



İlker Yanıdan Notlar



Nobel Automotive Rusya LTD'nin Kuruluşunu Bildirmenin Sevincini Yaşıyoruz



2010 yılı Bursa Kalite Büyük Ödülü Matay'ın!



Uray Sigorta'nın da Ana Sponsorlar Arasında Yer Aldığı "Lions Foto Rally 2011" AS Merkez Outlet'te Nefes Kesti



Orhan Holding 2011-15. Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvasında Şampiyon Sila Teknik...



 **Orhan Holding**

Sirketlerden
HABERLER

www.orhanholding.com

Orhan Holding Yeni Yalova Yolu 15. Km. No.65 16335 Ovaakça/Bursa **Tel:** 0224 280 49 00 **Faks:** 0224 267 14 44

03 Holding

Şampiyon Sıla Teknik

U.Ü. Yenişehir İbrahim Orhan M.Y.O. Öğrencileri "Vatan Sağolsun" dediler

Orhan Holding Uluslararası Fotoğraf Yarışması Sergisi İstanbul'da

Çocuk Kulübü Üyelerimiz Sömestr Tatillerinde Yeteneklerini Keşfettiler

Geleneksel Pikniğimiz

Röportaj

10 Aunde Teknik

13 Elta

13 Teknik Oto

14 Basında Biz

15 Matay

21 Basında Biz

22 Nobel Automotive

24 Orda

27 Basında Biz

28 Orcia

30 Orhan Tarım

31 Ormetal

32 Sıla Teknik

33 Teknik Malzeme

35 Uray Sigorta

38 Yemek

39 İş Güvenliği

40 Sağlık



İlk Yarıdan Notlar;

2011'in ilk yarısında dünya ekonomisi ve dünya otomotiv üretimi beklenilenden iyi oldu. Ama aynı zamanda da hammadde sıkışıklıkları ve maliyet artışları yaşandı. Grup ciromuz da dünya otomotiv üretimine paralel bir şekilde beklenilenin üzerinde gerçekleşti. Ciro ve küresel ailemizin büyüklüğü kriz öncesi seviyelerin üzerine çıktı.

Matay KALDER Bursa Büyük Kalite Ödülünü kazandı.

Müşterilerimizi, Rusya, Çin ve Hindistan gibi yeni ülkelerde de takip ederek genişleme hedefli planlarımız yolunda gitmektedir. Nobel Automotive Rusya'yı bu sene kurduk. Önümüzdeki aylarda yeni duyurular yapmayı planlıyoruz.

Kalite, maliyet ve zamanında teslimat ile müşteri memnuniyeti olmazsa olmaz. Sürekli artan müşteri

beklentilerinin üzerine çıkabilmek için sürekli iyileştirme çabalarımız her zamankinden daha fazla olmalı. "Yalın" çalışmalarımızı değer zincirimizin her halkasına, yönetim süreçlerimiz ve tedarikçilerimiz de dahil olmak üzere yaymaya devam etmeliyiz.

Büyümemizi yönetebilmek için insan kaynaklarımıza odaklanmaya da devam edeceğiz. Gelecekteki büyümemiz için anahtar olacak insanlarımızı geliştirmeyi, korumayı ve ihtiyacımız olan yeni yetenekleri bünyemize çekmeyi sürdüreceğiz. Sadece doğru insanlarla başarılı olabiliriz. Doğru insan tarifi de her geçen gün değişmekte. Herkesin kişisel seviyede de sürekli geliştirme için çalışması çok önemli. Her birimizin, bir gün öncekinden daha iyi olmayı hedeflememiz gerekmektedir.

"Birlikte İleriye"

H. Murat ORHAN

Orhan Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

Orhan Holding 2011-15. Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvası Şampiyon Sıla Teknik...



2011 yılı Orhan Holding A.Ş. 15. Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvasımız, 8 takımın katılımıyla start aldı. Takımlar, çekilen kuralar sonucunda, A ve B grubu olmak üzere iki grup halinde mücadele ettiler. A grubunda; Uray Sigorta, Sıla Teknik, Aunde Teknik ve Matay takımlarımız yer alırken, B grubunda ise; Orda, Teknik Malzeme, BFTC ve Ormetal takımlarımız yer aldı. Ayrıca Orhan Holding Çocuk Kulübü'ne kayıtlı 130 çocuğumuzun katılımıyla 6 ayrı takımdan oluşan 6 çocuk takımımız A ve B grubu olmak üzere iki gruba ayrıldılar ve onlar da kendi aralarında mücadele ettiler.

Maçlar, 24 Nisan 2011 Pazar günü, Orhan Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Murat Orhan'ın başlama vuruşuyla başladı



Turnuvada üçüncü olan Matay takımı

Bu turnuvada Orda takımımızdan Mümin Sarıgül 17 golle 2011 yılının gol kralı oldu. Her turnuvada olduğu gibi, veteran takımlarımız da bir gösteri maçı yaptılar. Çekişmeli geçen maç 3-3 beraberelikle sonuçlandı.



Sıla Teknik takımı şampiyonluk kupasını kaldırırken...

Dört hafta süren maçların ardından 28 Mayıs 2011 Cumartesi günü yapılan final maçlarından sonra, finalde Sıla Teknik takımı Orda takımını gollü ve çekişmeli geçen bir maçın ardından 5-3 yenerek 2011 yılı 15. Geleneksel Halı Saha Turnuvasının şampiyonu oldu



Veteran takımlarımız

Gol kralı Mümin Sarıgül ödülünü alırken...

Çocuk maçlarında ise B1 takımı A3 takımını 4-1 yenerek şampiyon oldu. Çocuk A2 takımı da B2 takımını 3-2 yenerek üçüncü oldu. Şampiyon olan takımımızın ve diğer dereceye giren takımlarımızın kupa ve hediyeleri Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Murat Orhan tarafından kendilerine verildi. Bu turnuvada 8 takım sayısını tamamlama açısından büyük fedakarlık yaparak 8. takım olarak devreye giren ve mücadele eden ve maçlar boyunca hiç kart görmeyen Uray Sigorta takımımız da en centilmen takım ünvanına layık görüldü ve en centilmen takım kupası kendilerine verildi.

Sonuç olarak, 15. Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvasımızı, heyecanlı, coşkulu ve centilmence geçen maçlarla tamamlamış olduk. Bu turnuvada organizasyona katkı sağlayan, bize yardımcı olan ve emeği geçen tüm arkadaşlarımıza çok teşekkür ediyoruz.



Orda takımı ikincilik kupasının sahibi oldu

Orda takımı ise ikinci oldu. Yapılan 3.lük ve 4. lük maçlarında ise Matay takımı, yine çok çekişmeli bir mücadelenin ardından Teknik Malzeme Takımını 3-2 yenerek 3. oldu Teknik Malzeme takımı ise dördüncülikle yetinmek zorunda kaldı.



Holding

U.Ü. Yenişehir İbrahim Orhan M.Y.O. Öğrencileri “Vatan Sağolsun” dediler



U.Ü. Yenişehir İbrahim Orhan M.Y.O. öğretim görevlilerinden Nuray Koç'un yazıp yönettiği “Vatan Sağolsun” adlı tiyatro oyununun gösterimi Yenişehir İbrahim Orhan M.Y.O'daki tiyatro topluluğu tarafından Orhan Holding A.Ş. katkılarıyla 16 Mayıs 2011 Pazartesi günü saat 15:30'da Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde gerçekleştirilmiştir. 2010 yılında Yenişehir İbrahim Orhan M.Y. O'nun gönüllü

öğrencilerinin katılımı ve öğretim görevlisi Nuray Koç önderliğinde oluşturulan 24 kişilik tiyatro topluluğu, ilk kez 23 Mart 2011 tarihinde Yenişehir'de ilk oyunlarını sahneye büyük beğeni kazanmışlar ve başarıları ile gerek basında gerekse üniversitede ilgi uyandırmışlardır. Oyunun bu kadar dikkat çekmesi üzerine aynı oyun Nuray



Koç tarafından yeniden kaleme alınarak tekrar düzenlenmiş ve sahneye konulmak üzere hazırlanmıştır. Topluluğun yüreklerini ortaya koyarak hazırladıkları bu oyun, Atatürk'ün izinde giden, vatan sevgisi taşıyan ve sanata gereken değeri veren gençlerin olduğunu gösteren en iyi örneklerden biri olarak karşımıza çıkmaktadır. İbrahim Orhan Meslek Yüksek Okulu'muzun öğrencilerinin hazırladığı

bu tiyatro gösterisi Otomotiv Lisesi, Necla Orhan İlköğretim Okulu öğrencileri ve davetlilerimizin katılımı ile izlenmiş olup büyük beğeni toplamıştır.



Orhan Holding A.Ş. Geleneksel Bowling Turnuvası'nın 2011 Yılı İlk Şampiyonu Sıla Teknik 4 Takımı Oldu

Orhan Holding A.Ş. olarak, her yıl düzenli yaptığımız sosyal aktivitelerden biri olan ve yılda 2 kez geleneksel olarak sürdürdüğümüz Bowling Turnuvasının bu yılın ilkini, 15 Nisan 2011 Cuma akşamı, Beşevler Carefoursa içerisindeki Cosmic Bowling Salonunda gerçekleştirdik. Grup firmalarımızın büyük ilgi gösterdiği, 130 kişiden oluşan 26 takımın neşeli, eğlenceli ve çok keyifli bir ortamda kıyasıya mücadele ettiği bu turnuvada SİLA TEKNİK 4 takımı 669 puanla en yüksek skoru elde ederek birinciliğe ulaştı. İkinciliği ise 638 puan toplayan NOBEL TEKNİK 2 takımı elde etti. Üçüncü takımımız ise 632

puanla ORMETAL 1 takımı oldu.

Turnuvada, baylarda en yüksek skoru, Orhan Holding'ten Sezai Üçyol değerlendirme dışı tutulduğu için, Nobel Teknik 1 takımımızdan Aytaç Kafadar 162 puanla, bayanlarda ise Uray Sigorta takımımızdan Mevlüde Palta 121 puanla elde etmişlerdir. Dereceye giren takımlarımızın ve bireysel başarı gösteren arkadaşlarımızın kupaları ve hediyeleri, yine görkemli bir kapanış şöleni ile kendilerine takdim edildi.

Bir sonraki turnuvada yine hep beraber olmak ve yine aynı heyecanı yaşamak dileği ile...



Orhan Holding Uluslararası Fotoğraf Yarışması Sergisi İstanbul'da

2010 yılında altıncısı düzenlenen Orhan Holding Uluslararası Fotoğraf Yarışması'nda ödül kazanan ve sergilenmeye hak kazanan eserler ilk defa İstanbul'da. Denizbank Deniz Akademisi'nde 28 Şubat -11 Mart 2011 ve İFSAK'da (İstanbul Fotoğraf ve Sinema Amatörleri Derneği) 04 Haziran-08 Temmuz 2011 tarihleri arasında, bu kuruluşların bize vermiş oldukları destek ve misafirperverlikle fotoğraf severlerin beğenisine sunuldu.

Orhan Holding Uluslararası Fotoğraf Yarışması, Türkiye'nin bütün dünyaya kapılarını açan az sayıdaki uluslararası fotoğraf yarışmalarından birisidir. 2010 yılında teması "Festival ve Şenlikler" olan yarışmaya Vietnam'dan İsrail'e, İran'dan Meksika'ya 26 ülkeden, 149 sanatçı toplam 1064 fotoğraf ile



katıldı. Seçici Kurul Üyelerinden olan fotoğraf sanatçıları Aclan Uraz, Bahadır Öztuna, Vedat Osmanoğlu, Tahsin Sezer, Adnan Ataç, Suha Kocaoğlu, Lewis Keir Johnson ve Orhan Holding'i temsilen Necla Orhan ve Aşegül Orhan Donat; 'Siyah Beyaz Baskı', 'Renkli Baskı' ve 'Deneysel Baskı' dallarında 55 eseri ödüllendirmeyi ve sergilemeyi kararlaştırdılar. Türkiye Fotoğraf Sanatı Federasyonu (TFSF) ve Uluslararası Fotoğraf Federasyonu (FIAP)

(International Federation of Photographic Art) destekli olarak gerçekleştirilen yarışmaya başlangıcından bugüne dek 3800 sanatçı katıldı. Yarışmamız bu yıl FIAP tarafından bronz plakette ödüllendirilmiştir. Deniz Akademi ve İFSAK'a bizi İstanbul'da misafir etmeleri ve fotoğraf sanatçılarıyla bir araya getirmelerinden dolayı teşekkür ederiz.



Çocuk Kulübü Üyelerimiz Sömestir Tatillerinde Yeteneklerini Keşfettiler...

ÇOCUK KULÜBÜ

"yetenek keşfi"
resim dans müzik drama

Sömestir tatilinde eğlenmek, yeni arkadaşlar edinmek ve öğrenmek için sizleri kurslarımıza bekliyoruz.

"patchwork"
temel dikiş kursu

KİMLER KATILABİLİR ?

- Orhan Holding Çocuk Kulübü Üyesi olan
- 1. dönem sonu sınav ve takdir belgesi alan
- 1-2-3-4-5 nci sınıf öğrencisi olan

VELLER: J. Firma İnanç Kaynakları, Bilgilerini beşerunüz! Yukarıdaki şartları sağlayınlar ardından başvuru sırasına göre değerlendirilecektir.

Çocuklar katılabilir ...

KURS TARİHİ : 7 -11 Şubat (Necla Orhan İkiöğretim Okulu)

Katılım kontenjanı ile sınırlıdır !

Orhan Holding

Çocuklar ile çalışmak oldukça güzel olmasına karşın bir o kadar da sabır, incelik, dikkat, özen ve "alanda iyi eğitilmiş" öğretmenler gerekmektedir. Orhan Holding bünyesinde yapılan çalışmada, çocuklar ile bir haftalık süre içinde çocuk eğitimi konusunda çalışan öğretmenler ile sanatsal çalışmalar yaparak, çocukların ilgi gösterdikleri ya da daha çok başarı gösterebilecekleri alanları keşfedip,



kavramlar hiç küçümsenmeyecek kadar büyüktür. Belirtilen branşlarda öğrencilerin; Entelektüel başarı, matematiksel zeka, duygusal zeka, sosyal zeka, birey kavramı, toplum kavramı, ruh sağlığı, kendini tanıma ve özgüven,

birlikte uyum içinde çalışma, yardımlaşma ve paylaşım, kas koordinasyonu ölçülmüş ve çocuklarımızla birlikte verimli, eğlenceli bir sömestir yaşanmıştır.

toparlanan bilgiler ışığında ailelerin bu konuda farkındalığını arttırmak hedeflenmiştir. Düşünülen çalışmada müzik, dans, drama, resim, temel dikiş kursu (patchwork) gibi güzel sanatların alanları tercih edilmiştir. Her alanda bir öğretmen ile çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmalar çocukları tek tek tanıyıp onların ilgi alanlarını özenle fark etmek için kişisel veri toplama dosyaları oluşturulmuş ve özenle takip edilmiştir. Bu çalışmalar; sanat çalışmalarının bireyde oluşturduğu



Holding

Geleneksel Pikniğimiz



Geleneksel hale getirmeye çalıştığımız Holding pikniğimiz bu yıl Orhan Tarım desteğiyle Yenişehir'deki çiftliğimizde gerçekleşti. Genel müdürlerimizin, holding çalışanlarımızın ve davetlilerimizin ailelerinin katılımı ile coşku ve kahkaha dolu, yüksek enerjili bir gün geçirdik.



Geçen yıl merakla ve heyecanla beklediğimiz bebeklerimiz bu yıl bizim ortamımızın neşesini bir kat daha arttırdı. Küçüklerimizin büyüdüğünü, yeni doğan bebeklerimizin

aramıza katıldığını ve onları gözlemleyerek çoğaldığımızı fark ettik. Yağışlı bir hafta geçirirken, "Tüh, acaba hafta sonu yağışa yakalanacak mıyız?" düşüncesi içerisinde olan ve pikniğimize katılmaktan vazgeçen arkadaşlarımız, fotoğraflara baktıklarında neleri kaçırdıklarını fark ettiler. Öncekinden daha güzel geçmesi ve bu neşeli anların sürekli yaşanması dileğiyle...



İş Hayatında Farklı Kuşakları Tanımak ve Birlikte Çalışmak

Günümüzde iş hayatında; Gelenekçiler, Babyboomers, X kuşağı ve Y kuşağı olmak üzere dört farklı kuşak birlikte çalışıyor. Her bir kuşak kendi özelliklerini ve enerjisini beraberinde getiriyor. Bu amaçla birincisini 120 çalışanımızın katılımıyla 2010 Aralık ayında düzenlemiş olduğumuz eğitimlerin ikinci etabını 280 çalışanımızın katılımıyla Haziran 2011'de 9 günü kapsayacak şekilde gerçekleştirdik.

"İş hayatında farklı kuşakları tanımak ve birlikte çalışmak" programı; nüfusumuzun %20'sini ve şirket çalışanlarımızın %49'unu oluşturan Y kuşağı ile kurumlarını önemli noktalara taşıyan X kuşağının birlikte daha iyi işler yapmasını sağlamak amacıyla gerçekleştirilmiştir.

- "X" ve "Y" kuşağının iş yapış biçimlerini tanımak,
- İlişkilerden beklentilerini anlamak,
- Kurum kültürünü içselleştirmek,
- Karşılıklı anlayışı geliştirmek,
- Y kuşağının beraberinde getirdiği yenilik ve değişimle X kuşağının deneyimini birleştirerek sinerji oluşturmak, programın geliştirmeyi hedeflediği özellikler arasında yer almaktadır.

Konular anlatım ve uygulamalar ile ele alınmış ve programın bütünü karşılıklı tam katılım anlayışıyla yürütülmüştür. Yukarıdaki özellikler dikkate alınarak eğitim projemizin program ve içeriği;

"İş hayatında farklı kuşaklar": Farklı kuşakları tanıma ve



birbirleriyle olan etkileşimlerini anlama, 21.yüzyılda değişimin farkında olarak kuşaklararası farklılıkları gelişim yönünde kullanabilmek.

"X ve Y kuşağının beklentilerini tanıyarak birlikte çalışabilmek": X ve Y kuşağını nasıl tanımlıyoruz? X ve Y kuşağının iş ve ilişkiye bakışlarını tanımlamak.

"Orhan Holding'li olmak": Kurumsal değerler doğrultusunda ilişkileri

düzenleme, kurum çalışanlarının günlük kararlarına rehberlik eden ilkeler, iş başarısında kurumsal haberdarlığın rolünü anlamak.

"X kuşağıyla çalışırken, Y kuşağını yönetirken dikkat edilmesi gerekenler": Y kuşağını yönetirken X kuşağı nelere dikkat etmeli, Y kuşağının geliştirmesi gereken beceriler, X kuşağının, Y kuşağından öğreneceklerinin olduğunun farkına varmak.

"Güçlerimizi birleştirerek başarılı yarınlara...":

Farklılıklarımızdan doğan sinerjiyi anlamak ve işbirliği ile huzurlu bir çalışma ortamında başarılı işler yapabilmek, gibi başlıklardan oluşturulmuştur. Program doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz eğitim projemizde katılımcı ve eğitim kurumunun değerlendirmeleri incelendiğinde amacımıza uygun bir eğitim gerçekleştirdiğimiz görülmüştür. Şirketimizin geleceğini beraberce oluşturacak olan bu kuşaklar arasında sağlam köprüler kurmak ve bu sayede geleceğe daha da güvenle bakmak asıl amacımızdır.

2010-2011 Bursa Şirketler Basketbol Ligi



Orhan Holding Basketbol Takımı olarak A Grubunda mücadele ettiğimiz Bursa Şirketler Basketbol Ligi, 2010 - 2011 sezonunda on takım ile oynandı. Bursa Şirketler Basketbol Ligi, A ve B gruplarında beşer takım ile oluşturulmuştur. Grup maçları her iki grupta çift devreli lig usulü ile oynanmış olup grup maçları sonrasında ilk dört takım arasında yer alan takımlar çeyrek finale çıkmaya hak kazanmışlardır. Takımımız çeyrek finalde Robert Bosch firması ile karşılaşmış ve ne yazık ki elenerek lige veda etmiştir.

Zorlu lig mücadelesi öncesinde ve sırasında tüm takım oyuncularımız özverili bir şekilde yoğun antrenman ve maç programına dahil olmuşlar ve bizi en iyi şekilde temsil edebilmek için çaba göstermişlerdir. Maçlarda seyirci olarak bizimle beraber olup destek olan seyircilerimizi ve yöneticilerimizi unutmamak gerekir. Mücadele ettiğimiz A grubunda 12 puan ile 3. sırada maçlarımızı tamamladık. Emre Kemer 98 sayı, 20 asist ile takımımızın en skorlularından olmuş, takım kaptanımız Serkan Demir ise 96 sayı, 65 ribaunt ile çok iyi oynadığı maçlara rağmen ligi talihsiz bir sakatlık ile erken tamamlamıştır.



Organizasyona katılırken, takım olarak amaç ve hedeflerimiz; iş yaşamımızın vazgeçilmez unsuru olan takım çalışması becerilerimizi arttırmak, spor yapmak, basketbol tutkumuzu ulusal lig takımlarının da oynadığı spor salonlarında gerçekleştirmek, eğlenmek ve ağırlıklı olarak içinde bulunduğumuz sektörün önde gelen firmalarının çalışanları ile kaynaşmak olarak tanımlanabilir. Bu sportif organizasyonun, bu amaçlarımıza katkısı çok büyük ve etkili olmuştur.



Takım oyuncularımız:

EMRE KEMER - Orhan Holding
 SERKAN DEMİR - Teknik Malzeme
 GÖKHAN TORUN - Teknik Malzeme
 ALPER ERÖZ - Teknik Malzeme
 MURAT AÇIKEL - Orhan Holding
 BURAK TEZCAN - Sıla Teknik
 BÜLENT SAKLAR - Teknik Malzeme
 FURKAN GÖZÜBÜYÜK - Aunde Teknik
 SERDAR KUTLU - Matay
 ALPER ÖZGÜVENÇ - Ormetal
 DİNCER YILMAZ - Orda
 SERKAN KARACAKAYA - Isringhausen
 HALİL KURTULUŞ AKGÖZ - Orda
 ULAŞ YESİR - Ormetal
 AHMET KALE - Matay
 EMRE AHMETOĞLU - Isringhausen
 FEHİM SERKAN KESKİN - BFTC
 HALİL ERYILMAZ - Teknik Malzeme
 HASAN ÇAĞLAR TER - Sıla Teknik
 MELİH SARI - Aunde Teknik
 ORHAN TOSUN - Teknik Malzeme

Katılan Takımlar:

A GRUBU	B GRUBU
Üstünberk Holding	Bamesa
Orhan Holding	Oyak Renault
Yapı Kredi Bankası	Bosch
Tofaş	Borusan
Emine Örnek Eğitim Kurumları	Karsan

Holding



Röportaj

Zeynep Görgen ve Ailesi'ne Konuk Olduk

Bu sayımızdaki konuğumuz Uray Sigorta Muhasebe Takım Lideri Zeynep Görgen ve oğlu Mert Tekin oldu.

Zeynep 2003 yılından itibaren Uray Sigorta bünyesinde çalıştığını ve daha öncesinde de bir holdingde görev aldığını bize aktarıyor. Sigorta bünyesinde çalışmaya başladığımda oğlum 6 aylıktı ve biz çok küçük bir şirkettik, ben dahil 3-4 kişilik sayımızla çalışmalarımızı yapıyorduk. Fakat şimdi baktığımda ciromuz, çalışan ve, müşteri sayımız kat be kat arttı. Şöyle mukayese ediyorum; oğlum büyüdükçe sanki şirketim de büyüyor. Umarım oğlum 17-18 yaşına gelip genç bir delikanlı olduğunda, şirketim de çok çok iyi yerlere gelir ve daha çok genç bir şirket olma özelliğini de kaybetmez"

Zeynep genç bir anne, oğlu Mert Tekin ilkokul ikinci sınıf öğrencisi, Orhan Holding çocuk kulübü üyelerimizden. Odasının birçok yerinde bizim faaliyetlerimizde yapmış olduğu resimler, fotoğraflar ve takvimimizle süslü. Yani anne-oğul bu konuda birbirlerini çok iyi tamamlıyorlar. Mert Tekin'in Genel Müdürümüz Alper Bey'le de arası çok



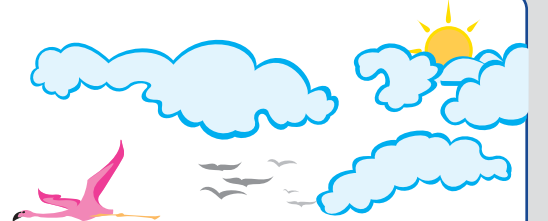
Kendisinin de hep söylediği gibi:
GÜÇ BİZİMLE...

iyi. Hatta, Mert Tekin'e küçükken ne olmak istiyorsun dediklerinde "Uray Sigorta'ya genel müdür olacağım" dermiş.

Uray Sigorta'da olmak benim motivasyonumu daima artırıyor. Çok severek çalışıyorum, genç bir grupla çalışıyorum. Şirkette hepimiz her konuda karar mekanizmasını sağlayabiliyoruz. Şirkete katkımı direkt görme imkanı bulabiliyorum, kendimi artı ve eksisi ile değerlendirebiliyorum. Şirkette çok açık bir iletişim ortamımız var. Sürekli gelişim ilkemizden yola çıkarak, her geçen gün, gerek mesleki eğitimlerle, gerekse kişisel eğitimlerle şirketimizin gelişimine katkıda bulunuyoruz. Hatta bununla ilgili hedefimiz 5 yıl sonra grubumuzun bir diğer şirketi olan Matay gibi kalite ödülü almak.

Tabii ki bu konuda tüm personelin motive eden, gelişimimi daima destekleyen Genel Müdürümüz Alper Bey'in katkısı yadsınmaz.

ÇOCUK KULÜBÜ



Adı, Soyadı

Okul / Sınıf

Hobileri

Anne / Baba adı

Velisinin Çalıştığı Şirket

Ev Adresi

Nestlé

Pure Life®
DOĞAL KAYNAK SUYU



İYİ YAŞAM İÇİN
İYİ SU
İÇİN

Sağlığınız için günde 8 bardak su için.

4 4 4 0 8 4 4



Kompozisyon Yarışması

23 Nisan haftasında tüm çalışanlarımızın çocuklarının katıldığı "Atatürk ve 23 Nisan Ulusal Egemenlik Çocuk Bayramı" konulu kompozisyon yarışması düzenlendi. Çalışanlarımızın 8-12 yaş arası çocukları, yazdıkları kompozisyonlar ile yarışmamıza katıldılar. Kompozisyonlar yaş gruplarına göre 3 ayrı kategoride belirlendi; 8 yaş kategorisi, 9-10 yaş kategorisi ve 11-12 yaş kategorisi. Kompozisyonlar çalışanlarımız ve konusunda uzman kişilerin de yer aldığı kurumumuz tarafından itinayla değerlendirilerek dereceye girenler belirlendi.



1. Kategori: 8 yaş birincisi Cansu Altındişoğulları/Kılıf Fabrikası/Annesi Baise Altındişoğulları/Eğitmen
2. Kategori: 9-10 yaş birincisi Ayşegül Gündüz/Kılıf Fabrikası/Babası Ercan Gündüz/Dikim Operatörü
3. Kategori: 11-12 yaş birincisi Hakan Yıldırım/Kılıf Fabrikası/Annesi Zehra Yıldırım/Dikim Operatörü

Fabrikada yapılan bir törenle, dereceye giren çocuklarımıza ödülleri ve sertifikaları verildi. Katılan tüm çocuklarımızı tebrik ediyor, yazıya olan ilgilerinin devamını diliyoruz.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Etkinliği

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı çalışanlarımızın kreşe giden çocukları ile birlikte kutladık. Çocuklarımızın gösterilerini tüm çalışanlarımız ile birlikte üretim alanında izleme imkanı bulduk. Gösterilerin ardından çocuklar yemekhanede pastalarını yediler ve doyasıya eğlendiler.



Hat Bazında Kalite Başarı Ödülleri

Şubat ayında düzenlediğimiz "Hat Bazında Kalite Başarı Ödülleri" töreninde; Ticari, Binek ve Küçük Kılıflar kategorilerinde birinci olan bant çalışanlarına ödülleri ve sertifikaları verildi.



Bowling Turnuvası



28 Ocak 2011 tarihinde Anatolium Rainbow'da Aunde Teknik-Isringhausen Bowling Turnuvası gerçekleştirdik. Toplam 13 takımın yarıştığı turnuvada 1., 2. ve 3. olan takımlar ile en fazla sayı yapan bay ve bayan oyunculara süpriz hediyeler verildi. Herkesin güzel zaman geçirdiği turnuvada eğlence hakimdi.



Firma İçi Eğitimlerimiz



Teknik eğitimlerin yaygınlaştırılması amacıyla firma içi olarak düzenlenen eğitimlerimiz, 2011 yılında OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi eğitimleri ile başladı. Katılımcıların son derece memnun kaldıkları firma içi eğitimlerimiz farklı eğitim başlıklarıyla önümüzdeki aylarda da devam edecektir.

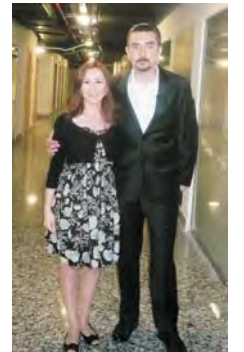


"Kelime Oyunu" Yarışma Programında Bizden Biri



20.05.2011 tarihinde Bloomberg HT kanalındaki Kelime Oyunu adlı yarışmada Aunde Teknik serbest bölge kılıf fabrikasında Üretim Kalite Sorumlusu olarak görev yapan Dilek Ekmez

arkadaşımız başarı ile yarıştı. Yarışmayı ikincilikle tamamlayan arkadaşımız yüksek performansı ile takdir almış olup cevabı "tavuk göğsü" olan son soruda birinciliği kaybetmiştir. Tahmin ediyoruz ki bu kanalın reytingi Dilek sayesinde epey yükselmiştir. o akşam tavuk göğsü satışları Bursa'da rekor düzeye ulaşmıştır :-)) Kendisini tebrik ediyoruz.



Evlenen Çalışlarımız

Medine Altıncaynak, Erdoğan Kara, Recep Bektaş, Ruşen Kulik, Nurcan Çelik, Seher Sakarya, Mevlide Dursun, Osman Bardak, Emre Usta

Yeni çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.



Aramıza Yeni Katılanlar



Serdar Sayaca

02.02.1980 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği mezunudur. 24.11.2010 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Hammade Planlama Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Oğuzcan Tunca

28.02.1985 doğumlu ve Okan Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunudur. 07.03.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Proje Lideri olarak aramıza katılmıştır.



Melih Ağrı

13.03.1956 doğumlu ve Lise mezunudur. 10.12.2010 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda İnsan Kaynakları Memuru olarak aramıza katılmıştır.



Anıl Daşdelen

06.11.1986 doğumlu ve Kocaeli Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunudur. 27.04.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Proje Lideri olarak aramıza katılmıştır.



Furkan Gözübüyük

12.07.1987 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümü mezunudur. 03.01.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Kalite Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Serap Kurun

01.03.1990 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Dış Ticaret bölümü mezunudur. 01.12.2010 tarihinden itibaren Üst Yapı fabrikamızda Muhasebe Memuru olarak aramıza katılmıştır.



Ahmet Bahadır Kılınc

07.12.1986 doğumlu ve Beykent Üniversitesi İngilizce İşletme mezunudur. 15.02.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Üretim Planlama Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.



Betül Lale

03.09.1988 doğumlu ve Balıkesir Üniversitesi Muhasebe bölümü mezunudur. 01.02.2011 tarihinden itibaren Isringhausen fabrikamızda Muhasebe Memuru olarak aramıza katılmıştır.



Ceyhun Kuzucu

12.07.1982 doğumlu ve Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümü mezunudur. 02.03.2011 tarihinden itibaren Kılıf fabrikamızda Proje Lideri olarak aramıza katılmıştır.



Ümit Pişkin

16.01.1983 doğumlu ve Kocaeli Üniversitesi Otomotiv Öğretmenliği bölümü mezunudur. 11.04.2011 tarihinden itibaren Isringhausen fabrikamızda Konstrüktör olarak aramıza katılmıştır.



Tamer İşcen

09.06.1980 doğumlu ve Gemlik Endüstri Meslek Lisesi mezunudur. 01.02.2011 tarihinden itibaren Isringhausen fabrikamızda Satınalma Memuru olarak aramıza katılmıştır.

Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Arzu Bengü-Abisi, Aysel Seçkin-Abisi, Belkız Öztürk-Babası, Sevdiye Gülyüz-Babası, Necmettin Şahin-Abisi, Emine Durmaz-Babası, Şeref Kaymaz-Babası, Hülya Şahin-Babası, Şule Oktay Özler-Kayınpederi, Melih Ağrı-Annesi, Oktay Çetkin-Annesi, Ahmet Gümüş-Annesi.

Yakınını kaybeden çalışanlarımıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Fikriye Karaca, Ercan Gündüz, Hatice Kış, Fahrettin Çiçek, Hatice İren, Nevzat Yılmaz, Ayşe Öztürk, Ceyda Akkaya, Sabri İncircioğlu, Aydın İbrahimioğlu, Semra Kamberoğlu, Serdar Dilbaz, Yeşim Cebeci, Erhan Pehlivan, Gülten İncircioğlu, İsmail Altınok, Şengül Sentürk, Zübeyde Taştan, Murat Vural, Hafize Öztürk, Abidin Başak, Sevgül Şengül, Gülfide Bektaş, Günay Bektaş, Nursemin Yavuzer, Elif Bayraktar-Arzu Turgay, Seranat Ünsal, Ayla Sülüm, Hatice Korkmaz, Rıza Çol, Orhan Hacısöğüt.

Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz.

“Aydın Elemanı” Ödül Töreni

“Aydın Elemanı” değerlendirmeleri sonucunda, aşağıda isimleri belirtilen çalışanlarımıza ödülleri takdim edildi.

Ödül alan tüm çalışanlarımıza gösterdikleri performanstan dolayı teşekkür ediyoruz.



Şubat ayı “Aydın Çalışanı” ödülünü Lamine Kesim Operatörü Orhan Efe almaya hak kazandı; ödülünü, Sn. Adem Ören verdi.



Mart ayı “Aydın Çalışanı” ödülüne Suntek Döküm Yardımcı Operatörü Yüksel Özbaş hak kazandı; ödülünü, Sn. Semra Uçkaç verdi.



Ocak ayı “Aydın Çalışanı” ödülünü Suntek Döküm Operatörü Alaaddin Gücüyeter almaya hak kazandı; ödülünü, Sn.Reyhan Alpoğuz verdi.

Teknik Oto

Teknik Oto A.Ş. Olarak Yine Oto Show Fuarının Gözdesi Olduk

Seçkin markalarımız, başarı ve müşteri memnuniyetini kendisi için vazgeçilmez prensip edinen, personelimiz ile bu organizasyonumuzu da başarı ile sorunsuz geçirdik.

Nisan ayında bir hafta boyunca seçkin konukların ziyaret ettiği standımızda farklı tarzları ile vokaliz müzik grubu

müşterilerimizin hoş vakit geçirmelerini sağlamışlardır. Ayrıca müşterilerimiz araçlarımızı inceleme fırsatı bulmuşlar ve kendilerine araçlarımız ile ilgili detaylı bilgiler arkadaşlarımız tarafından verilmiştir.



Basında Biz

Basında EFQM ve Matay

Kalite Ödülü Matay'a

KalDer Bursa Şubesi ile Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği işbirliğiyle düzenlenen Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay olurken; kamu kategorisinde TÜBİTAK BUTAL, başan ödülüne layık görüldü.



MATAY Ödülünü AS
Matay Otomotiv AS Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği tarafından düzenlenen Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi oldu. Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay Otomotiv AS oldu. Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay Otomotiv AS oldu. Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay Otomotiv AS oldu.

Kalitenin liderleri ÖDÜLENDİRİLDİ

Türkiye Kalite Derneği (KALDER) Bursa Şubesi'nin, Bursa Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (BUSIAD) desteğiyle organize ettiği "2010 Bursa Kalite Ödülü" sürecinde dereceye giren firmalara ödülleri verildi.

KALDER Bursa Şubesi Başkan Emrin Dörekçi, Bursa Kalite Ödülü'nü Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği Başkanı Bekir Girgin'e sundu. Dörekçi, Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay Otomotiv AS olduğunu söyledi. Dörekçi, Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay Otomotiv AS olduğunu söyledi. Dörekçi, Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay Otomotiv AS olduğunu söyledi.



Kalite Ödülleri sahiplerini buldu

2010 Bursa Kalite Ödülü süreci ödül sonuçlarının açıklanması ile sona erdi. Geçen yılın Matay ve Tübitak Butal oldu.

Kalite ödülleri sahiplerini buldu. 2010 Bursa Kalite Ödülü süreci ödül sonuçlarının açıklanması ile sona erdi. Geçen yılın Matay ve Tübitak Butal oldu. Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay Otomotiv AS oldu. Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay Otomotiv AS oldu. Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay Otomotiv AS oldu.

Ahmet ÖZGENÇ
KALDER Bursa Şubesi Başkanı Emrin Dörekçi, Bursa Kalite Ödülü'nü Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği Başkanı Bekir Girgin'e sundu. Dörekçi, Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay Otomotiv AS olduğunu söyledi. Dörekçi, Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay Otomotiv AS olduğunu söyledi.



Kalite ödüllendirildi

Bursa Kalite Ödülleri düzenlenirken törenle sahiplerine teslim edildi. Bursa Kalite Büyük Ödülü Orhan Holding Kuruluşlarından Matay Otomotiv'e, Bursa Kalite Başarı Ödülü de BUTAL'a verildi. **TDE**

Bursa Kalite Ödülleri
Bursa Kalite Ödülleri düzenlenirken törenle sahiplerine teslim edildi. Bursa Kalite Büyük Ödülü Orhan Holding Kuruluşlarından Matay Otomotiv'e, Bursa Kalite Başarı Ödülü de BUTAL'a verildi. **TDE**



Bursa Kalite Ödülleri Matay ve Tübitak'a gitti

Çağdaş kalite anlayışının yaygınlaşması, kalite çalışmalarının teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesi amacıyla 1998 yılından bu yana KalDer Bursa Şubesi ve BUSIAD işbirliğinde yürütülen Bursa Kalite Ödülleri sahiplerini buldu. Sektör kategorilerinde MATAY, Kalite Başarı ödülüne ise TÜBİTAK BUTAL layık bulundu.

Bursa Kalite Ödülleri sahiplerini buldu. Bursa Kalite Ödülleri düzenlenirken törenle sahiplerine teslim edildi. Bursa Kalite Büyük Ödülü Orhan Holding Kuruluşlarından Matay Otomotiv'e, Bursa Kalite Başarı Ödülü de BUTAL'a verildi. **TDE**

Kalite ödülü sahibini buldu

Türkiye Kalite Derneği (KALDER) Bursa Şubesi'nin, Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nin (BUSIAD) desteğiyle organize ettiği "2010 Bursa Kalite Ödülü" sürecinde dereceye giren firmalara ödülleri verildi. Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay Otomotiv AS oldu. Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay Otomotiv AS oldu.

Katılım arttı
Bursa Kalite Ödülleri düzenlenirken törenle sahiplerine teslim edildi. Bursa Kalite Büyük Ödülü Orhan Holding Kuruluşlarından Matay Otomotiv'e, Bursa Kalite Başarı Ödülü de BUTAL'a verildi. **TDE**

Bursa Kalite Büyük Ödülü Matay'ın oldu

2010 Bursa Kalite Büyük Ödülü Matay'ın oldu. Diğer finalist TÜBİTAK BUTAL ise Başarı Ödülü'ne layık görüldü.

Bursa Kalite Büyük Ödülü Matay'ın oldu. Diğer finalist TÜBİTAK BUTAL ise Başarı Ödülü'ne layık görüldü. Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay Otomotiv AS oldu. Bursa Kalite Ödülü'nün sahibi Orhan Holding kuruluşlarından Matay Otomotiv AS oldu.

Yöney: Katılım artmasını istiyoruz

Törenin açılışında konuşan BUSIAD Başkan Yardımcısı Oya Coşkun, Yöney, ödül sürecinde geçmişte olduğu kadar katılımcı kuruluşların katılımını arttırmak istiyoruz. Yöney, "Kalite ödül sürecinde firmaların etik ruhunu desteklemek ve geliştirmek hedefleniyor. Bu konuda en güzel örnek de Matay" dedi.

KALİTEDEN TAVİZ YOK
2010 Bursa Kalite Ödülünü **MATAY** firması kazanırken, başarı ödülü **TÜBİTAK Bursa**

Türkiye'nin 2012 vizyonu

EFQM Denetçileri Saha Ziyareti

31 Mart ve 1 Nisan 2011 tarihlerinde KalDer'den gelen 10 kişi Matay'ın EFQM mükemmellik modeline yakınlığını değerlendirdi.



Her iki tarafın da mutlu olduğu birbuçuk günlük ziyaret esnasında tüm beyaz yaka ve yaklaşık 20 mavi yakalı personel ile görüşüldü ve kitapta yazdıklarımız doğrulandı.

2010 yılı Bursa Kalite Büyük Ödülü Matay'ın!



Biliyorduk, şüphemiz yoktu. Ama ilan edilinceye kadar sabırla bekledik. Seviyorduk, bağlıydık, onun adını yüceltmek istiyorduk. Ödüller araç, biz sadece layık olmaya çalışıyorduk.



Stratejik Planlama Eğitimleri



Kalder desteğiyle Bursa'da stratejik planlamaya geçecek okullarımıza satış müdürümüz Sarp Heptürk tarafından Stratejik Planlama eğitimi verildi. 4 okuldan 20'nin üzerinde müdür, müdür yardımcısı ve öğretmenin katıldığı eğitimde Stratejik Planlama eğitimi yanı sıra, işletme gezisi de organize edildi.



İç eğitimlerimiz ve EFQM süreci kapsamında planlanan eğitimlerden Stratejik Planlama eğitimi, satış müdürümüz Sarp Heptürk tarafından tüm beyaz yaka çalışanlarımıza iki grup halinde verildi.

İş Mükemmelliği Eğitimi

Bursa Kalite Ödülü saha ziyaretine hazırlık sürecinde tüm çalışanlarımıza iş mükemmelliği eğitimlerini yeniden verdik.



Excel 2007 Eğitimi

Gelişen teknolojiye ayak uydurmak ve işlerimizi daha kolaylaştırmak adına Office programlarımızın versiyonunu yükselttik ve bunlarla ilgili eğitimler almaya başladık. İşlerimizde kullanım alanı daha geniş olan excel programı ile eğitimlerimiz başladı. Ortalama 15 kişiyle katıldığımız eğitimler devam etmektedir.



Otonom Bakım ve İşyeri Organizasyonu Pillarlarının Yayılım Alanları

WCM Otonom Bakım faaliyetleri kapsamında, model alan olarak seçilen Susturucu Hazırlama Bölümü yatay hat boy kenet makinasında yapılan çalışmalarını ve iyileştirmeleri yaygınlaştırmak amacıyla, yayılım alanı olarak Boru Hazırlama Bölümü Çubuk Bükme Hattı seçilmiştir. Bu doğrultuda hat operatörleri otonom bakım ekibine dahil edilerek, ekip üyelerinin polivans ve beceri matrislerine göre otonom bakım faaliyetlerini içeren eğitim ihtiyacı doğmuştur. Verilen eğitimler ile ekip üyelerinin yetkinlikleri artırılmış ve otonom bakım faaliyetlerine aktif katılımları sağlanmıştır.



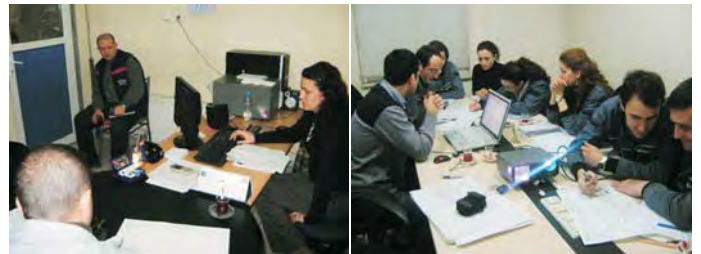
A3 Raporlama Eğitimi

Süreçlerimizi daha iyi raporlamak için A3 Raporlama eğitimi yapıldı.



Ballı Metal ve Uzman Kataforez "Standart Kaizen" Eğitimleri

WCM (World Class Manufacturing)'in de bir gerekliliği olan tedarikçi geliştirme faaliyetleri ve tedarikçi kaynaklı kalite problemlerini minimuma indirmek için tedarikçilerimizden Uzman Kataforez ve Ballı Metal firmalarına problem çözme teknikleri konusunda eğitimler verildi ve problemlerini 'Standart Kaizen' mantığı ile çözmeleri sağlandı.



WCM ile Proses Kalitede Yeni Bakış Açısı "QA"

Matay'da devam etmekte olan WCM çalışmaları kapsamında Kalite Pilları bünyesinde 2009 yılından beri kullanılan QA Matrisi ile ilgili program yazılımı tamamlandı. İç hata ve iadelerin kayıt altına alınması, "7 adımda problem çözme metodu"na uygun şekilde kalite problemlerinin analiz edilmesi ve sonuçlandırılması ile ilgili bir araç olan QA Matrisi bilgi işlemin desteği ile Matay e-kalite programına dahil edilmiştir. Proses Kalite Şefi Serdar Kutlu tarafından proses mühendisleri, proje mühendislerine QA matrisinin e-kalite üzerindeki programının kullanımı ve çalışma mantığı ile ilgili eğitim verilerek sistemin hantal excel dosyasından kaldırılıp sürekli online hale gelmesi sağlanmıştır. İç hatalar ve iadelere sistematik bir bakış açısı getiren QA matrisinin program haline getirilmesi WCM kapsamında Matay'da yapılan yenilikçi çalışmalardan bir yenisi olmuştur.



Boru Hazırlama Bölümü OEE Eğitimleri

Matay bünyesinde yürütülen, 6 Sigma yeşil kuşak projelerinden biri olan "Boru bükme OEE değerinin yükseltilmesi" projesi kapsamında, yapılan beceri matrisleri ışığında OEE eğitimi ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Bu doğrultuda ekip üyeleri olan boru hazırlama bölümü operatörlerine, OEE eğitimi verilerek bu konudaki yetkinlik artırılmış olup, OEE hesaplama yöntemi, performans ve duruş kayıpları konusunda detaylı bilgi verilmiştir.



16949 1. Ara Denetimimizi Geçirdik

Karacabey'den bir minör uygunsuzluğun tespit edildiği başarılı bir ara denetim geçirdik.

Başarılarımızda emeği geçen arkadaşlara teşekkür ederiz.



Genel Müdürümüz Sn. Bekir Girgin As Tv Marjinal Fayda Programında

Genel Müdürümüz Sn. Bekir Girgin As TV Marjinal Fayda programında Güzin Abraş'ın konuğu oldu. Bekir Bey programda, Matay'ın 2010 Bursa Kalite Ödülü sürecini izleyicilerle paylaştı.



Leylek Dostu Köyler Projesine Destek Verdik

Eskikaraağaç Leylek Köyü'nde oluşabilecek muhtemel leylek ölümlerini engellemek amacıyla alınan elektrik telleri üzerine takılan teknik aparatlar törenle Leylek Dostu Köyler Projesi'nin lideri Prof. Dr. İsmet Arıcı'ya genel müdürümüz Bekir Girgin tarafından teslim edildi. Bununla birlikte Matay bu sene Eskikaraağaç'ın evsahipliği yapacağı Avrupa Leylek Şenliği'nde sponsorlarından biri oldu.



Yeni Yıla Merhaba Yemeğimiz

Yorucu geçen bir senenin ardından hem yorgunluk atmak ve biraz eğlenmek için hem de yeni yıla güzel bir başlangıç yapmak için akşam yemeğinde bir araya geldik.

Güzel anılarla hatırlayacağımız bir gece oldu ve yeni yıla moral dolu başladık.



8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlu Olsun

Dünya Kadınlar Günü kutlanırken biz de firmamızdaki bayan çalışanlarımızın dünya kadınlar gününü kutladık.



24 Nisan Dünya Sekreterler Günü



Çalıştığımız çatı altında bir kere daha gururlandık. Çünkü Dünya Sekreterler Günü'nde öyle hoş bir jestle hatırlandık ki bu anı sonsuza taşımamız olmazdı. Bu güzel ve özenle hazırlanmış çiçekler için Orhan Holding'e bir kere daha teşekkür ediyor ve tüm sekreter arkadaşlarımızın bu anlamlı gününü kutluyoruz.

Yazaki Firmasına İç Lojistik İncelemesi Ziyareti



Matay WCM çalışmaları kapsamında lojistik alanında benchmark yapmak ve uygulanan güzel örnekleri Matay'a taşımak adına faydalı bir ziyaret gerçekleştirdi. Bu ziyaret Satın Alma & Lojistik

Müdürümüz Aşkın Körkaya'nın önderliğinde Sürekli İyileştirme Sorumlumuz Selim Şahin, Sürekli İyileştirme Mühendislerimiz Ozan Buyruk, Ali Tomak ve Üretim Mühendisimiz Nevzat Yetiş'in katılımı ile gerçekleşti. Bu gezi sonrası ortaya çıkan üretim-ambar arası malzeme akışını sağlamaya yarayacak olan sinyalizasyon çalışmaları bilgi işlem desteğiyle gerçekleştirilmeye çalışılıyor.

5. Tavla Turnuvasımızı Yaptık

Bu yıl 5.'sini düzenlediğimiz tavla turnuvası çok çekişmeli oyunlara sahne oldu. Finalde, Mühendislik Bölümü'nden Mustafa Bayar ile Pres Bölümü Şefi Ömer Kandemir kıyasıya mücadele ettiler. Mücadele sonucunda Ömer Kandemir rakibini 5-3 yenerek 2011 yılının tavla şampiyonu oldu. Kendisini tebrik ediyoruz.



Maysan Mando Ziyareti

Maysan Mando firmasına 5S ile ilgili etkin uygulamalarını görmek ve kıyaslama yapmak amacıyla Genel Müdür'ümüz Sayın Bekir Girgin, Üretim Müdürü'müz Sayın Onur Türkmen, Kalite Müdürü'müz Sayın Gonca Tıknaç, SİY sorumlumuz Sayın Selim Şahin ve SİY mühendisimiz Sayın Onur Ateş'in katıldığı bir ziyaret düzenlenmiştir.



Win Kaynak ve Bakım Fuarına Gezi

Avrasya Bölgesi'nin bir numaralı, üretim alanındaki lider organizasyonu Win - World of Industry Fuarı, bu yıl 70'den fazla sektörel birlik ve kuruluşun desteğiyle düzenlendi. 1. Fazında, 3-6 Şubat 2011 tarihleri arasında 15 ülkeden 671 katılımcı firma ağırlayan fuara, fabrikamızdan kaynak bölüm şefimiz Tuncer Ayan liderliğinde bir ekip ziyaret etti. Fuarda operatörlerimizin beğendiği, ergonomik kolaylık sağlayan sistemler ve kaynak robotları için yapılmış olan lazer sistemleri gözlemlendi. Fabrikamızda uygulanabilecek ürünler için firmalar Matay'a davet edilerek, iletişim bilgileri toplandı.



2. Fazı, 17-20 Mart 2011 tarihlerinde gerçekleştirilen fuara, geleneksel olarak her yıl katılan bakım sorumlumuz Ali Çimen liderliğinde bakım ekibimiz, ziyarette bulundu. 16 yıldır aralıksız düzenlenen Otomasyon Fuarı, kuşkusuz Türk endüstrisinin heyecanla beklediği en önemli fuar. Matay bakım ekibimiz de, endüstriyel otomasyon uygulamalarında kullanılan tüm teknolojik gelişmeleri ve yeni hizmetleri görerek inceleyebildiği dinamik bir platformda bulunma fırsatını stajyerlerini de davet ederek gerçekleştirdi.



Görsiad Yönetim Toplantısı

21 Nisan 2010 tarihinde kurulmuş olan Görsiad (Görükle Sanayici ve İşadamları Derneği) yönetim toplantısı, Genel Müdür'ümüz Sn. Bekir Girgin ve diğer dernek üyelerinin katılımıyla şirketimizde yapıldı.



ÜİB İle Malezya'dan Gelen Misafirlerimiz

ÜİB işbirliği ile Malezya Ticaret Heyetinden Sn. Madani Sahari (CEO), Sn. Wan Nadzree Jaafar (Genel Md.), Sn. Rozaidah Sutires (Ürün Strateji Md.), Sn. Nadiawati Salleh (Kurumsal Planlama Şube Md.), Sn. Vi Thim Juan (İhracat Bölge Md.) ve Sn. Hasan Önal (Ticaret Müşaviri) 23/03/2011 tarihinde fabrikamızı ziyaret ettiler. Yönetim kurulu Başkanımız Sn. Murat Orhan ve Genel Müdürümüz Sn. Bekir Girgin ile birlikte fabrikamızı gezip, bilgi aldılar.



Ali Durmaz İlköğretim Okulu Okul Öncesi Sınıfı Açma Töreni

"Çevreyi korumak ve eğitime destek olmak" politikası doğrultusunda, toplumsal faaliyetlere hız kesmeden devam eden Matay A.Ş. Nilüfer İlçesi Görükle Göçmen Konutları Ali Durmaz İlköğretim Okulu okul öncesi sınıfının yapımını üstlenerek eğitime desteğini sürdürdü.

Açılışta Nilüfer Belediyesi Belediye Başkanı Mustafa

Bozbey, Genel Müdür'ümüz Bekir Girgin Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdürü Mehmet Kaya ve çok sayıda davetlinin katıldığı törende; katkılarından dolayı Genel Müdür'ümüz Bekir Girgin'e, Nilüfer İlçesi Milli Eğitim Müdürü Mehmet Kaya tarafından plaket verildi.



"Geleceğe Mirasınız Yeşil Olsun" Konulu Fotoğraf Yarışması Ödül Töreni



Kuruluşundan bu yana bir çok sosyal sorumluluk alanında faaliyetlerde bulunan Matay'ın bu yılki durağı Uludağ İhracatçılar Birliği Teknik ve Meslek Lisesi idi. "Çevreyi korumak ve eğitime destek olmak" politikası doğrultusunda Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde çevre eğitimlerini gerçekleştiren Matay'ın okul öğrencileri, öğretmenleri ve çalışanları arasında "Geleceğe Mirasınız Yeşil Olsun" konulu Ödüllü Fotoğraf Yarışması ödül töreni 27.05.2011 tarihinde saat 13:40'da yapıldı.

Sunuculuğunu Okul Müdürü Yardımcısı Nihal Göker'in yaptığı programa Orhan Holding Yönetim Kurulu Onursal Başkanı İbrahim Orhan, Matay Genel Müdürü Bekir Girgin Okul Yöneticileri, çalışanları ve öğrenciler ile Matay çalışanları katıldı.

Dereceye girenler anons edilirken heyecanlı anlar yaşandı

yarışmada dereceye giren 10 yarışmacıdan 7'sine mansiyon ödülü kitap, 3. Gelen Ahmet Turan Gönültaş'a Fotoğraf Makinesi, 2. Gelen Bünyamin Aydın'a Dijital Kamera ve 1.'ci gelen Betül Ulus'a Dizüstü Bilgisayar hediyeleri verildi. Yarışma sonunda konuşma yapan Okul Müdürü Uğur Nikbay organizasyonda emeği geçenlere ve Matay A.Ş.'ye teşekkürlerini ifade etti.



Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Barış Erdem - Serdar Gani (Babası), İsrail Özcan (Babası), Yusuf Hakçıl (Babası), Nedim Tıkız (Annesi), Samet Aydın (Annesi), İsmail Türk (Babası).

Arkadaşlarımıza sabırlar diliyor ve acılarını paylaşıyoruz.

Evlenen Çalışanlarımız



Seçkin Daşkiran - Feyza (İçen) Daşkiran
Murat Güngörmez - Ayşegül (Özdemir) Güngörmez
Şükrü Alioğlu - Esma (Ateş) Alioğlu
Samet Aydın - Muhterem (Yakar) Aydın
Harun Gül - Zuhul (Teker) Gül
Yeni çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Hüseyin Pir (Erkek), Ali Işık (Erkek), Erdinç Eriş (Erkek), Serkan Kükre (Erkek), Hakan Yeşil (Kız)
Özer Taştan (Erkek), İbrahim Bayraktar (Erkek)
Dursun Baş (Erkek)
Gözlerini dünyaya açan miniklerimize anneleriyle ve babalarıyla mutlu bir gelecek diliyoruz.

HABER



İbrahim Orhan Otomotiv Lisesi'nde Geleceğin yıldızları bu okulda yetişiyor

Orhan Holding A.Ş.'nin Onursal Başkanı İbrahim Orhan, sektörün Türkiye'deki ilk ve tek eğitim kurumu olan Otomotiv Endüstriyel İhracatçıları Birliği Teknik ve Endüstriyel Meslek Lisesi'ni ziyaret etti. Orhan, İsmail'in mezun olacak öğrencilerin sekizinde faaliyet gösteren firmalar tarafından karşılanacağını söyledi. 57E

Otomotiv Lisesi sektörün beyni

Orhan Holding A.Ş.'nin Onursal Başkanı İbrahim Orhan, otomotiv meslek lisesinin okuma hevesini ateşlediğini belirterek, öğrencilerin mezun olduğunda firmalar tarafından karşılanacağını söyledi.



Orhan Holding A.Ş.'nin Onursal Başkanı İbrahim Orhan, otomotiv meslek lisesinin okuma hevesini ateşlediğini belirterek, öğrencilerin mezun olduğunda firmalar tarafından karşılanacağını söyledi. Orhan, lisenin öğrencilerinin mezun olduğunda firmalar tarafından karşılanacağını söyledi. Orhan, lisenin öğrencilerinin mezun olduğunda firmalar tarafından karşılanacağını söyledi.

Hayat

Keşke burada okusaydım

OTOMOTİV endüstrisinde Orhan Holding A.Ş.'nin Onursal Başkanı İbrahim Orhan, sektörün Türkiye'deki ilk ve tek eğitim kurumu olan Otomotiv Endüstriyel İhracatçıları Birliği Teknik ve Endüstriyel Meslek Lisesi'ni ziyaretinde, "Otomotiv Lisesi'nden mezun olacak öğrenciler, sektörde faaliyet gösteren firmalar tarafından karşılanacak" dedi. Devlet Bakanı Zafar Çabırcı'nın katılımla 15 Eylül 2009'da temel atılan ve OIB tarafından işletilen büyük katkılı yeni sıra, İstanbul'da Türkiye'nin ilk ve tek eğitim kurumu olan Otomotiv Endüstriyel İhracatçıları Birliği Teknik ve Endüstriyel Meslek Lisesi'ni ziyaret etti.



Orhan Holding CEO Ibrahim Orhan, sektörün Türkiye'deki ilk ve tek eğitim kurumu olan Otomotiv Endüstriyel İhracatçıları Birliği Teknik ve Endüstriyel Meslek Lisesi'ni ziyaret etti. Orhan, lisenin öğrencilerinin mezun olduğunda firmalar tarafından karşılanacağını söyledi. Orhan, lisenin öğrencilerinin mezun olduğunda firmalar tarafından karşılanacağını söyledi.

OLAY

OLAY RÖPORTAJ

Tilter'in vatanını maliyet belirleyecek

Gemlik'te üretilmesi planlanan elektrikli araç Tilter'in kaderi önümüzdeki günlerde netleşecek. Projenin ortaklarından Orhan Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı Murat Orhan, "Üretim Türkiye'de bile olmayabilir. Buna yakın zamanda karar verilecek" dedi.

İş hayatına üst kademeden başladım. Asıl işimiz otomotiv. Murat Orhan, Türkiye'nin ilk ve tek otomotiv lisesi olan Otomotiv Endüstriyel İhracatçıları Birliği Teknik ve Endüstriyel Meslek Lisesi'ni ziyaret etti. Orhan, lisenin öğrencilerinin mezun olduğunda firmalar tarafından karşılanacağını söyledi. Orhan, lisenin öğrencilerinin mezun olduğunda firmalar tarafından karşılanacağını söyledi.

OLAY



OIB Lisesi mezunlarını firmalar kapışacak

OTOMOTİV sektörünün duyarlarından Orhan Holding Onursal Başkanı İbrahim Orhan, Uludağ Otomotiv Endüstriyel İhracatçıları Birliği (OIB) Teknik ve Endüstriyel Meslek Lisesi'nden mezun olacak öğrencilerin sekizinde faaliyet gösteren firmalar tarafından karşılanacağını söyledi. Orhan, lisenin öğrencilerinin mezun olduğunda firmalar tarafından karşılanacağını söyledi. Orhan, lisenin öğrencilerinin mezun olduğunda firmalar tarafından karşılanacağını söyledi.

BURSA



Orhan Holding'de heyecan başladı

Bu yıl 15'i düzenlenen Geleneksel Orhan Holding Halı Saha Futbol Turnuvası 6 takımın katılımıyla start aldı. Orhan Holding CEO Ibrahim Orhan, sektörün Türkiye'deki ilk ve tek eğitim kurumu olan Otomotiv Endüstriyel İhracatçıları Birliği Teknik ve Endüstriyel Meslek Lisesi'ni ziyaret etti. Orhan, lisenin öğrencilerinin mezun olduğunda firmalar tarafından karşılanacağını söyledi. Orhan, lisenin öğrencilerinin mezun olduğunda firmalar tarafından karşılanacağını söyledi.

KENT



İbrahim Orhan'dan Otomotiv Lisesi'ne tam not

Orhan Holding A.Ş.'nin Onursal Başkanı İbrahim Orhan, sektörün Türkiye'deki ilk ve tek eğitim kurumu olan Otomotiv Endüstriyel İhracatçıları Birliği Teknik ve Endüstriyel Meslek Lisesi'ni ziyaret etti.

YAŞAYAN BURSA

OIB öğrencilerinden "Vatan Sağ Olsun!"

Jrkiye'nin ilk ve tek otomotiv lisesi olma özelliğini taşıyan OIB Teknik ve Endüstriyel Meslek Lisesi "Vatan Sağ Olsun" isimli tiyatroyuna eli sahıplığı yapıp.



Uludağ Üniversitesi Yenişehir İbrahim Orhan Meslek Yüksekokulu (MYO) öğretim görevlilerinden Nuray Koç'un yazıp yönettiği "Vatan Sağ Olsun" adlı tiyatroyunun gösterimi, yoğun bir katılımla OIB Lisesi'nde gerçekleştirildi. Oyunun sonunda tiyatroya topluluğu üyesi öğrenciler tarafından ve büyük bir Orhan Holding CEO Ibrahim Orhan, sektörün Türkiye'deki ilk ve tek eğitim kurumu olan Otomotiv Endüstriyel İhracatçıları Birliği Teknik ve Endüstriyel Meslek Lisesi'ni ziyaret etti. Orhan, lisenin öğrencilerinin mezun olduğunda firmalar tarafından karşılanacağını söyledi. Orhan, lisenin öğrencilerinin mezun olduğunda firmalar tarafından karşılanacağını söyledi.

BUIKAD başarılı kadınları ödüllendirdi



Nobel Automotive Romanya Ziyareti

26 Nisan 2011 tarihinde Onursal Başkanımız İbrahim Orhan, Orda Genel Müdürümüz Hakan Doğan ve İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Koordinatörü Zafer Kabatepe Nobel Automotive Romanya tesisini ziyaret ettiler. 2011 yılının başında tekrar üretime başlayan tesisimizi gezdirmekten büyük mutluluk duyduk. Nobel Automotive Romanya sadece Renault ile işbirliği yapmıyor aynı zamanda Ford projesini geliştirme üzerinde de çalışıyor. Firmanın sonuçlarını tekrar gözden geçirmek ve aynı zamanda bazı hedefler belirlemek için iyi bir vesile oldu. Tüm çalışanlar önemli misafirlerimizle buluşup onları ağırlamaktan mutlu oldular. Onlarla beraber fabrikada bir tur attıktan sonra, bu günün hatırasına anı fotoğrafları çektirdik.



Yeni Pozisyonlar



Adam Horning

Üretim tatbik mühendisliği pozisyonuna atandı. Auburn Hills ofisinde duracak ve tüm iç departmanlara ve müşterilere teknik destek sağlamakla sorumlu olacaktır. Adam, Kuzey Amerika Mühendislik Müdürü Ken Fowler'a bağlı çalışacaktır.



Aldowardo Ferreira

Düşük maliyetli ülke tedarik geliştirme müdürü olarak Nobel grubundaki çalışmalarını sürdürecektir. Temmuz ayı itibarıyla Auburn Hills'deki ofise geçti. Aldo, Nobel LCC tedarikçi üssünün gelişmesinden sorumlu olacaktır. Kuzey Amerika Operasyonlar Direktörü Ron Seifert ve Satış ve Mühendislik Direktörü Jean Claude Thomas'a bağlı olarak çalışmalarını sürdürecektir.



Chris Cobb

Paris TN Tesis müdürü olarak atanmıştır. Günlük operasyonlarla uğraşırken, Chris'in misyonu süreci iyileştirmek ve gelişim için yeni ürünler geliştirmek olmuştur. Chris, K. Amerika Operasyonlar Direktörü Ron Seifert'a bağlı olarak çalışacaktır.

Aramıza Yeni Katılanlar



Dominique Marage

Nobel Teknik Fransa için muhasebe müdürü olarak Dominique Marage'nin gruba tekrar dönüşü. 1987-2007 yılları arasında toplam 20 yıl boyunca Nobel'e hizmet etmiş ve şimdilerde gruba geri dönen Dominique, Nobel Teknik Fransa satışlarından sorumlu olacaktır. Satış ve Mühendislik direktörü Jean Claude Thomas'a bağlı çalışacaktır.



Raju Chintalapati

Mühendislik müdürü olarak Nobel'in Asya büyüme stratejilerine destek verecektir. Raju'nun otomotiv sanayisinde, 7 yılı araç dizayn ve geri kalanı da üretim dizaynında olmak üzere toplam 14 yıllık bir geçmişi vardır. Asya operasyonlar direktörü Madhu Posani'ye bağlı olacaktır.

Nobel Automotive Rusya LTD'nin Kuruluşunu Bildirmenin Sevincini Yaşıyoruz



Rusya, Doğu Avrupa ve Orta Asya'nın en geniş otomotiv üretim merkezlerinden biridir. Ülkenin, 2017 yılına kadar yıllık 3.5 milyon araç üretimi yapması beklenirken, otomotiv yan sanayinin hacminin

ise 2020 sonu itibarıyla 23 milyar Euro'ya ulaşması beklenmektedir. Nobel Automotive Rusya'nın kurulması, Orhan Holding'in otomotiv yan sanayide büyük ve global bir oyuncu olmak için kendini adadığının en kesin kanıtıdır.

San Luis Potoside Çocuklar Günü



Motivasyon planımızın bir parçası olarak, personelimiz için kutladığımız iki önemli günümüz var. 1 Mayıs'ta 450 kişinin katılımıyla çocuklar gününü kutladık. Çocuk filmi olan 'RIO', yine Nobel'in ikram ettiği

patlamış mısır, meyve suları ve şekerler eşliğinde seyredildi. Çocuklarımız bu özel günde aileleri ile birlikte çok keyifli saatler geçirdiler.

Çalışanları Takdir Etme Yemeği

Nisan ayında, Nobel Automotive Paris Tennessee'deki tesisimiz herkesin kendi yemeğini pişirdiği "Çalışanları Takdir Etme Yemeği" düzenledi. Çalışanlara yaptıklarından dolayı takdir edildiklerini göstermek için eğlenceli bir yemek organizasyonu edildi.



Jennifer Stark

Paris TN için insan kaynakları müdürü olarak göreve başladı. Bu görevinde Jennifer, tesisdeki tüm insan kaynakları aktivitelerinden sorumlu olacaktır. İnsan kaynakları alanında 18 yıldan fazla tecrübesi bulunan Jennifer, aynı zamanda bu alanda profesyonel olarak sertifikalara da sahiptir. Tesis Müdürü Chris Cobb'a bağlı olarak görevine başlamıştır.



Silvestre Mendoza

Meksika, San Luis Potosi'nin yeni tesis müdürü olarak göreve başladı. Silvester'in, otomotiv sanayisinde kalite, bakım, mühendislik ve operasyon müdürlüğü konusunda 20 yıllık bir tecrübesi vardır. Kuzey Amerika operasyonlar direktörü Ron Seifert'a bağlı olarak çalışacaktır.

Nobel İspanya Tesisimiz Televizyonda

L' Hospitalet kanalı TV program ekibi, Catalunya'daki kriz süresince otomotiv sanayiinin durumu hakkında röportaj yapmak için Barcelona'daki firmamızı ziyaret ettiler.

Onları tesis müdürümüz Jesus DoCampo karşıladı, fabrikayı gezmeleri konusunda yardımcı oldu ve Nobel İspanya tesisinin krizle nasıl mücadele ettiğini açıkladı.



Jesús DoCampo
gerent Nobel Plásticos Iberica



Un reportatge de Cristina Vizcaino



Nobel Plastik için Başarılı Üçlü Sertifika

Fransa, Vitry ve Poissy'deki ISO TS, ISO 14001 ve OHSAS 18001 denetimleri Ocak'ın 2.haftasında başarılı bir şekilde tamamlandı. Kalite sistemlerini yürütmek için yöntemimizi değiştirdik, ayrı ayrı değilde, toplu yoldan olanı tercih ettik. Bir firma için, bu üçlü sertifikayı almak ve kalite, güvenlik, çevre durumlarını, bu şekilde idare etmek alışılmış bir şey değil. Bu üç sistemi bir bütün hale dönüştürmedeki çabamız olumlu değişiklikler yarattı: Organizasyon daha açık oldu, zaman kazandı ve daha verimli olduk. Günümüzde, hiçbir müdür ya da takım üyesi çalışırken güvenlik ve çevreyi unutmaz. Önce kendi güvenliğimizi düşünmemiz lazım, her gün işyerinde kazadan kaçınmanın yollarını arıyoruz. Diğer takım üyeleri için de risk doğuracak tehlikeli çalışma alanları yaratmamaya çalışıyoruz. Bu aynı zamanda, patlama ve diğer tehlikeli olayları önlemede yardımcı oluyor. Çevresel etki yönetimine teşekkür ederiz. Elektrik ve gaz tüketim

masraflarını ve israfı da azaltabildik. Masrafları kesmek ve aynı zamanda dünyayı korumak için iyi bir araç. Sonuçları : **0 büyük uygunsuzluk:** Müşterileri temsil eden denetçiler bizim sistemimize ve tesisimize güveniyorlar, **3 küçük uygunsuzluk:** Birkaç ufak düzeltici çalışmalar yapılmalı.

11 çok iyi öğeler: Standartların üstünde bir sonuç yaptık. Tesisimizi geliştirmek için yeteneğimizin ve çabalarımızın verimli ve uygulanır olduğunu görmek bizim için çok önemli.



Nobel Plastikte Çalışanların Madalya Kutlama Balosu



5 Şubat 2011 tarihinde geleneksel yeni yıl balomuzu gerçekleştirdik. Tesis müdürü Fabien Porignaux, kısa bir açılış konuşması yaptıktan sonra, el sıkma ve bayanlar için küçük bir öpücük ile madalyalarını verdi. Çalışanlara 2 çeşit madalya verildi: Nobel Plastik'te 10, 15 ve 20. yılını dolduranlara verilenlerin dışında, kariyerlerinde 20, 30, 35 ve 40. yılını aşanlara merteye madalyası verildi. Bu yıl, personelimize 72 madalya verildi. Bunların arasında kariyerlerinde 40.yılını dolduranlara 7 büyük altın madalya verildi. Ödül töreninden sonra şampanyalar ikram edildi ve sonrasında 7 çeşitten oluşan leziz yemekler sunuldu. Menü küçük kanepeler, egzotik salatalar, portakal şerbeti, beyaz şarap eşliğinde tavuk bacağı ve mantar, peynir ve mevsim salatası ve hepsinin yanında çeşitli kekler, kremalar, dondurmalar ve meyvelerden oluşuyordu. Çalışan Konsey, tombala oyunu organize etti ve burada her misafir için mutlaka bir ödül vardı. Yemek boyunca ve sonrasında herkes dans etti ve sabahın ilk ışıklarına kadar iyi vakit geçirdiler.

Satıştan Haberler



Nobel, PSA-Ford DV Euro VI Motor işinde ödüllendirildiğini sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyor. Bu proje için Fransa Vitry'deki tesisimiz, hazır olan parçaya birleştirilecek ısı sensörü ve basınç geliştirecek ve imal edecek. Kalıp ve montaj kısmı Slovakya, Dolny Kubin'deki fabrikamızda yapılacak. 2014 yılında başlayacak olan bu 25.8 milyon Euro yenileme işi, Nobel Avrupa faaliyetlerinin artmasını ve gelişmesini sağlayacak. Sıkı ve verimli çalışmalarından dolayı: Michel Lemaire-Proje müdürü, Gregory Costa-Üretim mühendisi, Nordine Rabhi-Proses mühendisi, Anne Blanchet-PSA muhasebe müdürü, Christian Gonthier-Satınalma projesi, Sylvain Moginot-Kalite projesi yeni ürünler.

Kalite Haberleri



Kalite Global politikasına göre, QRQC ve 7 Kalite temel bilgileri şu anda birçok Nobel Automotive firmasına yayılmış durumda. Sonuç olarak, 1 Ocak-30 Nisan tarihleri arasında 5 tesisimiz PPM'de çok düşük (10'dan az) bir seviye gösterdiler. Buna ilave olarak; Renault Tedarik Kalite Müdürü, Poka Yoke Nobel Yönetiminin, Renault tarafından bu konuda en iyi firma olduğu düşünülen Bosch'un kine yakın olduğunu söyledi. Kalite konularındaki verimli katkılarından dolayı takımlara teşekkür ederiz.



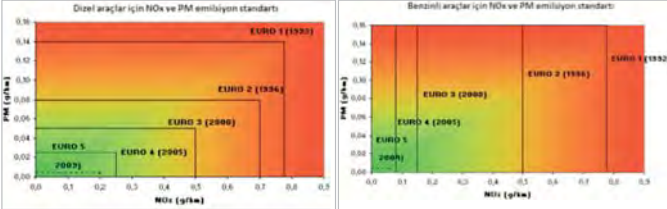
Banu YILMAZ
Proje Mühendisi

Euro 5 Dönüşümü ve Hot Pin Uygulamaları

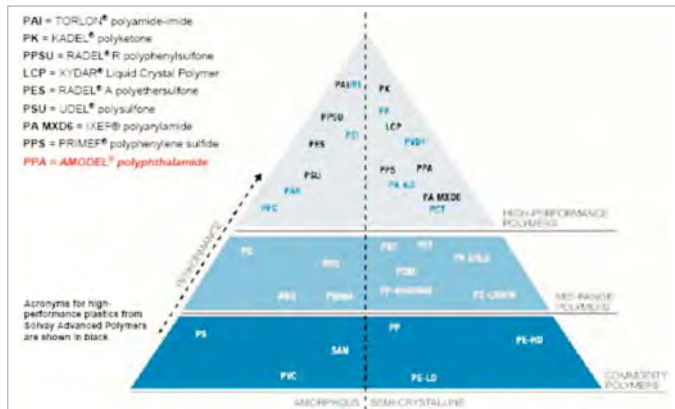
Çevre kirliliği ve küresel ısınmanın etkilerinin gözle görülür hale geldiği son yıllarda, çevre bilinci gün geçtikçe daha fazla önem kazanıyor. Küresel ısınma ve iklim değişiklikleri konusunda mücadeleyi sağlamaya yönelik Kyoto protokolünün birçok ülke tarafından imzalanmasıyla birlikte her ülke ve her sektöre çevre konusunda sorumluluklar düşüyor.

Her gün bir milyardan fazla aracın yollarda olduğu düşünüldüğünde, egzoz gazlarının çevre kirliliğindeki payı oldukça büyük. Bir motorda yakıt yandığında egzoz gazında azot oksitler (NOx), karbon oksitler (COx), hidrokarbonlar (HC) ve partiküller oluşur.

- Azot Oksitler (NOx): Yüksek sıcaklıktaki yanma sonucunda oluşur. Yağmur suyuyla karışarak aside dönüşür.
 - Karbonmonoksit (CO): Verimsiz yanma sonucunda açığa çıkar. Renksiz, kokusuz, tahriş etmeyen ancak çok zehirli bir gazdır. Aynı zamanda karbondioksitten çok daha güçlü şekilde sera etkisine yol açar.
 - Hidro Karbon: Yanmamış yakıttan kaynaklanan uçucu yakıt buharıdır.
 - Parçacık Maddeler (PM): 2,5 µm'den küçük, bronşları dolduran parçacıklardır.
- Bu nedenle Otomotiv sektörü Euro normları ile Euro1 (1993) den başlamak üzere kademeli olarak, emülsiyon



gazlarının azaltılması yönünde çalışmalarına devam ediyor. Nobel Otomotiv olarak, ürünlerimiz doğrudan yakıt hortumları olduğu için elbette biz de ürünlerimizi Euro normlarına uygun hale getirmekle yükümlüyüz. Euro 5 geçişi için seride kullandığımız PA11, PA12 gibi malzemeler yerine daha sert ve gaz geçirgenliği daha düşük olan yüksek performanslı MLT4300, MLT4540 EVX gibi içerisinde camı bir malzeme olan EVOH içeren borular üzerinde çalışmaya başlandı.



Polimerlerin sınıflandırılması



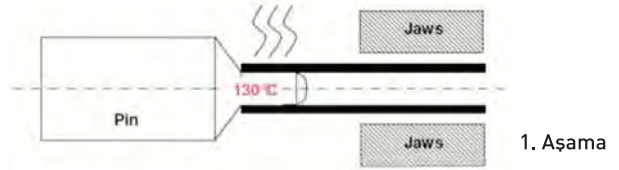
Montaj bölgesinde yırtılma



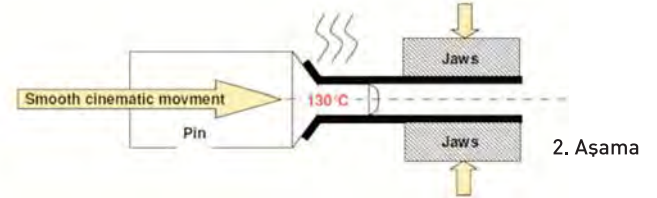
Montaj bölgesinde patlama

Ancak çalıştığımız bu yeni malzeme bir takım kalite risklerini de beraberinde getirdi. Montaj prosesi sonrası parçalar üzerinde çatlakların oluşabildiği görüldü ve yapılan analizler sonucu bunun EVOH katmanından kaynaklandığı belirlendi. Dolayısıyla mevcut montaj prosesimizi iyileştirmemiz kaçınılmaz duruma geldi. Bu kapsamda yapılan iyileştirmelerin en önemlisi HOT PIN dediğimiz uygulamadır. Hot pin uygulaması basit anlamda, komponentin rahat girebilmesi için uyguladığımız havşa açma işlemine eklenmiş bir uygulamadır. Sistem iki aşamalı olarak çalışmaktadır ve komponent montajının hemen öncesinde uygulanmaktadır.

1. aşamada özel şekil verilmiş ve 130°C ±10°C lere kadar ısıtılmış olan pim borunun montaj yapılacak kısmına girer ve borunun ısınarak yumuşamasını sağlar.



2. aşamada ise pim ileri doğru hareket ederek havşa açılması işlemi tamamlar.



Bu sistem ile havşa açılmış boruya komponent montajı yapıldığında kalite açısından uygun sonuçlar alınmıştır. Isıtmalı sistemler ve sistem verimliliğini arttırmak üzere çalışmalarımız devam etmektedir.



Hot Pin ile çalışan montaj aparatı



Spin Welding

Semih AVDAN
YH Proje Mühendisi

Spinwelding (Döndürme kaynaklaması); parçaların sürtünme sonucunda çıkan ısı yardımıyla kaynatıldığı, termoplastik malzemelere uygulanan sürtünme kaynağı tekniğidir.

Spinwelding prosesi birleşme noktasında oluşturulan dönüş sonucu oluşan sürtünmeden açığa çıkan ısıyı kullanır. Bu sürtünme sonucu ortaya çıkan ısı sayesinde plastiklerde ergime meydana gelir ve kaynak işlemi gerçekleşir.

Spinwelding prosesi 4 fazdan oluşmaktadır.

1. Katı Faz: Bu fazda iki yüzeyin sürtünmesi sonucu ısı açığa çıkar. Bu ısı polimer malzemenin ergime noktasına ulaşana kadar ısınmasına sebep olur. Açığa çıkan ısı teğetsel hız ve basınca bağımlı olarak değişmektedir.

2. Ergime Fazı: Bu fazda devam eden ısı oluşumundan dolayı ince bir ergimiş polimer tabakası oluşur. İlk etapta ince ergimiş bir tabaka bulunurken, daha sonralarında kayma hızı ve akışkanın ısı katkısı artar. Ergimiş tabaka artarken, akışkanın ısı azalır.

3. Kararlı Hal Fazı: Bu fazda ergime oranı ile dışarıya doğru akış oranı eşitlenir. Bu faza geçildikten sonra artık ergimiş tabakanın kalınlığında bir değişim meydana gelmez. Kararlı hal belli ergime derinliğine ulaşana kadar devam eder ve ulaşılan bu noktada kafanın dönüşü sonlanır.

4. Çökme-Soğuma Fazı: Bu fazda ergimiş polimer soğur ve katılaşma başlar. Tüm malzeme katılaşmış birleşme gerçekleşmiş olur.

- Teğetsel hız: 3-15 m/s
- Dönüş hızı: 1000-18000 rpm (parça çapına bağlı olarak değişir)
- Kaynak Süresi: 0,25 - 1 sn
- Tutma süresi: 0,5 - 1 sn
- Çevrim Süresi: 1-2 sn
- Kaynak Basıncı: 2-5 MPA

Spinwelding Avantajları:

Şu ana kadar seri üretimde kullandığımız konnektörlere (quick konnektör) göre spinwelding konnektörlerinin avantajlarını şöyle sıralayabiliriz.

- Hata olasılığı daha düşüktür.
- Tekrarlanabilirlik daha yüksektir.
- Hatalı ürünlerin yakalanabilme ihtimali daha yüksektir.
- Oluşan bağlantı diğer bağlantı çeşidine göre daha dayanıklıdır.
- Kaçak oluşma riski daha düşüktür.



Sekil 2 - Quick Konnektör



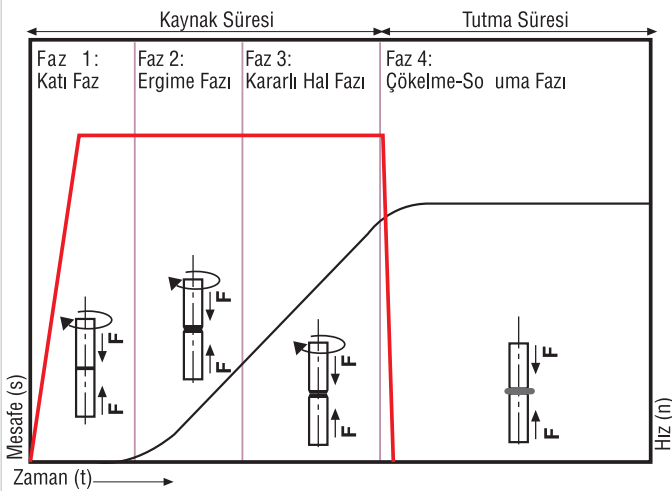
Sekil 3 - Spinwelding Konnektör



Sekil 4 - Quick Konnektör Montajı



Sekil 5 - Spinwelding Montajı



Şekil 1 - Spinwelding Proses Fazları

Proses Parametreleri:

Spinwelding sadece 250 mm çapına kadar olan silindirik malzemelerde uygulanır. Spinwelding prosesi için kullanılan parametreler şu aralıktadır:



Sekil 6 - Spinwelding Aparatı



Sekil 7 - Spinwelding Aparatı/Çene-Kafa

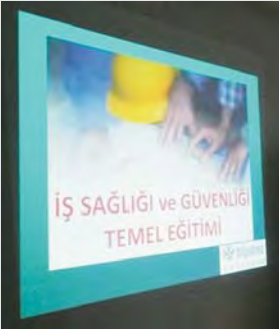


İlkyardım ve Kimyasal Atık Tatbikatı

20 Nisan 2011 tarihinde şirket çalışanlarımızın ve işyeri hekimimizin katılımıyla ilkyardım ve kimyasal atık tatbikatı gerçekleştirdik. Tatbikatla birlikte bilgilerimizi tazelemiş olduk.



Zorunlu İş Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimi Devam Ediyor



Eğitimimiz Nisan ayı boyunca tüm vardiyalara verilmek üzere devam etmiştir. Çalışanlarımızın bilgilerinizi yenilemek ve yeni işe girenler için alınması gereken temel eğitimler tamamlanmıştır. İş güvenliği eğitiminde başlıca; çalışanlarımızı korumak, tehlikeleri azaltmak, iş kazalarını sıfıra indirmek ve iş güvenliğini sağlamaya yönelik bilgiler aktarılmıştır. Çeşitli animasyonlu gösterilerle eğitimin içeriği izlenebilir bir şekil almış ve daha verimli geçmesi sağlanmıştır.



Aramıza Yeni Katılanlar

Ömer Ter



04/07/1985 doğumlu olup, Kırıkkale Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezundur. 1 Mart 2011 tarihinde lojistik mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

Yeni çalışma arkadaşlarımıza görevlerinde başarılar dileriz.

Aytaç Kafadar



14/05/1984 doğumlu olup, Balıkesir Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezundur. 14 Mart 2011 tarihinde Proje Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

Ayın Elemanları



Metin Gitti - Ocak 2011
Tufan Heleman - Şubat 2011
Ediz Yörük - Mart 2011

Gayretli ve istekli çalışmalarından dolayı kendileri tebrik ederiz, başarılarının devamını dileriz.

Evlenen Çalışanlarımız



Üretim Operatörü Ersin Öztürk Merve Hanım'la, Kalite Metod Teknikeri Ayşe Öztürk Yılmaz Bey'le, Üretim Operatörü Sefa Ceylan Cansu Hanım'la, Üretim Operatörü Musa Yılmaz İlknur Hanım'la ve Üretim Operatörü Hamit Uludağ Tatsinna Hanım'la hayatını birleştirdiler.

Yeni çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Üretim Operatörü Halil İbrahim Limon'un, Üretim Operatörü Erkan Yılmaz'ın, Üretim Operatörü Gökhan Gözübüyük'ün, Bakım Operatörü Zeki Yaşar Tunca'nın, Üretim Operatörü Halil İbrahim İlham'ın, Üretim Operatörü Mustafa Ali Baykal'ın, Üretim Operatörü Ayhan Anaç'ın, Kalite Operatörü Güler ve Metin Gitti'nin çocukları dünyaya gelmiştir. Minik yavrulara uzun ve sağlıklı ömürler dileriz.

Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Üretim Operatörü Onur Şen babasını, Üretim Operatörü Ahmet Turpçu annesini, Üretim Operatörü Zeki Tunca babasını, Üretim Operatörü Hüseyin Özay babasını, Üretim Operatörü Mehmet Demir babasını kaybetmiştir. Yakınını kaybeden çalışanlarımıza başsağlığı ve sabırlar diliyoruz.

Basında Biz

Bursa



ORHAN HOLDING HALI SAHADA

Orhan Holding Hali Saha Futbol Turnuvarını Omsal Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Nihal Gökler...

Leylak ölülerine kuşşavar ölemi

Avrupa Leylak Şenliği'nin yapılacağı Bursa'nın Karacabey İlçesi'ne bağlı Eskikaraağaç Köyü'nde kuşların telef olması ölenek. Bu amaçla elektrik tellerine rügarla hareket eden fosforlu 80 plaka taldı.



Avrupa standardında

Bakırköy'de Kurultay'ın ardından Bursa'da yapılacak olan Avrupa standardında yapılacak olan Leylak Şenliği...

Orhan Holding'e teşekkür ziyareti



OIB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Müdürü Uğur Nıkbay, Müdür Yardımcısı Nihal Gökler ve öğrenciler...

Teşekkür ziyareti

OIB Teknik ve Endüstri M.L. Müdürü Uğur Nıkbay, Müdür Yardımcısı Nihal Gökler ve OIB Liseali öğrencileri...



Orhan Holding, 580 milyon Euro ciro hedefini geçecek

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Aygül Orhan Donat, "Ciro ve çalışan sayısına bakıldığında çok önemli rakamlara ulaştığımız görüyoruz. Bu yıl sonunda belirlediğimiz 580 milyon Euro ciro hedefini geçeceğimiz öngörüyoruz."

Orhan Holding'in 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması... 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması...

BULİSE BANA YİNE OKUMA HEVESİ VERDİ

Devlet Bakanları Zahir Çakırlar ve İktisat Bakanı Pınar 2009'da temin edilen ve OIB tarafından düzenlenen okuma yarışması...

Orhan Holding'in 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması... 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması...

Orhan Holding'in 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması... 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması...

Orhan Holding'in 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması... 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması...

Orhan Holding'in 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması... 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması...

Orhan Holding'in fotoğraf yarışması sergisi Deniz Akademi'de

2007 yılında düzenlenen Orhan Holding Uluslararası Fotoğraf Yarışması'nın ödüllü fotoğrafları, Deniz Akademi'nde sergilenmeye başlandı.

Orhan Holding'in 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması... 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması...

Orhan Holding'in 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması... 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması...

Orhan Holding'in 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması... 2007 yılında hisse senedi çıkararak özsermaye arttırması...

Yangın Tatbikatı Eğitimi



İşçi sağlığı ve güvenliği politikalarımıza uygun olarak; hem çalışanlarımızın hem fabrikamızın korunmasına verdiğimiz önemden dolayı acil durumlara hazırlıklı olmaya yönelik Kütahya İtfaiyesi ve İSG Uzmanımız İlyas BEYDİLİ tarafından tüm ORCIA personeline uygulamalı yangın tatbikat eğitimi verilmiştir. Bu eğitim yerel gazetelerde ses getirmiştir.



ORCIA A.Ş. Çevre Düzenlemeleri ve Çevre Temizliği Hızla Devam etmekte



Çalışanlarımızın işçi sağlığı ve güvenliğine verdiğimiz önem kadar temiz ve yeşil bir çevrede daha yaşanılabilir, daha ferah bir ortamda çalışabilmeleri için faaliyetlerimiz devam etmektedir. Ayrıca bu çalışmalar çalışanlarımız için motivasyon aracı olmuş, en başarılı hatlarımız ağaç dikme çalışmalarında direkt olarak yer almış ve bu aktivitelerle moral bulmuştur.

başarılı hatlarımız ağaç dikme çalışmalarında direkt olarak yer almış ve bu aktivitelerle moral bulmuştur.

Orcia Firmamızın Üniversite Ziyaretleri



16 Mart 2011 tarihinde Üniversite-Sanayi işbirliği (eleman ve teknoloji paylaşımı) kapsamında Dumlupınar Üniversitesi Tavşanlı MYO Lojistik ve Dış Ticaret Bölümü öğrenci ve öğretmenlerini ziyaret ettik. Orhan Holding ve Orcia

sunumlarımızdan sonra soru-cevap şeklinde geçen ziyaretimiz çok olumlu ortamda geçmiş; üniversite öğretmen ve öğrencilerinin isteği üzerine 7 Mayıs tarihinde fabrikamıza ziyaret düzenlenmiştir. Ziyaretimiz esnasında öğrencilere iş bulma ve kariyer için yabancı dil bilgisinin çok önemli olduğu vurgulanmış; fabrikamız ziyareti esnasında öğretmenlerden aldığımız bilgiye göre yabancı dil dersine olan talebin arttığı ve yabancı dil dersinin artık anfiye yapıldığı bilgisi aldık. Orhan Holding ve Orcia olarak DPÜ'ne bağlı değişik fakülteye ziyaretlerimiz devam

Kadınlar Günü

Cumhuriyet ile kazanılmış çağdaş haklar ve özgürlüklerle birlikte, yaşamın her alanında başarıyla yer almış kadınlarımızın kadınlar gününü; rengarenk çiçekler ile kutladık.



Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi



Çalışanlarının %90'ı kadın olan işletmemizde; kadının toplum içindeki yerini yükseltmek ve sadece ekonomik değil sosyal olarak da topluma kazandırmak, yükümlülüğümüz olarak görülmektedir. Şiddet tüm toplumlarda kaynayan yara iken en yaygın olan kadına yönelik şiddeti önlemek adına, kadın çalışanlarımızı bilgilendirme konferansı düzenledik. İl Sağlık Müdürlüğü'nün kadın çalışmaları çerçevesinde düzenlenen konferansta Uzman Hemşire Nilüfer Sargın bir sunumla; çalışanlarımıza karşılaşılabilecekleri şiddet karşısında duruş ve savunma yöntemleri anlatırken, hukuksal ve prosedür anlamda gelen sorulara da cevap verdi

edecektir. Bu kapsamda 11 Mayıs tarihinde DPÜ mühendislik fakültesi dekanı Prof. Dr. Ramazan Köse ziyaret edilmiştir. Ayrıca Prof. Dr. Ramazan Köse Kütahya'da üniversitenin girişimiyle Türkiye'de bir ilk "Tasarım Merkezi" kurulmakta olduğunu bu konuda bir şirket oluşturulduğu bilgisini verdi. En kısa sürede üniversitede öğrencilerle bir araya gelmesi ve Prof. Dr. Ramazan Köse'nin de aralarında bulunduğu öğretim görevlileri ve Tasarım Merkezi yönetim kurulu ile birlikte fabrikamızı ziyaretini konusunda mutabık kalınmıştır. Bir sonraki dönem için, laboratuvarlarından faydalanabileceğimizi düşündüğümüz DPÜ Gediz MYO Tekstil teknolojileri MYO'nu ziyaret etmek olacaktır.



Dumlupınar Üniversitesi'nden Fabrikamıza Gezi



Şirketimizin nitelikli işgücüne direkt ulaşımını sağlayan üniversitelerle işbirliği çalışmalarımız devam etmektedir. Daha önce şirketimiz, üniversiteye gidilip bir konferansla tanıtılmışken bu sefer Dumlupınar Üniversitesi Tavşanlı

Meslek Yüksek Okulu Lojistik ve Dış Ticaret Bölümü öğrencileri Lojistik Bölüm Başkanı Hanife Topal ve diğer bölüm hocalarıyla birlikte fabrikamızı 07.03.2011 tarihinde ziyaret ettiler. Satınalma ve Lojistik Müdürümüz Cengiz Yavuz ve ekibi ile birlikte fabrikamız tanıtıldı, genel proses ve kalite kontrole ilişkin teknik bilgiler verildi. Öğrencilere staj olanakları ve genel istihdam şartları ile insan kaynakları politikalarımız hakkında ayrıca bilgilendirme yapıldı.

British Culture ile Birlikte Devam Eden İngilizce Kursumuz

Yabancı ortaklı olan şirketimiz için yabancı dil (özellikle İngilizce) konuşan personelin önemi, yönetimimizce bilinmekte ve mevcut personelimizin yabancı dil seviyesini yükseltmek için yabancı dil eğitimi verilmektedir. Orcia olarak British Culture ile yaptığımız anlaşma çerçevesinde fabrikamızdaki eğitim salonunda ilk İngilizce grubumuz 19 Nisan 2011 tarihi itibarıyla eğitimine başlamıştır. Eğitimlerimiz her seviyeden katılımlarla devam edecektir.



Aramıza Yeni Katılanlar



Bertan Beyaz

1979 doğumlu, Dumlupınar Üniversitesi mezunu ve Amerika'da Wheeling Jesuit Üniversitesi'nde M.B.A. yapmış Bertan Beyaz, 07.03.2011 tarihi itibarıyla Satış Dağıtım şefi olarak,



Okay Güler

1973 doğumlu, Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunu Okay Güler, 15.02.2011 tarihi itibarıyla Satınalma ve Kalite Şefi olarak,



M.Ümit Kahraman

1987 doğumlu, Dumlupınar Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunu Mehmet Ümit Kahraman, 15.02.2011 tarihi itibarıyla Lojistik Sorumlusu olarak,



Tuğba Şahin

1988 doğumlu, 18 Mart Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü mezunu; 13.07.2010 tarihinde İş Kur Kursiyeri olarak göreve başlamış olup, 01.01.2011 tarihinden itibaren Orcia İnsan Kaynakları Bölümünün kadrosunda,



Ramazan Efe

1985 doğumlu, Anadolu Üniversitesi İktisat mezunu Ramazan Efe, 04.10.2010 tarihinde İş Kur Kursiyeri olarak göreve başlamış olup, 15.02.2011 tarihinden itibaren Vardiya Amiri olarak,



Meral Yıldırım

1976 Doğumlu, İstanbul Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü mezunu Meral Yıldırım; 15.03.2011 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak,



Nejla Beyazıt

1977 doğumlu, Marmara Üniversitesi İktisat Bölümü Mezunu ve Fransa'daki Üniversite Paris XI'de Ekonomi, Teknoloji ve Bölge Yüksek Lisansı yapmış Nejla Beyazıt; 14.02.2011 tarihi itibarıyla Malzeme Sorumlusu olarak,



Mesut Sert

1984 doğumlu Dumlupınar Üniversitesi Endüstriyel Otomasyon Bölümü mezunu Mesut Sert, 18.04.2011 tarihi itibarıyla Bilgi Sistemleri Destek Uzmanı olarak,



Nurullah Sevi

1984 doğumlu Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu Nurullah Sevi; 11.08.2010 tarihinde İş Kur Kursiyeri olarak göreve başlamış olup, 01.01.2011 tarihinden itibaren Orcia Muhasebe Bölümü kadrosunda,



Murat Dağyar

Kalite Teknisyeni olarak görev yapan 1983 doğumlu Dumlupınar Üniversitesi Makine Meslek Yüksek Okulu mezunu Murat Dağyar, 01.03.2011 tarihi itibarıyla Metot Teknisyenliği'ne atanmıştır.

Tüm arkadaşlarımıza yeni görevlerinde başarılar diler. Orcia ailesinde uzun yıllar birlikte çalışmayı ümit ederiz.

Bebegi Olan Çalışanlarımız



Muhasebe&İnsan Kaynakları Müdürümüz Okyay Uzun'un kızı Gülce UZUN, Mustafa Şengöz'ün oğlu, Gökhan UYGUN'un oğlu, Ümrhan Türker'in oğlu, Ramazan Elish'in kızı, Ramazan Bektaş'ın oğlu dünyaya gelmiştir. Yeni doğan bebeklere aileleriyle birlikte sağlıklı, uzun ve mutlu bir yaşam diliyoruz...

Evlenen Çalışanlarımız



Süleyman Sarıkaya & Kübra (Çetin) Sarıkaya, Seher Suca, Mehmet Yarşı, Kezban Sargin, Tuğba Tekdemir.

Evlenen çalışanlarımıza sağlıklı, huzurlu, mutlu ve bir ömür boyu sürecek birlitlik diliyoruz.

Süt Sığırı Yetiştiriciliğimiz



Ticari amaçla yapılan süt sığırı yetiştiriciliğinde başlıca amaç belli bir gidere karşılık en yüksek verimi elde etmektir. Bu ise yeterli beslenme ve uygun genetik yapı ile birlikte ahır içi çevre koşullarının uygun düzeyde tutulması durumunda mümkün olabilir. Barınak, bir ineğin verimi üzerine etki eden önemli çevre faktörlerinin başında gelmektedir. Barınağın bakım ve idare açısından uygunluğu, işletmenin günlük iş hayatını kolaylaştırması yanında, ineğin ekonomik ömür süresi ile ilişkili olması nedeniyle de büyük bir öneme sahiptir. Ülkemiz süt sığırı işletmelerinin en önemli sorunlarından biri ahırların yapımıdır. Biz üreticiler çoğu zaman pahalı damızlık hayvan almakta, beslemeye yeterince özen göstermekte, hastalıklara karşı duyarlı



davranmakta, ancak sağlıklı ahır yapımına gerekli özeni göstermemekteyiz. Halbuki verimli ve sağlıklı hayvanların modern ahırlarda barınma zorunlulukları vardır. Barınak sağlıklı olursa başarı şansı artar. Tersine ilkel ve yanlış yapılırsa sorun üreticinin baş belası olur. Hatalı barınakların sonradan düzeltilmesi çok zor ya da imkansızdır. Süt sığırları için planlı ve uygun ahır yapımı oldukça önemlidir. Çünkü işletmenin değerli ve hassas olan hayvanlarını belli bir disiplin altında uzun süreli barındırmak, gerekli olan bir çok işlemi belli bir düzen içerisinde gerçekleştirmek zorunluluğu vardır. Bunların bilincinde olan işletmemiz ülkemizde yeni yaygınlaşan bir ahır modeliyle, kapasitesini 400 sağmala çıkarmış bulunmaktadır.



Selim GÜRBÜZ
Lojistik Şefi



Ormetal Kanban Uygulamaları



Rekabetin üst düzeyde yaşandığı, esnekliğin önem kazandığı, müşteri odaklı çalışmanın vazgeçilmez olduğu günümüzde yalın üretim teknikleri firmalara büyük avantajlar kazandırmaktadır. Yalın çalışmalarına ağırlık veren firmamızda yine

bunun bir aracı olarak, üretim ve malzeme akışını kontrol etmek için, kanban uygulamalarına 2010 yılı Ekim ayından itibaren başlanmıştır. Bu kapsamda üst yönetimimizin desteği ile lojistik departmanının önderliğinde, kriko-karenaj hattında pilot uygulama başlatılmış ve elde edilen sonuçlar değerlendirilerek uygulama yaygınlaştırılmıştır. Kriko-karenaj hattının yanı sıra tube guide hattı ve dış çekme hattında da kanban devreye alınmıştır. Ayrıca tedarikçi kanbanı uygulaması da başlatılmış olup önemli stok azaltılması ve yer kazanımları sağlanmıştır. Üretim hatlarında kanban sistemini devreye alırken aşağıda belirtilen adımlar uygulanmıştır:

1. Uygulanacak bölgede kanban çeşidine karar verilmesi (tasarım aşaması)
2. Stok noktalarının ve kart sayısının hesaplanması (simulasyon aşaması)

3. Kart ve pano dizaynı

4. Kasaların ve taşıma arabalarının standardizasyonu

5. Gerekli eğitimlerin verilmesi

6. Devreye alma

Çekme sistemini esas alan kanbanın, tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi için "Kart Sende Kontrol Sende" sloganına vurgu yapılmış ve bu sayede kanbanın temelindeki çalışanın üretimi kartlar ile yönlendirmesi ilkesinin üzerinde durulmuştur.

Kanbanın firmamızda ilk etapta sağladığı faydaları şu şekilde özetleyebiliriz.

1. Stok düzeylerinin azaltılması

Özellikle tedarikçi kanbanı ile kriko hammaddesi için stok düzeyleri 5 günden 1 güne düşürülmüştür. Yine mamul stok düzeyi de uygulanan hatlarda 5 günden 3 güne düşürülmüştür.

2. Görsel yönetim ile bilgiye kolay ulaşılabilmesi sağlanmıştır.

3. Çalışanın karar sürecine katılımı sağlanmıştır.

Hedefimiz 2011 yılı içerisinde en az 3 hatta daha fazla kanbanı yaygınlaştırmak ve böylece metal cirosu içerisinde kanban uygulanan referans cirosunu %55'e çıkartmak ve mamul, WIP ve hammadde stoklarını %30 azaltmaktır. Rekabette farkı yaratacak olan insan ve kuracağı sistemler olacaktır. Sistemlerin uygulanması basitleştikçe ve tabana yayılım arttıkça başarı şansları da artmaktadır. Kart bizde ilerlemek elimizdedir.

Aylık Değerlendirme Sunumları

Her ay gerçekleştirmiş olduğumuz ve tüm çalışanların katılımını sağladığımız sunumlarda aşağıdaki konular ile ilgili bilgiler verilmektedir.

1. Genel Müdür: Ayın genel durum değerlendirme bilgileri ve vizyonları paylaşılır.
2. Satış Müdürü: Müşterinin sesi bölümünü anlatır. Müşteri şikayet ve temennileri görsel olarak sunulmaktadır.
3. Çalışanın Sesi: Mavi yakalı bir çalışmamız gelecekte fabrikamızı nasıl görmek istediği ile görüş ve temennilerini bildirir.
4. Sürekli İyileştirme Sorumlusu: Gerçekleşen iyileştirmeler ile ilgili bilgi verilmektedir.
5. Kalite ve Mühendislik Müdürü: Müşteri Şikayetleri, hata örnekleri ve önleme yöntemleri hakkında bilgilendirmeler yapar.
6. Yay ve Metal Üretim Şefi : Fabrika verimliliği ile ilgili bilgilendirmeler yapmaktadırlar.
7. Bakım Şefi: En fazla arıza yapan makineler ve duruş nedenleri ile ilgili bilgiler vermektedir.
8. Ödül Töreni: Ayın örnek çalışanı, ayın en iyi ekibi, en fazla öneri veren ve en iyi öneri veren olmak üzere 4 kategoride ödüller sahiplerine verilir.



Yay Üretim Hatlarında Yalın Çalışmaları

23.04.2011 tarihinde 18 kişilik bir ekip çalışması ile yay taşlama-bitirme hatlarında ilk yalın üretim uygulamasını gerçekleştirdik. Taşlamada üretilen yayların sıra ile dış pah, kumlama ve fırın tezgahlarına otomatik aktarılmasını sağladık. Bu ilk uygulama ile 125 sepet yayı ara stoktan azaltmış olduk ve ayda 42 ton yayın taşınmasını engelledik.



Aramıza Yeni Katılanlar



Murat Çağlar

1979 Karacabey doğumlu olan Çağlar, Dumlupınar Üniversitesi Makine Mühendisliği'nden 2002 yılında mezun oldu. Aramıza, sürekli iyileştirme sorumlusu olarak 13.12.2010' da katılmıştır. Kendisine yeni görevinde başarılarının devamını diliyoruz.



Önder Yılmaz

1984 Muşafakemalpaşa doğumlu olan Yılmaz; Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunudur. Yay kalite sorumlusu olarak 02.12.2010' da aramıza katılmıştır. Kendisine yeni görevinde başarılarının devamını diliyoruz.

Çanakkale Gezisi

"Dur yolcu bilmeden gelip bastığın bu toprak, bir devrin battığı yerdir." Çanakkale Destanı şiirinin gerçek manası ancak böyle bir gezi ile anlaşılabilirdi. Kokartlı rehberimizin sipercisi ve aziz şehitlerimizin anıt mezarlarını gezmek hepimizi bir duygu yoğunluğuna sürükledi. Öğle saatlerinde, Çanakkale Boğazı'nın eşsiz güzelliğine karşı yenilen öğle yemeği damağımızda unutamayacağımız bir lezzet bıraktı.



Çevre ve İş Güvenliği Denetimleri

Nisan ayı içerisinde her iki firmamızda da Çevre ve İş Güvenliği denetimleri gerçekleştirildi. Geçen yıllardan farklı olarak bu yıl ilk kez her iki yönetim sistemi de aynı hafta denetlendi. Denetimler iki fabrika açısından da başarılı geçmiş olup, emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Ayşe Yılmaz Kaya / Kalite Sistem Uzmanı
Tolga Tütüncü / İSG Uzmanı

Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Erdal Aslan (Annesi),
Nilüfer Mert (Babası)
Şengün Özgür (Babası),
Hüseyin Yıldız (Annesi)
Ayfer Ünlü (Babası)

Ölenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına ise başsağlığı dileriz.

Evlenen Çalışanlarımız



Tuncay Tarla, Bayram Güley, Tayfun Tutar, Aysun Günay
Yeni çiftlerimize ömür boyu mutluluklar dileriz.

Sıla Teknik'te Kan Bağışı Kampanyası



Kızılay'ın organize ettiği kan bağışı kampanyasına, çalışanlarımız yoğun ilgi göstermişlerdir. Bu vesile ile çalışanlarımızı gösterdikleri bu hassasiyet dolayısıyla kutlarız.



Bebeği Olan Çalışanlarımız



Fırat Yıldız, Şener Uzal, Servet Yetiş,
Hakan Tosun, Şengün Özgür,
Serkan Tuna, Taner Genç,
Volkan Algur, Soner Kargün,
Coşkun Karataş, Mümin Mutlu,
Gülay Akbulut, Güner Karakaya,
Yaşar Yılmaz, Fikret Çalışkan,
Ayfer Ünlü, Süreyya Kurtuluş.

Sıla Teknik ailesi olarak, hayata yeni başlayan yumurcıklarımıza aileleri ile birlikte sağlıklı, mutlu ve başarılı bir ömür dileriz.

8 Mart Kadınlar Günü Kutlaması

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü tüm fabrikalarımızda kadın çalışanlarımıza günün anlamını ifade eden "mor sümbüller" hediye ederek kutladık.



Fenerbahçe-Gaziantep Maçındaydık



Teknik Malzeme A.Ş. çalışanları olarak 16.04.2011 tarihinde Fenerbahçe-Gaziantep maçı için Ş. Saraçoğlu stadına gittik. 1

minibüslük grubumuzla giderken gerek minibüste gerekse vapurda marşlar söyledik ve gönlümüzce eğlendik. Her şey mükemmeldi ve takımımız da 90+4'de gelen golle galip gelince dönüşümüz de aynı güzellikte eğlenceli oldu. Ligin bitimine 5 hafta kala gittiğimiz Fenerbahçe maçı, şampiyonluk yarışında Trabzonspor'la müthiş bir çekişme içinde geçmekte ve spor medyasının da dediği gibi iki takım da performanslarından dolayı şampiyonluğu haketmekte. Bu zevkli çekişmeden herkes tat alıp takımını desteklemeli ama şampiyonluk ipini göğüsleyeni de tebrik etmeli. Bu vesile ile liglerin her zaman çekişmeli, zevkli, mücadelecili geçmesini ve önümüzdeki sezonlarda da maçlara gitmeyi umut ediyoruz.

Yılbaşı Partisi

Yeni yıla girerken şirketlerimizde geleneksel yeni yıl sepet çekilişi yaparak 2011'i karşıladık ve doyasıya eğlenerek yeni yılı coşku içinde kutladık. 30 Aralık 2010 Perşembe günü, yaklaşan yeni yılımızı kutlamak üzere Arslanlar Club'te toplandık. Genel Müdürümüz Hakan Bey'in hepimize yeni yılda iyi dileklerini sunduğu konuşmasını, çekilişler izledi. Kokteyl ile başlayan yılbaşı eğlencemiz ilerleyen saatlerde tüm arkadaşlarımızın katılımı ile dans pistine taşındı.



Eğitimlerimiz



2011 yılı eğitim programı çerçevesinde bu yılki hedefimiz planlı eğitim çitımızı ekip sefleri seviyesine çıkarmak, gerekse ekipleriyle, gerekse başka gruplarla bu

güne kadar pratik yöntemlerle yaptıkları kalite geliştirme çalışmalarını teorik ve sistematik yaklaşımlarını öğrenmelerine olanak sağlamaktır. Bu amaç için TM/DOSAB birimlerimizde çalışan ekip liderlerimiz öncelikle ISO/TS 16969 Kalite Sistemi Eğitimi ve hataların oluşumu öncesinde önleme çalışmalarının sistematığı olan FMEA Eğitimi, Hakan Ersavaştı'nın animatörlüğünde aldılar. Ardından her düzenli yaşamın vazgeçilmez sistematığı olan 5S Eğitimi ise Şükran Öksüzler tarafından verilmiştir. Şu ana kadar eğitim alan arkadaşlardan aldıkları eğitimi kendi ortamlarında hayata geçirmelerini beklerken, eğitim programlarımız, tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde devam edecek ve sürekli iyileştirme ilkesi içinde yenilenen yaklaşımları aktarmaya devam edecektir.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Yüksel Tekin (Kızı), Timur Altıntaş (Kızı), Ertuğrul Kırçalı (Kızı), Hayrettin Küçükaslan (Oğlu), Tezcan Öztürk (Kızı), İsmail Bayram (Kızı), Semih Sabuncu (Kızı), Züfer Özlem (Kızı), Salim Öz (Oğlu), Şakir Kaya (Kızı), Mehmet Hendek (Kızı)

Yakınlarını Kaybeden Çalışanlarımız

Bülent Aslan (Babası), Ayvaz Deniz (Babası), Suat Özcan (Babası), Hasan Erbaykır (Annesi), Mehmet Hendek (Babası), Ersin Şen (Babası), Bekir Bayraktar (Annesi)



Geleceğin Sürdürülebilmesi

Nuri ŞİŞMAN



Motorlu taşıtların neden olduğu, kentsel hava kirliliği ve petrol gereksinimine bağlı tehditleri azaltmak için yapılmakta olan çalışmalar, alternatif taşıt ve yakıt seçeneklerinin ortaya çıkmasına neden olmaktadır. Bu alternatiflerin başında elektrikli taşıtlar, hibrid elektrikli taşıtlar ve plug hibrid benzin ile yakıt, selülozik etanol ve hidrojen yakıt kullanımı gelmektedir. Tüm elektrikli taşıtlar batarya veya hidrojen ve yakıt pilleri tarafından desteklenmektedir. Böylece kentsel hava kirliliğini azaltacak ve petrole olan bağımlılığı ortadan kaldıracak potansiyel oluşturulmaktadır. Hibridler ve plug hibridler, günümüz teknolojisinde içten yanmalı motor kullanılarak biyoyakıtlar ile güçlendirilmektedir. Elektrikli taşıtlar için bataryalar ve yakıt pilleri olmak üzere iki temel seçenek vardır: Yakıt pilleri daha fazla menzil için bataryalardan, ağırlık, hacim, maliyet, ilk sera gazı salınımı, yeniden dolma zamanı, enerji verimliliği yönünden daha avantajlıdır. Yeni yakıtlar ve alternatif taşıtlar, önemli ölçüde petrole olan bağımlılığımızı azaltacak ve taşımacılık sektöründe karbon oranını düşüreceklerdir. Özellikle selülozik hammaddelerden yapılan bütanol, etanol, biyodizel gibi yakıtlar olumlu sonuçlar vermiştir. Bu yakıtlar, petrol tüketimini ve sera gazı emisyonlarını azaltsa da sadece geçici bir geçiş yakıtıdır. Gelecekte, hidrojen ve elektrik, birincil sıfır karbonlu ulaşım yakıtı haline gelecektir.

Alternatif taşıtlar olarak, benzinli hibrid elektrikli taşıtlar, ticari araç pazarında az bir etkiye sahip olmakla birlikte, plug hibrid elektrikli taşıtlar, elektrik şebekesinden şarj edilebilen bataryaların gelişmesiyle ticari taşıt pazarına girmektedir. Elektrikli ve plug hibrid elektrikli taşıt kombinasyonu, yakıt tüketimini ve sera gazı emisyonlarını önemli ölçüde azaltacaktır. Elektrikli taşıtlar, yakıt pilleri veya bataryalar ile desteklendiğinden, uzun vadede önemli bir katkı sağlayacaktır. Gelişmiş benzinli içten yanmalı taşıtlara karşı, alternatif ulaşım teknolojileri olarak, elektrikli taşıtlar da hızla gelişmeye devam etmektedir. Hidrojen yakıt pilli elektrikli taşıt, uzun vadede en yararlı tercih olacaktır. Biyoyakıt, hibrid elektrikli taşıt ve plug hibrid elektrikli taşıt büyük

olasılıkla enerji güvenliği ve iklim değişikliği azaltma hedeflerine ulaşmak için, bütün elektrikli taşıt kombinasyonlarında gerekli olacaktır. Fakat bu taşıtlar, hala içten yanmalı motorlarda kullanıldığında, sera gazı emisyonlarını fazlaca düşürmeye yeterli değildir. Enerji sistemleri çalışmalarında, ulaşım sektöründeki biyoyakıtlar, hidrojen ve elektriğin rekabeti analiz edilmektedir. Uzun dönem araştırmalarda kullanılan taşıt teknolojilerinde fiyat, verimli yakıt ve global yolcu taşımacılığı için araştırmalar ön plana çıkarılmalıdır. Amaç, yenilenebilir kaynaklardan elektrik elde edildiğinde düşük CO yoğunluğu, depolama kolaylığı sağlamaktır. Enerji üretiminin önemli ölçüde azaldığı, 2009'da bile ithal ettiği yakıtlara 27 milyar dolar ödeyen Türkiye'nin yerel kaynaklarını değerlendirerek, üstelik çevre kirliliğini de azaltarak enerji üretmesi artık bir kalkınma modeli tercihi olmaktan çok zorunluluk haline gelmiştir. Ekonomistlerin paradigma değişikliği için söylediği "Taş devri, ortada taş kalmadığı için sona ermedi" sözüyle konuyu incelersek; daha etkili, verimli ancak pahalı teknolojilere geçişin nedeni her zaman eski teknolojilerin işlevini yitirmesi değildir. Günümüz teknolojisinde düşük karbonlu ekonomiye geçiş hazırlanmaktadır. Karbon, artık her tür ekonomik faaliyetin içinde fiyatlanan, etkisi hesaplanan bir değişkene dönüşmüş durumdadır. İklim değişikliği, yükselen su seviyesi, ısı artışı ve bunlara bağlı doğal afetlerin artması bu değişimi zorunlu kılmaktadır. Küresel karbon piyasasında 2005'te Kyoto'nun kabul edilmesinden bu yana 300 milyar dolar değerinde karbon kotası alışverişi yapıldığı gerçeği, yatırımcıların bu konuya dikkat etmesine neden olmuştur. Bu ticaretin %75 gibi yüksek bir oranı ise karbon salınımı azaltmaya yönelik politikaları en disiplinli uygulayan AB'de gerçekleşmektedir. Gelecek tasarlanırken dikkate alınması gereken önemli kriterlerden biri, sürdürülebilirliğin en önemli unsurlarından farklı boyutları değerlendirerek, süreçleri doğru yönetmektir. Alınan her kararla birlikte sistemin değişikliğe uğraması dinamik çözümlerin oluşturulmasını zorunlu kılmaktadır.

Aramıza Yeni Katılanlar



Melek Çelik

29.11.1985 doğumlu, Uludağ Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunu, kalite departmanımızda yurtdışı müşteri temsilcisi olarak aramıza katılmıştır.



Vildan Özlü

30.03.1978 doğumlu, Hacettepe Üniversitesi, Kimya Mühendisliği Bölümü mezunu, sünger fabrikamızda kalite mühendisi olarak aramıza katıldı.



Sedat Alan

30.08.1984 doğumlu, Sakarya Üniversitesi, Bilgisayar ve Bilişim Mühendisliği Bölümü mezunu, Geçit fabrikamızda bilgi işlem sorumlusu olarak aramıza katılmıştır.



Hülya Baş

13.02.1980 doğumlu, Belçika'da eğitimini tamamlamış olup, Geçit fabrikamızda ithal malzeme tedarik sorumlusu olarak aramıza katılmıştır.



Tamer UZ

01.05.1974 doğumlu, Yıldız Üniversitesi, Kocaeli Müh. Fak. Endüstri Mühendisliği bölümü mezunu olup, satınalma şefi olarak aramıza katılmıştır.



Tuğba Mutlu

03.10.1984 doğumlu, Anadolu Üniversitesi, İşletme Bölümü mezunu, muhasebe departmanımızda satış hesapları sorumlusu olarak aramıza katılmıştır.

Oğuz Han Gürler
Satış Sorumlusu

Neden Sigorta Yaptırmalıyız?

Her insanın amacı; hayatını sağlıklı, mutlu, huzurlu ve varlıklı bir şekilde idame ettirmektir. İnsan yaşadığı süre içerisinde karşılaştığı çeşitli ihtiyaçları gidermek için çalışır. İhtiyaçlar sınırsızdır ancak bu ihtiyaçları karşılayacak kaynaklar sınırlıdır. Bu nedende insan, kaynaklarını verimli kullanmak için plan yapmalıdır. Bunu yaparken hayatı boyunca ortaya çıkabilecek riskleri doğru tespit edip bu risklere karşı önlem almak bu planın temelini oluşturmaktadır. Olabildiğimiz ölçüde risklerden kaçınarak güvenli bir yaşam biçimini benimsemeliyiz. İşte bu noktada sigortalar hayatın ve geleceğin güvencesi olarak insanlığa hizmet verirler. Sigortalar, bireysel kazalara karşı kendinizi; trafik kazalarına karşı arabanızı; yangınlar, depremler, seller ve su baskınlarına karşı evinizi, eşyalarınızı, işyerinizi; nakliyat esnasında meydana gelebilecek kazalara karşı kıymetli eşyanızı, malınızı güvence altına alır. Örneğin Limitsiz Yatarak Sağlık Sigortasına sahipseniz

ansızın maruz kalabileceğiniz yüksek maliyetli ameliyat ve yatarak tedavi risklerine hazırlıksız yakalanmaktan, Ferdi Kaza ya da Hayat Sigortanız varsa başınıza gelebilecek bir vefat veya sakatlık halinde, bakmakla yükümlü olduğunuz kişilere karşı sorumluluklarınızı yerine getirememekten korkmazsınız, geleceğe güvenle bakarsınız. Bu mesleğe başladığım sıralarda sektörü incelerken karşıma çıkan (Anadolu Sigorta Genel Müdürü Mustafa Su'ya ait) şu sözü tüm müşterilerime ben de inanarak söylüyorum:

"Hiç kimse sigorta yaptırmayacak kadar zengin değildir."

İpucu: Zorunlu deprem sigortalarında sadece binaların teminat kapsamında olup eşyaların olmadığını, bunun için ayrıca ödeyeceğiniz çok düşük primle yaptıracağınız konut sigortasıyla eşyalarınızı hatta komşularınıza vereceğiniz zararları da güvence altına alabileceğinizi biliyor muydunuz?

Ödül Töreni

Şirketimize uzun yıllar emek veren arkadaşlarımız başta Genel Müdürümüz Alper Bey, Muhasebe Liderimiz Zeynep Görgeç, Hasar Sorumlumuz Elif Güleç Orhan Holding Yönetim Kurulu tarafından ödülleri aldılar. En az bir yılını doldurmuş diğer çalışanlarımıza flama verdiğimiz bu gün için emeği geçen arkadaşlarımıza tekrar teşekkürlerimizi sunarız.



Yıl Kapanışı

Başarılı geçirdiğimiz bir yılı çok büyük bir coşku ve mutlulukla uğurladık, Orhan Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ayşegül Hanım'ın da bizi onurlandırdığı bu geceyi "unutulamaz" anlardan biri olarak hafızalarımıza kazıyoruz. "Birlikte ileriye" meşalesinde emeği olan herkese şükran ve minnet duygularımızı sunuyoruz. 2010-2011 yılı bize öğretti ki, inandığımız her iş kazanılmış bir zaferdir. **"Birlikte daha da ileriye..."**



Baklava Yeme Yarışması

Sakin olun!!!

Resimdeki arkadaşlarımızın hepsi hayatta ve sağlıklı. Evet bu bir yarışma ama ne yarışma. Enfes baklavalara tabakta, rakipler her an atakta, herkesin eli çatalda, seneye sizi de bekleriz, buyrun geleneksel baklava yeme yarışmamıza.



Eğitimlerimiz



Gün geçtikçe değişen ve gelişen sigortacılık sektöründe daha geçerli ve reel yaklaşım sahibi olabilmek için Uray Sigorta vizyonel anlamda yönünü eğitim ve seminerlere çevirmiştir; bu noktada bilgi ve deneyimiyle kendi kültürünü sektöre yayan ve örnek bir acente olan Uray Sigorta sektörel konumunu daha da güçlendirmiş ve "bilinçli bilgili sigortacı" mantığını meslektaşlarına empoze etmiştir. Destek ve yardımları için Orhan Holding İnsan Kaynakları departmanına teşekkürlerimizi sunuyoruz. 2011 yılı eğitimlerimizden bazıları;

Origami / Ekip Olma Eğitimi

Başarılı bir ekip, başarılı bir iletişimden geçer, iletişim sadece iletmek değil, ne ilettiğini bilmek, karşındaki gibi düşünmek, karşıdan kendini görebilmektir. İyi bir ekip; en iyi anlayan, ortağı bulan, ortak noktada buluşan ekiptir. Uray Sigorta iyi bir ekip, örnek bir ailedir. Biz biliyoruz ki her birimiz bir halkayız, birlik olmalıyız ve yek olmalıyız.



Eğlenceli geçen iki günün ardından aldığımız başarı sertifikaları bizleri mutlu ederken, Genel Müdürümüz Alper Bey'i mutluluğun yanında gururlandırdı da. Gördük ki; biz ekip olmanın, ama iyi bir ekip olmanın ilerde ilerliyoruz.

Cüneyt Baygün

Bazı insanlar vardır; işlerinde başarılıdır. Bazı insanlar vardır, işlerinde başarılı insanları yaratırlar. İşte Cüneyt Bey böyle bir çınar... Yaşadığımız ortamlarda çok nadir rastlayabileceğimiz bir bilge... AXA Sigorta ve Uray Sigorta'nın ortak organizasyonu olan bu eğitimde satışın tarihini, aktif satışı, müşteri ve satıcı olmayı öğrendik. Emeği olan herkese sonsuz teşekkürler. Her gün, her an başvurabileceğimiz bir eğitim, harika geçen iki gün. Cüneyt Bey'e herkesin huzurunda sonsuz sevgi ve saygılar, tabii özlemlerimiz ile....

Uludağ Üniversitesi Sigortacılık MYO Semineri



Genel Müdürümüz Alper Pekmezcioglu Uludağ Üniversitesi'nde verdiği seminerde genç meslektaşlarına sektörün gidişatı, gelecekteki sigorta ve sigortacılıkla ilgili bilgiler verdi. Gençlerin soruları Alper Bey'i terletirken aynı zamanda sevindirdi. Çünkü gelişen nesil gayet bilgili ve oldukça meraklıydı.

Allianz



Sektörün liderlerinden Allianz Sigorta ile acentelik anlaşmamızı sağladık ve gücümüze bir güç daha kattık.

Basketbol Turnuvası

Basketbol turnuvasının bu yılki sponsoru şirketimiz Uray Sigorta oldu. Hiçbir yardım almadan sadece şirket çalışanlarımızın yaptığı tanıtımda takımımıza başarılar dilerken, emeği geçen arkadaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.



İşte taraftar, işte şampiyon.
İşte reklam, işte organizasyon;-)

Uray Sigorta'nın da Ana Sponsorlar Arasında Yer Aldığı "Lions Foto Rally 2011" Fırtınası AS Merkez Outlet'te Nefes Kesti



Uray Sigorta A.Ş.'nin ana sponsorlar arasında yer aldığı "Lions Foto Rally 2011" bu yıl As Merkez Outlet'den start aldı. Uray Sigorta çalışanları ve bazı müşterilerinin

de içinde yer aldığı toplam 130 yarışmacıya şehrin 8 farklı noktasından çekilmiş fotoğraflar verilerek, yarışmacılardan 1,5 saat içerisinde hem fotoğrafların nereye ait olduğunu tahmin etmeye hem de bu noktalara ulaşarak, yarış hakemlerinden alacakları en fazla yarışma kartına sahip olmaya çalışmaları istendi.

Uray Sigorta A.Ş.'nin de içinde yer aldığı Lions Foto Rally 2011 sponsorları kürsüye çıkarak plaketlerini aldılar.



Yarıştan elde edilen gelir ile ONKO-DAY'ın "Kanserli Hastalar ve Yakınları Rehabilitasyon Merkezi" projesi desteklendi. Sonuçları beklerken müzik grubu Stato 16'nın da sahne aldığı etkinlik renkli görüntülere sahne oldu.



Yarışma sonunda dereceye giren yarışmacılardan birincilere iPhone, ikincilere Ipad ve üçüncülere Ipod hediye edildi.



Bayan klasmanında **Birinci ; Sabira Şükran, İkinci ; Alev Akbaş, Üçüncü; Canan Salim** Genel klasmanda **Birinci ; Ali Akbaşoğlu, İkinci ; Fatih Ballı, Üçüncü; Mesut Demir** kürsüye çıktılar.

Ayrıca en az 3 yeri bulan yarışmacılar arasında yapılan çekiliş sonucu Uray Sigorta çalışanlarından Oğuz Han Gürler'e de Ipod hediye edildi.



AXA Milyonerler Kulübü Altın Üyeliği Ödül Töreni

Şirketimize bir ödül de Amerika'dan. Sektör lideri Axa Sigorta'nın Amerika'da düzenlediği toplantıda en iyi acentelerine verdiği ödülü bu sene de kazanmanın gururunu yaşıyoruz.

Aramıza Yeni Katılanlar



Aslı Ataygöl

Şirketimize Nisan sonunda katılan Aslı Hanım Hayat ve Emeklilik branşındaki deneyimi ile şirketimizin satış departmanında sorumlu olarak göreve başlamıştır.



Tuba Gürkan

Şirketimize 2011 Nisan sonunda katılan Tuba Hanım uzun yıllara dayalı sektör deneyimi ve bilgisiyile şirketimizin, hasar departmanında sorumlu olarak görevine başlamıştır. Hayırlı olmasını diliyoruz...

Yemek

Gerçek Lezzetin Peşinde...

Gözde Güler
Satınalma



Paket ürünlerle çevrildi etrafımız. Anne keki tadında, ev yapımı gibi sloganlarla. Okulların tatil olmasıyla beraber çocukların evde geçireceği zaman arttı. Çocukları katkı maddesi dolu ürünlerle başbaşa bırakmak yerine gerçek olanı beraber yapmayı teklif etmek çok keyifli olabilir. Böylece paket gıdalarla gerçek olan arasındaki farkı açıkça görebilirler. Her lezzetin aslında evde de yapılabileceğini görürler.

Vanilyalı dondurmali, çift çikolatalı browniye kimse hayır diyemez. Katkı maddelerinden uzak, evde yaratacağımız bu lezzetler için bildiğimiz malzemelere ihtiyacımız var. Dondurma için süt, yumurta, şeker ve vanilya çubuğu yeterli. Sütü mahallemizde güvendiğimiz bir sütçüden temin edebiliriz. Marketten almak zorundaysak en azından cam şişede olanı almaya özen göstermeliyiz. Yumurtaları seçerken genetiğiyle oynanmış maddelerle beslenmeyen, serbet dolaşan tavuklardan gelmesine dikkat etmeliyiz. Şeker ise şeker pancarından olmalı.

Vanilyalı dondurmayı yapmak için 1 lt. kaynamış süte ihtiyacımız var. Sütü kaynatıp içine vanilya çubuğunun tanelerini koyup yarım saat dinlendiriyoruz. Daha sonra sütü tekrar ısıtıp, bu sütün 250 ml'si ile 1,5 su bardağı şekeri eritiyoruz. Şekerli karışıma yavaşça 3 tane yumurta ekliyoruz. Sütün kalanını da bu karışıma ilave ederek muhallebi kıvamı alana kadar karıştırarak pişiriyoruz. Karışımı 10 dakika çırpıyoruz. Bu sırada buzdolabına uygun kabımızı soğuk su ve buzdan oluşan başka bir kabın üzerine oturtuyoruz. Çırpıtığımız karışımı buzdolabı kabına ya da dondurma kalıplarına koyup buz banyosu üzerinde karıştırmaya devam ediyoruz. Soğuduğunda buzdolabına koyup

yarım saatte bir karışımı buz tanelerini engellemek için tekrar karıştırıyoruz. 3 saat sonra vanilyalı dondurmamız hazır.

Browni için kullanacağımız malzemelerde yumurta ve şeker haricinde çikolataya, tereyağa ve una ihtiyacımız var. İki farklı tür çikolata kullandığımız bu tarifte, sevdiğiniz iki çikolatayı seçebilirsiniz. Seçerken dikkat edilmesi gereken en önemli nokta içindekilerden soya lesitinin menşei. Mümkünse soya lesitin içermeyen bir çikolata bulun. Eğer bulamıyorsanız, en azından o firmayı arayıp GDO[*]'suz soya lesitin kullanıp kullanmadıklarını araştırın. Un

içinse katkısız un kullanmaya özen gösterin. Çift çikolatalı browni için 3 yumurta ve 1,5 fincan şekeri çırpıyoruz. Başka bir kaptaki 250 gram çikolata ve 250 gram tereyağı beraberce eritiyoruz. Çikolata karışımını yumurtalı karışıma yavaşça ekliyoruz ve yumurtaları pişirmeden karıştırıyoruz. Bu karışıma 2 fincan un ekleyip, unlayıp yağladığımız fırın kabına koyuyoruz. Sonra üzerine 1 avuç parça beyaz çikolata ekliyoruz. 180 derecede ısınmış fırında 25-30 dakika pişiriyoruz. Fırından çıkarınca 5 dakika soğumasını bekleyip, daha sonra servis tabağımıza alıp 10 dakika dinlendiriyoruz.

Browni dinlenirken, vanilyalı dondurma buzdolabında hazır olurken, bir avuç acı çikolatayı 4 kaşık kremayla eritip güzel bir sos hazırlıyoruz. Artık servis zamanı; kocaman bir dilim browni, üzerine güzel bir top vanilyalı dondurma ve üzerine biraz önce yaptığımız sıcak sostan ekliyoruz. Afiyet olsun.

[*]GDO: Genetiği Değiştirilmiş Organizma



İş Güvenliği

Kişisel Koruyucu Donanımlar



İş Sağlığı ve Güvenliği Korunma Uygulamaları: İşyerlerinde, çalışanların sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak için yapılacak korunma uygulamaları, iki ana başlık

altında incelenebilir:

- Toplu Korunma Uygulamaları
 - Kişiyeye Yönelik Korunma Uygulamaları
- Bu yazıda kişiyeye yönelik korunma uygulamalarından, kişisel koruyucu ekipmanlar ile ilgili bilgilere yer verilmiştir.

Kişiyeye Yönelik (Ferdî) Korunma Uygulamaları :

- İşe uygun personel seçimi, eğitim ve denetim,
- İşe giriş sağlık muayenesi,
- Periyodik sağlık muayeneleri,
- Geri dönüş sağlık muayeneleri,
- Rehabilitasyon çalışmaları,
- Kişisel koruyucu donanımların kullanımı.



Tanım: Kişisel koruyucu donanım : Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazları ifade eder. Bu tanım kapsamında;

- Kişiyeye aynı anda bir veya birden fazla

riske karşı korumak amacıyla üretici tarafından bir bütün haline getirilmiş cihaz, alet veya malzemeden

oluşmuş donanım,

- Belirli bir faaliyetin yapılması için korunma amacı olmaksızın taşınan veya giyilen donanımla birlikte kullanılan, ayrılabilir veya ayrılamaz nitelikteki koruyucu cihaz, alet veya malzeme,
- Kişisel koruyucu donanımın rahat ve işlevsel bir şekilde çalışması için gerekli olan ve sadece bu tür donanımlarla kullanılan değiştirilebilir parçalar da, kişisel koruyucu donanım sayılır.
- Kişisel koruyucu donanımlar talimatlara uygun olarak kullanılmalı ve talimatlar işçiler tarafından anlaşılır olmalıdır.



• İşçilere verilen kişisel koruyucu donanımlar her zaman etkili şekilde çalışır durumda olmalı, temizlik ve bakımı yapılmalı ve gerektiğinde yenileri ile değiştirilmelidir.

- İşçiler de kendilerine verilen kişisel koruyucu donanımları aldıkları eğitime ve talimata uygun olarak

kullanmalıdır.

- İşçiler, kişisel koruyucu donanımda gördükleri herhangi bir arıza veya eksikliği işverene bildirmelidir.

Kişisel Koruyucu Donanımlar:

1. Baş koruyucuları
2. Kulak koruyucuları
3. Göz ve yüz koruyucuları
4. Solunum sistemi koruyucuları
5. Gövde ve karın bölgesi koruyucuları
6. El ve Kol koruyucuları
7. Ayak ve bacak koruyucuları
8. Cilt koruyucuları
9. Vücut koruyucuları

Sağlığınız ve güvenliğiniz için kişisel koruyucu ekipmanlarınızı kullanmayı ihmal etmeyin! Sevdiklerinizi üzmezin!

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (Uzaktan eğitim ders notlarından derlenmiştir.)

Sağlık

Sevdiğimiz ve Bazen de Nefret Ettiğimiz Cep Telefonları Hayatımızı Nasıl Değiştiriyor?

Cep telefonları; icat edilmelerindeki birincil amaç olan "insanları birbirine bağlama" rolünü hala korumaktadır. Gelişen teknoloji ile birlikte, cep telefonları, iletişim alanında hızlı bir değişim yaratmıştır. Hayatımızın uzaktan kumandası haline gelirken, birçok yolla sıkıntılara da yol açabildiği için getirdikleri her yenilik de iyi olmamıştır. Cep telefonlarının bilinen en olumsuz etkisi, mikrodalga alanında elektromanyetik radyasyon yaymalarıdır. Arama yapabilmek ve aramaları karşılayabilmek için radyo frekansı dalgalarını kullanırlar. Bu arada telefonların SAR (Özgül Soğurma Oranı) değerleri de kullanılan telefon modellerine göre değişmektedir. Enerjinin bir kısmı baz istasyonu tarafından alınırken, bir kısmı da insan beyinde hasara yol açabilmektedir. Radyasyon, telefon hatlarındaki kişilere ulaşır ve hemen kafatasına ve beyne işler. Çocuk kadar küçük olursa radyasyondan etkilenmesi de o kadar kolay olur. Çocukların beyinlerinin, yetişkinlere göre daha fazla sıvı içermesi ve kafataslarının daha ince ve hassas olması gibi sebeplerle, radyasyon çocuklara daha çok işler. Bu da kanser riskinin doğmasına sebep olur. Bir cep telefonunun SAR ya da onun (Özgül Soğurma Oranı), vücudumuz tarafından emilen radyo frekansı enerjisinin değerini ölçmektedir. Tabloda listelenen SAR değerleri, Federal İletişim Komisyonu tarafından test edilmiş ve kulağa yakın tutulan telefonun en yüksek SAR değerini göstermektedir.

Radyasyondan nasıl korunabiliriz?

1. Kulaklık kullanmak ve kulaklıktan konuşmamız maruz kaldığımız radyasyonu azaltmanın en basit yoludur.

2. Elimizle telefonun büyük kısmını kapatırsak, çağrı alma ve gönderme yetkisini azaltırız. Eğer bu şekilde yaparsak telefon, gücünü arttırır, gücü dengelemek için daha güçlü sinyaller gönderir ve bu da radyasyon oranının artması demektir. Bu nedenle telefonu mümkün olduğu kadar alt kısmından tutunuz ki, telefon daha az bir güçle çalışsın ve daha az radyasyon yaysın.

3. Telefonun çekim güç çizelgesini ana ekranda görebilirsiniz. Çekim çizelgesi iyi olduğu zaman, telefon gücü ve radyasyonu azaltır. Ama eğer çekim gücü kötü ise, telefon çağrıları alabilmek için maximum güç ve radyasyon kullanır.

4. Telefonda çok fazla konuşmayın ve eğer mümkünse sabit bir telefon kullanın. Maruz kaldığınız radyasyon miktarı tamamıyla telefonda konuşmada harcadığınız zamanla ilgilidir.

5. Elektrikli aletlerin ve ekipmanların yoğun bir şekilde bulunduğu hastaneler ve uçaklar gibi

yerlerde cep telefonunuzu kullanmayın. 6. Küçük çocukların uzun süre telefonda görüşmelerine izin vermeyin. Onlar yetişkinlerden daha hassastır ve yetişkinlere oranla radyasyonu üç kat daha hızlı emerler.

Cep telefonlarının kötü bir şey olduğunu iddia etmiyoruz. Sadece bazı insanlar onlara gerçekten bağımlı hale geldiler. Belki bir uyuşturucu ya da bir alkol bağımlılığı gibi değil ama insanları telefon yokluğunda çıplak kalmış gibi hissettiren bir bağımlılık. Bu dünya, iletişim alanındaki yolculuğuna önce mektuplarla çıktı, sonrasında ev telefonları ile sabit bir noktadan haberleşmeye ve gelişen teknoloji ile birlikte herhangi bir yerden ve herhangi bir zamanda istediğimiz kişilerle iletişim kurabileceğimiz kadar ilerledi.



Eğer SAR değerini sınırlandırmak istiyorsanız, birkaç adımda bunu yapabilirsiniz. Eğer mümkünse, ahize ya da hoparlör kullanınız ya da sesli bir mesaj yerine kısa mesaj gönderebilirsiniz. Telefonunuzu 1 inç kadar vücudunuzdan uzak tutunuz.

Federal iletişim komisyonu SAR standartlarına belli bir düzenleme getirmiştir ve bu standartlara göre kabul edilebilir güç radyasyon değeri 1.6 W/KG aşmamalıdır. Cep telefonları tarafından yayılan radyasyonun etkilerini dikkate almalıyız. İnsan hayatını tehlikeye atan:

1. Tümör,
2. Hafıza kayıpları,
3. Kanser,
4. Yorgunluk, başağrıları ve uyku bozukluğu,
5. Beyin zedelenmeleri,
6. Joint paint.

gibi sorunlara da yol açmaktadır

Bazı Marka ve Modellerin Özgül Soğurma Oranları (SAR: Specific Absorption Rate)

	iPhone 3G = 1.38 W/kg	
	HTC Touch = 1.25 W/kg	
	Blackberry Curve = 1.51 W/kg	
	Blackberry Pearl = 1.22 W/kg	
	Motorola Razr v3x = 0.14 W/kg	
	Samsung SGH-G800 = 0.23 W/kg	
	Samsung Sync = 1.51 W/kg	
	Nokia N95 = 1.27 W/kg	

source: DNET/EC

Şirketler

ORHAN HOLDİNG
AUNDE TEKNİK (ISRINGHAUSEN)
AUNDE TEKNİK (KILIF)
AUNDE TEKNİK (KUMAŞ)
AUNDE TEKNİK (ÜST YAPI)
AUNDE KFT (HUNGARY)
BFTC
BİLECİK ÇİMENTO
ELTA
MATAY
MATAY (KARACABEY)
NOBEL AUTOMOTIVE AUBURN HILLS
NOBEL AUTOMOTIVE KOREA
NOBEL AUTOMOTIVE MEXICO
NOBEL AUTOMOTIVE POISSY
NOBEL AUTOMOTIVE ROMANIA
NOBEL AUTOMOTIVE SLOVAKIA SRO
NOBEL AUTOMOTIVE TENNESSEE
NOBEL AUTOMOTIVE UK
NOBEL PLASTIQUES IBERICA
NOBEL PLASTIQUES VITRY
NOBEL TEKNİK FRANCE VITRY
NOBEL TEKNİK TÜRKİYE
ORDA
ORCIA
ORHAN TARIM
ORMETAL
SILA TEKNİK
SILA TEKNİK FRANCE
STG
TEKNİK MALZEME
TEKNİK MALZEME (DOSAB)
TEKNİK OTO
TEKNİK OTO (ESKİŞEHİR)
URAY SİGORTA
URAY SİGORTA (ESKİŞEHİR)
URAY SİGORTA (İSTANBUL)
URAY TEKNİK

Telefon

+90 224 280 49 00
+90 224 261 22 60
+90 224 219 78 00
+90 224 219 00 00
+90 224 261 09 70
+36 (5) 637 16 06
+90 224 261 13 90
+90 228 243 40 70
+90 224 267 06 92
+90 224 483 35 50
+90 224 671 80 70
+1 248 293 59 00
+82 32 817 08 09
+52 444 834 6500
+33 130 06 77 64
+40 248 507 100
+421 43 581 4624
+1 731 641 67 00
+44 121 325 8000
+34 93 373 0111
+33 326 73 64 64
+33 3 26 72 59 10
+90 224 244 71 42
+90 224 524 88 00
+90 274 266 25 90
+90 224 280 49 00
+90 224 671 81 38
+90 224 280 66 00
+33 172 75 72 50
+90 224 524 87 70
+90 224 219 40 00
+90 224 261 21 24
+90 224 280 49 20
+90 222 226 98 00
+90 224 280 49 49
+90 222 224 25 45
+90 216 416 56 66
+90 224 211 55 00

Faks

+90 224 267 14 44
+90 224 261 01 21
+90 224 219 78 90
+90 224 261 01 22
+90 224 261 01 21
+36 563 757 46
+90 224 261 13 92
+90 228 243 41 91
+90 224 267 09 18
+90 224 483 35 64
+90 224 671 80 72
+1 248 293 59 43
+82 32 812 08 79
+52 444 799 7045
+33 130 06 77 50
+40 248 507 110
+421 43 581 4677
+1 731 641 67 01
+44 121 325 8003
+34 93 373 1560
+33 326 73 64 50
+33 3 26 72 28 39
+90 224 244 73 48
+90 224 524 88 04
+90 274 266 26 27
+90 224 267 14 44
+90 224 671 84 65
+90 224 242 18 91
+33 172 75 72 99
+90 224 524 87 71
+90 224 244 73 04
+90 224 261 13 92
+90 224 267 23 97
+90 222 226 84 83
+90 224 267 24 39
+90 222 224 25 48
+90 216 416 36 45
+90 224 211 55 05



Orhan Holding

Yeni Yalova Yolu 15. Km. No.65 16335 Ovaakça/Bursa/Türkiye Tel: [0224] 280 49 00 Faks: Tel: [0224] 267 14 44 www.orhanholding.com