

Türk Otomotiv Sanayi



Tarihi Gelişimi



Simdiye kadar sanayi geçişim ile ilgili anılarımı yazarken bu özel anımı niye sizinle paylaştım;

İkinci Dünya harbinden yeni çıkmış dünya ile beraber Türkiye'nin de sosyal ve eğitim alanlarında nerelerde olduğunu, sanayi de kaydedilen gelişmelerin sosyal ve eğitim alanında da kaydedildiğinin anlaşılması açısından.

**EGİTİME
%100
DESTEK**

Milli Eğitim Bakanlığının Eğitimde %100 destek proje çatısı altında Mudanya İlcesine bağlı Necla Orhan İlköğretim Okulu'nun ek bina protokolü Sayın Valimiz Sahabettin Harput makamında İl Millî Eğitim Müdürü Atilla Gülsar ve Yöneticilerimizle birlikte düzenlenen imza töreni ile gerçekleşti.

Nobel Automotive Kore % 100 Orhan Holding kuruluşu olup, 28 Nisan 2010 tarihinde Incheon bölgesinde faaliyete geçmiştir.



Teknik Malzeme A.S. Yönetim Kurulu Üyemiz Orhan Sabuncu dört yıl için OİB'in yeni Başkanı seçildi.



Orhan Holding 14. Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvası renkli görüntülerle ve müthiş final maçıyla sona erdi. Turnuvaya Holding şirketlerinin takımları katıldı.



İndeks

03	Holding Eğitime Destek... OİB'in Yeni Başkanı Orhan Sabuncu 5. Orhan Holding Uluslararası Fotoğraf Yarışması Sonuçlandı Orhan Holding 14. Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvası Türk Otomotiv Sanayi Tarihi Gelişimi Röportaj
12	Aunde Teknik
14	BFTC
16	Elta / Matay
20	Nobel Automotive
24	Orda
27	Orcia
29	Ormetal
31	Sıla Teknik
32	Teknik Malzeme
33	Teknik Oto
34	Uray Sigorta
38	Sağlık
40	Gezelim Görelim



Esneklik, açık fikirlilik, takım çalışması

Değerlerimizin bazıları, yakın zamandaki ekonomik dalgalanmaların bize ne kadar önemli olduklarını tekrar hatırlattı. Dünya ve iş koşulları müthiş bir hızla değişiyor. Geçmişte güzel çalışan sistemler bugün geçersiz olabiliyor. Açık fikirli insanlar ve şirketler bu değişime çabuk ayak uydurup başarılı oluyorlar. Diğerleri işlerin eskiden nasıl başarıldığını tartışırken yok oluyorlar. Piyasa ve müşteri beklentilerindeki değişikliklerin farkında olup başkalarından önce bu beklentilerin üzerine çıkmak için çok çalışmamız lazım.

Takım çalışması başarı için çok önemli. İyi bir takım çalışması içinde iyi bir takım lazım. İyi takımlar doğru niteliklerdeki iyi insanlardan oluşur. İyi bir futbol takımının her pozisyondaki oyuncusunun iyi olması gerekir. Zayıflıklar rakip takımlar tarafından kullanılır. Oyuncular doğru pozisyonlara atanmalıdır. Çok iyi bir forvet oyuncusunun kaleci olarak kullanılmasının farklı sonuçları olacaktır. Sahadaki yerleşimde çok doğru olmalı. Bir kaleci santra noktasının civarında durarak kalesini korumaya çalışması mantıksız olur. Maç esnasında her oyuncu görevini ve fazlasını takım arkadaşlarını da gerektiğinde destekleyerek yapmak zorundadır. Hücum oyuncuları savunmaya yardımcı olur. Kalecilerin bile bir gole muhtaç olunan durumlarda hücum katıldıklarını görürüz. "Ben görevimi yaparım diğerlerinin ne yaptığı beni ilgilendirmez" diyen bir takım oyuncusu olamaz. Düşük performanslı oyuncuları takımın diğer elemanları daha çok çalışarak telafi etmek zorunda kalır. Bu uzun süre sürdürülemeyeceği için eğer bu oyuncunun performansı kısa bir sürede

iyileşmez ise oyuncu değiştirilir. Oyun içerisinde gidişat, karşı takım ve oyuncuların durumuna göre taktik ayarlamaları yapılır.

İş hayatında da benzer şekilde doğru insanların doğru görevlerde ve doğru lokasyonda olması lazım. Satış elemanları müşteriye gerektiği kadar yakın olmalı. Üretim ve mühendislik çalışanlarının üretim tesislerinde olması lazım. Düşük performanslı olanların ve gerekli nitelikleri olmayanların eğitilmeleri veya değiştirilmeleri gerekir. Herkes, bütün fonksiyonlar, departmanlar aynı doğrultuda birbirlerine destek olarak çalışmalı. Değişikliklere uyum sağlayabilmek için esnek olmalıyız. Takım anlayışımızı her seviyede geliştirerek öne geçmeli ve liderliğimizi sürdürebilmeliyiz.

Takım olarak çok çalışmaya ve dalgalanmalarla baş edebilmek için esnek olmaya devam edeceğiz.

Bir futbol takımı gibi zaman zaman daha defansif ve tutucu olmamız gerekebilir ama kazanmak için eninde sonunda gol atmamız gerekir. Unutmayalım ki ancak yarattığımız değer müşteri beklentilerini en azından karşıladığı zaman başarılı olabiliriz. Çok çalışmadan başarı, risk almadan kazanç olmaz.

Bu vesile ile Bursasporumuzun ilk defa gerçekleşen şampiyonluğu ile gurur duyduğumuzu ifade etmek isterim. Aynı zamanda, faaliyetlerimizin ve çalışanlarımızın bulunduğu ülkelerin takımlarının dünya kupasında başarılı olmalarını dilerim.

H. Murat ORHAN

Orhan Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

Sn. İbrahim Orhan'ın Anılarından...



Bu sayıda da ilkokul günlerimden bahsedeyim,

1941 yılında Barçın Köyünde doğmuşum, Yenişehir'in kuzeyinde, 5 km kadar uzaklıkta yamaç da bir yerde kurulu olan köyümüz yukarı ve aşağı diye iki mahalleden oluşmakta idi. Bizim evimiz yukarı mahallede ve köyün doğusundan geçen yazları kuruyan küçük bir derenin kenarında. Derenin hemen öteki yakasında da köyün mezarlığı var yani bizim evimizin bir tarafı mezarlığa ve dereye bir tarafı esas cephesi de köye ve uzaklardan Yenişehir'e bakıyordu. İki katlı büyücek bir yapı alt katta bir odamız vardı, burası yemek pişirme, oturma ve biz çocukların ninemle beraber yatak odasıydı. Odamızın hemen yanı yani binanın alt katının devamı hayvanlarımızın ahırını. Ana binanın bittiği yerde binamıza bitişik samanlığımız, onun yanında kümesimiz, tuvalet ve fırınımız vardı. Kümes, tuvalet ve fırın küçük bir bahçenin içinde. (O zamanlar bahçe ve bina bana çok büyük gelirdi)

Bahçenin bir köşesinde de yeşil erik ağacımız vardı. Binamızın üst katında bana o zamanlar çok geniş ve uzun gelen "böceklik" denilen salon (Burada ipek böcekçiliği yapıldığı için öyle isimlendirilmiş) Böcekliğin en sonunda da biri kullanılmayan biri de annem ve babamın yatak odası ve bazen de misafir odası olarak kullandıkları yer vardı.

Kışları sert geçer ve uzun süre kar altında kalınırdı. Kışın akmaya başlayan dere bahara doğru coşkulu bazen de aniden sel şekline geçer ve o ani oluşum sırasında önüne insan ve hayvan ne varsa katarak sürüklerdi. Biz çocuklar için de dereye ve kenarında oynamak büyük zevk ve eğlenceydi.

Köyün Okulu, iki mahallenin ortasında yüksekçe bir tepedeydi. Okulun üç tarafı harmanlarla kaplıydı. Yani

köyümüz benim gözümde çok büyük ve çok güzel bir köydü. (O zamanlar köye, köv derdik)

Okul çağına geldiğimizde büyük bir heyecanla arkadaşlarla beraber okula gittik. Okul iki dersaneli ama 5 sınıflı, bir öğretmenli bir okuldu. 1-2-3'üncü sınıf öğrencileri bir sınıfta 4-5 inci sınıf öğrencileri başka bir odada toplanırlardı. Bir öğretmen ihtiyaca göre bir o sınıfa, bir diğerine giderek öğrencileri eğitirdi.

Okula gidince bizden nüfus kağıdı istediler o vakte kadar alınmayan nüfus cüzdanımız, kasabadan alındı, görüldü ki ben ve iki arkadaşım 6 yaşındayız. O zamanlar okula başlama yaşı 7 olduğu için bizi okula yazmadılar ama çok üzüldüğümüzü gören öğretmenimiz bizi kayıtsız okula kabul etti çok sevinerek okula başladım.

Çok değişik bir zeka durumum vardı herhalde. Kara tahtada kitapta (ALFABEDE) ne gösterilirse onu hemen ezberlerdim. Öğretmen oku deyince de kitaba bakıp okuyor gibi görünür ama hatasız bir şekilde ezbere okurdum. Bu durum ilkokulun 3.üncü sınıfına kadar devam etti. Öğretmenim bana verdiği parçayı okumadığım ezberden söylediğimi bir testle hemen anladı. İyi ki de anladı ben ondan sonra okumayı öğrendim.

Şimdiye kadar sanayi geçmişim ile ilgili anılarımı yazarken bu özel anımı niye sizinle paylaştım;

İkinci Dünya harbinden yeni çıkmış dünya ile beraber Türkiye'nin de sosyal ve eğitim alanlarında nerelerde olduğunu, sanayi de kaydedilen gelişmelerin sosyal ve eğitim alanında da kaydedildiğinin anlaşılması açısından.

Eğitime Destek...

EĞİTİME
%100
DESTEK



Milli Eğitim Bakanlığı'nın Eğitime %100 destek proje çatısı altında Mudanya İlçesine bağlı Necla Orhan İlköğretim Okulu'nun ek bina protokolü Sayın Valimiz Şahabettin Harput makamında İl Milli Eğitim Müdürü Atilla Gülsar ve Yöneticilerimizle birlikte düzenlenen imza töreni ile gerçekteşti.

Sayın Valimiz ölkemizin geleceği açısından eğitim alanında yapılan her türlü adımın büyük önem taşıdığını dile getirdi. Orhan Holding ve değerli yöneticilerimize bu desteğinden dolayı teşekkür etti.

Necla Orhan İlköğretim Okuluna öğrenci talebinin çok fazla olması ve mevcut binada derslik sayısının az oluşundan dolayı öğretmen kadrosunun tam oluşmaması bu süreçte yeni bina ile birlikte öğretmen sayı ve kadrosunun tamamlanacağını ve öğrencilerin başarı seviyesinin yükseleceği umudu içerisindeyiz.

Zemin + 1 katlı olacak yeni okulda 5 derslik, 2 ana sınıfı, 1 bilgisayar laboratuvarı, 1 öğretmenler odası, 1 ana sınıfı mutfağı ve spor soyunma odaları bulunacak. Bina, 2010 - 2011 eğitim öğretim yılında hizmete girecek.

Bir millet eğitim ordusuna sahip olmadıkça savaş meydanlarında ne kadar parlak zaferler elde ederse etsin, o zaferlerin kalıcı sonuçlar vermesi mümkün değildir.

Mustafa Kemal Atatürk



OİB'in Yeni Başkanı Orhan Sabuncu



Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) genel kurulu Nisan ayında gerçekteştirildi. Teknik Malzeme A.Ş. Yönetim Kurulu Üyemiz Orhan Sabuncu dört yıl için OİB'in yeni B aşkanı seçildi.

Yapılan seçimde Oyak-Renault, Tofaş, Ford Otosan Orhan Sabuncu'nun listesinde yer aldı ve seçilmesi için gereken desteği verdi. Orhan Sabuncu'nun listesinde bir başkan, üç ana sanayi ve yedi yan sanayi yer alarak onbir kişilik yönetim kurulunu oluşturdu.

Sonuçların belli olmasından sonra görüşlerini açıklayan Orhan Sabuncu 'Seçimi kazandığımız için mutluyuz, iyi bir ekip oluşturduk. Ekibimiz hem ana sanayi hem yan sanayiden oluşmaktadır. Bu bizim üzerimizde daha fazla sorumluluk yüklemektedir. Bundan sonra mevcut uygulamaların üzerine yeni çalışmalarla, uygulamaları daha da ileri götürerek ihracatı arttırmak üyelerimize yardımcı olmak yönünde çalışmalarının devam edeceğini belirtti.



Genç Mühendis adayları...

Onursal Başkanımız İbrahim Orhan Uludağ Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık fakültesinin seminerleri kapsamında davetli olarak, son sınıf genç mühendis adaylarına meslekteki 40 yıl deneyimlerini anlatan bir brifing verdi.

Holding

“Çocuk ve Oyun” Konulu

5. Orhan Holding Uluslararası Fotoğraf Yarışması Sonuçlandı

Bu yıl 5.'sini gerçekleştirdiğimiz Orhan Holding Uluslararası fotoğraf yarışmasının ödül töreninde fotoğraf sanatçıları, Devlet protokolü ve kalabalık bir davetli gurubuyla bir aradaydık.

Orhan Holding olarak ortaklarımıza ve çalışanlarımıza olan sorumluluklarımız kadar toplumsal sorumluluklarımıza her zaman önem verdik. Sanata ve Kültüre yaptığımız sponsorluklarımız ve eğitime verdiğimiz destekler ile her zaman örnek olduk. Sanata olan desteğimiz çerçevesinde, fotoğraf sanatı ile buluşmamız, 1999 yılında, çalışanlarımız arasında düzenlediğimiz fotoğraf yarışması ile gerçekleşti. Kısa süre içinde ulusal olarak düzenlemeye başladığımız fotoğraf yarışması, amatör ve profesyonel birçok fotoğrafçımız tarafından ilgi gördü ve destek buldu.

Bu yıl 5.'sini, 3 ayrı dalda (siyah/beyaz, renkli, dijital) gerçekleştirdiğimiz ve Uluslararası Fotoğraf Federasyonu (FIAP) ile Türkiye Fotoğraf Sanatı Federasyonu (TFSF) desteğiyle “Çocuk ve Oyun” konulu, Orhan Holding Fotoğraf Yarışması'na katılım Vietnam'dan, Ukrayna'ya, Letonya'dan, Sırbistan'a, İngiltere den Çin'e kadar dünyanın;

- 26 ülkesinden
- 233 sanatçı
- 1222 fotoğraf ile yarışmamıza katıldı.

Bu yıl Seçici Kurul Üyeleri Fotoğraf sanatçılarımız Siyah Beyaz Baskıda Sn. Alper Bitisel ve Orhan Holdingi temsilen Sn. Necla Orhan, Renkli Baskıda Selim Günes, Wilco Wan Herpen ve Sanat Danışmanımız İlhan Özer, Dijital Baskıda ise Laleper Aytek, Fethi İzan ve Orhan Holdingi temsilen ise Sn. Ayşegül Orhan Donat uzun süren seçmelerde çok zorlanmalarına rağmen, katılımdan dolayı çok büyük coşku ve onur duyduk.

19 Aralık 2009 Cumartesi günü saat 15:00'da Orhan Holding Teknik Oto binasında dereceye girenlerin ödül törenini gerçekleştirdik.



Holding

28 Aralık 2009-09 Ocak 2010 tarihleri arasında Tayyare Kültür Merkezi Sami Güner Sanat Galerisi'nde ve 11-18 Ocak 2010 tarihleri arasında ise Korupark Shopping Center'da, 19-26 Ocak 2010 tarihleri arasında Pembe Çarşı'daki sergileri ile halkımızın izlenimine sunulmuştur.

Her zaman her alanda olduğu gibi bu alanda da daha da büyüme ve daha iyiye gitmek hedefimizdir. Bu fotoğraf yarışmasını Dünya'da takip edilebilir bir yarışma yapıp, bütün Türkiye olarak övünmek istiyoruz.

Dijital Baskı

Renkli Baskı

Siyah Beyaz



Ayhan Maraşlı-Benim Dünyam-Türkiye-Dijital Baskı-Fiap Gümüş Madalya



İhsan Korkut-Sek sek ve Balon - Türkiye



Umut Kılıç-Oyun Keyfi-Türkiye Siyah Beyaz Baskı FIAP Gümüş Madalya



Mikhail BONDAR-HAVACI-2-Ukrayna-Dijital Baskı Fiap Bronz Madalya



Lin Dung-Leung -Top DYNAMAK-Cin



Anne Greiner-Üç çocuk ve bir köpek-İngiltere Siyah Beyaz Baskı FIAP Bronz Madalya



Viesturs LINKS -Letonya-FIAP Altın Madalya



Tien Ho Anh Bir Penaltı-Vietnam-Orhan Holding Özel Ödülü



Dao Tien DAT-İlkisi Birarada-Vietnam-Siyah Beyaz Baskı Orhan Holding Özel Ödülü



Ayhan Maraşlı- Kırılan Dünya-Türkey Dijital Baskı Orhan Holding Özel Ödülü



Leonid Goldin-Cocukların Oyunu-İsrail-Renkli Baskı Fiap Altın Madalya



Rod Wheelans-Oyuncak Ayım-İngiltere Siyah Beyaz Baskı FIAP Altın Madalya

Holding

Orhan Holding A.Ş. 2010 Yılı İlk Bowling Turnuvasının Şampiyonu BFTC 1 Takımı Oldu



Orhan Holding A.Ş. olarak, düzenli olarak yılda 2 kez düzenlediğimiz sosyal aktivitelerden 2010 Bowling Turnuvasının ilkinin 2 Nisan 2010 Cuma akşamı As Merkez, Rainbowl Bowling Salonunda gerçekleştirdik.

Grup firmalarımızdan 130 kişiden oluşan 26 takımın eğlenceli ve çok keyifli bir ortamda kıyasıya mücadele ettiği bu turnuvada BFTC 1 takımı en yüksek skoru elde ederek birinciliğe ulaştı. İkinciliği ise Teknik Oto 2 takımı elde etti. Üçüncü takım ise Sıla Teknik 3 takımı oldu. Turnuvada baylarda en yüksek skoru Teknik Oto 2 takımından Nuri İzinter, bayanlarda ise BFTC 1 takımından Vezatiye Şentürk elde etti. Dereceye giren takımlarımızın ve bireysel başarı gösteren arkadaşlarımızın kupa, madalya ve hediyeleri yine görkemli bir kapanış şöleni ile kendilerine takdim edildi. Bir sonraki turnuvada yine hep beraber olmak dileği ile...



Torun Sevinci



Yönetim Kurulu üyemiz Orhan Sabuncu, bir erkek torunu dünyaya gelmesi ile dede olmanın mutluluğu ve keyfini yaşıyor.

Güngör Uras'ın ziyareti...



Gazeteci ve Yazar Güngör Uras Onursal Başkanımız İbrahim Orhan' ı Garanti Bankası Marmara Bölge müdürü Figen Çelikel ile birlikte ziyaret etti. Uras keyifli bir sohbet eşliğinde Orhan Holdingi tanıma fırsatı buldu.

 **Orhan Holding**

14. GELENEKSEL FUTBOL TURNUVASI

Orhan Holding 14. Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvası renkli görüntülerle ve müthiş final maçıyla sona erdi. Holding şirketlerinden oluşan takımların katıldığı turnuva ilk gününden itibaren çekişmeye sahne oldu.



Holding

Olimpik Marmara Halı Saha Tesisleri'nde oynanan maçların üçüncülük ile final maçı öncesi konuşan Yönetim Kurulu Başkanımız Murat Orhan, centilmence ve heyecan dolu bir turnuva dileyerek, turnuvaya katılan tüm takım ve sporculara teşekkür etti ve turnuva sonunda "Bursaspor şampiyon oldu" dedi.

8 Mayıs'ta başlayan turnuvaya 8 firma takımı 2 grupta mücadele etti. İlk 2 sırayı alan takımlar, yarı finale yükseldi. Turnuvaya Orda, Teknik Malzeme, Ormetal, Teknik Oto, Sıla Teknik, Matay, Aunde Teknik ile BFTC şirketlerinin oluşturduğu takımlar katıldı.

Üçüncülük maçında karşılaşan Sıla Teknik ile Aunde Teknik'in mücadelesinde gol sesi çıkmadı. Penaltılarda rakibini 4-3 yenen Sıla Teknik, üçüncülüğü kazanırken, başarısını Timsah yürüyüşü ile kutladı.

Turnuvanın final maçı ise Türkcell Süper Ligi'nin son maçında oynanan Fenerbahçe-Trabzonspor maçını aratmadı. Turnuvanın finali, favori takımı Teknik Malzeme ile finale çıkarak sürpriz yapan ORDA arasında oynandı. 1-0 öne geçen Teknik malzeme, ard arda gelen 3 golle büyük şok yaşadı. Karşılaşmanın ikinci yarısında tek kale oynayan Teknik Malzeme, sayısız gol fırsatını değerlendiremezken, ORDA kalecisinin muhteşem kurtarışları Trabzonspor kalecisi Onur'u hatırlattı. Son dakikalari heyecanlı geçen maçta bir ara karşılaşma bitmeden seyirciler sahaya girerek şampiyonluğu kutlamak istedi. Hakemin uyarısıyla seyirciler yeniden saha kenarına alındı.



Karşılaşmanın son düdüğüyle turnuvanın sürprizini yapan ORDA, şampiyonluğu büyük bir coşkuyla kutlarken, yaptıkları Timsah yürüyüşü ile de rakiplerine bir dahaki sene için gözdağı verdiler.

Veteranların da yüksek performans gösterdikleri mücadelelerinde beyaz takım kırmızı takım karşısında galibiyetini ilan etti.

Orhan Holding çocuk kulübünün mavi ve kırmızı takım futbolcularının 4 haftalık turnuva da, büyükler kadar ciddiye alarak verdikleri mücadelede kendi kategorilerinde Oğuz Efe gol kralı olurken kırmızı takımda liderliğini ilan etti. Ama tüm oyuncular performanslarından dolayı kutlanıp madalya ile onurlandırıldılar.

Turnuva sonunda Sıla Teknik'e üçüncülük kupasını Yönetim Kurulu Üyemiz Orhan Sabuncu verdi. Finalde şampiyonluğu kaçıran Teknik Malzeme'ye ikincilik kupasını Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Ayşegül Orhan Donat verirken, Orhan Holding 14. Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvası şampiyonu ORDA, kupasını Yönetim Kurulu Başkanımız Murat Orhan'ın ellerinden aldı.

Ayrıca turnuvanın en centilmen takımı seçilen Teknik Oto ile gol kralı Teknik Malzeme çalışanımız Erkan Gürbüz kupalarını Yönetim Kurulu Başkanımız Murat Orhan'dan aldı.

Havanın yağışlı olmasına rağmen turnuvayı çok sayıda çalışanımız ve aileleri izledi.



Holding

Türk Otomotiv Sanayi Tarihi Gelişimi

Dünyadaki en önemli teknoloji ürünlerinden biri şüphesiz otomobillerdir. İcat edildikleri zamandan bu yana teknolojinin gelişmesiyle birlikte hep daha yeni, daha farklı şekillerle karşımıza çıkmıştır. Belki de amaç hep en iyisini üretmekti, belki de hep bu amaç için çalışıldı, fakat her seferinde daha da iyisi, daha da yenisi birbirini takip etti. Hayatımızda önemli bir yere sahip olan otomobillerin tarihsel gelişimini birlikte incelemeye ne dersiniz.

İlk Türk otomotiv sanayi, insanların tekerliği icat etmesiyle at arabalarını keşfetmesi ve bu arabaların Anadolu'da geleneksel uygulamaları ile ortaya çıkmıştır. Teknolojinin var olmadığı ve insanların doğadaki zorluklar ile mücadele içinde olduğu dönemde,



insanlar hayatlarını kolaylaştırmak için at arabalarını kullanırdı. MÖ 1500 yılından itibaren Akdeniz kültürleri de, çeşitli amaçlar için Anadolu'da demir ve tahtadan yapılmış olan bu tarz arabalardan üretmiş ve MÖ 600 yılından itibaren de bu arabaları savaşlarda kullanmak için özel şekillerde tasarlamışlardır.

1640'lı yıllarda Osmanlı İmparatorluğu döneminde bu arabalar sadece saray kadınları tarafından kullanılırdı ve kıdemliler dışındaki erkeklerin bu arabaları kullanmaları yasaktı. Osmanlı döneminde taşıma sanayi, insanların önceki yüzyıllarda at arabaları ile yarış yaptıkları İstanbul Saraçhane etrafında gelişmiştir. Otomotivin önem ve gerekliliği Osmanlı döneminde kendisini göstermeye başlamıştır. Sanayi Meslek Okulu için ilk önemli girişim, Teknik Okulları faaliyete geçiren Mithat Paşa döneminde 1861-1868 yılları arasında yapılmıştır, daha sonrasında bünyesinde bir de fabrika kurulmuştur. Okuldan yüksek derece ile mezun olanlar Avrupa

ya eğitime gönderilerek, Otomotiv Sanayi Gelişimine katkıda bulunmuşlardır.

Osmanlı İmparatorluğu için ilk ithal edilmiş arabalar (Almanya'dan Mercedes, Daimler, Benz ve Puch; Fransa'dan De Dion Bouton, Delahey, Deloney-Belleville, Delage, Penhard le Vaseur, Hotchkis ve Renault; İtalya'dan Fiat; İngiltere'den Rolls-Royce ve Rapier kamyonları) 1908-1914 yılları arasında getirildi. Otomotivde askeri önemin fark edilmesinden sonra, askeri kamyonlarda ithal edilmeye başlandı. Zamanla arabalar, üst düzey kişiler için at arabalarının yerini almaya başladı. Otomotivin öneminin fark edilmesi ile ulusal sanayide girişimler ve gelişmeler birbirini takip etti.

Osmanlı İmparatorluğu Birinci Dünya Savaşı'na katıldığı dönemde, bütün parçalar Anadolu'dan temin ediliyordu. 1916 yılında Osmanlı Taşıma Araçları Şirketi İstanbul'da kuruldu ve Cumhuriyetin ilan edilmesiyle motorlu araç ithalatı ve kullanımı Türkiye'de yayılmaya başladı. 1927-1928 yılları arasında Hükümet İstanbul Limanı'nı yeniden canlandırmak için, İstanbul'da serbest bölge kurulmasına destek verdi ve Hükümet ve Ford Motor firması arasında 25 yıllık bir anlaşma imzalandı. O dönemde otomobil, traktör ve kamyon parçalarının bir kısmı Sovyetler Birliği'ne satıldı. 1929 yılında Tophane Bölgesi Ford Motor firmasına tahsis edilmiş ve 450 çalışanı ile burada çalışmaya başlamıştır. 1931 yılında kamyonların ve otomobillerin günlük üretimi 48 aracı bulmuş ve Balkanlara, Sovyetler Birliği'ne ve İran da dahil olmak üzere Ortadoğu ülkelerine ihraç edilmeye başlanmıştı. Birinci Dünya Savaşı'ndan sonra tarımsal üretimdeki artış nedeniyle daha fazla araca gereksinim duyuldu. O dönemde

traktörler ve tarımsal makineler insanlarla ilk tanıştırdığında, at arabaları ve binek arabalar köylerde, çiftliklerde ve şehirlerde kullanılan hala tek araçtı.

Otomotiv ürünleri dünya çapında sürekli değişikliğe uğrarken, İstanbul Belediyesi kullanmak üzere 3 Renault otobüs satın aldı. Akabinde Mercedes otobüsler Amerika'dan ithal edilmeye başlandı. İthal edilen basit araçlar kamyonetlerin minibüslere dönüştürülmesi gibi yeni yöntemlerle değiştirilmesi ve Sirkeci'de satışının yapılması Otomotiv Endüstrisinin geleceğinin aydınlık olduğunu göstermiştir. O yıllarda Türkiye'de her tür markaya rastlamak mümkündü. 1952 yılında yabancı sanayiciler, yerli sanayiciler ile ortaklık sözleşmesi yapmak üzere Türkiye'ye gelmeye başladılar. Bu arada tarımsal sanayi gelişimi için yapılan çabalarda 1961 yılına kadar devam etti. 1956 yılında Minneapolis-Moline Türk Traktör ve Tarım Makineleri faaliyete geçti ve Türk

Hava Kurumu tarafından Türkiye'nin ilk uçak motor fabrikası inşa edildi. Ayrıca tesis traktör ve tarımsal makineler üretmek için Mekanik ve Kimyasal Sanayi Anonim şirketine devredildi. Yavaş yavaş Türk Otomotiv Sanayi yatırımlarının ilk adımları atılmış ve 1959 yılında Otosan kurulmuştur.

1960'lı yıllara geldiğimizde, Türkiye'de Otomotiv Sanayini başlatma fikri ve yerli araçlar üretme heyecanı insanları sardı. 1961 yılında Devlet Demir Yolları Lokomotif bölümünden 20 idareci ve mühendis bir proje için toplandılar ve o dönem Başkanı Cemal Gürsel yerli bir otomobilin üretilmesini ve 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı törenine kadar hazır olmasını istedi. Projenin amacı Türkiye koşullarına uygun yerli bir aracın üretilebileceğini ispatlamaktı. Aynı amaç için toplanan mühendislerin 129 gün içinde bir araba yaratabilecek hiçbir şeyleri yoktu. Kimse Türk mühendislerinin ne motor ne de araba üretebileceğine inanmıyordu. Ekip, çalışmalarına en uygun yer olan Eskişehir'deki Demiryolu tesisinde başladı. (TÜLOMSAŞ Türk Lokomotif & Motor Sanayi) İlk arabayı bitirmeye yakın, Cumhuriyet Bayramı töreni için bir değil iki araba üretilmesi mesajı ulaştı. O zaman ekip için gereken tek şey belki de bir mucizeydi ve sonunda beklenen mucize gerçekleşti ve ilk yerli otomobil olan "Devrim" 29 Ekim 1961 sabahı doğmuş oldu. "Devrim" arabası Başkan Cemal Gürsel'i karşılamak üzere Parlamento binası önüne gönderildi. Bir arabanın yakıt tankı acele ile doldurulduğundan çok az yakıtı vardı ve benzin Mozoleye götürmeye yeterli olmadığından

100 metre gittikten sonra motoru durdu. Batılıların izinden giderek araba üretme hayali kurarken bu herkes için büyük bir hayal kırıklığı oldu. Ertesi gün bütün gazetelerin başlığı şu şekildeydi "100 metre gittikten sonra bozuldu" Fakat Devrim'in neden durduğuna dair hiçbir açıklama yayınlanmadı. Günümüze kadar ulaşan Devrim arabaları şu anda TÜLOMSAŞ müzesinin özel



garajında muhafaza edilmektedir.

Bu hayal kırıklığından sonra Vehbi Koç'un girişimi ile yeni bir proje sunuldu ve artık Türkiye'nin ilk yerli otomobili üretim için hazırды. 1967 yılında Türkiye'nin ilk yerli arabası "Anadol" üretildi ve 2000li yıllara kadar kullanıldı. Anadol arabalarının üretiminden sonra Tofaş (Türk Otomobil Fabrikası) kuruldu ve 1971 yılında Tofaş

İtalyan Lisansı ile Murat124 modellerini üretmeye başladı. Oyak Renault fabrikasının kurulması ile Renault 12 model arabalar Fransız lisansı ile üretilmeye başlandı. Aynı zamanda üretim alanı ticari ve ağır vasıta olan MAN, Otoyol, Karsan, Otomarsan, Genoto, Chrysler, BMC fabrikaları da üretime geçti. Türkiye de ticaretin gelişmesi ve sanayileşme ile birlikte kamyonetlere ihtiyaç duyuldu ve Otosan kamyonetler üretmeye başladı. 1980 yılında Anadol arabaları yerini Anadol kamyonetlere bıraktı. 1985-1990 yılları arasında Renault üretiminde yenilikler ve farklılıklar

yarattı ve yıllarca Renault arabalarının değişik modelleri için çalıştı. Renault 9 model, ilk hatchback model Renault 11, ilk dizel motoruna sahip olan Anadol kamyonet, Toros modeline dönüşen Renault 12 serileri 2000 li yıllara kadar ulaştı. 1990'lı yıllara baktığımızda Renault'un en üst modeli Renault 21 Türkiye de üretilmeye başlandı ve yerli üretim olan Opel Vectra, Ford Escort ve Toyota sanayideki yerini aldı. Daha sonraları bu firmaları, Honda, Hyundai gibi firmalar yerli üretimler ile takip etti.

2000 yılından sonra, sürekli değişen ekonomik ve sosyal şartlarla birlikte Türk Otomotiv Sanayi modelleri, markaları, yenilikleri ve değişiklikleri ile süratle gelişmesini sürdürdü. Bu zaman içinde özellikle araştırma ve geliştirme çalışmaları büyük oranda ülkemizde ve kendi mühendislerimizce yapılan Tofaş/ Fiat Doblo, Ford Transit Connect ve Tofaş/ Fiat/Peugeot/Citroen Fiorino/Bipper/Nemo araçlarının üretimi ayrı bir önem taşımaktadır.

Holding

2000 yılından sonra, sürekli değişen ekonomik ve sosyal şartlarla birlikte Türk Otomotiv Sanayi modelleri, markaları, yenilikleri ve değişiklikleri ile süratle gelişmesini sürdürdü. Bu zaman içinde özellikle araştırma ve geliştirme çalışmaları büyük oranda ülkemizde ve kendi mühendislerimizce yapılan Tofaş/ Fiat Doblo, Ford Transit Connect ve Tofaş/ Fiat/Peugeot/Citroen Fiorino/Bipper/Nemo araçlarının üretimi ayrı bir önem taşımaktadır.



Tekerleğin icadıyla başlayan macera, at arabalarına takılan buharlı makinelerle hız kazandı ve motorlu taşıtların icadıyla, araştırma ve geliştirmeyle, tasarımla, teknolojinin kullanımı ile hayal bile edilemeyecek bir aşamaya ulaştı.

Biz de Orhan Holding olarak yolculuğumuza 1972 yılında Teknik Malzeme'nin kurulmasıyla başladık ve bu sayede Otomotiv Sanayindeki yerimizi almış olduk. Şu anda Otomotiv Sanayisi için yan sanayi tedarikçilerinden biri olarak, aşağıda belirtmiş olduğumuz Otomotiv parçalarını çeşitli müşterilerimize tedarik ediyoruz:

- Teknik Malzeme, Orcia, Aunde Teknik, Elta, Bftc firmalarında Ford Otosan, Honda Türkiye, Peugeot, Toyota, Karsan (PEUGEOT), Takanichi (Toyota), Renault France, BMW, Major SKT (Renault), Renault Türkiye (Oyak Renault), Johnson Controls, A-Plast, Erkurt, Ototrim, Formfleks, Grammer, Kiel gibi müşterilerimiz için tüm bitmiş koltuk, koltuk parçaları, sünger, koltuk kılıfı, mekanizmalar, kumaş ve çeşitli poliüretan sünger parçalar üretilmektedir.



- Ayrıca Matay, Sıla Teknik, Or-metal firmalarında Magnetti Marelli, Arvinmeritor, Beldeyama, Honda Türkiye, Hyundai Türkiye, Ford Otosan, BMC, Dacia, Karsan, Tofaş, Renault Türkiye, Valeo, Toyota Türkiye, Girsud, Zf Sachs (Türkiye&Almanya), MGI Coutier, Faurecia gibi müşterilerimiz için egzoz sistemleri, esnek teller, hassas yaylar, vites mekanizmaları, çeşitli tel ve boru parçaları üretilmektedir.



- Yine Nobel Automotive Türkiye, Avrupa, Kuzey Amerika ve uzak doğudaki fabrikalarında bu bölgelerdeki ana sanayiler için, örneğin PSA, Renault / Nissan, Ford, DCX, GM, Inergy gibi müşterilerimize yakıt, motor yağı soğutma, hatları, EGR, Hava yastığı tüpü, HVAC/ hidrolik direksiyon boruları gibi parçalar, plastik metal ve kauçuk olarak üretilmektedir.



Sonuç olarak;

Türkiye'nin parlayan yıldızı Türk Otomotiv sanayi varlığını sürekli olarak daha da ileriye taşımak, yeni sektörlerle ve yeni ülkelere açılma amacındadır.

Biz de Orhan Holding olarak müşterilerimize en üstün ürünleri sağlamak amacıyla gelişen teknoloji ile birlikte hızla büyümeye, direkt müşteriye bitmiş ürün ve hizmet veren sektörlerde markalaşmaya ve müşterilerin tüm beklentilerinin üzerinde ürünler ve hizmetler üretmeye devam edeceğiz, ayrıca bütün bunları gerçekleştirerek ülkemizde ve tüm dünyada mükemmelliğin merkezinde ürün ve hizmet üreten bir grup olmak en önemli amacımızdır.

RÖPORTAJ



**Víctor
Hugo Martínez**

Bu sayımızda Víctor Hugo Martínez ile birlikteydik...

Nobel Automotive San Luis Potoside Bakım Müdürü olarak görev yapan Víctor Hugo Martínez ile röportaj yapma fırsatı bulduk.

Víctor ilk karşılaştığımızda ciddi bir tavır içerisinde fakat sohbet koyulaştıkça ne kadar içten ve cana yakın bir yapısı olduğunu bize gösterdi.

Nobel için 4 senedir çalışan Víctor, görevine ilk olarak denetleyici olarak başlamış ve bir yıl sonra müdür oldu. Víctor'a onu kısa zaman içinde müdürlüğe taşıyan en büyük nedeni sorduk.

O bunda birçok şeyin etkisi olduğuna inanıyor. Fakat terfi için bilgi, tecrübe ve işe karşı iyi bir tavırla yaklaşmak en başta gelen sebeplerdir.

Víctor sorumluluklarını biliyor ve bizim şu anki durumumuz çalışmalarımızın sonucudur, kararlarımızdan ve icraatlarımızdan sorumluyuz. Takım halinde çalışmanın önemini de anlatmasının nedeni bu sanırım.

Víctor, mükemmel bir firma olduklarını ve her zaman Nobel için çalışmayı arzu ettiğini belirtti. kendisi sürekli büyümek ve gelişmek için insanları aynı yönden bakmaya davet ediyor.

Víctor'un 3 yıllık mutlu bir evliliği ve mutluluklarını pekiştiren 2 yaşında bir oğulları var.

Ailesinin önceliklerinden biri olduğunu ve onlara kaliteli bir hayat vermek için her zaman çalıştığını belirtti.

Bu röportajdan keyif aldığımı itiraf etmeliyim.

Víctoru hep ciddi görüntüsü ile tanıdım fakat oğlu Hugo Erick hakkında konuşmaya başladığı zaman, yüzünde büyük bir tebessüm oluştu, ciddi görüntüsünden sıyrılıp tamamen gülümseyen, huzuru bir kat daha artan bir havası oluştu, o an işini, ailesini ve hayatı ne kadar sevdiğini fark ettim.

Víctor Hugo Martínez'e bizimle yapmış olduğu keyifli sohbetten dolayı teşekkür edip çalışmalarında başarılar diliyoruz...



Jacques Orcel

Jacques Orcel 71 yaşında ve firmasında 38. yılını tamamlıyor. Bu röportajın gerçekleşmesinin onu yürekten onurlandırdığını bize mutlulukla dile getiriyor. Biz de bu röportajın onu onure etmenin harika bir yol olduğunu düşünüyoruz.

Görevine 1972 yılında üretim operatörü olarak başlayan ve şimdi ise hammadde öğreticüsünde çalışan Jacques, Vitry tesisinin her gelişim sürecinde vardım, görevime 6 aylık deneme süreci ile başladıktan sonra, işime yeteri kadar motive olarak ve çeşitli görevleri üstlenerek, Nobel ailesine ait olmuş biri olarak bu pozisyonda 15 yıldır yüksek motivasyonla çalışmaktayım diyor.

Firmasında kendini çok iyi hissediyor "Sahip olduğum işim beni sosyalleştiriyor ve insan ilişkilerinde daha ön planda olmamı sağlıyor. Kaliteli bir hayat sürmemde Nobel firmasının çok büyük payı var." diyor

Jacques, kamyon park yeri ve restaurant sahipliği gibi işlerde sabah 4:00'den gece yarısına kadar hafta da 7 gün çalıştıktan sonra, Nobel'de aradığı huzuru, uyumu ve en büyük hobisi olan balığa gitmek için özgür olabileceği zamanı bulabildiği sırrını bizimle paylaştı.

Artık bu yıl yuvadan ayrılmamanın zamanı geldiğini söylüyor Jacques tabii ki buradaki ailem gibi gördüğüm işimi ve arkadaşlarımı çok özleyeceğim ve birçok kişi ile sosyal hayatımda da yine birlikte olup onlarla görüşeceğim, işimin bana katmış olduğu sosyalliği ve kaliteli yaşam anlayışını devam ettirmeye çalışacağım diyor.

Jacques Nobel'den 31 Mayıs 2010 tarihi itibarıyla ayrılmış olacak ve emekliliğin keyfini çıkartmaya başladığı ilk günlerinde umut ediyoruz ki kendisi ile yaptığımız bu röportajı gururla okuyor olacak.

Kendisine yeni hayatında mutluluklar diliyoruz..

İç Eğitimlerimiz Başladı



Beyaz yaka çalışanlarımızın teknik yeterliliklerinin geliştirilmesi ve teknik eğitimlerin tüm firmalarımız çapında yaygınlaştırılması amacıyla, 2010 yılı planlı firma içi eğitimlerine ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve İstatistiksel Proses Kontrol eğitimleri ile başladık. Katılımcıların son derece memnun ayrıldıkları eğitimlerin önümüzdeki aylarda da devam etmesi planlanmaktadır.

Yangın ve Deprem Eğitimi



Tüm fabrika çalışanlarımıza NOSAB İtfaiye Amirliği tarafından Yangın ve Deprem Eğitimi verildi. Yangın Söndürme ve Tahliye Ekibi'nde yer alan çalışanlarımız için de verilen Yangın Söndürme ve Tahliye Eğitimi akabinde yapılan tatbikat ile bilgilerin pekiştirilmesi sağlandı.

Üst Yapı Fabrikamız Tarafından Volkswagen Yetkili Servis Çalışanlarına Eğitim



08-10 Aralık 2009 tarihleri arasında, "Doğuş Otomotiv" merkez yerleşkesinde (Şekerpınar/İzmit) Türkiye'de bulunan 60 adet Volkswagen servisinin toplam 78 personeline, Aunde Teknik Üst Yapı Fabrikası proje ve kalite bölümü çalışanlarımız tarafından "VW Crafter Volt" üstyapı eğitimi verilmiştir.

Doğuş Otomotiv yetkilileri üstyapı eğitiminin verimli geçtiğini belirterek, periyodik olarak yapılan bu eğitimin sonunda teşekkürlerini ifade etmişlerdir.



Minikler Futbol Takımı



Minikler futbol takımımız ile birlikte hazırlık maçı yaptık. Miniklerimiz kıyasıya mücadele ederken mutlulukları da gözlerden kaçmadı. Çocuklarını izlemeye gelen anneler ve babalar da tezahürat yaparak çocuklarının mutluluğunu ve heyecanını paylaştılar. Atılan her golün ardından timsah yürüyüşü yapan minikler takım ruhunu da çok güzel yansıttılar.

Resim Yarışması



7-8-9 yaş kategorisi birincisi

5-6-7 yaş birincisi resim

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı haftasında tüm çalışanlarımızın çocuklarının ve kardeşlerinin katıldığı "Atatürk ve 23 Nisan" konulu resim yarışması düzenlendi. Yarışmaya katılım 5-10 yaş arası çocukları kapsamış ve resimler yaş gruplarına göre 2 ayrı kategoride değerlendirilmiştir.

Resimler, resim konusunda uzman kişilerin de yer aldığı bir kurul tarafından değerlendirilerek birinciler belirlenmiştir.

- 1.Kategori: 5-6-7 yaş birincisi Lara Aşık (5 yaş)/ Annesi Hayriye Aşık
- 2.Kategori: 7-8-9 yaş birinciliğini 2 kardeş paylaştı. Şükrü

Şükrüoğlu-Şirin
Şükrüoğlu (9 yaş)/
Annesi Sevdije
Şükrüoğlu

Kategori birincilerine fabrikada yapılan bir törenle ödülleri ve sertifikaları verilmiştir. Katılan tüm çocuklarımızı başarılarından dolayı tebrik ediyor ve resime olan ilgilerinin devamını diliyoruz.

Resim yarışmasına katılan tüm çocuklarımızın resimleri sırayla tüm fabrikalarımızın yemekhanelerinde sergilenmektedir.



7-8-9 yaş kategorisi birincileri



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Etkinliği

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını çalışanlarımızın kreş çocukları ile hep birlikte kutladık. Çocuklarımızın gösterilerini tüm çalışanlarımız ile birlikte üretim alanında izleme imkanı bulduk. Gösterilerin ardından yemekhanede pastalarını yediler ve doyasıya eğlendiler.

Aramıza Yeni Katılanlar



Erdin Dinçel

21.01.1967 İstanbul doğumlu ve Yıldız Üniversitesi Makina Mühendisliği mezunudur. 01.11.2009 tarihinden itibaren Kesim Şefi olarak aramıza katılmıştır.



Selçuk Çelikkaya

01.09.1980 Bandırma doğumlu ve Anadolu Üniversitesi İşletme bölümü mezunudur. 16.09.2009 tarihinden itibaren Personel Uzmanı olarak aramıza katılmıştır.



Didar Yılmaz

28.11.1983 Bursa doğumlu ve Anadolu Üniversitesi Sosyoloji bölümü mezunudur. 05.10.2009 tarihinden itibaren İnsan Kaynakları Uzmanı olarak aramıza katılmıştır.



Macide Yeşilova

15.09.1983 Bursa doğumlu ve Mersin Üniversitesi Almanca Mütercim Tercümanlık bölümü mezunudur. 28.01.2010 tarihinden itibaren Genel Müdür Asistanı olarak aramıza katılmıştır.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Ömür Sezer, Fatma Özgür, Nuran Taştan, Sevim Can, Dilek Ergöçer, Nahide Vuran, Ayşegül Yusufoglu, Fatma Kurt, Gülnaz Yılmaz, Güldeniz Mutlu Orman, Derya Tingir, Reyhan Arı, Sevil Yavuz, Mustafa Zümbül, Metin Karagöz, Zafer Özen, Ramazan Senol, Uğur Büyük, Mesut Saatçi, Halil Kürpe, Hasan Sevinç, Orhan Mayil, Nurettin Yusufoglu, Selda Aydınli, Nurgül Dönmez, Songül Çavuş, Şennur Kaya, Şehri Karaduman, Kıymet Kuşku, Nigar İsmailoğlu, Nesibe Yıldırımçı, Meryem Duman, Bilnaz Nafioğlu, Melahat Acar, Fatma Bayşu, Esra Sırman, Ümmü Çetin, Safiye Salık, Gülser Yıldız, Gülhan Tütüncüoğlu, Hümeysra Söken, Nefize Sazak, Nazan Sarier, Filiz Aktaş, Safiye Bulut, Ayşe Korkmaz, Muazzez Er, Özden Atıcı, Canses Ay, Nazan Sarier, Semra Kaya, Nuriye Taşkın, Zümrüt Yılmaz, İncinur Saatçi Yeni doğan bebeklere sağlıklı uzun bir ömür dileriz.

Evlenen Çalışanlarımız



Necmettin Taşkın, Bülent Doğruyol, Dilek Güneş, Seda Oral, Tezcan Duran, Fahrettin Çiçek, Mevlüde Akdaş, Gülden Alp, Yalçın Yılmaz, Gülgün Yükselen
Arkadaşlarımıza ömür boyu mutluluklar dileriz.

Yakınıni Kaybeden Çalışanlarımız

Gülser Cömertel, Hatice Kandemir, Ayşe Ümit, Hakkı Sarı, Medine Altınkaynak, Zeynep Asa, Tevhide Sevim, Mehmet Çalık, Ergün Bayındır, Emine Lana, Cemal Alper, Sabriye Mutlu Özgür, Sabri İncircioğlu, Şule Oktay Özler, Sefa Sertuğ Yardımcı. Yakınıni kaybeden çalışanlarımıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Çevre ve İş Güvenliği Eğitimi & Domuz Gribinden Korunma Yolları Eğitimi

2009 yılının son aylarında tüm firma çalışanlarına çevre ve iş güvenliği uzmanı Sibel Eyiz tarafından çevre ve iş güvenliği eğitimi ve fabrika doktorumuz Ayşe Alpoğuz tarafından da domuz gribinden korunma yolları eğitimleri verildi.



Fuar



Yeni teknolojileri görmek için 23 Nisan tarihinde İstanbul'da açılan konfeksiyon makinaları fuarını ziyaret ettik. Ayrıca bize İstanbul'un güzel manzalarını görmemizi sağladı.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Aynur Sabırlı, Tezgül Öztürk, Abdullah Ayvaz, Hafize Kuzluk, Ayten Yılmaz, Bahriye Ramazanoğlu, Embiye Çalışkan, Esin Gül, Neslihan Gültekin

Yeni doğan bebeklere sağlıklı uzun bir ömür dileriz.

Orhan Holding

Fabrikaların tüter bacasından dumanı,
Orhan Holding bünyesinde binlerce çalışanı,
Gece gündüz demeden bitmez hayat kavgası,
Kolay değil yaşamak büyük şehir burası.

Yıllarca okuyup kalem tutmuş elleri,
Fabrikanın temel taşı idari personeli,
Omuzlarında yüklü sorumluluk bilinci,
Değişmeyen kuraldır müşteri memnuniyeti.

Firmalar birbiriyle kıyasıya yarışır,
Var olmak isteyen kaliteli çalışır,
Her müşteri bizim için aynı önemi taşır,
Markalarda adını kalitesinden alır.

İşçi karıncalar gibi çalışıyor her biri,
Üretim de ekip ruhu bizim için önemli,
İnanarak çalıştık hepimizde özveri,
Ortaklarımızla büyüdük hepsi de dünya devi.

Orhan Holding ailesiyle gurur verir çalışmak,
Rekabet ortamında kolay değil yarışmak
Otomotiv sanayide öncü bir firma olmak,
Hedefimiz adımızı tüm Dünya da duyurmak

Yavuz Zeytin



Evlenen Çalışanlarımız



Şahsine Kasapoğlu, Vezaiyet Sentürk

Arkadaşlarımıza ömür boyu mutluluklar dileriz.



Nestlé Pure Life Ailenizin sağlık kaynağı

Sağlıklı bir yaşam için en önemli adımlarınızdan birini atın,
siz de her gün 8 bardak su içmeye başlayın.
Nestlé Pure Life'la hep sağlıklı yaşayın.



Yangın Tatbikatı

Eğitim kapsamında, yangına müdahale edecek söndürme ve kurtarma ekibine olay yerini tahliye, yangının gelişimi, özelliği, yayılma hızı ve ilerleyişi ve yangını oluşturan temel nedenleri hakkında bilgiler verildi. Ayrıca işletmede yangın riski değerlendirilerek yangın meydana gelmemesi için alınması gereken önlemler hakkında bilgilendirildi.

Yangın çeşitlerine göre, LPG yangınları, Doğalgaz Yangınları, Baca Yangınları, Elektrik Yangınları, Orman Yangınları, Araç yangınları, Bina Yangınları gibi yangınlarda ne tip yangın söndürme cihazının kullanılacağı uygulamalı olarak anlatıldı.



Doğum Günü Olan Çalışanlarımız

20 Ocak 2010 tarihinde Kalite Sorumlumuz Semati Çelik ve Üretim Mühendisimiz Adem Ören'in yeni yaşlarını kutladık.



Bebeği Olan Çalışanlarımız

İsmail Hakkı Bulut ve Filiz Bulut'un yeni doğan bebeklerine sağlıklı uzun bir ömür dileriz.

Evlenen Çalışanlarımız

Metin & Leyla Gocamarlı dünya evine girmiştir. Arkadaşımıza ömür boyu mutluluklar dileriz.

Omni-X Firması'nın Fabrikamızı Ziyareti



7 Eylül 2009 tarihinde, Çek Cumhuriyeti'nden Omni-X firmasından yetkililer fabrikamızı ziyaret ettiler.

Renault Egzoz Grubu Fabrikamızda



9 Eylül 2009 tarihinde, Renault Egzoz Grubu fabrikamızı ziyaret etti.

Mangal Partisi Yaptık

23 Ekim 2009 tarihinde, çalışanlarımızın üzerindeki negatif enerjiyi dağıtmak ve değişik zaman geçirmek için fabrika bahçemizde mangal partisi yaptık. Herkesin güzel zaman geçirdiği partimizde eğlence ve bol muhabbet hakimdi. Güzel zaman geçirmemizde emeği geçen herkese çok teşekkür ederiz.



Atatürk'ü anma programı



10 Kasım'da Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ü çalışma arkadaşlarımız ile birlikte bir kez daha andık.

Renault Ases Denetimi Yapıldı



10 Kasım 2009 tarihinde, Renault Ases Denetimi Sn. Hasan Tahsin Özgüle tarafından yapıldı. Ases denetimimiz başarıyla sonuçlanmıştır.

Yalın Proje ve Yalın Lojistik Sunumları



18-19 Aralık 2009 tarihlerinde Yalın Enstitü Derneği'nden eğitmen Melih Soydan'ın rehberliğinde yaklaşık bir sene süren çalışmalar sonucunda oluşturulan Yalın Proje ve Yalın Lojistik sunumları yapıldı.

Matay Çevre Ödülü

Matay A.Ş.'nin Sosyal Sorumluluk Pojesi kapsamında Nisan ayında başlatılan etkinlikte Matay Kalite Müdürü Gonca Tıknaz, İsmail Hakkı Ünal ve Aylin Yapar her iki okulda sınıf sınıf gezerek çocuklarımıza Çevre konulu eğitimler vererek bilinçlendirmişlerdir.

Sosyal Sorumluluk Çerçevesinde; Bu yıl ilki gerçekleştirilen Görükle Hazinedaroğlu Özkan İlköğretim Okulu ve Ali Durmaz İlköğretim Okulundaki çocuklarımızın çevreye karşı ilgilerini arttırmak, çevre çalışmalarında daha duyarlı olmalarını sağlamak, amacı ile düzenlediğimiz resim, şiir ve kompozisyon yarışması ödül töreni 4 Haziran 2010 tarihinde yapıldı .

Resim Dalında;

1. Fikret GÜNEY
2. Yağmur Elçin TOPÇU
3. Erkan ULU

Kompozisyon Dalında;

1. Ebru KAZANDI
2. Bircan KAHRAMAN
3. Beyzanur ÜSTÜN

Şiir Dalında;

1. Büşra AKDEMİR
2. Narin ERSOY
3. Gamze ÖZTÜRK



Ödül Töreninde;

- 1.'lere, Orhan Holding ve Matay Yönetim Kurulu Başkanı Murat Orhan,
- 2.'lere, Matay Genel Müdürü Bekir Girgin,
- 3.'lere, Halkbank Organize Sanayi Ticari Şubesinden Mustafa Kemal Bey ödülleri takdim etmişlerdir.

Yıl Sonu Değerlendirme Toplantımız



Her sene olduğu gibi 2009 yılında da, yıl içindeki değerlendirmeleri baz alarak yaptığımız Yıl Sonu Değerlendirme toplantımızı gerçekleştirdik. Sunumlarla başlayan toplantımız, sene içinde üstün performans gösteren, senelerini, emeklerini şirketimize veren çalışanlarımızın ödüllendirilmesi ile devam etti. En son olarak sunulan ikramlarla 2009'a elveda 2010'a merhaba dedik.

Tüyap Fuarı Ziyaret Edildi



27 Şubat 2010 tarihinde, Bakım Şefimiz Ali Çimen ve ekibi, Tüyap Elektrik-Elektronik ve Otomasyon fuarını ziyaret ettiler.



Güçlü İletişimci Olmanın Yolları



20 Mart 2010 tarihinde, Başaran Danışmanlık'tan İletişim Uzmanı Fahri Durabay, bölüm şeflerimize ve mühendislerimize "Güçlü İletişimci Olmanın Yolları Eğitimi"ni verdi.

İlkyardım ve Tıbbi Atık Tatbikatımızı Gerçekleştirdik



22 Mart 2010 tarihinde, fabrika doktorumuz Nedim Tıkız liderliğinde, İlkyardım ve Tıbbi Atık tatbikatımızı yaptık.

Autoliv Cankor Ziyareti



Genel Müdürümüz Bekir Girgin, Onur Türkmen, Gonca Tıknaz, Selim Şahin ve Serdar Kutlu 6 Nisan 2010 tarihinde Autoliv Cankor'u benchmark amacı ile iyi uygulamalarını görmek üzere ziyaret ettiler.

Tofaş WCM Denetlemesi



Yaklaşık bir seneye yakın, Tofaş'tan Zafer Örnek'in liderliğinde sürdürülen WCM toplantıları sonrasında 03 Şubat 2010 tarihinde WCM denetlemesine girdik. Denetlememiz arkadaşlarımızın özverili çalışmaları sonucu başarıyla sonuçlandı.



Aramıza Yeni Katılanlar



Ali Atıl Atalay
Proje Mühendisi



Samet Mutlu
Proje Mühendisi



Halil Gökhan Açı
Proses Mühendisi



İhsan Fatih Sağlam
Sür. İy. Müh.



Ozan Buyruk
Sür. İy. Müh.



Mehmet Onur Ateş
Sür. İy. Müh.



Ali İhsan Çelikyay
Sür. İy. Müh.



Ceylan Ahmetçik
Lojistik Mühendisi

Bebeği Olan Çalışanlarımız



İsmail Tanrıku, Şebnem Yorulmaz, Ümit Kaya, Kemalettin Gebeş, Şevket Cihanoğlu, Fatih Öge, Ali Alımlı, Erdal Özer-Erkek, Birol Olur, Ali Paşay, Sinan Tezcan, Selçuk Çakıcı-İkiz, Fatma Kurubaş, Önder Çoban, Erdem Erdoğan, Hikmet Sarı, Nazmi Sürücü, Mustafa Aras, Erdem Erdoğan, Ceyhan Yavaş, Aydın Kocaman, Eray Bulgan, Adem Alagöz, Mustafa Sezen, Eren Demir, Faruk Uysal

Yeni doğan bebeklere sağlıklı uzun bir ömür dileriz.

Yakınıni Kaybeden Çalışanlarımız

Necmettin Çelik, Arslan Pınar

Yakınıni kaybeden çalışanlarımıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Evlenen Çalışanlarımız



Ali-Sibel (Koç) Filiz, Gürçan-Sinem (Özkan) Sarıkuş, İbrahim-Nurdan (Ferik) Bayraktar, İsmail-Burçin (Onar) Sertel, Abdullah-Zeynep (Taş) Kahraman, Hüseyin-Emel (Tanay) Pir, İlhan-Nazmiye (Dönmez) Özbek, Ali-Elif (Balkan) Aynes, Nedret -Elfide (Sönmez) Dönmez, Ozan-Dilek (Çetin) Özdil, Yunus-Birgül (Yavuz) Korkmaz, Osman-Müge (Karsavuran) Karagöz, Özgür-Bağdagül (İstemihan) Enki

Arkadaşlarımıza ömür boyu mutluluklar dileriz.

Nobel Automotive Kore

Yeni tesisimiz Nobel Automotive Kore'yi sizlerle tanıştırmamızın büyük mutluluğunu duyuyoruz. Nobel Automotive Kore % 100 Orhan Holding kuruluşu olup, 28 Nisan 2010 tarihinde Incheon bölgesinde faaliyete geçmiştir.

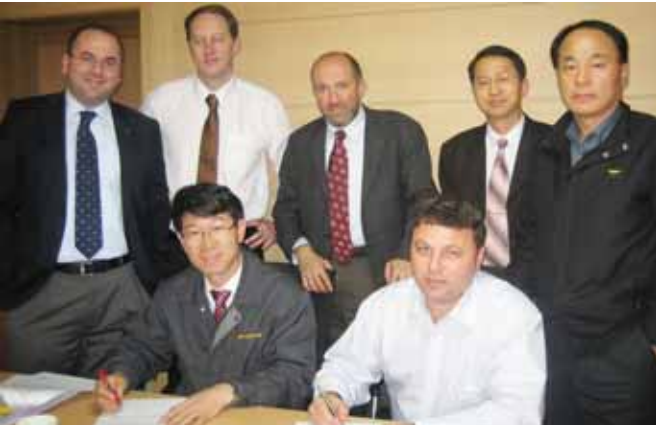
Kore'deki yeni tesisimiz, yeni müdürümüz Mr. Woo-Sik, Suh tarafından yönetilecektir. Nobel Automotive grubuna katılmasından dolayı kendisini kutluyor, yeni görevinde ve tesisimizi geliştirmesinde kendisine başarılar diliyoruz.



Nobel Automotive Kore ofis binası Incheon bölgesindedir. Firma irtibat bilgileri ve firma müdürü Mr. Woo-Sik, Suh iletişim bilgileri aşağıdaki gibidir;

Nobel Automotive Kore Co., Ltd
#305, 632-1, Gojan-dong, Namdong-gu, Incheon, Kore
Tel: +82 32 817 0809 Faks: +82 32 812 0879
Woosik.suh@nobelautomotive.co.kr
Cep: +82 10 8729 6160

Nobel Automotive Kore, yine Incheon bölgesindeki Koreli yerli firma Hanil Platu Co. Ltd. ile üretim sözleşmesini çoktan imzaladı. Bu yerli ortak Kore'deki RSM Busan firması için üretim, kalite ve lojistik çalışmalarından sorumlu olacak. Satış ve mühendislik çalışmaları Nobel Automotive tarafından idare edilecek. Bu anlaşmanın Kore'deki tesisimiz için iyi bir başlangıç olacağına inanıyoruz ve bu pazarda daha çok iş almayı umut ediyoruz. Nobel Automotive Kore'nin kurulmasında emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz.



Yalın Yönetim Projesi



9 Şubat 2010 Fransa'da Otomotiv sanayisi içinde "Performans ve Müşteri-Tedarikçi ilişkileri için iyi uygulama kodları" gerçekleştirildi. Bu kod için belirlenen kuralların uygulanması, Otomotiv sanayisi ve firmalarının gelişimini sağlamada ve desteklemede, araba imalatçısı ve tedarikçisi arasında işbirliğini arttırmayı amaçlayarak "Otomotiv Sanayi Platformu" (PFA) gerçekleştirilmedi yol gösterici olmuştur.

PFA, müşterinin taleplerini ve memnuniyetini karşılamaya yönelik ve günümüz ekonomik şartlarda rekabet içinde kalabilmeyi göz önüne alarak yalın üretimi de içine alan 4 konu üzerinde çalışmaktadır.

Bu durum, Nobel Automotive grubu içinde yalın kavramının uygulanması gerektiği fikrini desteklemektedir. Sn Murat Orhan Bey'in açılış yapması ve sayın Cevdet Özdoğan'ın yalın kavramını sunması ile devam eden bu proje toplantısı 25 Şubat 2010 tarihinde Vitry tesislerinde başlamıştır.

Bununla birlikte Sn. Zafer Kabatepe, Nobel Automotive grubunun yönetim kadrosu, Vitry tesis yönetimi ve Vitry'nin diğer departman çalışanları katılmıştır.

Bu prezentasyondan sonra, proje yönetiminden, satış ve mühendislik, kalite ve satınalma departmanlarından bir yalın takımı kuruldu. Bu takım bütün devreler boyunca gelişim işlem analizine dayanarak yeni metodlar üretmek için Cevdet Özdoğan ile birlikte iki haftada bir görüşmeler yapacak. Yalın projesi ve gelişimi ile ilgili daha fazla bilgiye internet Yalın sayfasından ulaşabilirsiniz...

Müşteri Takdiri



Nobel Automotive, Renault tedarikçi değerlendirme sisteminde 4. dereceden 2. dereceye geçtiği için Renault Kalite satınalma ilgilileri tarafından tebrik edildi.

Bununla birlikte 2010 yılının ilk çeyreğinde grup, Cooper Standart Otomotiv tarafından 1. sıradaki tedarikçi olarak tayin edildi. 1. derece "Mükemmel" ve "tercih edilen tedarikçi" durumunda anlamına gelmektedir.

Bu iyi sonuçları ve dereceyi almamızı sağlayan Nobel Automotive takımını tebrik ediyoruz.

Finans Müdürümüz Cem Kabak'ın Nobel Automotive Romanya Ziyareti



Orhan Holding Finans Koordinatörü Sn. Cem Kabak 6-7 Nisan 2010 tarihlerinde Nobel Automotive Romanya'nın misafiriydi.

Bizim küçük ama enerjik ve hırslı takımımızla onu yeni ve güzel tesisimizde misafir etmekten mutluluk duyduk. Romanya'nın küçük bir şehri olan Campulung'da kurulu fabrikamız genelde Dacia ve Renault için lojistik tesisi olarak faaliyet göstermektedir. Orhan Grubu'nun gelecek vaadeden bu tesisine yapılan ziyarette grubun 2009 yılı faaliyetlerinden bahsedilmiş ve gelecekle ilgili beklentiler paylaşılmıştır.

Ziyaretin sonunda bir anı fotoğrafı çekildi.

Nobel Automotive Kuzey Amerika İçin Yeni Ofisler

Mart ayının sonunda, Kuzey Amerika ofisleri Rochester Hillsden, Detroit takımının ünlü profesyonel futbolcusu Herman Moore için tutulan Auburn Hills'deki yeni ofislere taşındılar. Herman uzun boylu bir adam olduğu için ofis tavanları çok yüksek yapılmıştı.



Soldan sağa doğru yeni ofislerinde Auburn Hills takımı; Ken Sieloff, Matt Weigand, Warren Maurer, Mike O'Rourke, Stephanie Middleton, Tom Hager.

Nobel Automotive İçin Yeni İş



2009

Nobel Automotive takımı General Motors tarafından 10 milyon dolarlık Hidrolik direksiyon hattı programı ile ödüllendirildi.

Program aşağıdaki platformlardan oluşmaktadır: Lambda (Acadia Cross Over), 384 (G6 Pass Car), 355 (Colorado Truck), and 345/745 (Hummer).

Nobel Automotive bu işi alabilmek için tüm genel kaynaklarını seferber etmiştir.

Satış, Müh., Program Yönetimi-Rochester Hills, MI Amerika

Satış, Mühendislik, Deneme-Birmingham İngiltere

Montaj üretimi - Archbold, Ohio Amerika

Nihai Ürün üretimi - San Luis Potosi, Meksika

Nobel Automotive satış takımı tedarik problemlerine çözüm olarak müşteri sağladılar. (sıkıntıda olan zorunlu tedarikçi) Nobel Automotive program yönetim takımı 4 haftadan daha az bir zamanda hatasız bir lansman başardılar. Bu program, Nobel Automotive Kuzey Amerika'nın, hatta San Luis Potosi'nin satışlarını ikiye katlayacak hemen satışları oluşturmuştur.



Önce



Sonra

Önceki sayımızda yayınlanması gereken bu makaledeki gecikme için özür dileriz.

Fabrika Ziyareti



31 Mayıs 2010 tarihinde Onursal Başkanımız İbrahim Orhan ve eşi Necla Orhan, Nobel Automotive Slovakia fabrikamızı ziyaret etti. Fabrika turu ile başlayan ziyaretlerinde, yeni devreye alınan Renault X62, PSA T3 ve DV€5 hatları incelendi. Yeni yatırımlarımız olan Metal boru üretim hattı, Clean Room hattı ve Kalıphane bölümlerinde kendilerine bilgi verdik.

Orava Kalesi Ziyareti

Slovakia'nın Orava bölgesinde kurulu olan en eski ve en büyük kalesini beraber gezme fırsatı bulduk.

Sözkonusu kale 12 yy.'da yapılmış olup, şu an müze olarak kullanılmaktadır.



Nobel Automotive Basket Turnuvası



Mayıs ve Haziran ayında 16 takımın katılımı ile gerçekleşen şirketlerarası yıllık basket turnuvasını gerçekleştirdik.

Katılımın yoğun olması nedeniyle, herkesin katılabilmesi amaçlanarak Nobel Automotive 2 takım tarafından temsil edildi.

İki seviye oluşturuldu: Uzmanlık kümesi ve Minör kümesi. Nobel Automotive her ikisinde de oynadı.

Turnuvanın iki safhasından sonra, Nobel Automotive'nin 1. Takımı 12. pozisyonda ve 2. Takımı ise 9. Pozisyonda yer aldı. 9 ve 10. Sıralar hak kazanan pozisyonlardır. Nobel takımı 2 uzmanlık kümesine ulaştı.

Turnuva boyunca Nobel Automotive'nin 2 takımında iyi oyun çıkarttı. Kendilerini kutluyoruz...



Poissy'de Yılbaşı Yemeği İçin Gizlilik Testi



Aralık ayının sonunda Poissy takımı Gizlilik testi ile başlayan bir yılbaşı yemeği gerçekleştirdi.

4 kırmızı ve 2 beyaz şarap, toplam 6 değişik şarap cam sürahiler içinde sunuldu. Bir kağıt üzerinde bu 6 şarabın yılı ve açıklaması yazılmış olup, bu bilgilere göre hangi şarabın kağıttaki hangi tanımlama ile eşleştiğini bulmak zorundaydık. Jean



Claude'yi bütün şarapları uygun tanımlamalarla eşleştirdiği için tebrik ederiz.



Vitry tesisi için Yeni İK Müdürü

Philippe Leduc: Fransa Vitry tesisi için İnsan Kaynakları müdürü görevine başladı. İnsan kaynakları, iletişim ve stratejik durum ve idare konusunda 27 yıllık bir tecrübeye sahip.



Vitry için yeni Grafiker

Philippe Monboisse: Enjeksiyon parçalarının tasarımı konusunda uzman.

Nobel Automotive Yeni Yıl Balosu



Geleneksel yıllık madalya töreni Vitry en Perthoisin şehir merkezinde gerçekleştirildi.

Geçen seneki törenlerden farklı olarak, bu yılki büyük gösteri Vitry Yönetimi ve çalışanlar grubu işbirliği içinde organize edilmiştir.

Vitry Tesis Müdürü Fabien Porignaux, genel olarak uzun meslek hayatı olan ve Nobel Plastik için uzun yıllar hizmet vermiş 29 çalışanı çeşitli madalyalarla ödüllendirdi. Madalyalar ilk yılını ya da 10. hizmet yılını dolduran kişilere bronz madalyadan başlayarak, hizmette 35. yıl kıdemine sahip olan kişiye de altın madalya takdim edildi.

Törenden ve yerli üretim olan geleneksel şampanya kutlamalarından sonra, 175 misafir akşam yemeği ve danslar eşliğinde sabahın en erken saatlerine kadar eğlenerek şenlik havasında bir gece geçirdiler.

Yeni pozisyonlar



Vity tesisi için enjeksiyon sanayi lideri Stephane Varlet



Kalite Mühendisi olarak görev yapan Remi Secret



Ekstrüzyon kalite mühendisi sorumlusu olan Ludovic Gilbert



Ve Proje geliştirme bölümünde görev yapan Christian Colin

Arkadaşlarımıza yeni görevlerinde başarılar dileriz.

Bebegi Olan Çalışanlarımız



Auburn Hillsde çalışan Matt Wiegand ve eşi Leahin'ın yeni doğan bebeklerine sağlıklı uzun bir ömür dileriz.



Toyota tarafından tedarikçi kalite ödülü olarak verilen bronz plaket Fabrika müdürümüz Cüneyt Tosyalı tarafından projede yer çalışma arkadaşlarımıza takdim edildi.



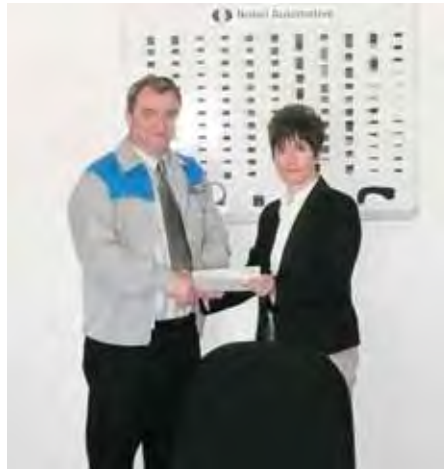
Nisan ayı Ayın Adamı ödülünü Üretim Yakıt Hortum Bölümü'nden Muhammed Bilge'ye Sn. Orhan Sabuncu verdi.



Mart Ayı Ayın adamı ödülünü Üretim Yakıt Hortum Bölümünden Köksal Davulcu'ya Sn. Murat Orhan Verdi.



Mayıs Ayı Ayın adamı ödülünü Kalıphane bölümünden Yasin Özbircan'a Sn.Hakan Doyran Verdi



Gemlik SGK müdürlüğünün SGK haftası nedeni ile Orda'nın çalışanları için sgk ödemelerine verdiği önem nedeni ile Gemlik Sgk Müdür yardımcısından aldığı sertifika.



Mayıs Ayı Hat birincileri olan Hat Lideri Nuri Balkan, hat sorumluları Çetin Konuk ve Sedat Çalışanlar'a da ödülleri Üretim Müdürümüz Sn.Mete Şener verdi

Kızılay Kan Bağışı

22 Şubat 2010 tarihinde Kızılay merkezine kan bağışı için firmamızda bir organizasyon gerçekleştirdik. Kan bağışında bulunan tüm arkadaşlarımızı gösterdikleri duyarlılıktan dolayı tebrik ederiz.



Tahliye Tatbikatı Yaptık



14 Nisan 2010 tarihinde şirket çalışanlarımıza haber verilmeksizin bir tahliye tatbikatı gerçekleştirdik. Planlamada olmadan yapılan tatbikatımız başarılı geçti.

Aramıza Yeni Katılanlar

Zümrüt Kostak

22/08/1985 doğumlu olup, Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezundur.15 eylül 2009 Tarihinde Lojistik Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

Ahmet Kumru

04/04/1981 doğumlu olup, Uludağ Üniversitesi İktisat Bölümünden mezundur.07 aralık 2009 tarihinde Lojistik Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

Ufuk Demir

23/09/1983 doğumlu olup, Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezundur.26 ocak 2010 tarihinde Kalite Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

Ahmet Düvencioğlu

16/01/1986 doğumlu olup , Dumlupınar Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezundur.22 Şubat 2010 Tarihinde Tedarikçi Geliştirme Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

Halil Kurtuluş Akgöz

20/05/1986 doğumlu olup, Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezundur. 08 mart 2010 tarihinde Kalite Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

Burak Saygı

17/11/1985 doğumlu olup, Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezundur.05 Nisan 2010 tarihinde Proje Mühendisi olarak aramıza katılmıştır

YAKIT HATTI BÖLÜMÜ

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Üretim Operatörleri Ayhan Denizli, Mehmet Özger, Halil Çetintaş ve Özgür Barış'ın, Bakım operatörü Basri Çapraz'ın çocukları dünyaya gelmiştir.

Yeni doğan bebeklere sağlıklı uzun bir ömür dileriz.

Evlenen Çalışanlarımız



Üretim Operatörü Metin Pire 14 Şubat 2010 tarihinde Fahriye hanımla hayatını birleştirdiler.

Arkadaşlarımıza ömür boyu mutluluklar dileriz.

Yakınıni Kaybeden Çalışanlarımız

Proje Mühendisi Ahmet Umut Çelikkbilek 9 Ocak 2010 tarihinde annesinin kaybetmiştir.

Yakınıni kaybeden çalışanlarımıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.

EKSTÜZYON HATTI BÖLÜMÜ

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Laboratuvar Teknikeri Serdar Kömürcü'nün, Bakım Operatörü Hüseyin Çakmak'ın, Üretim Operatörü Sezgin Aykır'ın, Mühendislik Müdürü Baha Yardımcı'nın çocukları dünyaya gelmiştir.

Yeni doğan bebeklere sağlıklı uzun bir ömür dileriz.

Evlenen Çalışanlarımız



Üretim Operatörü Murat Türkyılmaz 24 Kasım 2009 tarihinde Melike Hanımla hayatlarını birleştirdiler.

Arkadaşlarımıza ömür boyu mutluluklar dileriz.

Yakınıni Kaybeden Çalışanlarımız

Mühendislik Müdürü Baha Yardımcı 4 Aralık 2009 tarihinde annesini kaybetmiştir.

Yakınıni kaybeden çalışanlarımıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.

METAL BÖLÜMÜ HATTI

Evlenen Çalışanlarımız



Üretim Operatörleri Erkan Şahin 10 Ocak 2010 tarihinde Necla Hanımla ve Kazım Taştan 23 Şubat 2010 tarihinde Zamira Hanımla hayatlarını birleştirdiler.

Arkadaşlarımıza ömür boyu mutluluklar dileriz.

Ayın Elemanları



★ Güray Şen -Kasım 2009 ★ Nezcan Yüksel- Aralık 2009
★ Erkan Veli- Ocak 2010 ★ Umut Demir- Şubat 2010
Kendilerini kutlar başarılarının devamını dileriz.

Firmamızda Yalın Çalışmaları Başlatılmıştır



Firmamızda 2 Nisan'da Yalın Enstitü danışmanlığı ile Yalın Üretim ve Yalın Yönetim çalışmaları başlatılmıştır.

Yalın Yönetim konusunda Proje Yönetimi Seçilmiş ve projelerin mevcut ve gelecekteki durumları göz önünde bulundurularak yapılan

seçme çalışması sırasında Ford L322 ve Ford 2L projeleri referans alınarak çalışmalar başlatılmıştır.

Yalın üretim çalışmalarında ise Orda'da bulunan Yakıt, Metal ve Extrüzyon üretim alanları için, mevcut ve gelecek durumla ilgili olarak ciroasal karşılaştırma tabloları, yarımamül, mamül stok durumları ve üretilen ürün guruplarının geçtikleri proses çeşit ve sayılarıyla ilgili tablolar oluşturularak yalın üretim projesi seçimi de yapılmıştır.

Yalın üretim çalışmaları da İngiltere'den transfer edilen Metal Üretim Hattındaki 17 referans üzerinden yürütülmeye başlanmıştır.

Şu anda oluşturduğumuz iki ayrı proje gurubumuz mevcut durum haritaları konusunda çalışmakta ve projelerin başarısına yönelik her türlü çaba ve katılımı sağlamaktadır.

Hedefimiz her an değişen yeni teknolojilere karşı uyum sağlamada hızlı ve esnek bir yapıya sahip olmak, şirketimizi hem yönetim hem de üretim anlamında rekabet edilemez seviyelere çekmek ve tabii ki tüm çalışanlarımıza daha rahat ve Yalın çalışma koşulları sağlamaktır.

Bu çalışmalarla, aynı zamanda ürün ve fiyat kalitemizi arttıracamıza ve müşterilerimizin beklentilerini daha etkin karşılayacağımıza olan inancımız, hızlı adımlarla ilerlememiz konusunda bize gerekli motivasyonu sağlamaktadır. Seçilen projeler Yalın Enstitü'nün de desteğiyle bizim için her yerde yalınlaşma yaklaşımı konusundaki teknik bilgi ve becerilerimizi arttırmamıza, bu konudaki bakış açılarımızı genişletmemize yardımcı olacak birer örnektir olacaktır. Vizyonumuzda tüm birimlerde Yalınlaşmak vardır.



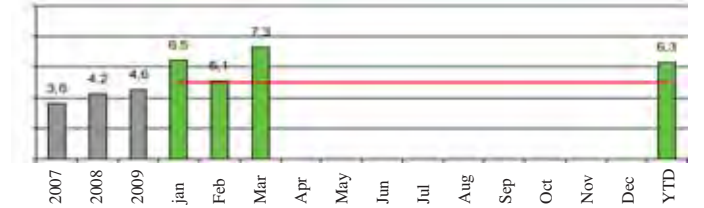
Kaizen ve Sürekli İyileştirme Çalışmaları

2010 Hedeflerimiz arasında firmamızda her ay 2 Kaizen çalışması yapmak ve Kaizen eğitim seviyesini %36'ya çekmek vardı. Mart 2010 itibarıyla 11 adet Kaizen çalışması yapılmış ve eğitim oranımız %15 olarak gerçekleşmiştir.

Aşağıdaki tabloda Metal Üretim Alanındaki A03-06 Ford hücresinde yaptığımız kaizen çalışmaları sonuçları yer almaktadır.

KONULAR	ÖNCESİ	SONRASI	İYİLEŞME%	HEDEF
Yer(m ²)	206	56	%72	%30
Verimlilik(%)			%50	%30
Ara Stok Adedi	206	3	%98	%50
Kalite İyileştirme		2	%100	2
İş Güv. İyileştirme		2	%100	2

Ekiplerimizdeki üyelerimiz çoğunlukla proseslerde bizzat çalışan arkadaşlarımızdan oluşmakta ve bu çalışmalarımızda büyük ölçüde destek olmaktadır. Kaizen çalışmalarındaki amacımız aynı zamanda üretim planlama kolaylığı yaratarak üretim departmanımıza kolaylık sağlamak ve prostesteki çalışanların katılımıyla kalite ve iş güvenliği konusundaki eksiklerimizi de tamamlamaya çalışmaktır.



Firmamızın üretim alanlarında bulunan bilgisayarlardan öneri girişleri her zaman kolaylıkla sağlanmakta aynı zamanda tüm çalışanlarımız intranet ortamında önerilerini kolaylıkla takip edebilmektedir.

Firma yönetiminin verdiği destek sayesinde tüm çalışma arkadaşlarımız her ay hedeflerimizin üzerinde öneri sistemimize katılım sağlamaktadır.

Tüm departman üyelerinin desteği sayesinde öneri sistemimizden gelen iyileştirme önerileri sürekli iyileştirme konusunda kullandığımız en güçlü araçlarımızdan biridir.

Aşağıdaki grafikte 2009 yılı ve 2010 Mart Sonu itibarıyla gerçekleşen kişi başı kabul öneri durumumuz görülmektedir.

Aynı zamanda 2009-2010 döneminde metal ve yakıt üretim hatlarımızdaki hurda ve fire oranlarımızı azaltmak için iki tane 6 Sigma Projesi açılmıştır. Yeşilkuşak adaylarımız projelerinin sonuca ulaşma konusundaki çalışmalarına devam etmektedirler.

Lojistik bölümüzden gelen talep nedeniyle İngiltere ve Almanya ithalat navlunlarını azaltma konusundaki 6 Sigma Projesimiz de Nisan ayı itibarıyla başladı.

Amacımız hergün bir adım ileriye gitmek ve hedeflerimize ulaşmaktır.

'Eğer çıktığımız yolda rakipleriniz varsa Kader kimin daha çok istediğine bakacaktır.'

Biz başarmayı çok istiyoruz.

Yasemin Taşpınar

Sürekli İyileştirme Şefi/Orda Otomotiv A.Ş.



Orcia Otomotiv Yan Sanayi A.Ş. ünvanı ile ticaret siciline; Orhan Holding ve Faurecia iştiraki olarak; 22 Mayıs 2008 tarihinde tescil edilerek; resmen kurulmuştur.

Kütahya 1. Organize Sanayi bölgesinde; 29.850 m2 alan üzerine 11.385 m² kapalı alanı olan fabrikamız; yaklaşık dokuz ay gibi kısa sürede kurulumunu tamamlayıp;

2 Mart 2009 da oto koltuk kılıfı üretmeye başlamıştır. Bünyesinde otomatik serim, kesim makineleri ve dikiş makineleri ile otomobil koltuk kılıfı üretilmektedir.

Bir taraftan inşaat çalışmaları sürerken; diğer taraftan Türkiye İş Kurumu Kütahya İl Müdürlüğü ve Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü ile işbirliğine giderek; İstihdam Garantili Dikiş Makinacı Yetiştirme Kursları ile işgücü ihtiyacını eğiterek istihdama kazandırmıştır. İlk kurs grubunun eğitimine 24.11.2008 tarihinde başlamış olan firmamız; şu anda 15. ve 16. dönem eğitimleri devam etmektedir. Kursiyerlerimiz yaklaşık toplam 432 saatlik teorik ve pratik eğitimden geçmektedir. Kurs dönemi sonrasında yapılan sınavda başarılı olan kursiyerler Orcia Otomotiv bünyesine katılmaktadır.

Orcia 1. Yılını Kutladı



2009 Mart'ta faaliyete geçen fabrikamızın 1. yıl kutlamasını tüm çalışanlarımızla beraber coşkuyla kutladık.



Genel Müdürümüz Hakan Burucu Bey 1. yıl pastasını tüm işçilerimizle beraber kutladı.

Orcia Otomotiv olarak 30.11.2009 tarihinde İşletme belgesini aldı. Bu belge alma çalışmaları sırasında tüm çalışanlarımıza; sivil savunma eğitimleri, yangın tatbikat eğitimleri, temel iş güvenliği eğitimleri, oryantasyon eğitimleri tamamlanmıştır. Ayrıca 20 kadar personelimize de ilk yardım eğitimi aldı.

Orcia Otomotiv; eğitim faaliyetleri yanında; bilgi sistemleri teknolojilerine de büyük yatırımlar yapmıştır.

Stratejilerimizi ve işlemlerinizi daha uyumlu hale getirmek, şirketimizin verimliliğini arttırmak, değişen sektör gereksinimlerine hızla uyum sağlama gücünü kazanmak için; SAP kurumsal kaynak planlama (ERP) yazılımı kullanılmaktadır.

Eylül 2010 döneminde TS16949 Kalite Belgesini almak için hazırlık yapan Orcia Otomotiv olarak Kalite Politikamız;

Başarılı, güçlü varlığımızı; pazar payımızı arttırarak, "Avrupa'nın En İyi Oto Kılıf Üreticisi" olarak sürdürmek istiyoruz.

Firmamızın geleceğini ve gelişmesini sağlayabilmek için aşağıdaki ilkeleri benimsedik.

- Müşterilerimizin memnuniyetini sağlamak
- Müşterilerimize kaliteli, düşük maliyetli ürünü ve hizmeti, istediği zaman ve miktarda sunmak
- Çalışanlarımızın katılımıyla tüm süreçlerde sürekli iyileştirme yapmak
- Eğitim ve ekip çalışmaları ile çalışanlarımızın, kalite ve çevre bilincinin, becerilerinin, yaratıcılıklarının gelişimini ve memnuniyetini sağlamak

Politikamızı oluşturan bu ilkelerin uygulanması ve izlenmesinde belirleyici unsurlar, müşteri istekleri, yasalar, ulusal ve uluslararası standartlardır.

Ortaklık anlayışı içinde; paydaşlarımızın, müşterilerimizin, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, içinde bulunduğumuz toplumun güvenini ve memnuniyetini sürekli kılmak için çalışıyoruz.



Açılışından itibaren hızla büyüyen Orcia A.Ş. çalışan sayısı 405 kişiye ulaşmış durumdadır.



Orcia'da ilk bayramımız

Eğitimlerimiz;

Faaliyete başladığımız ilk günden itibaren tüm çalışanlarımıza temel eğitimlerini aldirmayı sürdürüyoruz.

2010 yılında yaşadığımız Domuz Gribi nedeni ile tüm çalışanlarımıza H1N1 eğitimlerini verdik. Gripli çalışanlarımıza maske dağıtımı yaparak Grip salgınını önlemeyi başardık.



Tüm çalışanlarımız Sivil Savunma eğitimi aldı.



Yangın tatbikatını tüm çalışanlarımızın katılımı ile gerçekleştirdik.



Engelliler tiyatro ekibinin çalışanlarımızla birlikte yanlarındaydık.

Tüm çalışanlarımıza ilk yardım ve iş güvenliği kurallarının anlatıldığı Temel iş güvenliği eğitimleri düzenlendik. Sınavda başarılı olan çalışanlarımız ilk yardım sertifikalarını aldı. Her giren yeni çalışanımıza iş güvenliği ve oryantasyon eğitimlerini vermeyi sürdürüyoruz.



Orcia A.Ş.yi yeşillendirme kampanyası ile çevremizi yeşillendirdik. Tüm çalışanlarımıza çevre bilincinin önemini vurguladığımız kampanyamıza her çalışanımız gönüllü olarak katıldı. Orcia'da her çalışanın bir ağacı olması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Muhasebe ve İİK Müdürümüz Okyay Uzun kampanyamızı 4 çam ile başlattı.

Ormetal A.Ş. Nitrürlü Yay Geliştirdi



Ziya Kaboğlu
Genel Müdür

Hassas yay üretiminde Türkiye'nin bilinen en iyi firması olan Ormetal şirketimiz, 2009 yılında, Fatigue dayanımı en az 40 % artıran Nitrürlü yayı geliştirmiştir.

Özellikle otomotiv sektöründe, artan garanti süresi ile ana sanayiler, tasarımcı yansayilerinden bu süreyi başarılı bir şekilde tamamlayacak mekanizma ve parçalar üretmesini istedikleri biliniyor.

Yay, dinamik mekanizmalarda yüzyıllardır en güvenilir parçalardan biri olmuş ve bu sürede tasarım, malzeme kullanımında karmaşık yeni tasarımlara ve dolayısıyla daha iyiyi üretmede rekabete açık olmuştur.

Son dönemde, müşteriler, mekanizmalarında kullandıkları yaylar için, fatigue dayanımı artırılmış tasarımlar istemişlerdir. Uluslararası yay üreticisi, öncü firmalar da ciddi çalışma içine girmişlerdir.

Japonya'da ilk örnekleri yapılan ve kullanılan Nitrürlü yay üretimi, tasarımcı yay firmasına, üstünlük ve farklılık katmıştır. Ardından Avrupa'da da bu teknoloji proje bir kaç firmada uygulandığı bilinmektedir.

Ormetal şirketi, 2008 yılında nitrürlü yay üretimi için, aldığı stratejik karar ile araştırma ve deneme çalışmalarına başlamış, 2009 yılının sonlarına doğru bu yay prosesini geliştirmiş ve müşterisinin validasyonlarında çok başarılı şekilde geçmiştir. Seri üretim siparişlerini de almıştır.



Temelde özel bir malzeme seçimi ve sarımı sonrası, özel parametrelerce geliştirilen ve tabii ki kontrol edilen gas nitrüzasyon ısıl işlemini içeren nitrürlü yaylar, mekanizmalarda ürün ömrüne, sürtünmeli çalışan yaylı mekanizmalarda en az 40 % varan fatigue dayanım sağlamaktadır.

Ormetal, Türk sanayisine ve müşterilerine yeni nesil yayı tanıttığı ve üretebildiği için mutlu ve gururludur.

A3 Toplantısı



Karacabey Ticaret ve Sanayi Odası'nda gerçekleştirdiğimiz yıllık toplantıda 2009 yılı gerçekleştirenler ve 2010 yılı bölüm hedeflerimizle ilgili bilgiler verilmiştir.

İş Güvenliği Eğitimleri



Firmamız çalışanlarına verdiğimiz periyodik İş Güvenliği Eğitimleri MBA Danışmanlık tarafından tamamlanmıştır. Eğitime katılan arkadaşlar bu tür eğitimlerin faydaları konusundaki memnuniyetlerini bildirmişlerdir.

İlk Yardım Eğitimi



İlk Yardım Eğitimi çalışanlarımızın gönüllü katılımları ile danışmanlık şirketi tarafından alınmış olup bu eğitim çok faydalı ve keyifli bir şekilde tamamlanmıştır. Arkadaşlara bu yeni görevlerinde başarılar dileriz.

Sağlık Taraması

Periyodik olarak yapılan sağlık taramaları bu yıl Bilge-Med tarafından Karacabey fabrikamızda bütün çalışanlarımızın katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



Yangın Eğitimi ve Tatbikatı



Periyodik olarak düzenlediğimiz Yangın Tatbikatı ve Eğitimi Karacabey İtfaiyesi ile Devlet Hastanesi 112 ekibinin koordinasyonunda başarılı ve planlı bir şekilde gerçekleşmiş olup bu tatbikat çevremiz ve çalışanlarımız tarafından takdirle karşılanmıştır.



Kan Bağışı Kampanyası

Sosyal sorumluluk faaliyetleri çerçevesinde düzenlediğimiz Kan Bağışı Kampanyasında çalışanlarımız tarafından Kızılay Kan Merkezi'ne kan bağışı yapılmıştır. Çalışanlarımız bu tür faaliyetlerin her zaman tekrarlanması dileklerinde bulunmuşlardır.



BMW Ormetal'i Aşama 3 İçin Değerlendirdi



Premium OEM olarak bilinen BMW firması Ormetal şirketimizi, yeni imalatçılar için kurdukları toplam 5 aşamalı değerlendirmelerinin on-site aşaması olan aşama 3 için değerlendirmeyi yaptılar.

Değerlendirmeye BMW'den katılanlar:

Eşref Mermer : Uluslararası satınalma, Güneydoğu Avrupa

Dr. Hartwig Latocha : Satınalma, Powertrain

Harald Mueller : Proje tedarikçi Supplier Danışman, Powertrain

Robert Tappeiner : Kalite, Motorroad

Değerlendirme sonrası, Ormetal şirketimiz BMW için imalatçı olmaya bir adım daha yanıştı anlaşılmıştır. BMW'nin Türkiye'den satınalma stratejilerinde yer almak için süren mücadelemiz artan tempo ile devam edecektir.

Bebegi Olan Çalışanlarımız



Murat Oruç, Recep Canbaz, Gökhan Kökçü, Erdiç Uzun arkadaşlarımızın nurtopu gibi bebekleri dünyaya gelmiştir.

Yeni doğan bebeklere sağlıklı uzun bir ömür dileriz.

Evlenen Çalışanlarımız



Deniz Ergün, Bilal Söylemez, İrfan Özyurt arkadaşlarımız evlenmişlerdir.

Arkadaşlarımıza ömür boyu mutluluklar dileriz.

Aramıza Yeni Katılanlar

• Vahit Hüner 22 Şubat, Nilcan Çağlar 8 Mart, Ertan Alper 17 Mart, Eylem Şentuna Nisan, Alper Özgüvenç 15 Nisan, Ulaş Bayındırlı 16 Nisan tarihlerinde aramıza katılmışlardır. Kendilerine yeni iş yaşamlarında başarılar dileriz.

Ayın Elemanları



★ Hasan Özok, Ocak

★ Seyit Ahmet Baltacı, Şubat

★ Abdurrahman Koçoğlu, Mart

Kendilerini kutlar başarılarının devamını dileriz.

Yaza Veda Partisi



2009 yılının son çeyreğine etkinlikler açısından son derece hızlı giren fabrikamızda, önce yaza veda partisinde buluşan çalışanlarımız yemek, sohbet ve müzik eşliğinde fabrikamızın bahçesinde güzel bir akşam geçirdiler.

Yılbaşı Partisi



Bir yılı daha geride bırakırken Beyaz yaka personelimiz ile birlikte yeni yıla hoş geldin eski yıla güle güle demek için düzenlenen eğlencede en büyük ilgiyi yönetim kurulu başkanımızın bizlere ikram ettiği hamsili pilav gördü. Hem birbirimizi daha iyi tanıma fırsatı bulduk hem de 2009 yılının bütün sıkıntılarını (ekonomik kriz dahil) geride bıraktık.

Domuz Gribi Hastalığı Bilgilendirme Toplantısı

Soğuk kış günlerinde kanımızı donduran domuz gribi salgını gündemimizi oldukça meşgul etti. Konu ile ilgili bilgi kirliliğini gidermek ve çalışanlarımızın sorularına sağlıklı cevap verebilmek adına fabrika doktorumuz Mehtap Uğur Sevilmiş'in yapmış olduğu bilgilendirme toplantısı tüm çalışanlarımız tarafından ilgiyle izlendi. Doktorumuzun bilinçlendirme toplantısında çalışanlarımıza özellikle domuz gribi hastalığının bu kadar panik yapacak kadar önemli bir hastalık olmadığı bilgisi aktarılarak çalışanlarımızın ve ailelerinin rahat bir dönem geçirmesi sağlanmış oldu.



Kültürel Etkinliklerimiz

Fabrikamızda başlatmış olduğumuz sinema günlerinde mavi ve beyaz yakalı personelimize şu ana kadar "Devrim Arabaları" ve "Osmanlı Cumhuriyeti" filmlerini seyrettirdik. Gelen tepkilerin olumlu olması bu konudaki faaliyetlerin devamını müjdeliyordu.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Mehmet Korkut, Ahmet Eren, Erol Yücel
Yeni doğan bebeklere sağlıklı uzun bir ömür dileriz.

Evlenen Çalışanlarımız



Erhan Sönmez, Canan Tosun, Halis Doğan, Mesut Aydın, Aslı Erdoğan, Bahar Terzioğlu, Semra Coşkun
Arkadaşlarımıza ömür boyu mutluluklar dileriz.

Ayın ve Yılın Elemanları



- ★ Ekim 2009: M.Ali Gürbüz / STG: Turan Çakmak
- ★ Kasım 2009: İlknur Çeribaş / STG: Yıldız Emeç
- ★ Aralık 2009: Cüneyt Öztürk / STG: Turgut Otsekin

2009 Yılı Yılın Personeli

- ★ İlknur Çeribaş / STG: Levent Özdemir
- Kendilerini kutlar başarılarının devamını dileriz.

Yakınıni Kaybeden Çalışanlarımız

Mustafa Çelik (Annesi)
Yakınıni kaybeden çalışanlarımıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Peugeot Ziyareti



Peugeot Kalite Direktörü Mr. Jean-Luc Brard ve Eski Genel Müdür Yardımcılarımızdan Mr. Michel Ricard 26 Mart 2010 tarihinde firmamızı ziyaret etmişlerdir.

Ülkemizi ve firmamızı ilk defa ziyaret eden Mr. Brard hem ülkemizden hem de firmamızdan çok etkilendiğini dile getirerek çok memnun kaldığını belirtmiştir.

Kaizen Sunumları Yapıldı



R95 Giydirme Hattının Uzatılarak Taşıma & Yürüme İş yükünün azaltılması konusunda yapılan Kaizen çalışmasına ait sunum 23 Aralık 2009 tarihinde, VW Giydirme Hattı Kaizen çalışmasına ait sunum 6 Ocak 2010 tarihinde yapıldı.

Kaizenlerin ekip liderleri pilotluğundaki ilk uygulamalarının sonuçlarını ekipler tarafından yapıldı. Oldukça başarılı sonuçlar elde eden arkadaşlarımızı kutluyoruz.

Gerçekleştirilen kaizenler ve ekipler şöyle:

R95 Montaj bantının uzatılarak karkas taşıma iş yükünün azaltılması, eleman kazancı ve PPH artışı

Kaizen Pilotu:
Kadir Dindar İbrahim Aybar

Kaizen Ekibi:
Hüseyin Dübek-İsmail Dalkılıç
Kadir Koçak-Serkan Ay
Suat Özcan-Recep Dayı
Serkan İmam

Kaizen Tarihi: 13 Kasım 2009
Kaizen Süresi: 5 saat

VW yerleşim uygunluğu sağlamak

Kaizen Pilotu:
Ali Beydemir

Kaizen Ekibi:
Adem Adıgüzel
Metin Aydın
Zülkar Altın
Hüseyin Dübek

Kaizen Tarihi: 20 Ekim-13 Kasım 2009
Kaizen Süresi: 4 Hafta

BTSO'dan Teknik Malzeme'ye Ödül

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın her yıl düzenlediği Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreni bu yıl da 9 Aralık 2009 tarihinde BTSO binasında gerçekleştirildi.



Sn. Faruk Çelik ve Sn. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun katıldığı törende; yüksek vergi ödeyen, ihracat yapan, uluslararası taşımacılık ve turizm faaliyetleriyle döviz girdisi sağlayan, bir ürünü Bursa'dan ilk kez ihraç eden oda üyeleri ödüllendirildi.

Teknik Malzeme, En Yüksek İhracat sıralamasında 10. olarak ödül aldı. Teknik Malzeme A.Ş. adına ödülleri Muhasebe ve İnsan Kaynakları Müdürü Sabri Caymaz aldı.

Bugüne kadar Bursa'da ekonomiye kattığımız değerlerle pek çok ödüle layık görüldük. Hedefimiz bundan sonraki yıllarda da daha büyük başarılarla imza atabilmek ve her zaman önlere yer alabilmek olmalıdır.

Bu başarıyı tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz.



Domuz Gribi İle İlgili Eğitimlerimiz Yapıldı



Eylül-Ekim aylarında tüm çalışanlarımızın bilgilendirilmesine yönelik olarak fabrika doktorumuz Ayşe Alpoğuz tarafından bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimleri gruplar halinde gerçekleştirildi.

2009 yılının önemli olayları arasında yer alan domuz gribi ile şirketimizde eğitimler dışında da bilinçlendirme çalışmaları yapıldı. Tüm panolara bilgilendirme broşürleri asıldı. Yemekhaneye ve farklı noktalara hijyeni sağlayabilmek amacıyla dezenfektan jeller konuldu. Ortak kullanım noktaları da haftanın belirli günlerinde dezenfektanlar ile silinerek önlemler alındı.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



İlhan Aksoy, Musa Ablay, İsmail Dalkılıç, Osman Bayram, Orhan Tatlı, Ramazan Şahin, Cevdet Çalışkan, Erkek, Canip Orhan, Tuncay Tutay, Erdoğan Tümen, Sebahattin Bilgin, İksan Altın, Ünal Özgel erkek bebek,

Gürcan Adak, Hasan Öztürk, Seçkin Tuncer, İbrahim Gül, Yusuf Kayabaşı kız bebek sahibi olmuşlardır.

Yeni doğan bebeklere sağlıklı uzun bir ömür dileriz.

Evlenen Çalışanlarımız



Özcan Kulu Haziran 2009, Mesut Altun, Ekim 2009 Arkadaşlarımıza ömür boyu mutluluklar dileriz.

Yakınını Kaybeden Çalışanlarımız

Serkan Alp (Babası), Sonur Aksoy (Annesi), Adem Adıgüzel (Babası), Sevdije Arslan (Babası), İlker Yasin Torun (Annesi) Yakınını kaybeden çalışanlarımıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Teknik Oto Performans Günleri

2010 yılında iki kez Teknik Oto Performans günleri gerçekleştirdik. 20 Mart 2010 tarihinde ve 12-13 Mart günlerinde Buttım de gerçekleştirilen Teknik Oto merkez olarak oluşturduğumuz organizasyonda uzman sürücü ve denetmenler gözetiminde müşterilerimiz Land Rover araçlarımızın doğa ile bütünlüğünü test etme imkanı bulmuş ve memnun kalmışlardır. Etkinlik boyunca özel hazırlanan dinlenme alanında ikramlarımız ve sürekli müzik eşliğinde şölen havasında geçmiştir.





Ebru Karaoğlu / Kurumsal Pazarlama Yönetmeni

“Sigorta” Elinizde Olanın Garantisi'dir

Günümüzde, işyerinde çalışan bir kişi de, o işyerinin sahibi de, sağlığında oluşabilecek risklere karşı, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun güvencesi altında, devlet hastanelerinde tedavi olabiliyor. Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)'nın 15 Haziran 2007 tarihinde yayınladığı yönetmeliğe göre, SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı üyeleri, sevk gerekmeden, özel hastaneler, sağlık kuruluşları ve tıp merkezlerinden belirli koşullar çerçevesinde faydalanabilmektedir. SGK ile anlaşma yapan tüm özel hastaneler, sağlık kuruluşları ve tıp merkezleri, SGK'nın karşılamadığı kısmı sigortalıdan tahsil etmek koşulu ile tüm branşlarda hizmet vermeye başlamışlardır. Fakat Devlet Hastanelerinde çeşitli nedenlerle tedavi olmak istemeyenler için de sektörde çoğu Sigorta Şirketinin teminatlara göre hazırladıkları alternatifli özel sağlık sigortaları bulunmaktadır.

Neden Özel Sağlık Sigortası

Kişiler bir yıl içerisinde başlarına gelebilecek kaza ya da hastalıklara bağlı olarak yurt içinde istedikleri herhangi bir anlaşmalı kurumda - hastane, tıp merkezi, görüntüleme merkezi, eczane - tedavi olmak için, Sağlık Sigortası yaptırmaktadırlar. Ayrıca bu sigortalar, kişiler yurt dışına çıktıklarında başlarına bir şey geldiğinde ya da tedavisi Türkiye'de mümkün olmayan durumlarda da yurtdışında tedavi imkanı sağlamaktadır.

Sigorta Şirketleri, kişilerin sağlık ihtiyaçlarına ve bütçelerine göre kişiye özel alternatifler sunmaktadır. Alternatifler, sadece yatarak tedaviler ve yatarak tedavilerle birlikte ayakta tedavi teminatları olarak iki ana grupta toplanmaktadır. Yatarak tedavi teminatları içerisinde, ameliyat, ameliyata bağlı yoğun bakım, oda, refakatçi masrafları, hava ve kara ambulansı, suni uzuv, radyoterapi, kemoterapi, küçük müdahaleler gibi teminatlar

bulunmaktadır. Ayakta tedavi teminatları içerisinde de doktor, ilaç, görüntüleme ve laboratuvar hizmetleri, fizik tedavileri yer almaktadır. Ayrıca isteğe bağlı olarak doğum teminatı da, Özel Sağlık Sigortasına dahil edilebilmektedir. Planlar genellikle yatarak tedavide % 100 sigorta şirketinin karşılanması esasıyla düzenlenir. Ayakta tedavilerde genellikle % 80 sigorta şirketi % 20 sigortalı ödeyecek şekilde hazırlanır. Fakat son dönemlerde bir çok şirket % 100'ünü sigorta şirketinin karşıladığı alternatifli de oluşturmuştur.

Özel sağlık sigortaları standart planlar dahilinde bireysel olarak yapılabildiği gibi teminatları kendimizin belirleyeceği en az 9 kişiyle birlikte Grup Sağlık Sigortaları da yapılabilmektedir. Bu tarz poliçeleri genellikle firmalar, çalışanları için yaptırmaktadırlar. Firmalar;

- Çalışanlarının kendilerine olan bağlılığını artırır,
 - İş kaybını azaltır,
 - Firma daha düşük gelir vergisi öder
- ve böylece kendi verimliliklerini de yükseltmiş olurlar.

Türkiye'de yaklaşık 700.000 özel sağlık sigortalısı bulunmaktadır. Bu oran nüfusun % 1'ini oluşturmaktadır ki çok düşük bir orandır. Sigortacılıkta sigortalı sayısı ne kadar artarsa sigortalının maliyetleri o kadar azalacaktır. Poliçe primlerin azalmasıyla daha çok kişinin katılımıyla bu oran yükselecektir.

Sigorta şirketlerinin anlaşmalı olduğu kurumlarda sağlık sigorta kartınızı ya da poliçe numaranızı vererek direkt olarak poliçeden yararlanabilirsiniz. Anlaşmalı olmayan kurum ya da doktorlarda ödemeyi sigortalı tamamını yapar. Sonrasında banka hesabına yapılan harcamanın geri ödemesi yapılır.

Sağlık Sigortasında Vergi Avantajı

Bir işyerinde çalışan ya da firma sahipleri sağlık sigorta primlerini vergi matrahından indirme avantajına sahiptirler.

Ücretli çalışan; kendisine, eş ve çocuğuna ait Sağlık Sigorta poliçelerinde ödediği primlerin toplamını, ödediği ayda elde edilen brüt ücretin, % 5'ini ve asgari ücretin, yıllık tutarını aşmayacak şekilde vergi matrahından indirebilirler.

Yıllık beyanname verenler; eş ve çocuğuna ait Sağlık Sigorta poliçelerinde ödediği primlerin toplamını, gelirin elde edildiği yılda ödenmiş olması ve beyan ettiği gelirin % 5'ini ve asgari ücretin yıllık tutarını aşmamak şartıyla vergi matrahından indirebilirler.

1 Ocak 2007 tarihi itibarıyla Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 80. Maddesine göre Özel Sağlık Sigortalarına ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin, % 30'unu geçmeyen Özel Sağlık Sigortası primi katkı payları tutarları SSK primine tabi kazançlara dahil edilmemektedir.

Sağlık Sigortası Alırken Dikkat Edilecek Önemli Noktalar
Sigortanın ilk ve önemli şartı sağlıklı olmaktır. Sağlık Sigortasına erken yaşta ve herhangi bir hastalık yokken girmek önemlidir. Bir hastalık çıktıktan sonra sisteme dahil olmak

dezavantaj sağlar. Çünkü o hastalıkla ilgili poliçeye muafiyet konmaktadır. Muafiyet o hastalığın sigorta kapsamına alınmaması anlamına gelmektedir.

Sigortaya girerken belli hastalıklarda 1 yıl bekleme süresi bulunmaktadır. Bu hastalıklar şirketten şirkete farklılık göstermektedir. Genellikle doğum, bademcik, geniz eti, kanser, kalp rahatsızlıkları gibi oluşumu belli süreci gerektiren hastalıklarda bekleme süresi konulmaktadır. Bu sigorta şirketlerinin kendisini korumaya yönelik bir şarttır. Burada amaç kişilerin bir rahatsızlık ortaya çıktıktan sonra sigortaya girip faydalanmasını önlemeye yöneliktir.

Sigorta döneminde Sigorta Şirketleri hastalıklara muafiyet koyup, sürprim (artı prim) uygulayabilirler.

Sigorta Şirketleri, sigortalılık döneminde herhangi bir ciddi hastalık çıkması durumunda yenileme aşamasında sigortalıyı sigortalamak istemeyebilir. "Ömür Boyu Yenileme Garantisi" hakkını elde etmek bu sebeple çok önemlidir. Çünkü bu hakkı elde ettiğinizde sigorta şirketi sigortalı istediği sürece poliçesini yenilemek zorundadır. Bunun için şirketten şirkete değişen şartlar bulunmaktadır. Genellikle bu hakkı belli bir süre (2,3 ya da 4 yıl) ve belli bir hasar / prim oranına bağlı olarak sigorta şirketleri vermektedirler. Ayrıca bu hakla bir çok şirket muafiyet ve sürprim (artı prim) de uygulayamamaktadır. Bu hakkı mevcut şirketinizden başka bir şirkete geçmek istediğinizde ciddi bir rahatsızlık yoksa taşınmanız mümkündür. Bu garantide bazı şirketler yaş sınırlaması koymaktadır.

Sigorta şirketlerinin genel istisnaları da bulunmaktadır. Çok farklı olmamakla birlikte gene de bu şartları incelemekte fayda vardır. Örneğin psikiyatrik rahatsızlıklar, estetik ameliyatlara, septum deviasyonu gibi burun ameliyatlara v.b. bir takım genel istisnalar bulunmaktadır.

Bayanlar için doğum teminatı önem arz etmektedir. Hamilelik başlangıcının sigorta başlangıcından kaç ay sonra olacağı sigorta şirketlerinde farklılık gösterir. Genel olarak rutin kontroller ve doğum toplam olarak "doğum ya da annelik " teminatından karşılanır. Fakat doğum için ayrı rutin kontroller için ayakta tedavi limitlerinin kullanıldığı poliçelerde vardır.

Sigorta Şirketlerinde yukarıdaki uygulamalar, farklılık göstermektedir. Bu sebeple satın alma aşamasında sadece teminat ve primlere göre değil, bu noktalara da dikkat ederek ve özel şartlar incelenerek karar verilmelidir. Uray Sigorta A.Ş. olarak, temsilcisi olduğumuz, Acıbadem Sigorta, Ak Sigorta, Anadolu Sigorta, Axa Sigorta, Ergo İsviçre Sigorta ve Yapı Kredi Sigorta'dan ihtiyaçlarınıza uygun bir sağlık sigortası poliçesi seçmeniz, sizlere danışmanlık hizmeti vererek doğru poliçeyi almanızda sizlere yardımcı olmak isteriz.

" Aradığınız Güven Bu Şemsiye Altında "

Uray Sigorta A.Ş.

Üç Aylık Dönem Toplantılarımız



Uray Sigorta olarak 2009 yılı dördüncü "üç aylık" toplantımızı İstanbul'da yaptık. Geride bıraktığımız ayları veri olarak 2010 yılı yol haritamızı belirleyip kendimizi İstanbul'un güzelliğine teslim ettik. Çok şanslı bir gündü yağmur yağma korkusuyla çıktığımız yolda İstanbul biz misafirlerini güneşiyle karşıladı. Herkesin yüzü gülüyor! İşte; Uray Sigortalı olmak böyle bir şey (tabi az önce yediğimiz muazzam kumpirlerin de etkisi olmadı değil).



2010 yılı birinci 3 aylık toplantımızı Eskişehir Şubemiz de gerçekleştirdik. Geride bıraktığımız 3 ayın değerlendirmesini ve büyüme hızımızı karşılaştırdık içinde bulunulan ekonomik daralma veri olarak kabul edildiğinde piyasaya göre hızlı ve tutarlı bir şekilde büyüdüğümüzü gördük. Ancak gelecek 9 ay için daha dikkatli olmamız gerektiği kanısında hem fikirdik.



Uray Sigorta Şemsiyesi Genişliyor...

Temsilcisi olduğumuz sigorta şirketlerine bir yenisini daha ekleyerek yolumuza devam ediyoruz.

Kent Park



Başarılı ve bir o kadar da verimli geçen "üç ayın" ardından hem eğlence, moralize hem de ziyaret amaçlı düzenlenen Eskişehir gezimize Kent Park ile başladık.

Sıcak bir günde eğlenilebilecek güzel yerlerden birisi olan kent park olabildiğine güzel ve şaşırtıcıydı.



"Ekip olmak"

Eskişehir toplantımızın ardından son olarak bir de oyun oynadık. İnsan Kaynakları departmanımızdan Uğur Bey'in eşliğinde oynanan bu oyunun adı "ekip olmak"tı.

Basit görünen bu oyun aslında çok zordu. Ekipte bulunan herkes bir arada ve tek bir hamlede hareket etmek zorundaydı.

Yine Birinciyiz!



2009 yılı il birinciliği ödülü sahiplerini buldu.

Uray Sigorta ekibi kokteylin ardından verilen ödülü almanın haklı gururunu yaşıyor.

İstikrarlı yürüdükleri bu yolda Uray Sigorta ekibine başarılarının devamını diliyoruz..

Uray Sigorta 5-S Çalışması Yaptı



Uray Sigorta olarak biz, büyümenin en önemli taşlarından birinin "veri kaynağı" olduğuna inanmaktayız. Bu doğrultuda arşivimizi 5S çalışmasıyla düzenli ve sistemli bir hale getirdik. Yaklaşık dört yüz dosyayı yeniden düzenledik, yorucu ama bir o kadar da eğlenceli bir akşamdı. Arkaya dönüp baktığımızda anladık ki ele ele verdiğimizde altından kalkamayacağımız bir iş yok.



Kültürel Etkinliklerimiz

Birlikte Veda filmini izledik. Atatürk'ün hayatının çocukluk arkadaşı ve yaveri Salih Bozok tarafından vatanını kurtarmak için ölüme meydan okuyan Atatürk'ün hikayesinin yanısıra o kuşağın da anlatıldığı bir film.



Alaçam'da Güzel Bir Pazar...

Geleneksel hale getirmeyi planladığımız pikniğimizin ilkinin Alaçam'da gerçekleştirdik.

Muazzam lezzetlerin bir araya geldiği köy kahvaltısıyla başladık güne, masmavi bir gök, yemyeşil bir doğa, kulaklarda baharı sembolize eden kuş sesleriyle gerçekten görülesi bir yerdi Sefatepe.

Eşsiz kahvaltının ardından bir kısmımız okey, tavla, voleybol oynarken, bir kısmımız doğayla baş başa olan bu yerde yürüyüş yaptık.



Sağlık



Diyetisyen
Gözdem Başarır

Zayıflamak İstiyorum...

21. yüzyılın en büyük sorunlarından biri olan obezite tüm toplumlarda insan sağlığı açısından büyük bir risk oluşturmaktadır. Gün geçtikçe kendini beğenmeyen, görünüşünden dolayı ciddi psikolojik problemler yaşayan, kendini yalnızlığa teslim eden, toplumdan izole olan ve kilo probleminden dolayı ciddi sağlık sorunları yaşayanların sayısı hızla artış göstermektedir. Şişmanlığın nedenleri, enerji dengesizliğinden çok daha karışık temellere dayanmaktadır. Genetik, çevre, yetiştirme koşulları, aktif olmayan yaşam tarzı ve beslenme alışkanlıkları kişisel farklılıklar oluşturarak şişmanlığa neden olabilir. Peki, zayıflamak ve sağlıklı bir vücuda kavuşmak için ben ne yapmalıyım diyeceksiniz gelin beraber çözüm önerileri geliştirelim:

Kilo kaybetmek için vücudunuzun sağlıklı olmasına özen göstermeniz gerektiğini unutmayın.

Kan şekerinizin dengede olmasını sağlayacak olan bir beslenme şekli zayıflayabilmeniz için çok önemlidir.

Kan şekerinizin dengede kalmasını sağlayacak en değerli öğün kahvaltıdır.

Kalkış saatinizle kahvaltı ettiğiniz saat arasında 45 dk -1 saatten fazla zaman geçiyorsa mutlaka uyandığınızda peynir yiyiniz veya süt içiniz.

Öğle ve akşam yemeklerinizi atlamayınız ve her gün aynı saatte yemeğe çalışınız.

Düzenli kahvaltı ediyor olmanın, öğle ve akşam yemeklerini düzenli tüketiyor olmanın kan şekerinin dengede kalması için yeterli olmadığını bilmelisiniz.

Sabah ile öğle arasında; öğle ile akşam arasında ve elbette akşam yemeğinden sonra gece otururken ara öğünler tüketmeniz bu dengeyi korumanızda size destek olacaktır.

Kahvaltı sofranızda mutlaka maydanoz, nane, dereotu gibi yeşilliklerin bulunduğu bir tabağınız olsun.

Öğle ve akşam yemeklerinizde mutlaka yoğurt, salata ve ekmeğinizi tüketiniz. Ana yemeğiniz bu üçlüye eşlik etsin ama 1 porsiyonu geçmesin.

Ara öğünlerinizde ise meyve, ayran, süt, birkaç adet kuru meyve, birkaç adet ceviz, fındık veya badem, 1/2 veya 1 paket düşük enerji

içerikli bisküvi veya meyveli y o ğ u r d u tercih edin.

Çoğu kişinin,

bol bol lif, vitamin ve mineral içeren "tam" yani işlenmemiş gıdalardan yeteri kadar tüketmediği bilinen bir gerçek. Ne yazık ki, işlenmiş, rafine edilmiş ve pek çok katkı maddesi katılarak hazırlanmış gıdaların hayatımızdaki yeri çok daha fazla. Araştırmalar beyaz unla yapılan her türlü hamur işinin beslenmemizde en büyük yeri tuttuğunu gösteriyor. Bu tür gıdalar kan şekerimizi hızla yükseltip biranda düşürerek daha fazla açlık duygusu hissetmemize yol açarak fazla miktarda yemek yememize neden olur, bu sebeple beyaz ekmeğe, pirinç ve makarna yerine, işlenmemiş kepekli ya da doymun ekmeğe, kepekli pirinç ve tam buğday makarnası tercih etmeye çalışın. Atıştırmak içinse cips, çikolata yerine, yağsız patlamış mısır ya da kuru meyveleri seçin.

Beyaz şeker ve çikolata ise bizi yoldan çıkaran 2 besin. Olabildiğince çayımızı veya kahvemizi şekersiz tüketmeye özen göstermeliyiz ayrıca çikolata tüketiminde sütlü yerine bitter çikolatayı tercih etmeliyiz. Bu günlük diyetimizden 100 kalori kadar tasarruf etmemizi sağlayacaktır

Hemen hemen herkes kalsiyumun sağlıklı kemiklere sahip olmak ve osteoporozu engellemek için gerektiğini biliyor. Ancak kalsiyumun kilo vermede de etkili olduğu pek fazla bilinmiyor. Son yıllarda yapılan araştırmalar, kalsiyum açısından zengin olan yiyeceklerle beslenenlerin vücut kitle endekslerinin daha düşük olduğunu gösteriyor. Bunun nedeni kalsiyumun kalsitrol eksikliğini önlemesidir. Kalsitrol, vücudumuz tarafından salgılanan ve yağların depolanmasını önleyen bir hormondur. Bundan dolayı diyetimizde süt ve süt ürünleri, koyu yeşil yapraklı sebzeler, fındık gibi besleyici besinler mutlaka dengeli ve ölçülü bir miktarda bulunmalıdır.

Son olarak düzenli egzersiz yapmak beden ve ruh sağlığı için oldukça önemlidir. WHO (world health organization: dünya sağlık örgütü) özellikle diyet sonrasında kaybedilen kiloyu muhafaza edebilmek için haftada 3-4 gün 45-50'şer dakika orta aktivitede spor yapılmasının gerekli olduğunu vurgulamaktadır.





YENİ GÜNER TUR

TURİZM TAŞIMACILIK OTOMOTİV LTD. ŞTİ.



YENİ GÜNER TUR
TURİZM TAŞIMACILIK OTOMOTİV LTD. ŞTİ.

Mrk : Davutdede Mh. Kurtuluş Cd. Gül Apt. 219/16 Şube: Hamidiye Mh. İ. Akit Cd. Şirin Plaza No: 22 GEMLİK
Tel : (0.224) 364 80 86 - 364 36 65 Yıldırım/BURSA Şube: Osmaniye Mh. Şebboy Cd. No: 15 İNEGÖL

Gezelim, Görelim...



Campulung Romanya'nın tam merkezinde, Güney Carpathian Dağlarının uzak tepeleri arasında, uzun bol ağaçlıklı bir vadinin tepesinde, Argeş nehrine dökülen Targului nehri yakınında kurulmuştur. "Câmpulung" kelimesinin Rumencedeki tam olarak anlamı "Uzun Alan" dır.



Kasabanın bulunması ile ilgili yazılan en eski kanıt 1300 yılına aittir ve Katolik Campulung Kilisesi'nde bulunmuştur.

Campulung, 14. yy da Curtea de Argeş tarafından ele geçirilinceye kadar, Wallachia'nın feodal devletinin ilk başkent şehri olmuştur. Şehirde Wallachia'nın efsanevi ilk prensi olan Radu Negru tarafından 13. yy.'da bulunduğu iddia edilen 20'den fazla kilise bulunmasının yanısıra bir de manastırı vardır.

Roman Katolik Kilise Kulesi

Büyük savaşlar arasında, Campulung da yaz geçirmek modaydı. Yerliler ve ziyaretçiler için en popüler aktivite; gezintiler yapmak ve gün boyunca ya da akşam üstü yaya kaldırımında yürümektir. Kaldırım genellikle kalabalık olur, hatta öylesine kalabalıktır ki birine çarpmadan yürümek imkansızdır ve elbette çarpma ile birlikte birçok özür dilemek zorunda kalınabilir. Caddeye bu ismin verilmesinin nedeni budur: Pardon! Bulvarı..



Eğer Campulung bölgesine gelersen, ziyaret etmen gereken yerler;

Rucar - Bran Geçidi

Dambovitza Nehri tarafından parçalara ayrılmış vadiler dizisidir. (Ayrıca Budapeşte'ye (Romanya başkenti) akan nehirdir). Bu boğaz görülmeye değerdir. İzlemek için en uygun zaman güneşli bir Ekim sabahıdır ve işte o an manzara nefes kesicidir.



Bran Kalesi

Kale Vlad the Impaler in ordusu tarafından 1400 yılının sonlarında ele geçirilmiştir. Evet bu kişi ayrıca Dracula olarak da bilinirdi.

Burada yaşayıp yaşamadığını bilmiyoruz ama şimdilerde kale Drakulanın kalesi olarak bilinmektedir. 20 yy nin ilk yarısında Kraliyet ailesi için yaz aylarında konaklama yeri olarak hizmet verirdi ve Ceausescu'un rejim bozukluğundan sonra Habsburg ailesine geri verildi. Hiçbir Vampir işareti yok, o sadece bir efsane!



Curtea de Argeş Manastırı

En ünlü Roman efsanesi olan "Usta Manole nin efsanesi"nin bir parçası olan bu kilise 1512-1517 yılları arasında voivode Neagoe Basarab zamanında kurulmuştur. Bu efsane şöyle der: Radu Negru bu tapınağı inşa ettirmek için en usta kişi Manole'yi mimar olarak kiraladı, fakat gün içinde yaptıkları herşey gece boyunca parçalara ayrılıyordu. Prens onu ve asistanlarını ölümle tehdit etti. Sonunda Manole bir rüya gördü ve bu rüyasına göre onların eski adetleri takip etmesini ve binaya yaşayan bir kadın yerleştirmesi gerektiğini söylüyordu. Diğer Masoncular ailelerini uyardılar ve Manole kendi karısını kurban etmeye zorlandı. Böylece katedral inşa edildi.

Ne zaman ki Manole ve onun masonları Prense her zaman daha iyi ve daha güzel bir bina inşa edebileceklerini anlattıkları zaman, Radu Negru bu binaya eş değer birşey yapmalarını için onları çatıda zor durumda bıraktırdı. Onlar tahta kapı kanatlarına şekil verdiler ve çatıdan uçmaya çalıştılar fakat her biri tek tek yere düştü. Manolenin ismini alan Temiz su çeşmesi Manolenin düştüğü noktaya dikkat çekmektedir. Bu konu güneydoğu avrupa da özellikle Rusyada Ivan the Terrible tarafından Vasili Blajenii Katedralinin Masonlarını körleştirdikleri gibi geniş bir alana yayılmıştır. Bu kaynak gerçekten var ve Manastırın hemen yanında. Ayrıca duvarda hala Ana'nın vücudunun bıraktığı izi görebilirsiniz.



ECOSIS

EKOSIS KİMYA ENDÜSTRİYEL TEMİZLİK ÜRÜNLERİ LTD. ŞTİ.

KALİTE · SİSTEM · EKONOMİ



Banar

ECOLAB

BÖLGE BAYI



Gıda Toptancılar Sitesi 105. Sk. No.2 Nilüfer - BURSA

Gsm : 0541 443 79 20 Tel : 443 79 20 Faks : 443 79 17

ekosis.kimya@gmail.com

Şirketler	Telefon	Faks
Orhan Holding	+90 224 280 49 00	+90 224 267 14 44
Aunde Teknik (Isringhausen)	+90 224 261 22 60	+90 224 261 01 21
Aunde Teknik (Kılıf)	+90 224 219 78 00	+90 224 219 78 90
Aunde Teknik (Kumaş)	+90 224 219 00 00	+90 224 261 01 22
Aunde Teknik (Üst Yapı)	+90 224 261 09 70	+90 224 261 01 21
BFTC	+90 224 261 13 90	+90 224 261 13 92
Elta	+90 224 267 06 92	+90 224 267 09 18
Matay	+90 224 483 35 50	+90 224 483 35 64
Matay (Karacabey)	+90 224 671 80 70	+90 224 671 80 72
Nobel Automotive Auburn Hills	+1 248 293 59 00	+1 248 293 59 43
Nobel Automotive Korea	+82 32 817 08 09	+82 32 812 08 79
Nobel Automotive Mexico	+52 444 834 6500	+52 444 799 7045
Nobel Automotive Poissy	+33 130 06 77 64	+33 130 06 77 50
Nobel Automotive Slovakia Sro	+421 43 581 4624	+421 43 581 4677
Nobel Automotive Tennessee	+1 731 641 67 00	+1 731 641 67 01
Nobel Automotive Uk	+44 121 325 8000	+44 121 325 8003
Nobel Plastiques Iberica	+34 93 373 0111	+ 34 93 373 1560
Nobel Plastiques Vitry	+33 326 73 64 64	+33 326 73 64 50
Nobel Teknik France Vitry	+33 3 26 72 59 10	+33 3 26 72 28 39
Nobel Teknik Türkiye	+90 224 244 71 42	+90 224 244 73 48
Orda	+90 224 524 88 00	+90 224 524 88 04
Orcia	+90 274 266 25 90	+90 274 266 26 27
Orhan Tarım	+90 224 280 49 00	+90 224 267 14 44
Oryapı	+90 224 280 49 40	+90 224 267 24 15
Or-Metal	+90 224 671 81 38	+90 224 671 84 65
Sıla Teknik	+90 224 280 66 00	+90 224 242 18 91
Sıla Teknik France	+33 172 75 72 50	+33 172 75 72 99
STG	+90 224 524 87 70	+90 224 524 87 71
Teknik Malzeme	+90 224 219 40 00	+90 224 244 73 04
Teknik Malzeme (DOSAB)	+90 224 261 21 24	+90 224 261 13 92
Teknik Oto	+90 224 280 49 20	+90 224 267 23 97
Teknik Oto (Eskişehir)	+90 222 226 98 00	+90 222 226 84 83
Uray Sigorta	+90 224 280 49 49	+90 224 267 24 39
Uray Teknik	+90 224 211 55 00	+90 224 211 55 05



Orhan Holding

Y.Yalova Yolu 15. km. No.65 16335 Ovaakça-Bursa/Türkiye Tel: (0 224) 280 49 00 Faks: (0 224) 267 14 44 www.orhanholding.com