

HABERLER

Holdingsimizin 3 ayda bir yayınlanan haber bültenidir **13.YIL / MAYIS 2009**



01 4. Uluslararası
Fotoğraf
Yarışmamız
Sonuçlandı



02 Sn. İbrahim
Orhan'a
UÜ'den
Teşekkür Plaketi



07 BFTC'ye
BTSO'dan
"Ekonomiye
Değer Katanlar" Ödülü



09 Renault
Üst Düzey
Yöneticileri
Matay'daydı



25 Beyazıt
Öztürk' ün
Otomobil
Tercihi Teknik Oto



İndeks

01	Holding <ul style="list-style-type: none">• Geleneksel Ödül Törenimiz• Sayın İbrahim ORHAN'a Rektörlük Teşekkür Plaketi• Tayfun SAYDUT ile Röportaj• Arkadaşımız Serpil SOYKAN'ın Rol Aldığı Tiyatro Oyunu
05	Aunde Teknik
07	BFTC
08	Elta / Sanyo
09	Matay
12	Nobel Otomotiv
15	Orda
17	Ormetal / Yaysan Teknik
18	Sıla Teknik
19	Teknik Malzeme
25	Uray Sigorta / Teknik Oto
26	Gezelim Görelim



Bu yıl 4'üncüsünü gerçekleştirdiğimiz Orhan Holding Uluslar arası fotoğraf yarışması'nın ödül töreninde fotoğraf sanatçıları, Devlet protokolü ve kalabalık bir davetli gurubuyla bir aradaydık.

Orhan Holding olarak ortaklarımıza ve çalışanlarımıza olan sorumluluklarımız kadar toplumsal sorumluluklarımıza her zaman önem verdik. Sanat ve kültüre yaptığımız sponsorluklarımız ve eğitime verdiğimiz destekler ile her zaman örnek olduk.

Sanata olan desteğimiz çerçevesinde, fotoğraf sanatı ile buluşmamız, 1999 senesinde, çalışanlarımız arasında düzenlediğimiz fotoğraf yarışması ile gerçekleşti. Kısa süre içinde ulusal olarak düzenlemeye başladığımız fotoğraf yarışması, amatör ve profesyonel birçok fotoğrafçımız tarafından ilgi gördü ve destek buldu.

Bu yıl dördüncüsünü, 3 ayrı dalda (siyah/beyaz, renkli, dijital) gerçekleştirdiğimiz ve Uluslar arası Fotoğraf Federasyonu (FIAP) ile Türkiye Fotoğraf Sanatı Federasyonu (TFSF) desteğiyle 'Su' konulu, Orhan Holding Fotoğraf Yarışması'na katılım Vietnam'dan Ukrayna'ya, Hindistan'dan Rusya'ya kadar dünyanın ;

- 19 Ülkesinden
- 183 Sanatçı
- 1172 Fotoğraf ile yarışmamıza katıldı.



SİYAH BEYAZ Fiap Altın Madalya - **Goutam PAL** / Hindistan
"Gölge"



RENKLİ Fiap Altın Madalya - **Duong Quoc Dinh** / Vietnam
"Sabah Erkenden"



DİJİTAL Fiap Altın Madalya - **Erol ÖZDAYI** / Türkiye
"Tuz Gölü"



Bu yıl Seçici Kurul Üyeleri Fotoğraf sanatçılarımız Siyah Beyaz Baskıda Sn. Ara Güler ve Amerikalı Fotoğraf Sanatçısı Ami Vitale, Orhan Holding'i temsilen Sn. Necla Orhan, Renkli Baskı'da Yusuf Tuvi ve İzzet Keribar ve Sanat Danışmanımız İlhan Özer, Dijital Baskı'da ise Prof. Dr. Ahmet Öner Gezgin, Selda Salman Acar ve Orhan Holding'i temsilen ise Sn. Ayşegül Orhan Donat uzun süren seçmelerde çok zorlanmalarına rağmen, katılımdan dolayı çok büyük coşku ve onur duyduk.

29 Kasım 2008 Cumartesi günü saat 15:00'da Orhan Holding Teknik Oto binasında dereceye girenlerin ödül törenini gerçekleştirdik.



23 Aralık 2008-03 Ocak 2009 tarihleri arasında Tayyare Kültür Merkezi'nde ve 19-25 Ocak 2009 tarihleri arasında ise Korupark Shopping Center' da sergi halkımızın izlenimine sunulacaktır.

Her zaman her alanda olduğu gibi bu alanda da daha büyümek ve daha iyiye gitmek hedefimizdir. Bu fotoğraf yarışmasını dünyada takip edilebilir bir yarışma yapıp, bütün Türkiye olarak övünmek istiyoruz.

Rektörlük Teşekkür Plaketi



Sayın İbrahim Orhan tarafından 1996 yılında yaptırılan Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Üroloji kliniği, Ağustos 2008 tarihinde tüm ahşap kapıları, mobilyaları, duvar boyaları, elektrik aksamıyla Oryapi aracılığıyla yenilenmiştir. Yapılan çalışmalar neticesinde Üroloji kliniği Uludağ Üniversitesi'nin en konforlu kliniklerinden biri olmuştur.

Aralık 2008 tarihinde Sayın İbrahim Orhan'a değerli katkılarından dolayı Üniversite Rektörü Prof Dr. Mete Cengiz ve Üroloji Anabilim Dalı Başkanı Prof Dr. Bülent Oktay aracılığıyla plaket verilmiştir. Klinik çalışanlarına, hastalarına daha iyi bir mekan kazandırmanın ve yapılan katkılarla örnek olmanın mutluluğu içindeyiz.

Şule Kaya ÇALIŞKAN
ORYAPI
Mimar

RÖPORTAJ

Ekip Çalışması Başarıyı Getirdi



Soğuk bir kış akşamında, dışarıdan bile huzuru yansıtan iki katlı bahçeli bir evin önünde karşılıyor bizi Tayfun Saydut. En büyüğü olan babaanneden evin en küçüğü torununa kadar herkes samimiyetle; sanki yıllardır görüştüğümüz bir dost sıcaklığını ilk anda yansıtıyorlar bizlere.

Gitmeden önce söyleşimizin hatlarını belirlemek için Tayfun Usta'yı tanımak istedik. Firmasıyla görüştüğümüzde "18 yıldır çalışmamız ve bir ağabey gibi bahsederiz, gittiğinizde bunu daha iyi anlayacaksınız ve göreceksiniz" dediler. Kendisiyle söyleşiye başladığımızdan söylenenlerin ne kadar doğru olduğunu anladık.

"1991 yılında bir tekstil firmasında çalışırken Aunde Teknik'e şu anki yöneticilerim tarafından istendim. İnsanın takdir görmesi güzel, istediklerinde gururlandım, mutlu oldum. Görüşmenin hemen ardından firmamda iş başı yaptım. Başlayış o başlayış 18 yıldır bir gün bile rapor kullanmaksızın çalışmalarına devam ediyorum" dedi Tayfun Usta. Bir firmada bu kadar uzun yıl özveriyle çalışmak herkesin yapabileceği bir şey olmadığını söylüyoruz kendisine, "Aunde Teknik benim için Süper Lig de oynayan ve lider olan bir futbol takımı gibi bende o takımın bir bireyi olduğum için çok mutluyum" diyerek açıklıyor işine ve firmasına olan bağlılığını. Firmasıyla olgunlaşmış Tayfun usta da firması ona eğitimler aldırması, oda tecrübesini aktarmış. Sadece işini yaparken ki başarısı değil; verdiği önerilerle de bugüne kadar firmasını sürekli kara geçirmiş Tayfun Usta.

İşinde gösterdiği disiplin ve istikrarı ailesinde de görüyoruz. Her ne kadar klasik bir söz olsa da "her başarılı erkeğin arkasında bir kadın vardır" sözünün gerçekleştiğini Saydut Ailesinde görüyoruz. Saydut ailesinde Tayfun Bey'in eşi evini en iyi şekilde çekip çeviriyor. İlköğretimde okuyan kızları ve Meslek Lisesinde okuyan oğullarının eğitim hayatlarında başarılı olmaları için elinden geleni yapıyor. İş dışında Tayfun Bey'i kendisine sorduğumuzda "Bize çok bağlı.. Oğlumuz Mako Futbol takımında Kaleci olarak oynuyor. Haftada birkaç

kez antrenmanı oluyor. Hiç üşenmez işten sonra oğlanı götürür, onu sahada bekler ve birlikte geri gelirler. Ve en önemlisi asla işini eve getirmez. Biz hiçbir zaman Tayfun'un işi ile ilgili bir şey duymadık" diye cevapladı.

İşi ve ailesi dışında neler ile ilgilendiğini soruyoruz. "En büyük zevkim ava çıkmak. Orada doğada gezerken tüm stresimi atıyorum ve motive oluyorum" diyerek cevaplıyor.

Tayfun Bey'in işinde ve ailesindeki başarısı herkesi imrendirecek gibi görünüyor. Sürekli başarının takım çalışmasıyla geldiğini söylüyor bize. Kendisi çok mütevazı olsa da başarısı herkese örnek olmuş bugüne kadar.

Son olarak gençlere neler söyleyeceğini soruyoruz. "Sürekli ve istikrarlı olsunlar, takım çalışması yapsınlar" diyerek söyleşimizi bitiriyoruz. Kendisine ve ailesine bize gösterdikleri güler yüz ve ilgi için teşekkür ederiz.

Arkadaşımız Serpil Soykan'ın da Rol Aldığı 'Düdüklüde Kıymalı Bamyacı' İsimli Oyunu İzledik



Yıldırım Belediyesi, Adile Naşit Sahnesi'nde tiyatro eğitimi alan kursiyerlerin sahnellediği ve arkadaşımız Serpil Soykan'ın da rol aldığı 'Düdüklüde Kıymalı Bamyacı' isimli oyun Dünya Kadınlar Günü adına kadınlara hitaben 1 Mart 2009 Pazar günü Barış Manço Kültür Merkezi'nde sahnelendi.

Oyun, birinci perdesi ile izleyenleri kahkahaya keyifli dakikalar yaşatırken, ikinci perdesi ile hem güldürdü hem de düşündürdü. Oyun, Yıldırım İlçesi ve çevresi tarafından büyük ilgi aldı.

Bu oyunda yer alan arkadaşımız Serpil Soykan'ı ve diğer emeği geçen tüm amatör tiyatro grubunu başarılı performanslarından dolayı tebrik ederiz.

Oyun, 22 Mart tarihinden başlayarak 10 Mayıs tarihine kadar her pazar Barış Manço Kültür Merkezi'nde tiyatro severler ile buluşacaktır.

alimler

özel güvenlik & eğitim
hizmetleri ltd. şti.

**Her
Sektörün
Bir Lideri
Vardır...**



ULUYOL Elif İşhanı Kat 4 No.9 Osmangazi / BURSA
[Tel.: +90(224) 273 35 91 Faks: +90(224) 273 35 92]

Kılıf Fabrikamızda Yangın - Deprem Genel Bilgilendirme ve Ekip Üyeleri Eğitimlerini Gerçekleştirdik.

Kasım ayında NOSAB İtfaiye Amirliği yetkilileri tarafından tüm kılıf fabrikası çalışanlarımıza genel yangın-deprem eğitimi verildi. Her yıl firmamız bünyesinde düzenlenen eğitimde yangınla mücadele, depremden korunmak için alınacak önlemler ve deprem esnasında yapılması gerekenler konusunda tüm çalışanlarımızın bilgilerinin tazelenmesi sağlandı.



Firmamız bünyesindeki yangın söndürme ve tahliye ekipleri için düzenlenen ve NOSAB İtfaiye Amirliği yetkilileri tarafından verilen eğitimde, ekip üyesi çalışanlarımızın yangınla mücadele ve kullanılacak araçlar konusunda kapsamlı olarak bilgilenmeleri sağlandı. Eğitim sonrasında yapılan yangın tatbikatında ise eğitimde aldıkları bilgileri uygulama imkanı buldular.



Bebeği Olan Çalışanlarımız



Burak Ceylan, Süleyman Koca, Ramazan Dağ, Özgür Altın, Metin Kıvrak, İlhan Akyüz, Halil Kürpe, Zahide Bayırlı, Baise Altındişoğulları, Sultan Toso, Nurdan Gündüz, Dilek Çetin, Derya Gültekin, Şebnem İlbeyi Topçu, İsmihan Dursun.

Ödül Törenlerimiz



Kılıf Fabrikamızda;

Ocak-Şubat-Mart ve Nisan-Mayıs-Haziran dönemi milyonda bir hata oranının altında çalışarak başarılı olan model çalışanlarımız ödülleri aldılar.

Milyonda Bir Hata Oranının (PPM) altında çalışanlar: Ocak-Şubat-Mart 316 Model Grup Nolu Başlık- Volvo Bantı çalışanları; Gülümser Şen, Recai Sıradur, Emine Alibey, Derya Tebrizcik Nisan-Mayıs-Haziran BMW E90 Ön Minder Grubu çalışanları; Sevginar Öztürk, Gülbahar Hacıoğlu, Cihan Çiftçi, Niyazi Ergün, Zeynep Asa, Nedim Karagöz, Güldeniz Mutlu Orman.

Törende kılıf firmamızdan emekli olan çalışanlarımız Ali Rıza Or, Satılmış Sağlam, Şaban Bozdemir, Ahmet Özer, Ferdiye Ertürk, Nevriye Saitoğlu, Sabriye Dikme, Ayşe Kavalcı, Nebibe Topçu, Bedriye Çağlar, Naime Eser, Durdagül Yurtsever, Mustafa Aydemir, Embiye Şen, Bedriye Korkmaz, Kerime Akıncı, Huriye Güler, Şehri Güler, Nedret Çakıroğlu'na da firmamıza yaptıkları katkılardan dolayı teşekkür edilerek plakette takdim edildi.





Kendilerine firmamıza katkılarından dolayı bir kez daha teşekkür eder, sağlık ve mutluluklar dileriz.

Ayrıca törende, 2008 yılında en fazla olumlu öneri vererek firma başarısına katkıda bulunan 3 çalışanımıza da ödülleri verildi.

2008 yılında en fazla olumlu öneriyi vererek birinciliği İsmail Ateş alırken, ikinci Mithat Bodur üçüncü ise Ayka Aydın oldu. Törende bölümler arasında 2008 yılında kişi başına en fazla öneri veren bölüm olan Lojistik bölümü çalışanları da ödüllendirildiler.

Kendilerine verdikleri öneriler ile firmamızda sağladıkları katkılardan dolayı teşekkür eder, önerilerinin devamını dileriz.

Kumaş Fabrikamızda;

Haziran ayında düzenlediğimiz öneri ödül töreninde, 2008 yılında en fazla olumlu öneriyi vererek birinciliği Fadime Yılmaz, ikinciliği Mehmet Ete alırken, üçüncülüğü Mustafa Paça ile Ahmet Belen paylaştı.



2008 yılının kişi başına en fazla öneri veren bölümü olan İnsan Kaynakları bölüm çalışanları da törende ödülleri aldılar.

Kendilerine verdikleri öneriler ile firmamızda sağladıkları katkılardan dolayı teşekkür eder, önerilerinin devamını dileriz.

Acı Kaybımız

Kumaş fabrikamızda Son Kontrol Operatörü olarak çalışan ve 24/11/2008 tarihinde vefat ederek aramızdan ayrılan çalışanımız Kamile Yiğit için Allahtan rahmet; ailesine, yakınlarına ve tüm Aunde Teknik ailesine başsağlığı diliyoruz.



Kılıf Fabrikamızda tüm çalışanlarımızla Firma Bazında Yangın ve Deprem Tatbikatı Yaptık.



Alınan eğitimler sonrasında, kasım ayında firmamızda her vardiya için ayrı ayrı olmak üzere yangın ve deprem tahliye tatbikatları yapıldı.

Tahliye sirenlerinin çalmasıyla birlikte kısa bir süre içerisinde tüm fabrika çalışanları toplanma noktalarına ulaştı.

Başarıyla sonuçlanan tahliye tatbikatından sonra çalışanlarımız tekrar normal çalışma düzenine döndüler.

Evlenen Çalışanlarımız



Kadriye Nalbantoğlu, Şennur Kaya, Ramazan Şenol, Orhan Sevinç, Şenol Torun, Murat Esin.

Yakınını Kaybeden Çalışanlarımız

Gülbiye Yılmaz-Babası, Murat Vural-Babası, Sevda Şen-Babası, Nevriye Mutlu-Babası, Ali Turan-Annesi, Şükriye Türkan Paçar-Babası ve Dayısı, Bahriye Yılmaz-Babaannesi, Bekir Ateş-Dayısı, Müfret Durmaz-Dedesi, Saniye Özgür-Amcası, Gülsüm Karaca-Anneannesi, Şenay Tıgılı-Anneannesi, Rafet Kandemir-Dayısı, Renginaz İmamoğlu-Amcası, Fatmagül Yılmaz-Amcası, Kevser Alp-Kuzeni, Melike Polat-Dedesi, Songül Çiftçi-Dedesi, Nesrin Yıldırım- Amcası, Azize Polat-Dedesi, Sevda Şen-Babası, Naciye Musaoğlu-Dayısı, İsmail Altınok-Yeğeni, Muazzez Sarı-Amcası, Zübeyde Taştan-Babannesesi, Leyla Civan-Anneannesi, Mercan Belindir-Kayınvalidesi, Filiz Fındıklı- Babannesesi, Vehbiye Tungır-Dedesi, Betül Duman-Dayısı, Murat Çülük-Babası, Cafer İşsever-Dayısı, Yalçın Yılmaz-Babası, Ayka Aydın-Yengesi

BTSO'dan Ödül



BTSO üyeleri arasında, 'Ekonomiye Değer Katanlar 2008' En Yüksek İhracat sıralaması 16.sı olarak firmamız taktim edilmiştir.

Bu nedenle 24 Ocak 2009 tarihinde gümüş plaket ve berati almaya hak kazanan firmamız adına Genel Müdürümüz Sayın Hakan Burucu, ödülümüzü Bursa Milletvekili Sayın Hayrettin Çakmak'tan almıştır.

TOP 5 Toplantıları

Üretimde ekip çalışmasını güçlendirmek ve hat içerisinde iletişimi iyileştirmek için vardiya başlangıcında AVETOS (Akıllı Veri Toplama Sistemi) programı kullanarak TOP 5 toplantıları yapılması konusunda Postabaşı arkadaşlarımız hat üyelerine eğitim vermiştir.

TOP 5 toplantısının içeriği bir önceki günün değerlendirilmesi ve gün içerisinde yapılacakların bilgilendirilmesidir.



Hat liderleri tarafından vardiya başında yapılır, gerek duyulduğunda Postabaşılar da katılır.

Bir önceki günün değerlendirmesi içinde kalite problemleri, üretim performansı, devamsızlık konuları yer alır.

Gün içerisinde yapılacaklar ise uygulanması gereken aksiyonlar, günün üretim program bilgisi verilir.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Ali Coğurcu	- (GIRL)
Fikriye Aydın	- (BOY)
Dilek Aydın	- (GIRL)
Azize Aksu	- (GIRL)
Samiye Tarım	- (GIRL)
Sevginar Erdem	- (GIRL)
Recep Koyun	- (BOY)
Levet Gürşen	- (GIRL)
Sadiye Erkaya	- (GIRL)
Fatma Şenyavuz	- (GIRL)
Aylin Ersöz	- (BOY)
Mürfe Özgür	- (BOY)

Evlenen Çalışanlarımız



Esra Sarioğlu, Esin Vural, Serdar Aydın, Ersin Demir, Taner Seçilmiş, Burcu Sarı, Hülya Bilgen

Eğitim

Çalışmakta olduğumuz yetkili firma tarafından beyaz ve mavi yakalı personelimize 'Yangın; Sebepleri Ve Sonuçları' konulu eğitim verildi.

Görsel sunumla desteklenen ve soru-cevap ile bitirilen bu eğitimin ardından söndürme cihazlarının kullanımı konusunda tatbikat yapıldı.

Ayın Elemanları



Çalışkanlık, firma değerlerine bağlılık, öneri sistemine katılım, mesai arkadaşları ile uyum gibi kriterlere göre değerlendirilmesini yaparak, ödüllendirdiğimiz arkadaşlarımızın isimleri şöyledir:

Metin ERDEM	(Döküm Ustası)	- Temmuz
Hüseyin HANÇER	(Döküm Usta Yrd.)	- Eylül

Doğum Günü Kutlamaları

Satın alma sorumlumuz Filiz BULUT'un 31.12.2008, Üretim sorumlumuz Adem ÖREN ve Kalite sorumlumuz Semati ÇELİK'in 26.01.2009 tarihinde yeni yaşını kutladık.



KLİMADA SPOT FİYAT

A SINIFI
OREON

Galanz

9.000.BTU/h
440
TL / Adet*

9.000.BTU/h
390
TL / Adet**

* Oreon marka ORS-CGJW09HM1-H model duvar tipi klimaların 20 adet ve üzeri siparişi için geçerli fiyat olup KDV dahil, montaj hariçtir.

**Galanz marka AUS-09H53FD13H10 model duvar tipi klimaların 20 adet ve üzeri siparişi için geçerli fiyat olup KDV dahil, montaj hariçtir.

SİPARİŞ İÇİN

TEL 0224 267 22 50
GSM 0533 812 80 57

elta

www.eltaklima.com

Bursa ve Karacabey Fabrikalarımızda Yangın Tatbikatı Yaptık



16.10.2008 tarihlerinde Bursa ve Karacabey fabrikalarımızda planlı yangın tatbikatlarımızı gerçekleştirdik.

Renault Üst Düzey Yöneticileri Fabrikamızı Ziyaret Etti

16.10.2008 tarihinde Renault firmasından bir grup üst düzey yönetici firmamızı ziyaret ettiler. Genel müdürümüz Sn. Bekir GİRGIN, müdürlerimiz ve mühendislerimiz fabrikamızı tanıttılar. Sn. Hürkan DONAT'ın da katıldığı gezi sonrasında anı fotoğrafı çekildi.



Sosyal Sorumluluk Plaketi Aldık

Çocuklarımızın gönüllü oldukları sporu desteklemek, sporlarına devam edebilmelerini sağlamak ve başarılarına imza attıklarını görmek adına, tenis sporuyla ilgilenen, ilköğretimde okuyan bir kız öğrencimize sponsor olduğumuz için sosyal sorumluluk plaketi aldık. Şirketimiz adına hediye ve plaketimizi İnsan Kaynakları Sorumlumuz Sn. Şükrü TEKBUDAK aldı.



Kaizen Sunumu Yapıldı



22.10.2008 tarihinde çeşitli bölümlerden arkadaşlarımızın çalışmaları sonucunda oluşan iyileştirme çalışmaları ile ilgili Kaizen sunumu yapıldı. Hepsine gösterdikleri emek ve çalışmalar için teşekkür eder, başarılarının daim olmasını dileriz.



Karacabey Paslanmaz Boru Hattı

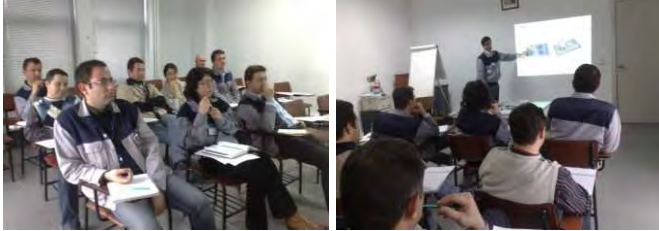
Çalışmalarına 2007 son çeyreğinde başladığımız paslanmaz boru üretim hattımız 2008 Kasım ayında 8 tır ile Karacabey şubemize ulaşmıştır. Gerekli ön hazırlıklar tamamlandıktan sonra 2009 Ocak ayı içerisinde Otomills firma yetkilileri ile birlikte devreye alınmış ve 21.01.2009 tarihinde ilk paslanmaz boru üretimi gerçekleştirilmiştir.



5s ve Poka Yoke Eğitimlerini İç Eğitim Olarak Vermeye Başladık



Malum geçtiğimiz senenin sonundan itibaren kriz hepimizin belini büktü. Dolayısıyla çalıştığımız şirketlerin maliyetlerini düşürmek için yeni düşünceler bulmak, uygulamak hepimizin görevi. Bizim bunun için katkıda bulunmaya çalıştığımız ve uygulamaya başladığımız düşüncelerden biri de eğitimlerimizi şirket bünyemizde sürdürmek. Sürekli iyileştirme Sorumlumuz Selim ŞAHİN'i, 5S ve Poka Yoke eğitimlerini verirken görüyoruz.



Ertuğrul Turgay Ve Ersan Ayırğa'ya Veda Yemeği Düzenledik

16.10.2008 akşamı şirketimizden ayrılan ancak yine aynı çatı altındaki başka şirketlerde yeni görevlerine başlayacak olan arkadaşlarımız Ertuğrul TURGAY ve Ersan AYIRGA için veda yemeği düzenlendi. Yemekte arkadaşlarımıza hediyeleri ve plaketleri takdim edildi.



Matay Honda Fabrikası'nı Ziyaret Etti



17.11.2008 tarihinde Üretim bölümündeki çalışanlarımız Honda Fabrikası'nı ziyaret ettiler.

Yılsonu Törenimizi Yaptık



Ve bir yılın daha sonuna geldik. Geçen sene güzel başladığımız yılı kriz sebebiyle biraz sıkıntılı bitirdik. Umarız bu sene de tam tersi olur. Güzel bir törenle 2008 yılını uğurladık. Genel Müdürümüz Sn. Bekir GİRĞİN'in ve Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Murat ORHAN'ın konuşmalarıyla başladı programımız. Daha sonra Selim ŞAHİN'in öneri verenlerle ilgili bilgilendirme yapması ve en başarılı öneri sahiplerinin ödüllendirilmesiyle devam ettik.

Yıl sonu itibarıyla emekli olan çalışanlarımıza ve 2008 yılında 10.- 15. ve 20. yılını dolduran arkadaşlarımıza plaket ve hediyeleri takdim edildi. En son olarak eğlenceli yılbaşı çekilişimizle birbirinden güzel hediyelerimizi dağıttık. Programımız ikramlarımızla sona erdi. Hepinize mutlu, sağlıklı, kazançlı nice seneler diliyoruz...



2. Langırt Turnuvası Düzenledik

05-13.11.2008 tarihleri arasında langırt turnuvası yaptık. Oldukça eğlenceli geçen turnuva sonunda Mehmet İslam Temizel ve Önder Çoban arkadaşlarımız gösterdikleri yüksek performansla rakiplerini yenerek birinci oldular. Kendilerini başarılarından dolayı kutluyoruz.



Bahise Ablamız Emekli Oldu



Senelerin emektarı, canımız Bahise ablamız emekliye ayrıldı. 22.10.2008 tarihinde yaptığımız veda töreninde, Mali ve İdari İşler Müdürümüz Sn. Münir ERTÜRK'ten plaketini alan Bahise ablamızla fotoğraf çekilmek için hepimiz sıraya girdik. Ancak hepsini burada yayınlamıyoruz. Emekliliğin tadını en güzel şekilde çıkarması temennisiyle...

2. Masa Tenisi Turnuvası Düzenledik



22-30.10.2008 tarihleri arasında düzenlediğimiz masa tenisi turnuvasımızda çekişmeli sahneler yaşadık. Turnuvayı Sarp HEPTÜRK birinci, Ergun ARGİN ise ikinci olarak tamamladı. Arkadaşlarımızı tebrik ediyoruz.

Matay Çalışanları Uludağ Gezisinde



Oluşan kriz dolayısıyla moral ve motivasyonlarını arttırmak adına çalışanlarımız kendi aralarında Uludağ gezisi düzenlediler. Kah mangal keyfi yapalım, kah biraz oynayalım derken beyaz cennetin tadını çıkartıp güzel birgün geçirdiler...

Evlenen Çalışanlarımız



Ali Paşay - Özge (Genek) Paşay
 Fatih Öge - Pelin (İzci) Öge
 Mustafa Aras - Derya (Deniz) Aras
 Serdar Kutlu - Zeynep (Kovancı) Kutlu
 Ali Alımlı - Dilber (Taş) Alımlı
 Niyazi Irmak - Sultan (Irmak) Irmak
 Yücel Kaya - Dilek (Sönmez) Kaya
 Recep Coşkun - Hayriye (Özen) Coşkun
 Kemalettin Gebeş - Rukiye (Gül) Gebeş
 Faruk Uysal - Gamze (Yılmaz) Uysal

Yeni evlilere bir ömür mutluluklar diliyoruz...

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Halis Turan	- Kız	Sarp Heptürk	- Kız
Hüseyin Yalçın Yılmaz	- Kız	Aşkın Körkaya	- Erkek
Tuncer Ayan	- Erkek	Fethi Uruş	- Erkek
Recep Subaşı	- Kız	Ramazan Ayvalı	- Kız

Yakınını Kaybeden Çalışanlarımız

Uğur Yapar - Babası
 Niyazi Irmak - Babası
 Serkan Aydeniz - Babası

Murat Orhan Ve Hakan Doyran Nobel Automotive Meksika, San Luis Potosi Ziyaret Etiler



Geçen Ocak ayının 26-27 'sinde Murat Orhan ve Hakan Doyran Nobel Automotive Meksika' ya ziyarette bulundular. Tesis müdürü Francisco Chavez ve bütün personel onlarla bir toplantı yaptılar ve aşağıdaki konular hakkında görüştüler;

- Geçtiğimiz yılın sonuçları
- Gelecek yıl için organizasyon hareket planı
- Yerli pazarlarla ilgili olarak genel bir bakış
- Kaynakların optimizasyonunun ve sürekli iyileştirmenin önemi

Operasyon alanlarının ziyareti süresince Francisco Chavez AFT (hava yastığı dolum tüpü), kauçuk, ekstrüzyon, emniyet kemeri ve güç direksiyonun yeni projelerinin üretim hattındaki gelişim ve iyileştirmeleri açıkladı. Ziyaretlerinin bir parçası olarak; bir Murat Orhan ve Hakan Doyran'ın da katılacağı bir toplantı düzenlendi ve Nobel Automotive Meksika tüm müdürler onlarla birlikte önemli anlar paylaşma imkanı buldular.

çok daha büyüktür. Bizim takımımızı destekleyerek, sen, kanserle mücadele eden kişilerin yaşam değiştiren bir olayın bir parçası olacaksın, sevipte kaybettiklerini hatırlayacaksın ve böyle bir hastalığa karşı savunmamız için hepimize öncü olacaksın. Eğer sen, Nobel Automotive Tennessee LLC desteklemeyi istersen, lütfen takip eden internet sayfasını ziyaret et;

http://main.acsevents.org/site/TR/RelayForLife/RFLFY09M5?team_id=356804&pg=team&fr_id=15433

Murat Orhan Vitry Le François Tesislerinde



20 Kasım' da Murat Orhan ve Zafer Kabatepe Vitry Le Francois tesislerine geldiler.Yönetim grubu ve delegeler ile görüşmeler yaptılar ve Murat Orhan aynı zamanda üretim hattında zaman geçirdi.

Nobel Automotive Meksika Ford Q1 Ödülü



16 Ocak'ta Ford Motor firmasından temsilciler San Luis Potosi' deki Nobel Automotive ziyaret ettiler. Bu ziyaretin esas amacı; belli koşulları karşılayan tedarikçilere verilen Q1 ödülünü teslim almaktır. Bu özel koşullardan bazıları aşağıdaki gibidir;

- ISO / TS -16949 ve ISO - 14001 sertifikaları
- Tam zamanında teslimatlar
- Düşük seviyede PPMs

Bu tanımlama Ford Motor firmasının pazarda başlattığı gelecek araçları için yeni projelerine katılması için Nobel Automotive izin verecek olan plaka ve bayrakta dayanır. Ford Motor Firması, Ford STS müdürü M. Martin Garcia ve Ford STA Mühendisi M. Dagoberto Parra tarafından temsil edilirken; Nobel Automotive için San Luis Potosi genel müdür olarak Travis Thrasher, tesis müdürü olarak Francisco Chavez ve tesis kalite müdürü olarak Erick Tello temsil etti.

Francisco Chavez bayrağı ve plakayı Dagoberto Parra' dan teslim aldı. Francisco Chavez daha kaliteli çalışmaya devam etmek için bütün personeli teşvik edici bir konuşma yaptı.



19 Kasım 2008 Çarşamba günü Nobel Automotive Paris TN tesislerinde, Kanserle mücadele Röle Hayat adına sessiz bir açık arttırma düzenlendi. Herkes, müzayede için parçalar getirip bağışta bulunarak katkı sağladı.

Kanserle savaşmak, bir takım başarısıdır. Bizim, bir arada iken yapabildiğimiz etki, herhangi birimizin, yalnız yapabildiğinden

Nobel Automotive Vitry Yeni Yıl Balosunda



Çalışanlara madalyalarının takdim edildiği geleneksel yılbaşı balomuz 24 Ocak 2009 Cumartesi günü kasabada Vitry Marolles salonunda gerçekleştirildi. Her yıl olduğu gibi Yönetim ve çalışanların konseyi bu büyük olayı birlikte düzenlediler. Hepsi içinden 49 çalışmamız Nobel Plastik' deki kariyerleri ve hizmet sürelerinden dolayı onurlandırıldı. Firmaya hizmetinin 10. yılını dolduranlar için bronz madalyadan başlayarak, 35 yılını dolduran çalışanlara sunulan altın madalyaya kadar değişik madalyalar çalışanlara sunuldu.

Tören ve geleneksel şampanya kadehlerinden (yerli üretim) sonra festival akşamı kutlama yemeği ve sabahın erken saatlerine kadar süren dans ile devam etti.

● Çalışanlara Madalya:

Gümüş (20 ans) : Philippe Aloche, Yves Bregier, Didier Chenu, Eric Copitet, Jean-Michel Couyras, Fabrice Delandhuy, Florent Deludet, David Descatoire, Jean-Marc Isabelle, Marie-Pierre Jamet, Lionel, Laprune, Martine Loisy, Patrick Monier, Dominique Niclet, Odile Pierret, Christine Pujol, Richard Sandre, Catherine Sauffrignon, Didier Surugue, Murielle Vernier, et Emmanuel Vincenot

Yakut (30 ans): Bruno Amand, Michele Barbier, Guy Busmey, Zacharie Chef, Edouard Ciani, Patrice Laumond et Emmanuel Maugran

Altın (35 ans) : Georges Lasselín, Jacques Machal, Elisabeth Muller, et Evelyne Taboin.

● Profesyonel değer madalyası :

Altın (25 ans) : Michele Fouchet, Pascale Lugnier, Sylviane Laumond et Corine Arnould.

Gümüş (15 ans) : Jean-Paul Denis, Yoann Jeanmaire, Fabrice Michelet, Sylvain Moginot, Pascal Millet, Jerume Besnoist, Viviane Benoöt et Fatima Gana.

Bronz (10 ans) : Sophie Jouannet, David Kidd, Patrick Lepage, Arnaud Canoine et Stephan Hauray.

ISO / TS 16949



29-30 Ocak 2009' da yapılan ISO TS 16949 gözden geçirme denetim performansının sonucu olarak, Nobel Automotive Meksika ISO TS 16949:2002 standartlarına göre sağlanan sertifika için SGS' den bir tavsiye formu aldı.

Vitry' de AFAQ Denetimi



17 Şubat'ta Vitry' de AFAQ (Fransız Kalite İştirakı) denetimi yapıldı. Kalite müdürü Olivier Hemart tarafından ayrıntılı ve çok sayıda öneriler tesis çalışanlarına verildi.

Herkesin dikkatliliği ve profesyonelliği için teşekkürler. Sonuç **Zero major non conformity and Zero minor non conformity**

Denetimciler tesisin temizliğini, QRQC'nin gelişimini ve T7 alanındaki kalite esaslarını vurguladılar ve takdir ettiler. İlgili tüm personelin mükemmel çalışmaları ve birlikteliği sayesinde iyi bir sonuç verdik.

İbrahim Orhan'ın Slovakya Ziyareti



Onursal başkanımız sayın İbrahim Orhan 20-22 Ocak 2009 tarihlerinde Nobel Automotive Slovakya fabrikamızı ziyaret etti. Ziyaretinde Fabrika müdürümüz(Plant Manager) Jozef Gabos ve Fabrika Müdür Vekilimiz (Deputy Plant Manager) H.Bahadır Ersöz kendisine eşlik etti.

H.Bahadır Ersöz, fabrikada bulunan tüm proses ve teknolojileri, ürün gruplarını ve müşterilerimizi detaylı şekilde açıkladı. İbrahim Bey de özellikle iyileştirme noktaları üzerinde fikir aldı ve kendisinde önerilerini ve fikirlerini bizlere aktardı.

Nobel Automotive Vitry Yarış Meydanında

Go Kart Yarış turnuvası 22 Kasım' da Vitry tesislerinden çok fazla uzak olmayan Reims kasabasında organize edildi. 11 Takım toplamında ise 33 şampiyon harika bir eğlence yaşadılar ve zafer için sıkı mücadele ettiler. Göğüs göğüse geçen bir yarışmaydı. Kazanan ve podyumuna çıkmaya hak kazanan üç

- 1) Fabrice Ronflet, Richard Sandre and Remi Siret (*)
- 2) Alexandre Wehrung , Arnaud Dehaut and David Descatoire
- 3) Reynald Marechal, Ludovic Franche and Frederic Bertolotti

*Soldan Sağa doğru



Poissy İçin Bowling Akşamı



29 Ocak günü bütün Poissy arkadaşları, kazananların büyük kısmının satış ve mühendis grubunun oluşturduğu, bazılarının büyük marifetlerini sergilediği bir bowling akşamında buluştular. Bowling bir akşam yemeği ile devam etti ve katılanlar alışılmış şeylerin dışında çok fazla değişiklikler yaşama fırsatı buldular.

Acı kaybımız : Virgil Busiu

Virgil, Nobel Automotive grubuna katıldığında 2007 yılının son çeyreğiydi. Gayretli çalışması ve büyük katkıları için çok teşekkür ederiz. Virgil, 8 Ağustos 2008 de Campulung'daki Nobel Romanya tesisin açılışında verimle ve başarıyla katkıda bulundu.



25 Mayıs 2009 da büyük bir üzüntüyle Virgil'in vefat ettiğini öğrendik. Bizler onu tanıdığımız için şanslıyız, Virgil iyiliğin, saygının, cömertliğin, insanlığın ve insan doğasının güzel bir örneği olarak hafızalarımızda yaşayacak.

Bizim düşüncelerimiz ve desteğimiz, onun iki kızı; 5 yaşındaki Georgiana, 15 yaşındaki Luiza ve eşi Claudia için olacaktır.

Nobel Automotive HR News



Travis Thrasher

Travis Thrasher Paris ve San Luis Potosi tesisleri için genel müdürlüğe atanmıştır. Kendisi bu doğrultuda iki tesis içinde üretim transferleri ve verimliliği geliştirmede yoğunlaşacaktır. Aynı zamanda Paris TN tesislerindeki personelin başında olmaya devam edecektir. San Luis Potosi 'de Francisco Chavez tesis müdürü olarak görevini sürdürecektir. Travis Paris'de yaşayacak ancak, zamanının önemli olan büyük bir kısmını San Luis Potosi'de geçirecektir.



Erick Tello

Şubat 18 itibariyle , Erick Tello Nobel Automotive Meksika kalite şefliğine atanmıştır.



Levent Sevgili

Şubat 18 itibariyle, Levent Sevgili Nobel Automotive Meksika Kalite müdürü görevine atanmıştır. Levent bu yeni sorumluluğunu almadan önce 1 ay Meksika tesislerinde vakit geçirdi.



Murat Akman

Şubat 18 itibariyle, Murat Akman Nobel Automotive Meksika operasyonlar müdürü görevine atanmıştır. Murat bu yeni sorumluluğunu almadan önce 1 ay Meksika tesislerinde vakit geçirdi.



Ersan Ayırğa

18 Şubat itibariyle, Sn Ersan Ayırğa , Bursa' da Nobel Automotive Türk tesislerinde kalite müdürü olarak göreve başlamıştır. Ersan daha öncesinde Orhan Holding'in diğer bir kuruluşu olan Matay A.Ş. de kalite müdürü olarak çalıştı.



Gerardo Acevedo

Ekim 2008'de Gerardo Acevedo, Nobel Automotive San Luis Potosi 'de muhasebe müdürü olarak göreve başladı.

Ödül Töreni

5/12/2008 tarihinde Yön.Kurulu Başkanımız Sn. Murat ORHAN 'ın da katıldığı ödül töreninde ayın elemanlarına hediyeleri verildi.



2008 yılında ayın çalışanları seçilenler:

- Ocak - Önder Akbaş - kalite
- Şubat - Basri Çapraz
- Mart - Umut Durmuş
- Nisan - Yetkin Yurdakul - üretim
- Haziran - Mehmet Güler - ambar
- Ağustos - Erkan Veli - üretim
- Eylül - Taner Tarcan - üretim
- Ekim - Yasin Türe - üretim
- Kasım - Emrah Görücü - son kontrol
- Aralık - Güler Güler - kalite

Mükemmel çalışmalarından ötürü arkadaşlarımızı tebrik ederiz.

ORDA A.Ş YAKIT HATTI

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Üretim Operatörü Temel KURAN 'ın 12/01/2009 'de , erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.

ORDA A.Ş EKSTRÜZYON HATTI

Aramıza Yeni Katılanlar



Özlem DİNÇOK

1985 Bursa doğumlu olup , Sakarya Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezundur. 06/10/2008 tarihinden itibaren Kalite Mühendisi olarak aramıza katılmıştır.

ORDA A.Ş EKSTRÜZYON HATTI

Ayın Elemanları



Eylül 2008 - Taner Tarcan
Kasım 2008 - Emrah Görücü

Gayretli ve istekli çalışmalarından dolayı tebrik eder, başarıların devamını dileriz.

ORDA A.Ş EKSTRÜZYON HATTI

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Postabaşı Celal Özcan 'ın 28/09/2008 'de erkek, Vardiya Kalite Operatörü Emrah Görücü'nün 17/09/2008 'de erkek, Üretim Operatörü Hakan Alkan 02/09/2008 'de erkek, Elektrik Bakım Operatörü Tufan Heleman 'ın 16/10/2008 'de kız, çocukları dünyaya gelmiştir.

Minik yavrulara sağlıklı ve mutlu bir yaşam dileriz.

ORDA A.Ş EKSTRÜZYON HATTI

Yakınıni Kaybeden Çalışanlarımız

Erdal Akkanat (Annesi) - 27/12/2008

Yakınıni kaybeden çalışanımıza başsağlığı ve sabırlar diliyoruz...

ORDA A.Ş YAKIT HATTI

Ayın Elemanları



Ekim 2008 - Yasin Türe
Aralık 2008 - Güler Güler



Prefabrik yapılarda;
hız, ekonomi,
kalite...

ÇEVRE İNŞAAT
PREFABRİK

Merkez : Mudanya Cd. No: 327 Solukçu İş Mrk. Bursa
Tel : 0 224 243 67 67 Fax : 0 224 241 73 71

Fabrika : Akçalar Sanayi Bölgesi Bursa
Tel : 0 224 484 22 52 Fax : 0 224 484 22 54

www.cevre.com cevre@cevre.com

çevre prefabrik



Özellik



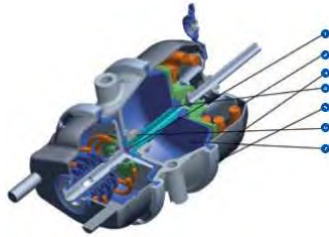
Yeni Müşteri (Wabco)



WABCO

Dünyanın en büyük debriyaj üreticilerinden Valeo firmasının Fransa merkez de dahil olmak üzere bir çok lokasyondaki üretim merkezleri ile yıllardır yaklaşık 0 PPM ile çalışmaktayız. Bu kalite seviyemizin yanında son yıllarda yine Fransa bosta olmak üzere Valeo'nun bir çok lokasyondaki Arge merkezleri ve bir diğer önemli müşterimiz ZFSachs'in design departmanları ile yoğun bir çalışmaya girilmiş ve artık ürün bazında pre-design ve pre-engineering çalışmaları müşterilerimizle birlikte yapılmaya başlanmıştır.

Bu başarılı çalışmalar ve memnun müşteriler portföyünün bize yeni ufuklar açması beklediğimiz bir gelişmeydi. Olası artışları yatırımsız atlatılmak için üretim alanındaki Kaizen ve 6 Sigma çalışmaları ile yoğun bir proje dönemi geçirdik.



2008 yılı başında WABCO serüvenimiz başladı. İlk aylar teknik resimler, analizler ve müşteriye kendi bilgi birikimlerimizi ispatlama şeklinde geçti. Haziran 2008'de ilk Wabco denetçileri Bursa Organize Sanayideki eski fabrikamızı ziyaret ettiler. Makine parkuru, kalite düzeyi ve mühendislik yeterliliklerimiz ile ilgili bu denetimde gerekli puanı alarak tedarikçi portallarına girmeyi başardık. Ama tabii ki önümüzde başarmamız gereken bir diğer şey Ormetal firmamız ile birlikte olacağımız Karacabey'de ki yeni evimize taşınmaktı. Başarılı bir taşınma sürecinin ardından Wabco denetçileri tarafından 2009 Ocak ayı başında tekrar bir denetimden geçirildik ve bu denetimden de aldığımız yüksek geçer not ile Wabco tedarikçisi olmayı başardık.

Wabco firması yaklaşık 140 yıldır 31 farklı ülkede 7.200 çalışanı olan, 2008 satış rakamı 2,6 Milyar \$ ve merkezi Belçika olan bir dünya şirkettir. En büyük ürün grupları ise fren sistemleridir. Fren mekanizması içerisinde fren süresini azaltmak amacı ile kullanılan ve çok hassas parametrelere sahip olan bu yaylardan Mart ayı içerisinde yıllık kullanımı 500.000 adet olan

bir referansın ilk sevkiyatı gerçekleştirilecek olup, Nisan ayı içerisinde iki referansın daha ilk sevkiyatları gerçekleştirilecektir.

Bugünden itibaren de, sektöründe lider Wabco firması ile hem mevcut referanslarının transferi hem de yeni projelerin başlangıcında proje ortağı olabilmek adına çalışmalarımız devam edecek ve her geçen gün ilişkilerimiz artarak güçlenecektir.

Saygılarımla

Yalçın YILMAZ / Proje & Mühendislik Şefi



Ormetal, Peugeot'a Seri Üretime Başladı

Ormetal şirketimiz, Peugeot ile yaklaşık üç yıllık ilk temas sonrası ve son bir yıl içinde ki proje yönetimi birlikte, Ocak 2009'dan itibaren seri üretime başladı.

Seri üretime başlanan parçalar, T3 projesi için, Kaput Dayama Çubuğu (Stay Hood Holder), Ön ve Arka Çeki Kancaları (Front and Rear Towing Hooks) olmak üzere üç parçadan oluşuyor. Ormetal son dönemde biten Toyota, Ford ve azalan Megane programlarının yerine bir an önce yenilerini koymak için oluşturduğu yeni hedefler doğrultusunda PSA çok önemli yer tutuyor. T3 programındaki yakalanacak seri üretim başarısı ile, PSA'nın yeni tekliflerdirmelerinde daha fazla iş alacağımızı düşünüyoruz. PSA Türkiye'de çok güçlü Satınalma ve Kalite ofisi oluşturdu ve 2 Milyar Euro / yıl Türkiye'den satınalma hedefleri var.

Türkiye'deki her Orhan Holding şirketinin bu satınalma payından birşeyler alması gerekir diye düşünüyoruz. Biz bunu yaptık.

Ormetal, Dacia Tedarikçisi Oldu

Yaşadığımız derin krizde bizlerin yüzünü güldüren haber, Dacia'nın yaklaşık 13 % üretim artışı haberi oldu. Günlük 1300 araç'tan fazla Logan üretilecek.



Bizde 2008 yılında hedeflerimizden biri olan, Dacia tedarikçisi olmayı başardık. Hemde bir motor parçası ile. Yağ Seviye Ölçme komple sistemi. Bu projede ayrıca, Dacia ile Codesigner olarak çalışıyoruz. Belki ilk başta, yeni motor olduğu için üretim rakamı düşük ancak, Dacia'ya tedarikçi olmak bizleri çok mutlu etti ve müşterimizden proje ve seri üretim başarısı sonrası daha yeni ürünler alma umudumuzu çok yükseltti.

ISO 16949

Sıla Teknik ve STG olarak ISO 16949 belge yenileme denetimlerimiz DEKRA firması tarafından gerçekleştirilmiştir.



Belgemizin 2011 yılına kadar geçerliliği devam etmektedir.

Mehmet Emin YILDIZ
Kalite Müdürü / Quality Manager

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim ve Danışmanlık Hizmeti

Halkbank Kurumsal Sosyal Sorumluluk(KSS) Projesi kapsamında 20 Kasım 2008 tarihinde Bursa'da gerçekleştirilmiş olan KSS - Çevre - İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansına katılımımız nedeniyle Halkbank KSS Projesi yürütme kurulu tarafından bir günlük eğitim ve danışmanlık hizmeti alacak firmalara Sıla Teknik'te dahil edilmiştir.

Bu nedenle bir günlük danışmanlık ve eğitim hizmeti RİSK Mühendislik Eğitim Danışmanlık Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (RİSK MED) uzman kadrosu tarafından verilmiştir.



Bir günlük danışmanlık ve eğitim hizmetleri kapsamında, mevzuata göre firmamızın eksiklikleri belirlenmiş, çalışma ortamındaki uygunsuzluklar fotoğraflarla tespit edilmiş firmamızla paylaşılmış, bu konuları içeren **İşyeri Durum Tespit Raporu** RİSK MED tarafından hazırlanmıştır.

Ayrıca, firmamızdaki kilit personelere 3 saat süreli eğitim verilmiş ve eğitime katılanlara mevzuata uygun olarak sertifika düzenlenmiştir. Bu çalışmalarda Emekli Baş İş Müfettişi Mahmut ÇANDIR, A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Necati İLHAN, B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Hülya VARLIK görev almıştır.

Ayşe YILMAZ KAYA Sıla Teknik / Kalite Sistem Uzmanı

Aramıza Yeni Katılanlar



Esra ALBAYRAK (Muhasebe)

Bebeği Olan Çalışanlarımız



STG

Mustafa SÖNMEZ 26.10.2008
Fatih ÖZTÜRK 21.10.2008
Ufuk BAYRAM 26.11.2008
Levent ÖZDEMİR 26.11.2008

STB

Hakan Bayram

Evlenen Çalışanlarımız



STG

Ayşe ÇIRAK 21.10.2008
Öznur KAYA 24.11.2008

STB

Ayşe YILMAZ

Yakınıını Kaybeden Çalışanlarımız

STB

Canan ŞANÖZ'ün babası vefat etti.

Ayın Elemanları



STG

TEMMUZ 08 : Naile ESEN
AĞUSTOS 08 : Erdinç ÜÇDAL
EYLÜL 08 : Şengül TEMİZ
EKİM 08 : Orhan ŞENBURSA
KASIM 08 : Sevda İÇEN
ARALIK 08 : Gülşen GÜVEN

STB

TEMMUZ 08 : Erdal ÖZTÜRK
AĞUSTOS 08 : Lütfi KOÇYİĞİT
EYLÜL 08 : Şerif ARAS
EKİM 08 : Öztürk UÇAK
KASIM 08 : Musa ASLAN
ARALIK 08 : Osman AYYALI

2008 Yılında Gerçekleştirdiğimiz İç Eğitimlerimiz

2008 yılında iç eğitimlerin yayılımı konusunda aldığımız karar doğrultusunda bir eğitim matrisi oluşturarak kendi bünyemizdeki uzmanlık konularını tespit etmiştik. Eğitim ihtiyaçlarının da tanımlanması sonucu bu ihtiyaçların kendi iç bünyemizde konusunda uzman arkadaşlarımızın desteğiyle karşılanmasını sağladık.



Tüm yıl boyunca farklı zamanlarda gerçekleştirilen planlamalar ile eğitim planımızda bulunan iç eğitimlerimizi gerçekleştirdik. İş deneyimlerini eğitim notları oluşturarak diğer çalışma arkadaşları ile paylaşarak eğitim sürecimize katkıda bulunan tüm eğitim arkadaşlarımızı kutluyor ve destekleri için teşekkür ediyoruz. 2009 yılında da iç eğitimlerimizin desteği ile eğitimlerimize yoğun bir şekilde devam etmeyi planlıyoruz. 2009 eğitim planımız da bu doğrultuda hazırlanarak çalışanlarımızla paylaşılacaktır. 2008 yılında etkinliği ve yayılımı arttırmaya yönelik hedeflerimiz nelerdi?

-Şirket içinde öğrenme yoluyla gelişimi sağlayabilmek amacıyla bilgi birikimlerin ve deneyimlerin paylaşılacağı ortamlar yaratmak.

-Şirket dışı alınan eğitimlerin şirket içinde de yayılımını sağlayabilmek amacıyla iç eğitimlere ağırlık vermek.

-Eğitim alan kişilerin dışarıda aldığı eğitim saati kadar içeride eğitim vermesini sağlamak.

-Özellikle yöneticilerin eğitimlerin yayılımı konusunda öncülük etmelerinin sağlanması.

-Eğitim, konferans, seminer, kıyaslama çalışmaları vb. organizasyonlara katılan çalışanlarımızın elde ettikleri bilgileri tüm şirket genelinde ilgili olan kişiler ile sadece rapor ile değil eğitim yada toplantı organizasyonu ile paylaşması.

2008 yılında hangi eğitimleri yaptık?

ANPQP
AS 400
Çevre ve İş Güvenliği Standart Eğitimi
Dökümantasyon Yönetimi
Excel
Hedeflerle Yönetim
ISO Toleranslandırma Normları
İlkyardım
Kaizen
Kanban
Kaynak Eğitimi
Mac Pac
Ölçme Kontrol

Poka Yoke
Problem Çözme Teknikleri
Standart Çalışma
Süreç Yönetimi
Temizlik-Düzen Denetimi
Toplam Kalite Yönetimi

Atık Pillerin Toplanması Neden Gereklidir?

Piller herkesin kolayca sahip olabileceği en tehlikeli kimyasal silahtır. Bir kurşun oksit pili 800.000 litre suyu içilemez hale getirebilir. 1 m3 topraktaki tüm yaşamı yok edebilir. Pillerde ağır metallere civa, kadmiyum ve kurşun bulunmaktadır.

Civa

Merkezi sinir sisteminin tahribine ve kansere, Böbrek, karaciğer, beyin dokularının tahribine, Kromozomları tahrip edip sakat doğumlara, Parestezi, ataksi, dizartri ve sağırılık gibi nörolojik bozukluklara neden olmaktadır.

Kadmiyum

Alınan kadmiyumun vücutta yarılanma ömrü 10 - 25 yıl arasında değişir.

Vücut kadmiyumu kalsiyum gibi algılar ve kalsiyum eksikliği kemik erimesine yol açar.

Akciğer hastalıklarına, prostat kanserine, kansızlığa, doku tahribine,

Anfizem ve kronik renal tübül bozukluğa ve böbrek üstü bezlerin tahribine neden olur.

Kurşun

Kemik ve diş gibi sert dokularda yarılanma ömrü 20 yıldır, 0-6 yaş gurubu çocuklar kurşun kirliliğine karşı yetişkinlere göre en az 4 kat daha fazla etkilenirler.

İşitme bozukluğuna, kansızlığa, mide ağrısına, böbrek ve beyin iltihaplanmasına, kısırlığa, kansere ve ölüme neden olmaktadır.

Neyapmalıyız?

1- Atık haldeki piller ayrı bir yerde (naylon torba, kutu, kavanoz vs.) biriktirilmelidir.

2- Evinizde veya işyerlerinizde atık piller uzun sürelerle muhafaza edilmemelidir.

3- Atık piller bulunduğunuz yere en yakın mahaldeki atık pil toplama kutusuna atılmalı veya satın alındığı yere geri götürülmelidir.

4- Akmış pillerin çok tehlikeli, eldivensiz dokunulmaması ve ellerin mutlaka yıkanması gerektiği unutulmamalıdır.

Neyapmamalıyız?

1- Ev veya işyerlerinde kullanılmış atık piller evsel çöplerle kesinlikle karıştırılmamalıdır.

2- Atık piller denize, akarsulara, göllere veya kanalizasyona atılmamalıdır.

3- Atık piller toprağa gömülmemeli, doğaya atılmamalıdır.

4- Atık piller ateşte yakılmamalıdır.

MTM (Zaman Etüd Çalışması)

İyileştirme Çalışmalarına Katkısı Ne Olabilir?

Kriz öncesi ve kriz zamanı dikkat etmemiz gereken en büyük etkenlerden biride sürekli iyileştirmelerdir. Yapılan iyileştirmelerin ana amacı israfı engellemek israfı engellemenin en kolay yolu da iyileştirme yapılacak işlemin fotoğrafının çekilmesidir. Bu durumda çalışanların tüm hareketlerini gözleyen etüd olarak mtm önem kazanmakta yapılacak iyileştirmelere, hat dengelemelerinin sağlanmasında, kalite problemlerinin ortaya çıkmasında, standart çalışma ile ilgili konularda yardımcı bir kaynaktır.

Ben de sizlerle MTM (vücut hareketlerini birim zamanlarla destekleyen sistem) hakkında bilgilendirme yapmak istiyorum. Daha önceleri kronometre ile ölçümler yapılmakta ve ilave destek katsayılarla standart zamanlar verilmekteydi. Fakat öngörü zamanları açısından, personelden yada değişik vardıyalardan kaynaklanan farklılıklar sağlıklı sonuç alınmasını engelleyen faktörler haline gelmiş ve inandırıcılığı azalmış bir sistem haline gelmiştir. MTM ise bilim adamlarının binlerce örneklerden yaptıkları araştırmalarla hareketlere birim zamanlar vererek yapılması planlanan işlere önceden zaman verme olayı kolaylaşmış ve güvenilir olmuştur. İki sistem arasında farklılıklar mevcuttur.

Kronometraj ölçümler :

- Çevrimler tespit ederek bu çevrimlerden uygun sıklıkta değer olarak bu değerlerin ortalamalarının alınır. çalışma şekline
- ortam şartlarına
- çalıştığı işte gerekli olan zihinsel faaliyet
- statik güçlük
- dinamik güçlük
- çevrimin tekrarlama sıklığı
- tempo takdiri

Mtm :























Vücut hareketlerini birim zamanlarla destekleyen sistemdir, zaman etüdüde etkiler aşağıdaki konulardır.

- konunun uzmanı bir etüdücü
- standardın belirleyeceği dinlenme % .
- tempo takdirine gerek yok
- prosesi görmek gerekmiyor bu yüzden prosede muhtemel problemlere daha başlanmadan engellenebilme şansı verir.

El işçiliğinin yoğun olduğu firmamızda tüm hareketlerin % 96 sını kapsayan 5 temel hareket bulunmakta:

1-Uzanzmak

- Daima belirli bir yerde yalnız başına bulunan bir nesneye uzanzmak , diğer elde ise veya diğer elin içinde ise.
- Bir iş akışından diğer iş akışına daima yer değiştiren ve yalnız başına duran bir nesneye uzanzmak
- Aynı veya başka nesnelere birlikte karışık vaziyette bulunan ve seçilmesi gereken bir nesneye uzanzmak
- Ufak veya kesin veya dikkatle tutulması gereken bir nesneye uzanzmak.
- Elin yerinin değiştirilmesi , dengenin sağlanması için, bir harekete hazırlanmak veya iş yerinden eli uzaklaştırmak için.

POSITION											
EFFORT COMBINE											
EFFORT PRIME EN KILOGRAMMES	0 à 1	1,08 1,07	1,11 1,10	1,13 1,12	1,15 1,13	1,17 1,15	1,19 1,17	1,24 1,21	1,26 1,28	1,32 1,33	1,39 1,40
	1 à 3	1,09 1,10	1,12 1,13	1,14 1,15	1,16 1,17	1,18 1,19	1,20 1,21	1,25 1,26	1,27 1,28	1,29 1,30	1,33 1,35
	3 à 6	1,10 1,12	1,13 1,15	1,15 1,17	1,17 1,19	1,19 1,21	1,21 1,22	1,26 1,28	1,28 1,30	1,30 1,33	1,35 1,37
	6 à 10	1,13 1,14	1,17 1,18	1,19 1,21	1,21 1,22	1,23 1,24	1,26 1,30	1,28 1,30	1,32 1,33	1,35 1,35	1,40 1,42
	10 à 15	1,18 1,16	1,21 1,19	1,24 1,23	1,24 1,26	1,30 1,28	1,30 1,32	1,33 1,32	1,35 1,35	1,40 1,42	1,46 1,49
	15 à 20	1,18 1,20	1,21 1,23	1,24 1,25	1,24 1,28	1,30 1,30	1,32 1,32	1,33 1,37	1,40 1,40	1,42 1,42	1,47 1,54
	20 à 25	1,22 1,22	1,25 1,27	1,27 1,30	1,30 1,32	1,32 1,35	1,35 1,39	1,42 1,42	1,44 1,44	1,49 1,49	1,56 1,56
	25 à 30	1,24 1,26	1,27 1,29	1,29 1,32	1,32 1,34	1,34 1,37	1,37 1,42	1,44 1,44	1,47 1,47	1,52 1,52	1,59 1,59
	30 à 35	1,26 1,29	1,31 1,31	1,34 1,34	1,36 1,36	1,39 1,39	1,44 1,44	1,46 1,46	1,49 1,49	1,54 1,54	1,61 1,61
	35 à 40										
	40 à 45										

2- Tutmak:

- G1a: kolayca tutulabilen, yalnız başına duran bir nesnenin tutulması
- G1b: çok ufak veya yassı bir nesnenin tutulması
- G1c1: >12mmø yan taraftan ve alttan engellenmiş
- G1c2: 6-12mmø olan aşağı - yukarı silindirik bir nesnenin
- G1c3: <6mmø tutulması
- G2 : sonradan tutma
- G3 : teslim etme
- G4a: >25x25x25mm seçme ile tutma
- G4b: 6x6x3 - 25x25x25 mm
- G4c: <6x6x3mm
- G5 : kontakla tutma

3- Götürmek :

- Ma: bir nesneyi diğer ele veya sete götürmek
- Mb: bir nesneyi hemen hemen veya belirsiz bir yere götürmek
- Mc : bir nesneyi kesin belirli bir yere götürmek
- Kp : ağırlık
- W: faktör
- K (sc) : konsante

4- Yerleştirmek :

- P1: boş zorlama gerekli değil $\leq \pm 6.0$
- P2: hafif zorlama gerekir $\leq \pm 1.5$
- P3 : kuvvetli zorlama gerekir $\leq \pm 0.4$

5- Brakmak :

- r11 tmu parmakların açıklamasıyla
- r12 kantağın kaldırılmasıyla

5 temel hareket haricinde kullanılan hareketler :

- bastırmak
- ayırmak
- döndürmek
- vücut-bacak-ayak hareketleri : yürümek
- eğilmek / çömelmek / diz üzerine çömelmek / doğrulmak
- oturmak
- kalkmak
- dirsek kolunu çevirmek
- yazmak / okumak / çek atma
- göz kaydırma

Avantajları:

- Üretimin başlatılmasından önce, bir zaman yaklaşımını sağlar,
- Mtm sistemlerinin kesinliği ve hassaslığı,
- Şirketin zaman kataloglarının kolay erişimi,
- Metod elemanlarını zamandan ziyade metod üzerinde yoğunlaştırmaya zorlar,
- Metodların açıklanmasında daha fazla hassasiyet gerektirir,
- Davranış hükmünü ya da operatörün özel performanslarını ortadan kaldırır,
- Üretim ile tahminler arasında daha tutarlı standartlar elde etmeye olanak verir,
- Kronometrenin kullanımını sınırlandırır,
- Performans ya da üretim iddialarını gerçeğe dönüştürür.

Sakıncaları :

- Öngörülen ile gerçek arasında sonraki farklılık tehlikesi (öngörülme bir durumun şifrenmesi): (bununla beraber, farklılıklar yorumlanabilir),
- Analizde öngörülme hareketlere yer yoktur.
- Önceden belirlenen standart zaman hareketi

Önerilere katkısı :

Arkadaşlar tüm süreçlerde dikkat edilecek konular zor dönemlerde daha da önem kazanmakta. Bu yüzden sizin önerilerinizle firmamıza kazandıracığınız katkılar bir kartopu etkisiyle büyüyecektir. Aynı gemide olmamızın getirdiği sorumluluk anlayışıyla önerilerinizin sayılarının artmasını beklemekteyiz sizlere farklı konularda ışık tutabileceğini düşündüğüm konuları paylaşmak isterim.

1) Uzanmaların mesafelerini azaltmak için öneriler. Uzandığımız parçaların sürekli aynı yerde duran işaretli bölgede durmasını sağlayıcı öneriler örnek torç tabancalarının ve maskelerinin yerinin sabitlenmesi

2) Tutma işlemi için kolayca tutulabilir ve yalnız başına duran bir nesne haline getirme önerileri. Tutacağımız parçanın çalışana zarar verebilecek konumdan çıkartılması. Örneğin, kaynak sonrası sıcak karkası tutabilmek için eldiven olursa çalışan kolayca tutabilir.

3) Götürmelerde mesafelerin azaltılmasıyla ilgili öneriler. Malzeme kutularının yaklaştırılması ile ilgili öneriler olabilir.

4) Yerleştirmelerin toleranslarını gevşetmek yada dayamalar ile ilgili öneriler. Aparatlarda yada kalıplarda parçaları yerleştirme esnasında çalışan bir yere dayama yapması halinde yada genişten başlayarak daralan kanala yerleştirmesi yerleştirmeyi kolaylaştırıcı etkendir.

5) Bırakma esnasında temasın kesilmesi hareketleri ile ilgili verilebilecek öneriler. Parçaları bırakmak için parmakları açmaktansa teması kesme yönünde olması zaman kazandıracaktır.

6) Mtm'de verilmeyen rötüşların, fazladan yapılan hareketlerin kaldırılması yönünde öneriler. Mtm'de montaj fişlerinde olmayan işlemlere zaman verilmez dolayısıyla montaj fişinin dışında yapılan işlerin kaldırılması ile ilgili öneriler.

7) Çalışanı düşünmeye zorlayıcı etkenlerden uzaklaştıracak öneriler. (örneğin kompratörlerde iki çizgi arasında kalırsa okey gibi)

8) Yazı yazmayı azaltacak matbu evrak yada kaşe sistemine gidişle ilgili öneriler. Çalışanların referans numarasını, tarih veya benzeri yazıları yazması engellenip matbu belgeler, onay işareti koymak, yada mühür basmak gibi işlemlere dönüştürülmesi ile ilgili öneriler



Mustafa KOÇAK
Sürekli İyileştirme Sorumlusu

Oyak Renault Hattında Kutlama



Megane [L84] koltuk montaj üretim hattında çalışan arkadaşlarımız ile 277 gün boyunca müşterimize yapılan koltuk sevkiyatında hatasız üretimi başardık ve bu başarı ile ilgili 24 Ekim tarihinde kutlama yapıldı.

Kutlama sırasında Genel Müdürümüz Sami Erol hatta çalışan arkadaşlarımıza bu başarıda gösterdikleri çaba ve disiplinli çalışma için teşekkür ederek, bu başarının devamını dilediğini belirtti.

Biz de bu başarıda katkısı bulunan tüm arkadaşlarımızı başarılarından dolayı kutluyoruz.

Evlenen Çalışanlarımız



Beril GÜN
Yasin AKKAN

Haziran 2008
Ekim 2008

Ekmeğimizi İsrâf Etmeyelim



Türkiye'de Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre açlık sınırında 600 binden fazla insan varken, özellikle işyerinde ekmeğimizi ve yemeğimizi israfa yol açmayacak şekilde yiyebileceğimiz kadar almalıyız.

Türkiye'de her gün 12 milyon ekmeğin çöpe gidiyor. Türkiye'de her gün üretilen her 10 ekmeğin 1'inin israf edildiği belirtiliyor.

Günde üretilen 120 milyon ekmeğin yaklaşık 12 milyonunun çöpe gittiği vurgulanan raporda, bunun ekonomiye zararının günlük 2.6 milyon TL olduğu kaydedildi. Ekmeğin israfının yüzde 70'inin yemekhaneli işyerleri, hastaneler, yatılı okullar, öğrenci yurtları, oteller ve lokantalarda yapıldığı açıklandı.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nün yaptırdığı Haziran 2008 tarihli araştırmaya göre; Türkiye'de, günde 123 milyon ekmeğin üretilmekte. Kişi başına günlük ortalama 333 gram ekmeğin tüketilmekte. Buna göre, her birimiz yılda 121 Kg tüketiyoruz.

İsrafın sonuçları ile ilgili birkaç notu da sizlerle paylaşmak istiyoruz;

- İsrâf ettiğimiz ekmeğin her yıl yaklaşık 600 milyon YTL fakirleşiyoruz.
- Kişi başına günlük tüketim ortalaması 333 gram olduğuna göre, 3 milyon 740 bin nüfuslu İzmir ilimizin ekmeğini her gün israf ediyoruz.
- Bu para ile İstanbul'da 10 bin konut yapılabiliyor.
- Türkiye'de bir senede çöpe atılan ekmeğin, küçük bir ülkeye bir yıl yetecek miktarda.
- Ekmeğin israfı insanlığa da zarardır. Çünkü dünyada açlık içinde olan insanların ihtiyacı olan ekmeğin, çöpe gidiyor.
- Türkiye, OECD ülkeleri arasındaki en mürşif ülke.
- İsrâf, ortak bir bilinçle erişince azalır.

Lütfen sorunu, kendi sorumluluk alanlarınızın dışına ötelemeyin.

2008 Yılında Gerçekleştirdiğimiz Kıyaslama Ziyaretleri



İyileştirme metodlarının, standartların durmaksızın, üst üste yığıldığı günümüzün işletme yönetimi ortamında kıyaslama (benchmarking) çalışması yapılması düşünülecek değil, artık zorunlu olan bir araç haline gelmiştir.

En iyi uygulamalardan biri olan kıyaslama, öğrenmeyi sağlamak için araştırmayı yapmaktır.

Örgütsel gelişmeyi sağlamak ve kendi alanlarında, örgütlerin ürünlerini, hizmetlerini ve süreçlerini değerlendirmek için geliştirilen sistematik bir süreçtir. Kıyaslama ya da genel adıyla benchmarking, kimin en iyi olduğunu, kimin standartları geliştirdiğini ve daha da önemlisi standardın ne olduğunu belirleyen araştırma çalışmasıdır.

Kıyaslamanın temelinde yatan noktalar şunlardır:

- Sürekli gelişim esastır.
- Atılgıncı olumlu bir yaklaşımdır.
- Uygulamalara yöneliktir.
- Yalnızca en iyi uygulamalara dönüktür.
- Taraflar arasında ortak ve karşılıklı bir yararlanmaya dayanır.

Bu çerçevede şirketimizde de daha önceki yıllarda başlayan kıyaslama çalışmaları 2008 yılında farklı bir kaç süreçte ele alınarak uygulanmıştır. 2008 yılında;

Farba Borçelik Beltan Çimtaş Bursagaz

Şirketleri ile farklı konularda ziyaretler gerçekleştirilmiştir. Kıyaslama çalışmalarımızın 2009 yılında daha çok yayılım sağlamasını ve en iyi örnek uygulamaların şirketimizde uygulamaya alınması yönünde grup çalışmaları yapılması bireysel hedeflerimiz arasındadır. Unutulmaması gereken diğer bir konu da kıyaslama çalışmalarında dış şirketlerle olduğu gibi holding genelinde ve kendi içimizde de farklı birimlerdeki en iyi uygulamaların aynı yöntem kullanılarak yayılımının sağlanması da ana hedeflerimizden birisidir.

2. Mükemmellik İçin Sürekli İyileştirme Konferansı'ndaydık



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası ve KalDer Bursa Şubesi işbirliği ile düzenlenen '2. Mükemmellik İçin Sürekli İyileştirme Konferansı' 23 Ekim 2008 Perşembe günü Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Hizmet binasında Bursa ve çevresinden 900 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Toplam Kalite Yönetimi'nin en önemli taşlarından birisi olan sürekli iyileştirme ilkesinin ele alındığı konferansta; kuruluşların Toplam Kalite Yolculukları'na önemli katkılar sağlayacak sürekli iyileştirme ile ilgili başarılı uygulamalar katılımcılarla paylaşıldı.

Oturum konuşmacıları konusunda somut uygulamalarını, bu uygulamaların şirket verimliliğine ve karlılığına olan katkılarını ve hayata geçirilen iyileştirme çalışmalarını sunuşlarıyla aktardı.

Konferansta şirketimizden o dönemde Sürekli İyileştirme Sorumlusu olan arkadaşımız Özkan Kaderli 'Yalın Organizasyon' konusunda bir sunuş gerçekleştirdi.

Son derece başarılı olan sunuşundan dolayı Özkan Bey'i kutluyoruz.

Bebeği Olan Çalışanlarımız



Murat AZAR	Erkek	Ekim 2008
Şenol BAYRAK	Erkek	Ekim 2008
Halil ÇALIŞKAN	Kız	Ekim 2008
Alaattin YALDIZ	Erkek	Ekim 2008
Mustafa YAVUZ	Kız	Aralık 2008
Rafet GÜMÜŞ	Kız	Aralık 2008

Meb Tky İl Formatörü Tazeleme Semineri'nde Eğitim Verdik



Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü tarafından 3-7 Kasım tarihlerinde düzenlenen güncelleme eğitimlerine Eğitim ve İletişim Sorumlumuz Berrin Alım 6 Kasım tarihinde katılarak İnsan Kaynakları yönetimi konusunun TKY ve Mükemmellik Modeli çerçevesinde ele alındığı bir günlük bir eğitim verdi.

Eğitime Marmara, Ege, Batı Karadeniz ve İç Anadolu Bölgeleri İl Millî Eğitim Müdürlükleri İl TKY Formatörleri (Şube Müdürleri, Müfettişler ve Öğretmenler) olmak üzere toplam 63 kişi katıldı.

Formatörler Millî Eğitim Bakanlığına bağlı her türdeki kurumlarda TKY anlayışının yaygınlaştırılmasında rehber görevi üstlenmektedirler.

Personel Genel Müdürlüğü de her yıl tazeleme eğitimleri ile formatörleri bilgi düzeylerini geliştirme, taze tutmayı hedeflemektedir.

Eğitimlerde Mükemmellik modelini baz alan konulara da (sistemler) bilgilendirme çalışmaları yapılmaktadır. (Liderlik, Stratejik Yönetim, İnsan Kaynakları Yönetimi, Kaynak Yönetimi ve Süreç Yönetimi)

Şirketimiz toplumsal- sosyal sorumluluk çerçevesinde pek çok kurum ile bu tip işbirlikleri çerçevesinde çalışmalarına devam edecektir. Destek veren çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Yakınıni Kaybeden Çalışanlarımız

Yakup BAYRAM	Babası	Eylül 2008
Fikret TOSUN	Babası	Kasım 2008
Dr. İlçin KEÇECİ	Babası	Ocak 2009

PASHMINA.
EVI

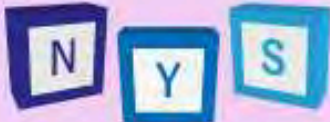
www.pashminaevi.com

TÜRKİYE' NİN İLK VE TEK ONLİNE PASHMİNA ŞAL MAĞAZASI



THE LATEST AND LOWEST PRICES ONLINE

Getcard
+bonus



N.Y.S. ELEKTRONİK TİCARET
VE ARACILIK HİZMETLERİ

toptan veya promosyon şal siparişleriniz için lütfen
info@pashminaevi.com dan veya 0533 204 19 85 no ' lu
televondan siparişe geçiniz.

Sigorta Şirketini Seçme Özgürlüğümüz Var

Hazine Müsteşarlığının Bireysel Kredilerle Bağlantılı Sigortalar Uygulama Esasları Yönetmeliği 17 Ocak 2009'da resmi gazetede yayınlandı. 01 Şubat 2009'da yürürlüğe giren yönetmelik ile kredi kuruluşları tarafından verilen kredilerle bağlantılı olan zorunlu ve ihtiyari sigortaların sunumunda birlik ve güvenirliliği sağlamak, sigorta ettirenlerin, sigortalıların ve lehtarların hak ve menfaatlerini korumak ve verilecek hizmete ilişkin usul ve esaslar şu şekilde düzenlenmiştir:



Bireysel kredilerle bağlantılı zorunlu veya ihtiyari sigortalarda (Örneğin, Ev kredilerinde Dask ve Ev Poliçeleri, araç kredilerinde Trafik ve Kasko poliçeleri) kredi kullanan kişinin sigorta şirketini seçme hakkı sınırlandırılmayacak. Sigorta veya kredi sözleşmesinde sigortanın belirli bir sigorta şirketine yaptırılmasına ilişkin konan her türlü şart hükümsüz sayılacaktır. Kredi kuruluşu, talep edilen teminatları kapsayan sigorta poliçesinin başka şirket veya aracı yoluyla yaptırması halinde kabul etmek zorundadır.

Kredi kuruluşları, verdikleri kredilerin zorunlu sigortalarını kontrol edecek ve kredi kullanan kişiden talep edecektir. İhtiyari sigortalarda, kredi süresi içerisinde yenileme sorumluluğu kredi alana, bildirim ve bilgilendirme sorumluluğu kredi kuruluşuna aittir. Kredi borcunun belirlenen vadeden önce geri ödenmesi, borç yapısının toplu ödeme veya başka nedenlerle değişmesi durumlarında şirket

sigorta teminatında değişiklik ve değişikliğe bağlı olarak prim iadesi veya prim tahsili yapabilecektir. İhtiyari sigortalarda, öncelikli olarak kredi borçlusunun sigortalı olması, kredi konusu malın veya eşyanın sigortalatılması esas olacaktır. Yönetmelik, Türkiye'de faaliyet gösteren her türlü kredi kuruluşunun sağladığı kredilerle bağlantılı zorunlu ve ihtiyari sigorta poliçeleri ve teminatları kapsamaktadır. Kredi kullandığınız da, zorunlu veya ihtiyari tüm poliçelerinize uygun fiyat, 9 şirket seçeneği, hızlı ve doğru teklif, vadeli ödeme seçenekleri ile Uray Sigorta olarak her zaman yanınızda olduğumuzu hatırlarız.

**Bizden fiyat almadan, sigorta satın almayın.
Aradığınız Güven Bu Şemsiye Altında.**

Zeynep GÖRGEN / Uray Sigorta Mali ve İdari İşler Yönetmeni

Uray Sigorta Marmara Bölge Birincisi

Uray Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. çalışanları, ödülleri bir yenisini daha katmış olmanın gurur ve mutluluğunu yaşamaktadır. 2008 yılında 145 acenteyi prim üretiminde geride bırakarak Axa Sigorta A.Ş. Marmara Bölge birincisi olmuştur. 1997 yılında kurulan firmamız, her geçen gün bünyesine kattığı müşteri portföyü ile güven tazeleyip emin adımlarla büyümeye devam etmektedir. Uray Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. genel müdürü Alper Pekmezcioğlu, bu ödülün sevincini çalışanları ile paylaşmanın haklı gururunu taşımaktadır.



Teknik Oto

SERVİS VE TİCARET

Beyazıt Öztürk' ün Otomobil Tercihini Teknik Oto



Ünlü Şovmen Beyazıt Öztürk daha önceleri de olduğu gibi otomobilini değiştirirken yine bizi tercih etti.

2005 yılında da bizden bir Land Rover araç alan başarılı şovmen yakın ilğimiz ve samimiyetimizden dolayı yeni otomobili BMW X6 35 x Drive otomobilini ocak ayında bizden aldı. Teslimat anında tüm sempatikliği ile ilgi çeken Beyaz bundan önce olduğu gibi bundan sonrada otomobil alımlarında yine bizi tercih edeceğini belirtti.

Land Rover Dinamizm Günleri

Teknik Oto Eskişehir olarak Temmuz-2008'de Land Rover Dinamizm Günleri gerçekleştirilmiştir. Land Rover tutkunlarını bir araya getiren etkinlik Eskişehir Neo alışveriş merkezi otopark alanında yapılmıştır. Tüm Land Rover modellerini yakından tanımak ve fikir edinmek adına etkinlik büyük ilgi gördü. Özellikle Offroad yönelik etkinlik Eskişehir halkının yoğun katılımı ile gerçekleşmiş ve oldukça verimli olmuştur...

Gezelim, Görelim...

San Luis Potosi Eyaleti

Meksika'nın 31 eyaletinden bir tanesi olan ve ülkenin orta-kuzey kısmında yer alan San Luis Potosi'nin yüzölümü 62.849 km² ve nüfusu da yaklaşık 2,5 milyon civarındadır. Eyaletin başkenti olan San Luis Potosi, diğer önemli şehirleri Ciudad Valles, Matehuala ve Rioverde'dir.

Genel Bilgiler

San Luis Potosi eyaletinin başkentidir ve eyaletin orta-batı kısmında yer almaktadır. Şehrin yüzölçümü 1.443 km² ve nüfusu da yaklaşık bir milyondur.

Tarih

Başlangıçta San Luis olarak anılan şehir bu ismi Fransız Kralı 9. Louis'den almıştır. Altın ve gümüş madenlerinin bulunmasından sonra İspanyolca'da tepe anlamına gelen Potosi şehrin ismine eklenmiş ce şehrin ismi San Luis Potosi olmuştur.

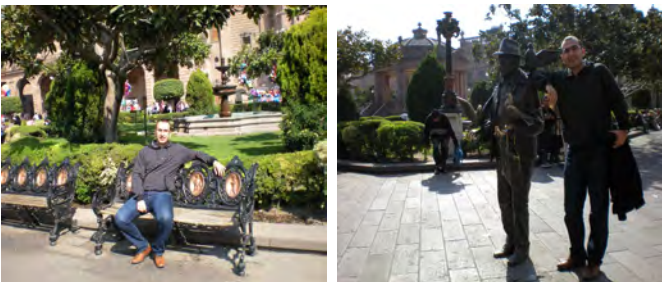
1583 yılında Franciscan misyonunun yerleştirildiği şehir 1592 yılında kurulmuştur. 1863 yılında Fransız işgali altında iken, şehir cumhuriyet hükümeti tarafından başkent yapılmıştır.

San Luis Potosi'nin bağımsızlık ayaklanması (Plan of San Luis Potosi) 20 Kasım 1910 yılında diktatör Porfirio Diaz'a karşı başlatılmıştır. Halk hükümete karşı ayaklanmış, cumhurbaşkanlığı seçimleri iptal edilmiştir.

Mimari ve Gezi

Şehir geçmişten gelen Franciscan ve İspanyol etkisinin izlerini hala taşımaktadır. Franciscan etkisi ile şehirde çok sayıda kilise yer almaktadır. Mimari olarak şehir İspanyol mimarisinin izlerini taşımaktadır.

Plaza de Armas' katedral ve devlet dairelerinin merkezi olarak bilinmekte, sohbet etmek ve vakit geçirmek için ailelerin en çok tercih ettiği yerlerden bir tanesidir.



"Templo de Nuestra Señora del Carmen" şehirde bulunan en büyük kiliselerden bir tanesidir.



Maze Museum of Science and Arts yaklaşık 200 milyon peso harcanarak yapılmış oldukça büyük ve güzel bir müzedir.

Universidad Autonoma de San Luis Potosi üniversitesine sahiptir.

Şehir merkezinde çok sayıda alışveriş merkezi, parklar bulunmakta, özellikle şehrin eski kısımlarında pekçok sokak trafiğe kapalıdır.

Ticaret ve Ekonomi

San Luis Potosi ayrıca oldukça önemli bir ticaret ve sanayi merkezidir. Özellikle sanayisi sürekli gelişmektedir. Son yıllarda, Amerikalı ve Avrupalı yatırımcıların dikkatini çeken şehre, pek çok global şirket yatırımlarını yönlendirmektedir. Ülkenin 9. en büyük şehri olan San Luis Potosi The Investor tarafından yapılan bir araştırmada Meksika'da yaşanılacak en iyi 3. şehir seçilmiştir.

Yemek



Acılı baharatlı et yemekleri, fasulyeleri, yerel meyveleri ile oldukça geniş bir mutfağa sahiptir. İsmi Meksika bayrağının renklerinden alan Meksika Bayrağı isimli yerel bir içkisi vardır.