunda; 669 puanla Matay 1 takımımız birinci olmuştur. Nobel Automotive 2 ve Sıla Teknik 4 takımlarımızın her ikisi de 634 puan alarak aynı skoru paylaşmışlardır. 5 er oyuncu tarafından yapılan, bir oyunluk atışlar sonunda, daha yüksek skor yapan Nobel Automotive 2 takımımız ikinci, Sıla Teknik 4 takımımız da üçüncü olmuştur. En yüksek skor yapan baylar birincisi, Matay1 takımından Seçkin Daşkıran ile Sıla Teknik 4 takımından Yakup Yakın, her ikisi de 159 puan yaparak birinciliğe ortak olmuşlardır. Her iki arkadaşımız da, birincinin kura sonucunda belirlenmesini isteyince, kura sonucunda kazanan, Matay1 takımından Seçkin Daşkıran en yüksek skor yapan baylar birincisi olmuştur. Bayanlar birincisi ise 118 puanla Aunde Teknik 2 takımından Emine Şengil olmuştur. Başarılı olan takımlarımızın ve bireysel arkadaşlarımızın kupaları ve ödülleri, görkemli bir törenle kendilerine takdim edilmiştir



Basında Biz



Kalite Başarı Ödülleri

Kumaş fabrikamızda 2011 yılı 3. Dönemi kalite başarı ödülleri almaya hak kazanan Yuvarlak Örme birimi çalışanları Engin Şenel ve İsmail Akdemir'e yapılan tören ile ödülleri verildi. Çalışanlarımızı tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



08 Mart Dünya Kadınlar Günü

08 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü tüm bayan çalışanlarımızla birlikte kutladık. Bu özel günde tüm bayan çalışanlarımıza gül dağıttık.



Eğitimlerimiz

Firma içi olarak Ocak Ayı'nda tüm çalışanlarımıza "IMS Genel Bilgilendirme Eğitimi", Nisan Ayı'nda "İlk Yardım Güncelleme Eğitimi" ve "Forklift Eğitimi" verildi.

İşyeri Hekimimiz ve İş Güvenliği Uzmanımız tarafından çalışanlarımızı bilgilendirmek amacıyla, Kumaş, Üst yapı ve Isringhausen fabrikalarımızdaki çalışanlarımıza Şubat ayında "Temel İş Güvenliği ve Kişisel Koruyucu Malzeme Kullanımı Eğitimi" verildi.

Kılıf fabrikamızdaki tüm çalışanlarımıza da Ocak Ayı'nda İş Güvenliği Uzmanımız tarafından "Temel İş Güvenliği Eğitimi" verildi.



Nisan Ayı'nda firma içi eğitim olarak "VDA 6.3 Proses Denetimi Eğitimi" firmamızdaki Satış ve Mühendislik, Kalite, Üretim ve Lojistik bölümleri çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirildi.



Mart Ayı itibari ile firmamızdaki bölümlerin süreçleri hakkında tüm beyaz yakalı çalışanlarımızı bilgilendirmek amacıyla, bölüm yöneticileri tarafından sunumlar yapıldı.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Etkinliği

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını her yıl olduğu gibi bu yıl da çalışanlarımızın kreşe giden çocukları ile birlikte kutladık. Annelerine gösterilerini sunma imkanı bulan minikleri izlemek son derece keyifliydi. Gösterilerin ardından kendileri için süslediğimiz yemekhanede eğlenmeye devam eden minikler pastalarını yiyip, hediyelerini aldıktan sonra keyifle fabrikamızdan ayrıldılar.



Bowling Turnuvası

30 Mart 2012 tarihinde Carrefour Cosmic Bowling Salonu'nda Geleneksel Orhan Holding Bowling Turnuvası'na Aunde Teknik ve Isringhausen fabrikalarımızdan 9 takımla katıldık. Turnuvada tüm gece eğlence hakimdi.



Aramıza Yeni Katılanlar

**Erhan ARGÜÇ**

26.11.1980 doğumlu ve Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi Turizm İşletmeciliği Bölümü mezunudur. 21.11.2011 tarihinde Kumaş, Üstyapı, Kılıf ve Isringhausen Fabrikalarımızda Bilgi İşlem Memuru olarak aramıza katılmıştır.

**Emrah SELÇUK**

17.04.1977 doğumlu ve Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü mezunudur. 22.11.2011 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Depo Memuru olarak aramıza katılmıştır.

**Anıl KARGI**

18.09.1985 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü mezunudur. 24.11.2011 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Kalite Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

**Emine TOK**

28.10.1985 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Almanca Öğretmenliği Bölümü mezunudur. 28.11.2011 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Genel Müdür Asistanı olarak aramıza katılmıştır.

**Gülbeyaz DEŞ**

27.03.1993 doğumlu ve Ege Üniversitesi Moda Tasarım Bölümü mezunudur. 01.12.2011 tarihinde Kılıf Fabrikamızda CAD Sistem Sorumlusu olarak aramıza katılmıştır.

**Ayhan YILMAZ**

07.11.1982 doğumlu ve Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü mezunudur. 06.12.2011 tarihinde Isringhausen Fabrikamızda Depo Memuru olarak aramıza katılmıştır.

**Meral PEHLİVANOĞLU**

10.02.1987 doğumlu ve Kocaeli Üniversitesi Turizm İşletmeciliği Bölümü mezunudur. 12.12.2011 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Dış Ticaret Memuru olarak aramıza katılmıştır.

**Mümin İMAMOĞLU**

11.09.1987 doğumlu ve Gazi Üniversitesi Tasarım ve Konstrüksiyon Öğretmenliği Bölümü mezunudur. 16.12.2011 tarihinde Üstyapı Fabrikamızda Konstrüktör olarak aramıza katılmıştır.

**Anıl DOĞAN**

11.09.1983 doğumlu ve Erciyes Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü mezunudur. 27.12.2011 tarihinde Isringhausen Fabrikamızda Homologasyon Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

**Yelda SAĞOL**

23.09.1983 doğumlu ve Anadolu Üniversitesi İktisat Bölümü mezunudur. 02.01.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Muhasebe Memuru olarak aramıza katılmıştır.

**Eda DİKEÇ**

04.06.1985 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü mezunudur. 02.01.2012 tarihinde Kumaş, Üstyapı, Kılıf ve Isringhausen Fabrikalarımızda İnsan Kaynakları Uzmanı olarak aramıza katılmıştır.

**Ebru ÖNER**

28.11.1983 doğumlu ve Ankara Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü mezunudur. 02.01.2012 tarihinde Kumaş Fabrikamızda Kalite Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

**Ender ADANIR**

18.08.1978 doğumlu ve Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü mezunudur. 02.01.2012 tarihinde Isringhausen Fabrikamızda Muhasebe Memuru olarak aramıza katılmıştır.

**Mehmet ÖZKAN**

16.12.1985 doğumlu ve Dokuz Eylül Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü mezunudur. 02.01.2012 tarihinde Isringhausen Fabrikamızda Proje Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

**Ömer Faruk ÖZASLAN**

31.10.1981 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunudur. 09.01.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda İş Güvenliği Uzmanı olarak aramıza katılmıştır.

**Mine Rafet KÖRÜSTAN**

25.07.1988 doğumlu ve Fatih Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunudur. 01.02.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Kalite Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

**Yusuf DOĞAN**

08.11.1985 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Tarım Alet ve Makinaları Bölümü mezunudur. 01.02.2012 tarihinde Isringhausen Fabrikamızda Metod Teknikeri olarak aramıza katılmıştır.

**Oğuz TOMAS**

31.05.1980 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunudur. 06.02.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Hammadde Planlama Bölüm Şefi olarak aramıza katılmıştır.



İbrahim MERİÇ

18.02.1985 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü mezunudur. 07.02.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Üretim Proje Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Onur BAYRAKTAR

07.02.1986 doğumlu ve Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunudur. 08.02.2012 tarihinde Kumaş, Üstyapı, Kılıf ve Isringhausen Fabrikalarımızda Sürekli Gelişim Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



İsmail ENGİN

20.09.1984 doğumlu ve Dumlupınar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunudur. 27.02.2012 tarihinde Isringhausen Fabrikamızda Üretim Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



İlhan BERBER

18.07.1986 doğumlu ve Ege Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü mezunudur. 01.03.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Kalite Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Hayri Can KORU

07.01.1987 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü mezunudur. 01.03.2012 tarihinde Üstyapı Fabrikamızda Proje Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Gökçe ORTAÇ

02.01.1986 doğumlu ve Dumlupınar Üniversitesi Kimya Bölümü mezunudur. 02.04.2012 tarihinde Kumaş Fabrikamızda Kalite Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Şaban ÇELEN

30.07.1985 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü mezunudur. 04.04.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Personel Uzmanı olarak aramıza katılmıştır.



Hasan KONU

15.04.1988 doğumlu ve Kocaeli Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunudur. 09.04.2012 tarihinde Kumaş, Üstyapı, Kılıf ve Isringhausen Fabrikalarımızda Sürekli Gelişim Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Adil EDE

02.08.1986 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunudur. 09.04.2012 tarihinde Kılıf Fabrikamızda Bakım Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Melek ŞEN

21.09.1992 doğumlu ve Yıldırım Ticaret Meslek Lisesi Büro Yönetimi ve Sekreterlik Bölümü mezunudur. 16.04.2012 tarihinde Üstyapı Fabrikamızda Üretim Destek Memuru olarak aramıza katılmıştır.

Evlenen Çalışanlarımız



Levent Yaman, Zeynep Sürses, Selin Yazgül, Bahar Beşet, Cemal Kaymaz, Osman Aydın, Ayşen Tetik, Zeynel Aydın, Gülbahar Ali, Sevgi Bacaksız, Neslihan Aydınoğlu

Yeni çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Uğur Büyük, Adnan Nas, Hakan Karagöz, Emrah Akdeniz, Ülkü Kurtbey, Recep Kalır, Rafet Fidan, Hakan Çırpanlı, Erhan Gönülce, Emrah Baygın, Tamer İşçen, Ali Kemal Asan, Bülent Kıvrak, Özcan Vatansever, Ünal Başar, Sinan Çakmak, Hakan Ersoy, Enver Özdemir, Mustafa Çelebi Denek, Varol Uludağ, Sevil Duran, Şengül Şentürk, Serpil Baykal, Nagihan Bilgiç, Özlem Üstün, Züleyha Arslan, Nurdane Demir, Reyhan Durmuş, İlknur Tekdir, Erhan Argüç, Ömer Faruk Özaslan

Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz.

Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Ahmet Gümüş-Babası, Sıdika İnaloğlu Yaraç-Babası, Berrin Acar-Eşi, Tülay Turfan-Kardeşi, Kadriye Aktaş-Annesi, Fatma Demir-Babası, Keziban Yalnız-Annesi, Reşit Albayrak-Babası, Mahire Bayraktar-Babası, Fatma Mutlu-Babası, Mehmet Albayrak-Babası, Nurhayat Demir-Babası, Erol Karaaslan-Babası, Hülya Ergün-Babası, Nahide Uçar-Abisi, Gizem Hande Yılmaz-Babası, Mehmet Yılmaz-Babası, Filiz Yavaş-Abisi, Mustafa Turan-Annesi, Uğur Yılmaz-Babası, Nurcan Gürses-Annesi, Türkan Yılmaz-Annesi, Ali Akan-Kardeşi, Eda Dikeç-Babaannesi

Yakınını kaybeden çalışanlarımıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Teknik Oto



May Fest Etkinlikleri

May Fest etkinlikleri kapsamında 5/12-Mayıs 2012 tarihlerinde Teknik Oto Eskişehir; 06.05.2012 tarihinde Teknik Oto Bursa 2; 13.05.2012 tarihinde Teknik Oto Bursa 1 showroomlarında gerçekleştirilen etkinliklerle BMW markası BMW severlerle buluşturuldu. Etkinlikler kapsamında Teknik Oto Eskişehirde Barbekü partisi test sürüş aktivitesi gerçekleştirildi.



Teknik Oto Bursa 1 de Ardanın mutfağı ve May Fest tatlısı ile test sürüş aktivitesi gerçekleştirildi.



Teknik Oto Bursa 2 de Tarot Falı ve Karikatürist aktiviteleri ile beraber test sürüş aktiviteleri ile BMW markası Teknik Oto Bursa ve Eskişehir showroom ların da Bursa ve Eskişehirli BMW severlerle buluştu.



FILIPPO



Basında Biz



Yeni Yıla Merhaba Yemeğimiz

Yorucu geçen bir senenin ardından hem yorgunluk atmak hem de biraz eğlenmek için hem yeni yıla güzel bir başlangıç yapmak için akşam yemeğinde bir araya geldik. Güzel anılarla hatırlayacağımız bir gece oldu ve yeni yıla moral dolu başladık.



Yıl Sonu Değerlendirme Toplantımız

Her sene olduğu gibi 2011 yılında da, yıl içindeki değerlendirmeleri baz alarak yaptığımız Yıl Sonu Değerlendirme toplantımızı yaptık. Sunumlarla başlayan toplantımız, sene içinde üstün performans gösteren, senelerini, emeklerini şirketimize veren çalışanlarımızın ödüllendirilmesi ile devam etti. En son olarak sunulan ikramlarla 2011'e elveda 2012'a merhaba dedik.



matay



ISO14001 ve OHSAS 18001 Denetimini Geçirdik

Matay işçi sağlığı ve iş güvenliği belgesine "OHSAS 18001" BV tarafından layık görüldü. 2005 yılından beri çevre yönetim sistemi ile birlikte yürüttüğümüz işçi sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemimizi de böylece taçlandırdık. Denetim nedeni ile de pek çok yeni bilgi edindik. Başarılarımızda emeği geçen arkadaşlarımıza ve paylaştıkları bilgiler nedeni ile de denetçilerimize teşekkür ederiz.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlandı

Dünya kadınlar gününü kutlanırken bizde firmamızdaki bayan çalışanlarımızın dünya emekçi kadınlar gününü kutladık.



Ali Durmaz İlköğretim Okulu Ziyareti

Ali Durmaz okul öncesi sınıfını ziyaret ettik ve çocuklarla zaman geçirerek hediyeler dağıttık.



Bowling Turnuvası

30 Mart 2012' de gerçekleştiren Geleneksel Orhan Holding Bowling turnuvasında Matay takım olarak şampiyon olmuş ve Seçkin Daşkiran arkadaşımız erkeklerde sayı şampiyonu olmuştur.



5. Langırt Turnuvasımızı Yaptık

Bu yıl 5.sini düzenlediğimiz langırt turnuvasında Engin Cebeci ve Mehmet İslam Temizel 2011 yılının Langırt Şampiyonu olmuştur kendilerini tebrik ediyoruz.



GÖRSİAD 1. Halı Saha Turnuvası

Bu yıl 1.si düzenlenen ve Görükle sanayi Bölgesinden birçok takımın katıldığı GÖRSİAD Futbol turnuvasında Takımımız Durmazlar Makinayı; Finalde 4-4 biten maçın sonunda Penaltılar ile yenerek Şampiyon oldu. Tüm oyuncularımızı ve gönülden destekleyen taraftarımızı kutluyoruz.



6. Tavla Turnuvasımızı Yaptık

Bu yıl 6.sını düzenlediğimiz tavla turnuvasında çok çekişmeli oyunlara sahne oldu. Finalde Boru hazırlama bölümünden Gökhan Kılıç ile Karacabey Ceyhun Yavaş kıyasıya mücadelesi sonucunda Gökhan 5-0 yenerek 2012 yılının Tavla Şampiyonu oldu kendisini tebrik ediyoruz.



Uludağ Gezisi

Sosyal etkinlik kulübümüzün planı kapsamında 26 Şubatta Uludağ gezisi gerçekleştirdik.



Doğa Yürüyüşü

Sosyal etkinlik kulübümüzün planı kapsamında 18 Martta Uludağ doğa yürüyüşü gerçekleştirdik.



Ankara'dayız

Sosyal etkinlik kulübümüzün planı kapsamında 15 Nisan'da Ankara'daydık. Herkesin memnun kaldığı başarılı bir organizasyon la gezimizi gerçekleştirdik.



Sinemadayız

Sosyal etkinlik kulübümüzün planı kapsamında çalışanlarımızla Sümela'nın Şifresi ve Ölümsüzler filmine gittik.



Matay Çalışanları Maçta

Çalışanlarımız takımlarının yanında (Beşiktaş-Stoke City ve Galatasaray- İstanbul Büyükşehir Belediye)



EFQM Değerlendirici Eğitimi

Kalite Müdürümüz Sayın Gonca Tıknaç 2011 EFQM ödül sürecinde değerlendirici eğitimini başarıyla tamamlayarak değerlendirici olmuştur.



Kaizen Bilgilendirme Sunumları

4 nisan tarihinde çalışanlarımıza Sürekli İyileştirme bölümü tarafından hazırlanan Kaizen bilgilendirme sunumu yapılmış olup, 6Sigma Kara Kuşak eğitimlerini başarıyla tamamlayan Serdar Kutlu ve Ozan Buyruk arkadaşlarımıza da sertifikaları takdim edildi.



Tedarikçilerimize Sürekli İyileştirme ve Problem Çözme Teknikleri Eğitimi

WCM (World Class Manufacturing)'inde bir gerekliliği olan tedarikçi geliştirme faaliyetleri ve tedarikçi kaynaklı kalite problemleri azaltmak amacıyla 2 farklı tedarikçimize (MSK Çelik Dövme Yedek Parça Sanayi Tic. Ltd. Şti. ve Şesan A.Ş.) problem çözme teknikleri konusunda eğitimler verildi.



Tedarikçilerimizden Ballı Metal'e WCM Eğitimi Verildi.

WCM (World Class Manufacturing)'inde bir gerekliliği olan tedarikçi geliştirme faaliyetleri kapsamında Kalite Pilları tarafından yürütülen 8 Stage tedarikçi gelişim programı kapsamında Ballı Metal firmalarına WCM konusunda eğitimler verildi ve pilot uygulamaya başlandı.



Tahliye Tatbikatı

2011 yılı tahliye tatbikatı tüm personelimizin katılımı ile 28.12.2011 tarihinde yapılmış olup, Tahliye kuralları ile ilgili bilgilendirme eğitimi verildi.



Evlenen Çalışanlarımız



Necmi Oruç – Hanife Oruç
Yeni çiftimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Harun Gül - Kız, Mustafa Özgür - Erkek, Ersin Başaran - Erkek, Erdal Özer - Kız, Süleyman Akpınar - Kız, Murat Doğru - Kız, Görkan Anuş - Kız, Murat İnci - Erkek, Celal Akar - Erkek, Hasan Oğuz - Kız, Resul Din - Erkek, Mustafa Turan - Erkek, Serdar Kutlu - Kız, Bülent Solmaz - Erkek, İlkcan Çoban - Kız
Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz.

Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Cemal Güler (Babası)
Yakınını kaybeden çalışanımıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Stratejik İşgücü Planlaması



2010 yılında Nobel plastik Vitry, yerel firmaların ve enstitülerin organize ettiği " Stratejik İşgücü Planlama" kampanyasına katıldı. Bu proje kapsamında birçok yeteneğin değerlendirilmesi önerildi. Gerek geçici gerekse sürekli personelimizden oluşan 74 kişi bu sürece katıldı. Süreç, bireysel istihdam testleri ile başladı, çalışma alanları, ayrı çalışma durumlarının analizleri ile devam etti ve beklenen vasıflar bir çizelgede sonuçlandırıldı.

23 aday projenin bu kısmına başladı ama sadece 7 kişisi uygun görüldü. Katılımlarının başarılı sonucu olarak; sanayi üretim operatörlüğü konusunda vasıflarını destekleyecek sertifika ile ödüllendirildiler. Bu sertifikadaki yetkinlik



durumu; Vitry Le Francois de üretilen ürünlerle yakından ilgilidir; operatörler için Boru yapımınının sıcak hava, yüksek ısı ve buhar, sıcak su gibi çeşitli süreçlerinde ustalık belgesi niteliğindedir. Enstitüden gelen yetkin kişilerin de katılımında gerçekleşen küçük törende, Fabien PORIGNAUX sertifikaları takdim etti ve sorumluklarından ötürü onları tebrik etti.



Çevre Günü Etkinliği



21 Nisan 2012 tarihinde Nobel çalışanları, büyük bir coşku ile tesislerinin bulunduğu sanayi parkına fidan dikerek Çevre günü etkinliğine katıldı. Küçük bir topluluk ile başlayan etkinliğin sonunda tüm katılımcılar arka bahçelerine dikebilmek üzere evlerine küçük fideler götürülebildiler.



Anneler Günü Kutlandı

26 Mayıs 2012 Cumartesi günü Nobel Automotive San Luis Potosi de Anneler için en özel ve en önemli gün olan "Anneler Günü" kutlandı. Bu yılki kutlama içerisine Babalar Günü de dahil edildi, böylece tüm çalışanlarımız taşeronlarımız ve operatörlerimiz lezzetli yemekler ve Meksika'nın geleneksel müziği olan muhteşem Mariachi eşliğinde vakit geçirmek ve eğlenmek üzere bu etkinliğe davet edildiler.



Kaza yaptım diye kara kara düşünmeyin,
ANINDA BİZİ ARAYIN!



ORHAN HOLDİNG
ve URAY SİGORTA
bünyesindeki tüm
çalışan, müşterilerine,
mekanik bakımlarda

%30 indirim



MODEL OTO
FULL AUTO SERVICE

- Kurtarıcı hizmeti,
- Tutanak oluşturma ve gerekli evrakların teminin de yardım .
- Adresten alıp, adrese teslim vale hizmeti vermekteyiz.
- Hasarlarınızda ücretsiz ve süre limitsiz araç onarımı bitene kadar ikame araç tahsis etmekteyiz.

FIRINLI BOYA / KAPORTA / MEKANİK / ELEKTRİK / ARIZA TESPİT

7/24 0532 221 67 26

www.modeloto.com.tr

Aracımın onarımı ne aşamada diye düşünmenize gerek yok. Size vereceğimiz ip numarasından 24 saat internetten online izleyebilirsiniz.

Gemlik K. San. Sit. B / blok No:3 Gemlik / BURSA Tel : 224 524 89 89 Fax : 224 524 72 53 Mail : info@modeloto.com.tr

Kütahya'da Bir İlki Orcia Gerçekleştirdi.

Çalışanlarının %86'sı kadın olan şirketimizin kadın çalışanlarına olan desteği her alanda devam ediyor. Bu kapsamda Süper Çocuk Kreşi ile anlaşma yaparak çalışanlarının çocuklarına kreş hizmeti vermeye başladı. 11 Nisan'da yapılan açılışımıza katılan Bölge Çalışma Müdürü, İş Kur Müdürü ve Kutso Meclis Başkanı yaptıkları konuşmalarda Kütahya'da bir ilki başlatan Orcia'yı tebrik edip bu örneğin Kütahya Genelinde yaygınlaşmasını dilediler. Halk Oyunu gösterileri, davetlilerce çocuklara dağıtılan Orcia'nın ödülleri ve kokteyllerle devam eden açılış törenimiz yerel basında da geniş yer aldı.



Sosyal Güvenlik Haftası En Yüksek ve Düzenli Prim Ödeyen 5. Firma Ödülümüz



Sosyal Güvenlik Haftası Etkinlikleri çerçevesinde SGK yine en yüksek ve düzenli prim ödeyen 10 firmaya plaket verdi. Geçen sene en yüksek ve düzenli prim ödeyen 7. şirket iken bu yıl 2 basamak daha yükselerek 5. sırada yer aldık. 14.05.2012 tarihinde SGK Binasında düzenlenen ödül töreninde şirketimiz adına ödülümüzü Muhasebe & Dış Ticaret & Finans & Bilgi Sistemleri Müdürümüz Okyay UZUN aldı.

Toplantı Odası İsimlerimizi Belirledik



Toplantı odası isimlerimizi yarışma düzenleyerek beyaz yaka personelimizin katılımıyla belirledik. Yarışma sonunda birinciye küçük altın hediye ettik. Belirlenen toplantı odası isimlerinin sahibi Üretim Planlama Mühendisimiz Çiğdem Merve TANRIVER ve Genel Müdürümüz Hakan BURUCU oldu. Ödüllerini ise kahvaltılı eşliğinde kendilerini takdim ettik.



Zor Zamanlarda Çalışmak

Holding Koordinatörlüğümüzce organize edilen Kişisel Gelişim Eğitimleri'nin bir bölümü Fabrikamız'da verildi. Ekser firmasından Tarkan Benian tarafından verilen Zor Zamanlarda Çalışmak eğitimi oldukça keyifli geçerken geri bildirim de oldukça verimli olduğunu gösterdi.



Kadın Hastalıkları İle İlgili Seminer

Kadın çalışanlarımıza yönelik bilgilendirme toplantıları çerçevesinde Medline hastanesi Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı Dr. Atalay YILDIRIM ve Genel Cerrah Mehmet Altan BİTİRİM tarafından tüm çalışanlarımıza ve kursiyerlerimize "Kadın Hastalıkları" konulu seminer verildi. Çalışanlarımızın büyük bir ilgi ile dinlediği seminer soru-cevap faslıyla sona erdi.



Doğum Günü Kutlamalarımız



Her ayın 2. Perşembe günü o ay doğan Beyaz Yaka çalışanlarımızın doğum günlerini hep birlikte kutlamaya başladık. Orcia ailesinde nice mutlu yaşlara girmeyi diliyoruz.

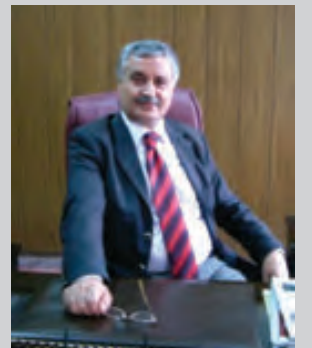
Kız ve Teknik Meslek Lisesi Ziyareti



10 Mayıs 2012'de ise Kız ve Teknik Meslek Lisesi'nden 50 kişilik bir öğrenci grubu Öğretmenleri Canan Şahin, Satı Yapıcı ve Berrin Baha ile birlikte Teknik-İşletme gezileri çerçevesinde fabrikamızı ziyaret etti. Bu ziyaretten oldukça memnun kalan öğrencilerin tamamı stajlarını Orcia'da yapmak istedi.

Acı Kaybımız

Fabrikamızın kuruluşunda büyük emeği geçen Eğitim Amirimiz Ahmet Münir Eğret'i 26.12.2011 tarihinde geçirdiği trafik kazasında kaybettik. Kendisine Allah'tan rahmet Orcia ailesine ve yakınlarına baş sağlığı dileriz.



Üniversite Sanayi İşbirliği



Şirketimiz gerek Üniversite gerek lise öğretim kurumlarında örnek işletme olarak gösterilmekte ve sık sık ziyaret edilmektedir. Bu kapsamda Dumlupınar Üniversitesinin Sanayi- Üniversite işbirliği çalışmaları çerçevesinde 28 Şubat 2012 tarihinde Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Kaan Eraslan, Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ramazan Köse ve Kütahya Teknik Bilimler MYO Müdürü Mustafa Aydın ve bazı bölüm başkanı ve öğretim üyeleri fabrikamızı ziyaret ederek Kütahya Sanayisi olarak üniversiteden beklentilerimizi dinleyip nitelikli işgücü yetiştirme konusunda gerekli desteği vereceklerini dile getirdiler.



Aramıza Yeni Katılanlar



Sabri Topçu

1961 doğumlu, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü mezunu Sabri Topçu ,16.04.2012 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Müdürü olarak



Hikmet F. Terzioğlu

1956 doğumlu, Gazi Eğitim Enstitüsü-Anadolu Üniversitesi Edebiyat Öğretmenliği Bölümü mezunu Hikmet Ferudun Terzioğlu,01.03.2012 tarihi itibarıyla Eğitim Amiri olarak,



Nuray Taşpolat

1987 doğumlu Yaşar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunu Nuray Taşpolat 23.01.2012 tarihinde Kalite&Güvence Sorumlusu olarak,



Abdülkadir Korkmaz

1986 doğumlu, Sofya Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü Mezunu Abdülkadir Korkmaz 18.01.2012 tarihinde Kalite Mühendisi olarak,



Murat Şen

1978 doğumlu, Eskişehir Cumhuriyet Lisesi mezunu ve 08.06.2011 tarihinden itibaren Adecco Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti'nde Fabrikamıza hizmet veren Murat Şen 01.12.2011 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Bölümünde idari İşler Elemanı olarak



Ümran Can

1990 doğumlu, Denizli Meslek Yüksek Okulu Tekstil Teknolojisi Bölümü mezunu Ümran Can 01.01.2012 Tarihi itibarıyla Beyaz Yaka kadrosunda Cad Operatörü olarak,



Satı Yaşa

1992Doğumlu, Kütahya Anadolu Kız Meslek Lisesi Bilgi Teknolojileri Programcılığı Bölümü mezunu Satı Yaşa 01.01.2012 Tarihi itibarıyla Beyaz Yaka kadrosunda Cad Operatörü olarak, Görevlerine başlamışlardır;

Tüm arkadaşlarımıza yeni görevlerinde başarılar diler Orcia ailesinde uzun yıllar birlikte çalışmayı ümit ederiz.

Evlenen Çalışanlarımız



Seher TOPRAK, Fatma GÜMÜŞ, Hülya EMEKSİZ ve Özlem ÖZKAN... Evlenen çalışanlarımıza sağlıklı, huzurlu, mutlu ve bir ömür boyu sürececek birliktelik diliyoruz.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Kalite Şefimiz Ersin Güngör'ün oğlu, Bakım Şefimiz Adem Çatinkaya'nın oğlu, Bakım Teknisyenimiz Zekayi Er ve Formenimiz Mine Er'in oğlu, Formenimiz Nazan Nazlı Özdemir'in kızı, Dikiş Operatörümüz Çiğdem Hasdemir'in oğlu, Dikiş Operatörümüz Ayşe Emeksiz'in oğlu, Dikiş Operatörümüz Tuğba Tekdemir'in kızı, Dikiş Operatörümüz Nilüfer Ataseven'in oğlu dünyaya gelmiştir. Yeni doğan bebeklere aileleriyle birlikte sağlıklı, uzun ve mutlu bir yaşam diliyoruz...

KUTAHYA EKSPRES

SAYI : 17267 GÜNLÜK SİYASİ GAZETE 12 NİSAN PERŞEMBE 2012

ORCIA'da Kadın Çalışanların Çocukları Süper Çocuk Kreşi'ne emanet

Orhan Holding bünyesindeki Orcia Otomotiv Yan Sanayi A.Ş. Kütahya fabrikasında çalışmakta olan kadın çalışanların çocuklarına yönelik hizmet başlatıldı. Orcia Kütahya Genel Müdürü Hakan Kurucu, Orcia Süper Çocuk Kreşi'ne imzalarını koyarak Kütahya'da bir ilke imza attı.



Orhan Holding bünyesindeki Orcia Otomotiv Yan Sanayi A.Ş. Kütahya fabrikasında çalışmakta olan kadın çalışanların çocuklarına yönelik hizmet başlatıldı. Orcia Kütahya Genel Müdürü Hakan Kurucu, Orcia Süper Çocuk Kreşi'ne imzalarını koyarak Kütahya'da bir ilke imza attı.



Kütahya

Günlük Siyasi Gazete

KÜTAHYA gündem

HAFTALIK SİYASİ GAZETE

16 NİSAN 2012 PAZARTESİ YIL 4 SAYI:713 FİYATI:0.75 TL

Don't b...
approach people...
person will take it as...
commitment if you ask th...
and get them suc...
ancy A...

Orcia Kütahya'da bir ilke imza attı

Kütahya'da faaliyet gösteren Orcia A.Ş. ile Süper Çocuk kreşi arasında imzalanan protokol ile Orcia A.Ş. çalışanlarının çocuklarına kreş ve bakım hizmeti sunarak Kütahya'da bir ilke imza attı.



2009 yılında 202 kişiyle Kütahya'da üretime başlayan ve bugün itibarıyla çalışan 577 kişinin 60'sinin bayan olduğu Orcia otomotiv, kadın çalışanların sanayiye kazandırılması için çalışanların çocuklarını gündüz izleniyle bakabilmeleri için kreş ve bakım hizmeti veren Süper Çocuk Kreşi ile protokol imzalarıyla Kütahya'da bir ilke imza attı. Bu anlaşma ile mahallelerinde hizmet veren Süper Çocuk Kreşinde hizmet veren diğer Orcia A.Ş. Genel Müdürü Hakan Kurucu, Orcia A.Ş. İnsan Kaynakları Müdürü Zeynep Üstün, Orcia A.Ş. Eğitim Müdürü Hilmiye Ferioloğlu, KÜTİSO Meclis Başkanı Nihat Delen, iş ve işçi bulma kurumu müdürü Eren Türkmen, Alle ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Ruhi Çökren, Halk Eğitim Merkezi Müdürü Ömer Karakaya ve çok sayıda misafiri katıldı. Protokolde konuşan Orcia A.Ş. Genel Müdürü Hakan Kurucu; "Hesapda küçük bir yende 15-

Çalışan annelere süper fırsat



Kütahya'da bir ilke imza atılan protokol ile Özel Süper Çocuk Kreşi ile Orcia Otomotiv işbirliği yaptı ve Orcia'da çalışan kadınların çocuklarına bakım hizmeti verilmeye başlandı.



Geçtiğimiz hafta ilimizde bir ilkin gerçekleştirildiği protokol sonrası örnek teşkil edilecek organizasyonun kamuoyuna tanıtımı yapıldı. Özel Süper Çocuk Kreşi ile Orcia otomotiv arasında imzalanan protokol ile Kütahya kamuoyuna tanıtılan örnek işbirliği sonrasında Orcia'da çalışan bayanların çocuklarına yönelik bakım hizmetlerine start verildi. Çocuklar yapılan protokolle halkoyunlarından jimnastiğe, İngilizce'den müzik derslerine kadar birçok etkinlikle yararlanabilecek. Orcia Otomotiv'de çalışan bayanların çocuklarına yönelik verilecek hizmetin çok önemli bir fırsat olduğunu söyleyen Orcia Otomotiv Genel Müdürü Hakan Kurucu; "Kütahya'da 15-20 kişiyle başlayan serüvenimiz şimdilerde 7000 rakamlarına ulaştık. Büyüyüp geliştikçe birtakım ihtiyaçlarda ortaya çıkmaya başladı. Çalışan bayanlarımız artık evde çocuğum ne yapıyor diye düşünmesinin diye Nisan ayı başından itibaren böyle bir uygulamaya başladık." dedi. Süper Çocuk Kreşi Müdürü Aygül Özgür ise yaptığı konuşmada, iki firmanın sorunu ortak tespit ederek çözüm noktasında bir protokol imzaladıklarını ve Kütahya'da bir ilke imza atıldığını söyledi. Anlaşmanın Kütahya'ya örnek teşkil etmesini dileyen Özgür; "Alle ekonomisine katkıda bulunan kadınlarımızın artık gözleri arkada kalmayacak. Bu sürecin bir parçası olmak bizlere büyük mutluluk veriyor. Umarım bu ve benzeri uygulamalar sayesinde Kütahya'da daha çok kadın işgücüne saygıya ulaşılır." dedi. KÜTİSO Meclis Başkanı Nihat Delen ise bu birlikteliğin Kütahya için çok önemli olduğunu söyleyerek; "Kadının iş hayatındaki yeri için bu protokol çok önemli ve bir model olacak. İş hayatında kadının desteklenmesi açısından Orcia önemli bir katkı sağlıyor." dedi. Çok sayıda davetlinin katıldığı açılış SF 5'DE

büyük gelişer olacak diye düşünüyorum." dedi. KÜTİSO Meclis Başkanı Nihat Delen ise "Benim için çok önemli bir toplantıya bir araya geldik. Kütahya'da bir ilke yapıyoruz ve bunu için ben Orcia'yı tebrik ediyorum. Önceki NAGİDE'de 'Okulda imzaları yapıldı. Kadının iş ve ev hayatındaki durumu' konulu ben de konuşmuş olarak davet ettiler. Geçekten bu çok önemli. Düşüncümlü evde çocuğumuz çok hasta ve çalışmak zorunda olan bir kadınıma yada çalışıyor. Çocuğumuzun bakılması bizim için önemli. İşte bunun sistemini geliştirmek çok önemli. Bu noktada Orcia A.Ş.'nin gerçekleştirdiği bir adım önemli. Yücelten Türkiye'nin iş hayatında kadına da ilham veriyor."

Ödül Töreni

27/01/2012 Tarihinde firmamızda ayın elemanları ve yılın elemanı ödül töreni yapılmıştır.Ödül töreninde firmamızda yapılan Kaizen çalışmalarından birkaç örnek sunulmuş ve projeleri devam eden arkadaşlarımıza Yeşilkuşakları verilmiştir.Ayrıca firmamızda 10.yılıni doldurmuş çalışanlarımıza da Genel Müdürümüz Sayın Hakan Doyran tarafından plaletleri takdim edilmiştir



İlkyardım ve Kimyasal Atık Tatbikatı

19/04/2012 tarihinde şirket çalışanlarımızın ve iş yeri hekimimizin katılımıyla ilkyardım ve kimyasal atık tatbikatı gerçekleştirdik.Yapılan tatbikatta bir uygunsuzluk görülmemiş ve başarı ile tamamlanmıştır.



Zorunlu İş Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimi Devam ediyor...

Eğitimimiz Ocak ayı boyunca tüm vardiyalara verilmek üzere devam etmiştir.Çalışanlarımızın bilgilerinizi yenilemek ve yeni işe girenler için alınması gereken temel eğitimler tamamlanmıştır.

İş güvenliği eğitiminde başlıca çalışanlarımızı korumak, tehlikeleri azaltmak,iş kazalarını sifıra indirmek Ve iş güvenliğini sağlamaya yönelik bilgiler aktarılmıştır.Çeşitli animasyonlu gösterilerle eğitimin içeriği izlenebilir bir şekil almış ve daha verimli geçmesi sağlanmıştır.



Kızılay Kan Bağışı

19/01/2012 tarihinde Kızılay merkezine kan bağışı için firmamızda bir organizasyon gerçekleştirdik.Kan bağışında bulunan tüm arkadaşlarımızı gösterdikleri duyarlılıktan dolayı tebrik ederiz.



Aramıza Yeni Katılanlar



Hilal Duyan

02/07/1981 doğumlu olup, İstanbul Üniversitesi Amerikan Kültürü ve Edebiyatı Bölümü mezundur.07/10/2011 Tarihinde Lojistik Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Serap Erol

02/03/1984 doğumlu olup, Eskişehir Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümünden mezundur.26/10/2011 tarihinde Kalite Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Elif Dikici

16/05/1988 doğumlu olup, Uludağ Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezundur.05/03/2012 tarihinde Proje Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Ahmet Doğukan Gezer

24/01/1985 doğumlu olup, Anadolu Üniversitesi Malzeme Bilimi ve Mühendisliği Bölümünden mezundur.26/03/2012 tarihinde Proje Mühendisi olarak aramıza katılmıştır

Ayın Elemanları



Ocak : Ahmet Becerik

Şubat : Şerife Kuruoğlu

Mart : Ömer Fandoğlu

Gayretli ve istekli çalışmalarından dolayı kendileri tebrik ederiz, başarılarının devamını dileriz.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Kalite Müdürümüz Ersan Ayırğa'nın kızı ,Üretim Operatörü Osman Akyel'in kızı, Proje Teknikeri Güven Öztürk'ün oğlu,Kalite operatörümüz Abdul AL'in kızı,Üretim operatörü Levent Çankaya ,Tuğrul Kart ve Salim Erdem oğlu dünyaya gelmiştir.

Minik yavrulara uzun ve sağlıklı ömürler dileriz.

Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Mesut Bayram , Sami Yılmaz ve Savaş Aydın babasını kaybetmiştir.

Yakınını kaybeden çalışanımıza başsağlığı ve sabırlar diliyoruz.



**1.000.000
iyi insan
arınıyor!**

Kan, kaynağı sadece insanda olan, yapılamayan, üretilemeyen bir maddedir. Yalnızca acil durumlar için değil, Türkiye'de, lösemi, talasemi ve kanser gibi hastalıklarla mücadele eden düzenli olarak kana ihtiyaç duyan binlerce hastamız var.

Ama Türkiye'nin yeterli kan stoku yok. Türk Kızılayı "nasıl olsa birileri yapar" demeyecek "1.000.000 iyi insan", "1.000.000 gönüllü kan bağışçısı" arıyor. Siz de kampanyaya katılın, ülkemizi bu sorundan hep birlikte kurtaralım.

**İyilik aşkına...
Haydi "Gönüllü Kan Bağışçısı"
olmaya!**



TÜRK KIZILAYI
1868

Çağrı Merkezi 168 www.kizilay.org.tr www.kanver.org



Ormetal Hat Yönetim Uygulamaları

Murat Çağlar
Sürekli İyileştirme Sorumlusu



Yalınlaşma sürecinin diğer bir uzantısı da "HAT YÖNETİMİ"dir. Yalınlaşma sürecinin ilk ayağında 2011 yılında Ormetal yay bölümünde yalın hatların kurulmasıyla birlikte ciddi mesafeler alınmıştı. Fakat bu yeterli değildi. Hedefimiz 2012 yılının ilk çeyreğinde yalın hat yönetim uygulamalarını devreye alarak; fabrikamızın misyonunu ve hedeflerini tabana doğru yaygınlaştırmayı sağlamaktır.

Böylece; fabrikamızın geleceğinin şekillenmesinde sadece beyaz yaka, yönetici arkadaşların katılımı değil, diğer tüm mavi yaka personelimizin de katılımı sağlayarak başarıda sürekliliği yakalamaktır.

Hat yönetim çalışmalarına başlamadan önce, Yalın Enstitü Derneği'nden Sayın Murat Bedük liderliğinde hat yönetimi hakkında eğitimler aldık. Daha sonra üretim şefleri, formen ekip lideri arkadaşlarımızla birlikte Karsan ve Çimtaş

firmalarına ziyaretler gerçekleştirdik. Bu firmalarda, yalın dönüşüm sürecinin bir parçası olan yerinde kalite ve hat yönetim kültürünü fabrika genelinde nasıl yaygınlaştırdıkları konusunda, toplantılara katılarak önemli bilgiler öğrendik. Karsan ve Çimtaş firmalarına, bize göstermiş olduğu ilgi alakadan dolayı çok teşekkür ediyoruz.

Yapılan ziyaretlerden ve aldığımız eğitimlerden yola çıkarak, tüm yönetici, formen ve ekip lideri arkadaşlarımızın da katılımıyla toplantılar gerçekleştirildi. Özellikle ekip liderlerinin katılımı çok önemliydi. Çünkü Hat Yönetimi sistemi ekip liderleri sorumluluğunda yürütülmektedir. Müdürler, şefler, mühendisler sadece takipçidirler. Ardından takımlar oluşturuldu ve hangi parametrelerin görsel hat yönetim panolarında takip edilmesi gerektiğine karar verildi. Ekip lideri arkadaşlarımızın takım yönetme, problem çözme gibi yeteneklerini arttırmak için Yalın Enstitü Derneği'nden 2 haftada bir eğitimler alınması kararlaştırıldı. Ekibimiz, "Yerinde kalite ve hat yönetim sistemi" adlı ilk eğitimini 15 Mart 2012 tarihinde aldı.

İlk hat yönetim toplantımızı 19 Mart 2012 tarihinde gerçekleştirdik. Toplantılar hafta içi her gün saat 08:30 yapılmaktadır. Toplantılara formen, ekip lideri arkadaşların dışında, lojistik, yay kalite, bakım gibi bölümlerden sorumlu arkadaşlarda katılmaktadır.

Toplantılarda, ilk olarak bakım sonra yerinde kalite ve üretimle ilgili konular konuşulmaktadır. Açılan aksiyonlar üret veya yerinde kalite panolarına işlenmektedir. Her gün bu konular gözden geçirilip aksiyonlar kapatılmaktadır.

Amacımız; Ormetal ailesi olarak, fabrikamızı hep birlikte ele vererek daha ileri noktalara taşımaktır.





Fatih Ulukaya
Bakım Şefi

Ormetal Bakım Yönetim Sistemi

Hızla gelişen endüstride, makineye dayalı üretim artmaktadır. Günümüz rekabetçi şartlarına ayak uydurmak için gerekli en önemli unsurlardan biri de verimliliktir. Bu nedenle, makineyi ne kadar verimli kullanırsak o kadar çok kazanç sağlamış oluruz.

Makinelere verimli ve uzun ömürlü kullanabilmek için, bakımlarını doğru zamanda, doğru yöntemle ve en hızlı şekilde yapmak gerekir. Ancak tüm bunları yaparken, uygulanan ve planlanan her işlemin detayları doğru, güvenilir ve etkin biçimde kayıt altına alınması gerekir. Ancak bu şekilde sistem kontrol altına alınabilir, yönetilebilir ve geliştirilebilir. Günümüz bilgisayar çağı olduğundan, tüm bunları bilgisayar destekli bir sistemle yapmak en akılcı çözümdür.

“Ölçemediğiniz şeyi yönetemez ve geliştiremezsiniz.”

Bizde buradan yola çıkarak 2011 yılında bir karar aldık. Hedefimiz, bakım bölümünde kağıda dayalı ve çok net verileri olmayan takip sistemini ortadan kaldırmak, bunun yerine tüm bakım yönetim sisteminin bilgisayar destekli bir program sayesinde daha hızlı, daha kolay, daha güvenilir ve daha sistemli yapmaktır.

İlk olarak uygun programı belirledik. Sonra, program için gerekli verileri hazırlayıp, programı fabrika sistemimize entegre ettik. 20 Ocak 2012 itibarıyla, tüm arıza bildirimleri fabrika içinde bulunan bilgisayarlardan yapılabılır duruma geldi.

TURUN TALEP	BİKLİM	MİKİVAL	TERİMİZİM
00570	00002	00008	00550
NOVA	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU
NOVA	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU
MİKİVAL	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU
MİKİVAL	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU
MİKİVAL	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU
MİKİVAL	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU
MİKİVAL	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU
MİKİVAL	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU
MİKİVAL	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU
MİKİVAL	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU
MİKİVAL	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU
MİKİVAL	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU
MİKİVAL	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU
MİKİVAL	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU
MİKİVAL	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU
MİKİVAL	11411 ONK KODUNCU TİM	00002	GENİŞ KAPU



Program sayesinde, bildirim yapan kişi, kendi ismini ve arızalı olan ekipmanı programdan seçip, arıza hakkında kısa bir tanım yaptıktan sonra kaydı gönderiyor. Arızanın durumları fabrika içinde 3 noktada bulunan LCD ekranlar sayesinde herkes tarafından takip edilebiliyor.

Bakımcılar ise gelen bildirimleri sahip oldukları el terminallerinden takip ediyorlar. Müdahale başlama, bitirme, askıya alma vb. gibi bazı işlemleri buradan yapıyorlar. Böylece yapılan işlemler hakkında süreler daha doğru bir şekilde kayıt altına alınabiliyor.

Son olarak, bakım bölümünde bulunan bir PC sayesinde arıza hakkında detay bilgiler girerek arıza kaydını tamamen sonlandırabiliyor.

Toplanan bu bilgiler ışığında çok çeşitli raporlar alınıp, sonuçlarına göre gerekli analizler yapılarak, makine arızalarının nasıl önüne geçilebileceği ve bakım sürecinin nasıl iyileştirilebileceği hakkında aksiyonlar alınabiliyor.

Şu an yeni programımızda sadece arıza bildirim sistemi devrede. Ancak çalışanlarımızın yeni sisteme çok hızlı uyum sağlaması, olumlu yorum ve katkıları sayesinde, hem eksik olan yanlarımızı daha iyi geliştireceğimize, hem de çalışmalarını devam eden planlı bakım sistemini hızlı bir şekilde devreye alacağımıza inanıyoruz.

Yeni sistemle ilgili tüm çalışmalar tamamlandığında, aynı sistemi kalıphane bölümümüze de uyarlayacağız. Böylece hızlı büyüyen ve gelişen fabrikamıza bakım ve kalıphane bölümü olarak ayak uydurmuş olacağız.



Ormetal 2012-A3 Sunumları Toplantısı

Hande Şarman
Ormetal Kalite Müdürü



Ormetal için bir gelenek olarak gerçekleştirilmeye 2010 yılında başlanılan A3 sunumlarının 2011 değerlendirme ve 2012 planlamasını içeren bölümü, 21.Şubat.2012 tarihinde Karacabey Ticaret Odası'nda gerçekleştirildi. Toplantımıza tüm beyaz yaka çalışanlarımızın yanında Sayın Murat Orhan ve Sayın Ayşegül Orhan da katılmış olup, 2012 hedeflerimize temel oluşturacak değerli görüşleri ile katkıda bulunmuşlardır. Toplantımızın ana temasını oluşturan A3'lerin ne ifade ettiğine kısaca değinmek gerekirse;

A3 NEDİR?

Standart A3 boyutudur (29,7 x 42cm), 1960'larda Toyota kalite çemberlerinde problem çözme formatı olarak kullanılmış, günümüzde Toyota'da tüm birimlerde ve seviyelerde problem çözme, teklifte bulunma, planlama ve durumu gözden geçirme için kullanılan standart bir formata dönüşmüştür. Format önemli olmamakla birlikte, önemli olan bu formatın arkasındaki **düşünce tarzı ve prosesidir**. Büyük yada küçük tüm planı, çalışmayı tek parça A3 kağıt üzerinde gösterir. Bir öykü anlatır, bilmeyen birinin bile konuyu anlamasını sağlar, hazırlayanın önerisini aktarır, uzlaşma ve karar için zemin oluşturur.

A3 sunumları ile yapılan değerlendirmede ele alınan noktalar sırası ile;

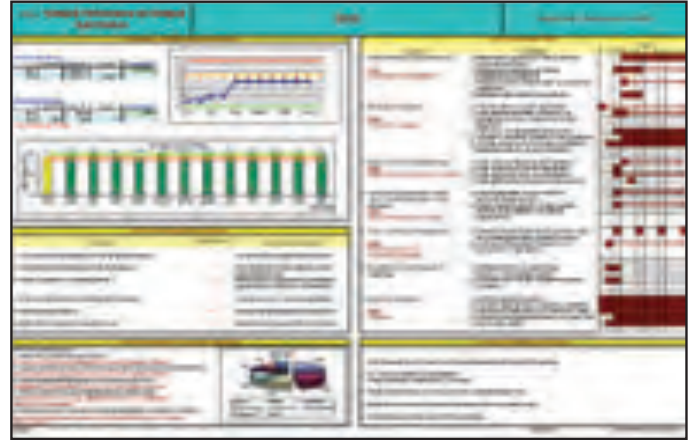
- Birinci adım; bir önceki yılın performansının değerlendirilmesidir. Burada 2011 yılının genel olarak rakamsal değerlendirmesi, 2011 hedeflerine göre durum ve 2012 hedefleri değerlendirilir.
- İkinci adım; bir önceki yıl planlanan faaliyetlerin yansımalarının, yani performanslarının değerlendirilmesidir. Burada 2011 yılında planlanan faaliyetlerin gerçekleşme durumları puanlama yapılarak değerlendirilir.

Puanlama ;

- A - gerçekleşti,
- B - kısmen gerçekleşti, eksikler var
- C - gerçekleşmedi ama iyileştirmeler yapıldı
- D - gerçekleştirilmedi / gerçekleştirilemedi

şeklinde değerlendirilerek yapılır.

- Üçüncü adım; mevcut yıl için analiz ve doğrulamalar yapılmasıdır. 2012 ana faaliyetlerini planlayabilmek için gerekli analiz ve doğrulamalar değerlendirilir. Böylece A3 formatındaki kağıdın sol tarafı tamamlanmış olur.
- Dördüncü adım ise; artık mevcut yılın faaliyetlerini planlamaktır. 2012 yılı için, 2011 yılının performansına göre faaliyetler planlanır.
- Beşinci adım; faaliyetleri gerçekleştirirken karşılaşılabilecek zorluklar, izlenecek yöntemler, çözüme ulaştırılmamış konular ve/veya çözüme ulaşma sırasında zorlayabilecek şartların yazıldığı bölümdür. Burada dünyadaki gelişmeler de dahil olmak üzere, özellikle yatırım olarak bütçeyi zorlayacak veya bütçede yer verilmemiş maddeler değerlendirilmektedir. Böylelikle A3 formatındaki kağıdın sağ tarafı da tamamlanmış olur.



21.Şubat toplantısında değerlendirilen ve aynı zamanda Ormetal 2012 performans göstergelerinde de içeren ve ilgili yöneticilikler tarafından hazırlanan 21 adet A3 hazırlanmıştır.

2012 yılı çalışmalarımızda yol gösterici olacak A3 çalışmalarımız, tüm beyaz ve mavi yaka personelimiz için temel oluşturmaktadır. Bu sebeple; hem Ormetal Üst Yönetimi, hem de Holding Üst Yönetimi olarak önemsenmektedir. Bölüm Müdürlerimiz ve Bölüm sorumlusu ekibimiz bu kriterleri dikkate alarak aksiyonlarını planlamakta ve gelişmelerini takip etmektedirler. Ormetal ve Orhan Holding için başarılı ve verimli bir yıl olmasını diliyoruz, çalışmalarımızla başarımızı her yıl arttıracığımızı inanıyoruz.

Ormetal Bowlingte Başarıya Doymuyor

Bursa Magic World Bowling Salonunda düzenlenen seksen şirketin yüzelli beş takımla katıldığı şirketler arası bowling turnuvasında birinci gelen Bowling Takımımız bir kez daha bizleri gururlandırdı. Burhan Demir, Yıldırım Demirbaş, Sezai Üçyol, Batuhan Zeynel Duyan ve Hakan Yılmaz'dan oluşan bowling takımımızı kutluyor ve başarılarının devamını diliyoruz.



Aramıza Yeni Katılanlar



Onur Bayram

1983 Mustafakemalpaşa doğumlu olan Onur Bayram, Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektronik Mühendisliği bölümünü 2005 yılında bitirmiş ve 01.03.2012 tarihinden itibaren Bilgi Sistemleri Sorumlusu olarak aramıza katılmıştır. Kendisine yeni görevinde başarılar diliyoruz.



Bilgehan Aslan

1988 Mustafakemalpaşa doğumlu olan Bilgehan Aslan, Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümünü 2010 yılında bitirmiş ve 14.05.2012 tarihinden itibaren Metal Proje Mühendisi olarak aramıza katılmıştır. Kendisine yeni görevinde başarılar diliyoruz.





Sıla Teknik, başarısını dünya çapında kanıtladı.

Dünya üzerinde 2000 tedarikçisi olan Renault-Nissan Satın Alma Organizasyonu, Türkiye’de üretim yapan Sıla Teknik firmamızı kalite ödülüne layık gördü.

Ödüller, Renault için öncelikli olan Kalite, Inovasyon ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorilerinde başarılı tedarikçilerin 2011 yılı sonuçları değerlendirilerek veriliyor. Dünya’da bu kategorilerde başarılı olan toplam on altı tedarikçi arasında Türkiye’den Sıla Teknik firmamız da yer aldı. Renault’ nun Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdürü Carlos Tavares ile Satın Alma Direktörü ve RNPO (Renault-Nissan Satın Alma Organizasyonu) CEO’su Christian Vandenhende katılımları ile düzenlenen törende Sıla Teknik firmamız bu kategoriler içerisinde bir Türk tedarikçi olarak girmiş oldu. Orhan Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Halil Murat Orhan, Christian Vandenhende’den ödülü gururla aldı. Orhan Holding ve Sıla Holding ortaklığı olan Sıla Teknik firmamız, Bursa’da 2 (Sıla Teknik Gemlik ve Sıla Teknik) fabrikasında üretim yapmaktadır. El freni teli, debriyaj teli, motor kapağı açma teli, bagaj kapak teli, gaz pedal teli, koltuk kumanda teli, plastik parçalar, yağ ve hız gösterge kabloları üretmektedir.

“Yalın Düşünce Uygulamaları”nda başarımız tasdiklendi.

Fabrikamızı gezen tüm ziyaretçiler hep olumlu izlenimler edindiklerini söylemektedirler. Buna rağmen her ziyaret öncesi genede heyecanlarız. Ama bu seferki bambaşka ! Bu sefer yalın düşüncenin duayeni geliyor. Sn James Womack fabrikamıza geliyor ! Sıla Teknik yalın düşüncüyü en iyi uygulayan şirketler arasında kendisine önerilmiş ve bizi, uygulamalarımızı incelemeye geliyor ! Ya beğenmezse ? ya bu mu en iyiler arasında gösterdiğiniz şirket derse ? demese bile böyle düşündüğünü anlarsak? Bizim için tam bir yıkım olurdu. Ziyaret sonrası hakkımızdaki düşüncelerini anlatmasını sabırsızlıkla bekledik. Sonuç mu ? Sonucu ziyaret sonrası Sn Yalçın İpbüken’in aşağıdaki yazısı anlatıyor.



Murat Bey/Ayşegül Hanım/Soner Bey,

28 Haziran 2012 günü Sıla Tekniğe Jim Womack ile yaptığımız ziyaretten ve gördüklerimizden Jim Womack son derece pozitif olarak etkilenmiştir. Yalnız sizlerle beraberken bu ifadeleri söylemekle kalmamış aynı zamanda daha fazlasını 29 Haziran tarihinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın Nihat Ergün’ü ziyaretimiz sırasında da tekrarlamıştır. Sayın Bakana, Sıla Teknik gibi Toyota seviyesine düşünsel ve gerçekleştirilenlerle erişen şirketlerin sayısını artırmak yolunda teşvik etmelerinin en doğru

strateji olabileceğini ifade etmiştir. Sizlerin her birinizi, gösterdiğiniz konukseverlik ve Sıla Teknik’te gerçekleştirilenlerden dolayı kutluyor, tekrardan teşekkürlerimi sunuyorum.

Yalçın İpbüken
Kurucu ve Yönetim Kurulu Başkanı
Yalın Enstitü

Tüm çalışma arkadaşlarıma sonsuz teşekkürler.
Soner Güleç

"World Class Manufacturing"

"İlk çağlarda güçlü olan, Endüstri çağında zengin olan kazanırdı, içinde bulunduğumuz çağda ise maliyetlerine hakim olan ve sürekli iyileşen işletmeler kazanacak!"

World Class Manufacturing (WCM); üretimde rekabet gücünüzü sistematik bir biçimde iyileştirmek ve geliştirmek için bir yoldur.

WCM'in odaklandığı konular ;

- **Q:** Kalite Üretim kalitesini Dünya Çapında en iyi seviyeye ulaştırmak
- **C:** Maliyet İsrar-Kayıpları azaltarak geçiş maliyetini azaltmak ve verimliliği arttırmak

Ayşe Yılmaz Kaya

Kalite Sistem Uzmanı / WCM Koordinatörü



- **D:** Teslimat Müşteri beklentilerini karşılamak için teslimat akış süresini azaltmak
 - **S:** İş Güvenliği İş kazalarını sıfırlamak
- 2011 Eylül ayından beri Sıla Teknik olarak TOFAŞ liderliğinde WCM çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Yöntemlerin içerikleri ne olursa olsun başarıda her zaman en önemli etken insandır. Biz de; WCM ile firmamız içindeki kayıplara çözümler üreterek tüm çalışanlarımızın katılımıyla sürekli iyileştirme yapmayı hedefliyoruz.

Sünnet Gölü Gezisi

Yine bir gezi için yine yollara koyulduk. İznik gölü kenarından güzel manzaralar eşliğinde yolumuza devam ettik. Yolda güzel bir kahvaltı molası verdik. Kullandığımız yol Göynük'ün içinden geçiyordu. Bu sayede Göynük'ü de görmüş olduk.

Safranbolu'yu andıran şirin eski evleri ile güzel bir ilçe. Yol boyunca her yerde hala kar olduğu için otelimizin olduğu bölgeye ulaşmak da zorlu oldu. Ama en sonunda otelimize gelmiştik. Otelimize yerleştik ve göl etrafında gezmeye çıktık. Bolca gezip doğanın ve temiz havanın tadını çıkardıktan sonra öğle yemeğimizi yedik ve dinlendik. Otelin oyun salonunda eğlenceli bir- iki oyun sonrasında akşam yemeğine kadar biraz dolaşip kısa bir dinlenme daha yaptık. Yemeklerimizi yerken saat 20:00 gibi müzik başladı. Sahnede Fatih isimli (sonradan öğretmen olduğunu öğrendiğim) bir sanatçı vardı. Saat 04:00 kadar sahnede kaldı ve türküden, pop yaptığı her tür müzikle bizi çok eğlendirdi. Sabah Abant'a doğru yola çıktık. Yolumuzun üstündeki Mudurnu'da kısa bir mola verip burayı da kısaca da olsa görme, tanıma imkanı bulduk. Abant, Sünnet gölü bölgesine göre daha karlı idi. Yoğun kardan tek şeride düşmüş yoldan ağır ağır ilerleyip tepeye tırmandık ve aşağıda Abant gölünü gördük. Burası da tamamen donmuş vaziyette idi. Gölün üstünde yürüme imkanı bulduk. Bu çok tehlikeli olduğu için uyarı aldık. Bu arada bizim mangal üstünde sucuklar da pişmeye başlamıştı. Havada gittikçe soğuduğu için hızlı bir şekilde sucuk ekmeklerimizi yiyip tekrar araca bindik. Bu sırada kar yağışı tekrar başlamıştı. Rahat bir yolculuktan sonra tatlı bir yorgunlukla Bursa'ya vardık. Yine çok güzel ve eğlenceli bir geziyi geride bırakmıştık. Bize gezide emeği geçen herkese teşekkür ederiz. En kısa zamanda yeni geziyi bekliyoruz?

Yılbaşı Eğlencemiz,

16 Aralık 2011 Cuma Günü Kültür park içersinde bulunan Altın Ceylan Meyhane salonunda 2012'nin gelişini kutladık. Beyaz yaka personelimizin eşli olarak katıldığı gecede fasıl eşliğinde yemeklerimizi yerken hep beraber hoş bir gece geçirdik.

Kızılay Kan Bağışı

Sosyal sorumluluk olarak gördüğümüz Türk Kızılay'ına kan bağışı kampanyasına katılımımız yine etkileyici bir çoğunlukla 20 Ocak 2012 tarihinde gerçekleştirildi. Katılan tüm çalışanlarımıza teşekkür eder, Kızılay'ın "Kan Acil Değil Sürekli İhtiyaçtır." şeklindeki ibaresini hatırlatmak isteriz.

Evlene Çalışanlarımız

Osman Ayvalı, Caner Yılmaz, Gökmen Altingül, Tuğba Ağar, Mustafa Menekşe, Sadık Sevi, Bünyamin Akar, Habibe Karagöz Çalışanlarımıza yeni hayatlarında ömür boyu mutluluklar dileriz.

Bebeği Olan Çalışanlarımız

Fatih Çetin, Bayram Güley, Hüseyin Kızıl, Ertan Oğur, İsmail Kula, İsmail Abi, Erhan Sönmez, Canan Sönmez, Sevda İcen, Şenay Özdemir, Özden Çaylan, Aysun Şeyhoğlu. Çalışanlarımıza bebekleriyle birlikte sağlıklı ve mutlu bir hayat dileriz.

Eğitimlerimiz

Dosab ve Geçit fabrikalarımızda çalışanlarımızı kapsayan eğitimlerimiz artarak devam etmektedir. Ağırlıklıla Kalite Tekniklerini kapsayan eğitimlerimiz katılımcı ve eğitmenlerin de katkılarıyla oldukça eğlenceli ve verimli geçmektedir.

Gerçekleştirdiğimiz eğitimlerden bazıları:



ISO/TS 16949 İç Denetçi Eğitimi



Risk Değerlendirme ve Risk Kontrol



Forklift ve Tren Sertifika Eğitimi

AB'de Havayollarına "Emisyon Vergisi" Yürürlüğe Girdi.



Avrupa Birliği 1 Ocak 2012'den itibaren kendi topraklarına iniş kalkış yapan uçak şirketlerine karbon vergisi uygulaması başlattı. İklim değişikliğiyle mücadele önlemleri çerçevesinde başlatılan uygulamanın bilet fiyatlarında 2 ila 24 Euro arasında yükselmeye yol açması bekleniyor. İlk aşamada 'kirletme izinleri' havayolu şirketlerine ücretsiz olarak verilecek. Bu limiti aşan firmaların izin satın alması gerekecek. Guardian'ın haberine göre, küresel karbon salınımının yaklaşık yüzde 3'üne uçaklar yol açıyor. Avrupa Komisyonu, geçen Ağustos ayında aldığı bir kararla karbon salınımını azaltmak üzere uçaklara karbon vergisi uygulaması getirmişti. AB çapında yürürlükte bulunan 'emisyon ticaret sistemi'ne havacılık sektörünün de dahil edilmesine karar verilmişti. Dünden itibaren yürürlüğe giren uygulamayla uçakların yol açtığı karbon salınımının yüzde 5 azalması öngörülüyor. AB'nin bu uygulamasına başta Hindistan, Kanada, ABD ve Çin olmak üzere pek çok ülke şiddetle karşı çıkmıştı. Ancak Avrupa Adalet Divanı, geçtiğimiz ay uygulamaya onay vermişti. Uygulamaya göre, AB ülkelerini iniş kalkış yapan yerli ve yabancı uçak şirketleri artık karbon vergisi ödeyecek. Bu da kısa mesafelerde 2 eurodan başlayarak uzun mesafelerde 24 euroya kadar çıkan bilet zamlarına yol açacak.

Okul Ziyareti



1 Mart 2012 Perşembe günü Necla ORHAN İlk Öğretim Okulu 8. Sınıf öğrencileri firmamızı ziyaret etmişlerdir. SBS öncesi meslek tanıtımı kapsamında okul tarafından organize edilen fabrika gezisi öncesi öğrencilerle birlikte fabrikamız yemekhanesinde öğle yemeği yedikten sonra fabrikamızın üretim alanlarını gezip öğrencilere üretim konularında bilgi verilmiştir.

Yalova Üniversitesi Öğrencilerinin Firma Ziyareti



Yalova Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü öğrencileri, ilk 500 Sanayi Kuruluşu arasında olan firmamızda Yönetim Sistemi ve Uygulamalarını değerlendirmek amacıyla verilen ödevlerini araştırmak için firmamızı ziyaret ederek fikir sahibi olmuşlardır.

Altın Kapaklar

Metal bölümünde çalışan Arkadaşımız Sedat AY'ın önerisini uygulamaya alarak, Bursa Kent Konseyi Engelliler Meclisi tarafından engellilere akülü sandalye temin etmek amacıyla yürütülen "Altın Kapaklar Sandalyeye" projesine destek verdik. Plastik kapakların geri dönüşümüyle alınacak akülü arabalar, ihtiyaç sahibi engelli vatandaşlara ulaştırılacak. Projeye büyük ilgi gösteren firmamız çalışanları, 10 kg kapak toplayarak Kent Konseyi yetkililerine teslim etti.



Yeni Polivalans Sistemi



ASES denetimi kapsamında aldığımız geri bildirimler sonucunda, mevcut polivalans sistemimizi iyileştirme amacıyla yapılan çalışmalar gereği polivalans sistemimiz güncellenmiştir. Mevcut sistemimizde 4 aşamalı olarak kullandığımız değerlendirme sistemimiz, yine 4 aşamalı olarak kullanılmaya devam edilmesine rağmen her aşama geçişlerinde uygulamalı olarak sınav sistematiği devreye alınmıştır. Tüm uygulamalar elektronik ortamda yapılarak kayıt altına alınmaktadır. İşletimi, Üretim Departmanı sorumluluğunda olan bu sistemde bir operatöre ilgili hat ve operasyon için polivalans girişi açıldığında; Bilgi İşlem Departmanımız tarafından oluşturulan yazılım sayesinde yapılması gereken tüm sınav ve değerlendirmeler sistem gereği takvime bağlı olarak etap etap uygulanarak kayıt altına alınmaktadır. Uygulamalı olarak yapılan tüm değerlendirmeler bir nevi ilgili operatörün karnesine kayıt edilerek siciline işlenmektedir. Her operatörün aldığı tüm eğitimler bu sisteme girilerek, operatörün alması gereken temel yetkinliklere bağlı olarak mevcut durumu analiz edilmekte, çapraz sorgulama sayesinde eğitim ihtiyaçları da planlanmaktadır. Bu çalışma, Bilgi İşlem, Kalite, Üretim ve İnsan Kaynakları Departmanlarındaki ilgili arkadaşların koordineli çalışmasıyla yürütülmektedir. Benzer yazılımlar; Öneri Sistemi, 8D, Modifikasyon Yönetimi uygulamalarımız için de devam etmektedir.

Kaynak Eğitim Merkezine Bağış Yaptık

Sanayi - oda işbirliğini artırmak ve Makina Mühendisleri Odasının Beşevler Küçük Sanayi Sitesinde yeni açmış olduğu kaynak eğitim ve sertifikalandırma faaliyetlerinin yürütüleceği Kaynak Eğitim Merkezini desteklemek amacıyla TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Uygulamalı Eğitim Merkezine 2 adet Fronius marka gaz altı kaynak makinası bağışlanmıştır.



İhracat Ödülleri Aldık

Bursa'da İhracat yapan firmalar arasında firmamız 10. Sırada İhracat Ödülü olarak BTSO'nun organize ettiği ödül töreninde plaket ile onurlandırılmıştır. Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği'nin yapmış olduğu değerlendirmede, çetin rekabet koşullarına rağmen geçtiğimiz 2011 yılını başarılı bir performansla kapatarak İhracat Başarı Kategorisinde Üçüncülük ödülüne laik görülmüştür.



DOSAB Sünger Fabrikamızda Öneri Sistemi Ödül Töreni Yapıldı

En fazla öneri veren (183 Öneri) ve aynı zamanda en fazla uygulanabilir öneri veren (56 Öneri) **Adem ÖZALP.**

En fazla öneri veren (167 Öneri) ve aynı zamanda en fazla uygulanabilir öneri veren (33 Öneri) **Ayhan KADIOĞLU.**

En iyi kalite önerisi - **Zeynal YILDIRIM.**

En iyi işçi sağlığı ve iş güvenliği önerisi - **Cihat HAVUÇGİL.**

Ekonomi önerisi - **Kahraman ŞENYURT.**

Tüm öneri verenler arasından yapılan çekiliş talihsizliği **Fikret TOSUN** oldu.



Bebeği Olan Çalışanlarımız



Burhan Kaya	Kız	Aralık	2011
Muhammet Türkoğlu	Kız	Aralık	2011
Sezer Bulat	Kız	Aralık	2011
Ayhan Öztürk	Kız - Erkek	Aralık	2011
İlhan Altan	Kız	Aralık	2011
Mustafa Korkut	Kız	Aralık	2011
Caner Uz	Erkek	Ocak	2012
İsmail Taşdemir	Kız	Ocak	2012
Hüseyin Nalbant	Erkek	Ocak	2012
Süleyman Küçük	Erkek	Şubat	2012
Salim Şanlı Uzun	Erkek	Şubat	2012
Murat Yıldız	Erkek	Şubat	2012
Erkan Çetinkaya	Erkek	Şubat	2012
Tayfur Eker	Erkek	Mart	2012
Tarık Tepe	Kız	Mart	2012

Çalışanlarımıza ve yeni doğan bebeklerine sağlıklı, mutlu ve huzurlu bir hayat dileriz.

Evlenen Çalışanlarımız



Murat Yıldırım	Aralık	2011
Adem Kurt	Şubat	2012

Yeni çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Necmettin Sezgin	Babası	Aralık	2011
Sabri Caymaz	Babası	Ocak	2012
Timur Terzi	Annesi	Mart	2012

Merhumlara Allah'tan rahmet, yakınlarına ise başsağlığı dileriz.



4. Geleneksel Orhan Holding Pikniđi

Uzun, yağışlı ve soğuk geçen bir kış mevsiminin ve kapalı ortamların sıkıcılığının ardından, Orhan Tarım'ın misafirperverliğinde Geleneksel hale getirdiğimiz Holding pikniğimizi Yenişehir' deki Çiftliğimizde gerçekleştirdik. Yönetim Kurulumuzun, Genel Müdürlerimizin, Holding alışanlarımızın, davetlilerimizin ve ailelerinin katılımı ile güzel bir gün geçirerek yorgunluk atma ve eğlenme fırsatı bulduk. Geçtiğimiz yıl, doğdu doğacak dediğimiz ve haziran ayında



gerçekleştirdiğimiz pikniğimize bebek halleri ile katılan miniklerimiz bu yıl daha da büyümüşlerdi. Artık çiftlik ortamını gözlemleyebiliyorlardı. Özellikle küçük buzağıları izlemek, göletteki ördeklere el sallamak ağattan kiraz toplamak, yeşillikler içinde koşuşturup eğlenmek onları ve ailelerini çok mutlu etti. Mangalın yanması ve buram buram kokuların piknik alanını sarması ile misafirlerimiz temiz havada yemeklerini yerken bol bol sohbetin keyfine vardılar... Neřemizin, muhabbetimiz bol olması ve her yılın bir öncekinden güzel olması dileğiyile...



Yeniliklerimiz Devam Ediyor

Mehtap Acar
Muhasebe Sorumlusu

Şirketimiz 2012 yılına çok hareketli girerken yaptığımız en büyük değişiklik sigorta programımızda yaptığımız değişiklik oldu. Günümüz çalışmalarında, sigorta acente ve brokerleri, poliçelerini, sigorta şirketlerinin web uygulamaları üzerinden düzenlemektedir. Poliçe kayıtlarını kendi programlarına giriş yapmaları ise, mükerrer bir iş yükü doğurmaktadır. Bu noktada yeni programımız sigorta şirketlerinden web üzerinden düzenlenen poliçeleri xml dosya formatı şeklinde data olarak kendi sitemine kolay bir şekilde aktarılmasını sağlarken poliçe detaylarının da tüm ayrıntısını kendi sitemi üzerine almaktadır. Grafik tabanlı ara yüz yazılımı formatında olması sayesinde müşteri ve satışı kontrolünü kendi elimize almış durumdayız. Kullanıcı işlem loglarının takibi sayesinde program üzerinde yapılan tüm değişikliklerin takibini yapabilmekteyiz ve gerektiğinde müdahale edebilmekteyiz. CDS Müşteri yönetim modülü sayesinde, şirketlerin müşteri portföyünü tam takibi ve pazarlama stratejilerine yönelik çalışmaların yapılabilmesine olanak

sağlamaktadır. Her türlü evrak ve raporlama arşivinin elektronik ortamda, kişi bazlı tutulabilmesi. Poliçe, Cari, Hasar, takibini sağlayan modüllerin birbiriyle tam entegre çalışması. İstenilen bazda tahsilat takibi. Pazarlama Grubu, kısımlı komisyon takibi. Acente Hasar otomasyonu, Muhasebe entegrasyonu sayesinde otokontrollü evrak takibi yapmamız ve ayrıca detaylı rapor ve istatistikler gün içerisindeki işlerimizi oldukça hızlı ve kolay yapmamıza olanak sağlamaktadır.



Müşteri İlişkileri Yönetimi

Özgür Günebakan
Müşteri İlişkileri Sorumlusu

Günümüz iş dünyasında, özellikle satış sektöründe, en geçerli rekabet yaklaşımının müşteri ilişkileri olarak öne çıktığı görülmektedir. Ham madde, iş gücü ve tedarik masrafları düşünüldüğünde hemen her piyasada her gün yeni bir girişimcinin pastaya ortak olmasıyla birlikte artan rekabet iş sahipleri ve yöneticilerini hizmette fark yaratarak öne çıkma konusunda daha detaylı düşünmeye zorlamaktadır. Müşteri ilişkileri Yönetiminde hedef kitlenin ihtiyaç ve isteklerini ortaya konup alternatif çözümler üzerinden giderek projelerde dikkate alınması gerekenlerin altını çizmek gerekmektedir. Müşterilerin ilişki içerisinde olduğu firmadan beklenti ve tatmini, firmanın müşteriden sağladığı karlılıkla birlikte en üst seviyeye taşımaya yönelik müşteri odaklı bir iş planlamasıdır. Müşteri ilişkileri yönetimi firmanın içinde bulunduğu sektöre ve hitap ettiği müşteri kitlesine olan yaklaşımını özetleyen bir yaklaşımdır ve tamamen müşteri odaklı bir pazarlama faaliyetidir. Bu amaçtan yola çıkılarak uygulanan anketler, mevcut müşterilerden alınan şikâyet ve memnuniyet bildirimleri, firma ile iletişime geçen müşteri firmadan aldığı olumlu geri bildirimler sayesinde kendi çevresini yönlendirerek potansiyel müşterileri firmaya kazandıracak ya da mevcut müşteri ise sürekliliği olan sadık müşteriniz haline gelecektir. Bu sebeple müşteriniz ile ilgili iletişim bilgilerinizi, çalışılan sektöre göre müşterilerin meslek, hobi ve eğilimleri hatta

mümkünse yakın çevreleri hakkında olabildiğince fazla veri toplamak ve değerlendirmek büyük önem taşır. Bu sayede müşterisini daha yakından tanıma fırsatı yakalayan firmalar çalışılan gruba hatta kişiye özel tanıtım ve promosyonlar vesilesiyle müşterisinin ihtiyacı olan doğru ürünü sunabilecektir. Uray Sigorta olarak bizler de sürekli artan ve bugün yaklaşık 17.000'i bulan müşteri portföyümüz üzerinden mevcut müşteri memnuniyetimizi artırmaya yönelik çalışmalar sürdürüyoruz. Müşterilerimiz ile sağlıklı diyaloglar geliştirebilmek adına müşterilerimizin iletişim bilgilerinin güncel olmasını sağlıyor ve yaptığımız değerlendirme anketleri neticesinde hizmet kalitemizi dinamik hale getiriyoruz. Zamanla çalışmalarımızı detaylandırarak şirketimize yeni pazarlar açmak ve memnuniyet oranımızı arttırarak daha sadık bir müşteri portföyü oluşturmayı amaçlıyoruz.



Bireysel Emeklilik Sisteminde Yeni Dönem Başlıyor.

Derya Köse
Bireysel Emeklilik ve Hayat Branşı Satış Sorumlusu

2012 tasarruf teşvik paketinde yapılan değişiklikler sonucunda Bireysel Emeklilik Sisteminde de birçok değişiklikler yapıldı. Bu değişiklikleri aşağıdaki gibi açıklayabiliriz;

- Bundan böyle emeklilik sistemine giren herkes vergi teşvikinden yararlanabilecek. Mevcut uygulamada; ücretli çalışmayanlar, emekliler, vergi mükellefi olmayanlar teşvikten yararlanamıyorlardı. Bir kısmı da işlem zorluğu nedeniyle vergi avantajını kullanmıyorlardı. Yeni uygulama ile çalışan-çalışmayan ayrımı olmaksızın herkes sistemin avantajından yararlanacak, hem de her hangi bir işlem zorluğu olmayacak.
- Bu çerçevede teşvik sistemi de değişiyor. Bugünkü uygulamada sisteme girenler , aylık yatırdıkları katkı payının belli bir miktarını vergiden düşebiliyorlardı. Bu uygulama kalkıyor, yerine devlet katkısı geliyor. Devletin katkısı %25. Örneğin 100 lira yatırıldığında devlet de o kişi adına 25 lira katkı payı yatıracak.
- Ancak vergi teşviki altında yapılacak bu %25 'lik devlet katkısı sınırsız değildir. Bir katılımcıya yapılacak devlet katkısı, yıllık brüt asgari ücretin %25 i ile sınırlı olacak. Bu da sisteme giren katılımcıya yıllık en fazla 2 bin 659 lira vergi desteği sağlayacak.

Üç Yıldan Önce Çıkılamayacak

Sisteme girenlerin emeklilik şirketleri nezdinde iki ayrı hesabı olacak. Bunlardan biri kendi yatırdıkları aylık katkı paylarının birikip değerlendirildiği hesap diğeri ise; devletin yatırdığı %25' lik katkı payının biriktiği ve değerlendirildiği hesap. İş sistemden ayrılmaya geldiğinden, katılımcılar

kendi yatırdıkları katkı payı hesaplarındaki birikimleri istedikleri gibi alıp çıkabilecekler. Ancak devletin, vergi teşviği adı altında yatırdığı katkı payı hesabında durum farklı olacak. Katılımcı;

- Sistemden 3 yıldan önce çıkmak ister ise, devlet katkısındaki birikimi alamayacak. Bu paralar Maliye Bakanlığına kalacak.

- 3. yılın sonunda %15,6.

Yılın sonunda %35 ,

10.yılda yüzde %60' lık kısmını almaya hak kazanacak.

Bireysel emeklilik sisteminde önemli bir değişikliğe daha gidiliyor. Mevcut durumda, sistemden ayrılanlardan ana para dahil tüm birikimleri üzerinden stopaj kesiliyordu ki, bu uygulama mahkemelere de konu olmuştu. Yeni düzenleme ile bu kesintinin sadece getiri üzerinden yapılmasına karar verildi.

Mevcut Kişilerin Hakları Ne Olacak?

Bahsettiğimiz bu düzenlemeler bu yılın ilk yarısına yetiyecek ve sistemdeki katılımcılar tüm bu değişikliklere adapte edilecek.



Evlenen Çalışanlarımız



Uray Sigorta Satış personelimiz Cem Yurtören ile Rabia Yavuz güzel bir düğün ile dünya evine girdiler..Uray Sigorta ailesi olarak hepimiz daimi huzura adım attıkları bu gecede onların mutluluğunu paylaştık.Arkadaşımız Cem Yurtören ve eşine bir ömür boyu mutluluklar diliyoruz.



Aramıza Yeni Katılan

Özgür Günebakan

1981 Almanya doğumlu -Firmamızda Müşteri İlişkileri Sorumlusu olarak göreve başlamıştır.

Arzu Şener

1982 İsviçre doğumlu – Firmamızda santral sorumlusu olarak göreve başlamıştır

Deniz Bulut

1976 Tokat doğumlu – Firmamızda satış takım lideri olarak göreve başlamıştır

Şükran Ahu

1976 Bursa doğumlu - Firmamızda satış sorumlusu olarak göreve başlamıştır.

Arkadaşlarımıza yeni işlerinde başarıları diliyoruz.

Gezelim Görelim

Oylat Yazın Bir Başka Güzel...



Oylat yazın başka güzel kışın başka... Kaplıcasında binbir türlü hastalığa şifa arayanların uğrak kapısı olan Oylat'a gelmek için ille de hasta olmayı beklemeyin. Tertemiz havasını soluyarak yürüyüşler yapıp kuş seslerini dinlemek, çağlayanların köpüklerini seyredip büyümlü bir dünyanın huzurunu yakalamak için de Oylat'a gelmek gerekiyor. Her Mevsime uygun gezi durağımız, şifalı doğasıyla Bursa'nın İnegöl ilçesine bağlı Oylat.

Oylat deresinin çağlayanlar meydana getirerek geçtiği vadi, çam, gürgen, meşe, kestane, ıhlamur, kavak, çınar ağaçları ile kuşburnu ve böğürtlen bitkilerinden oluşan ormanla bütünleşiyor.

İki tarafı vadilerle çevrili yamaçta kurulu kaplıcalar mevkii, sırtını Uludağ'ın devamına yaslamış. Kaplıca suyu, uzun sürede getirdiği kalsiyum karbonatlı ve kalsiyum sülfatlı sularla "çökelek" meydana getirip kaplıcanın bulunduğu terasları oluşturmuş. Başlı dumanlı "Sivri Kaya Tepesi" ile kaplıcalar arasında bulunan kanyon görünümlü vadi sürekli taze hava koridoru yaratıp oksijen pompalıyor. Keşiş Dağı'nın (Uludağ) Bursa'ya bakan yüzü; kuzey cenahının, yani Şimal Yıldızı'nın göz kırptığı yerde, adına Oylat denen bir yeryüzü cenneti var.

İnegöl'ün Gözbebeği Oylat

Oylat, doğal güzellikleri yanı sıra şifa kaynağı kaplıcalarıyla da iç ve dış turizme hizmet veriyor. Uludağ'ın eteklerinde kurulu asırlık şirin tatil köyü Oylat, İnegöl'e 26 kilometre uzaklıkta.

Oylat'a ulaşmak çok kolay. İster özel aracınızla, ister her yarım saatte sefer yapan minibüs veya otobüslerle İnegöl'den Oylat'a gidebilirsiniz. Oylat, bünyesindeki tesisleri ve verdiği hizmet kalitesiyle İnegöl'ün en gözde turistik merkezi olmayı çoktan hak etmiş... Çam ve kayın ağaçları, sanki bulutları

yakalamak için gökyüzüne doğru yürüyüş yapıyor. Toprak, tüm cömertliğiyle, yeraltından taşıdığı kaynak-termal suları, diğer taraftan, Uludağ'ın zirvesinden taşıyıp, getirdiği sularını konuklarına ikram etme yarışında. Doğanın tüm otantik ve egzotik güzelliklerini yaşamak adına, Oylat tabiat ananın cenneti. Tatil tercihinizi Oylat'tan yana kullandıysanız, konaklamanız için hepsi birbirinden cazip seçenekler sizi bekliyor. Turistik Tesis Belgeli otellerin yanı sıra, Bungalov Evleri, yada Apart Evleri, hatta kampingler tam zevkinize sunulan seçenekleri oluşturuyor. Oylat'ın restoran ve lokantaları, kafeteryaları, marketleri, eğlence ve dinlenme mekanları ile çok farklı ve unutulmaz anları yaşamanız için ayrı ayrı özelliklere sahip. Oylat denince akla ilk gelen "otantik fırınları" ile özellikle "Köylü Pazarı" (yani çarşısı) ise tutkularla donatılmış bir tatil zevki yaşatmaya aday. Bu şirin beldenin dillere destan ve bütün Türkiye'ye mal olmuş olan İnegöl Köftesini yemeden de Oylat'tan dönmeyin.

Oylat efsanesi

Uludağ'ın Kuzeydoğu eteklerinde yer alan gizli cennet Oylat aynı zamanda bir efsane mekanıdır. Bizans İmparatorluğu döneminde İnegöl civarına hüküm süren Tekfur'un biricik kızı ölümcül hastadır. Zamanın hekimleri çağrılır ancak çare bulunmaz. Tekfur biricik kızının her geçen gün gözleri önünde erimesine dayanamaz. Yardımcısına kızını uzak bir yere götürmesini emreder. Tekfurun kızını, isimsiz bir bölgeye götürüren uşaklar, "İşte burası. Burada Ölyat" diyerek kaderine terk ederler. Çaresiz kalan Tekfur kızı kendisini ölüme hazırlarken, bu arada, yer altından fıskıran kaynar sularla sık sık yıkanıp içer. Kızını merak eden Tekfur haber bekler. Ancak haber yerine sağlığına kavuşmuş halde kızı gelince, Tekfur o bölgeyi "şifa kaynağı" olarak ilan eder.



Dr. Mehtap Uğur Sevilmiş

Detox ve Bazı İpuçları



Detox, vücudumuza çeşitli yollarla giren ve atık madde olarak dışarı atılmayı bekleyen zararlı maddelerden kurtulmaktır. Bu zararlı maddeler yani toksinlerin bir kısmı dışarıdan alınırken, bir kısmı da vücutta oluşur. Modern bilimde serbest radikaller olarak adlandırılan bu maddeler doğadaki kirlenme sonucu, solunum yoluyla, yiyecek ve içeceklerle vücuda girerler. Buna sağlıklı kişisel alışkanlıklar, hiperaktif modern yaşam tarzının getirdiği aşırı stres ve yorgunluk nedeniyle zayıflayan bağ dokusunun bu zararlılarla yeterince baş edememesini de ekleyince toksinlerin zararlarını katlandığını söyleyebiliriz. Toksinlerden kısaca bahsederseniz; endüstriyel kimyasallar, pestisitler (tarım ilaçları), elektromanyetik kirlenme, gıda katkı maddeleri, yanlış beslenmeyle gelen aşırı asit birikimi, bilinçsizce kullanılan ilaçların kimyasal birikimi, ağır metaller, alkol, nikotin, kafein, kokain, eroin, ruhsal sıkıntılardan söz etmeliyiz. Detoxun amacı belirli gıdaları tüketip, belirli gıdalardan kaçınmalı, egzersiz ve masajla bu toksinleri vücuttan atmaktır. Bilinmesi gereken en önemli noktalardan biri detoxun bir zayıflama yöntemi

olmadığıdır. Çünkü detox rejimleri ağır rejimlerdir. Detox diyeti boyunca kırmızı et, süt, süt ürünleri, ekmek ve tahıl ürünleri tüketilmez. Bunların yerine sadece taze sebze ve meyveler alınır. Egzersizle birlikte yapılmalarının yanı sıra nöralterapi, kolonhidroterapi, ozon terapi gibi tamamlayıcı tıp metodlarının da eklenebildiği bütüncül yaklaşımlardır. Yukarıda saydığımız toksinlerden uzak durmaya çalışarak detoxunuza başlayabilir, yardımcı gıdalarla da bunu destekleyebilirsiniz. Benim bir nöralterapist olarak önerim ise detoxu tüm hayata yaymaktır. Domates, karahindiba, enginar, salatalık, enginar, erik, kivi, kayısı, kereviz, elma, kırmızı erik, vişne, böğürtlen, brokoli, havuç gibi sebze ve meyveleri daha çok tüketin. Yaşamın olmazsa olmazı ise su. Kişinin günde 0.4 *kilosu kadar su tüketmesi gerekir. Kahveyi, çayı azaltın, sigarayı bırakın. Fast foodtan uzak durun. Izgara, buğulama yapın. Ceviz, badem, fındık, kuru inciri tüketin ama abartmayın. Unutmayın azı karar fazlası zarardır. Sebzelerinizi buharda pişirin. Zeytinyağını sevin. Ketentohumu, zencefil, limon, tarçın, susamla yeni tatlar yaratın. Tuzu aratmazlar. Mutlaka düzenli uyuyun. Günde sekiz saat uymalıyız. Bedeninizin, zihninizi dinlenmesi gerekir. Sterten kaçın. Temiz havada sevdiğinizle daha çok vakit geçirin. Gülün, gülümseyin, kucaklayın. Şaka değil doğal morfin olan endorfin salınımını artırır. Meyve ve sebze suyunu için ama evde sıkın. Satın aldıklarınızın çoğunda şeker oranı çok yüksek. İyi bir tüketici olun, içinde mısır nişastası, glikoz şurubu içeren yiyecekleri tüketmeyin. Egzersiz hayatımızın bir parçası olmalı, nefes egzersizleri, germe egzersizleri, germe egzersizleri, düzenli yürüyüşlerle kendinize vakit ayırın. Sadece çocuklarınızın, eşinizin, annenizin değil sizin de şımartılmaya hakkınız var. Başkasını beklemeyin, siz şımartın. Tuzu, şekeri, unu terk edin. Terkedemiyorsanız azaltın. Akşam 19.00 'dan sonra yemeyin. Kullanmadığınız tüm elektrikli eşyaları prizden çekin (özellikle yatak odanızda). Cep telefonunuzu gece kapatın, çocuklardan uzak tutun, uzun konuşmalar yapmayın.

Yüksek gerilim hatlarından uzak durun.

Unutmayın insan bedeni tüm ekosistemle bir bütündür. Ekosisteme zarar veren her şey insana da zarar verir. Hepinize sağlıklı ve mutlu günler dilerim.



Şirketler

ORHAN HOLDİNG
AUNDE TEKNİK (ISRINGHAUSEN)
AUNDE TEKNİK (KILIF)
AUNDE TEKNİK (KUMAŞ)
AUNDE TEKNİK (ÜST YAPI)
AUNDE KFT (HUNGARY)
BFTC
MATAY
MATAY (KARACABEY)
NOBEL AUTOMOTIVE TROY OFFICE
NOBEL AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LTD.
NOBEL AUTOMOTIVE KOREA
NOBEL AUTOMOTIVE MEXICO
NOBEL AUTOMOTIVE POISSY
NOBEL AUTOMOTIVE ROMANIA
NOBEL AUTOMOTIVE RUSYA LTD.
NOBEL ROCKET CO., LTD (FUZHOU)

NOBEL ROCKET CO.,LTD (CHONGQING)

NOBEL ROCKET CO.,LTD (HAIKOU)
NOBEL ROCKET CO.,LTD (LIUZHOU)

NOBEL AUTOMOTIVE SLOVAKIA SRO
NOBEL AUTOMOTIVE TENNESSEE
NOBEL AUTOMOTIVE UK
NOBEL PLASTIQUES IBERICA
NOBEL PLASTIQUES VITRY
NOBEL TEKNİK FRANCE VITRY
NOBEL TEKNİK TÜRKİYE
ORDA
ORCIA
ORHAN TARIM
ORMETAL
ORMETAL SÜNGER
SANÇİM BİLECİK ÇİMENTO
SILA TEKNİK
SILA TEKNİK FRANCE
STG
TEKNİK MALZEME
TEKNİK MALZEME (DOSAB)
TEKNİK OTO
TEKNİK OTO (İZMİR YOLU ŞB)
TEKNİK OTO (ESKİŞEHİR)
URAY SİGORTA
URAY SİGORTA (ESKİŞEHİR)
URAY SİGORTA (İSTANBUL)
URAY TEKNİK

Telefon

+90 224 280 49 00
+90 224 219 00 30
+90 224 219 78 00
+90 224 219 00 00
+90 224 219 00 15
+36 (5) 637 16 06
+90 224 261 13 90
+90 224 483 35 50
+90 224 671 80 70
+1 248 637 5650
+1 248 515 43 57
+82 32 817 08 09
+52 444 834 6500
+33 130 06 77 64
+40 248 507 100
+7 8482 93 05 43
0086 591 2277 5216
0086 591 22775223
0086 23 6719 0480
0086 23 6719 0482
0086 898 6680 2537
0086 772 2608501
0086 772 2608515
+421 43 581 4625
+1 731 641 67 00
+44 1926 319750
+34 93 373 0111
+33 326 73 64 64
+33 3 26 72 59 10
+90 224 244 71 42
+90 224 524 88 00
+90 274 266 25 90
+90 224 280 49 00
+90 224 671 81 38
+90 224 267 06 92
+90 228 243 40 70
+90 224 280 66 00
+33 172 75 72 50
+90 224 524 87 70
+90 224 219 40 00
+90 224 261 21 24
+90 224 280 49 20
+90 224 441 68 66
+90 222 226 98 00
+90 224 280 49 49
+90 222 224 25 45
+90 216 416 56 66
+90 224 211 55 00

Faks

+90 224 267 14 44
+90 224 261 01 21
+90 224 219 78 90
+90 224 261 01 22
+90 224 261 01 21
+36 563 757 46
+90 224 261 13 92
+90 224 483 35 64
+90 224 671 80 72
+1 248 637 5649
+91 44 45583052
+82 32 812 08 79
+52 444 799 7045
+33 130 06 77 50
+40 248 507 110
+7 8482 93 05 44
0086 591 2277 2301
0086 591 2277 5227
0086 23 6719 0481

0086 898 6681 2879
0086 772 2608510

+421 43 581 4677
+1 731 641 67 01
+44 1926 319769
+34 93 373 1560
+33 326 73 64 50
+33 3 26 72 28 39
+90 224 244 73 48
+90 224 524 88 04
+90 274 266 26 27
+90 224 267 14 44
+90 224 671 84 65
+90 224 267 09 18
+90 228 243 41 91
+90 224 242 18 91
+33 172 75 72 99
+90 224 524 87 71
+90 224 244 73 04
+90 224 261 13 92
+90 224 267 23 97
+90 224 443 69 52
+90 222 226 84 83
+90 224 267 24 39
+90 222 224 25 48
+90 216 416 36 45
+90 224 211 55 05



Orhan Holding