

Rusya, Çin ve Hindistan ile birlikte yeni sene de büyümeye devam ediyoruz.

13 ülkedeki kurulu tesislerimiz müşterilerimize daha çok ürünle daha iyi hizmeti vermemizi sağlayacak.



2011 Orhan Holding



Matay Mükemmellikte Yetkinlik 5 Yıldız Ödülüne Layık Görüldü



Orhan Holding 7.Uluslararası Fotoğraf Yarışması ÖdülTöreni



Uray Sigorta'ya Üç Ödül Birden



Metin Neşeli ve Ailesi'ne Konuk Olduk



 **Orhan Holding**

Sirketlerden
HABERLER

www.orhanholding.com

Orhan Holding Yeni Yalova Yolu 15. Km. No.65 16335 Ovaakça/Bursa **Tel:** 0224 280 49 00 **Faks:** 0224 267 14 44

03 Holding

Orhan Holding 7.Uluslararası Fotoğraf Yarışması Ödül Töreni

Orhan Holding A.Ş. Geleneksel Bowling Turnuvasının 2011 Yılı Son Şampiyonları İkiz Oldu !!!

Orhan Holding, Auto Turkey 2011 Konferansında

Kişisel Gelişim Eğitimleri

Van'a Yardım

Röportaj

Çocuk Kulübü

09 Aunde Teknik

12 Teknik Oto

14 Basında Biz

15 Matay

22 Nobel Automotive

23 Basında Biz

24 Orcia

28 Orhan Tarım

29 Ormetal

32 Sıla Teknik

34 Teknik Malzeme

37 Uray Sigorta

39 Yemek

40 Gezelim Görelim

41 Sağlık



2011 Orhan Holding için bir büyüme yılıydı. Nobel Automotive Rusya üretime başladı. Aynı zamanda tüm Orhan Holding şirketlerine mühendislik destek merkezi olarak hizmet verecek Nobel Automotive India'yı kurduk. Ayrıca Fuzhou Rocket Enterprises ile yaptığımız ortaklıkla Çin'de 4 tesisi bünyemize kattık. Çok uluslu, çok kültürlü ailemizin büyüklüğü 7000' i aştı.

2011de Matay'ın kazandığı Kalder Bursa Büyük Kalite ödülü ve EFQM 5 yıldız belgesi ile gururlandık. Bu prestijli ödül ve ayrıca müşterilerimizden aldığımız ödüller mükemmelliğe olan yolculuğumuzda hepimizi motive etti.

2012 de özellikle küresel konumlarımızı daha iyi değerlendirebilmek için şirketlerimiz arasındaki sinerjilere odaklanacağız.

13 ülkede kurulu tesislerimiz, müşterilerimize daha çok ürünle daha iyi hizmeti vermemizi sağlayacak. Bunun için de tedarik zincirimizin verimliliğini arttırmak önemli bir başarı unsuru. Lojistik faaliyetlerimizi iyileştirmek ve daha iyi maliyetli tedarikçiler geliştirmek için daha çok uğraşmalıyız.

Bugünün inişli çıkışlı ve düşük görüş mesafeli dünya ekonomisinde iş yapmak; fırtınalı ve sisli koşullarda kaptanlık yapmaya benziyor. Dalgalara dayanıklı ve aşır geçecek kuvvette gemiler lazım. Daha da önemlisi, önümüzde oluşacak engellerin etrafından dolaşacak çeviklik ve esneklik lazım. Gemilerimizin sağlamlığına, kaptanlarımız ve tayfamızın kalitesine inancım tam. Fırtınalı koşullarda bile birlikte ilerlemeye devam edeceğiz. Yeni yılın hepimize sağlık, mutluluk ve başarı getirmesini dilerim.

H. Murat ORHAN

Orhan Holding
Yönetim Kurulu Başkanı



Orhan Holding 7.Uluslararası Fotoğraf Yarışması Ödül Töreni

03 Aralık 2011

Bu yıl yedincisi düzenlenen Orhan Holding Uluslararası Fotoğraf Yarışması'nda ödül kazanan ve sergilemeye hak kazanan eserler belli oldu. 03 Aralık 2011 tarihinde Teknik Oto Showroom'unda gerçekleşen ödül töreninde derece alan sanatçılar ödülleri teslim aldılar.

Orhan Holding Uluslararası Fotoğraf Yarışması, Türkiye'nin bütün dünyaya kapılarını açan az sayıdaki uluslararası fotoğraf yarışmasından biridir. 2011 yılında teması "Contrast-Zıtlık" olan yarışmaya Vietnam'dan, Sri Lanka'ya, Hindistan'dan Meksika'ya 26 ülkeden, 158 sanatçı toplam 1095 fotoğraf ile katıldı.

Seçici Kurul Üyelerimiz olan fotoğraf sanatçıları Timurtaş Onan, Coşkun Aral, Ömer Yağlıdere, Faruk Akbaş, Claudia Wiens, Melissa Mey, Yücel Demir, Orhan Holding adına Necla Orhan ve Ayşegül Orhan; Siyah Beyaz Baskı, Renkli Baskı ve Deneysel Baskı dallarında 56 eseri ödüllendirmeyi ve sergilemeyi kararlaştırdılar.

TFSF (Türkiye Fotoğraf Sanatı Federasyonu) ve FIAP (Uluslararası Fotoğraf Federasyonu) destekli olarak gerçekleştirilen yarışmaya başlangıcından bugüne dek 3900 sanatçı katıldı. FIAP tarafından bronz plakette ödüllendirilen yarışma dünyadaki fotoğraf sanatçıları tarafından da yakından takip ediliyor.



Holding

Orhan Holding A.Ş. Geleneksel Bowling Turnuvasının 2011 Yılı Son Şampiyonları İkiz Oldu !!!



Orhan Holding A.Ş. olarak, her yıl düzenli yaptığımız sosyal aktivitelerden biri olan ve yılda 2 kez yaptığımız Bowling Turnuvasının 2011 yılındaki sonuncusunu, 18 Kasım 2011 Cuma akşamı, Asmerkez'de bulunan Pin House Bowling Salonunda gerçekleştirdik. Grup firmalarımızın büyük ilgi gösterdiği, 130 kişiden oluşan 26 takımın neşeli, eğlenceli ve çok keyifli bir ortamda kıyasıya mücadele ettiği bu turnuvada, ilk

defa, iki takımımızın puanı eşit çıktı ve 645'er puanla, **ORMETAL 2** ve **SILA TEKNİK 2** takımlarımız birinciliği paylaştılar. Üçüncülük ise, otomatik olarak ikinciliğe terfi ettiği için, ikinciliği de 599 puan toplayan **ORMETAL 1** takımı elde etti.

Turnuvada, baylarda en yüksek skoru, Sila Teknik 2 takımımızdan **Kerem Tatbul** 173 puanla, bayanlarda ise Aunde Teknik 2 takımımızdan **Pelin Toklu** 114 puanla elde ederek birinci oldular. Dereceye giren takımlarımızın ve bireysel başarı gösteren arkadaşlarımızın kupaları ve hediyeleri, yine görkemli bir kapanış şöleni ile kendilerine takdim edildi.

Bir sonraki turnuvada, yine hep beraber olmak ve yine aynı heyecanı yaşamak dileği ile...



Orhan Holding, Auto Turkey 2011 Konferansı'nda

AutoTurkey 2011 Konferansı, Ford Otosan, Fiat-Tofas, MAN Türkiye, Mercedes-Benz Turk A.S, Toyota Türkiye, BMW, Bosch, Karsan, Oyak-Renault gibi otomotiv ana sanayi devlerinin ve Orhan Holding'in katılımı ile 26-27 Ekim tarihinde İstanbul Divan Asya Otelde gerçekleşti. Bu organizasyona 85 firmadan, 200'in üzerinde ulusal ve uluslararası yöneticiler dinleyici ve seyirci olarak katıldı.



Satınalma ve Lojistik direktörümüz Zafer Kabatepe panel oturumunda ve konferans'ın 2. gününde konuşmacı olarak yer aldı. Orhan Sabuncu ve Nobel Automotive Grup

Başkanı Larry Denton da, 2 gün boyunca konferansa katılan kişiler arasındaydı. UTİ'nin ev sahipliği yaptığı panel oturumunda Ford Otosan Güven Özyurt, Continental Michael Petri, Avon Automotive Barış Melek Doğan, UTİ lojistikten Jens Möller ve Abdullah Yeşil "Tedarikçilerin Bir Arada Toplanması Orijinal Parça Üreticilerine, Tedarikçilere ve Servis Sağlayıcılara Sunduğu Faydalar" üzerinde konuştular. İlk gün panel oturumu ile sınırlı kalmadı. Kahve araları ve bu aralardaki sohbetler, otomotiv sanayi devleri, ulusal ve uluslararası yöneticilerle tanışma imkanı sağladı. Bu belki de gelecek günlerdeki işbirliğimizin ilk adımları olacak.



Konferans'ın 2. gününde Zafer Kabatepe, "Orhan Holding, Türkiye'deki Yüksek Kaliteli Üretimini Korumak İçin Tedarikçilerini Nasıl Seçiyor ve Geliştiriyor" konulu 30 dakikalık sunumu ile yer aldı. Sunumla birlikte "Orhan Holding'in otomotiv sanayisindeki önemi ve yeri, deneyimleri ve Orhan Holding'in günümüzde nerede olduğu ve bu noktaya nasıl ulaştığı konularında da dinleyicilere bilgi verildi.

Orhan Holding olarak; Otomotiv sanayi devlerini, üst düzey yöneticileri konuşmacı ya da dinleyici olarak bir araya getirmeyi başaran Auto Turkey takımına teşekkür ederiz.

Kişisel Gelişim Eğitimleri

“Çalışanlarımız en büyük değerlerimiz” bu nedenle sadece teknik konularda değil kişisel konularda da onların gelişimini sağlamak en önemli hedefimiz. Bunun için 2011 başından itibaren hazırlık çalışmalarımıza başladık. 360 Derece, Toplam Kalite Kültürü Anketleri, Yalın vb çalışmalarımızdan gelen verileri birleştirerek; Liderlik, İletişim, Takım Çalışması ve Planlama, Kritik Durumlarda Yönetim ve Simulasyon/Outdoor konularını belirledik.

Orhan Holding ve firmalarına eğitim verebilecek tecrübe ve bilgi birikimine sahip olan Ekser firması ile çalışmalarımıza başladık. Eğitimlerimize firma katılımcılarımız ile İletişim (Sosyal Stiller ve Esneklik) konusunda Kasım 2011 başında başladık. Eğitimlerimizi yukarıda belirtmiş olduğumuz konuları içerecek şekilde 2013 yılı Mart ayında bitirmek üzere planladık.



Eğitimlerimizin aralarından çalışmalarımıza “Takip Çalışmaları” ile devam edeceğiz. Eğitim sonrasında tüm katılımcılarımızın bu eğitimlerden en verimli şekilde faydalanabilmeleri için eğitimlerin verimliliğini bu takip çalışmaları ile ölçmeyi planlıyoruz.

Uzun soluklu bu çalışmamızda daha mutlu ve daha başarılı bir çalışma ortamı için, kişisel gelişim ile ilgili olarak yaptığımız eğitimlere tüm çalışanlarımızın katılmasını amaçlıyoruz.



Van’a Yardım

23 Ekim 2011 Pazar günü Van’da meydana gelen 7,2 ve sonrasında 9 Kasım da 5,5 büyüklüğündeki deprem ile 640 dan fazla insanımızı kaybettik, birçok kişi evsiz, ailesiz ve çaresiz kaldı. Yaşanan deprem gerçeği bir kez daha hatırlandı. O an tüm acılar aynı anda, aynı bölgede, aynı saatte yaşandı. Herkesin acısı kadar umutları ve beklentileri de ortaktı. Vanda şahit olduğumuz birçok film karesi mevcuttu: Enkaz altında kalan yakınları için dua edenlerle, sadece küçük bir haber için günlerce enkaz başında bekleyenlerle, evsiz ve kimsesiz kalmanın üzüntüsü yanında soğuk hava koşulları ile mücadele edenlerle üzüldük; Kendilerine uzanan yardım eline sevinenler, yardım etmek için ülkesinden gelen, canla başla çalışan insanlarımızı gördük, sevindik. Aslında bir tek gerçek vardı : Acımız da ortaktı...



Acımız ortak olduğu gibi, sınavımız da aynıydı. “Dünyadaki deprem gerçeği ve deprem sonrası verdiğimiz sınav”. Aslında Van depremi ile çok şey de öğrenmiş olduk. Dünya devletlerinden olsun, ülkemizden olsun, yoksulu, zengini, fakiri, genci demeden, “Ben de Buradayım” diyen herkes Van’a yardım ve destek göndermek için seferber oldu. Orhan Holding olarak bizde Vandaki insanlarımızı yardım eli uzattık. Gerek Firmalarımız, gerekse firmalarımızdaki çalışanlarımızın bireysel yaptığı yardımlar ve ayrıca Holding olarak, B Plas ve BPO firmaları ile beraberce katılım sağladığımız yardım kampanyası doğrultusunda, verdiğimiz desteklerle Van için “Biz de Buradayız” dedik.

Holding



Röportaj

Metin Neşeli ve Ailesi'ne Konuk Olduk

Çalışma arkadaşımız ve bu bültenimizdeki konuğumuz Ormetal firmamızda ekip lideri olarak çalışan Metin Neşeli ve sıcak misafirperverliği ile ailesi oldu.

Metin 1995 yılında, şimdilerde Ormetal firmamız çatısı altında faaliyetine devam eden Yaysan Teknik firmamızda işe başlamış.

Yaysan Teknik' te işe başlamadan önce , askerlik öncesi ve sonrası babasının hırdavat ve bobinaj dükkanında çalışmış. Metin : " Bir gün Teknik Malzeme' ye iş başvurusu için gittim ve form doldurdum. Daha sonra Yaysan Teknik firmasından çağıldılar." diye

sözlerine devam ediyor. Sonrasında Teoman Bey ile iş görüşmesine girmiş ve ardından 10 kişi teknik bilgilerinin sınandığı bir sınava girmişler. Sınav sonrasında 3 arkadaş işe başlamışlar.

Yay süreçleri ile ilgili oryantasyon ve işbaşı eğitimlerini aldıktan sonra yay sarmada göreve başlamış ve o günden bugüne dek bağlılıkla çalışmasına devam etmiş.

Şimdi biraz Neşeli Ailesini tanıyalım.

Metin Neşeli 1990 Tophane Endüstri Meslek Lisesi - Torna Tesviye bölümü mezundur. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Eşi Semahat Hanım, şu an ev hanımı olarak özellikle çocukların eğitimleri ile yakinen ilgileniyor. Ancak o da yoğun bir çalışma yaşamından geliyor. Büyük ölçekli bir konfeksiyon firmasında kalıpcı olarak yıllarca çalışmış.

Kızları Tuğçe, 13 yaşında ve İlköğretim 7. sınıf öğrencisi. Büyüyünce "diş doktoru" olmak istiyor ve bu amacı için de hem okulda hem dershanede başarılı bir öğrenci olarak devam ediyor.



Oğulları Burak, 6 yaşında ve İlköğretim ana sınıfı öğrencisi. O da büyüyünce "polis" olmak istiyormuş. Metin Neşeli Ormetal' deki 16 yıllık iş yaşamında yay sarmada başlamış, arada 3 yıl depo sorumlusu olarak çalışmış. Ancak teknik alanda çalışıp uzmanlaşmak istediği için yaydaki görevine geri dönmek istemiş. Son 8 aydır da ekip lideri olarak görev yapmaktadır.

" Yay işinde çalışmak da, her işte olduğu gibi severek yapılması gereken bir iş" diyor Metin Neşeli ve " Yay sarmada iyi bir operatör en az 2-3 yılda yetişiyor" diye de ekliyor. Bursa' dan Karacabey' e taşınma ile ilgili olarak; " Karacabey' e taşınılacağı ile ilgili söylentiler çıkmıştı. Sonra bir yıl içerisinde ve bir yıllık izin sonrasında Karacabey' deki fabrikada çalışmaya başladığımızda inanamamıştık." diyerek, son yaşadıkları değişimi bizler ile paylaştı.

Neşeli Ailesi'ne bizleri evlerinde misafir ettikleri için teşekkürlerimizi sunuyor, sağlıklı ve mutlu bir yaşam diliyoruz.

Metin Neşeli arkadaşımıza da Ormetal' deki görevinde başarılarının devamını diliyoruz.

En İyi Bildiğimiz
İş'i Yapıyoruz.



İSLAM  **ĞLU**[®]
ÇEVRE DANIŞMANLIK

Çevre Danışmanlığı
Çevre İzni
Çevre Lisansı
Geçici Faliyet Belgesi

Atıksu Deşarj İzin ve Ruhsatı
Emisyon İzin İşlemleri
Genel Atık Yönetimi
Çevre Fizibilite Raporları

www.islamoglucevredanismanlik.com.tr

0224 243 75 00



Çocuk Kulübü Üyelüğinden Çalışma Arkadaşlığına...

Orhan Holding Çocuk Kulübü üyesiydim. Hayatımdaki en büyük heyecanlardan biriydi. Orhan Holding Çocuk Kulübü 2002 yılında resim yarışması düzenlemişti, ben de yarışmacılar arasındaydım. Değerlendirmeler sonucunda derece aldığım açıklandı. Ödül töreninde 1. olduğumu öğrendiğimde; küçücük yüreğimde sevinç, mutluluk, gurur gibi birçok duyguyu aynı anda hissetmiştim. Benim için en büyük ödül İbrahim Orhan, Murat Orhan ve Ayşegül Orhan'ın tebrik ve takdirleriydi.

Çocukluğuma Ait anıların bulunduğu, zihnimin en güzel odalarında yer aldı bu kare.

Babamın Grup firmalarından birinde çalışmasından dolayı, eğitim hayatımda da desteğini almakla beraber Orhan Holding kültürü ve terbiyesiyle yetiştim. Şimdi ise okul hayatının bitip gerçek hayatın başladığı noktada attığım ilk adımlarımda Orhan Holding bünyesinde Uray Sigorta da yer almanın gururunu yaşıyorum.

Serap Akdemir



Nur Beren Akçıl



Neslihan Serpil Kaç



ÇOCUK KULÜBÜ



Adı, Soyadı

Doğum Tarihi

Okul / Sınıf

Hobileri

Anne / Baba adı

Velsinin Çalıştığı Şirket

Ev Adresi

Ergonomi ve İş Kazaları Eğitimi

İşe yeni başlayan arkadaşlara İnsan Kaynakları Bölümü tarafından "Ergonomi ve İş Kazaları Eğitimi" verilmektedir.



Ödül Törenlerimiz

Ekim ayında fabrikalarımızda düzenlediğimiz öneri ödül törenlerinde, 2010 yılı öneri ödülleri sahiplerini buldu.

Üstyapı fabrikamızda;

En fazla olumlu öneri vererek Ferdi Akgül birinci, Fuat Günay ikinciliği aldı. 2010 yılının kişi başına en fazla olumlu öneri veren bölümü olan Kalite bölüm çalışanları da törende ödülleri aldılar.

Kumaş fabrikamızda;

2010 yılında verdiği olumlu öneriler ile birinci olan çalışanımız Gülten Vatansever olurken, kişi başına en fazla olumlu öneri veren bölüm olan Mühendislik ve Kalite bölümü çalışanları da törende ödülleri aldılar.

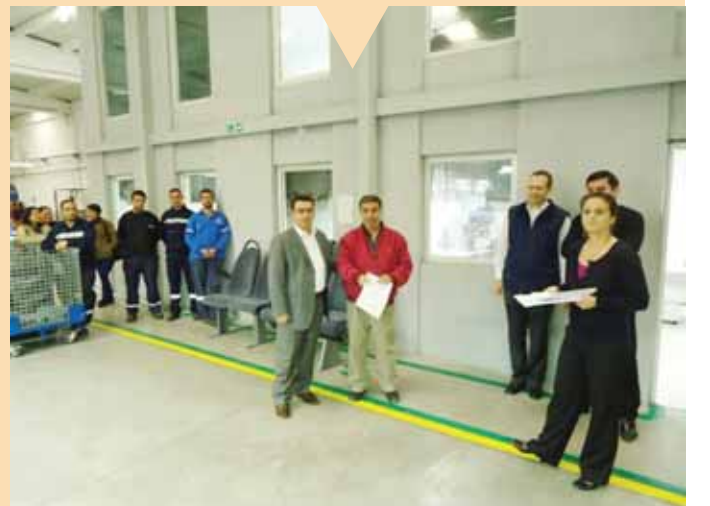
Isringhausen fabrikamızda;

En fazla olumlu öneri veren çalışanımız Mesut Oğurlu birinci olurken, kişi başına en fazla olumlu öneri veren bölüm olarak Teknik Bölüm ve Satınalma bölümü birinciliği paylaştılar.

Tüm çalışanlarımıza verdikleri öneriler ile firmamıza sağladıkları katkılardan dolayı teşekkür ediyor, önerilerinin devamını diliyoruz.

Kumaş fabrikamızda düzenlediğimiz törende emekli olan çalışanlarımız olan Ahmet Efe, Ahmet Kuran, Fahrettin Yılmaz ve Kadir Ulga'ya da çalışma sürelerince yapmış oldukları katkılardan dolayı teşekkür edip, plaketleri takdim edildi.

Emekli olan çalışanlarımıza firmamıza yaptıkları katkılarında dolayı tekrar teşekkür ediyor, bundan sonraki hayatlarında sağlık ve mutluluklar diliyoruz.



Kalite Başarı Ödülleri

Kumaş fabrikamızda 2011 yılı 2. Dönemi kalite başarı ödülleri almaya hak kazanan Ram-Jet birimi çalışanları Tayfun Saydut, Zülfikar Sezgin, Murat Esin, Hasan Yılmaz'a yapılan tören ile ödülleri verildi. Çalışanlarımızı tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



Aramıza Yeni Katılanlar



Serhat Demirhan

28.07.1987 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Turizm ve Seyahat İşletmeciliği bölümü mezunudur. 05.07.2011 tarihinden itibaren Üstyapı fabrikamızda Garanti ve Müşteri Hizmeti Memuru olarak aramıza katılmıştır.



Fatma Engin

20.11.1980 doğumlu ve Abant İzzet Baysal Üniversitesi Hemşirelik bölümü mezunudur. 04.07.2011 tarihinden itibaren Kumaş fabrikamızda İşyeri Hemşiresi olarak aramıza katılmıştır.



Gamze Ekinci

23.08.1982 doğumlu ve Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme bölümü mezunudur. 24.10.2011 tarihinden itibaren Kumaş fabrikamızda Lojistik ve Satış Uzmanı olarak aramıza katılmıştır.



Özden Özen

20.09.1977 doğumlu ve Anadolu Üniversitesi İşletme bölümü mezunudur. 03.05.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Hammadde Planlama Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Gözde Aktaş

11.10.1985 doğumlu ve Lise mezunudur. 09.06.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Satınalma Sorumlusu olarak aramıza katılmıştır.



Murat Thomas Hummel

14.01.1975 doğumlu Hottellesre und Gastronomre Üniversitesi mezunudur. 28.06.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Üretim Planlama Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Yasemin Öztürk

28.09.1983 doğumlu ve İstanbul Teknik Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümü mezunudur. 18.07.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Satış Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Onur Çalışkan

10.12.1988 doğumlu ve Sakarya Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümü mezunudur. 29.07.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Bakım Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Berat Uruk

15.12.1985 doğumlu ve Doğu Akdeniz Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunudur. 03.08.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Kalite Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Şahsene Soydan

25.02.1987 doğumlu ve Lise mezunudur. 03.08.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda İşyeri Hemşiresi olarak aramıza katılmıştır.



Esma Özgür

21.09.1989 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Dış Ticaret bölümü mezunudur. 05.08.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Dış Ticaret Memuru olarak aramıza katılmıştır.



Ali Akan

10.03.1973 doğumlu ve Lise mezunudur. 05.08.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda İnsan Kaynakları Memuru olarak aramıza katılmıştır.



Şebnem Kılınc

28.02.1984 doğumlu ve Selçuk Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümü mezunudur. 08.08.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Hammadde Planlama Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Nesrin Bozkurt

10.06.1978 doğumlu ve Girne Amerikan Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunudur. 20.09.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Şef Planlamacı olarak aramıza katılmıştır.



Faruk Ergin

04.02.1982 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Matematik bölümü mezunudur. 20.09.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Hammadde Planlama Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Arif Dinç

25.06.1985 doğumlu ve Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kimya bölümü mezunudur. 26.09.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Sevkiyat Planlama Uzmanı olarak aramıza katılmıştır.



Merve Köksoy

29.02.1982 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümü mezunudur. 27.09.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Üretim Planlama Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Cem Sadık Zengin

06.02.1983 doğumlu ve Yakın Doğu Üniversitesi Ekonomi bölümü mezunudur. 27.09.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Hammadde Planlama Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Halil Çağrı Kalkan

05.09.1985 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümü mezunudur. 03.10.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Üretim Proje Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Cansu Alan

22.05.1989 doğumlu ve Anadolu Üniversitesi İşletme bölümü mezunudur. 12.10.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Dış Ticaret Memuru olarak aramıza katılmıştır.



Pınar Akkaya

28.11.1984 doğumlu ve İstanbul Teknik Üniversitesi Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği bölümü mezunudur. 01.11.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Şef Planlamacı olarak aramıza katılmıştır.



Sinem Şenkaya

25.06.1978 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi İşletme bölümü mezunudur. 01.11.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Şef Planlamacı olarak aramıza katılmıştır.



Hilal Sevindik

20.08.1984 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümü mezunudur. 01.11.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Proje Lideri olarak aramıza katılmıştır.



Gökçe Ün

17.02.1991 doğumlu ve lise mezunudur. 18.07.2011 tarihinden itibaren Isringhausen fabrikamızda Lojistik Memuru olarak aramıza katılmıştır.



Pelin Toklu

17.11.1981 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Maliye bölümü mezunudur. 10.08.2011 tarihinden itibaren Isringhausen fabrikamızda Lojistik Sorumlusu olarak aramıza katılmıştır.

Evlenen Çalışanlarımız



Erhan Gürdeniz, Mehtap Çelik, Recep Bal, Abdullah Yumurtacı, Fahriye Kamacı, Zeynep Demir, Serkan Uludoğan, Halime Aksoy, Serhat Demirhan, Murat Şimşek, Mergül Ateş, Nihal Şentürk, Eda Bayoğlu, Ömer Karabaş, Şahin Demir, Emel Geyik, Furkan Gözübüyük, Elyar Mevlüt, Oğuz Taşdemir, Serkan Aldıkaçtı, Gülşah Parmaksız, Kerem Dolan, Bedrettin Kalaç, Necmettin Öztürk

Yeni çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Sadettin Baykal, Serdar Bilgiç, Tefik Erkip, Ramadan Yıldırım, Maşallah Aksel, Salih Kart, Cafer Dönmez, Niyaz Ergün, Tümer Demir, Soner Tunca, Reşit Albayrak, İsmail Öztürk, Fatih Çetinkaya, Ülkü Kurtbey., Zübeyda Taştan, Sevgül Şengül, Serpil Baykal, M.Engin Derin, Nagihan Bilgiç, Özlem Üstün, Müfret Durmaz, Hanife Gülaçtı, Leman Oral, İlnur Tektir, Hatice Erkip, Züleyha Arslan, Yeter Akdeniz, Fehime Ulu, Hülya Yılmaz, Ümmü Yakut, Derya Aydın, Emine Gürbüz, Bahtli Burhan, Reyhan Durmuş, Hülya Tunca, Fatma Üsküplü, Nurdane Demir, Banu Eroğlu

Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz.

Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Berrin Acar (Annesi), Yalçın Bilgin (Babası), Esra Emirhan (Babası), Gülüzar Kahraman (Babası), Naziye Kuyucuklu (Babası), Gülten Günsay (Eşi), Filiz Yayla (Annesi)

Yakınını kaybeden çalışanlarımıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Teknik Oto



RANGE ROVER EVOQUE

Range Rover EVOQUE, cesur tasarım ve yenilikçi teknolojileri ile Range Rover ailesinin en yeni üyesidir. 2011'in son çeyreğinde Türkiye'nin de aralarında yer aldığı 160 ülkede, coupe ve beş kapılı modelleriyle satışa sunulan **Range Rover EVOQUE** bugüne kadar üretilen en hafif, en küçük ve en ekonomik Range Rover olma özelliği sayesinde herkesin beğenisini topluyor.

Range Rover EVOQUE, tüm dünyadan gelen pozitif geri bildirimlere sadık kalınarak tasarlanmıştır. Range Rover markasından beklendiği gibi **EVOQUE** modeli bir yanda birinci sınıf işçilik, lüks ve performans sunarken diğer yanda da daha kompakt bir hale getirilmiştir. Şu ana kadar üretilmiş olan en hafif ve en az yakıt tüketimine sahip Range Rover olan **EVOQUE** 130g/km CO2 altındaki emisyon oranı ile markanın sürdürülebilir çevre politikasına bağlılığının tam bir göstergesi olduğunu kanıtlıyor.

Çekici iç ve dış tasarıma sahip olan **Range Rover EVOQUE** 2000 cc motor hacmi ve 240 bg gücünde 0-100km. 7,6 sn/h ulaşan değerlerle güçlü teknik özelliklere sahip 4x4 tür.

BMW 1 SERİSİ YENİ YÜZÜ İLE KORUPARK'TA MÜŞTERİLERİN BEĞENİSİNE SUNULDU



BMW Test Sürüş Etkinliği

İleri teknoloji yüksek performans ve farklı etkileyciliği ile her zaman segmentinde en iyi olan araçlarımızla yapmış olduğumuz BMW test sürüş etkinliğimiz Müşterilerimiz tarafından büyük beğeni ile karşılanmış ve hayranlık uyandırmıştır.

Yeni X1 serisinin tanıtım etkinliği yoğun ilgi ile karşılandı. Müşterilerimiz yeni yüzü ile BMW X1 serisi aracımızı inceleme fırsatı bularak, arkadaşlarımızdan aracımız ile ilgili bilgiler aldılar ve aracımız ile ilgili olumlu görüşlerini belirttiler.



yds[®] Bursa[™]

YDS Language Academy

YDS ACADEMY 6.ŞUBESİ BURSA'DA EĞİTİME BAŞLADI

• DİL EĞİTİMİNDE "OXFORD UNIVERSITY" KALİTESİ VE STANDARTLARI

• ULUSLAR ARASI SINAVLARLA YAPILAN SEVİYE TESBİTİ VE SERTİFİKALANDIRMA

Oxford Quality

• OXFORD UNIVERSITY EĞİTİMCİLERİ TARAFINDAN EĞİTİLMİŞ TÜRK VE YABANCI ÖĞRETMENLERLE 7'DEN 77'YE DİL EĞİTİMİ

• İNGİLİZCE-İTALYANCA-ALMANCA

İLKÖĞRETİMDEN LİSEYE...

GENEL İNGİLİZCEDEN-İŞ İNGİLİZCESİNE...

YDS/KPDS/ÜDS'DEN-TOEFL/IELTS SINAVLARINA...

YABANCI DİL EĞİTİMİNDE ÇÖZÜM NOKTANIZ-YDS ACADEMY

☎ 0224 221 13 08

✉ bursa@ydsacademy.com

f www.facebook.com/ydsbursa

Basında Biz

EKO HABER

“Kalite bizim başandaki yol haritamızdır”

Bursa'nın KOBİ ve sanayi grupları arasında yer alan Orhan Holding'in işletmelerinin Mayıs Oluşturma Genel Müdürlüğü (Bursa Çeşitli Kalite Yönetim Sistemleri) ödülüne değerli katkıları için ödüllendirildi. Bu başarıya ulaşmayı başaran ve haritasını çizmiş birimlerdir.

Önce Kalite

KarDer Bursa Şubesi

7



Orhan Holding'in işletmelerinin Mayıs Oluşturma Genel Müdürlüğü (Bursa Çeşitli Kalite Yönetim Sistemleri) ödülüne değerli katkıları için ödüllendirildi.

Bursa

OYAK'TAN ÜÇ YILDIZA ÖDÜL

Oyak Renault, birlikte çalıştığı Ayyıldız Kalıp, Faurecia ve Matay'a 2010 yılı Yan Sanayi Başarı Ödülü verdi.



Bursa

KARİYER GÜNLERİ



Orhan Holding Onursal Başkanı Hayırsever İşadamı İbrahim Orhan, kendi adını taşıyan Yenişehir İbrahim Orhan Meslek Yüksek Okulu (MYO)'nda düzenlenen 'Kariyer Günleri'nin konğu oldu.



BİRİNCİ gerçekleştirilen Kariyer Günleri'nde hayırsever işadamı İbrahim Orhan, öğrencilerle bir araya gelerek kariyer hayatlarındaki başarılarını paylaştı. Orhan Holding'in Onursal Başkanı İbrahim Orhan, kendi adını taşıyan Yenişehir İbrahim Orhan Meslek Yüksek Okulu (MYO)'nda düzenlenen 'Kariyer Günleri'nin konğu oldu. Orhan Holding'in Onursal Başkanı İbrahim Orhan, kendi adını taşıyan Yenişehir İbrahim Orhan Meslek Yüksek Okulu (MYO)'nda düzenlenen 'Kariyer Günleri'nin konğu oldu. Orhan Holding'in Onursal Başkanı İbrahim Orhan, kendi adını taşıyan Yenişehir İbrahim Orhan Meslek Yüksek Okulu (MYO)'nda düzenlenen 'Kariyer Günleri'nin konğu oldu.

Başarılar
Bursa İbrahim Orhan Meslek Yüksek Okulu (MYO)'nda düzenlenen 'Kariyer Günleri'nin konğu oldu. Orhan Holding'in Onursal Başkanı İbrahim Orhan, kendi adını taşıyan Yenişehir İbrahim Orhan Meslek Yüksek Okulu (MYO)'nda düzenlenen 'Kariyer Günleri'nin konğu oldu.

Orhan Holding'in Onursal Başkanı İbrahim Orhan, kendi adını taşıyan Yenişehir İbrahim Orhan Meslek Yüksek Okulu (MYO)'nda düzenlenen 'Kariyer Günleri'nin konğu oldu.

Çimtaş Fabrika Ziyareti

EFQM yerel kalite ödülünden sonra, Çimtaş yetkilileri iyi uygulamalarımızı görmek için fabrikamızı ziyaret etti.



Kalder Yönetim Kurulu Ziyareti

Kalder Yönetim kurulu, firmamızı ziyaret ederek ödül sürecindeki başarımızdan dolayı teşekkür etti.



Kaizen Bilgilendirme Sunumları

8 ve 15 Temmuz tarihlerinde Görükle ve Karacabey fabrikası çalışanlarımıza Sürekli İyileştirme bölümü tarafından hazırlanan Kaizen bilgilendirme sunumları yapıldı.



Hyundai Kalite Müdürü Ziyareti

Hyundai kalite Müdürü Türkiye'den ayrılmadan önce firmamızı ziyaret ederek uyumlu, başarılı ve işbirlikçi çalışmalarımızdan dolayı bizlere teşekkür etti.



Oyak Renault “Başarılı Yan Sanayi Ödülü 2010”

Oyak Renault, Matay'ı başarılı yan sanayi ödülüne layık gördü. Ödülü firmamız adına Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Murat Orhan aldı.



WCM Denetimi

World Class Manufacturing-Dünya Klasında Üretim, temel olarak işletme içerisinde tüm çalışanları kapsayacak şekilde iş ve çalışan güvenliği dikkate alınarak israf ve kayıpların tespiti ve ortadan kaldırılması ile kalite, lojistik, bakım ve iş yeri organizasyonu gelişimi ile sürekli iyileşmeyi hedeflemektedir. Bilindiği üzere yapılan bu çalışmalar işletmeler için gelişim, karlılık ve rekabet açısından oldukça önemlidir.

Bu kapsamda Tofaş WCM ofisi tarafından 4 Ekim 2011 tarihinde Matay da yapılan WCM çalışmaları 10 Teknik ve 10 Yönetsel pillar olarak denetlenmiştir. Denetleme süresi içerisinde üretim sahasında oluşturulan model alanlarda yapılan çalışmalar da ayrıca incelenmiştir.

1 gün süren denetleme sonucunda 23 olan wcm puanımız toplamda 5 puan artarak 28'e ulaşmıştır.



Oyak Renault Üst Düzey Ziyareti

19.10.2011 günü Oyak Renault Satınalma Direktörü Sn. Eren Kaya, Satınalma Müdürleri Gökhan Deniz ve Hakkı Arıca Matay'ı ziyaret ederek üst yönetimimizle mevcut ve gelecekteki projeler için görüş alışverişinde bulundular. X98 ve X52 Romanya projelerinde alınan işlerin gidişatının da görüşüldüğü toplantı oldukça verimli geçti.



Yangın Tatbikatı

2011 yılı Yangın tatbikatı tüm personelimizin katılımı ile 25 ekim 2011 Salı günü yapıldı. Dergioğulları Şirketinden Erhan Semiz yangın hakkında bilgiler vererek yangın tüplerinin kullanımı ile ilgili tatbiki yönetti.



Çanakkale'deyiz...

Sosyal etkinlik kulübümüz etkinlik planı kapsamında katılmak isteyen tüm çalışanlarını Çanakkale'ye götürdü. Yoğun talebin olduğu gezimiz, 3 hafta ardarda Pazar günleri düzenlenmiş olup, 12 otobüs ile turumuz başarılı bir organizasyonla herkesin memnun kaldığı bir gün olarak hafızalara kazandı.



Geleneksel Aile Pikniği

Çalışanlarımız ve aileleri 10 Temmuz 2011 tarihinde geleneksel pikniğinde bir araya geldi. Hamamlıkızık piknik alanında oyunlar ve eğlenceler dolu bir gün geçirdik.



5. Masa Tenisi Turnuvası

2011 yılı 5.Masa Tenisi Turnuvası; geçen yıl turnuvaya katılmayan 2008-2009 şampiyonu Sarp Heptürk ile geçen yıl finalde kaybeden Ali Çelikyay arasında gerçekleşti. Sarp Heptürk, maçı set vermeden kazanarak 2011 yılının şampiyonu oldu.



Nilüfer Belediyesi Türk Halk Müziği Korosu'nda Bizden Biri: Aşkın Körkaya

Paylaşımlarını kendi ağzından dinliyoruz;

Yaklaşık 1 yıl önce doktorumuzun eşinin tavsiyesi ile katıldığım Nilüfer Belediyesi Türk Halk Müziği Korosunun bir parçası olmaktan çok mutluyum. Her Perşembe saat 19.30-22.30 arası yapılan çalışmalar çok zevkli, eğlenceli. Hemen hemen her ay halka açık bir konserimiz gerçekleşmekte. Türk Halk müziğine ilgi duyan herkesi bu etkinliklere davet ediyorum, türkü tadında günler diliyorum.



Uludağ Üniversitesi UMAKİT Topluluğu İçin Egzoz Sistemleri Sunumu

27 Nisan 2011 tarihinde Uludağ Üniversitesi UMAKİT Topluluğu tarafından Egzoz Sistemlerini hakkında sunum yapmak için davet edildik. Sunum mühendislik müdürümüz ve arge mühendisimiz tarafından, egzoz sistemleri hakkında genel bilgi, katalitik konvertör, susturucu, egzoz sistemi tasarımı, validasyon testleri ve firmamızdaki prosesleri içerecek şekilde gerçekleştirildi.



“Biz Kazanan Takımımız” Eğitimindeyiz

Bolu Abant'ta içinde yüksek aktivitelerin olduğu bir eğitim gerçekleştirdik. “Biz Kazanan Takımımız” eğitimi katılanların hepsinin aktif olduğu ve doğal güzellikler içinde bir eğitim oldu.



OİB Meslek Lisesi Çevre Eğitimleri

Çevre bilincini artırma ve kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında eğitimler verildi.



Uludağ Üniversitesi İbrahim Orhan Meslek Yüksek Okulu'nda Yalın Üretim Eğitimi

11 Mayıs 2011 Perşembe günü 15:00-16:30 saatleri arasında Uludağ Üniversitesi İbrahim Orhan Meslek Yüksekokulu'nda Üretim Mühendisi Nevzat Yetiş ve Sürekli İyileştirme Sorumlusu Selim Şahin tarafından Makina ve İklimlendirme Bölümü öğrencilerine “Yalın Üretim teknikleri” konusunda bilgilendirme yapılmıştır.



MSK Çelik ve Şesan Firmalarında Standart Kaizen Eğitimi

WCM (World Class Manufacturing)'inde bir gerekliliği olan tedarikçi geliştirme faaliyetleri ve tedarikçi kaynaklı kalite problemleri azaltmak amacıyla 2 farklı tedarikçimize (MSK Çelik Dövme Yedek Parça Sanayi Tic. Ltd. Şti. ve Şesan A.Ş.) problem çözme teknikleri konusunda eğitimler verildi.



İSG İş Güvenliği ve Çevre Eğitimleri

İş güvenliği ve çevre eğitimleri tüm çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirildi. Güvensiz koşul, Güvensiz ortam ve Ramak kaza uygulamaları ve risk bildirimleri anlatıldı.



Forkliftlerde İş Güvenliği ve Akü Eğitimi

Bakım Sorumlumuz Sn. Ali Çimen tarafından organize edilen eğitimin içeriği Akümülatörler ve saf sularının kontrolleri, eltranspaletleri ve forklift kullanımına yönelik uyulması gereken kuralları kapsadı. Hasel Linde firması Servis Müdürü ve servis teknikerleri tarafından uygulamalı olarak verilen eğitimde, konu ile ilgili 26 kişiden oluşan operatör kadromuzun katılımı sağlandı.



Risk Analizi Eğitimi

Risk analiz eğitimleri, ilgili çalışanlarımıza verildi.



Matay Mükemmellikte Yetkinlik 5 Yıldız Ödülüne Layık Görüldü

29- 30 Kasım da İstanbul Lütfi Kırdar Kongre ve Sergi Sarayında 20. Kalite kongresi düzenlendi. Matay, Kalder tarafından mükemmellikte yetkinlik 5 yıldız ödülüne layık görüldü. İş süreçlerinde mükemmelliğe yolculuğu simgeleyen ödül, Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Murat Orhan 'a takdim edildi.



Fotoğraf Yarışması Sergisi

OİB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde yaptığımız "Çevre" konulu fotoğraf yarışmasında başarılı olanları Pembe Çarşı ve Kuru Park'ta sergiledik.



ULUTEK, Kalite Personeli Geliştirme Programı

23.10.2011'de, Satış Müdürümüz Sn. Sarp Heptürk tarafından, ULUTEK'te Kalder adına "Kalite personeli geliştirme programı" dahilinde Stratejik Yönetim eğitimi verildi.

Çocuklarımız Sinema'da

Sosyal Etkinlik Kulübümüzün etkinlikleri bu kez çocuklara yönelikti. 20 Temmuz'da düzenlediğimiz sinema etkinliğimizde Çılgın Dostlar filmine küçük misafirlerimiz vardı. Doyasıya eğlendikleri bu günü bir de fotoğrafla ölümsüzleştirdik.



Ali Durmaz İlköğretim Okulu Ana Sınıfı Ziyareti

Ali Durmaz okul öncesi sınıfını ziyaret ettik. Öğrencilerle birlikte güzel bir zaman geçirdik.



Bursa Gezisi

Havanın soğuk olmasına rağmen en keyifli gezilerden biriydi bence. Çocukların da çok eğlendikleri haberlerini alıyoruz. Velileri bizzat gelip söylüyor. Bu çok daha keyif katıyor duruma. Çocuklarımızla Tophane'de başlayan gezimiz rehberimizin güzel anlatımıyla, sırasıyla Kent Müzesi, Yeşil Mozalesi, Hacivat ve Karagöz Müzesi, Ulucami ve Kozahan'ın da gezilmesiyle sona erdi. Tabii Kozahan'a kadar gelip bir şey içmeden olmaz. Zaten çok da üşümüştük birer oraletle içimiz ısındı. Öğle yemeğimiz için, Bursa Kebapçısı'na uğradık. Trafiğin azizliğine uğrayıp Karagöz oyununa yetişemsek de, Ulucami'ye giderken rehberimizin ayaküstü selamlaştığı ve hal hatır sorduğu kişilerin yanına yaklaşıncaya keyiflendik. Çünkü, onlar Karagöz ve Hacivat'ı canlandıran tiyatro oyuncularındı ve bize ayaküstü bir gösteri yaptılar. Gerçekten muhteşemler. Gezi sonunda günün hatırası olarak Hacivat ve Karagöz anahtarlıklarını dağıttık. Ve buluşma yerimiz olan Kent Meydanı'nda çocuklarımızı ailelerine teslim ettik.

Bize bu fırsatı veren ve gezide emeği geçen herkese, uslu durup bizim de bu keyifli anların tadını çıkarmamıza olanak veren çocuklarımıza Sosyal Etkinlik Kulübü adına teşekkür ederim.

Şebnem Yorulmaz



Altın Kapaklar Sandalye'ye...

2011 yılının Ocak ayında, engelli vatandaşlarımıza katkı sağlamak için Engelliler Konseyi'nin etkinliğine biz de katıldık. Fabrikamızın çeşitli yerlerine yerleştirdiğimiz kutularda şimdiye kadar 3 çuval kapak toplayarak destek olmaya çalıştık. 2012 yılının Ocak ayında bitecek olan kampanyayı sanırım 4-5 çuval daha kapak göndermiş olarak bitirmeyi ve en azından bir engelli vatandaşımıza yardım etmiş olmayı umut ediyoruz.



Evlene Çalışanlarımız



Ahmet Mutlu - Yonca (Çakırca) Mutlu,
Bilal Onart - Hatice (Çimen) Onart,
Mehmet Güneş - Güler (Hazırcı) Güneş,
İsmail Kaçar - Süleyman (Ulu) Kaçar,
Mehmet Tosun - Reyhan (Kaya) Tosun,
Onur Vidin - Nihan (Yüzel) Vidin,
Kamil Kaya - Cemile (Tütüncü) Kaya,
Abdullah Kılavuz - Elif Kılavuz,
Bircan Soyer - Nagehan (Üçüncü) Soyer

Yeni çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Kurban Ulgar (Babası), mesut Arslan (Babası),
Ramadan Çamdere (Babası), Nasuh Yaman (Çocuğu)
Arkadaşlarımıza sabırlar diliyor ve acılarını paylaşıyoruz.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Olcay Aydoğan (Erkek), İsmail Sertel (Kız), Ali Aynes (Erkek),
Gökhan Karaçanlar (Kız), Şener Karaman (Kız),
Bayram Karcılar (Kız), Serdar Yıldız (Kız),
Mehmet Ali Çam (Erkek), İlhan Özbek (Erkek)
Emin Sevinç (Erkek), Hüseyin Sürer (Erkek),
Bülent Solmaz (Erkek), Mustafa Turan (İkiz Kız)
Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz

ASES Denetimi

ASES denetimi Renault tarafından 13-14 Nisan 2011 tarihinde Satınalma Kalite Sorumlusu (Satınalma Kalite ve Tedarikçi Geliştirme Bölümü, Renault Fransa) Ludovic MICHEL, Tahsin Özgüle, Damla Yılmaz, Satınalma Kalite Sorumlusu (Satınalma Kalite ve Tedarikçi Geliştirme Bölümü, Oyak-Renault) Ceren Özcan katılımı ile gerçekleşti.

Son seviye : B



Tebrikler....

María Bucova, Slovakia, Dolny Kubin tesisi için Tesis Lojistik Müdürü görevine atanmıştır..



Aramıza Yeni Katılanlar



Craig Shanks

Kuzey Amerika Auburn Hills tesisi için Ürün Teknik destek mühendisi olarak, Nobel grubuna katılmıştır.



Steve Lee

Kalite Müdürü olarak Kore, Incheon daki firmamızda görevine başlamıştır.



Madrubi Allam

Üretim Mühendisi olarak Nobel Asya grubuna katılmıştır. Hindistan Hyderabad da çalışmalarını sürdürecektir.



G. Krishna

Üretim Mühendisi olarak Nobel Asya grubuna katılmıştır. Hindistan Hyderabad da çalışmalarını sürdürecektir.

OLAY



Orhan Holding'den geleneksel davet

Orhan Holding tarafından bu yıl 7'ncisi düzenlenen Uluslararası Fotoğraf Yarışması'nın ödül töreni Kumsal turizm tesislerinde katılımıyla gerçekleştirildi.

Orhan Tarm Çiftliği
geleceğe yatırım yapıyor

Yüksek kaliteli hayvancılık, mevzuatlık ve hayvancılığa bağlı olarak Orhan Tarm Çiftliği yatırımını sürdürmektedir. Ayrıca serminalık sütbaşlıklarını üretilmektedir.

'Bizim Denizimiz' projesine
Emine Örnek Okulları'ndan
büyük destek

Büyük destek veren Emine Örnek Okulları, 'Bizim Denizimiz' projesine büyük katkı sağladı. Okulda düzenlenen etkinlikler, öğrencilerin denizle olan ilgilerini artırıyor. Proje kapsamında, öğrencilerle birlikte deniz temizliği ve koruma çalışmaları gerçekleştirildi.



Okulda düzenlenen etkinlikler, öğrencilerin denizle olan ilgilerini artırıyor. Proje kapsamında, öğrencilerle birlikte deniz temizliği ve koruma çalışmaları gerçekleştirildi.



Okulda düzenlenen etkinlikler, öğrencilerin denizle olan ilgilerini artırıyor. Proje kapsamında, öğrencilerle birlikte deniz temizliği ve koruma çalışmaları gerçekleştirildi.



Okulda düzenlenen etkinlikler, öğrencilerin denizle olan ilgilerini artırıyor. Proje kapsamında, öğrencilerle birlikte deniz temizliği ve koruma çalışmaları gerçekleştirildi.



BURSA

Orhan Holding
As Merkez'de eğlendi

2011 yılı geleneksel Orhan Holding Bowling Turnuvası, Orhan Holding firmaları çalışanlarından yaklaşık 400 kişinin katılımıyla As Merkez Outlet Pin House Bowling'de gerçekleştirildi.

28 takımın katıldığı ve 140 sporcunun yarıştığı oyunlarda oldukça heyecanlı sahneler yaşandı. Çekişmeli oyunlar sonrasında uzun

yıllardır yapılan ve gelenekselleşen Orhan Holding bowling turnuvalarında bir ilk yaşandı ve Sıla Tekin ile Ormetal takımları 645 puanla birinci oldular. İkinciliği Ormetal - 1 599 puanla bu başarıyı elde etti. Beyazınla en yüksek puanı 114 ile Pelin Toklu alırken, baylarda ise Keman Tatbul 173 puanla derece almaya hak kazandı. Dereceye girenler çeşitli hediyeler, kupa ve madalya ile ödüllendirildi.

Bayanlarda en yüksek puan alan Pelin Toklu'ya madalya ve hediyelerini Orhan Holding Satın Alma Müdürü Sezai Uçyal verdi.

Kütahya Valiliği'nden Fabrikamıza Ziyaret

Kütahya Valisi Kenan ÇİFTÇİ , İl Emniyet Müdürü Kadir ALBIYIK ile birlikte 21.09.2011 tarihinde fabrikamızı ziyarette bulunmuştur. Çalışma ivmesinin artırılması için Sanayi-Üniversite ve Kamu üçlü saçı ayağıının çok iyi oluşması gerektiğini belirten Vali, kendilerinin her türlü sorunun çözümü konusunda destek olacağını belirtmiştir.



“Kütahya OSB’de yatırım yapan yatırımcılar sorunlarını Vali Çiftçi’ye anlattılar”

Şehitlerimiz İçin Saygı Duruşu

19 Ekim 2011 tarihinde Hakkari Çukurca’daki saldırıda kaybettiğimiz 24 şehidimiz için 20.10.2011 tarihinde Orcia çalışanları olarak 1 dakika saygı duruşunda bulunduk.



“YURTTA SULH, CİHANDA SULH.”
M. Kemal Atatürk



Resim Sergisi

Üretim Planlama Mühendisimiz; Çiğdem Merve TANRIVER Kütahya Ahmet YAKUPOĞLU Resim kursuna bir süredir devam etmekteydi. Haziran ayında açılmış olan resim sergisinde Orcia Ailesi olarak bizler de yanındaydık. Kendisini tebrik eder başarılarının devamını dileriz.



Fotoğrafçılık Kulübü

Orhan Holding III. Uluslararası Fotoğraf yarışmasında renkli baskı dalında " Nohut /Pilav" isimli fotoğrafı "FIAP Gümüş Madalya" ödülü alan ve "Eğer" isimli fotoğraf gösterimini de bizlerle paylaşan Kalite Müdürümüz Okan YILMAZ fotoğrafçılık kulübümüzün kurulmasına da öncülük etmiştir. Kendisinin önderliğinde fotoğrafçılık eğitimleri başlamış olup belirlenmiş günlerde kulüp toplantıları ve fotoğraf çekimi gezileri yapılarak 1 yıl sonra da fotoğraf sergisi açılması planlanmaktadır.



Nohut / Pilav

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimlerimiz

Fabrikamız işçi sağlığı ve iş güvenliğine yönelik gerek mevzuat gerekse uygulama anlamında her türlü önlemi almakla birlikte bu konudaki eğitimlerine de aralıksız devam etmektedir. Yeni dönemde yaptığımız ilk yardım eğitimine mavi yaka ve beyaz yaka toplamında 40 personelimiz katılmış ve eğitim 16.10.2011 ve 23.10.2011 tarihlerinde 2 gruba verilmiştir. Diğer yandan yangın ekibimiz için de sivil savunma eğitimlerimiz devam etmektedir.



İletişim Eğitimi

Orhan Holding'in tüm Beyaz Yaka çalışanları için organize ettiği iletişim eğitimi Fabrikamızda mavi yaka ara kademe yönetici olan Formen , Hat Lideri, Kalite Teknisyeni ve Eğitimcilerimizle başladı. Ekser firmasından Selma Delice'nin verdiği eğitim gerek eğitim değerlendirme formlarından gerekse çalışanlarımızdan aldığımız feedbacklerden anlaşıldığı üzere olumlu sonuçlar vermiştir.



Bebeği Olan Çalışanlarımız



Satınalma ve Lojistik Müdürümüz Cengiz Yavuz'un kızı, Nimet Turan'ın oğlu, Ayşe Gül Akkuş'un oğlu, Fatma Günhan'ın oğlu, Azize Gökçe'nin oğlu dünyaya gelmiştir. **Evlenen çalışanlarımıza sağlıklı, mutlu, huzurlu ve bir ömür boyu sürecek birliktelik diliyoruz.**

Aramıza Yeni Katılanlar



Okan Yılmaz

1967 Doğumlu Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunu Okan Yılmaz, 18.07.2011 tarihi itibarı ile Kalite Müdürü olarak,



Selahattin Baykan

1974 Doğumlu Doğu Akdeniz Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Mezunu Selahattin Baykan, 17.10.2011 tarihi itibarı ile Üretim&Bakım Müdürü olarak,



Tuğba Gürdal

1984 Doğumlu Dumlupınar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü Mezunu Tuğba Gürdal, 01.03.2011 tarihi itibarı ile iş kur stajyeri olarak göreve başlamış olup, 01.06.2011 tarihi itibarı ile Kalite Mühendisi olarak kalite departmanı kadrosunda,



Ahmet Alpoğuz

1984 Doğumlu Anadolu Üniversitesi (örgün) İktisat Bölümü mezunu Ahmet Alpoğuz, 07.07.2011 tarihi itibarı ile iş kur stajyeri olarak başlamış olup, 01.10.2011 tarihinden itibaren dış ticaret departmanı kadrosunda,

Kırtasiye Malzemesi Yardımı



Eğitilmiş insan ve eğitilmiş iş gücünün gerek toplum gerek çalışma yaşamı açısından önemine inanan şirketimiz 2011-2012 Eğitim Öğretim yılında eğitime küçük de olsa bir katkıda bulunmak

amacıyla çalışanlarımıza kırtasiye paketi dağıtmıştır. Tüm öğrencilerimize başarılı bir öğretim yılı geçirmesini dileriz.

Evlenen Çalışanlarımız



Cennet Gündoğdu, Mehmet Coşgun, Selma Günhan, Hasibe Altınay, Elif Gaygısız, Zerrin Karakaş, Turan Kara, Ayşe Erkan, Tuğba Terzi, Merve Candemir, Nursen Yaşar.

Evlenen çalışanlarımıza sağlıklı, mutlu, huzurlu ve bir ömür boyu sürecek birliktelik diliyoruz.



Arzu Durmaz

1987 Doğumlu Anadolu Üniversitesi İktisat Bölümü mezunu Arzu Durmaz, 04.07.2011 tarihi itibarı ile iş kur stajyeri olarak göreve başlamış, 01.10.2011 tarihi itibarı ile de sekreter olarak,



Erhan Bulut

1984 Doğumlu Eskişehir Osman Gazi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunu Erhan Bulut, 04.07.2011 tarihi itibarı ile Proje Mühendisi olarak,



Kadir Güngörsün

1984 Doğumlu Devry Institute of Teknology Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü mezunu Kadir Güngörsün, 11.07.2011 tarihi itibarı ile Kalite Mühendisi olarak,



Hicran Yorulmaz

1980 Doğumlu Dumlupınar Üniversitesi MYO İnşaat bölümü mezunu Hicran Yorulmaz, 01.08.2011 tarihi itibarı ile iş Kur Stajyeri olarak göreve başlamış, 01.10.2011 tarihi itibarı ile de Vardiya Amiri olarak,



Görkem Erpolat

1985 Doğumlu Eskişehir Osman Gazi Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi İstatistik Bölümü mezunu Görkem Erpolat, 01.11.2011 tarihi itibarı ile Lojistik Sorumlusu olarak,

Görevlerine başlamışlardır. Tüm arkadaşlarımıza yeni görevlerinde başarılar diler, Orcia ailesinde uzun yıllar birlikte çalışmayı ümit ederiz.

Geri Dönüşüm Dünyanın İhtiyacıdır.



Atık Plastik - Atık Metal - Atık Kağıt - Atık Kablo Geri Dönüşümü
Ambalaj Atıkları Toplama, Ayırma ve Geri Dönüşüm Tesisi
Rulo Naylon Üretimi

İSLAM



İĞLU®

ATIK YÖNETİMİ

www.islamogluatikiyonetimi.com.tr

0224 404 00 48

Orhan Tarım Çiftliği 1980'li yıllarda kurulmaya başlanmış, 2004 yılında Orhan Tarım Gıda Hayvancılık San.Tic.A.Ş. adını almıştır. Halen Yenişehir Bursa' da faaliyetine devam etmektedir. Ağırlıklı olarak otomotiv sektöründe yer alan Orhan Holding' in bir parçası olan işletme 2500 dekar toplam arazide çalışmalarını sürdürmektedir.

Özellikle;

1. Hijyen ve kaliteden ödün vermeden Toplum için ürün üretmek
2. Çalışmalarımızda çevreci yaklaşımda bulunmak
3. Tarım teknolojisi ile ilgili gelişmeleri takip etmek
4. Sektörde en iyi olmak ilkelerimizi oluşturmaktadır.

Şirketimiz hayvancılık, meyvecilik ve hayvancılığa bağlı olarak yem bitkileri üretimi yapmaktadır. Ayrıca sertifikalı tohumluk buğday üretimi de faaliyetlerinin arasında yer almaktadır.



Geleceğe de yatırım yapan işletme 430 dekar alanda ceviz fidanı dikmiştir. Arazimizde ağırlıklı olarak armut, elma, kiraz, ayva ve şeftali üretimi yapılmaktadır. İşletme içerisinde toplam 30000 meyve ağacı bulunmaktadır.

Organik tarım ile ilgilide çalışmalarımızı başlatarak doğal ürün yetiştirmeyi amaçlıyoruz.



Hayvancılık alanındaki çalışmalarına yurtiçinden satın alınan hayvanlarla başlamış olan Orhan Tarım faaliyetlerine bir süre bu şekilde devam etmiştir. 2010 yılında ırk gelişimini sağlamak için Macaristan ve Avusturya' dan holstein ve simental ırkı hayvanlar ithal edilmiştir. Firmamız yeni oluşturulan sürü ile faaliyetlerine

devam etmektedir. Hijyene ve sağlık standartlarına maksimum özen gösterilmektedir. İşletmede üretilen sütün tamamı satılmaktadır. 2012 yılından itibaren gebe düve ve erkek dana satışı ile sağmal sayısının muhafaza edilmesi planlanmaktadır.

Çiftliğimizde;

- Doğumhane
- Buzağı kulübeleri bölümü
- Hayvan ahırları (Genç hayvanların ayrıca bir ahır bulunmaktadır)
- Kapalı yem yollu padok alanları
- Sağımhane
- Sağmal Ahırlar
- Yem Depoları, silaj alanları bulunmaktadır.



Şu anda sürünün beslenmesinde kullanılan mısır (silaj), yonca, saman, yulaf, arpa vb. kaba yemlerin tamamını işletmenin arazilerinde üretmektedir. Bunların yanında süt üretiminde hem kaliteyi hem de süt miktarını en üst seviyeye çıkarmak için kesif yemler de kullanılmaktadır.



Ayrıca işletmemizde veteriner, ziraat mühendisi ve teknikerlerimiz üretimimize katkıda bulunmaktadır. Çalışanlarımız bizim için en önemli kaynağımız olduğundan aileleri ile birlikte yaşayabilecekleri lojmanlarımız da firmamızda yer almaktadır. Çalışanlarımızı tarım ve hayvancılık ile ilgili çeşitli fuar ve eğitimlere göndererek teknik ve kişisel gelişimleri sağlıyoruz.

Firmamızda teknolojik uygulamaları kullanarak en iyi koşulda hayvancılık ve tarım yapmak ilk hedefimizdir. Türkiye'nin 2013 hedeflerinde de yer aldığı gibi süt kalitemizi AB standartlarına getirmeyi amaçlıyoruz. Tarımda da ürünlerimizi daha verimli hale getirmeyi ve istihdam sağlamayı hedefliyoruz. Orhan Tarım olarak toplum için en iyi ürünleri üreterek büyümeyi hedefliyoruz.



Ormetal Bowlingte de Lider !

18 Kasım Cuma akşamı Asmerkez Pin House Cafe'de gerçekleştirilen Orhan Holding Geleneksel Bowling Turnuvasına 2 takımla katılan Ormetal, 13 takım arasında gösterdiği başarı ile 1.lik ve 2.lik ödüllerini kazanmıştır.

1. Olan Takımımız	2. Olan Takımımız
Ertuğrul Turgay	Burhan Demir
Elif Altan	Hakan Yılmaz
Mustafa Yılman	Batuhan Duyan
Adnan Tetik	Yıldırım Demirbaş
Fatih Ulukaya	Tamer Büke

Gösterdikleri çaba ve elde ettikleri sonuçlar ile bizlere yaşattıkları gurur için arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Ayın Elemanları



- Haziran** : Suat Nergiz
Temmuz : Orçun Kırım
Eylül : Muharrem Eser

Ayın Grupları



Haziran Ayının Grubu

Bitirme (A Takımı) Vardiya 1

Mehmet Aygün, Efraim Erdem, Ersin Aydın, Ersen Pir, Gürkan Şenkaya, Murat Tozak, Hayati Keskin, Salim Maltaş, Cüneyt Günes

Eylül Ayının Grubu

Kaizen ve Bakım Grupları Eylül Ayının Grubu olarak seçilmiştir.

Kaizen Ekibi: Hasan Yumurtacı, Önder Korkmaz, Murat Öztürk

Bakım Ekibi: Emin Çalışkan, Gökhan Ertürk, Hüseyin Taşkın, Metin Korkmaz, Kemal Yıldız, Erdoğan Balıkçılar

Öneri Ödülleri



Temmuz

En iyi öneriyi veren personelimiz : Birkan Ateş
 En çok önerisi kabul edilen personelimiz : Recep Kaya

Ağustos

En iyi öneriyi veren personelimiz : İsmail Yöntem
 En çok önerisi kabul edilen personelimiz : Ersen Pir

Eylül

En iyi öneri veren personelimiz : Murat Ayçetin
 En çok önerisi kabul edilen personelimiz : Ömer Derelioğlu

İş Güvenliği Eğitimleri

Önce İş Güvenliği denilerek, firmamız çalışanlarına MBA Danışmanlık tarafından 19.10.2011 ve 25.10.2011 tarihlerinde periyodik iş güvenliği eğitimleri verilerek, İş Kazaları ve meslek hastalıklarında önleyici tedbirlerin ve eğitimin önemi vurgulanmıştır.

Esra Işıksal - Çevre ve İş Güvenliği Uzmanı



Ormetal A.Ş.'de Kimyasal Analiz Cihazı

Firmamız bünyesinde laboratuvarımızı geliştirerek; Arun Technology'den Poly Spec Jnr Kimyasal analiz ve Bulut Makine'den 0,3kg - 30 kg kapasiteli HV Vickers ölçüm cihazlarını bünyemize kattık.

Bu cihazların kullanımı ile ilgili kullanıcılara eğitimler verilerek Ağustos ayı itibari ile yeni cihazlarımızın aktif olarak kullanımına başlayarak ölçümlerimizi geliştirerek daha güvenilir hale getirdik.

Ayrıca laboratuvarımızın fiziksel kullanım alanı geliştirilerek daha aktif kullanıma uygun hale getirdik.

Kasım ayı sonu itibari ile en büyük müşterimiz olan Oyak Renault'tan laboratuvar akreditasyonu için başvurumuzu yaptık. Buna istinaden laboratuvar organizasyonumuzu geliştirerek bir mühendis arkadaşımız ile bir teknik öğretmen arkadaşımızı laboratuvardan sorumlu olarak atadık.



Ormetal Yalın Üretim Çalışmaları

Murat Çağlar
Sürekli İyileştirme Sorumlusu



Endüstriyelleyen dünyada ayakta kalabilmenin en önemli yollarından biri yalınlaşmaktan geçmektedir. Biz de bu bilinçle hareket ederek, Yalın Enstitü danışmanlığı desteğiyle; yalın simülasyon eğitimleri aldık. Daha sonra değer akış haritamızı ve mevcut stok seviyelerimizin tespitini yaptık. Projemiz Ormetal Yay bölümündeki yay sarma prosesi hariç diğer bütün prosesleri birleştirerek 5 ayrı yalın hat kurmaktı. Tabii ki bu hatları kurmadan önce bütün fizibilite ve simülasyon çalışmalarını yaptık. Yalın üretim çalışmalarına 23 Nisan sabahı başladık.

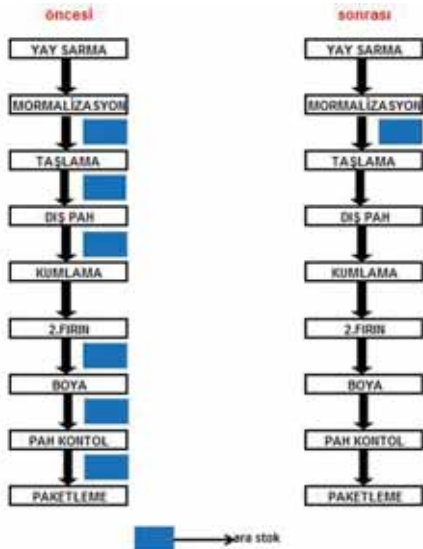


Çalışmalar sonucunda hatlar kurulduğunda; elde edilecek kazançlar Ormetal Yay bölümünde ciddi bir sıçrama gerçekleştirecekti.

Yalın üretim çalışmalarının Ormetal Yay firmasına kazandırdığı değerleri şöyle özetleyebiliriz.

1. Ara stok azaltılması ve yer kazancı

İlk etapta mevcut duruma bakıldığında; proses aralarında tam 6 noktada ara stok vardı. Yalın hat kurulduktan sonra ara stok yalnızca 1'e düşmüştür. Böylelikle yaklaşık 130.000 adet yay için yapılan ara stok eritilmiş ve 200 m²'lik yer kazancı sağlanmış oldu.



2. Makine ve personel verimliliğini arttırmak

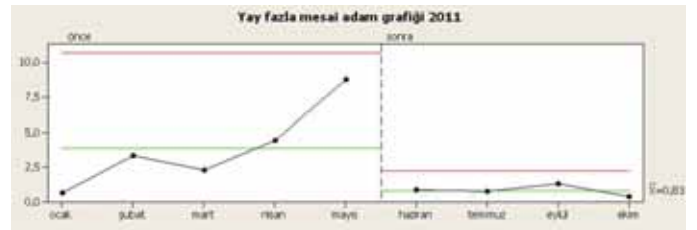
Yalın hatlarda kullanılan özellikle taşlama makinaları çok pahalı makinalar olduğu için bu makinaları verimsiz kullanmak doğru olmazdı. Bunun için hatlarımızı kurarken taşlama makinalarını orjin olarak kurduk. Aynı zamanda hatların kurulumuyla birlikte gereksiz taşmalarda ortadan kaldırıldı. Günde 1 personel üzerinde 0.4 ton ürün hareket ettirilirken bu ortadan tamamen kaldırılmıştır.

3. Ürün ve fiyat kalitesini iyileştirmek

Yalın hatlardaki en önemli yeniliklerden bir tanesi de boya renk kodu uygulamasıydı. Daha önceden boyahane manuel olarak personelin inisiyatifinde tatbik ediliyordu. Ormetal Yay bölümünün tamamen kendi bünyesinde tasarlayıp geliştirdiği, otomatik boya renk kodu boya makinası yardımıyla boyama kalitesinde standart ve kapasite artırılması sağlandı. Ayrıca Ormetal Yay firmasının en önemli iyileştirmelerinden birisi de; manuel sistemde 1 adet yay için 0,13 gr boya kullanılırken, otomatik sistemde bu değer 0,05 gr'a düşürülmüş olmasıdır.

4. SMED

Yalın hatlar kurulurken, bütün makinalarda SMED çalışmaları yapıldı. Fakat en önemli SMED çalışması taşlama makinalarındaki flanş değiştirme sürelerinin azaltılmasıydı. Bunun için yalın hatlardaki her bir taşlama makinasının yanına mıknatıslı pergel vinçler ve özel tasarlanmış rampalı arabalar yapıldı. Öncesinde 59 dakika süren setup, yeni sistemde 28 dakikaya düşürülerek %50 civarında iyileşme sağlandı. Ayrıca bu çalışmalar esnasında operatör arkadaşlarımızın da katılımıyla 281 aksiyon öneri gerçekleştirildi. Yalın hatlarda yapılan SMED uygulamaları sonucu, fazla mesai oranımızı 3,91 adam/ay'dan, 0,83 adam/ay'a düşürdük.



Yalın üretim çalışmalarına 2 yeşil kuşak adayı, projeleriyle destek vermiştir. Bugüne kadar yalın üretim çalışmaları için 12 kaizen projesi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca yapmış olduğumuz yay yalın üretim hatları için patent çalışmalarını da başlamış durumdayız.

Amacımız çıtayı her zaman yukarıda tutmak ve yapabildiğimiz en iyisini yapmaya çalışmaktır...



Yalın Sunuş Töreni Gerçekleştirildi

Sayın İbrahim ORHAN ve Ayşegül ORHAN'ın da katılımıyla gerçekleştirilen Yalın Sunuş Töreni ile Yalın Üretim Proje Sunumu Mühendislik Müdürümüz Sayın Ertuğrul TURGAY ve ekip arkadaşları tarafından gerçekleştirildi. Çalışanlarımızın da yoğun ilgi gösterdiği törende, Kanban Uygulamaları ve Gelecek Vizyonu sunumunu Lojistik Şefi Sayın Selim GÜRBÜZ ve Lojistik Sorumlusu Sayın Ertan ALPER, 2012 Kalite Vizyonu sunumu Kalite Müdürümüz Sayın Hande ŞARMAN tarafından gerçekleştirildi. Sunumların ardından yapılan ödül töreni ile ayın personeli, ayın grubu, öneri ödülleri verildi ve 30 Eylül itibari ile emekli olarak aramızdan ayrılan değerli arkadaşımız Mehmet DURAN'ın hediyesinin takdiminin ardından personelimize pasta ikramı ile törenimiz sonlandırıldı.



Aramıza Yeni Katılanlar

Begüm Türktan



1987 Adana doğumlu olan Begüm Türktan, Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünü 2010 yılında bitirmiş ve 27.05.2011 tarihinden itibaren Dış Ticaret Sorumlusu olarak aramıza katılmıştır. Kendisine yeni görevinde başarılar diliyoruz.

Esra Işıksal



1981 Bursa Mustafakemalpaşa doğumlu olan Esra Işıksal, Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği bölümünü 2004 yılında bitirmiş ardından İstanbul Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Kimya Mühendisliği alanında 2009 yılında yüksek lisansını tamamlamıştır. 08.06.2011 tarihinden itibaren Çevre, İş Güvenliği ve Laboratuvar Sorumlusu olarak aramıza katılmıştır. Kendisine yeni görevinde başarılar diliyoruz.

Fatih Kuru



1981 Bursa Mustafakemalpaşa doğumlu olan Fatih Kuru, 2006 yılında Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği bölümünü bitirmiş olup 11.07.2011 tarihinden itibaren Metal Proje Mühendisi olarak aramıza katılmıştır. Kendisine yeni görevinde başarılar diliyoruz.

Önder Şentürk



1980 Bursa Mustafakemalpaşa doğumlu olan Önder Şentürk, 2005 yılı Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümü mezunu olup 05.09.2010 tarihinde İnsan Kaynakları Uzmanı olarak aramıza katılmıştır. Kendisine yeni görevinde başarılar diliyoruz.

Hande Şarman



1969 Kırıkkale doğumlu olan Hande Şarman, Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektronik Mühendisliği bölümünü 1998 yılında bitirerek çalışma hayatına başlamış ve uzun süreli yöneticilik tecrübesiyle 03.10.2011 tarihinde Kalite Müdürü olarak aramıza katılmıştır. Kendisine yeni görevinde başarılar diliyoruz.

Adnan Tetik



1984 Bursa Karacabey doğumlu olan Adnan Tetik, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 2010 yılında mezun olmuş ve 19.10.2011 tarihinden itibaren Yay Kalite Sorumlusu olarak aramıza katılmıştır. Kendisine yeni görevinde başarılar diliyoruz.

Aramızdan Ayrılanlar

Mehmet Duran - Bakım Personeli



30 Eylül itibari ile Emekli olarak aramızdan ayrılan Bakım Personelimiz Sayın Mehmet Duran'a şirketimize kattığı değer için teşekkür ediyor ve gelecek yaşamında sağlıklı ve mutlu bir ömür diliyoruz.



“2012” kriz,karamsar rakamlar,korku... Peki 2011 nasıldı? Ya 2010 ? Kriz dönemi 2008/2009 ?

A. Soner Güleç

Şartların gerektirdiği şekilde hızlı ve doğru kararlar alabilirsek, genellikle yaptığımız gibi... Tedbirlili ama korkmadan üstüne gidebilirsek sorunların, ilke edindiğimiz gibi... Saygılı ama onurlu durabilirsek, hep olduğumuz gibi... Ve en önemlisi birlikte aynı amaca yönelik çalışırsak, şimdiki kadar olduğu gibi... 2012 de diğer yıllar gibi olur, önümüzde eğilir.

2011 yılı Sıla Teknik açısından çok başarılı geçti, tüm çalışanlarımızı tebrik ediyorum vs tarzında bir yeni yıl mesajı yazmak istemiyorum. İstemiyorum da, gerçekten

çok iyi geçti, başka ne yazabilirim ki ? Her geçen gün şirketimizde bir yenilik, bir olumlu değişim yaşanmakta. Değişmek, gelişmek artık çalışanlarımızın geneline yayılmış durumda. Hep daha iyiyi aramak artık günlük yaşamımızın bir parçası oldu. Umarım bu hep böyle devam eder. Böyle oldukça da 2012 ler, krizler bizim için korkulacak yıllar değil, yeni fırsatlar sunan yıllar olacaktır.

Bütün Sıla Teknik Ailesi'nin 2012 yılını sevdikleriyle birlikte sağlıklı, mutlu ve başarılı geçirmesini dilerim.

Safranbolu & Amasra



14.Mayıs Cumartesi gece saat 24:00 gibi fabrikamızın bahçesinden Safranbolu'ya doğru yola çıktık. Sohbet ve şamata içinde güzel ve rahat bir yolculuktan sonra sabahın ilk ışıklarında Safranbolu'ya vardık ve otelimize yerleştik.

Kısa bir dinlenme süresinden sonra yerel lezzetleri tatma imkanını bulduğumuz güzel bir kahvaltı yapıldı ve gezimize başladık.

Aslında gezimize ilk başladığımız yer konakladığımız oteldi. Zaten tarihi bir yapı olan Cinci Han otel bölgeye gelen turistlerinde ilk uğrak yerlerinden biri. O yıllara ait mimarisi ve geçmişi ile hayli ilgi çeken ve bu ilgiyi hak eden bir konaktı. Gezimize sırasıyla Hükümet konağı, Kaymakamlar evi, Hıdırlık Tepesi 'ni ziyaret ederek devam ettik. Yeşillikler içinde, betonlaşmamış çok güzel manzaralı evleri tepeden izleme şansımız oldu. Bu manzarayı izlemek bile insanı dinlendirip, keyif verebiliyor. Havanın çok güzel olması da gezimizin güzel geçmesinde önemli bir yer tutuyordu. Gerçekten eski ve yaşanmış evlerin bu tarihlere kadar bu kadar güzel korunabilmiş olması takdire değer bir olay. Sonrasında biraz dinlenmek ve yemek için Yörükler Köyü yolu üstündeki dere kenarına kurulmuş restaurantımıza geçtik. Yine burada çok lezzetli bir kuyu kebabı yedik ve çaylarımızı içerek biraz dinlenme fırsatı bulduk.

Yörükler Köyü'de yine çok iyi korunmuş ve halkı halen tarım ve turizm ile geçim sağlıyor. Bölgedeki görülmesi gereken yerlerden biri. Buradaki tarihi konaklardan birini gezdikten sonra tarihi çamaşırhaneyi de gezdik ve gerekli bilgileri yerel bir rehber olan ve her şeyi inanılmaz bir hız ve el kol hareketleri ile anlatan sempatik rehberimiz Emine hanımdan dinledik. Daha sonra Bulak köyü civarındaki Mencilis mağarasını gezdik. Çıkışı biraz zor olsa da görmekte fayda var. Çok büyük bir mağara olduğu

için sonuna kadar gidemedik. Hatta bizden önce bir dağcılık okulu öğrencilerinin mağaraya girdiğini ve 2 gün sonra çıkacaklarını öğrendik. Safranbolu'da beni üzen tek şey vardı. Adını aldığı safran bitkisinin yetiştiriciliği neredeyse hiç kalmamış. Bunu bahçesinde görme şansımız olmadı maalesef. Gece otelimizde konakladıktan sonra sabah erkenden yola çıkarak Amasra'ya doğru yola çıktık. Yeşilin her tonunu görebileceğiniz harika doğa manzaraları içinde yol alırken bu güzel manzara eşliğinde kısa ama çok güzel bir kahve molası verdik. Amasra'ya varmadan önde Kuşkayaşı anıtına kısa bir ziyaret yaptık ve bakı terasından Amasra'yı izledik. Yerel ürünleri satan bölge halkından alışverişimizi yapıp bölge ekonomisine de katkımızı yaptıktan sonra Amasra'ya vardık.

Burada Amasra kalesini gezdik ve yine yerel bir rehber olan İsmail abimizden Ağlayan ağacın hikayesini dinledik. Kısa bir çay molasından sonra Amasra çarşısını gezdik ve hediye eşya alışverişi yaptık. Ahşap olarak çok çeşitli ürünler vardı. Burada öğle yemeğimizi de yedikten sonra Bursa'ya doğru tekrar yola çıktık. Evimize geldiğimizde üstümüzde tatlı bir yorgunluk vardı. Ama yine de ülkemizin çok güzel bir köşesini gezme imkanı bulduğumuz için herkes çok mutluydu. Bu gezide emeği geçen herkese çok teşekkür ederiz. Yeni gezileri de sabırsızlıkla bekliyoruz.



Ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliği

Uluslararası istatistiklere göre ülkemiz iş kazalarında Avrupa'da birinci, Dünyada ise üçüncü sırada bulunmaktadır. Mevcut kanun ve yönetmeliklerin iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesinde başarısız olduğunu söylersek pek de haksız sayılmayız. Bugünlerde yoğun olarak tartışılan ve yakın gelecekte hayata geçirilmesi düşünülen İş Güvenliği Kanunu iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi için yepyeni bir fırsat sunmaktadır. Hazırlanan kanun taslağının konunun tüm taraflarının görüşlerinin alınarak hazırlanması gerekmektedir. Ayrıca, mevcut yasalarda ülkemizdeki iş kazalarının yaklaşık %70'inin yaşandığı elliden az işçi çalıştıran iş yerleri, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, işyeri hemşiresi istihdam etme gibi konularda kapsam dışında tutulmaktadır. Yeni yasada iş sağlığı ve güvenliği hükümlerinin tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilmesi, kişi sınırlamasının kaldırılması en önemli hedeflerden biri olmalıdır. Dünya genelinde iş kazalarında en fazla %34'lük bir oranla ayak yaralanmaları görülmektedir. Ülkemizde ise durum farklıdır genel olarak yaşanan iş kazalarında çalışanlarımızın omuz, kol ve ellerinde yaralanmalar



olmaktadır. 2009 yılı istatistiksel verileri ışığında en fazla iş kazasının metal sektöründe olduğu, iş kazalarında en fazla ölüm vakasının ise inşaat sektöründe meydana geldiği tespit edilmiştir. Yine aynı verilere göre "bir veya birden fazla cismin sıkıştırması, batması, kesmesi veya ezmesi" en yüksek yaralanma sebebi olarak görünürken, "düşen cisimlerin çarpıp devirmesi" ikinci, "makinelere çarpması" üçüncü "yüksekten düşmeler" dördüncü sırada gelmektedir.

Bu verileri iyi analiz edip önleyici tedbirlerin bu noktalara yoğunlaştırılması iş kazalarının önlenmesinde önemli rol oynayacaktır.

Örnek olarak;

Metal sektöründe makinelere dönen kısımlarının koruyucu içerisinde olması hususuna dikkat çekilmesi, konu ile ilgili işveren ve çalışanların bilinçlendirilmesi, konuya hassasiyetin artırılması ile en fazla zarar gören omuz kol ve ellerde yaralanmalarda azalmaya, en fazla kaza sebebi olan bir veya birden fazla cismin sıkıştırması sonucu yaralanmalarda düşüşe, buna paralel olarak da en fazla iş kazası meydana gelen metal sektöründe kaza sayısının azalmasına önemli bir katkı sağlayacaktır.

Yaza Merhaba Partimiz

Yaza merhaba partimiz, yıllardır düzenlediğimiz ve geleneksel hale gelen yaza merhaba partimizde, Sıla Teknik çalışanları olarak birlikte mutlu bir günü paylaşırken Sn. Ayşegül Orhan da bizleri yalnız bırakmadı. Çalışanlar olarak hem uzun bir kış dönemini geride bırakmanın hem de iş stresini bir günlüğüne unutmamızın mutluluğunu duyduk. Yenilen yemeğin ardından eğlence uzun süre devam etti. Darısı bir dahaki senenin başına...



Evlene Çalışanlarımız



Ümit Küçükkoçlu, Sema Özgür, Gülbahar Yıldırım, Bülent Ergün, İsmail Abi, Saim Doğru, Serhat Deniz, Halil Vatansever, Sezer Kuri, Ramazan Yılmaz, Günay Öz, Musa Dayı, Tülin İşcan, Şevket Sever, Sunay Korkmaz
Yeni çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

Bebegi Olan Çalışanlarımız



Sezgin Filiz, Gülden Evin, Nesrin Ceylan Sönmez, Özay Demir, Ercan Alkan, Temel Öktem, Recep Uncu, Tayfun Tutar, Hüseyin Taşçı
Çalışanlarımıza ve yeni doğan bebeklerine sağlıklı, mutlu ve huzurlu bir hayat dileriz.

Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Ömer Erol (Babası), Emine Bayrak (Babası), Oktay Calayır (Annesi)
Arkadaşlarımıza sabırlar diliyor ve acılarını paylaşıyoruz.

Ford Otosan V34X Transit Kamyonet kasa kaynak hattının Teknik Malzeme Geçit Fabrikası'na outsource projesi başarılı bir şekilde devreye alındı. 27/08/2011

Tamer Uz
Proje Lideri



Ford Otosan'da, yeni projelerle ilgili olarak yer kazanmak ve üretim tesislerini büyütmek amacıyla Gölcük lokasyonunda yer alan Yeniköy Fabrikasının üretim hatlarının outsource edilmesine karar verilmiş ve 2011 shut down döneminde proje hayata geçirilmiştir.

Bu kapsamda Transit Kamyonet Kasa ve Ön Kapak kaynak hatlarının Teknik Malzeme'ye transferi konusunda anlaşma sağlanmış ve uzun bir aradan sonra yeniden Ford Otosan ile çalışma fırsatı elde edilmiştir. Bu açıdan çok önemli olan outsource projesi, bundan sonra yeni FO projeleri için kapıların yeniden açılması anlamına gelmektedir.



Böyle bir proje için 2,5 ay gibi kısa sayılabilecek bir sürede seriye geçilmesi öngörülmüyordu. Çok iyi bir planlama yapılması ve hiçbir detayın gözden kaçırılmaması gerekiyordu. Hemen proje ekibini oluşturduk. Detaylı bir planlama yaparak proje adımlarını belirledik. Zaman kısıtlaması nedeniyle birçok proje adını aynı anda başlattık.

Bir taraftan bu iş için yeni personel alımı ve personelin Ford Otosan Yeniköy Fabrikasında üretim tecrübesi kazanması için gerekli ortam hazırlanırken diğer taraftan da TM Geçit Fabrikası'nın altyapısı ve konstruksiyonu gelecek üretim ekipmanlarının montajına ve seri üretime hazır hale getirilebilmesi için tüm ekipler özverili bir şekilde çalıştılar.

Aynı şekilde bu özverili çalışma neticesinde 10 gün gibi kısa bir sürede hattın demontajı, transferi ve montajı

tamamlanmış, deneme üretimleri ve parametre ayarları yapılmış ve Ramazan Bayramı öncesinde başlangıçta planlanan tarih geriye çekilerek , 27/08/2011 tarihinde ilk kasa üretimi gerçekleştirilmiştir.

Yaklaşık 1000 m2 kapalı alanda uzun, orta ve kısa tip olmak üzere 3 farklı versiyon için toplamda günlük ort 60 kasa üretimi öngörülmürken, bu sayı ihtiyaca göre zaman zaman 80 adete kadar çıkabilmektedir. Bu sayede yılda 15,000 adet kasa ve ön kapak üretimi öngörülmektedir.

Benim için de proje yönetimi anlamında önemli bir tecrübe kazanmamı sağlayan bu proje aynı zamanda firmamızın temsil edilmesi gibi önemli bir sorumluluğu da beraberinde getirmiştir. Aynı zamanda birçok TM personeli ile birebir çalışma ve kendilerini yakından tanıma imkanını da yakaladığım için mutlu olduğumu da belirtmek istiyorum.

Bu çalışma sırasında, ailelerinden uzak, bunaltıcı sıcaklarda 2 haftalık periyotlarda İzmit'te konaklayan operatörlerimizin ve ekip liderlerinin özverisi ve kurulan aile ortamı görülmeye değerdi. Bizler de ekibimizin moral motivasyonunu en üst seviyede tutabilmek için elimizden geleni yapmaya gayret ettik. Birlikte geçirdiğimiz güzel anlar, özellikle ikinci adresimiz haline gelen Sekapark'ta İzmit Körfezini seyrederken yaptığımız sohbetler hepimiz için sonradan hatırlayıp gülümseyeceğimiz güzel anılar olarak kalacaktır.

Önümüzdeki günlerde firmamızı daha da ileriye taşıyacak yeni projelerde buluşmak üzere...



Aramıza Yeni Katılanlar



İsa Süslü

16.08.1985 Doğumlu, Sakarya Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü mezunu, İşletme Departmanında Sürekli İyileştirme Sorumlusu olarak göreve başlamıştır.



Ergin Polat

24.06.1985 doğumlu, Kocaeli Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunu. Üretim Planlama ve Sevkiyat sorumlusu olarak göreve başlamıştır.



Metin Başaran

1982 Doğumlu, Balıkesir Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümü mezunu. Mühendislik departmanında proje sorumlusu olarak göreve başlamıştır.



Hale Pehlivan

1980 Doğumlu, Osmangazi Üniversitesi, Makina Mühendisliği bölümü mezunu. Kalite departmanında Tedarikçi Kalite Şefi olarak göreve başlamıştır.

Kahve Semineri

Şirketimizin kahve tutkunları ile 20 Eylül tarihinde Korupark Starbucks'ta kahve seminerine katıldık. Kahvenin tarihçesi, üretim yerleri hakkında bilgi aldık. Devamında sıra kahve tadımına geldi. Çeşitlerine göre gruplanmış kahvelerin portakalsuyu ve süt yardımı ile tadına baktık.



Acil Durum Eğitimleri

İşletmemizde çevre ve iş güvenliği politikamızdaki taahhütlere uygun olarak acil durumlara hazırlıklı olmak amacıyla; Teknik Malzeme Geçit Fabrikamızdaki acil durum ekibimize; bakım personeli tarafından hidrant kullanımı eğitimi 23. haftada verilmiştir.

Ayrıca 20. Haftada da Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığından DOSAB personelimize Sertifikalı Yangın Eğitimi verilmiştir.



Öneri Ödül Töreni

2 Haziran 2011 tarihinde firmamızda Öneri Ödül töreni yapılmıştır.



En Fazla Öneri Veren - Erol Köprücü
En Fazla Uygulanabilir Öneri - Alaattin Yıldız
Ekonomi Önerisi - Bekir Keskin
Kalite Önerisi - Bahri Tamir , Adem Adıgüzel
İş Güvenliği Önerisi - İlker Kara
Üretim Hattında Hata Yakalayan - Ahmet Türkyılmaz

Kategorilerinde ödülleri verildi.

Evlenen Çalışlarımız



Sedat Alan, C. Rumi Yeşil, Ramazan Tekin, Ayhan Gazioğlu
Yeni çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

Stajyerlerimize Veda Töreni

Bir yıl boyunca bize destek olan Meslek Lisesi Stajyerlerimiz Haziran ayında Sertifikalarını vererek, eğitim hayatlarında başarılar diledik.



Van Depremi

23 Ekim 2011 tarihinde VAN ilimizde meydana gelen 7.2 büyüklüğündeki deprem felaketinde Van'daki vatandaşlarımıza şirket çalışanları olarak sıkıntılarına az da olsa yardım etmek için işyerimizde bir eşya toplama kampanyası başlattık. Çalışanlarımız, 2 gün gibi çok kısa bir sürede içinde Ayakkabı, Palto, Kazak, Battaniye, Oyuncak gibi eşyaları işyerimize getirerek katkıda bulundular. Arkadaşlarımızın yardımları ile Koliler yaparak Nilüfer Kent Konseyi aracılığı ile Deprem Bölgesine ulaştırılmasını sağlanmıştır.



Bebegi Olan Çalışlarımız



İsmail Engin (Kız), Özcan Kulu (Erkek), Erhan Yaşar (Erkek), Sebahattin Bilgin (Erkek), İlhan Reyhan (Erkek), Talat Akyıl (Kız), Yasin Akkan (Erkek), Semih Arşın (Erkek), Hasan Aydın (Kız), Mustafa Çalış (Kız), Hakan Akın (Erkek)
Çalışanlarımıza ve yeni doğan bebeklerine sağlıklı, mutlu ve huzurlu bir hayat dileriz.

Yakınlarını Kaybeden Çalışlarımız

İksan Altın (Annesi), Nuri Şişman (Babası), Nurettin Yaman (Annesi), Fikret Tosun (Kızı), Hüseyin Engin (Abisi), Rafi Yılmaz (Babası)
Merhumlara Allah'tan rahmet, yakınlarına ise başsağlığı dileriz.



*Uray Sigorta şemsiyesi altında sevdiklerinizle
beraber 2012 yılında da güvendesiniz.*



Orhan Holding

www.uraysigorta.com



Uray Sigorta



Uray Sigorta A.Ş. kurulduğu günden itibaren, en büyük artışı 2011 yılında gerçekleştirdi. 2003 - 2011 yılları arasında 9 kat büyüyerek Güney Marmara'nın en büyük acentesi olmayı başarmıştır. Aynı büyüme trendini devam ettirmek için 2011 yılı sonunda adım attığımız yeniden yapılanma çalışmalarımızdan "İş Yapış Şekil Değişikliği, Süreçlerimizin Yeniden Yapılandırılması, Bilgi Sistemleri Yapısının Değişikliği" çalışmalarını 2012 yılında da sürdürmeyi planlıyoruz. Müşterilerimiz, Orhan Holding grup çalışanlarımız ve

tedarikçilerimiz için daha hızlı, daha kaliteli, daha ucuz hizmet ve ürünler için 2012 yılında da çalışıyor olacağız.

Bu vesile ile herkesin yeni yılını kutlar, sağlıklı, başarılı bir yıl dilerim.

Genel Müdür
Alper PEKMEZCİOĞLU

Üç Ödül Birden



Axa Sigorta 2011 Acenteler Toplantısı Axa Sigorta Ceo'su Jean-Laurent Grainer ve Axa Holding Yönetim Kurulu Başkanı Cemal Ererdi katılımı ile 6 Ekim - 9 Ekim tarihleri arasında Antalya Rixos Otelde gerçekleşti. İlk gün çeşitli sportif etkinlikler ile güne başlandı. Yurdun dört bir yanından gelen acente yetkilileri ile plaj voleybolu, masa tenisi, tavlâ ve bowling turnuvaları yapıldı. Eğitim ve toplantılar ile devam eden 4 günün sonunda beklenen anlardan biri de Gala Gecesi idi.

Toprak Sergen'in sunuculuğunda gerçekleşen bu gece de hem üretim yapıp hem de karlı olmayı başarabilen acenteler ödülleri aldı.

Hızla ve istikrarlı bir büyüme ile kar marjımızı artırdığımız bu yolda biz de ödüller almaya hak kazanan acenteler arasında idik.

2010 yılı Prim Üretimi Kategorisinde Türkiye Beşinciliği, Marmara Bölge Birinciliği ve 2010 yılı Karlılık kategorisinde ise Türkiye On Beşinciliği ödüllerini olarak başarılarımızı bir kez daha taçlandırdık.

"Güç Bizim İle"



İftar Yemeğimiz

Geleneksel hale gelen iftar yemeğimizde bu yıl değişiklik yapıp müşterilerimiz, bölge müdürlerimiz ve acente temsilcilerimizin de katılımı ile eşsiz huzuru ve zerafetiyle ilk sıralarda yer alan eski bir köşk olan Sui Çukurköşk Restaurant da gerçekleştirdik.

Olay Gazetesi muhabirlerinin yaptığı röportajda Genel Müdürümüz Alper Pekmezcioglu "Daha büyük çapta bir organizasyon yapmak istediklerini fakat bu bütçeyi yardıma muhtaç insanlar için pay etmek istediğini ilettiler". Her ailede olduğu gibi Ramazan; Uray Sigorta Ailesi için de oldukça huzurluydu. Aile olmanın, bir olmanın, birlik olmanın önemi; böyle özel günlerde daha da anlaşılır hale geliyor.



Aramıza Yeni Katılanlar

Neslihan Pala

1990 Bursa doğumlu. Firmamızda Bireysel Emeklilik ve Hayat Branşı Satış Sorumlusu olarak göreve başlamıştır.

İlksen Çakıcı

1986 Bursa doğumlu. Firmamızda Bireysel Emeklilik ve Hayat Branşı Satış Sorumlusu olarak göreve başlamıştır.

Derya Köse

1987 Bolu doğumlu. Firmamızda Bireysel Emeklilik ve Hayat Branşı Satış Sorumlusu olarak göreve başlamıştır.

Ümmü Kalender

1991 Bursa doğumlu. Firmamızda Satış Destek Sorumlusu olarak göreve başlamıştır.

Özge Demir

1991 Bursa doğumlu. Firmamızda Satış Destek Sorumlusu olarak göreve başlamıştır.

Nursel Satık

1976 Bursa doğumlu. Firmamızda Satış Sorumlusu olarak göreve başlamıştır.

Nurten Bayraktar

1976 Bursa doğumlu. Firmamızda Satış Sorumlusu olarak göreve başlamıştır.

Mehtap Acar

1985 Bursa doğumlu. Firmamızda Muhasebe Sorumlusu olarak göreve başlamıştır.

Büyüyen Çocuk Sigortası ile Çocuğunuzun Geleceğini Güvence Altına Alıyoruz !

Büyüyen Çocuk Sigortası çocuğunuzun güvence altına alan bir sistemdir. Çocuğunuz için ödediğiniz primler sizin seçtiğiniz süre (minimum 18 yaş maximum 25 yaş) içerisinde her yıl elde edilen kar payları ile birlikte büyüyerek yatırıma dönüşüyor. Sigorta süresinin sonunda bu birikim çocuğunuza toplu olarak ödeniyor veya 5 ya da 10 yıl olarak çocuğunuzun maaşa bağlanmasını sağlıyor. Büyüyen Çocuk Sigorta ile çocuğunuz ;

- * Üniversite masraflarını kendi alacağı maaş ile karşılayabilir,
- * Yurt dışında eğitim imkanına sahip olabilir,
- * İsteddiği bir kursa, tatile gidebilir,
- * İlk işi için sermaye olarak kullanabilir.

Büyüyen Çocuk Sigortası sigorta ettirenin vefatı durumunda çocuğunuzun yine güvence altına alıyor. Vefatı takip eden aydan itibaren süre sonuna kadar çocuğunuzun maaşa bağlamakla birlikte tüm primlerde aynı zamanda ödenmiş gibi süre sonunda toplu para almasını ya da maaşa bağlanmasını sağlıyor.

Primlerinizi aylık, 3 aylık, 6 aylık veya yıllık olarak ödeyebildiğiniz gibi teminatınızın tutarını ödediğiniz

Aslı Ataygüt
Bireysel Emeklilik ve
Hayat Sigortaları Satış Takım Lideri



primlerle kendiniz belirleyebiliyorsunuz. Yararlanmak için sigorta ettiren 18-57 yaş arasında olmalıdır. Sigorta süresi ile sigorta ettirenin yaşı 65'i geçemez.

Örnek :

Aylık ödenecek prim tutarı : 100 TL

Süre sonunda çocuğa ödenecek toplu para : 92,622 TL

Süre sonunda çocuğa bağlanacak 5 yıllık süreli aylık maaş : 1,614 TL

Süre sonunda çocuğa bağlanacak 10 yıllık süreli aylık maaş : 869 TL

(Not:yukarıdaki değerler bugünün alım gücünü ifade etmektedir. Sigorta ettirenin yaşı 30, cinsiyeti erkek, sigortalanacak çocuğun yaşı 1, cinsiyeti kız ve sigorta süresi 18 yıl olarak alınmıştır. Yıllık kar payı oranının reel olarak % 12 olacağı ve primlerin süre boyunca bugünün alım gücüyle sabit kalacağı varsayılarak oluşturulmuş bir örnek olup risk içeren bir poliçe olduğu için ödenecek primlerin sürekliliği poliçenin tenzil olmaması halinde geçerli teminatlardır.)

Gelin siz de Uray Sigorta Şemsiyesi altında çocuğunuzun güvence altına alın.

Uray Sigorta Şemsiyesi Genişlemeye Devam Ediyor

Temsilcisi olduğumuz sigorta şirketlerine bir yenisi daha eklendi. Hayat, emeklilik ve ferdi kaza sigortası



konularında faaliyet göstermekte olan Aegon Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile yolumuza devam ediyoruz.

Çocuğunuzun Eğitimini Güvence Altına Alıyoruz !

Aegon Hayat birikimli ürünlerinden biri olan Eğitim Sigortası ile çocuğunuzun eğitimini güvence altına alıyoruz. Eğitim Sigortası; Minimumda 6 sene ödeme gerçekleştirdikten sonra, istendiği takdirde kalan her yıl için geri ödeme almaya imkan sağlayan, müşterilerimizin çocuklarının eğitim riskini güvence altına almaya yönelik hazırlanmış birikimli bir hayat sigortasıdır.

Sigorta süresi minimum 10 yıl olup, ilk 6 yıllık süre tamamlandıktan sonra poliçeye ilişkin prim ödemeleri devam ederken aynı zamanda geri ödeme almaya başlanır. Böylelikle poliçe süresi sonunda ödenmesi gereken stopaj vergisi de ortadan kalkar.

AEGON' un temel değerleri gereği, poliçe başlangıcından sonra ilk bir ay içerisinde müşterilerimizin talep etmesi halinde ödedikleri primlerden hiçbir kesintiye tabi tutulmaksızın ayrılma hakları saklıdır.

Minimum aylık ödeme tutarı 150\$ olan üründür. Çocuklarının eğitim dönemine yönelik gelecek kaygısı taşıyan aile fertleri için hazırlanmış bir üründür.

Mutluluklarımız

Uray Sigorta muhasebe personelimiz Hatice Tetik,Fehmi Yapıcı ile; Satış personelimiz Aykut Gökhan Gül, Deniz Ayaz ile hayatını birleştirdi. Daimi huzura adım attıkları bu günde onlara ikinci ailesi olarak bizler tanıklık ettik. Birbirine çok yakışan bu çiftlere bir ömür boyu mutluluklar dileriz.



Eğlence Dolu Yeni Yıl..

Gözde Güler
Satınalma

2011'in bitmek üzere olduğuna inanmıyorum. Umut ettiğimden daha güzel bir yıl geçti: eğlenceli maceralarla dopdolu, zor ama ödüllendiren projelerle, yeni arkadaşlar ve ekip üyeleriyle. Bu yılı kelimelere dökerek anlatmak mümkün değil sanki.

Yeni yıl zamanı heyecanla dolu oluyor. Kutlama zamanı. Yeni yıl masalarının yıldızlarıysa birbirinden güzel tatlılar. Aralık ayının son iki haftası mutfakta pişirerek geçiyor. Yeni yıl lezzetlerinde neler yok ki: bir çok kurabiye (zencefillilerden kartoplarına), yılbaşı partileri için minik atıştırmalıklar ve yeni yıl için farklı tariflerle bir çok ekmek. Kardanadam ve çam ağaçlarıyla süslenmiş minik kekler, kurabiyelerin üstüne eklenen parlak yıldızlar. Tüm bu pişirdiklerimizi

koyacağımız güzel kutuları saran rengarenk kurdellalar.

Yeni yıl için kurabiye pişirmek çok kolay: tek ihtiyacımız olan zencefil, tarçın gibi bazı baharatlar ve en çok sevdiğiniz kurabiye tarifiniz. Kurabiye tarifinizi hazırlarken un karışımına biraz baharat eklerseniz yeni yıl kurabiyesi için güzel bir hamur elde ediyorsunuz. Daha sonra bu hamuru kurabiye kalıpları ile kesip, fırında pişiriyoruz kurabiyelerimizi. Fırından çıkan kurabiyeleri renkli şekerlerle, glazürle süsleyebiliriz. Süsleme kısmı en eğlencelisi. Süslemeyi çocuklarınızla ve arkadaşlarınızla yapabilirsiniz. Pişirdiğiniz bu lezzetli kurabiyeleri mutlaka arkadaşlarınızla paylaşın. Eğer elinizde tarif yoksa benim kullandığım tarif aşağıda:

**Tarif:**

400 g un
1 paket kabartma tozu
2 çay kaşığı zencefil
2 çay kaşığı tarçın
1/2 çay kaşığı yeni bahar
1/4 çay kaşığı muskat
1/4 çay kaşığı tuz
180 g tereyağı
125 g esmer şeker
1 yumurta
125 g pekmez

Unu, kabartma tozunu, zencefili, tarçını, yeni baharı, muskatı ve tuzu eleyin. Tereyağ ve şekeri çırpılarak krema haline getirin. Yumurta ve pekmezle çırpıp tereyağ-şeker karışımına ekleyin. Unlu karışımı yavaşça ekleyin. Hamur oluşunca hamuru buzdolabı torbasına koyup bir gece dinlenmeye bırakın. Pişirmek için, buzdolabından çıkarttığınız hamuru 10 dakika yumuşaması için bekletin. Tezgahı unlayıp, hamuru açın ve kurabiye kalıplarıyla hamuru kesin. Yağlı kağıt sererek hazırladığınız fırın

tepsilerine kurabiyeleri yerleştirin. 170 derecede önceden ısıtılmış fırında 14 dakika pişirin. Fırından çıkarttığınız kurabiyeleri pudra şekeri, renkli şekerler ve glazürle süsleyebilirsiniz.

Yeni yılınız kutlu olsun.

Gezelim Görelim

Fotoğraf makinemiz ve Siz! İnanın başka hiçbir şeye ihtiyacınız yok bu şehirde...

Nurcan Meşhürtürk
BFTC



Vigo, İspanya'nın kuzeybatısında Galicia özerk bölgesinin Pontevedra eyaletine bağlı Portekiz sınırında bulunan şehridir. Atlas okyanusu kıyısında rahatsız edici insan kalabalığının olmadığı ömrünüzde hiç bu kadar büyüğünü görmedim diyeceğiniz bembeyaz muhteşem martı sürülerinin şehir içinde korkusuzca dolaştığı, görmediğiniz duymadığınız kadar deniz ürünlerinin okyanusun içinde çiftlikler halinde yetiştirilip tüm Avrupaya pazarlandığı şirin mi şirin sahil kenti. Burada

Erasmusla gelmiş Türkler dışında pek Türk izine rastlanmıyor ama buradaki halk Türk ismine o kadar da yabancı değil. İlk geldiğinizde insanlara gerçek Türk tepkisi verirlerse şaşırmanız açısından bu bilgiyi de ekleme ihtiyacı hissettim.

"Anlatılanlara göre, Barbaros Hayrettin Paşa komutasındaki Osmanlı donanması bu sahile kadar gelmiş. Galicia halkı ve özellikle La Corunalılar, Barbaros'a büyük yakınlık göstermişler. Ancak, Atlas Okyanusu kıyısında ve daha güneyde bulunan Vigo şehrinde yaşayanlar ise, Türkler'e destek vermelerinden ötürü Galicialılar'a "Turco" adını takmışlar ve onları hainlikle suçlamışlar. La Corunalılar ise Vigolular'ı Portekiz ile işbirliği yapmakla suçlamış. Aradan yıllar geçmiş. Her iki şehrin futbol kulübü iddialı duruma gelmiş. İşte tam bu noktada, Vigo'nun takımı Celtavigolular, La Coruna'nın takımı Deportivo taraftarlarını aşağılamak için, onlara "Los Turcos" demişler. Ancak, Deportivolular bunu hakaret olarak algılamak bir yana, tam aksine bir övünç olarak kabul etmişler, "Evet Türk'üz, Türk gibi güçlüyüz" diyerek ilk maça Türk Bayrağı ile çıkmışlar. Sonraları, özellikle Deportivolular'ın Riazar Blues gurubunda olanlar, her maça Türk Bayrağı ile çıkmayı bir alışkanlık haline getirmişler. Celtavigo ile Deportivo La Coruna takımları arasında yapılan maçlarda, Deportivolular, stadı "En Büyük Türkiye" diye ineliyorlar. Deportivolular'ın lâkabı bunun için: İspanyolca "Los Turcos", Galicianca "Os Turkos"..." Ben de bizzat maça gördüm şanlı Türk bayrağımızı ve çok şaşırdım! Benim için özel ayarlandığını bile düşünene hale gelmişken, araştırınca işin aslını öğrenmiş oldum.

Bu şehrin ismine okyanus adını verdim ben kendimce, kokusu bile bir farklı... Ufak bir şehir ama inanın burada hiç canınız sıkılmıyor. Sahilinde, limanında yarım saatlik bir yürüyüş sizi olabildiğince dinlendiriyor. Eğlenceli İspanyol kültürünü tanıdıkça siz de daha çok eğleniyosunuz!

FIESTA DE VIGO..

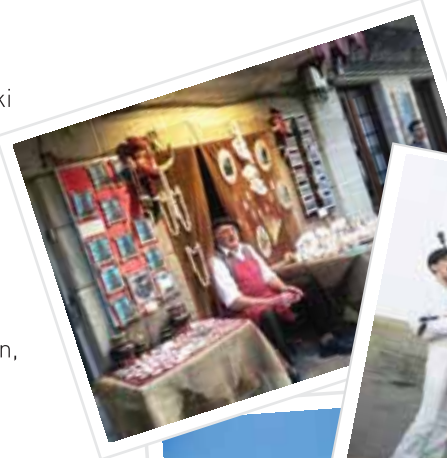
Okyanus kıyısında olup da tabii ki en yakınındaki eşsiz şehirlere de gitmemek olmaz! Santiago de compostella, La coruña..

İspanya'da iki önemli olgu var biri Siesta (gün arası zinde tutan kısa uyku = sözlük anlamı kesinlikle bu) diğeri sınırsız ve her kesimin eşit yararlandığı Fiesta.

Vigo'da her hafta düzenli olarak perşembe geceleri eğlencenin adresidir. Önce burada 'Botellon' adı verilen belli bir merkezde toplanma durumu gerçekleşir. Bu Vigo'da öğrenciler ve gençler için her perşembe (isteğe bağlı Cuma Cumartesi de olabilir) Plaza Portugal'da cereyan eder. Buraya herkes kendi içkisini alarak gelir ve bardaklarının dibini görünene dek burada konaklarlar. Daha sonra zaten buluşulan yere yakın olan eğlence mekanlarına yönelir.



Vigo'da gece sabah 08:00'e kadar sürer çünkü burada mekanlar 02:00'den sonra dolmaya başlar. Merkezde oturuyosanız ve Cuma işe gidecekseniz, Perşembe geceleri uyku haramdır. Caddeler, ara sokaklar dans eden değişik kostümlü insanlarla doludur.



Gezilecek Yerler

- El Bao , Samil , Canido (plajlar).
- La Madroa (hayvanat bahçesi).
- El Castro , La Guia (park ve müze)

Haziran ayında başlayan yatlarla gidilebilen adalar mevcut günü birlik kısa geziler için. Bunlar: Isla Cies, Isla de Ons, Moana, Cangas ve buraya bir iki saat uzaklıkta olan görülmeye değer bir çok yer.

Sigara ve Zararları

Dr. Ayşe Alpoğuz



Dünyadaki en büyük sağlık sorunu "SİGARA"dır.

Sigara kansere neden olan etkenler arasında ilk sırayı alır. Sigara, başta akciğer kanseri olmak üzere, gırtlak, yemek borusu, ağız boşluğu, yutak, idrar yolları, böbrek, pankreas, idrar kesesi, karaciğer, serviks (rahim ağzı) ve kan kanseri gibi hastalıklarda artışa neden olur.

Akciğer kanserlerinin %90' ı sigaraya bağlıdır ve akciğer kanseri, diğer tüm kanserlerin toplamı kadar insanın ölümüne neden olmaktadır. Akciğer kanserinden ölümlerin; erkeklerde % 80'inin kadınlarda % 75' inin nedeni sigaradır.

Pasif içicilik olarak tanımladığımız ise, kişi sigara içmediği halde sigara içen kişilerin yanında durarak 4000' e yakın kimyasal maddeden zarar görmesidir. Sigara, puro ya da pipo içen bir kişi hem yanan tütünün dumanını hem de sigara içen kişinin dumanını solur. Sigara dumanına maruz kalma sıklığı fazlaysa hastalığa yakalanma riski de fazladır. Böylece sigara içmekle sadece kendimiz değil bizimle aynı ortamı paylaşan sevdiğimiz de zarar görür.

Pasif içicilik çocuklarda çok daha önemli sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Çünkü, çocukların akciğerleri yeni gelişmektedir ve onlar yetişkinlerden daha fazla ve daha hızlı nefes alıp vermektedirler. Bu nedenle çocuklarda, kulak ve boğaz enfeksiyonları, bronşit ve zatürre sıklıkla görülür.

Sigara içmeyen akciğer kanserli hastaların 1/3 ü sigara içen bir kişi ile yaşamaktadır, yani pasif içicidir. Sigara içmeyenlerde görülen akciğer kanserlerinin %17 sinin nedeni çocukluk çağı ve erişkin dönemdeki pasif içiciliktir.

Sigaranın vücudumuza yaptığı zararları şöyle sıralayabiliriz.

Baş ve yüz bölgemizde ağız kanseri, tütün dumanına bağlı diş eti hastalıkları, diş çürümesi ve nefesin kötü kokmasına sebep olur. Beyne giden oksijende azalma olacağı için kişilerde kronik baş ağrılarına rastlanır. Hatta beyin damarları daraldığında kişiyi felce kadar götürebilir. Akciğer ve bronşlarda soluk borusu ve bronşlardan geçen duman göğşe iner. Sigara dumanındaki Hidrojen siyonid, bronşların ceperini yakar ve kronik öksürüğü ortaya çıkarır. Bronşlar zayıfladıkça, bu bölgede pek çok hastalık oluşur ve akciğer salgıları azalır kronik öksürüklere neden olur. Özellikle bu sabah öksürüğü şeklindedir. Sigara içenler içmeyenlere göre on kat daha fazla akciğer kanserine yakalanır.



Kalp sigaradan etkilenen ve zarar gören diğer organdır.

Nikotin kan basıncını yükseltir ve kanın daha çabuk pıhtılaşmasına sebep olur. Sigarada bulunan karbonmonoksit gazı kandaki oksijeni yok eder damarlarda kolesterol depolanır, bu da kalp riskini artırır. Kan dolaşım bozukluklarına bağlı olarak felç, kangren ve iktidarsızlık gibi şikayetlere sebep olur.

Diğer organlarımıza gelince sindirim sistemimizde mide asit salgısını artırır, mide yanması ve ülser yapar. Sigara bağımlılarında pankreas kanseri çok sıklıkla ortaya çıkar ve büyük ölçüde ölümlerle sonuçlanır. Sigaranın içindeki kanserojen maddeler idrarla dışarı atılır, ancak bu maddelerin vücuttaki varlığı mesane kanserine neden olur. Sigaraya bağlı gelişen yüksek tansiyon böbreklere büyük ölçüde zarar verir. Sigara içen annelerin bebekleri düşük ağırlıklı olur.

DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜNÜN VERDİĞİ RAKAMLARA GÖRE DÜNYADA HER 13 SANİYEDEN 1 KİŞİ SİGARA YÜZÜNDEN HAYATINI KAYBEDİYOR.

DÜNYADA HER YIL 4 MİLYON, TÜRKİYE'DE İSE 100 BİN İNSAN SİGARA YÜZÜNDEN HAYATINI KAYBETMEKTEDİR.

Özetle sigara için paketlerde gezen katil tanımını yapmak yanlış olmasa gerek!!!

Dr. Ayşe Alpoğuz



Şirketler

ORHAN HOLDİNG
AUNDE TEKNİK (ISRINGHAUSEN)
AUNDE TEKNİK (KILIF)
AUNDE TEKNİK (KUMAŞ)
AUNDE TEKNİK (ÜST YAPI)
AUNDE KFT (HUNGARY)
BFTC
MATAY
MATAY (KARACABEY)
NOBEL AUTOMOTIVE AUBURN HILLS
NOBEL AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LTD.
NOBEL AUTOMOTIVE KOREA
NOBEL AUTOMOTIVE MEXICO
NOBEL AUTOMOTIVE POISSY
NOBEL AUTOMOTIVE ROMANIA
NOBEL AUTOMOTIVE RUSYA LTD.
NOBEL AUTOMOTIVE SLOVAKIA SRO
NOBEL AUTOMOTIVE TENNESSEE
NOBEL AUTOMOTIVE UK
NOBEL PLASTIQUES IBERICA
NOBEL PLASTIQUES VITRY
NOBEL TEKNİK FRANCE VITRY
NOBEL TEKNİK TÜRKİYE
ORDA
ORCIA
ORHAN TARIM
ORMETAL
ORMETAL SÜNGER
SANÇİM BİLECİK ÇİMENTO
SILA TEKNİK
SILA TEKNİK FRANCE
STG
TEKNİK MALZEME
TEKNİK MALZEME (DOSAB)
TEKNİK OTO
TEKNİK OTO (ESKİŞEHİR)
URAY SİGORTA
URAY SİGORTA (ESKİŞEHİR)
URAY SİGORTA (İSTANBUL)
URAY TEKNİK

Telefon

+90 224 280 49 00
+90 224 261 22 60
+90 224 219 78 00
+90 224 219 00 00
+90 224 261 09 70
+36 (5) 637 16 06
+90 224 261 13 90
+90 224 483 35 50
+90 224 671 80 70
+1 248 293 59 00
+1 248 515 43 57
+82 32 817 08 09
+52 444 834 6500
+33 130 06 77 64
+40 248 507 100
+7 8482 93 05 43
+421 43 581 4624
+1 731 641 67 00
+44 1926 319750
+34 93 373 0111
+33 326 73 64 64
+33 3 26 72 59 10
+90 224 244 71 42
+90 224 524 88 00
+90 274 266 25 90
+90 224 280 49 00
+90 224 671 81 38
+90 224 267 06 92
+90 228 243 40 70
+90 224 280 66 00
+33 172 75 72 50
+90 224 524 87 70
+90 224 219 40 00
+90 224 261 21 24
+90 224 280 49 20
+90 222 226 98 00
+90 224 280 49 49
+90 222 224 25 45
+90 216 416 56 66
+90 224 211 55 00

Faks

+90 224 267 14 44
+90 224 261 01 21
+90 224 219 78 90
+90 224 261 01 22
+90 224 261 01 21
+36 563 757 46
+90 224 261 13 92
+90 224 483 35 64
+90 224 671 80 72
+1 248 293 59 43
+91 44 45583052
+82 32 812 08 79
+52 444 799 7045
+33 130 06 77 50
+40 248 507 110
+7 8482 93 05 44
+421 43 581 4677
+1 731 641 67 01
+44 1926 319769
+ 34 93 373 1560
+33 326 73 64 50
+33 3 26 72 28 39
+90 224 244 73 48
+90 224 524 88 04
+90 274 266 26 27
+90 224 267 14 44
+90 224 671 84 65
+90 224 267 09 18
+90 228 243 41 91
+90 224 242 18 91
+33 172 75 72 99
+90 224 524 87 71
+90 224 244 73 04
+90 224 261 13 92
+90 224 267 23 97
+90 222 226 84 83
+90 224 267 24 39
+90 222 224 25 48
+90 216 416 36 45
+90 224 211 55 05

